



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานเลขานุการ สำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและทรัพยากรการเรียนรู้ โทร. 1805

ที่ อว 0604.26.1/

วันที่

เรื่อง รายงานผลงานการเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและทรัพยากรการเรียนรู้ ผ่านหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ

ตามที่ข้าพเจ้านางสาวมณีวรรณ สาระไทย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ สังกัดสำนักงานเลขานุการ มีแผนการพัฒนาตนเอง ในรอบ 1/2569 เดือนตุลาคม 2568 – เดือนมีนาคม 2569 เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการอบรมดังกล่าวแล้ว จึงขอสรุปรายงานผลการเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง ในรอบ 1/2569 ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

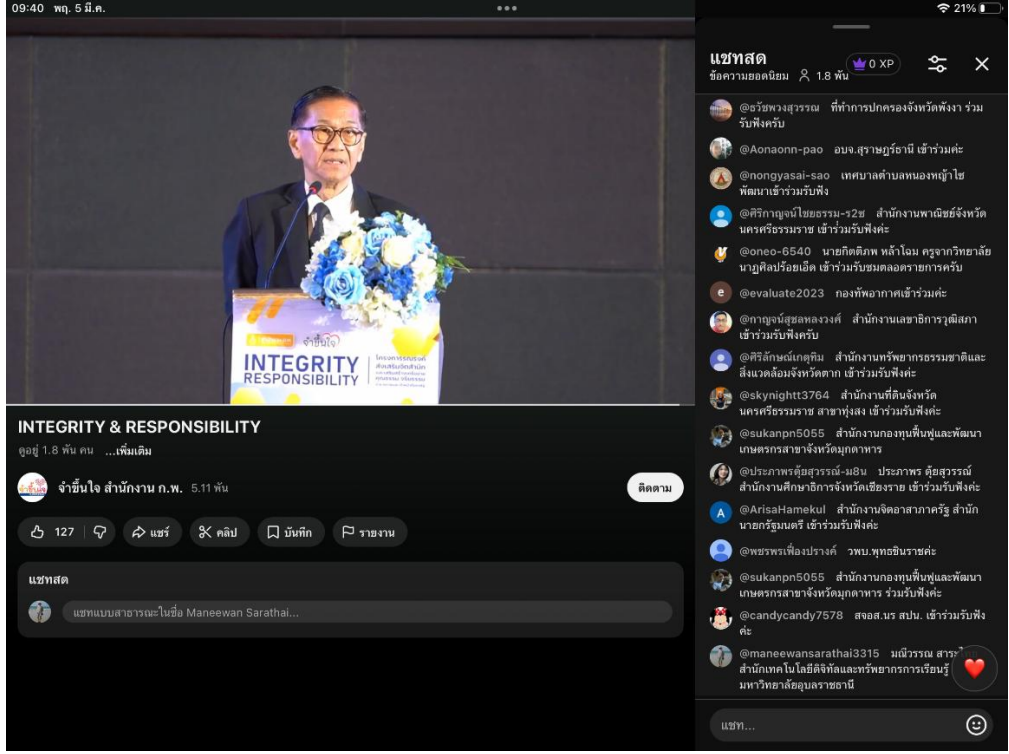
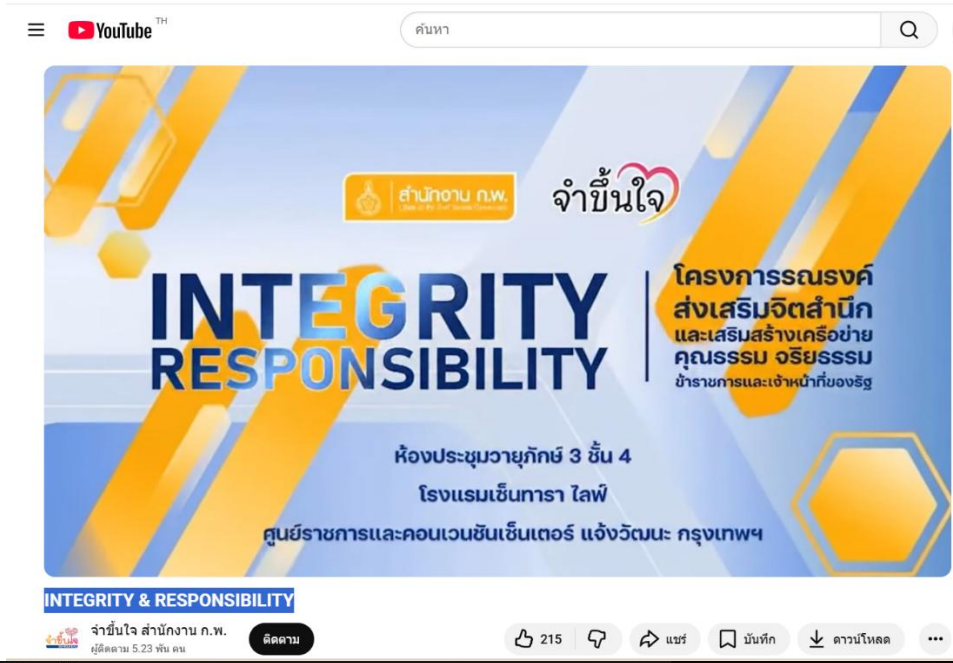
(นางสาวมณีวรรณ สาระไทย)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ

