

การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ

การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรในรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อให้นโยบายบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้



วัตถุประสงค์ในการแปลงแผน

1. สร้างความเข้าใจในยุทธศาสตร์ร่วมกัน
2. เกิดความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมร่วมกันในยุทธศาสตร์ขององค์กร
3. เป็นแนวทางให้ทุกคนในองค์กรดำเนินงานตามยุทธศาสตร์
4. เกิดระบบการประเมินผลที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกันในทุกๆระดับ
5. มีระบบการประเมินผลในทุกๆระดับที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์
6. เพื่อพัฒนาองค์กร

หลักในการแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่ระดับหน่วยงาน

- การดำเนินงานแบบเป็น Top – Down
- ให้ความสำคัญทั้งสิ่งที่วัด (What to measure) และตัวชี้วัด (How to measure)
- พิจารณาถึงการตั้งเป้าประสงค์ลงมาจากระดับองค์กร และการกำหนดเป้าประสงค์ตามบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน
- ควรเริ่มจากเป้าประสงค์ของหน่วยงานหลักก่อนแล้ว จึงต่อกับหน่วยงานสนับสนุน
- หน่วยงานที่สนับสนุนเป้าประสงค์และตัวชี้วัดจะออกมาในลักษณะของการพัฒนางานประจำให้ดีขึ้น หรือการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนในการแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

1. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผน
 - ❖ ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในกระบวนการ
 - ❖ สร้างองค์ความรู้ในการบริหารให้กับผู้เกี่ยวข้อง
2. จัดทำแผนปฏิบัติการในระดับต่าง ๆ ให้เชื่อมโยงกัน
 - ❖ จัดทำแผนแม่บทหรือแผนงานหลักในการพัฒนาที่มีความสำคัญและเกี่ยวข้องกันหลายหน่วยงาน
 - ❖ จัดทำแผนงานที่สอดคล้องเชื่อมโยงไปในทิศทางเดียวกันทุกระดับ
3. สร้างระบบการติดตามประเมินผล กำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จ
 - ❖ กำหนดกลไกการติดตามประเมินผลให้เป็นระบบและมีเอกภาพ
 - ❖ พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลให้เชื่อมโยงกัน
 - ❖ สรุปรายงาน ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ

01 การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ

พิจารณาปัจจัยต่าง ๆ ที่ต้องคำนึงถึงในการ
แปลงยุทธศาสตร์ สู่การปฏิบัติ อาทิ
บุคลากร ระบบข้อมูล วัฒนธรรม โครงการ

02 การจัดทำข้อเสนอโครงการ ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

สร้างความเชื่อมั่นว่ายุทธศาสตร์
จะสัมฤทธิ์ผลด้วยโครงการที่เสนอ

03 การคัดเลือกและจัดลำดับ ความสำคัญของโครงการ

คัดเลือกโครงการที่ส่งผลกระทบต่อ
ยุทธศาสตร์โดยตรง

04 การติดตามโครงการ

เพื่อติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานและสามารถปรับตัวและ
แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ทันต่อเหตุการณ์

05 การประเมินผล โครงการ

เพื่อประเมินว่า
โครงการนำไปสู่
Output/Outcome ที่
ต้องการและบรรลุตาม
ยุทธศาสตร์หรือไม่

สิ่งที่ควรคำนึงใน
การแปลงแผน
สู่การปฏิบัติ



เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์กลยุทธ์

