



รายงานประจำปี

คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

2557





รายงานประจำปี 2557

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

Annual Report 2014
Faculty of Nursing

บทสรุปผู้บริหาร

ในปีงบประมาณ 2557 เป็นปีการดำเนินงานปีที่ 4 ของคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งก่อตั้งและเปิดรับนักศึกษารุ่นที่ 1 ในปีการศึกษา 2553 และมีพยาบาลศาสตรบัณฑิตรุ่นที่ 1 จำนวน 55 คน โดยอาจารย์ บุคคลากร และนักศึกษาทุกคน ได้ตระหนักและร่วมกันพัฒนาองค์กรอย่างเต็มที่ ทำให้คณะได้รับการประเมิน ประกันคุณภาพของปีการศึกษาในระดับดี นอกจากนี้คณะมีผลการดำเนินงานเพื่อเตรียมรับการก้าวสู่ประชาคม อาเซียนในปี 2558 โดยได้มีการพัฒนานักศึกษาในการนำเสนองานในระดับนานาชาติและการแลกเปลี่ยน นักศึกษาไทยกับมหาวิทยาลัยไทเหียง ประเทศเวียดนาม

ในด้านการผลิตบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินการตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา มี การจัดทำ มคอ. 3 4 5 6 7 ทุกรายวิชา ทุกภาคการศึกษาและคณะได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล อย่างต่อเนื่อง คณะมีการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือในการผลิตนักศึกษา กับเครือข่ายเขตบริการสุขภาพที่ 10 และโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ส่งผลให้นักศึกษาได้รับทุนการศึกษาทั้งจากภาครัฐและเอกชนอย่าง ต่อเนื่อง

ในด้านการบริการวิชาการ คณะมีการดำเนินการต่อเนื่องกับพื้นที่ตำบลธาตุ ตำบลศรีโค ซึ่งเป็นตำบล รอบมหาวิทยาลัย โดยมีการบูรณาการกับการเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา เรียกชื่อย่อว่า โครงการลูกอีก ลูกแพง

ในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะได้ตระหนักในการดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดี จึงรับเป็นเจ้าภาพ ดำเนินการโครงการบุญซำฮะ เดือน 7

ในด้านการพัฒนาองค์กร คณะได้รับงบประมาณในการสร้างอาคารคณะพยาบาลศาสตร์ 3 ชั้น1 หลัง เป็นเงินงบประมาณ 71,679,643.94 บาท มีพื้นที่ 6193.60 ตร.ม. และได้รับเข้าร่วมในโครงการเพิ่มการผลิต และพัฒนาการจัดการศึกษาสาขาวิชา พยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2557-2560 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2556 จำนวนปีละ 40 คน

คณะพยาบาลศาสตร์ จะมุ่งมั่นในการพัฒนาบุคลากร พัฒนางค์กรเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ในการ พัฒนาและสร้างความก้าวหน้าอย่างมั่นคงให้คณะในอนาคต โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ การพัฒนาเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตของประชาชนทุกหมู่เหล่า และพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการเพื่อท้องถิ่น ตามปรัชญาของคณะ ต่อไป

คำนำ

รายงานประจำปีฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามปีงบประมาณ 2557 (1 ตุลาคม 2556 - 30 กันยายน 2557) เป็นการรายงานผลการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ต่อสาธารณชนทั่วไป เพื่อแสดงถึงวัตถุประสงค์หลักของคณะพยาบาลศาสตร์ ในการผลิตบัณฑิตพยาบาลและการพัฒนาคณะเพื่อให้เป็นสถาบันชั้นนำแห่งการเรียนรู้ด้านการพยาบาลในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง คณะพยาบาลศาสตร์ดำเนินงานภายใต้พันธกิจหลักคือ ผลิตบัณฑิตพยาบาลเพื่อช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพของประเทศและชุมชน การส่งเสริมการทำวิจัยเพื่อแก้ปัญหาและดูแลสุขภาพของคนในชุมชน การให้บริการวิชาการโดยให้บริการส่งเสริมสุขภาพแก่คนในชุมชนทุกช่วงวัยภายใต้โครงการศึกษาสุขภาพะชุมชนและให้บริการวิชาการโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน หรือ โครงการลูกฮั้ลูกแพงโดยมอบนักศึกษาพยาบาลให้ดูแลสุขภาพแก่ครอบครัวอุปถัมภ์ซึ่งเป็นการบูรณาการการให้บริการวิชาการและการเรียนการสอนเพื่อให้นักศึกษาเกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์ นอกจากนี้ทางคณะพยาบาลศาสตร์ยังได้จัดให้มีกิจกรรมในด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง

คณะพยาบาลศาสตร์ขอขอบคุณคณาจารย์ นักศึกษาและบุคลากรทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือร่วมใจในการทำกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งสนับสนุนภารกิจของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีความเจริญรุดหน้า ขอขอบคุณอธิการบดี ผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่ให้การสนับสนุนเอื้ออำนวย และร่วมให้กำลังใจในการดำเนินงาน และขอขอบคุณท่านนายกสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการทุกท่านที่คอยติดตาม กำกับ สนับสนุนการดำเนินงานของคณะเป็นระยะต่อเนื่อง สุดท้ายนี้ขอขอบคุณคณาจารย์และบุคลากรทุกท่านที่ได้รวบรวมและนำเสนอสรุปลงในรายงานประจำปี 2557 ฉบับนี้ จนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

คณะผู้จัดทำ
มกราคม 2556

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	ข
คำนำ	ค
สารบัญ	ง
สารบัญตาราง	จ
สารบัญแผนภูมิ	ฉ
สารบัญรูปภาพ	ช
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของคณะพยาบาลศาสตร์	
ประวัติความเป็นมา คณะพยาบาลศาสตร์	2
ตราสัญลักษณ์ สี และดอกไม้ประจำคณะพยาบาลศาสตร์	3
วิสัยทัศน์ อัตลักษณ์ ปณิธาน และวัตถุประสงค์	3
พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์	4
ค่านิยมองค์กร วัฒนธรรมองค์กร	4
โครงสร้างองค์กรของคณะพยาบาลศาสตร์	5
โครงสร้างการบริหาร คณะพยาบาลศาสตร์	6
คณะกรรมการบริหารงานด้านต่างๆ คณะพยาบาลศาสตร์	7
ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม และตามประเด็นยุทธศาสตร์	
สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม	12
ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ 1	16
ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ 2	36
ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ 3	39
ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ 4	43
ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ 5	47
ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ 6	50
ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ 7	55
ส่วนที่ 3 ข้อมูลสารสนเทศ	
ด้านการผลิตบัณฑิต	58
ด้านงบประมาณ	60
ด้านบุคลากร	63

สารบัญตาราง

ตารางที่

ตารางที่ 1	โครงการที่ได้รับการสนับสนุนด้านการวิจัย	13
ตารางที่ 2	โครงการได้รับงบประมาณสนับสนุนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	14
ตารางที่ 3	จำนวนรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	18
ตารางที่ 4	รายละเอียดหลักสูตร	19
ตารางที่ 5	จำนวนหลักสูตร/สาขา	19
ตารางที่ 6	เปรียบเทียบจำนวนสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ปี 2556 และ 2557	20
ตารางที่ 7	โครงการและกิจกรรมนอกหลักสูตรที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษาตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	21
ตารางที่ 8	รายละเอียดทุนการศึกษา	29
ตารางที่ 9	จำนวนนักศึกษาคงเหลือและตกออก	34
ตารางที่ 10	รายละเอียดโครงการและกิจกรรมการพัฒนาอาจารย์	36
ตารางที่ 11	รายละเอียดโครงการและกิจกรรมการส่งเสริมให้อาจารย์ปฏิบัติตามวิชาชีพอย่างมี จรรยาบรรณ	38
ตารางที่ 12	รายละเอียดโครงการและกิจกรรมการพัฒนาระบบกลไกการบริหารงานวิจัย	39
ตารางที่ 13	รายละเอียดโครงการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุน	40
ตารางที่ 14	รายละเอียดการเผยแพร่ผลงานในประชุมวิชาการระดับชาติ	41
ตารางที่ 15	รายละเอียดงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ	41
ตารางที่ 16	รายละเอียดงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	42
ตารางที่ 17	รายละเอียดโครงการบริการวิชาการ	46
ตารางที่ 18	รายละเอียดโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน	48
ตารางที่ 19	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน เปรียบเทียบปี 2555 และ 2556 แยกตาม องค์ประกอบ	52

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่

แผนภูมิที่ 1	แสดงร้อยละเปรียบเทียบการรับนักศึกษาเข้าศึกษาในแต่ละวิธี	18
แผนภูมิที่ 2	แสดงข้อมูลเปรียบเทียบจำนวนนักศึกษาที่รับเข้าศึกษาระหว่างปีการศึกษา 2556 – 2557	18
แผนภูมิที่ 3	แสดงจำนวนนักศึกษาแกร็บและจำนวนนักศึกษาที่คงเหลือในแต่ละปีการศึกษา	34
แผนภูมิที่ 4	ผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการจัดบริการด้านห้องเรียนและห้องปฏิบัติการ	35
แผนภูมิที่ 5	กราฟเปรียบเทียบผลการดำเนินงาน	52
แผนภูมิที่ 6	กราฟเปรียบเทียบจำนวนนักศึกษาที่รับเข้า	58
แผนภูมิที่ 7	กราฟเปรียบเทียบงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ 2556 และ 2557	61
แผนภูมิที่ 8	กราฟเปรียบเทียบงบประมาณรายได้ที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ 2556 และ 2557	61
แผนภูมิที่ 9	กราฟเปรียบเทียบงบประมาณแผ่นดินที่เบิกจ่าย ปีงบประมาณ 2556 และ 2557	62
แผนภูมิที่ 10	กราฟเปรียบเทียบงบประมาณรายได้ที่เบิกจ่าย ปีงบประมาณ 2556 และ 2557	62
แผนภูมิที่ 11	กราฟเปรียบเทียบจำนวนร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ในปีงบประมาณ 2556 เปรียบเทียบกับ ปี 2557	63
แผนภูมิที่ 12	กราฟเปรียบเทียบจำนวนร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ในปีงบประมาณ 2556 เปรียบเทียบกับ ปี 2557	64
แผนภูมิที่ 13	กราฟเปรียบเทียบจำนวนร้อยละของบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามระดับการศึกษา	65
แผนภูมิที่ 14	กราฟเปรียบเทียบจำนวนร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการจำแนกตามระดับการศึกษา	66
แผนภูมิที่ 15	กราฟเปรียบเทียบจำนวนร้อยละของบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ ในปีงบประมาณ 2556 เปรียบเทียบกับ ปี 2557	67

สารบัญรูปภาพ

ภาพที่

ภาพที่ 1	บันทึกคณะกรรมการพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2556 รุ่นที่ 1	12
ภาพที่ 2	กิจกรรมโครงการศึกษาสุขภาพชุมชนและให้บริการวิชาการโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน (โครงการลูกฮักลูกแพง) ปีที่ 3	13
ภาพที่ 3	กิจกรรมแลกเปลี่ยนนักศึกษา “โครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน” ณ University of Muhammadiyah Yogyakarta	15
ภาพที่ 4	การศึกษาดูงานโครงการ JENESYS 2.0 สาขาการป้องกันภัยพิบัติ (Disaster Prevention)	15
ภาพที่ 5	พิธีมอบเข็มสถาบันแก่บัณฑิตพยาบาลรุ่นที่ 1	19
ภาพที่ 6	กิจกรรมศึกษาดูงานสโมสรนักศึกษา	22
ภาพที่ 7	กิจกรรมพัฒนาความรู้สู่งานประกันและเสริมสร้างเครือข่ายสโมสรนักศึกษา	23
ภาพที่ 8	กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์	24
ภาพที่ 9	กิจกรรมปลูกป่า 3 ล้านกล้า ศาสนาค้ำพุง	25
ภาพที่ 10	กิจกรรมวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์	25
ภาพที่ 11	กิจกรรมเข้าค่ายอบรมพัฒนาคูณธรรม จริยธรรม	26
ภาพที่ 12	กิจกรรมวันไหว้ครู ปีการศึกษา 2557	26
ภาพที่ 13	กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติและมอบหมวก	27
ภาพที่ 14	กิจกรรมโครงการบำรุงจิตใกล้ชิดใจ ครั้งที่ 2	27
ภาพที่ 15	โครงการบุญเดือนเจ็ด : บุญข้าสະ ปีที่ 2	28
ภาพที่ 16	กิจกรรมปัจฉิมนิเทศและเตรียมความพร้อมก่อนจบการศึกษา	30
ภาพที่ 17	โครงการอบรมภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	31
ภาพที่ 18	กิจกรรมการสอนภาษาอังกฤษ	31
ภาพที่ 19	กิจกรรมแลกเปลี่ยนนักศึกษา ณ University of Muhammadiyah Yogyakarta	31
ภาพที่ 20	กิจกรรมพบอาจารย์ที่ปรึกษา	33
ภาพที่ 21	กิจกรรมโครงการมอบลูกฮักลูกแพง	33
ภาพที่ 22	เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างกฎเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อวัดประเมินการเรียนรู้ตามกรอบ TQF	37
ภาพที่ 23	กิจกรรมการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ	37
ภาพที่ 24	การประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงหลักสูตร	38
ภาพที่ 25	กิจกรรมมอบลูกฮักลูกแพง ปีที่ 3	44
ภาพที่ 26	กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายครอบครัวอุปถัมภ์	44
ภาพที่ 27	การจัดกิจกรรมอบรมอาสาสมัครผู้ดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง	45

ภาพที่ 28 กิจกรรมโครงการหกรมสุขภาพผู้สูงอายุไทยก้าวไกลสู่อาเซียน	45
ภาพที่ 29 กิจกรรมโครงการสืบสานภูมิปัญญาและพัฒนาเครือข่าย	49
ภาพที่ 30 การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารงานความเสี่ยง	53
ภาพที่ 31 ประชุมระดมสมอง : การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็นสถาบันชั้นนำใน ภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง	55

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไปของคณะพยาบาลศาสตร์

1. ประวัติความเป็นมาของคณะพยาบาลศาสตร์

ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) มีเป้าหมายเสริมสร้างสุขภาพคนไทยให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจและอยู่ในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ในขณะที่สัดส่วนบุคลากรทางการแพทย์ต่อประชากรของประเทศไทยยังไม่เพียงพอคือมีเพียง 30 คนต่อประชากรแสนคนเมื่อเทียบกับประเทศในแถบเอเชีย เช่น ประเทศญี่ปุ่นมีจำนวน 201 คน ประเทศอินเดียมีจำนวน 51 คน และประเทศจีนมีจำนวน 164 คนต่อประชากรแสนคนและรวมถึง มีการกระจุกตัวของบุคลากรทางการแพทย์ในบางพื้นที่ โดยเฉพาะเขตเมือง จากสถานการณ์ดังกล่าวทำให้มีการปรับเปลี่ยนบทบาทในการดูแลสุขภาพประชาชนเป็นแบบบูรณาการ โดยมีทีมสหสาขาวิชาชีพร่วมกันดำเนินงานในด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสุขภาพของประชาชนซึ่งในทีมสหสาขาวิชาชีพนี้พยาบาลวิชาชีพเป็นบุคลากรที่มีความขาดแคลนสูงสุด จากข้อมูลจากการศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์ด้านกำลังคนของกระทรวงสาธารณสุขตามเกณฑ์พื้นที่ (GIS) พบว่าในประเทศไทยมีสถานอนามัยและหน่วยบริการปฐมภูมิระดับตำบล 9,810 แห่ง แต่มีพยาบาลวิชาชีพประจำเพื่อให้บริการสุขภาพเพียง 2,968 แห่งคิดเป็นร้อยละ 30.3 มีภาวะขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพระดับตำบลเท่ากับ 6,840 คน ในโรงพยาบาลชุมชนโรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลศูนย์พบว่าขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพ 10,602 คนสำหรับพื้นที่ในเขตอีสานใต้จังหวัดอุบลราชธานีมีพยาบาลวิชาชีพจำนวน 1,599 คนแต่กำลังคนของกระทรวงสาธารณสุขตามเกณฑ์พื้นที่ควรมีพยาบาลวิชาชีพจำนวน 3,681 คนจะเห็นว่าจังหวัดอุบลราชธานียังขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพจำนวน 2,082 คนอีกทั้งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีแผนดำเนินการสร้างศูนย์วิจัยสุขภาพขนาด 150 เตียง เพื่อรองรับการเรียนการสอนและการฝึกปฏิบัติงานทางวิทยาศาสตร์สุขภาพทุกสาขา รวมถึงการให้บริการด้านสุขภาพอนามัยแก่นักศึกษาบุคลากรและประชาชนทั่วไปในเขตใกล้เคียงจึงจำเป็นต้องมีอัตรากำลังด้านพยาบาลวิชาชีพเพิ่มขึ้นจำนวนมาก

ดังนั้น เพื่อเป็นการช่วยแก้ไขปัญหการขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพของประเทศและชุมชนและตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้มีคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต โดยเป็นหลักสูตรที่เน้นให้ผู้เรียน มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพมีความใฝ่รู้มีจริยธรรมมีจิตสำนึกในการแก้ปัญหาของท้องถิ่นและประเทศโดยเปิดโอกาสให้เยาวชนจากภาคอีสานมีโอกาสในการเรียนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเพื่อสำเร็จเป็นพยาบาลวิชาชีพและให้การบริการในหน่วยงานของภูมิลำเนาตนเองเพื่อลดปัญหาการกระจายพยาบาลและเพิ่มอัตราการคงอยู่ในวิชาชีพให้ยาวนาน ขึ้นได้อีก

คณะพยาบาลศาสตร์ มีฐานะเป็นองค์กรในกำกับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามประกาศสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553 โดยการอนุมัติในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ที่ 5/2552 วันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2552 ได้นำเสนอหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553) ต่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรองหลักสูตร พิจารณาเห็นชอบหลักสูตรนี้ในการประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2552 และสภามหาวิทยาลัยอนุมัติหลักสูตรในการประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2552 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดประชุมร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ในการร่วมผลิตพยาบาลเพื่อชุมชน เมื่อวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2553 จากการประชุมร่วมกับผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 106 คน มาจาก 4 จังหวัด คือ จังหวัดอำนาจเจริญ โยธธร ศรีสะเกษและอุบลราชธานี มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 37 แห่ง ที่มีความพร้อมในการร่วมผลิตพยาบาลเพื่อชุมชน มีแผนการส่งนักศึกษาเข้าเรียนเพื่อเป็นพยาบาลของชุมชน ระหว่างปีการศึกษา 2553-2556 จำนวน 139 คน ดังนี้ พ.ศ. 2553 จำนวน 19 คน พ.ศ. 2554 จำนวน 50 คน พ.ศ. 2555 จำนวน 36 คน และพ.ศ. 2556 จำนวน 34 คนที่ประชุมได้ร่วมกันหา

แนวทางในการร่วมผลิตพยาบาลของชุมชนอย่างเป็นระบบ เริ่มตั้งแต่แนวทางการคัดเลือกผู้เรียน การกำหนดโควตาผู้เข้าเรียน การสร้างความร่วมมือกับสถานบริการสุขภาพหรือโรงพยาบาลซึ่งเป็นองค์กรหุ้นส่วน ในพื้นที่ การพัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะพยาบาลของชุมชน รวมถึงแนวทางการจ้างงานและการพัฒนาศักยภาพเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ทั้งนี้เพื่อนำไปสู่การพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพของประชาชน เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนต่อไปและเป็นแนวทางของการกำหนดการขอรับรองหลักสูตรปีการศึกษา 2555 จำนวน 36 คน และ ปีการศึกษา 2556 จำนวน 46 คน

ในปีการศึกษา 2556 คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับการตรวจรับรองจากสภาการพยาบาล โดยได้รับการรับรองคุณภาพหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 3 ปีการศึกษา ตั้งแต่ ปีการศึกษา 2557 – 2559 และในปีการศึกษา 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ได้เข้าร่วมโครงการผลิตบัณฑิตพยาบาลเพิ่ม โดยสามารถรับนักศึกษาจำนวน 80 คน และในปีการศึกษา 2556 คณะพยาบาลศาสตร์มีบัณฑิตพยาบาลรุ่นที่ 1 ซึ่งสำเร็จการศึกษาจำนวน 55 คน