สรุปรายงานผลการเข้ารับการอบรมเพื่อการพัฒนาตนเอง รอบที่ 1/2569
นางสาวฉวีวรรณ สาระไทย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเลขาธิการ สำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและทรัพยากรการเรียนรู้
เรื่อง INTEGRITY & RESPONSIBILITY โครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึก และเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม
จริยธรรม ข้าราชการและพนักงานของรัฐ
ในวันที่ 5 มีนาคม 2569 เวลา 08.00 -16.30 น. ไลฟ์สดผ่านช่อง YOUTUBE : จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ.
รายละเอียดดังนี้

โครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ภายใต้แนวคิด “INTEGRITY & RESPONSIBILITY: จิตสำนึกสุจริตเที่ยงตรง สู่ความมั่นคงที่ยั่งยืน”
วันพฤหัสบดีที่ 5 มีนาคม 2569 เวลา 08.00 – 15.00 น.
ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ 3 โรงแรมเซ็นทรา ไลฟ์ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ
และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (YouTube Live)

เวลา	กิจกรรม
08.00 น.	- ลงทะเบียนเข้าร่วมงาน เปิดระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (YouTube Live)
08.30 น. – 08.35 น.	- พิธีกรกล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมงาน - ผู้เข้าร่วมงานยินยอมยินยอม เพื่อเป็นการถวายความอาลัย แต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
08.35 น. – 08.40 น.	- เชิญชมวิดีโอทัศน์โครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
08.40 น. – 09.00 น.	- กล่าวเปิดงาน โดย ดร. ปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ เลขาธิการ ก.พ. - การแสดงพิธีเปิด โดย นายเศกพล อุ่นสำราญ (โก้ มีสเตอร์ แชกแมน)
09.00 น. – 10.00 น.	- กล่าวปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “Integrity Capital: ทูทางจริยธรรม รากฐานสำคัญ ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยสู่ความยั่งยืน” โดย รศ.ดร. วรากรณ์ สามโกเศศ กรรมการองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)
10.00 น. – 12.00 น.	- การเสวนา เรื่อง “The DNA of Trust: การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความซื่อสัตย์ และความรับผิดชอบ” โดย นายยงยุทธ์ เพ็งเมือง รองอธิบดีกรมทางหลวงชนบท ผศ.ดร. ปารีณา ศรีวนิชย์ ที่ปรึกษาด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการพระพุทธศาสนา สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ นางสุวรรณา กิตติรัตน์พัฒนา กรรมการผู้จัดการ บจก.เอสซีจี เอชอาร์ โซลูชั่นส์ ดร. ศิริลักษณ์ เมฆสังข์ อุปนายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย
12.00 น. – 13.00 น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 น. – 15.00 น.	- การบรรยายพิเศษในหัวข้อเรื่อง “ข้าราชการสุจริตในโลกความเป็นจริง: การตัดสินใจ อย่างมีความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบภายใต้แรงกดดัน” โดย ดร.มานะ นิมิตรมงคล ประธานองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)



