

## ส่วนที่ 1 บทนำ

### ประวัติความเป็นมาของคณะพยาบาลศาสตร์

ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) มีเป้าหมายเสริมสร้างสุขภาวะคนไทยให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจและอยู่ในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ ในขณะที่สัดส่วนบุคลากรทางการแพทย์ต่อประชากรของประเทศไทยยังไม่เพียงพอคือมีเพียง 30 คนต่อประชากรแสนคนเมื่อเทียบกับประเทศในแถบเอเชีย เช่น ประเทศญี่ปุ่นมีจำนวน 201 คน ประเทศอินเดียมีจำนวน 51 คน และประเทศจีนมีจำนวน 164 คนต่อประชากรแสนคน และรวมถึง มีการกระจุกตัวของบุคลากรทางการแพทย์ในบางพื้นที่โดยเฉพาะเขตเมือง จากสถานการณ์ดังกล่าวทำให้มีการปรับเปลี่ยนบทบาทในการดูแลสุขภาพประชาชนเป็นแบบบูรณาการ โดยมีทีมสหสาขาวิชาชีพร่วมกันดำเนินงานในด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสุขภาพของประชาชน ซึ่งในทีมสหสาขาวิชาชีพนี้พยาบาลวิชาชีพเป็นบุคลากรที่มีความขาดแคลนสูงสุด จากข้อมูลจากการศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์ด้านกำลังคนของกระทรวงสาธารณสุขตามเกณฑ์พื้นที่ (GIS) พบว่า ในประเทศไทยมีสถานอนามัยและหน่วยบริการปฐมภูมิระดับตำบล 9,810 แห่ง แต่มีพยาบาลวิชาชีพประจำเพื่อให้บริการสุขภาพเพียง 2,968 แห่งคิดเป็นร้อยละ 30.3 มีภาวะขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพระดับตำบลเท่ากับ 6,840 คน ในโรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลศูนย์พบว่าขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพ 10,602 คน สำหรับพื้นที่ในเขตอีสานใต้จังหวัดอุบลราชธานีมีพยาบาลวิชาชีพจำนวน 1,599 คน แต่กำลังคนของกระทรวงสาธารณสุขตามเกณฑ์พื้นที่ควรมีพยาบาลวิชาชีพจำนวน 3,681 คน จะเห็นว่าจังหวัดอุบลราชธานียังขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพจำนวน 2,082 คน อีกทั้งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีแผนดำเนินการสร้างศูนย์วิจัยสุขภาพขนาด 150 เตียง เพื่อรองรับการเรียนการสอนและการฝึกปฏิบัติงานทางวิทยาศาสตร์สุขภาพทุกสาขา รวมถึงการให้บริการด้านสุขภาพอนามัยแก่นักศึกษา บุคลากรและประชาชนทั่วไปในเขตใกล้เคียง จึงจำเป็นต้องมีอัตรากำลังด้านพยาบาลวิชาชีพเพิ่มขึ้นจำนวนมาก

ดังนั้น เพื่อเป็นการช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพของประเทศและชุมชนและตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้มีคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต โดยเป็นหลักสูตรที่เน้นให้ผู้เรียน มีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ มีความใฝ่รู้ มีจริยธรรม มีจิตสำนึกในการแก้ปัญหาของท้องถิ่นและประเทศ โดยเปิดโอกาสให้เยาวชนจากภาคอีสานมีโอกาสในการเรียนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เพื่อสำเร็จเป็นพยาบาลวิชาชีพ และให้บริการในหน่วยงานของภูมิภาคของตนเอง เพื่อลดปัญหาการกระจายพยาบาล และเพิ่มอัตราการคงอยู่ในวิชาชีพให้ยาวนาน ขึ้นได้อีก