2. ตราสัญลักษณ์ สี และดอกไม้ประจำคณะพยาบาลศาสตร์

ตราสัญลักษณ์



สีประจำคณะ

สีประจำคณะคือ “สีชมพู”

ดอกไม้ประจำคณะ

ดอกไม้ประจำคณะคือ “ดอกพะยอม”

3. วิสัยทัศน์ อัตลักษณ์ ปณิธาน และวัตถุประสงค์

วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันชั้นนำแห่งการเรียนรู้ด้านการพยาบาลในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน

อัตลักษณ์

สร้างสรรค์ สามัคคี สำนึกดีต่อสังคม

ปณิธาน

เป็นสถาบันผลิตพยาบาลที่ได้มาตรฐานชั้นนำเพื่อรับใช้ชุมชนและท้องถิ่น ส่งเสริมสุขภาพพัฒนาคุณภาพชีวิต ทำหน้าที่วิจัยเพื่อพัฒนา ประสานความร่วมมือทางการพยาบาลและการสาธารณสุขในท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

1. สร้างบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ ความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกต่อท้องถิ่น สามารถทำงานเป็นทีม และมีทักษะในการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อให้ประสบผลสำเร็จในการประกอบอาชีพ สามารถทำงานและดำเนินชีวิตในชุมชนได้อย่างมีความสุขตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการพยาบาล เพื่อนำไปสู่การดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่องในชุมชนลุ่มน้ำโขงและอาเซียน
3. บริการวิชาการที่เข้าถึงและตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน เพื่อพัฒนาสุขภาวะของบุคคลและชุมชนและเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการดูแลสุขภาพในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
4. อนุรักษ์ สืบสาน เรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมด้านการดูแลสุขภาพ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้และปรับใช้ให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตของบุคคลและชุมชนในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
5. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บุคลากรมีคุณภาพและมีความสุข

4. พันธกิจคณะพยาบาลศาสตร์

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ
2. สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการพยาบาล เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ตอบสนองความต้องการของชุมชน ในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ด้านการพยาบาลที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
4. อนุรักษ์ สืบสาน เรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมด้านการดูแลสุขภาพในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

5. ค่านิยมองค์กร วัฒนธรรมองค์กร

ค่านิยมองค์กร

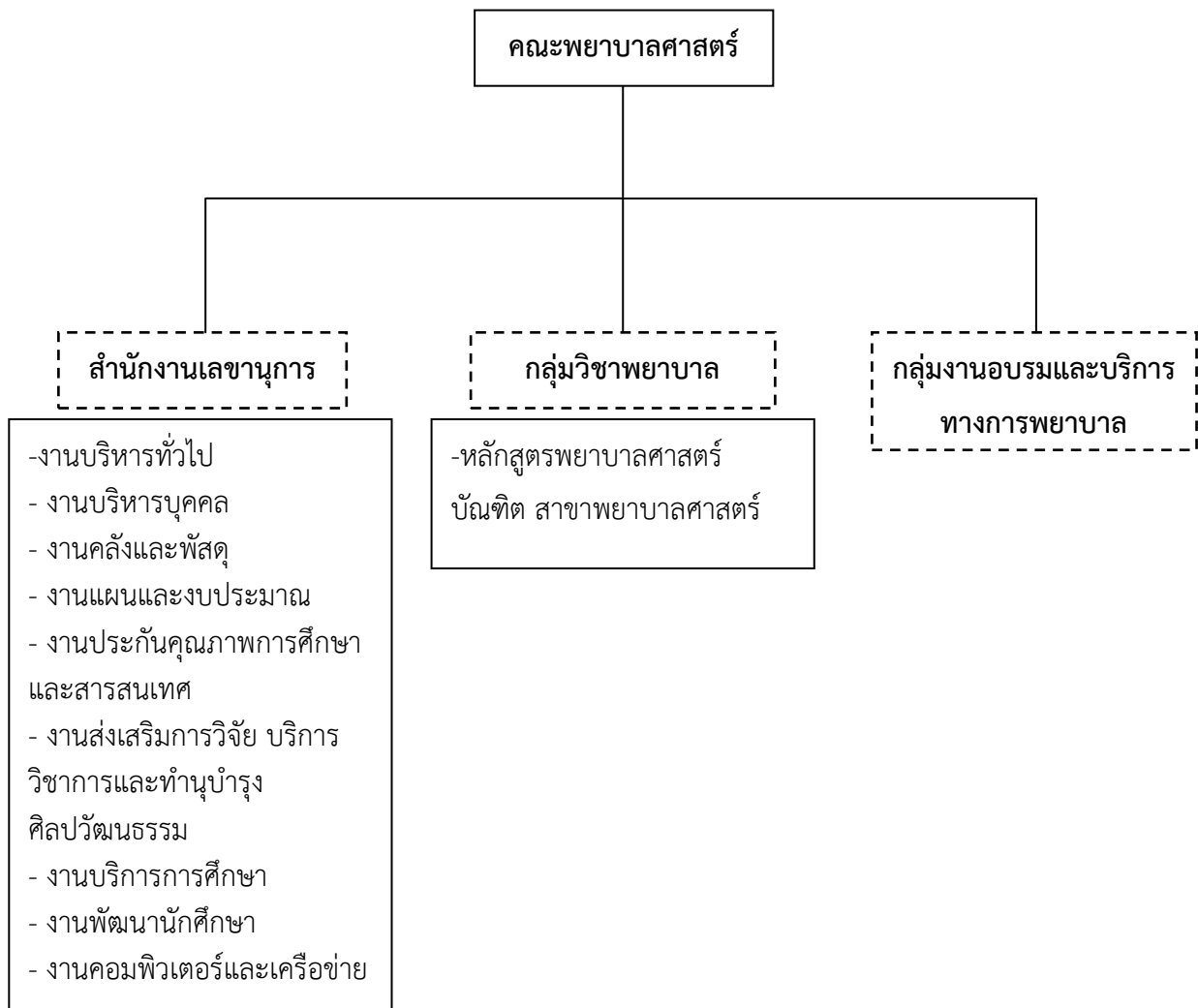
NURSE UBU

N	= Nurturing	: ใส่ใจดูแล
U	= Understanding	: เข้าใจ
R	= Responsibility	: รับผิดชอบ
S	= Smart Society	: สร้างสังคมอุดมปัญญา
E	= Encouragement	: สร้างการริเริ่ม เสริมพลังผลักดัน
U	= Unity	: สามัคคี
B	= Building Learning Organization	: สร้างสรรค์องค์กรการเรียนรู้
U	= Universal	: สู่สากล

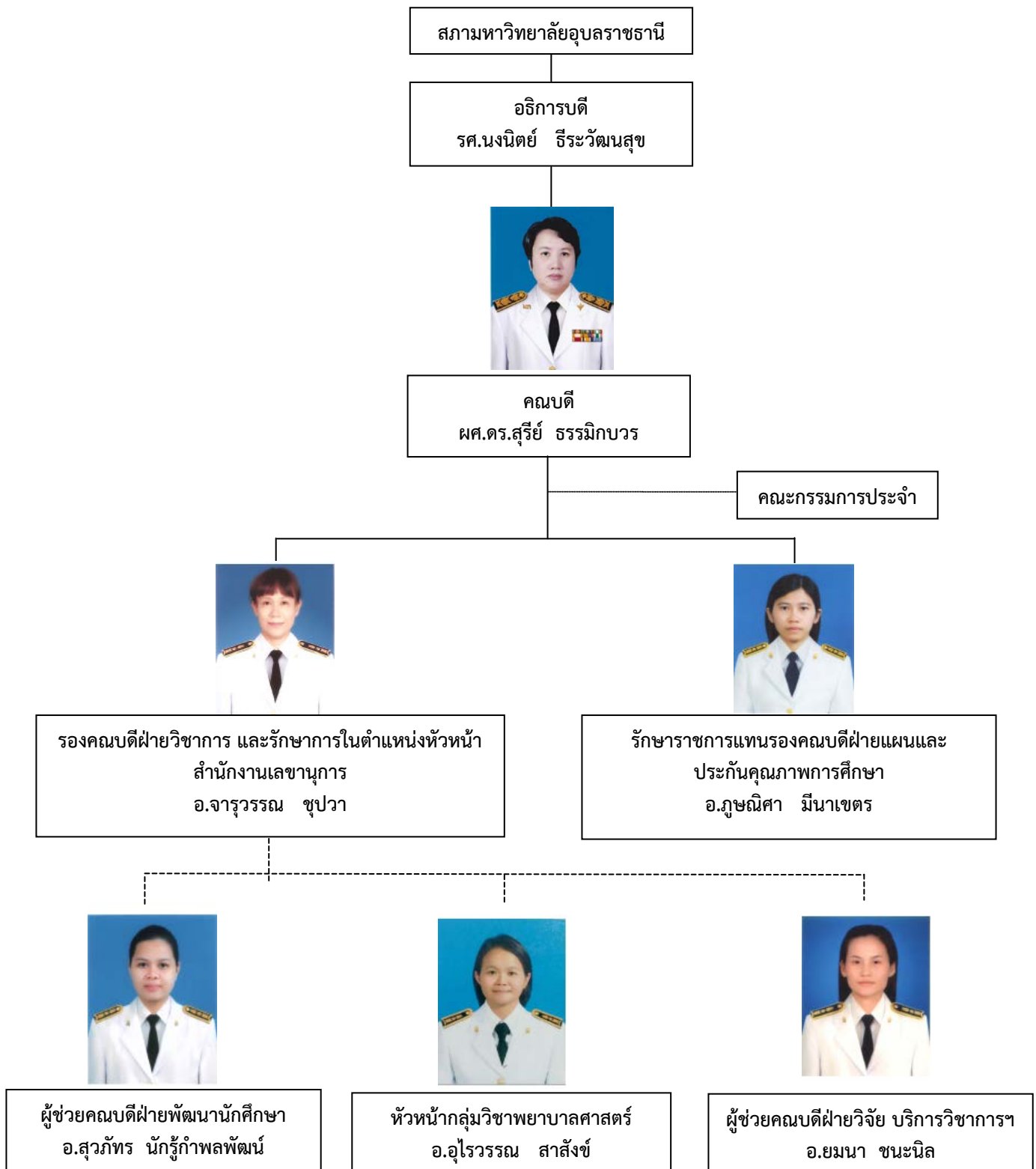
วัฒนธรรมองค์กร

ดูแลด้วยใจ ใส่สามัคคี มีความรับผิดชอบ กอปรด้วยปัญญา พัฒนาการเรียนรู้ มุ่งสู่สากล

6. โครงสร้างองค์กรของคณะพยาบาลศาสตร์



7. โครงสร้างการบริหาร คณะพยาบาลศาสตร์



8. คณะกรรมการบริหารงานด้านต่างๆ คณะพยาบาลศาสตร์

คณะกรรมการประจำ คณะพยาบาลศาสตร์

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรีย์	ธรรมิกบวร	ประธานกรรมการ
2. นางสาวจรรุวรรณ	ชุปวา	กรรมการ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สงวน	ธานี	กรรมการ
4. นางสาวสุภัทร	นักรู้กำพลพัฒน์	กรรมการ
5. นางสาวสุนันทา	ครองยุทธ	กรรมการ
6. นางสาวอุไรวรรณ	สาสังข์	กรรมการ
7. นางสาวภูษณิศา	มีนาเขตร	เลขานุการ
8. นางสาวณมล	ธรรมาวิรุฬห์	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. วางนโยบายและแผนงานของคณะให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งและนโยบายของมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย
2. พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรของคณะเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
3. พิจารณาร่างระเบียบ กฎและข้อบังคับภายในคณะแล้วนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
4. พิจารณานำเสนอเกี่ยวกับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการหรือการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งบริหารหรือวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุน
5. จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการศึกษาของคณะ
6. พิจารณาให้ความเห็นชอบงบประมาณประจำปีของคณะเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
7. แต่งตั้งคณะกรรมการหรืออนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องใดเรื่องหนึ่งตามที่เห็นสมควร
8. ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่คณบดี
9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆเกี่ยวกับกิจการของคณะตามที่อธิการบดีมอบหมาย

คณะกรรมการบริหารวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรีย์	ธรรมิกบวร	ที่ปรึกษา
2. นางสาวจรรุวรรณ	ชุปวา	ประธานกรรมการ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สงวน	ธานี	กรรมการ
4. นางสาวสุภัทร	นักรู้กำพลพัฒน์	กรรมการ
5. นางนิชนันท์	สุวรรณภูมิ	กรรมการ
6. นางสาวสุนันทา	ครองยุทธ	กรรมการ
7. นางสาวปาริชาติ	บัวหลวง	กรรมการ
8. นางสาวเกษร	สายธนู	กรรมการ
9. นายไวยจน์	อุ่นใจ	เลขานุการ

โดยมีหน้าที่ดังนี้

1. วางระบบและกลไกการเปิด ปิดหลักสูตร การบริหารพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของคณะโดยเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา รวมทั้งของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
2. บริหารกิจการวิชาการ โดยการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้ผู้เรียนมีความรู้ในวิชาชีพ ตามหลักสูตรที่กำหนด และปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
3. วางแผน ควบคุม กำกับ ติดตาม และดำเนินงานจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านหลักสูตรและการเรียนการสอนให้บรรลุวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาวิชาการและพัฒนาอาจารย์
4. กำกับดูแลการจัดระบบการเรียนการสอนให้มีความยืดหยุ่นและหลากหลายโดยยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ
5. วางแผนและกำหนดเป้าหมายการรับบุคคลเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีทุกปีการศึกษา
6. ดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณภาพด้านการเรียนการสอน อาทิ การประเมินหลักสูตรโดยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ใช้บัณฑิต และนิสิตที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา รวมทั้งการประเมินการสอนของอาจารย์โดยนิสิต การประเมินประสิทธิภาพการเรียนรู้และการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ การประเมินสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ การประเมินอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการ การติดตามคุณภาพบัณฑิต และภาวะการดำเนินงานทำ
7. บริหารทรัพยากรประกอบการเรียนการสอนทุกประเภทให้แก่ผู้รับบริการ เช่น อาจารย์พิเศษ สื่อประกอบการสอน การจัดหาห้องเรียน ฯลฯ
8. พิจารณาและติดตามผลการเรียนของผู้เรียนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ
9. จัดระบบและกลไกในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์
10. กำกับดูแลการรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศให้ครบถ้วนตามการประกันคุณภาพการศึษา ระดับอุดมศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เช่น หลักสูตร สถิตินิสิต รับเข้าและจบการศึกษา การจัดกิจกรรมที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี มาตรฐานคุณภาพบัณฑิต FTES ผู้สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ ฯลฯ

คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรีย์	ธรรมิกบวร	ที่ปรึกษา
2. นางสาวจรรุวรรณ	ชูปวา	ประธานกรรมการ
3. นางสาวสุวภัทร	นักรู้กำลังพัฒนา	รองประธานกรรมการ
4. นางนิชนันท์	สุวรรณภู	กรรมการ
5. นางสาวภูษณิศา	มีนาเขตร	กรรมการ
6. นางสาวชลลดา	มีทอง	กรรมการ
7. นางสาวเกษร	สายธนู	กรรมการ
8. นางยมนา	ชนะนิล	กรรมการ
9. นางสาววิศนีย์	บุญหมั่น	กรรมการ
10. นางสาวสาวิตรี	สิงหาด	กรรมการ
11. นางสาวไพลิน	พิณทอง	กรรมการ
12. นางสาวสุตารักษ์	ประสาร	กรรมการ

13. นางสาวสิรินุช

หมื่นเจริญ

เลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดแผนการปฏิบัติงานด้านการพัฒนานักศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะและมหาวิทยาลัย และคุณลักษณะพิเศษตามหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ ปี 2553 กำหนดให้มีโครงสร้างภายในของคณะกรรมการ ประกอบด้วย
 - 1.1 กิจกรรมวิชาการ

นางยมนา	ชนะนิล
นางสาวไพลิน	พิณทอง
 - 1.2 การให้คำปรึกษา

นางสาวเกษร	สายธนู
------------	--------
 - 1.3 สโมสรนักศึกษาและศิษย์เก่า

นางนิชนันท์	สุวรรณภูณ
นางสาวสาวิตรี	สิงหาค
 - 1.4 สันทนาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

นางสาววิศนีย์	บุญหมั่น
นางสาวชลลดา	มีทอง
 - 1.5 การสนับสนุนด้านทุนการศึกษา

นางสาวภูษณิศ	มีนาเขตร
นางสาวสุตารักษ์	ประสาร
2. เสนอแผนงาน/โครงการเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของคณะและมหาวิทยาลัย
3. ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนานักศึกษา ทั้งภายในและภายนอกสถาบัน
4. สนับสนุนและให้โอกาสนักศึกษาที่มีความถนัดและความสามารถพิเศษเข้าร่วมกิจกรรมทั้งในระดับภูมิภาคและระดับชาติ
5. กำกับ ดูแล ติดตามงานด้านการพัฒนานักศึกษาให้ดำเนินไปตามกำหนดไว้และเน้นการมีส่วนร่วมของนักศึกษา
6. เสนอความเห็นกับคณะกรรมการประจำคณะในการพัฒนางานด้านการพัฒนานักศึกษา
7. สรุปและประเมินผลการดำเนินงานประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการประจำ จัดทำข้อมูลการประกันคุณภาพการศึกษาในองค์ประกอบที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการส่งเสริมการวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์

- | | | |
|-------------------|----------|------------------|
| 1. นางสาวจรรุวรรณ | ชุปวา | ที่ปรึกษา |
| 2. นางยมนา | ชนะนิล | ประธานกรรมการ |
| 3. ผศ.ดร.สงวน | ธานี | รองประธานกรรมการ |
| 4. นางสาวเกษร | สายธนู | กรรมการ |
| 5. นางสาวอมรรัตน์ | นระสนธิ์ | กรรมการ |

6. นางสาวสุตารักษ์	ประสาร	กรรมการและเลขานุการ
7. นายจักรกริช	มรรคมัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ร่วมกำหนดแผนการปฏิบัติงานด้านการวิจัยและการผลิตผลงานวิชาการให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะ และมหาวิทยาลัย เป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา
2. เสนอแผนงาน/โครงการเพื่อส่งเสริมการวิจัยและการผลิตผลงานวิชาการ
3. วางระบบและกลไก ติดตามการดำเนินงานและให้คำปรึกษาด้านการส่งเสริมการวิจัย
4. กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการวิจัย
5. ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการวิจัยทั้งภายนอกและภายในสถาบัน
6. จัดทำข้อมูลประกันคุณภาพการศึกษาในองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องและจัดทำหลักฐานด้านงานวิจัย
7. รายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการประจำ

คณะกรรมการบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะพยาบาลศาสตร์

1. นางสาวจรรุวรรณ	ชุปวา	ที่ปรึกษา
2. นางยมนา	ชนะนิล	ประธานกรรมการ
3. นางสุพดี	กิตติวรเวช	รองประธานกรรมการ
4. นางนิชนันท์	สุวรรณกัญญา	กรรมการ
5. นางสาวปาริชาติ	บัวหลวง	กรรมการ
6. นางสาวสุนันทา	ครองยุทธ	กรรมการ
7. นางสาวสาวิตรี	สิงหาด	กรรมการ
8. นางสาววิศนีย์	บุญหมั่น	กรรมการและเลขานุการ
9. นางสาวไพลิน	พิณทอง	กรรมการและเลขานุการ
10. นายจักรกริช	มรรคมัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ร่วมกำหนดนโยบายและแผนปฏิบัติงานด้านบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
2. ดำเนินงานตามแผน โครงการ กิจกรรม เน้นคุณภาพและประสิทธิภาพของงานบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
3. กำกับ ดูแล ติดตาม งานด้านบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้ดำเนินการตาม แผนที่กำหนด
4. ประสานงานการดำเนินงานกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5. สรุปงานและผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการประจำ
6. จัดทำข้อมูลประกันคุณภาพในองค์ประกอบที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 2

สรุปผลการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินงานของ คณะพยาบาลศาสตร์

ในรอบปี 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ มีผลการดำเนินงานในภาพรวมทั้งด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัย ด้านบริการวิชาการ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และด้านการพัฒนาองค์กรและบุคลากร เพื่อให้บรรลุตามตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ ดังนี้

ด้านการผลิตบัณฑิต

ในปีการศึกษา 2556 คณะพยาบาลศาสตร์มีการเปิดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีจำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ ปีการศึกษา 2553