Integrity (ความซื่อสัตย์สุจริต) และ Responsibility (ความรับผิดชอบ) เป็นคุณธรรมหลักที่ข้าราชการและพนักงานของรัฐต้องยึดถือ ตามที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และแนวทางของสำนักงาน ก.พ. โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. Integrity (ความซื่อสัตย์สุจริต)

คือการรักษาความถูกต้อง ความเป็นธรรม และความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงาน โดยไม่หวั่นไหวต่อสิ่งล่อใจ

- **ซื่อสัตย์สุจริต:** ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่รับสินบน และไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง
- **ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง (Moral Courage):** กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม แม้จะเผชิญกับแรงกดดัน
- **โปร่งใส:** พร้อมรับการตรวจสอบและเปิดเผยข้อมูลตามระเบียบที่กำหนด

2. Responsibility (ความรับผิดชอบ)

คือการตระหนักในบทบาทหน้าที่และยอมรับผลจากการกระทำของตนเอง

- **รับผิดชอบต่อหน้าที่:** ตั้งใจปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยคำนึงถึงคุณภาพและประสิทธิภาพ
- **มุ่งผลสัมฤทธิ์:** มุ่งเน้นให้งานเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ
- **มีจิตสำนึกที่ดี:** ตระหนักเสมอว่าตนเองคือผู้ให้บริการสาธารณะ ต้องคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

จำขึ้นใจ 4 คุณลักษณะของข้าราชการที่ดี -เป็นผู้มีบุคลิกลักษณะที่มีศักยภาพสูง -เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี -เป็นคนดี ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม -มีความรู้ความสามารถรอบด้านเท่าทันเทคโนโลยี



Integrity Capital (IC) ทูทางจริยธรรม รากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยสู่ความยั่งยืน
โดยรองศาสตราจารย์ ดร.วราภรณ์ สามโกเศศ กรรมการองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)

Integrity Capital (IC) หรือทูทางจริยธรรม คือความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในคุณธรรม และความโปร่งใส ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับภาคธุรกิจและสังคมไทย ช่วยลดต้นทุนความเสี่ยงจากการทุจริต ยกกระดับมาตรฐานการแข่งขัน และขับเคลื่อนเศรษฐกิจไปสู่ความยั่งยืนอย่างแท้จริง

ทูทางจริยธรรมต่อเศรษฐกิจไทย:

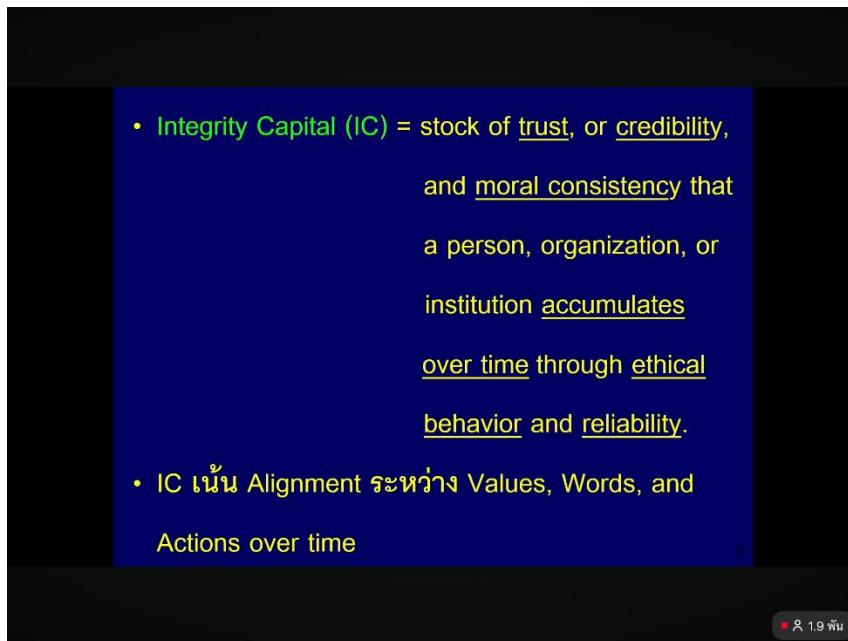
- **ความยั่งยืนของธุรกิจ:** ธุรกิจที่สุจริตย่อมอยู่คงทนและได้รับความไว้วางใจมากกว่าธุรกิจที่ทุจริต
- **ความน่าเชื่อถือ (Integrity):** คือการยึดมั่นในหลักการและความถูกต้อง ซึ่งเป็นส่วนสำคัญของความสมบูรณ์ในการทำงาน
- **การลดทุจริต:** การมีจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริตช่วยป้องกันผลเสียที่เกิดขึ้นต่อองค์กรและสังคมส่วนรวม
- **ความยั่งยืนของชาติ:** ทูทางจริยธรรมที่เข้มแข็งเปรียบเสมือนรากฐานที่ช่วยให้เศรษฐกิจไทยเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