คณะพยาบาลศาสตร์ มีฐานะเป็นองค์กรในกำกับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553 โดยการอนุมัติในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ที่ 5/2552 วันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2552 ได้นำเสนอหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553) ต่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรองหลักสูตร พิจารณาเห็นชอบหลักสูตรนี้ในการประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2552 และสภามหาวิทยาลัยอนุมัติหลักสูตรในการประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2552 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดประชุมร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ในการร่วมผลิตพยาบาลเพื่อชุมชน เมื่อวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2553 จากการประชุมร่วมกับผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน 106 คน มาจาก 4 จังหวัด คือ จังหวัดอำนาจเจริญ ยโสธร ศรีสะเกษและอุบลราชธานี มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 37 แห่ง ที่มีความพร้อมในการร่วมผลิตพยาบาลเพื่อชุมชน มีแผนการส่งนักศึกษาเข้าเรียนเพื่อเป็นพยาบาลของชุมชน ระหว่างปีการศึกษา 2553-2556 จำนวน 139 คน ดังนี้ พ.ศ. 2553 จำนวน 19 คน พ.ศ. 2554 จำนวน 50

คน พ.ศ. 2555 จำนวน 36 คน และ พ.ศ. 2556 จำนวน 34 คน ที่ประชุมได้ร่วมกันหาแนวทางในการร่วมผลิตพยาบาลของชุมชนอย่างเป็นระบบ เริ่มตั้งแต่แนวทางการคัดเลือกผู้เรียน การกำหนดโควตาผู้เข้าเรียน การสร้างความร่วมมือกับสถานบริการสุขภาพหรือโรงพยาบาลซึ่งเป็นองค์กรหุ้นส่วน ในพื้นที่ การพัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะพยาบาลของชุมชน รวมถึงแนวทางการจ้างงานและการพัฒนาศักยภาพเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ทั้งนี้เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการดูแลสุขภาพของประชาชน เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนต่อไป

## การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

### ความเป็นมา

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งในหมวด 3 มาตรา 9 ได้กำหนดสาระสำคัญไว้ว่า “ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และในการกำหนดแผนปฏิบัติราชการต้องมีรายละเอียดของขั้นตอนระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ และจะต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.ร.กำหนด” มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีซึ่งเป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2555 – 2559) โดยได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 6/2554 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ.2554 ซึ่งแผนกลยุทธ์นี้เป็นเสมือนเข็มทิศชี้แนวทางในการนำไปวางแผนเพื่อพัฒนาเพื่อให้ทุกหน่วยงานบรรลุถึงเป้าหมายที่กำหนดต่อไป

แผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 นี้จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.2555 – 2559 ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และภายใต้กรอบแผนกลยุทธ์ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2555-2559) ของคณะพยาบาลศาสตร์ โดยได้รับความร่วมมือจากคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ ในการร่วมกันวิเคราะห์สถานการณ์ขององค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 และได้นำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต่อไป