ปีการศึกษา 2556 มีจำนวนนักศึกษาใหม่ที่เข้ารับการศึกษ จำนวน 37 คน ปัจจุบันมีนักศึกษาทั้งสิ้นจำนวน 162 คน และมีผู้ที่สำเร็จการศึกษา จำนวน 55 คน และจากการสำรวจภาวะการมีงานทำ ซึ่งดำเนินการสำรวจโดยคณะพยาบาลศาสตร์พบว่า บัณฑิตที่จบจากคณะพยาบาลศาสตร์ ในปีการศึกษา 2556 มีงานทำร้อยละ 100 แต่เนื่องจากในปีการศึกษา 2556 คณะพยาบาลศาสตร์มีบัณฑิตจบเป็นรุ่นที่ 1 จึงยังไม่ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต โดยจะดำเนินการสำรวจในปีการศึกษา 2557



ภาพที่ 1 บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2556 รุ่นที่ 1

ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้มุ่งเน้นงานวิจัยเพื่อสร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ โดยการกำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานด้านการวิจัย การสนับสนุนการทำวิจัย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการจัดทำผลงานด้านการวิจัย รวมทั้งการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ตลอดจนมีการบูรณาการการวิจัยกับการเรียนการสอน

ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับจัดสรรงบประมาณทั้งจากงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้ รวมถึงแหล่งทุนภายนอก เพื่อสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ โดยคณะพยาบาลศาสตร์ได้รับงบประมาณสนับสนุนด้านการวิจัยจำนวน 5 โครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น 453,400 บาท

ตารางที่ 1 โครงการได้รับงบประมาณสนับสนุนด้านการวิจัย

ลำดับ	ชื่อโครงการ	หัวหน้าโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งทุน
1.	การพัฒนารูปแบบการท่องเที่ยวเพื่อส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุตามวิถีวัฒนธรรมสุขภาพลุ่มแม่น้ำโขง (หมู่บ้านชะจอม) จังหวัดอุบลราชธานี	ผศ.ดร.สุรีย์ ธรรมิกบรร	290,400	สภากิจแห่งชาติ
2.	การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุกรณีศึกษา ตำบลธาตุ จังหวัดอุบลราชธานี	ผศ.ดร.สงวน ธาณี	100,000	ศูนย์สารสนเทศ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
3.	ปัจจัยที่มีผลต่อสุขภาพจิตของนักศึกษา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	นางสาเกษร สายธนู	20,000	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
4.	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความรู้เกี่ยวกับโรคหลอดเลือดสมองเฉียบพลันในผู้สูงอายุที่เสี่ยงต่อการเกิดโรคหลอดเลือดสมอง	นางสาวสาวิตรี สิงหาด	43,000	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ด้านการบริการวิชาการ

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินงานด้านบริการวิชาการ โดยกำหนดให้มีระบบและกลไกการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน/สังคม โดยสนับสนุนส่งเสริมให้อาจารย์ประจำของคณะพยาบาลศาสตร์ ได้เผยแพร่ความรู้ต่างๆ ที่ได้จากการศึกษาวิจัย การค้นคว้า

ในปี 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินโครงการด้านการบริการวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 1 โครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. โครงการศึกษาสุขภาพชุมชนและให้บริการวิชาการโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน (โครงการลูกฮักลูกแพง) ปีที่ 3 โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 500,000 บาท มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 474 คน





ภาพที่ 2 กิจกรรมโครงการศึกษาสุขภาวะชุมชนและให้บริการวิชาการโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน (โครงการลูกอุกถูกแพง) ปีที่ 3

ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป็นพันธกิจอย่างหนึ่ง ที่คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้ความสำคัญเพื่ออนุรักษ์ สืบสาน วัฒนธรรมที่ดั่งามให้คงอยู่สืบไป และยังส่งเสริมให้นักศึกษาพยาบาลได้เรียนรู้ วัฒนธรรมด้านสุขภาพเกี่ยวกับภูมิปัญญาท้องถิ่น และในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ในการ ดำเนินงาน คือ ยุทธศาสตร์ที่ 5 ว่าด้วยการสืบสาน พัฒนาและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี ท้องถิ่น รวมทั้งการเรียนรู้วัฒนธรรมของประเทศในอาเซียน โดยมีมาตรการในการดำเนินงานดังนี้

1. พัฒนาระบบกลไก การบริหารงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการ บูรณา การกับการวิจัย การเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา
2. ศึกษา ค้นคว้า วิจัยรวบรวม และเผยแพร่องค์ความรู้ และภูมิปัญญาศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี โดยเน้นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง และภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและประเทศในอาเซียน
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ และภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของขนบธรรมเนียมประเพณีและ วัฒนธรรมอันดีงาม และสุนทรียภาพทางศิลปะตลอดจนรู้เท่าทันวัฒนธรรมของประเทศต่างๆ

ในปีการศึกษา 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน ทั้งสิ้น 6 กิจกรรมโครงการ รวมทุนสนับสนุนการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เป็นจำนวนเงิน 189,000 บาท โดยได้รับทุนสนับสนุนทั้งจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินงบประมาณรายได้ ดังนี้

ตารางที่ 2 โครงการได้รับงบประมาณสนับสนุนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ลำดับ	ชื่อโครงการ	หัวหน้าโครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งทุน
1	โครงการประเพณีบุญเดือนเจ็ด : บุญข้าชะ	นางสาววิศนีย์ บุญหมั่น	55,000	งบประมาณแผ่นดิน
2	โครงการบำรุงจิต ไกล่จิตใจ วัยสูงอายุ	นางสาวเกษร สายธนู	44,000	งบประมาณแผ่นดิน
3	โครงการสืบสานภูมิปัญญาและพัฒนาเครือข่าย	ดร.รวีวรรณ เผ่ากัณหา	50,000	งบประมาณแผ่นดิน
4	กิจกรรมวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์	นางสาววิศนีย์ บุญหมั่น	30,000	งบประมาณรายได้
5	กิจกรรมวันมอบหมวกและวันพยาบาลแห่งชาติ	นางสาววิศนีย์ บุญหมั่น	52,442	งบประมาณรายได้โดย บูรณาการกับงาน พัฒนานักศึกษา
6	กิจกรรม 5ส.	นางสาววิศนีย์ บุญหมั่น	10,000	งบประมาณรายได้
รวม			241,442	

จากการดำเนินกิจกรรมโครงการมีผู้ให้ความสนใจและเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น 813 คน และพบว่าสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย แต่ยังคงขาดการศึกษา ค้นคว้า วิจัยและรวบรวมองค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงาน ที่จะสามารถนำไปเผยแพร่ได้อย่างชัดเจน และยังขาดด้านการจัดการความรู้ ด้านศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ และภูมิปัญญาท้องถิ่น ทั้งนี้คณะพยายามผลักดันให้เกิดตามมาตรการที่กำหนด แต่จากการประเมินผลการดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆที่ดำเนินการทำให้เกิดความตระหนักถึงคุณค่าของขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม ซึ่งนั่นหมายถึงทุกๆส่วนเห็นความสำคัญของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมแต่การดำเนินงานเพื่อให้ได้องค์ความรู้ที่ชัดเจนยังคงต้องเร่งผลักดันในลำดับต่อไป

ด้านความร่วมมือกับต่างประเทศ

ในปี 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือกับต่างประเทศ ทั้งในด้านการจัดการเรียนการสอน การศึกษาดูงาน โดยในปี 2557 คณะพยาบาลศาสตร์มีโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา จำนวน 2 โครงการ ได้แก่

1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนนักศึกษา “โครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน” ณ University of Muhammadiyah Yogyakarta ระหว่างวันที่ 29 มิถุนายน – 12 กรกฎาคม 2557



ภาพที่ 3 กิจกรรมแลกเปลี่ยนนักศึกษา “โครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน” ณ University of Muhammadiyah Yogyakarta

2. การศึกษาดูงานโครงการ JENESYS 2.0 สาขาการป้องกันภัยพิบัติ (Disaster Prevention) ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ 18 – 26 มิถุนายน 2557



ภาพที่ 4 การศึกษาดูงานโครงการ JENESYS 2.0 สาขาการป้องกันภัยพิบัติ (Disaster Prevention)

ผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปี 2557

ในปี 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงบประมาณสนับสนุนการดำเนินโครงการและกิจกรรมต่างๆ ภายใต้มาตรการของกลยุทธ์ จำนวน 7 กลยุทธ์ โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญจำแนกตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานสากล สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง มีคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบ ความพอเพียง จิตสำนึกที่ดี และมีความพร้อมเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียนและการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 โดยพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย และจัดกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และจัดให้มีทักษะการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง

เป้าประสงค์ : บัณฑิตมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ใฝ่รู้ และมีสมรรถนะในการประกอบอาชีพ เป็นที่ยอมรับของสังคม

มาตรการ

- 1.1 พัฒนาระบบการรับนักศึกษาเพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาแก่นักศึกษาทั้งในและต่างประเทศ
- 1.2 พัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย มีความยืดหยุ่น มีความหลากหลาย มีมาตรฐานระดับสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ทิศทางการพัฒนาประเทศและเตรียมความพร้อมเข้าสู่ศตวรรษที่ 21
- 1.3 จัดระบบและกลไกการบริหารหลักสูตรทุกระดับให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
- 1.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญให้ครบถ้วนทุกหลักสูตร ให้นักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง
- 1.5 ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ที่ให้นักศึกษาได้ฝึกทักษะการทำงานเป็นทีม การหาประสบการณ์จากการทำจริงหรือสหกิจศึกษา การเรียนรู้ร่วมกับชุมชนและหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ
- 1.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ ส่งเสริมการเรียนรู้การสอนและแหล่งเรียนรู้ให้แก่ศึกษาอย่างพอเพียงและทั่วถึง
- 1.7 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรและกิจกรรมนอกหลักสูตรที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติทุกด้าน และมุ่งพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกรักท้องถิ่นและความรับผิดชอบต่อสังคม
- 1.8 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการและการสร้างสวัสดิภาพแก่นักศึกษาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยและมีความสุข
- 1.9 พัฒนาความรู้และทักษะของนักศึกษาและบัณฑิตเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน
- 1.10 สร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า ส่งเสริมและสนับสนุนให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย
- 1.11 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเน้นกลุ่มประเทศอาเซียน
- 1.12 มีการส่งเสริมการพัฒนาพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่นักศึกษา
- 1.13 พัฒนาระบบและกลไกเพื่อลดจำนวนการต้อออกการคงจำนวนนักศึกษาและให้นักศึกษาสามารถจบได้ตามระยะเวลาในหลักสูตร
- 1.14 พัฒนาระบบบริการจัดการอาคารสถานที่ที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน

คณะพยาบาลศาสตร์มีพันธกิจหลักในการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพและสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานและเกณฑ์ของสภาวิชาชีพ เพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลให้มีความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสมรรถนะในการประกอบอาชีพ เป็นที่ยอมรับของสังคม ซึ่งในการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ได้มีการกำหนดนโยบายเพื่อดำเนินโครงการและกิจกรรมที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ทั้งในด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และในด้านการบริหารองค์กร โดยในปีการศึกษา 2556 คณะพยาบาลศาสตร์มีบัณฑิตพยาบาลที่จบการศึกษา จำนวน 55 คน และในปีการศึกษา 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 จำนวน 63 คน ทำให้มีนักศึกษาทั้งสิ้นจำนวน 168 คน อีกทั้งในปีการศึกษา 2556 คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์จากสภาการพยาบาล จำนวน 3 ปีการศึกษา (ตั้งแต่ปีการศึกษา 2557 – 2559) ผลการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ สามารถจำแนกเป็นประเด็นได้ดัง

1. การรับนักศึกษา

1.1 วิธีการรับนักศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์มีการรับนักศึกษาเข้าศึกษา 2 วิธี คือวิธีรับผ่านส่วนกลาง (Admission) และวิธีรับตรง ดังนี้

วิธีรับจากส่วนกลาง (Admission) การคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาจะดำเนินการคัดเลือกจากองค์ประกอบที่ ทปอ. กำหนด โดยกำหนดสัดส่วนร้อยละ 18.75 (15 คน) ผลดำเนินการมีผู้สมัครเป็นอันดับสองของประเทศคิดสัดส่วนเป็น 1: 64

วิธีรับตรง กำหนดสัดส่วนประมาณร้อยละ 80 โดยแบ่งผู้สมัครออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

1. โควตากลุ่มจังหวัดที่อยู่ในเครือข่ายบริการสุขภาพเขต 10 จำนวน 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดอุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร มุกดาหาร และอำนาจเจริญ

2. โควตากลุ่มจังหวัดที่อยู่นอกเครือข่ายบริการสุขภาพเขต 10 จำนวน 5 จังหวัดร้อยเอ็ด สกลนคร นครพนม บัณฑิต และจังหวัดสุรินทร์ ในการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาจะดำเนินการคัดเลือกซึ่งกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัคร ดังนี้

1) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย สายวิทยาศาสตร์-คณิตศาสตร์ จะต้องมีการเรียนเฉลี่ยสะสม 6 ภาคเรียน (GPAX) ไม่ต่ำกว่า 2.25

2) มีผลการทดสอบวิชาคณิตทั่วไป (GAT) วิชาคณิตทางคณิตศาสตร์ (PAT1) และวิชาศีกยภาพทางวิทยาศาสตร์ (PAT2)

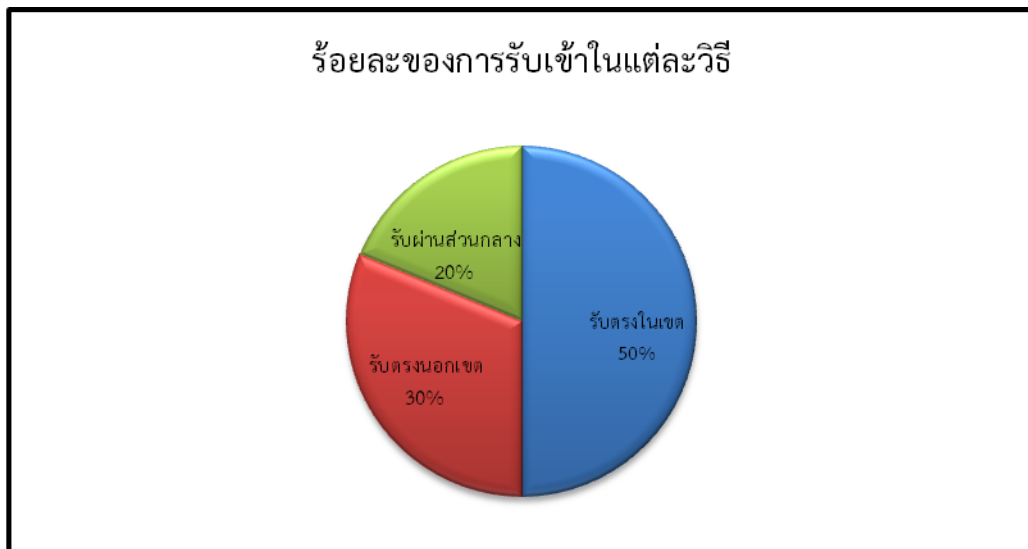
3) มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน ช่วงชั้นที่ 4 (ม.4 – ม.6) (O-NET) ในรายวิชาคณิตศาสตร์ วิชาภาษาอังกฤษ และวิชาวิทยาศาสตร์

4) จะต้องมีความสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรงและปราศจากโรค อาการของโรคหรือมีความพิการอันเป็นอุปสรรคต่อการศึกษา

นอกจากนี้ยังได้กำหนดเกณฑ์การตัดสินใจคัดเลือกโดยกำหนดค่าน้ำหนักขององค์ประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาต่อจากคะแนนเต็ม ดังนี้

1) ค่าคะแนนทดสอบความถนัดทั่วไป (GAT)	ร้อยละ 10
2) ค่าคะแนนทดสอบความถนัดทางคณิตศาสตร์ (PAT1)	ร้อยละ 25
3) ค่าคะแนนทดสอบความถนัดทางวิทยาศาสตร์ (PAT2)	ร้อยละ 30
4) ค่าคะแนน O-NET กลุ่มสาระวิชาคณิตศาสตร์	ร้อยละ 10
5) ค่าคะแนน O-NET กลุ่มสาระวิชาภาษาอังกฤษ	ร้อยละ 15
6) ค่าคะแนน O-NET กลุ่มสาระวิชาวิทยาศาสตร์	ร้อยละ 10

และมีการสอบสัมภาษณ์ซึ่งกำหนดเป็น ผ่าน/ไม่ผ่าน



แผนภูมิที่ 1 แสดงร้อยละเปรียบเทียบการรับนักศึกษาเข้าศึกษาในแต่ละวิธี

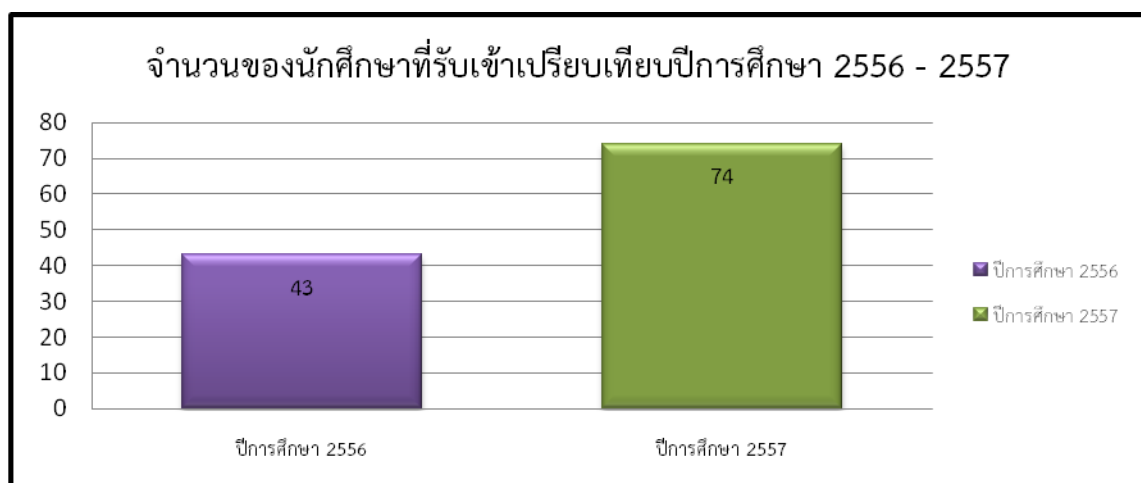
1.2 จำนวนนักศึกษา

ในปีการศึกษา 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ รับนักศึกษาเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตจำนวน 74 คน ซึ่งทั้งหมดเป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ตารางที่ 3 จำนวนรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

หลักสูตร	ปี 2556				ปี 2557				รวม ทั้งสิ้น	การ เพิ่มขึ้น /ลดลง
	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	ปริญญา เอก	รวม	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	ปริญญา เอก	รวม		
หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	43	-	-	43	74	-	-	74	117	เพิ่มขึ้น
รวม	43	-	-	43	74	-	-	74	117	ร้อยละ 26.50

หมายเหตุ : ข้อมูลจากงานทะเบียน ณ วันที่



แผนภูมิที่ 2 แสดงข้อมูลเปรียบเทียบจำนวนนักศึกษาที่รับเข้าศึกษาระหว่างปีการศึกษา 2556 - 2557

1.3 ผู้สำเร็จการศึกษา

ปีการศึกษา 2556 คณะพยาบาลศาสตร์ มีผู้สำเร็จการศึกษา จำนวนทั้งสิ้น 55 คน เป็นนักศึกษาในระดับปริญญาตรีทั้งหมด

เนื่องจากในปีการศึกษา 2556 คณะพยาบาลศาสตร์มีผู้สำเร็จการศึกษาเป็นปีแรก ดังนั้นจึงยังไม่มี การติดตามภาวะการมีงานทำของบัณฑิตรวมทั้งการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตซึ่งจะดำเนินการในปี การศึกษา 2557 แต่จากการสำรวจและสอบถามบัณฑิตพบว่าร้อยละ 100 มีงานทำในสถานบริการสุขภาพทั้งใน ส่วนของโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน



ภาพที่ 5 พิธีมอบเข็มสถาบันแก่บัณฑิตพยาบาลรุ่นที่ 1

2. การพัฒนาหลักสูตร

ในปีการศึกษา 2557 คณะพยาบาลศาสตร์เปิดการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรจำนวน 1 หลักสูตร คือหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ซึ่งเป็นหลักสูตรในระดับปริญญาตรี ซึ่งเป็นหลักสูตรใหม่ปี พ.ศ. 2553 ทั้งนี้ในปี การศึกษา 2557 ได้มีการดำเนินปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานตามกรอบ TQF โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 4 รายละเอียดหลักสูตร

รายละเอียดหลักสูตร	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน	1	-	-	1
จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุงมาตรฐานตามกรอบ TQF.	1	-	-	1
จำนวนหลักสูตรที่ขออนุมัติเปิดใหม่	-	-	-	-
จำนวนหลักสูตรที่ขออนุมัติปิดหลักสูตร	-	-	-	-

สามารถจำแนกหลักสูตรตามระดับการศึกษา ภาควิชาต่างๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดังนี้

ตารางที่ 5 จำนวนหลักสูตร/สาขา

รายละเอียดหลักสูตร	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
สาขาวิชาการพยาบาล	1	-	-	1
รวม	1	-	-	1

3. การจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ในปีงบประมาณ 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ ไม่มีโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ แต่ได้มีการเข้าร่วมอบรมในโครงการของมหาวิทยาลัย ได้แก่ การอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างกฎเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อวัดประเมินการเรียนรู้ตามกรอบ TQF ในวันที่ 3 – 4 กรกฎาคม 2557

4. การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษา เพื่อฝึกทักษะการทำงานเป็นทีม ประสบการณ์จากการทำจริงหรือสหกิจศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์ได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษาโดยพัฒนากระบวนการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริงทั้งในรูปแบบ การฝึกปฏิบัติการพยาบาลในแหล่งฝึกต่างๆ ได้แก่ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รวมทั้งการฝึกปฏิบัติในชุมชน ซึ่งอยู่ภายใต้โครงการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตร รวมถึงการฝึกปฏิบัติในห้องปฏิบัติการพยาบาลในรายวิชาการการพยาบาลพื้นฐาน รายวิชาการประเมินภาวะสุขภาพ

5. การสนับสนุนและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนและแหล่งเรียนรู้

การจัดบริการด้านเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนการสอนและการสืบค้นข้อมูลในคณะพยาบาลศาสตร์ ห้องปฏิบัติการต่างๆ จำนวน 20 เครื่อง นอกจากนี้คณะสามารถใช้ทรัพยากรร่วมกับสำนักคอมพิวเตอร์ของมหาวิทยาลัย โดยคณะพยาบาลศาสตร์มีการจัดระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต และเครือข่ายไร้สายภายในหน่วยงาน โดยมีจุดเชื่อมต่อการให้บริการสัญญาณไร้สายจำนวน 2 จุด

ด้านสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนและแหล่งเรียนรู้ คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการจัดหาและสนับสนุนสื่อการเรียนการสอน หนังสือ ตำรา วารสารในและต่างประเทศต่างๆ โดยรวบรวมไว้ที่สำนักวิทยบริการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 6 เปรียบเทียบจำนวนสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ปี 2556 และ 2557

ประเภทสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	ปี 2556		รวม	ปี 2557		รวม	เพิ่มขึ้น/ลดลง
	จำนวน	หน่วยนับ		จำนวน	หน่วยนับ		
1. หนังสือ ตำรา	2,364	เล่ม	2,364	-	เล่ม	2,364	เท่าเดิม
2. วิทยานิพนธ์ ภาษาต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
3. วิทยานิพนธ์ ภายในประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
4. หนังสืออื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-
5. วารสาร							
1) วารสารวิชาการ	21	วารสาร	21	-	วารสาร	21	เท่าเดิม
2) นิตยสารบันเทิง	-	-	-	-	-	-	-
6. นิตยสารบันเทิง	-	-	-	-	-	-	-
7. สื่อโสตทัศน์	-	-	-	-	-	-	-
8. ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์คณะพยาบาลศาสตร์ใช้ร่วมกับมหาวิทยาลัย

2. ในปี 2557 ไม่มีการจัดซื้อหนังสือ ตำรา วารสาร โดยได้มีการจัดซื้อในต้นปี 2558

6. การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรและกิจกรรมนอกหลักสูตรที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

คณะพยาบาลศาสตร์มีโครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการนอกหลักสูตรที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ทั้ง 5 ด้าน ดังนี้

ตารางที่ 7 โครงการและกิจกรรมนอกหลักสูตรที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

โครงการ/กิจกรรม		วัน/เดือน/ปีสถานที่	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วม
1. กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์				
1	กิจกรรมศึกษาดูงานสโมสรนักศึกษา	23-26 ตุลาคม 2556 มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	124,308	37 คน
2	กิจกรรม Smart NU (ตัวเพื่อน้อง)	4 -24 เมษายน 2557 ห้อง PB401 คณะพยาบาลศาสตร์	ไม่ใช้ งบประมาณ	82 คน
3	กิจกรรมพัฒนาความรู้สู่งานประกันและเสริมสร้างเครือข่ายสโมสรนักศึกษา	16 พฤษภาคม 2557 ห้องประชุมศรีเมืองใหม่และ ห้องประชุมเดชอุดม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	2,125	25 คน
2. กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ				
1	กิจกรรมกีฬาวิทยาศาสตร์สุขภาพสัมพันธ์ ครั้งที่ 8	11-12 มกราคม 57 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	59,131	650 คน
3. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีสิ่งแวดล้อม				
1	กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์	10 -11 กุมภาพันธ์ 2557 วัดป่าจึงกาจิตต์	9,050	162 คน
2	กิจกรรมปลูกป่า 3 ล้านกล้า ศาสนาค้ำพุง	26 กันยายน 2557 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	ไม่ใช้ งบประมาณ เนื่องจากร่วมกับ มหาวิทยาลัย	20 คน
4. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม				
1	กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์	10 -11 กุมภาพันธ์ 2557 วัด ป่าจึงกาจิตต์	20,500	162 คน
2	กิจกรรมการเข้าค่ายอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	22 -25 ตุลาคม 2556 เสถียรธรรมสถาน	116,304	35 คน
3	กิจกรรมวันไหว้ครู	14 สิงหาคม 2557 ห้อง PB401 คณะพยาบาลศาสตร์	ไม่ใช้ งบประมาณ	195 คน
5. กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม				
1	กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติและมอบหมวก	21 ตุลาคม 2556 โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	42,756	162 คน

โครงการ/กิจกรรม		วัน/เดือน/ปีสถานที่	งบประมาณ	จำนวน ผู้เข้าร่วม
2	กิจกรรมวันลอยกระทง	17 พฤศจิกายน 2556 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	3,000	170 คน
3.	โครงการบำรุงจิตใกล้ชิดใจ ครั้งที่ 2	3 ธันวาคม 2556 องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ	42,423.75	176 คน
4.	โครงการบุญเดือนเจ็ด : บุญข้าสະ ปีที่ 2	21 – 22 กรกฎาคม 2557 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	37,670	183 คน
รวมทั้งสิ้น				

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

1.1 กิจกรรมศึกษาดูงานสโมสรนักศึกษา

จัดกิจกรรมระหว่างวันที่ 23 – 26 ตุลาคม 2556 โดยได้ศึกษาดูงานที่มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 37 คน โดยนักศึกษาได้รับความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของสโมสรนักศึกษารวมทั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการศึกษาสาขาพยาบาลกับรุ่นพี่ต่างสถาบัน นอกจากนี้นักศึกษาได้มีการสร้างเครือข่ายความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษากับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอกสถาบัน





ภาพที่ 6 กิจกรรมศึกษาดูงานสโมสรนักศึกษา

1.2 กิจกรรม Smart NU (ติวเพื่อน้อง)

จัดในระหว่างวันที่ 4 -24 เมษายน 2557 ณ ห้อง PB401 ชั้น 4 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 82 คน

1.3 กิจกรรมพัฒนาความรู้สู่งานประกันและเสริมสร้างเครือข่ายสโมสรนักศึกษา

จัดกิจกรรมในวันที่ 16 พฤษภาคม 2557 จัดขึ้น ณ ห้องประชุมศรีเมืองใหม่และห้องประชุมเดชอุดม สำนักงานอธิการบดี (หลังใหม่) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 25 คน ซึ่งเป็นตัวแทนจากคณะพยาบาลศาสตร์ จากสถาบันการศึกษารวม 4 สถาบัน ได้แก่ วิทยาลัยพยาบาลสภราชประสิทธิ์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเฉลิมกาญจนา ภายในกิจกรรมมีการบรรยายให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาและมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของแต่ละสถาบัน รวมทั้งการลงนามข้อตกลงความร่วมมือเครือข่ายสโมสรนักศึกษาด้านการประกันคุณภาพการศึกษา



ภาพที่ 7 กิจกรรมพัฒนาความรู้สู่งานประกันและเสริมสร้างเครือข่ายสโมสรนักศึกษา

2. กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ

2.1 กิจกรรมกีฬาวิทยาศาสตร์สุขภาพสัมพันธ์ ครั้งที่ 8

จัดกิจกรรมระหว่างวันที่ 11 – 12 มกราคม 2557 ณ ศูนย์กีฬาและลานวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 650 คน ซึ่งเป็นนักศึกษาจากคณะในสายวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประกอบด้วย วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข คณะเภสัชศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ สาขาสิ่งแวดล้อม และคณะพยาบาลศาสตร์ ภายในกิจกรรมมีการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ รวมทั้งการประกวดกองเชียร์และการแสดง

3. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีงแวดล้อม

3.1 กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์

จัดกิจกรรมในวันที่ 10 -11 กุมภาพันธ์ 2557 ณ วัดป่าจังกาจิตต์ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 162 คน ภายในกิจกรรมนอกจากจะมีการทำบุญถวายภัตตาหารเพลและการฟังธรรมเทศนาแล้ว ยังมีกิจกรรมให้นักศึกษาได้บำเพ็ญประโยชน์โดยการทำความสะอาดลานวัด



ภาพที่ 8 กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์

3.2 กิจกรรมปลูกป่า 3 ล้านกล้า ศาสนาค้ำพุง

เป็นการจัดกิจกรรมโดยทีวีสี่ช่อง 3 ร่วมกับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในวันที่ 26 กันยายน 2557 โดยคณะพยาบาลศาสตร์ได้ร่วมกิจกรรมทั้งอาจารย์และนักศึกษา ทั้งนี้ในกิจกรรมได้มีผู้มีส่วนร่วมมากมาย อาทิเช่น ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี องค์การปกครองระดับจังหวัด ผู้บริหารองค์กรท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ราชการ ประชาชน บุคลากร นักเรียน และนักศึกษา ซึ่งกิจกรรมได้มีผู้เข้าร่วมเป็นจำนวนมาก และนักศึกษาได้เกิดความรู้สึกตระหนักในการดูแลป่าไม้ และการดูแลสิ่งแวดล้อมเพื่อลดผลกระทบที่เกิดจากธรรมชาติ ในอนาคต จะได้มีการดูแลอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ต้นกล้าพุงได้เติบโตตามธรรมชาติต่อไป



ภาพที่ 9 กิจกรรมปลูกป่า 3 ล้านกล้า ศาสนาค้าพุง

4. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

4.1 กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์

จัดกิจกรรมในวันที่ 10 -11 กุมภาพันธ์ 2557 ณ วัดป่าจังกาจิตต์ และลานพระพรหม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 162 คน โดยนักศึกษาได้ ร่วมกิจกรรมฟังธรรม เทศนาและร่วมทำบุญถวายภัตตาหารเพล



ภาพที่ 10 กิจกรรมวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์

4.2 กิจกรรมการเข้าค่ายอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

โดยจัดกิจกรรมระหว่างวันที่ 22 -25 ตุลาคม 2556 ณ เสถียรธรรมสถาน โดยมีนักศึกษาชั้นปีที่ 2 เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 35 คน



ภาพที่ 11 กิจกรรมเข้าค่ายอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

4.3 กิจกรรมวันไหว้ครู ปีการศึกษา 2557

สโมสรนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ จัดพิธีไหว้ครูคณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2557 วันพฤหัสบดี ที่ 14 สิงหาคม 2557 ณ ห้อง PB401 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อให้ส่งเสริมให้นักศึกษาได้เกิดความเคารพรักอาจารย์ มีความสามัคคีในหมู่คณะและส่งเสริมให้นักศึกษามีระบบการได้รับคำปรึกษาจากอาจารย์ที่ปรึกษา โดยมีอาจารย์ นักศึกษา และศิษย์เก่าเข้าร่วมพิธี



ภาพที่ 12 กิจกรรมวันไหว้ครู ปีการศึกษา 2557

5. กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

5.1 กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติและมอบหมวก

จัดกิจกรรมในวันที่ 25 ตุลาคม 2557 ณ โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยมี นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทั้ง 4 ชั้นปี จำนวน 162 คน รวมทั้งคณาจารย์และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์



ภาพที่ 13 กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติและมอบหมวก

5.2 กิจกรรมวันลอยกระทง

จัดกิจกรรมในวันที่ 17 พฤศจิกายน 2556 ณ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ในการจัดกิจกรรมดังกล่าว มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีงดกิจกรรมรื่นเริง โดยคณะพยาบาลศาสตร์ได้ร่วมกิจกรรม และจัดทำเอกสารแผ่นพับการป้องกันการติดเชื้อทางเพศสัมพันธ์และแจกถุงยางอนามัย

5.3 โครงการบำรุงจิตใกล้จิตใจ ครั้งที่ 2

จัดกิจกรรมในวันที่ 3 ธันวาคม 2556 ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ ซึ่งจัดขึ้นเนื่องในโอกาสวันพ่อแห่งชาติ โดยมีการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดยส่งเสริมให้นักศึกษา และผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แสดงออกถึงความกตัญญูต่อพ่อ และมอบรางวัลพ่อต้นแบบ ซึ่งนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 2 คณาจารย์ บุคลากร และชุมชนเขตตำบลธาตุเข้าร่วมเป็นการสืบทอดวัฒนธรรมที่ดีงาม ได้รับการสนับสนุนงบประมาณแผ่นดินเป็นเงินจำนวน 44,000 บาท มีผู้เข้าร่วมจำนวน 176 คน



ภาพที่ 14 กิจกรรมโครงการบำรุงจิตใกล้จิตใจ ครั้งที่ 2

5.4 โครงการบุญเดือนเจ็ด : บุญข้าสະ ปีที่ 2

จัดกิจกรรมในวันที่ 21 – 22 กรกฎาคม 2557 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตระหนักถึงความสำคัญของการดำรงรักษาประเพณี วัฒนธรรมอีสาน จึงเห็นสมควรจัดพิธีบุญข้าสະ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ขึ้นเพื่อตระหนักและส่งเสริมให้นักศึกษา คณาจารย์ บุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น โดยกิจกรรมในวันที่ 21 กรกฎาคม 2557 เวลา 12.30 – 18.00 น. ผศ.ดร.สุรีย์ ธรรมิกบวร คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์และผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ได้ทำพิธีขอมาศาล จากนั้นอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ทุกคนร่วมกันทำความสะอาดศาลพระพรหม ศาลพระภูมิ และศาลปู่ตา และในเวลา 18.00 น. มีพิธีสวดมนต์เย็นที่คณะพยาบาลศาสตร์ วันที่ 22 กรกฎาคม 2557 รศ.ดร.นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นประธานในพิธีทำบุญตักบาตร และบวงสรวงศาลพระพรหม พร้อมทั้ง อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาทุกคนร่วมประกอบพิธี



ภาพที่ 15 โครงการบุญเดือนเจ็ด : บุญข้าสະ ปีที่ 2

6. การสนับสนุนด้านทุนการศึกษาและสวัสดิการนักศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการจัดหาทุนสนับสนุนการศึกษาให้กับนักศึกษาทั้งทุนการศึกษาประเภททุนการศึกษาต่อเนื่อง ทุนผูกพัน และทุนให้เปล่า จากแหล่งทุนต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งทุนผูกพันโดยความร่วมมือจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และจากโรงพยาบาลต่างๆ ทั้งในเขตพื้นที่บริการ 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดอุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร อำนาจเจริญ และมุกดาหาร ซึ่งเมื่อนักศึกษาจบการศึกษาจะเข้ารับทำงานตามแหล่งทุนที่ให้ ทั้งนี้ในปีการศึกษา 2556 มีนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาทั้งสิ้น 106 คน 17 ทุนการศึกษา เป็นเงินทุนทั้งหมด 3,056,000 บาท โดยมีรายละเอียด แยกตามประเภทการให้ทุนการศึกษา ดังนี้

ตารางที่ 8 รายละเอียดทุนการศึกษา

ประเภททุน	ชื่อทุนการศึกษา	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุน	จำนวนเงินทุนการศึกษา/ปี	รวมจำนวนเงินทุนการศึกษา
ทุนการศึกษาต่อเนื่อง	ทุนนายห้างโรงปูนผู้หนึ่ง	2	25,000	50,000
	ทุนโอสสสภา	1	30,000	30,000
	ทุนบริษัทน้ำมันปิโตรเลียมไทย จำกัด	1	30,000	30,000
	ทุนมูลนิธิร่วมจิตต์	1	7,000	7,000
	ทุนสมเด็จพระเทพฯ	4	50,000	200,000
	ทุนบริษัทดาสโก้และคุณพาวดี	3	12,000	36,000
ทุนให้เปล่า	กองทุนพี่ช่วยน้อง	1	5,000	5,000
		1	3,000	3,000
	ทุนวิจิตรพงษ์พันธุ์เพื่อส่งเสริมศาสนาการศึกษาและสังคม	3	20,000	60,000
	ทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	5	20,000	100,000
	ทุนการศึกษาโครงการสนับสนุนทุนการศึกษามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	3	20,000	60,000
	ทุนเซ็นทรัลพัฒนา	1	20,000	20,000
ทุนผูกพัน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	5	30,000	150,000
	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	13	30,000	390,000
	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร	3	30,000	90,000
	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ	5	30,000	150,000
	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร	7	30,000	210,000

ประเภททุน	ชื่อทุนการศึกษา	จำนวน นักศึกษาที่ ได้รับทุน	จำนวนเงิน ทุนการศึกษา/ ปี	รวมจำนวนเงิน ทุนการศึกษา
	โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	49	30,000	1,470,000
	โรงพยาบาลโกลเด้นแยงส์	1	55,000	55,000
รวม		109		3,116,000

กองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา

ในปีการศึกษา 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ มีนักศึกษาที่กู้ยืมเงินกองทุนเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) จำนวน 101 คน นอกจากนี้ยังมีนักศึกษาที่ได้รับเงินกู้เพื่อการศึกษาที่ผูกพันกับรายได้ในอนาคต (กรอ.) อีกจำนวน 25 คน

การจัดโครงการพัฒนาบุคลิกภาพ

คณะพยาบาลศาสตร์ได้มีการจัดกิจกรรมปัจฉิมนิเทศและเตรียมความพร้อมก่อนจบการศึกษาให้กับนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4 โดยงานพัฒนานักศึกษาได้จัดให้มีการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลิกภาพทั้งด้านสุขภาพและด้านบุคลิกภาพให้กับนักศึกษา ในวันที่ 17 มีนาคม 2557 ทั้งนี้ได้เชิญอาจารย์สุดสวาท สุจริตกุล มาเป็นวิทยากรในการอบรมดังกล่าว