การส่งเสริม IC จึงไม่ใช่เพียงเรื่องของศีลธรรมแต่เป็นกลยุทธ์สำคัญในการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Creation) ที่ยั่งยืนให้กับเศรษฐกิจไทย

Stock of trust คือ "ความไว้วางใจที่มีสะสมอยู่" หรือ "ต้นทุนความเชื่อใจ" โดยเปรียบเทียบ "Trust" (ความไว้วางใจ) เหมือนกับ "Stock" (สินค้าคงคลัง/เงินทุน) ที่สามารถสร้าง สะสม หรือหมดไปได้ มักใช้ในบริบทของการสร้างความสัมพันธ์, การบริหารองค์กร, หรือการสร้างภาพลักษณ์ ซึ่งต้องใช้เวลาสะสมความเชื่อใจจากผู้อื่น

ความหมายในบริบทต่างๆ:

- **การสร้างความไว้วางใจ:** การทำความดีอย่างสม่ำเสมอจนเกิดเป็นความน่าเชื่อถือ
- **ความน่าเชื่อถือ (Credibility):** การได้รับความเชื่อมั่นจากผู้อื่น ซึ่งเป็นสิ่งที่จับต้องไม่ได้แต่มีมูลค่ามาก
- **การเสียความไว้วางใจ:** หากทำพลาด "Stock of trust" จะลดลงหรือหมดไป



3.เสวนา เรื่อง The DNA of Trust: การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความซื่อสัตย์ และความรับผิดชอบ”

Integrity Capital เน้น Alignment ระหว่าง Values, word, and Actions over time

โดย นายยงยุทธ์ เฟ็งเมือง รองอธิบดีกรมทางหลวงชนบท

ผศ.ดร. ปาริณา ศรีวินิชย์ ที่ปรึกษาด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการพระพุทธศาสนา สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
นางสุวรรณา กิตติรัตน์พัฒนา กรรมการผู้จัดการ บจก.เอสซีจีเอชอาร์ โซลูชั่นส์

ดร. ศิริลักษณ์ เมฆสังข์ อุปนายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

Integrity Capital ไปปรับใช้ในที่ทำงานคือการทำให้ "ความน่าเชื่อถือ" กลายเป็นสินทรัพย์ที่จับต้องได้ โดยเน้นการรักษาความสมดุลระหว่างสิ่งที่เชื่อ (Values) สิ่งที่พูด (Words) และสิ่งที่ทำ (Actions) อย่างต่อเนื่อง

3.1 การบริหารงานและโครงการ (Commitment)

