



ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่ไปปฏิบัติงาน
เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือปฏิบัติงานตามโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์
ระหว่างสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ที่ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือปฏิบัติงานตามโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาสังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปด้วยความชัดเจน เหมาะสม และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยความในข้อ ๒ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ (วาระพิเศษ) เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงขอออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือปฏิบัติงานตามโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการฯ ที่มีได้ระบุไว้ในประกาศฉบับนี้ ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับ ประกาศ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเพิ่มเงินเดือนของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่เกี่ยวข้อง

กรณี ที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สงวน ธานี)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

เอกสารแนบท้าย ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ไปปฏิบัติงาน
เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือปฏิบัติงานตามโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์
ระหว่างสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงาน

ของบุคลากรที่ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการฯ สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. 2559

องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน คะแนนเต็ม 90 คะแนน			
หมวดที่ 1 งานหลัก	เกณฑ์การคิดคะแนน	คะแนนเต็ม 90 คะแนน	หลักฐานอ้างอิง
1. ผลงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดในแบบฟอร์ม ที่ขออนุมัติไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการ	- เป็นไปตามแผน (20 คะแนน) - ไม่เป็นไปตามแผน (0 คะแนน)	20	- ขอบเขตภาระงานที่กำหนดในบันทึกข้อความและ แบบฟอร์มที่ขออนุมัติไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการ - แผนงานที่กำหนดวันเวลา กิจกรรม ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับและจะต้องระบุวันส่งรายงานความก้าวหน้าให้ชัดเจน
2. การส่งรายงานความก้าวหน้าตรงเวลาที่กำหนด	- ส่งตรงเวลา (10 คะแนน) - ส่งไม่ตรงเวลาและไม่ส่ง (0 คะแนน)	10	- รายงานความก้าวหน้าการเขียนตำรา หรือหนังสือ หรือ เอกสารคำสอน หรือบทความทางวิชาการ - รายงานความก้าวหน้าตามขอบเขตภาระงานที่กำหนดใน บันทึกข้อความและแบบฟอร์มที่ขออนุมัติไปปฏิบัติงานเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ
3. คุณภาพผลงาน	- ถูกต้องตามหลักวิชาการในสาขานั้น ๆ (25 คะแนน) - ความทันสมัยของเนื้อหา แนวคิด ทฤษฎี และข้อมูลประกอบ (25 คะแนน) - มีประโยชน์ต่อวงวิชาการและ หรือหรือการเรียนการสอน (10 คะแนน)	60	- ผลงาน

เอกสารแนบท้าย ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ไปปฏิบัติงาน
เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือปฏิบัติงานตามโครงการแลกเปลี่ยนคนกลาง
ระหว่างสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔

องค์ประกอบที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม 10 คะแนน			
หมวดที่ 2 สมรรถนะหลักในการปฏิบัติงาน	เกณฑ์การคิดคะแนน	คะแนนเต็ม 10 คะแนน	หลักฐานอ้างอิง
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติงานให้ดีที่สุดหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น อีกทั้งยังหมายถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมาย ที่ยากและท้าทาย ชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถทำได้มาก่อน	2	-
2. การบริการที่ดี	ความตั้งใจและความพยายามของพนักงาน/ข้าราชการในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	2	-
3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ความสนใจใฝ่รู้ สั่งสม ความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยการศึกษาค้นคว้า และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง สามารถประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ากับการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์	2	-
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	การดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมทั้งตามกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรรยาบรรณการเพื่อรักษาคำสัตถ์แห่งความเป็นข้าราชการ	2	-
5. การทำงานเป็นทีม	ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งของทีม หน่วยงาน หรือส่วนราชการ โดยผู้ปฏิบัติงานเป็นสมาชิก ไม่จำเป็นต้องมีฐานะหัวหน้าทีม รวมทั้งความสามารถในการสร้างและรักษาสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีม	2	-

เอกสารแนบท้าย ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ไปปฏิบัติงาน
เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือปฏิบัติงานตามโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์
ระหว่างสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙

วิธีคิดคะแนน

กรณีไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

1. ให้นำทุกหมวดมาคิดคะแนน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
2. กรณี ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานการปกติและระยะเวลาการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการเกี่ยวกับ ให้คิดคะแนนตามผลงานจริงของทั้งสองส่วน โดยผันค่านำตาม
สัดส่วนที่ปฏิบัติงานจริง

หมายเหตุ

1. คณะกรรมการผู้ประเมินการปฏิบัติงานมีดังนี้
 - 1.1 คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
 - 1.2 รองคณบดีทุกท่าน
 - 1.3 หัวหน้ากลุ่มวิชาพยาบาลศาสตร์ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการฯ ที่มิได้ระบุไว้ในประกาศฉบับนี้ ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับ
ประกาศ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ในสถาบันอุดมศึกษา และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเพิ่ม
เงินเดือนของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่เกี่ยวข้อง
3. ผ่านมติเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/ ๒๕๕๙ (วาระพิเศษ) เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