ภาพที่ 16 กิจกรรมปัจฉิมนิเทศและเตรียมความพร้อมก่อนจบการศึกษา

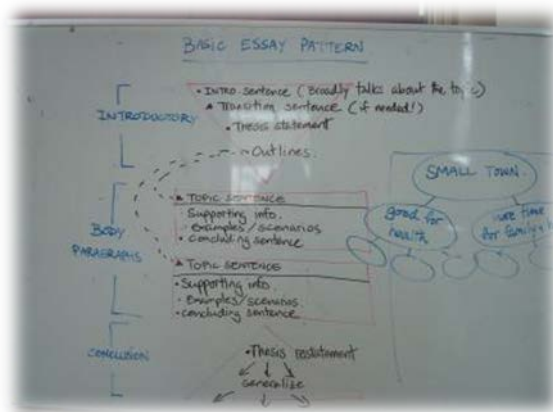
สวัสดิการสำหรับนักศึกษา

ในด้านสวัสดิการสำหรับนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ได้จัดให้มีมอบ-ส่ง นักศึกษาในการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติที่ต้องเดินทางไปยังแหล่งฝึกต่างๆ เช่น โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โรงพยาบาลศรีสะเกษ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาเยีย เป็นต้น รวมทั้งการประสานไปยังอาคารผู้ป่วยนอก (ศูนย์การศึกษาและวิจัยทางการแพทย์) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในการขอรับวัคซีนป้องกันโรคไวรัสตับอักเสบ ชนิดบี เพื่อเป็นการป้องกันการติดเชื้อให้กับนักศึกษาที่มีโอกาสสัมผัสเชื้อดังกล่าวจากการฝึกปฏิบัติการพยาบาลในโรงพยาบาลและแหล่งฝึกต่างๆ นอกจากนี้คณะพยาบาลศาสตร์ได้จัดให้มีโครงการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับอาจารย์และบุคลากรของคณะ

7. การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

คณะพยาบาลศาสตร์ได้ตระหนักในการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยจัดโครงการเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ได้แก่

7.1 โครงการอบรมภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน สำหรับนักศึกษาและบุคลากร ในระหว่างวันที่ 6, 15, 16, 26 และ 27 เมษายน 2557 ณ ห้อง PB401 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



ภาพที่ 17 โครงการอบรมภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

7.2 กิจกรรมการสอนภาษาอังกฤษจาก Ms.Hyunjung An ซึ่งเป็นนักศึกษามหาวิทยาลัย Hawaii ในระหว่างวันที่ 22 มิถุนายน 2557 – 20 กรกฎาคม 2557 ทุกวันอาทิตย์ โดยมีนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 2 เข้าร่วมโครงการดังกล่าว



ภาพที่ 18 กิจกรรมการสอนภาษาอังกฤษ

7.3 กิจกรรมแลกเปลี่ยนนักศึกษา ภายใต้โครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ระหว่างวันที่ 29 มิถุนายน – 12 กรกฎาคม 2557 ณ University of Muhammadiyah Yogyakarta โดยมีนักศึกษาได้รับคัดเลือกเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว จำนวน 4 คน



ภาพที่ 19 กิจกรรมแลกเปลี่ยนนักศึกษา ณ University of Muhammadiyah Yogyakarta

8. การสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า

ในปีการศึกษา 2556 คณะพยาบาลศาสตร์มีผู้สำเร็จการศึกษาเป็นรุ่นแรก จำนวน 55 คน และได้มีการดำเนินการจัดตั้งชมรมศิษย์เก่า โดยมีการวางแผนจัดกิจกรรมร่วมกันในปีการศึกษาต่อไป

9. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

คณะพยาบาลศาสตร์มีความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับมหาวิทยาลัยในประเทศอินโดนีเซีย คือ University of Muhammadiyah Yogyakarta ภายใต้โครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และคณะได้ร่วมเดินทางกับมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างเครือข่ายที่มหาวิทยาลัยสุขภาพแห่งชาติลาว

10. พัฒนาระบบและกลไกเพื่อลดจำนวนการตกลูกออกการคงจำนวนนักศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์จัดให้มีระบบอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อให้นักศึกษาได้รับการดูแลใกล้ชิด โดยอาจารย์ต่อนักศึกษา 1 : 10 และจัดให้มีช่วงเวลาที่ยาจารย์ที่ปรึกษาพบกับนักศึกษาเพื่อได้ฟังข้อมูลและการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาทั้งในด้านวิชาการและด้านการใช้ชีวิต



ภาพที่ 20 กิจกรรมพบอาจารย์ที่ปรึกษา

และจัดให้มีโครงการพ่อฮักแม่ฮักโดยจัดให้นักศึกษามีพ่อฮักแม่ฮักที่สามารถร่วมดูแลรับนักศึกษาเป็นลูกฮัก ซึ่งจะมีส่วนในการสนับสนุนการเรียนของนักศึกษาในการเรียนรู้วิชาต่างๆ และช่วยให้นักศึกษารู้สึกอบอุ่น ทั้งนี้โครงการดังกล่าวนี้เป็นโครงการที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีที่ 1 ของการก่อตั้งคณะพยาบาลศาสตร์



ภาพที่ 21 กิจกรรมโครงการมอบลูกฮักลูกแพง

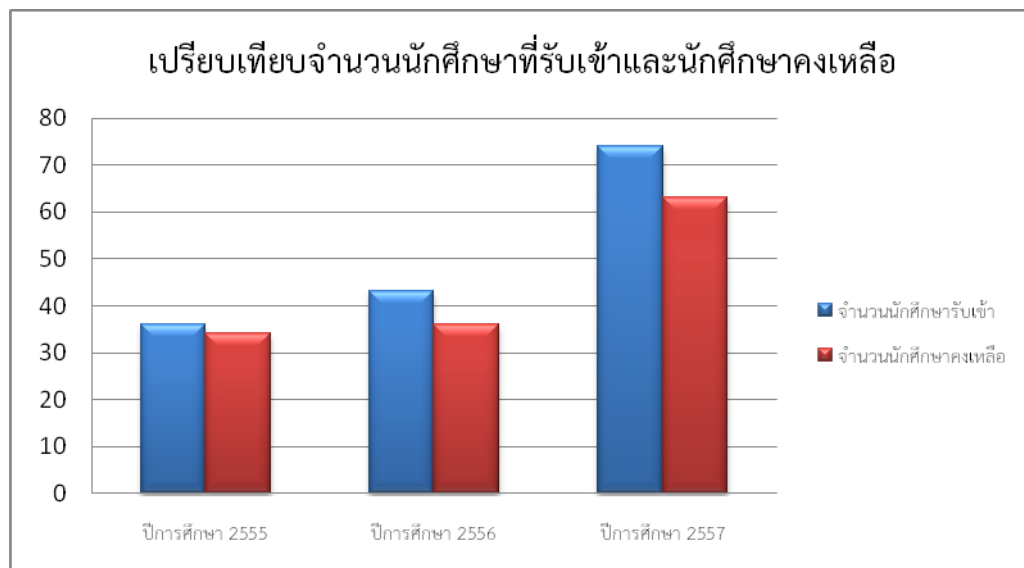
นอกจากนี้ในส่วนของสโมสรนักศึกษาและงานพัฒนานักศึกษาได้จัดให้มีกิจกรรม ดิวเพื่อน้อง โดยเป็นการให้พี่ชั้นปีที่ 2 – 3 ได้จัดกิจกรรมดูแลและทบทวนความรู้ในรายวิชาต่างๆ เช่น กายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยาเภสัชวิทยาสำหรับพยาบาลให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 1

สรุปในภาพรวมมีจำนวนนักศึกษาที่คงเหลือและจำนวนนักศึกษาที่ตกรอกในปีการศึกษา 2557 เมื่อเทียบกับจำนวนนักศึกษาที่รับเข้า แยกตามปีการศึกษา ดังนี้

ตารางที่ 9 จำนวนนักศึกษาคงเหลือและตกรอก

ปีการศึกษาที่รับเข้า	จำนวน (คน)	จำนวนตกรอก (คน)	นักศึกษาที่คงเหลือ (คน)
2555	36	2	34
2556	43	7	36
2557	74	11	63

** หมายเหตุ: การตกรอก สำหรับกรณีคณะพยาบาลศาสตร์ คือ นักศึกษาที่ลาออกในช่วง 3 อาทิตย์แรก เพื่อไปเรียนในสถาบันพยาบาลอื่น



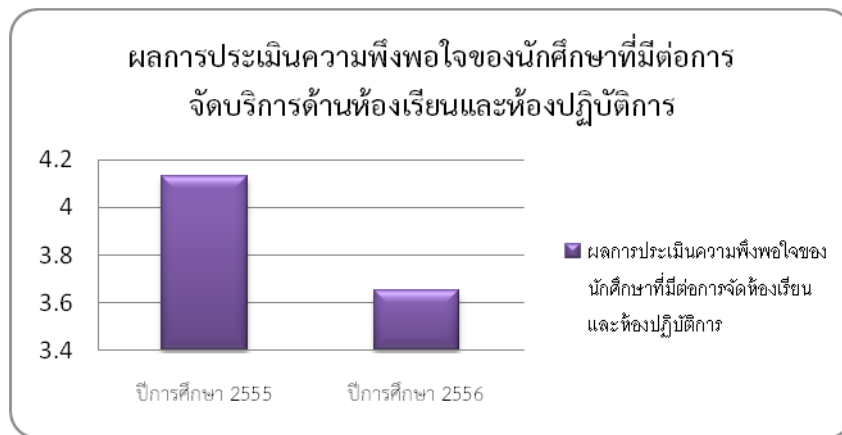
แผนภูมิที่ 3 แสดงจำนวนนักศึกษาที่รับและจำนวนนักศึกษาที่คงเหลือในแต่ละปีการศึกษา

ทั้งนี้จากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าสาเหตุที่รับนักศึกษาไม่ได้ตามแผนนั้น เกิดจากนักศึกษาลาออกเพื่อไปเข้าศึกษาในสถาบันการศึกษาทางการแพทย์พยาบาลอื่น เช่น วิทยาลัยพยาบาลในสังกัด สถาบันในพระบรมราชชนก ซึ่งมีสาเหตุจากอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาที่แตกต่างกัน และระยะเวลาในการรับเข้าเป็นช่วงระยะเวลาที่ต่างกับสถาบันการศึกษาทางการแพทย์พยาบาลอื่น ทำให้นักศึกษามีการสละสิทธิ์ภายหลังจากที่เข้ารับการการศึกษา

11. การจัดการบริการด้านอาคารสถานที่ ที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน

คณะพยาบาลศาสตร์มีที่ตั้งสำนักงานในอาคารบริหารของมหาวิทยาลัย และมีห้องปฏิบัติการอยู่ในอาคารของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มีห้องเรียนเพียงพอโดยใช้ร่วมกับห้องเรียนของมหาวิทยาลัยในบางรายวิชา และส่วนใหญ่เป็นห้องเรียนในคณะ ด้านการเรียนการสอนภาคปฏิบัติคณะได้รับความร่วมมือในการฝึกภาคปฏิบัติในโรงพยาบาลที่ได้มาตรฐานได้แก่ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โรงพยาบาลเดชอุดม

โรงพยาบาลวารินชำราบ และโรงพยาบาลสร้างเสริมสุขภาพตำบลบัววัด นอกจากนี้คณะได้จัดให้มีการเรียนรู้ในพื้นที่ตำบลธาตุ ซึ่งเป็นชุมชนรอบมหาวิทยาลัยเพื่อฝึกการทำงานในชุมชนร่วมกับชุมชน



แผนภูมิที่ 4 ผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการจัดบริการด้านห้องเรียนและห้องปฏิบัติการ

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาอาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาตนเองให้พร้อมทันต่อพลวัตของสังคม โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากล

เป้าประสงค์ : พัฒนาอาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาตนเองให้พร้อมทันต่อพลวัตของสังคม

มาตรการ

- 2.1 พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัย สร้างนวัตกรรมจัดการเรียนรู้ ผลิตรายการศึกษาคำถาม และผลงานทางวิชาการในรูปแบบต่างๆ อย่างมีคุณภาพ
- 2.3 ส่งเสริมและกำกับให้อาจารย์ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจรรยาบรรณ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา และสามารถเป็นที่ปรึกษาให้นักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ
- 2.4 จัดระบบและกลไก เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการให้อาจารย์มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการในสัดส่วนที่เหมาะสมตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา
- 2.5 พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความเข้าใจในระบอบการปกครอง การบริหารราชการแผ่นดิน การบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การบริหารงานพัสดุ การบริหารงานการคลัง การบริหารงานการต่างประเทศ การบริหารงานการต่างประเทศ การบริหารงานการต่างประเทศ

จากกลยุทธ์ดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์มีการกำหนดแนวทางในการพัฒนาอาจารย์ทั้งในด้านวิชาการ การจัดการเรียนการสอนและด้านวิชาชีพ โดยในด้านการจัดการเรียนการสอนคณะพยาบาลศาสตร์ได้มีการสนับสนุนงบประมาณในการอบรมหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาลให้กับอาจารย์เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะในการเป็นอาจารย์พยาบาล รวมทั้งการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาสมรรถนะของอาจารย์เป็นจำนวน 12,000 บาท/คน/ปี นอกจากนี้ทางคณะได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัยและนวัตกรรม โดยจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนวิจัยให้ และจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยให้กับอาจารย์

กล่าวไว้ในภาพรวมของหน่วยงาน โดยจากกลยุทธ์ เป้าประสงค์และมาตรการที่กำหนดข้างต้นนั้น หน่วยงานได้มีการกำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการ และโครงการ/กิจกรรม ในการดำเนินการอย่างไร เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายของกลยุทธ์และมาตรการต่างๆ ที่วางไว้ และผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์และมาตรการในภาพรวมเป็นอย่างไร และจำแนกเป็นประเด็น ดังนี้

1. การพัฒนาอาจารย์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน

คณะมีโครงการพัฒนาอาจารย์ทั้งด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการเป็นแบบอย่างที่ดีในการมีจิตอาสา การทำงานช่วยองค์กรทั้งในระดับมหาวิทยาลัยและในระดับวิชาชีพ เช่น กิจกรรมการเข้าร่วมเป็นกรรมการสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยสาขาคณะทันตกรรมเพื่อร่วมเป็นกรรมการอำนวยการสมาคม และโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม นอกจากนี้คณะให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านการเรียนการสอน การวัดประเมินและการพัฒนาความเชี่ยวชาญในสาขาของตนเอง โดยจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาตนเองเป็นรายคน และจัดให้มีโครงการสนับสนุนทุนวิจัยเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้มีการสร้างพัฒนาความรู้มาใช้ในการเรียนการสอน

ตารางที่ 10 รายละเอียดโครงการและกิจกรรมการพัฒนาอาจารย์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา/สถานที่	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วม
1	เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างกฎเกณฑ์ การให้คะแนนเพื่อวัดประเมินการเรียนรู้ตามกรอบ TQF	3 – 4 กรกฎาคม 2557 โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี	ไม่ใช้ งบประมาณ	6 คน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา/สถานที่	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วม
2	กิจกรรมการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษแก่อาจารย์	6, 15, 16, 26 และ 27 เมษายน 2557	ไม่ใช้ งบประมาณ	7 คน
3	ประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต	13 – 14 กันยายน 2557 ณ ห้องประชุมเจริญรัตน์ รีสอร์ท อำเภอมัฒนา จังหวัดสมุทรสงคราม	193,510	18 คน

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. อบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างกฎเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อวัดประเมินการเรียนรู้ตามกรอบ TQF

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างกฎเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อวัดประเมินการเรียนรู้ตามกรอบ TQF จัดโดยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระหว่างวันที่ 3 – 4 กรกฎาคม 2557 ณ โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้มีอาจารย์เข้าร่วมอบรมจำนวน 6 คน ซึ่งหลังจากอบรมได้นำมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน การสร้างแบบประเมินเพื่อใช้ในการวัดและประเมินผลการเรียนการสอน



ภาพที่ 22 เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างกฎเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อวัดประเมินการเรียนรู้ตามกรอบ TQF

2. กิจกรรมการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษแก่อาจารย์

คณะพยาบาลศาสตร์ โดยงานวิเทศสัมพันธ์ได้จัดให้มีโครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่อาเซียน โดยจัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษให้กับอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 6, 15, 16, 26 และ 27 เมษายน 2557 ณ ห้อง PB401 คณะพยาบาลศาสตร์ โดยมีอาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจำนวน 7 คน



ภาพที่ 23 กิจกรรมการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ

3. ประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

ในปีการศึกษา 2557 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ ปีการศึกษา 2553 จะครบกำหนดระยะเวลาในการปรับปรุงหลักสูตร ดังนั้นคณะพยาบาลศาสตร์จึงได้จัดกิจกรรมประชุมร่วมกับผู้แทนสภาการพยาบาล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558) ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 และประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 ณ ห้องประชุมเจริญรัตน์ รีสอร์ท อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น ระหว่างวันที่ 13 - 14 กันยายน 2557



ภาพที่ 24 การประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงหลักสูตร

2. การส่งเสริมให้อาจารย์ปฏิบัติตามวิชาชีพอย่างมีจรรยาบรรณเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์จัดให้มีโครงการที่ส่งเสริมให้อาจารย์ปฏิบัติตามวิชาชีพอย่างมีจรรยาบรรณเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา จำนวน 1 โครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 11 รายละเอียดโครงการและกิจกรรมการส่งเสริมให้อาจารย์ปฏิบัติตามวิชาชีพอย่างมีจรรยาบรรณ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา/สถานที่	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วม
1	กิจกรรมการเข้าค่ายอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	22 – 25 ตุลาคม 2556	116,304	3 คน

กิจกรรมการเข้าค่ายอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จัดขึ้นระหว่างวันที่ 22 – 25 ตุลาคม 2556 ณ เสถียรธรรมสถาน โดยมีนักศึกษาชั้นปีที่ 2 เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 35 คน นอกจากนี้ยังมีอาจารย์เข้าร่วมการอบรมจำนวน 3 คน โดยเป็นการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอันจะเป็นแบบอย่างที่ดีต่อนักศึกษา

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาขีดความสามารถด้านการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาล โดยการมีส่วนร่วมกับเครือข่ายสุขภาพและชุมชนท้องถิ่น โดยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการวิจัยและแสวงหาทุน ทรัพยากรจากภายนอกเพื่อนำไปสู่การดูแลสุขภาพของชุมชนลุ่มน้ำโขงและอาเซียน

เป้าประสงค์ : องค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการพยาบาล เพื่อนำไปสู่การดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่องในชุมชนลุ่มน้ำโขงและอาเซียน

มาตรการ

- 3.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานวิจัยให้สามารถดำเนินงานเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม และเพื่อการดูแลสุขภาพของชุมชนในท้องถิ่นให้เข้มแข็ง
- 3.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัย และสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่
- 3.4 ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานในท้องถิ่น รวมทั้งหน่วยงานระดับประเทศและต่างประเทศทั้งเพิ่มขีดความสามารถในแสวงหาแหล่งทุนวิจัย
- 3.5 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการวิจัยในชุมชน
- 3.6 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ การประยุกต์ใช้ การจัดการความรู้ การบูรณาการวิจัย การเรียนการสอน และบริการวิชาการ
- 3.7 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ

1. พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานวิจัยให้สามารถดำเนินงานเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คณะพยาบาลศาสตร์ได้มีการจัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการเขียนโครงร่างวิจัยตลอดจนการเขียนบทความทางการวิจัย จำนวน 1 โครงการ มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 12 รายละเอียดโครงการและกิจกรรมการพัฒนาระบบกลไกการบริหารงานวิจัย

โครงการ/กิจกรรม	คณะ/หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้เข้าร่วม	งบประมาณ
1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนชุดโครงการวิจัยและการเขียนบทความทางการวิจัย”	พยาบาลศาสตร์	วันที่ 22-23 มีนาคม 2557	30 คน	24,400

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนชุดโครงการวิจัยและการเขียนบทความทางการวิจัย” จัดขึ้นโดยคณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัยคณะพยาบาลศาสตร์ ระหว่างวันที่ 22 – 23 มีนาคม 2557 มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 30 คน ซึ่งเป็นอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ 24 คน และบุคลากร จำนวน 6 คน จากการจัดกิจกรรมดังกล่าวส่งผลให้คณะพยาบาลศาสตร์ได้มีโครงร่างวิจัยจำนวน 6 โครงการ ตามกลุ่มสาขาวิชา และมีบทความวิจัยที่ดำเนินการได้จำนวน 2 บทความ

2. งานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุน

2.1 ได้รับทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายใน

ในปีงบประมาณ 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากมหาวิทยาลัยและที่คณะพยาบาลศาสตร์ได้จัดสรรจากงบประมาณรายได้เพื่อสนับสนุนเป็นทุนวิจัย จำนวน 453,400 บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 13 รายละเอียดโครงการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการวิจัย	ผู้วิจัย อาจารย์และนักวิจัย ประจำ (ตำแหน่งทาง วิชาการ)	จำนวนเงิน (บาท)		ประเภทโครงการ	
			งบประมาณ แผ่นดิน	งบประมาณ รายได้	โครงการเดิม สิ้นสุดปี 2557	โครงการใหม่ ปี 2557
1.	การพัฒนารูปแบบการ ท่องเที่ยวเพื่อการส่งเสริม สุขภาพผู้สูงอายุตามวิถี วัฒนธรรมสุขภาพลุ่มแม่น้ำ โขง (หมู่บ้านชะจอม) จังหวัดอุบลราชธานี	ผศ.ดร.สุรีย์ ธรรมิกบวร	290,400			✓
2.	การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ กรณีศึกษา ตำบล ธาตุ จังหวัดอุบลราชธานี	ผศ. สงวน ธาณี และคณะ		100,000	✓	
3.	ปัจจัยที่มีผลต่อสุขภาพจิต ของนักศึกษามหาวิทยาลัย อุบลราชธานี	นางสาวเกษร สายธนู		20,000		✓
4.	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับ ความรู้เกี่ยวกับโรคหลอดเลือด สมองเฉียบพลันใน ผู้สูงอายุที่เสี่ยงต่อการเกิด โรคหลอดเลือดสมอง	นางสาวสาวิตรี สิงหาต		43,000		✓

ในปีงบประมาณ 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ มีคณาจารย์ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา
จำนวนทั้งสิ้น 18.5 คน ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยจำนวน 4 โครงการ ได้รับงบประมาณรวมทั้งสิ้น 453,400 บาท
บาท เผลี่ยทุนสนับสนุนการวิจัยที่ได้รับในปีงบประมาณ 2557 ต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำ เท่ากับ
24,508.11 บาท

3. ผลงานทางวิชาการที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่

3.1 การเผยแพร่ผลงานในประชุมวิชาการระดับชาติ

ตารางที่ 14 รายละเอียดการเผยแพร่ผลงานในประชุมวิชาการระดับชาติ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล อาจารย์และนักวิจัยประจำ (ตำแหน่งทางวิชาการ)	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน(✓)		การประชุมวิชาการ (ชื่องานประชุม ครั้งที่ วันที่/เดือน/ปี โดยหน่วยงานใดจัด)
			บทความ วิจัย	บทความ วิชาการ	
1	ผศ.ดร. สุรีย์ ธรรมิกบวร และ ดร.ชุภาศิริ อภินันท์เดชา	การพัฒนาแบบการท่องเที่ยวเพื่อส่งเสริม สุขภาพผู้สูงอายุตามวิถีวัฒนธรรมสุขภาพลุ่ม แม่น้ำโขง (หมู่บ้านชะจอม) จังหวัด อุบลราชธานี	✓		การประชุมวิชาการ และเสนอผลงานวิจัยระดับชาติเรื่อง “สร้างสรรค์และพัฒนา เพื่อก้าวหน้าสู่ประชาคมอาเซียน” ใน วันที่ 23 พฤษภาคม 2557 ณ วิทยาลัยนครราชสีมา จังหวัด นครราชสีมา
รวม			1		

3.2 งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ

ตารางที่ 15 รายละเอียดงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล อาจารย์และนักวิจัยประจำ (ตำแหน่ง ทางวิชาการ)	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน(✓)		การประชุมวิชาการ ชื่อวารสารที่ตีพิมพ์/ ปีที่พิมพ์/ฉบับที่พิมพ์/วันเดือนปีที่ ตีพิมพ์/หน้าที่ลงพิมพ์/
			บทความ วิจัย	บทความ วิชาการ	
1	อ.ดร.เพชรตะวัน ธนะรุ่ง	รูปแบบการบูรณาการองค์ความรู้และภูมิ ปัญหาด้านสุขภาพของชุมชนแห่งการ เรียนรู้:กรณีศึกษาชุมชนสวนป่านาบุญ	✓		วารสาร วิชาการมหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย (EAU HERITAGE JOURNAL) ฉบับสังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์ ปีที่ 3 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม-ธันวาคม 2556
2	อ.ดร.เพชรตะวัน ธนะรุ่ง และ ผศ.ดร. สุรีย์ ธรรมิกบวร	เรื่องรูปแบบการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ: การบูรณาการองค์ความรู้และภูมิปัญญา ของชุมชน	✓		วารสารกฎหมาย คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีที่ 7 ฉบับที่ 13 (มกราคม-มิถุนายน 2557): 55-71.
3	ผศ.ดร. สงวน ธาณี	ภาวะอ้วนของวัยรุ่น: ประสพการณ์การ ป้องกันและควบคุมน้ำหนักเกินของวัยรุ่น และผู้ปกครอง	✓		วารสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ปีที่ 21 ฉบับที่ 3 ก.ค.-ก.ย 2556.: 60-71
รวม			3		

4. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

ตารางที่ 16 รายละเอียดงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุลของอาจารย์และ นักวิจัยประจำ	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน(✓)		สรุปวัตถุประสงค์และ/หรือข้อเสนอแนะการใช้ ประโยชน์ที่ ระบุไว้ในผลงาน	ลักษณะการใช้ ประโยชน์	หน่วยงานนำไปใช้ ประโยชน์
			วิจัย	สร้างสรรค์			
1	นางนิชนันท์ สุวรรณภูมิ	ด้านมเทียบ ประกอบการตรวจคัด กรองมะเร็งเต้านมด้วย ตนเอง		✓	นำไปใช้ในการประกอบการสอนสุขศึกษาการ ตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเองทั้งใน ประชาชนและเจ้าหน้าที่ อสม.	ใช้ในเชิงปฏิบัติการ	โรงพยาบาล เขมราฐ
2	ดร.รวิวรรณ เผ่ากัณหา	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ กับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ในชุมชนตำบลธาตุ จังหวัดอุบลราชธานี	✓		เป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ โดยเน้นการส่งเสริมความรู้ในการ ดูแลตนเอง	ใช้ในเชิงปฏิบัติการ	โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ บัววัด
3	ผศ.ดร. สุรีย์ ธรรมิกบวร	นวัตกรรมการบูรณาการ ภูมิปัญญาไทยในการ ส่งเสริมความผาสุกทาง จิตวิญญาณ	✓		เป็นแนวทางในการดูแลสุขภาพผู้ป่วยอย่าง องค์รวม ทำให้ผู้ป่วยรู้สึกอบอุ่นและมีขวัญ กำลังใจที่ดี	ใช้ในเชิงปฏิบัติการ	โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ บัววัด
4.	นางปาริชาติ บัวหลวง	การพัฒนาชาติตั้ง กระบอกให้นมทางสาย ยางในทารกแรกเกิด		✓	นำไปใช้กับผู้ป่วยทารกแรกเกิดที่มีปัญหาการ ดูดกลืนและจำเป็นต้องได้รับการรักษาโดย การให้นมทางสายยาง ช่วยให้ทารกได้รับนม ทางสายยางอย่างถูกวิธี ปลอดภัยและไม่เกิด ภาวะแทรกซ้อน	ใช้ในเชิงปฏิบัติการ	หอผู้ป่วยกุมารเวช กรรม 2 โรงพยาบาลสรรพ สิทธิประสงค์

กลยุทธ์ที่ 4 ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนเน้นในเขตภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน ที่เข้าถึงและตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนโดยส่งเสริมการสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพและบริการสุขภาพให้แก่บุคคลและชุมชนในภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน รวมทั้งการเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์ : คณะฯ มีระบบและกลไกการบริหารงานบริการวิชาการที่สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพและบริการให้แก่บุคคลและชุมชนในเขตอีสานใต้และอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงรวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนทุกภาคส่วน

มาตรการ

- 4.1 กำหนดกรอบและทิศทางการบริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม
- 4.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการวิจัยและการเรียนการสอน
- 4.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนภาคเอกชน เพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม
- 4.4 ถ่ายทอดความรู้ด้านการดูแลสุขภาพและเทคโนโลยีที่เหมาะสมบนฐานวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ดั่งาม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม
- 4.5 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพและบริการสุขภาพเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และชุมชน

1. กรอบและทิศทางการบริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม

ในปีงบประมาณ 2557 คณะพยาบาลศาสตร์กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคมโดยมุ่งเน้นการให้บริการด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพและบริการสุขภาพแก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยบูรณาการเข้ากับการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรและการวิจัย ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางของมหาวิทยาลัย โดยในปีงบประมาณ 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคม จำนวน 1 โครงการ ได้แก่ โครงการศึกษาสุขภาพะชุมชนที่ใช้การบริการวิชาการเป็นฐาน (ลูกฮักลูกแพง) ปีที่ 3 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. โครงการศึกษาสุขภาพะชุมชนที่ใช้การบริการวิชาการเป็นฐาน (ลูกฮักลูกแพง) ปีที่ 3

เป็นโครงการบริการวิชาการแก่สังคมที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดินจำนวน 500,000 บาท มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 474 คน ภายใต้โครงการมีการจัดกิจกรรมออกเป็นโครงการย่อย ดังนี้

1.1 โครงการเตรียมความพร้อมอาจารย์ นักศึกษาพยาบาล และชุมชน ร่วมกับการจัดโครงการพัฒนาเครือข่ายครอบครัวอุปถัมภ์ ซึ่งเป็นการจัดกิจกรรมเพื่อมอบครอบครัวอุปถัมภ์ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 เพื่อสร้างความอบอุ่นให้กับนักศึกษาและเพื่อสร้างเสริมสุขภาพให้กับครอบครัวอุปถัมภ์โดยมีนักศึกษาให้การดูแลตลอดระยะเวลา 4 ปีที่เข้ารับการศึกษ



ภาพที่ 25 กิจกรรมมอบลูกฮักลูกแพง ปีที่ 3



ภาพที่ 26 กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายครอบครัวอุปถัมภ์

1.2 โครงการอาสาสมัครผู้ดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง เป็นการจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้แก่ผู้ดูแลผู้ป่วยเรื้อรังในชุมชน ทั้งผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง โดยการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยบูรณาการเข้ากับการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ รายวิชาโภชนศาสตร์สำหรับพยาบาล





ภาพที่ 27 การจัดกิจกรรมอบรมอาสาสมัครผู้ดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง

1.3 โครงการกิจกรรมสุขภาพผู้สูงอายุไทยก้าวไกลสู่อาเซียน โดยคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จัดให้มีโครงการกิจกรรมสุขภาพผู้สูงอายุไทยก้าวไกลสู่อาเซียน โดยมีการจัดกิจกรรมต่างๆ อาทิ การเสวนา บทบาทผู้สูงอายุไทยกับอาเซียน การประชุมระดมสมอง การพัฒนาเครือข่ายการเรียนรู้ด้านผู้สูงอายุ การแสดงของกลุ่มชมรมผู้สูงอายุในจังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งได้รับความสนใจและความสนุกสนานเป็นอย่างดี นอกจากนี้ยังมีนิทรรศการผู้สูงอายุ การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน และการบริการตรวจสุขภาพเบื้องต้น ซึ่งการจัดงานดังกล่าว นับว่าเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สำหรับผู้สูงอายุ ซึ่งจะทำให้ผู้สูงอายุ ครอบครัว ชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้องได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ตอบสนองการเป็นสังคมผู้สูงอายุที่มีประสิทธิภาพ โดยมีผู้สูงอายุชมรมผู้สูงอายุในเขตจังหวัดอุบลราชธานี เข้าร่วมงานจำนวนกว่า 500 คน ในวันที่ 2 เมษายน 2557 ณ โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



ภาพที่ 28 กิจกรรมโครงการกิจกรรมสุขภาพผู้สูงอายุไทยก้าวไกลสู่อาเซียน

2. ระบบและกลไกการบริหารงานบริการวิชาการบูรณาการกับการวิจัยและการเรียนการสอน

ผลการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน ในปีงบประมาณ 2557 มีการบูรณาการจำนวน 1 รายวิชา คือ รายวิชาฝึกปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน และการบูรณาการกับงานวิจัยจำนวน 1 โครงการวิจัย คือ การวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ในชุมชนตำบลธาตุ อ.วารินชำราบ จ. อุบลราชธานี

2.1. โครงการบริการวิชาการแก่สังคม

ตารางที่ 17 รายละเอียดโครงการบริการวิชาการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)		ผู้เข้ารับบริการ
			แผ่นดิน	รายได้	
1.	โครงการศึกษาสภาวะชุมชนที่ใช้บริการวิชาการเป็นฐาน (ลูกฮักลูกแพง) ปีที่ 3	อ.ดร.รวิวรรณ เผ่ากัณหา	500,000		474 คน

กลยุทธ์ที่ 5 สืบสาน เผยแพร่ พัฒนา และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น รวมทั้งเรียนรู้วัฒนธรรมของประเทศในภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง และอาเซียน โดยศึกษา ค้นคว้า วิจัย รวบรวมและจัดการความรู้ให้นักศึกษาและบุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ : เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นเพื่อการดูแลสุขภาพ

มาตรการ

- 5.1 กำหนดกรอบและนโยบายการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อส่งเสริมภูมิปัญญาภูมิภาคแห่งลุ่มน้ำโขงและอาเซียน
- 5.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการวิจัย การเรียนการสอน และกิจกรรมนักศึกษา
- 5.3 ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และรวบรวม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีแหล่งเรียนรู้ในชุมชนในการเผยแพร่องค์ความรู้และภูมิปัญญาด้านศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณี ในภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง และอาเซียน
- 5.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 5.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของขนบธรรมเนียมประเพณี มีสุนทรียภาพทางศิลปะ และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และนานาชาติ

1. กรอบและนโยบายการบริหารงานทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมภูมิปัญญาภูมิภาคแห่งลุ่มน้ำโขงและอาเซียน

คณะพยาบาลศาสตร์ มีระบบกลไกงานด้านทำงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยได้จัดทำแผนการดำเนินงานเป็นลำดับขั้นตอน (Flow Chart) ตั้งแต่การกำหนดนโยบายการวางแผนงาน การดำเนินกิจกรรมตามแผนงานการเผยแพร่กิจกรรม สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

2. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม บูรณาการกับการวิจัย การเรียนการสอน และกิจกรรมนักศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์มีระบบและกลไกการบริหารงานด้านทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม เกี่ยวกับการบูรณาการกับการวิจัย การเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา ทั้งนี้ปีงบประมาณ 2557 คณะฯมีกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการบูรณาการกับการเรียนการสอน มีจำนวน 1 โครงการ คือ โครงการบำรุงจิต ใกล้ชิดใจ ครั้งที่ 2 ซึ่งบูรณาการการเรียนการสอนในรายวิชา 1801 215 สุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช 1 ซึ่งจัดขึ้นเนื่องในโอกาสวันพ่อแห่งชาติ โดยมีการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลธาตุ โดยส่งเสริมให้นักศึกษา และผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แสดงออกถึงความกตัญญูต่อพ่อ และมอบรางวัลพ่อต้นแบบ ซึ่งนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 2 คณาจารย์ บุคลากร และชุมชนเขตตำบลธาตุเข้าร่วมเป็นการสืบทอดวัฒนธรรมที่ดีงาม ส่วนด้านการบูรณาการด้านการเรียนการสอนพัฒนาทักษะด้านการประเมินและการส่งเสริมสุขภาพจิต โดยให้นักศึกษาได้ใช้แบบประเมินในการประเมินสุขภาพจิต ซึ่งผลการประเมินด้านการบูรณาการจากผู้เรียนอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.68 และเสนอให้มีการจัดโครงการอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ปีงบประมาณ 2557 ได้รับการสนับสนุนงบประมาณแผ่นดินเป็นเงินจำนวน 44,000 บาท มีผู้เข้าร่วมจำนวน 176 คน มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 18 รายละเอียดโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน

ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)		ว/ด/ป สถานที่	ผู้เข้าร่วม
			แผ่นดิน	รายได้		
1	โครงการบำรุงจิต ไกล่ซัดใจ ครั้งที่ 2	อ. เกษร สายธนู	44,000		วันที่ 3 ธันวาคม 2556	176 คน

3. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และรวบรวม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีแหล่งเรียนรู้ในชุมชนในการเผยแพร่องค์ความรู้และภูมิปัญญาด้านศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณี ในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน

คณะมีการจัดกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมแต่ยังไม่มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัยและรวบรวม เพื่อให้มีแหล่งเรียนรู้ในชุมชนที่ชัดเจน

4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

คณะมีการจัดกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมแต่ยังไม่มีจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ และภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม

5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของขนบธรรมเนียมประเพณี มีสุนทรียภาพทางศิลปะ และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และนานาชาติ

โครงการ/กิจกรรมที่คณะดำเนินการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรตระหนัก ถึงคุณค่าของขนบธรรมเนียมประเพณี และมีสุนทรียภาพทางศิลปะและวัฒนธรรมอันดีงาม ได้แก่

1. กิจกรรมวันมอบหมวกและวันพยาบาลแห่งชาติ จัดขึ้นในวันที่ 21 ตุลาคม 2556 กิจกรรมดังกล่าว คณะฯได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ที่ทรงมีต่อวิชาชีพการพยาบาล และพสภนิกษาวไทย เพื่อปลูกฝังความเป็นเอกลักษณ์ของวิชาชีพ ถ่ายทอดขนบธรรมเนียมประเพณีของวิชาชีพพยาบาลให้สืบต่อเนื่องเป็นวัฒนธรรมอันดีงาม แก่นักศึกษาสืบไป และยังเป็นกรส่งเสริมความภาคภูมิใจในวิชาชีพ เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ ความตระหนักในหน้าที่ รับผิดชอบให้กับนักศึกษาพยาบาล

2. กิจกรรมวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์ จัดขึ้นในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2557 เพื่อเป็นการสืบสาน วัฒนธรรมอันดี และเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีต่ออาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ เป็นการ สนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมพบปะกัน ระหว่างผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาในแต่ละชั้นปี กิจกรรม ในงานวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์ ในโอกาสครบรอบ 4 ปี ประกอบด้วย การถวายภัตตาหาร ถวายสังฆทาน และร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาวัด ณ วัดป่าจังกาจิตต์ อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

3. กิจกรรม 5 ส Big cleaning Day จัดขึ้นในวันที่ 8 พฤษภาคม 2557 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการ มีส่วนร่วมของบุคลากรในการสร้างวัฒนธรรมอันดีงามในองค์กร ร่วมกันดูแลสิ่งแวดล้อม ให้เกิดความปลอดภัย สะอาด ถูกสุขลักษณะ ตกแต่งอย่างมีสุนทรีย์ สวยงาม สอดคล้องกับธรรมชาติ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

4. โครงการสืบสานภูมิปัญญาและพัฒนาเครือข่าย ซึ่งดำเนินการจัดกิจกรรมในวันที่ 13 มิถุนายน 2557 ณ.หอประชุมโรงเรียนหนองสองห้อง ตำบลธาตุ อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการ สืบสาน ถ่ายทอด และเผยแพร่ ความรู้ ภูมิปัญญา ผู้สูงอายุได้รับการสร้างเสริมสุขภาพจิตเสริมสร้างความเข้าใจ และเจตคติที่ดีต่อผู้สูงอายุแก่เยาวชน และทำให้เกิดการเตรียมเข้าสู่วัยสูงอายุได้ อย่างมีประสิทธิภาพ กิจกรรม

ประกอบด้วย การบรรยาย เยาวชนไทยใส่ใจผู้สูงอายุ กิจกรรมการถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุ สู่เยาวชนได้แก่ กลุ่มอาหาร กลุ่มศิลปพานบายศรี กลุ่มจักสาน และกลุ่มขนมไทย



ภาพที่ 29 กิจกรรมโครงการสืบสานภูมิปัญญาและพัฒนาเครือข่าย

5. โครงการบุญข้าสະ ปีที่ 2 ซึ่งจัดขึ้นในระหว่าง วันที่ 21 - 22 กรกฎาคม 2557 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตระหนักถึงความสำคัญของการธำรงรักษาประเพณี วัฒนธรรมอีสาน เพื่อตระหนักและส่งเสริมให้นักศึกษาคณาจารย์ บุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น กิจกรรมในวันที่ 21 กรกฎาคม 2557 เวลา 12.30 - 18.00 น. ผศ.ดร.สุรีย์ ธรรมิกบวร คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์และผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ได้ทำพิธีขอมาศาล จากนั้นอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาทุกคน ร่วมกันทำความสะอาดศาลพระพรหม ศาลพระภูมิ และศาลปู่ตา และในเวลา 18.00 น. มีพิธีสวดมนต์เย็นที่คณะพยาบาลศาสตร์ วันที่ 22 กรกฎาคม 2557 รศ.ดร.นงนิตย์ อธิการบดินทร์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นประธานในพิธีทำบุญตักบาตร และบวงสรวงศาลพระพรหม พร้อมทั้งอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาทุกคนร่วมประกอบพิธี