- **Words:** ไม่รับปากงานที่เกินกำลัง หรือกำหนด Deadline ที่เป็นไปไม่ได้เพียงเพื่อให้หัวหน้าพอใจ
- **Actions:** ส่งงานตรงเวลาและรักษามาตรฐานคุณภาพตามที่ตกลงไว้ หากเกิดปัญหาที่ทำให้งานล่าช้า ต้องรีบแจ้งล่วงหน้า (Transparency) ไม่รอจนถึงวันส่ง
- **Over Time:** เมื่อคุณทำได้ตามที่พูดซ้ำๆ เพื่อร่วมงานจะเกิดความมั่นใจว่า "ถ้าคุณรับปาก งานนั้นสำเร็จแน่นอน" นี่คือการสะสม Capital

3.2 การยอมรับความผิดพลาด (Accountability)

- **Values:** ยึดถือความรับผิดชอบและความเป็นมืออาชีพ
- **Actions:** เมื่อเกิดความผิดพลาด ให้ยึดถอยยอมรับและเสนอทางแก้ไขทันที โดยไม่กล่าวโทษผู้อื่นหรือสภาพแวดล้อม
- **Over Time:** การยอมรับผิดอย่างจริงใจบ่อยครั้งจะสร้างวัฒนธรรมที่คนกล้าพูดความจริง (Psychological Safety) และลดความขัดแย้งในระยะยาว

3.3 การปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงาน (Interpersonal)

- **Words:** ไม่นินทาหรือนำความลับของเพื่อนร่วมงานไปขยายต่อ
- **Actions:** ให้เครดิต (Credit) แก่ผู้ที่ทำงานนั้นจริงๆ และชื่นชมผลงานของผู้อื่นอย่างจริงใจ
- **Over Time:** ความสม่ำเสมอในการเป็นคน "รักษาคำพูดและรักษาความลับ" จะทำให้คุณกลายเป็นที่ปรึกษาที่ทุกคนไว้วางใจ

3.4 บทบาทผู้นำ (Leadership by Example)

- **Values:** ความเท่าเทียมและความเคารพ
- **Actions:** ปฏิบัติต่อลูกน้องทุกคนด้วยมาตรฐานเดียวกัน ไม่ลำเอียงหรือใช้สิทธิพิเศษเกินขอบเขต
- **Over Time:** เมื่อพนักงานเห็นว่าผู้นำ "พูดอย่างไรทำอย่างนั้น" (Walk the talk) พวกเขาจะเลียนแบบพฤติกรรมนั้น จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง

ดังนั้น ในที่ทำงาน Integrity Capital คือการเป็นคนที่ "พึ่งพาได้" (Dependability) ในสายตาคนรอบข้างผ่านการกระทำที่สม่ำเสมอตนเอง

4. บรรยายพิเศษในหัวข้อเรื่อง “ข้าราชการสุจริตในโลกความเป็นจริง: การตัดสินใจ อย่างมีความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบต่อภายใต้แรงกดดัน” โดย ดร.มานะ นิมิตรมงคล ประธานองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)

ในโลกความเป็นจริง การรักษาความซื่อสัตย์ (Integrity) และความรับผิดชอบต่อ (Responsibility) ไม่ใช่เรื่องง่ายเมื่อต้องเผชิญกับ "ทางเลือกที่ยากลำบาก" นี่คือตัวอย่างสถานการณ์และแนวทางการตัดสินใจครับ:

4.1 เมื่อถูกสั่งให้ทำในสิ่งที่ "ก้ำกึ่ง" หรือ "ผิดระเบียบ"

- **แรงกดดัน:** ผู้บังคับบัญชาสั่งให้เร่งรัดกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทพรรคพวก โดยอ้างว่าเป็นเรื่องด่วนและเป็นนโยบาย
- **การตัดสินใจด้วย Integrity:** ถ้าปฏิบัติเสร็จอย่างสุภาพ โดยยก **ระเบียบกฎหมาย** มาอ้างอิง และเสนอทางเลือกที่ถูกต้องตามขั้นตอน เพื่อป้องกันความเสี่ยงของหน่วยงาน
- **Responsibility:** ทำบันทึกข้อความ (Memo) รายงานสถานะและข้อจำกัดทางกฎหมายไว้เป็นหลักฐาน เพื่อแสดงว่าเราได้ทำหน้าที่ทักท้วงและรักษาประโยชน์ของรัฐแล้ว