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาลใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจ โดยพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บุคลากรมีคุณภาพและมีความสุขและส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

เป้าประสงค์ : ระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

มาตรการ

6.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

6.1.1 กำหนดนโยบายเชิงรุกในการถ่ายทอดวิสัยทัศน์/กลยุทธ์ และนำจุดแข็งของมหาวิทยาลัยและจุดแข็งของคณะไปสู่การพัฒนาการดำเนินงานทุกระดับอย่างเป็นรูปธรรม

6.1.2 กระจายอำนาจบริหาร กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม

6.1.3 การบริหารจัดการที่ตอบสนองต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

6.1.4 ปรับปรุงและจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของกระบวนการที่สร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุนที่สอดคล้องกับระบบของมหาวิทยาลัย

6.1.5 ปรับปรุงกฎระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะให้เป็นไปตามข้อบังคับของคณะ มหาวิทยาลัยและกฎหมายรวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

6.1.6 มีการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่สถาบันแห่งการเรียนรู้

6.2 ปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของคณะให้เหมาะสม

6.2.1 ทบทวนหลักการและกำหนดมาตรการในการบริหารอัตรากำลัง เช่น ทบทวนสัดส่วนอัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุนให้เหมาะสม การบริหารกรอบอัตรากำลัง เป็นต้น

6.3 ปรับปรุงระบบงบประมาณและการเงินให้มีเสถียรภาพ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยปรับปรุงระบบสารสนเทศทางการเงิน และบัญชี ให้ถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และสามารถใช้ในการตัดสินใจเพื่อการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6.4 พัฒนาประสิทธิภาพการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะ

6.4.1 ปรับปรุงระบบการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ

6.4.2 พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน

6.4.3 กำกับติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์/แผน

6.4.4 พัฒนาระบบและกลไกการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ การประกันคุณภาพภายในและประกันคุณภาพภายนอก

6.4.5 พัฒนาระบบและกลไกการกำกับ ติดตาม ประเมินผลที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ รวมทั้งการให้บริการด้านต่างๆ เพื่อให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ

6.5 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ

6.5.1 ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจให้มีความเชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบลงทะเบียน REG ระบบบัญชี UBUFMIS ระบบบุคลากร

6.5.2 จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบฐานข้อมูล

6.5.3 ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล

6.6 พัฒนาระบบการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกคณะที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการถ่ายทอดนโยบาย แผนงาน ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ตลอดจนการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะ

6.7 พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาให้บูรณาการสู่การปฏิบัติงานประจำ

6.8 ปรับปรุงกายภาพ และสภาพแวดล้อมภายในองค์กรเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของนักศึกษาและบุคลากร

6.9 ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน รวมทั้งเพิ่มพื้นที่สีเขียวและลดภาวะโลกร้อน

พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาให้บูรณาการสู่การปฏิบัติงานประจำ โดยปรับปรุงระบบการรวบรวมและจัดเก็บข้อมูลให้สามารถใช้ร่วมกัน

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประกันคุณภาพการศึกษาในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานตามที่กำหนด ทั้งมาตรฐานการศึกษาระดับชาติ มาตรฐานการอุดมศึกษา มาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา รวมถึงกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และสัมพันธ์กับมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดให้การประกันคุณภาพการศึกษามาประยุกต์ใช้เป็นกลไกในการกำหนดเป้าหมายวางแผน และบริหารจัดการองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของคณะ โดยได้ประกาศนโยบายด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งทำให้การดำเนินการพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปอย่างมีคุณภาพได้มาตรฐาน ดังนี้

1. ดำเนินการภายใต้คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วนตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา สกอ. และ สมศ.
2. กำหนดแผนการประกันคุณภาพการศึกษาเป็นรายปีการศึกษา ที่ครอบคลุมเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง
3. วางแผนจัดกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น
 - 3.1 การทำความเข้าใจแก่คณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุนและนักศึกษา
 - 3.2 ส่งเสริมผลการดำเนินการหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา
 - 3.3 ส่งเสริมความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
4. ติดตามผลการดำเนินงานตามพันธกิจ ในช่วงเวลาที่กำหนดการติดตามแผนปฏิบัติการประจำปี
5. ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในทุกพันธกิจ
6. จัดระบบให้คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา เข้าถึงการดำเนินการด้านการประกันคุณภาพการศึกษาได้อย่างต่อเนื่อง
7. จัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ที่สอดคล้องกับภารกิจของคณะ

โครงการ/กิจกรรมที่คณะดำเนินการ/เข้าร่วม ในรอบปีงบประมาณ 2557

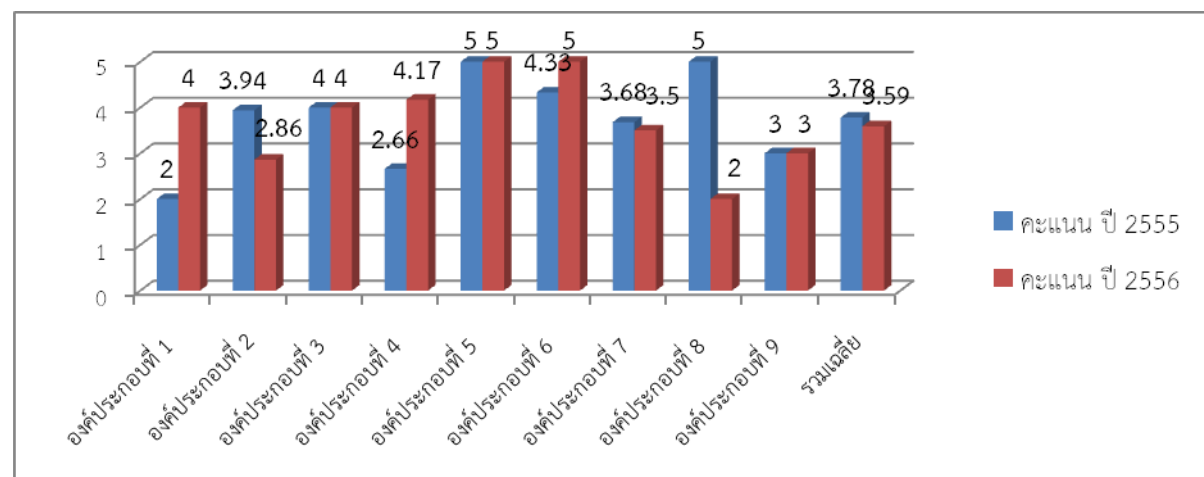
คณะพยาบาลศาสตร์สนับสนุนให้บุคลากรภายในคณะเข้าร่วมโครงการเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ดังนี้

1. โครงการอบรมผู้ประเมินคุณภาพภายใน หลักสูตร 2 ระหว่างวันที่ 17-19 มีนาคม 2557
2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะเลขานุการคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน ระหว่างวันที่ 28-29 เมษายน 2557

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของหน่วยงาน เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ตารางที่ 19 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน เปรียบเทียบปี 2555 และ 2556 แยกตามองค์ประกอบ

องค์ประกอบคุณภาพ	ผลประเมินปี 2555		ผลประเมิน 2556	
	คะแนน	ผลการประเมิน	คะแนน	ผลการประเมิน
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ	2.00	การดำเนินงานต้องปรับปรุง	4.00	การดำเนินงานระดับดี
องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน	3.94	การดำเนินงานระดับดี	2.86	การดำเนินงานระดับพอใช้
องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานิสิตนักศึกษา	4.00	การดำเนินงานระดับดี	4.00	การดำเนินงานระดับดี
องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย	2.66	การดำเนินงานระดับพอใช้	4.17	การดำเนินงานระดับดี
องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม	5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก	5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก
องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	4.33	การดำเนินงานระดับดี	5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ	3.68	การดำเนินงานระดับดี	3.50	การดำเนินงานระดับพอใช้
องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ	5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก	2.00	การดำเนินงานระดับต้องปรับปรุง
องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	3.00	การดำเนินงานระดับพอใช้	3.00	การดำเนินงานระดับพอใช้
รวมเฉลี่ย	3.78	การดำเนินงานระดับดี	3.59	การดำเนินงานระดับดี



แผนภูมิที่ 5 กราฟเปรียบเทียบผลการดำเนินงาน

ระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

คณะพยาบาลศาสตร์มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในระดับมหาวิทยาลัย โดยคณบดีร่วมเป็นกรรมการ และมีการเข้าร่วมการประชุมเพื่อร่วมดำเนินการบริหารความเสี่ยงในระดับมหาวิทยาลัย นอกจากนี้คณะพยาบาลศาสตร์มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยมีคณบดีเป็นประธานกรรมการ และมีรองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา รองคณบดีฝ่ายบริหาร และรองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ รวมทั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบงานด้านต่างๆ เช่น งานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม งานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน งานด้านการเรียนการสอน ร่วมเป็นคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ กำหนดนโยบายและระบบบริหารความเสี่ยงรวมทั้งแผนดำเนินการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ดำเนินการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบหรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายขององค์กรรวมทั้งจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยในแต่ละด้าน จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในในแต่ละด้าน จัดทำแบบวิเคราะห์ความเสี่ยง การระบุความเสี่ยง ปัจจัยเสี่ยง และติดตามให้การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในรายงานอย่างเป็นระบบ สรุปผลและประเมินผลความสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยคณะกรรมการดังกล่าวมีการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ประเมินและวางแผนการบริหารความเสี่ยง ซึ่งคณะกรรมการได้มีการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย

ในปีงบประมาณ 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารงานความเสี่ยง ในวันที่ 21 มีนาคม 2557 เพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดและวิธีการ ตลอดจนกระบวนการในการดำเนินการประเมินและบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และเพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรสามารถนำผลการประเมินความเสี่ยงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินการตามตัวบ่งชี้ด้านการพัฒนาคุณภาพได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้รับเกียรติจาก ผศ.เดือนทิพย์ เข้มโสภา รองผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย ฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ มาเป็นวิทยากรในการดำเนินกิจกรรม



ภาพที่ 30 การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารงานความเสี่ยง

การปรับปรุงกายภาพ ระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของนักศึกษาและบุคลากร

โครงการของมหาวิทยาลัยดำเนินการแต่เป็นการปรับปรุงภายในคณะพยาบาลศาสตร์ด้วย คือ

1. โครงการปรับปรุงอาคารสำนักงานอธิการบดีหลังเก่า เช่น มีการปรับปรุงห้องน้ำภายในบริเวณชั้น 4 และการจัดทำตาข่ายเหล็กป้องกันนกพิราบ บริเวณชั้น 4

ผลจากความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากร ในการจัดทำโครงการนี้คือ

1. เพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน และรองรับการเพิ่มขึ้นของบุคลากรและนักศึกษา
2. เพื่อทดแทนของเดิมที่ชำรุด
3. ทำให้บุคลากรและนักศึกษาจัดปัญหาความกังวลเกี่ยวกับ เสียงของนก และกลิ่นของขี้นก เพื่อป้องกันการเกิดโรคติดต่อจากนก
4. เพื่ออำนวยความสะดวกและมีความสะอาด สวยงาม เพื่อสร้างความพึงพอใจและประทับใจต่อบุคลากร
5. เพื่อป้องกันนกพิราบไปสร้างรังและลดการนำเชื้อโรคเข้าสู่บุคลากรและนักศึกษา

การส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน รวมทั้งเพิ่มพื้นที่สีเขียวและลดภาวะโลกร้อน

โครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงาน ดำเนินการเพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการประหยัดพลังงานให้กับนักศึกษาและบุคลากร ในปีงบประมาณ 2557 ดังนี้

1. สำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “อบรมอนุรักษ์พลังงานและการใช้ไฟฟ้าภายในสำนักงาน” โดยทางคณะพยาบาลศาสตร์ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมในครั้งนี้ 1 ท่าน คือ นางสาวมะลิวัลย์ จันทวรี

- ผลที่ได้จากการดำเนินงาน คือ ภายหลังจากจัดอบรมเสร็จทางคณะได้นำป้ายประชาสัมพันธ์ลดการประหยัดพลังงานการติดภายในคณะเพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาได้ตระหนักถึงการอนุรักษ์พลังงาน คือ

1. บุคลากรของหน่วยงานเกิดความตระหนักถึงความจำเป็นในการลดใช้พลังงานทั้งในที่บ้านและในหน่วยงานของตน
2. ได้บุคลากรที่จะเป็นกำลังสำคัญในการลดใช้พลังงาน หรือช่วยดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมการลดใช้พลังงานในหน่วยงาน
3. หน่วยงานมีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
4. หน่วยงานได้รับการยกย่องว่าเป็นองค์กรอนุรักษ์พลังงาน

2. การมีระบบป้องกันอัคคีภัยในบริเวณอาคารต่าง ๆ โดยคณะพยาบาลศาสตร์ มีสถานที่บริการอยู่ชั้น 4 อาคารบริหารหลังเก่า ระบบต่างๆเป็นไปตามที่ส่วนกลางได้กำหนดไว้ นอกจากนี้ได้มีการสร้างความตระหนักในการป้องกันอัคคีภัยในการประชุมประจำเดือนเป็นระยะๆ

กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยให้บุคลากรมีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ เพื่อการทำงานได้เต็มตามศักยภาพอย่างมีความสุข โดยพัฒนาระบบสมรรถนะของบุคลากร และผู้บริหารทุกระดับ สร้างเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพให้บุคลากร ส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากร และการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : บุคลากรทำงานได้เต็มตามศักยภาพอย่างมีความสุข

มาตรการ

- 7.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม โดยมีการประเมินเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงระบบให้เป็นมาตรฐานและนำมาใช้ทุกส่วนราชการภายใน
- 7.2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากร จัดให้มีระบบการถ่ายทอดตัวชี้วัดขององค์กรสู่ระดับบุคคล และระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 7.3 พัฒนาผู้บริหารทุกระดับให้มีสมรรถนะด้านการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 7.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงาน โดยการเพิ่มพูนคุณวุฒิศักยภาพและประสบการณ์
- 7.5 สร้างเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพเพื่อให้บุคลากรทำงานในองค์กรอย่างมีความสุข
- 7.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ
- 7.7 ส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพ และยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี

1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม

ในด้านการบริหารงานบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์จัดให้มีการประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน และได้มีการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาดตนเองให้กับบุคลากรจำนวน 12,000 บาท/คน/ปี สำหรับสายวิชาการ และ 8,000 บาท/คน/ปี สำหรับสายสนับสนุน รวมทั้งการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนในการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกของอาจารย์

2. พัฒนาสมรรถนะบุคลากร

การดำเนินงานที่พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากร ในปีงบประมาณ 2557 คณะจัดให้มีการประชุมระดมสมอง : การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็นสถาบันชั้นนำในภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง ในระหว่างวันที่ 8 – 9 ธันวาคม 2556





ภาพที่ 31 ประชุมระดมสมอง : การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็นสถาบันชั้นนำในภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง

3. สร้างเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพเพื่อให้อุคลากรทำงานในองค์กรอย่างมีความสุข

คณะพยาบาลศาสตร์มีความตระหนักและให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับ โดยจัดให้มีสวัสดิภาพความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ได้แก่ การตรวจสุขภาพประจำปี การส่งเสริมให้อุคลากรรับวัคซีนที่จำเป็นในช่วงที่มีการแพร่ระบาด รวมไปถึงการแสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ

ส่วนที่ 3

ข้อมูลสารสนเทศ

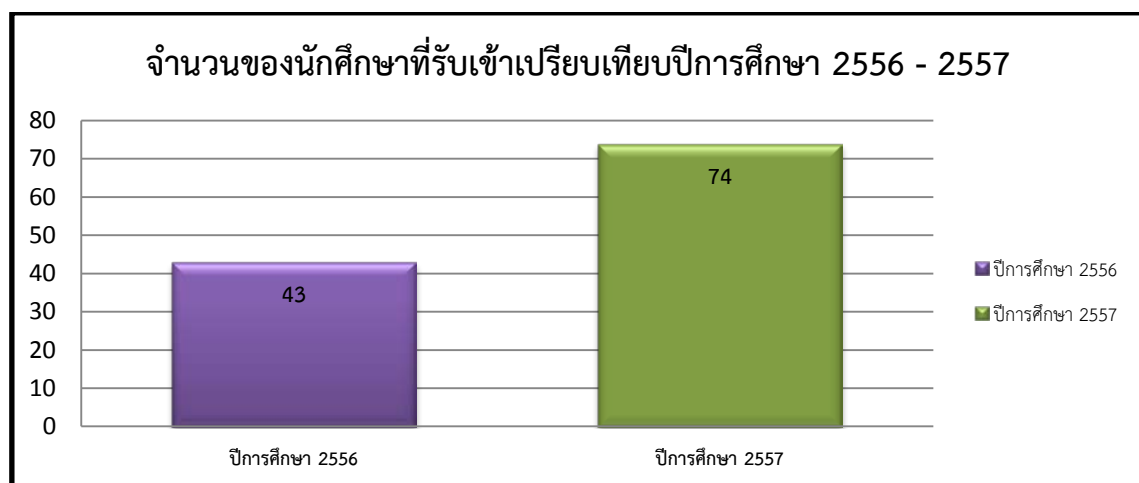
ด้านการผลิตบัณฑิต

1. นักศึกษาเข้าใหม่ ปี 2557

ในปีการศึกษา 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ รับนักศึกษา เข้าศึกษาในทุกหลักสูตรทั้งสิ้นจำนวน 74 คน เป็น นักศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน 74 คน

ตารางที่ 20 เปรียบเทียบจำนวนนักศึกษาที่รับเข้า ปีการศึกษา 2556-2557

หลักสูตร	ปี 2556				ปี 2557				รวม ทั้งสิ้น	การ เพิ่มขึ้น /ลดลง
	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	ปริญญา เอก	รวม	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	ปริญญา เอก	รวม		
หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	43	-	-	43	74	-	-	74	117	เพิ่มขึ้น
รวม	43	-	-	43	74	-	-	74	117	ร้อยละ 26.50



แผนภูมิที่ 6 กราฟเปรียบเทียบจำนวนนักศึกษาที่รับเข้า

2. จำนวนนักศึกษาทั้งหมด ปีการศึกษา 2557

ในปีการศึกษา 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ มีจำนวนนักศึกษาในทุกหลักสูตรทั้งสิ้นจำนวน 168 คน เป็น นักศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน 168 คน

ตารางที่ 21 จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี

หลักสูตร	ปริญญาตรี			ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
	ภาคปกติ	โครงการพิเศษ	รวม			
หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	168	-	168	-	-	-
รวม	168	-	168	-	-	-

3. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

ในปีการศึกษา 2556 คณะพยาบาลศาสตร์ มีจำนวนนักศึกษาสำเร็จการศึกษาเป็นรุ่นแรก จำนวน 55 คน

ตารางที่ 22 จำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ในปีการศึกษา 2556

หลักสูตร	ปี 2555				ปี 2556				รวม ทั้งสิ้น	การ เพิ่มขึ้น /ลดลง
	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	ปริญญา เอก	รวม	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	ปริญญา เอก	รวม		
หลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต	-	-	-	-	55	-	-	-	55	
รวม					55				55	

4. ภาวะการมีงานทำ

ในปีการศึกษา 2556 คณะพยาบาลศาสตร์ มีผู้สำเร็จการศึกษาในหลักสูตร จำนวน 55 คน เป็นผู้สำเร็จจากการสำรวจข้อมูลภาวะการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาภายใน 1 ปี จากผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2556 จำนวนทั้งสิ้น 55 คน มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวนทั้งสิ้น 50 คน คิดเป็นร้อยละ 90.91 ผลการสำรวจพบว่า บัณฑิตได้งานทำจำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ด้านงบประมาณ

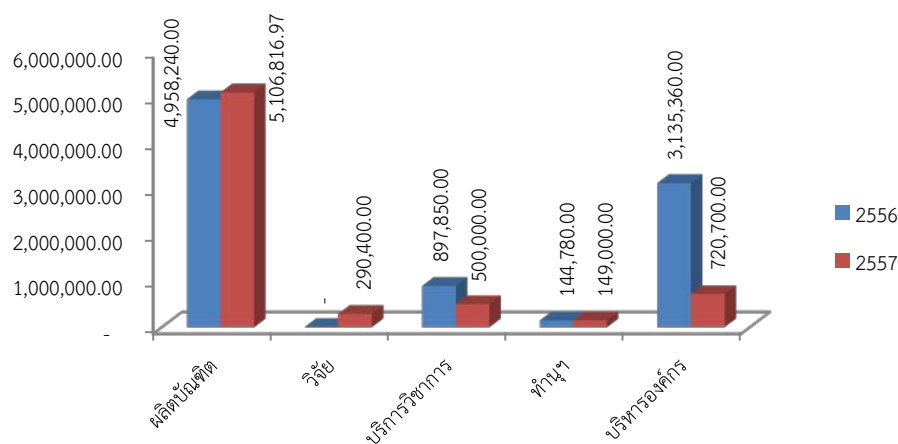
ในปีงบประมาณ 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานตามพันธกิจต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น 15,550,200 บาท จำแนกเป็นงบประมาณแผ่นดินจำนวนทั้งสิ้น 3,124,100 บาท งบประมาณเงินรายได้ทั้งสิ้นจำนวน 12,426,100 บาท

ตารางที่ 23 งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และเบิกจ่าย ในปีงบประมาณ 2557

พันธกิจ	โครงการ	งบประมาณ ปี 2557					
		เงินงบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	รายจ่าย	เงินอุดหนุน ผลิตพยาบาล เพิ่มที่ได้รับการ จัดสรร	รายจ่าย	เงินรายได้ ที่ได้รับการจัดสรร	รายจ่าย
ด้านการ ผลิตบัณฑิต	1.โครงการจัดการ เรียนการสอนรายวิชา ในหลักสูตร	-	-	4,700,416.97	3,235,447.94	110,400.00	89,911.00
	2. โครงการพัฒนา กิจกรรมการเรียนรู้	-	-	406,400.00	406,400.00	50,000.00	-
	3. โครงการพัฒนา ระบบบริการและให้ คำปรึกษา	-	-	-	-	201,441.00	99,115.78
	4. โครงการพัฒนา กิจกรรมนักศึกษา ตาม TQF และ คุณลักษณะบัณฑิตที่ พึงประสงค์	-	-	-	-	1,025,794.71	463,362.91
	5. โครงการวิเทศ สัมพันธ์	-	-	-	-	250,000.00	-
ด้านการ วิจัย	6. โครงการพัฒนา และส่งเสริมงานวิจัย	290,400.00	290,400.00	-	-	24,250.00	24,250.00
ด้านการ บริการ วิชาการ	7. โครงการบริการ วิชาการ	500,000.00	500,000.00	-	-	10,000.00	-
ด้านการ ทำนุบำรุง ศิลป วัฒนธรรม	8.โครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและ พัฒนากิจการ นักศึกษา	149,000.00	149,000.00	-	-	110,000.00	27,145.92
ด้านการ บริหาร องค์กร	9.โครงการพัฒนาการ ประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน (รับรองสภาการ พยาบาล)	-	-	-	-	234,000.00	172,562.84
	10.โครงการ สนับสนุนการ บริหารงานองค์กร	720,700.00	720,621.22	-	-	10,063,214.29	9,229,164.85
	11.โครงการบริหาร และพัฒนาบุคลากร	-	-	-	-	348,000.00	286,733.50
รวม		1,660,100.00	1,660,021.22	5,206,816.97	3,741,847.94	12,426,100.00	10,392,246.80

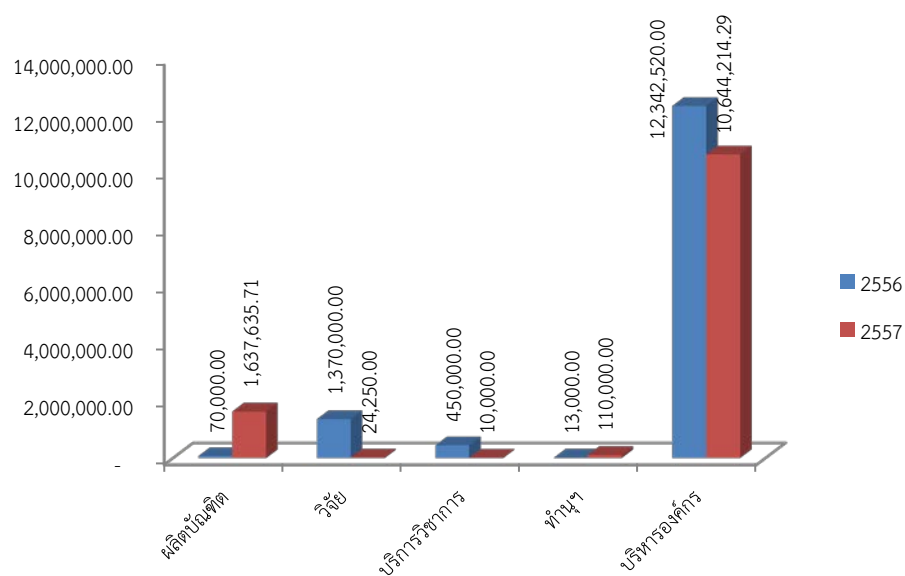
เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ 2556 เปรียบเทียบกับ ปี 2557

งบประมาณแผ่นดิน



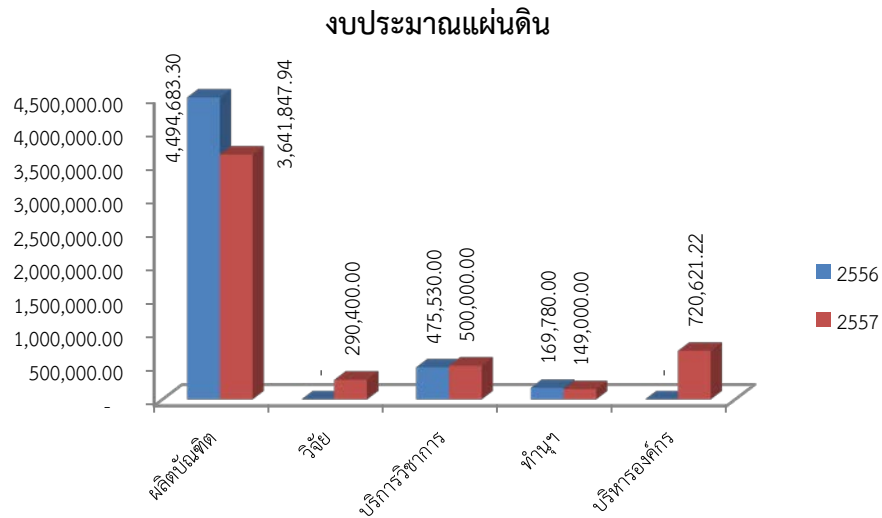
แผนภูมิที่ 7 กราฟเปรียบเทียบงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ 2556 และ 2557

งบประมาณรายได้

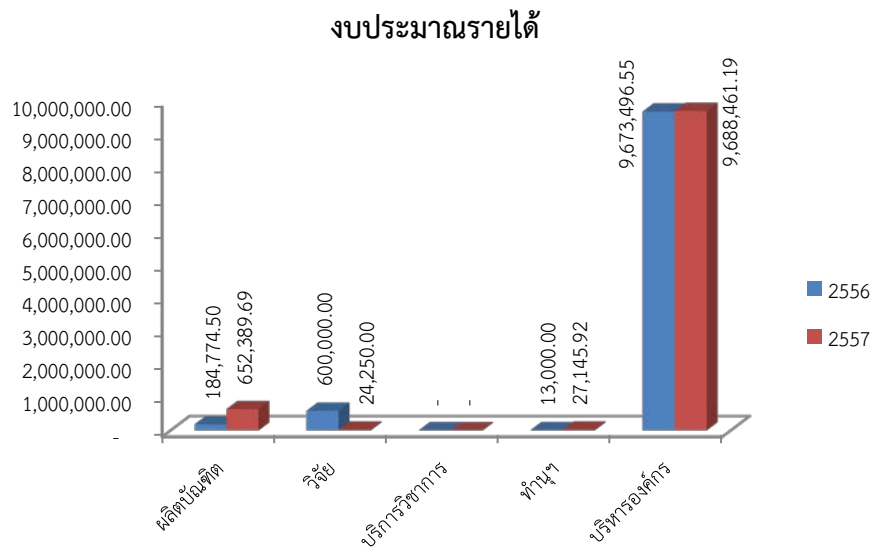


แผนภูมิที่ 8 กราฟเปรียบเทียบงบประมาณรายได้ที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ 2556 และ 2557

เปรียบเทียบงบประมาณที่เบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2556 เปรียบเทียบกับ ปี 2557



แผนภูมิที่ 9 กราฟเปรียบเทียบงบประมาณแผ่นดินที่เบิกจ่าย ปีงบประมาณ 2556 และ 2557



แผนภูมิที่ 10 กราฟเปรียบเทียบงบประมาณรายได้ที่เบิกจ่าย ปีงบประมาณ 2556 และ 2557

ด้านบุคลากร

1. จำแนกตามประเภทของประเภทบุคลากร

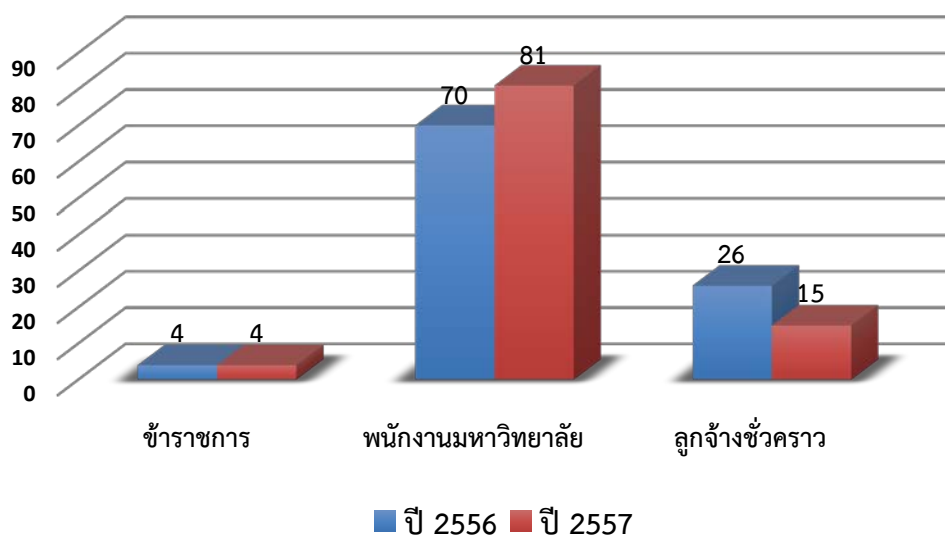
สายวิชาการ

ในปี 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 27 คน จำแนกเป็นข้าราชการ จำนวน 1 คน พนักงานมหาวิทยาลัย 22 คน และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 4 คน

ตารางที่ 24 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ ในปีงบประมาณ 2556 เปรียบเทียบกับ ปี 2557

หน่วยงาน	ปี 2556				ปี 2557				เพิ่มขึ้น/ ลดลง
	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	
คณะพยาบาลศาสตร์	1	16	6	23	1	22	4	27	ลดลง
รวม	1	16	6	23	1	22	4	27	
ร้อยละ	4	70	26	100	4	81	15	100	

สายวิชาการ



แผนภูมิที่ 11 กราฟเปรียบเทียบจำนวนร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ ในปีงบประมาณ 2556 เปรียบเทียบกับ ปี 2557

สายสนับสนุนวิชาการ

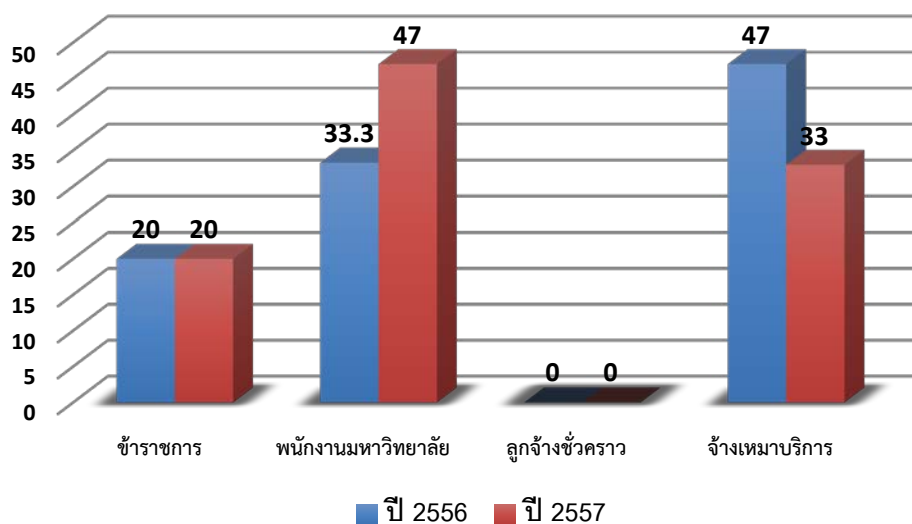
- ในปี 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 15 คน จำแนกเป็น ข้าราชการจำนวน 3 คน พนักงานมหาวิทยาลัย 7 คน และเหมาบริการจำนวน 5 คน

ตารางที่ 25 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ในปีงบประมาณ 2556 เปรียบเทียบกับ ปี 2557

หน่วยงาน	ปี 2556				ปี 2557				เพิ่มขึ้น/ ลดลง
	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวม	
คณะพยาบาล ศาสตร์	3	5	-	15	3	7	-	15	เท่าเดิม
รวม	3	5		15	3	7		15	
ร้อยละ	20	33.3		100	20	47		100	

** หมายเหตุ : 1. ปีงบประมาณ 2556 จ้างเหมาบริการ จำนวน 7 คน (คิดเป็นร้อยละ 47)
2. ปีงบประมาณ 2557 จ้างเหมาบริการ จำนวน 5 คน (คิดเป็นร้อยละ 33.3)

สายสนับสนุนวิชาการ



แผนภูมิที่ 12 กราฟเปรียบเทียบจำนวนร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ในปีงบประมาณ 2556 เปรียบเทียบกับ ปี 2557

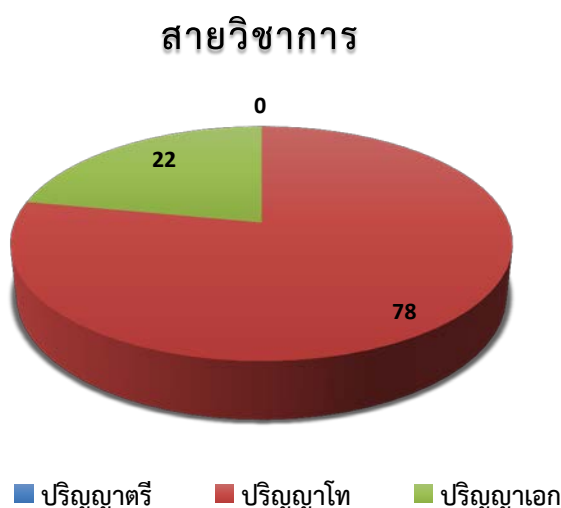
2. จำแนกตามระดับการศึกษา

สายวิชาการ

ในปี 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 27 คน จำแนกตามระดับการศึกษาเป็นระดับปริญญาโท 21 คน และปริญญาเอกจำนวน 6 คน

ตารางที่ 26 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วยงาน	ปริญญาตรี (คน)	ปริญญาโท (คน)	ปริญญาเอก (คน)	รวม (คน)
คณะพยาบาลศาสตร์	0	21	6	27
รวม	0	21	6	27
ร้อยละ	0	78	22	100



แผนภูมิที่ 13 กราฟเปรียบเทียบจำนวนร้อยละของบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามระดับการศึกษา

สายสนับสนุนวิชาการ

ในปี 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 15 คน จำแนกตามระดับการศึกษาเป็นระดับปริญญาตรีจำนวน 11 คน และปริญญาโท 2 คน

ตารางที่ 27 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วยงาน	ปริญญาตรี (คน)	ปริญญาโท (คน)	ปริญญาเอก (คน)	รวม (คน)
คณะพยาบาลศาสตร์	11	2	0	15
รวม	11	2	0	15
ร้อยละ	73.3	13.3	0	100

** หมายเหตุ : ปวส. จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 13.3



แผนภูมิที่ 14 กราฟเปรียบเทียบจำนวนร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการจำแนกตามระดับการศึกษา

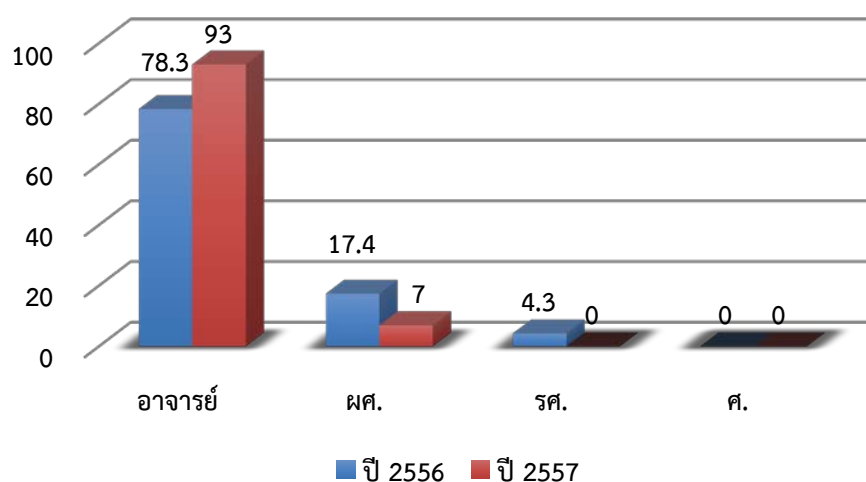
3. จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ

ในปี 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 27 คน จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 25 คน และผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 2 คน

ตารางที่ 28 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

หน่วยงาน	ปี 2556					ปี 2557					เพิ่มขึ้น/ ลดลง
	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	
คณะพยาบาล ศาสตร์	18	4	1	0	23	25	2	0	0	27	เพิ่มขึ้น
รวม	18	4	1	0	23	25	2	0	0	27	
ร้อยละ	78.3	17.4	4.3	0	100	93	7	0	0	100	

ตำแหน่งทางวิชาการ



แผนภูมิที่ 15 กราฟเปรียบเทียบจำนวนร้อยละของบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ ในปีงบประมาณ 2556 เปรียบเทียบกับ ปี 2557

4. บุคลากรลาศึกษาต่อ

ในปี 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ มีบุคลากรลาศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ จำนวนทั้งสิ้น 1 คน จำแนกตามประเภทบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ดังนี้

สายวิชาการ

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ระดับปริญญา	สาขา	สถานศึกษา	ทุนสนับสนุน
1	นายสมปอง พะมิลิลา	ปริญญาเอก	การพยาบาล	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	กองทุนพัฒนา บุคลากร มหาวิทยาลัย

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

๑. ผศ.ดร.สุรีย์ ธรรมิกบวร คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๒. นางสาวจรรุวรรณ ชูปวา รองคณบดีฝ่ายบริหาร
๓. นางสาวภูษณิศา มีนาเขตร รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา

คณะผู้จัดทำ

๑. นางวนิดา บุญพราหมณ์ นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ
๒. นางสาวสิรินุช หมีนเจริญ นักวิชาการศึกษา
๓. นางสาวจริยา ส่งศรี นักวิชาการพัสดุ
๔. นางสาววิไลลักษณ์ มารุตะพันธ์ นักวิชาการเงินและบัญชี
๕. นางสาวมะลิวัลย์ จันทวรีย์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๖. นายไพบจน์ อุ่นใจ นักวิชาการศึกษา
๗. นางสาวนฤมล ธรรมาวีรุฬห์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้รวบรวมข้อมูล

- นางสาวภูษณิศา มีนาเขตร รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา
นางสาวนฤมล ธรรมาวีรุฬห์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

แหล่งข้อมูล สำนักงานเลขานุการ คณะพยาบาลศาสตร์



www.nurse.ubu.ac.th

รายงานประจำปี 2557

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