4.2 เมื่อต้องเลือกข้างระหว่าง "ความถูกต้อง" กับ "ความสัมพันธ์"

- **แรงกดดัน:** เพื่อนร่วมงานหรือญาติสนิทมาขอให้ช่วย "ลัดคิว" หรือ "แก้ไขเอกสาร" ในการรับบริการ
- **การตัดสินใจด้วย Integrity:** ยึดหลัก "ความเท่าเทียม" ปฏิเสธการให้สิทธิพิเศษ และอธิบายถึงมาตรฐานการทำงานที่ทุกคนต้องได้รับอย่างเป็นธรรม

- **Responsibility:** รับผิดชอบต่อภาพลักษณ์องค์กร ไม่ทำให้ประชาชนคนอื่นรู้สึกว่ระบบราชการมีเส้นสาย

4.3 เมื่อเกิดความผิดพลาดในงานที่ตนเองดูแล

- **แรงกดดัน:** งานที่ทำให้เกิดความเสียหาย และมีโอกาสที่จะ "โยนบาป" ให้คนอื่นหรือปกปิดเรื่องไว้ได้
- **การตัดสินใจด้วย Integrity:** ยอมรับความจริง ไม่บิดเบือนข้อมูลเพื่อเอาตัวรอด
- **Responsibility:** รับผิดชอบปัญหาให้ผู้บังคับบัญชาทราบพร้อมเสนอ "แนวทางแก้ไข" ทันที เพื่อลดความเสียหายให้เหลือน้อยที่สุด

สิ่งสำคัญของการตัดสินใจ:

ในโลกความเป็นจริง การเป็นข้าราชการสุจริตต้องมี "**ความกล้าหาญทางจริยธรรม**" (Moral Courage) คือ:

1. **ยึดหลักเกณฑ์ (Rule of Law):** ใช้กฎหมายและระเบียบเป็นเกราะคุ้มกันตนเอง
2. **โปร่งใส (Transparency):** ทุกการตัดสินใจต้องตอบคำถามสังคมหรือการตรวจสอบได้
3. **บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร:** เพื่อยืนยันเจตนาบริสุทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่

5. การนำผลการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน

การนำ Integrity และ Responsibility มาใช้ในการทำงานจริง ไม่ใช่แค่เรื่องของการเป็นคนดี แต่คือ "**ทักษะการบริหารจัดการงานและตนเอง**" เพื่อให้งานในที่ปฏิบัติเป็นไปได้อย่างมั่นคง ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

1. การใช้ Integrity (ความซื่อสัตย์สุจริต) ในการทำงาน

- ยึดกฎระเบียบเป็นที่ตั้ง
- โปร่งใสตรวจสอบได้
- กล้าทักท้วง เมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้องในหน่วยงาน

2. การใช้ Responsibility (ความรับผิดชอบ) ในการทำงาน

- **การมุ่งผลสัมฤทธิ์ :** มีการวางแผนงานให้บรรลุตัวชี้วัด (KPI)
- **ยอมรับและแก้ไข :** หากงานเกิดข้อผิดพลาด ให้รับรายงานและเสนอแนวทางแก้ไขทันที
- **พัฒนาตนเองต่อเนื่อง :** รับผิดชอบต่อหน้าที่ อัปเดตความรู้ใหม่ๆ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและทันสมัยอยู่เสมอ

3. การประสานทั้งสองส่วนเข้าด้วยกัน

- **งานบริการ:** ใช้ Integrity ในการคัดกรองสิทธิอย่างเท่าเทียม และใช้ Responsibility ในการติดตามงานให้ครบกระบวนการ
- **งานบริหาร:** ใช้ Integrity เช่น ในการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานอย่างเป็นธรรม และใช้ Responsibility ในการกำกับดูแลให้ทีมงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง

สรุปคือ : Integrity คือการทำ "**สิ่งที่ถูกต้อง**" ส่วน Responsibility คือการทำ "**หน้าที่ให้ดีที่สุด**" และกล้ารับผลจากการกระทำนั้น