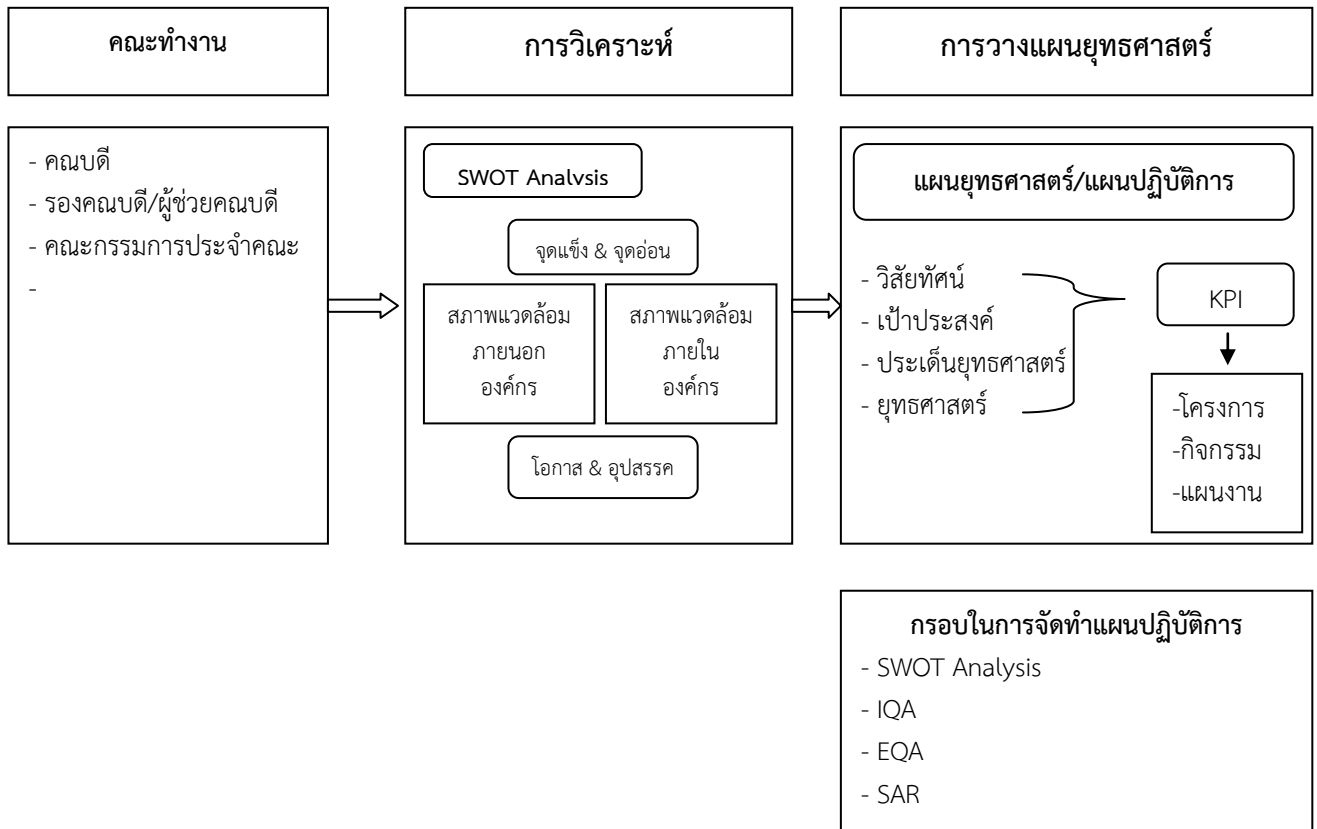
### ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

1. การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนา (SWOT Analysis) โดยวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อกำหนดจุดแข็งและจุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการวางแผนกลยุทธ์และเพื่อนำมาวางแผนปฏิบัติการประจำปี

2. นำผลของการวิเคราะห์ศักยภาพมากำหนดเป็นวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ ซึ่งจะ使得คณะพยาบาลศาสตร์เป็นองค์กรที่เห็นทิศทาง รวมถึงเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์สำคัญที่จะต้องได้รับการพิจารณา

3. การนำยุทธศาสตร์ไปแปลงเป็นกลยุทธ์ มาตรการ แผนงานและโครงการ เพื่อนำยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดไว้แล้วไปสู่การปฏิบัติ

ซึ่งสรุปเป็นแผนภาพ (Flow chart) การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ดังนี้



## ส่วนที่ 2

### แผนปฏิบัติการประจำปี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

#### วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นสถาบันชั้นนำแห่งการเรียนรู้ด้านการพยาบาลในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน

#### พันธกิจ (Mission)

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพ
2. สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการพยาบาล เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ตอบสนองความต้องการของชุมชนในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ด้านการพยาบาลที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
4. อนุรักษ์ สืบสาน เรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมด้านการดูแลสุขภาพในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

#### วัตถุประสงค์

- .1 สร้างบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ ความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกต่อท้องถิ่น สามารถทำงานเป็นทีม และมีทักษะในการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อให้ประสบผลสำเร็จในการประกอบอาชีพ สามารถทำงานและดำเนินชีวิตในชุมชนได้อย่างมีความสุขตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- .2 สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการพยาบาล เพื่อนำไปสู่การดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่องในชุมชนลุ่มน้ำโขง และอาเซียน
- .3 บริการวิชาการที่เข้าถึงและตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน เพื่อพัฒนาสุขภาวะของบุคคลและชุมชน และเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการดูแลสุขภาพในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- .4 อนุรักษ์ สืบสาน เรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมด้านการดูแลสุขภาพ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้และปรับใช้ให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตของบุคคลและชุมชนในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- .5 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บุคลากรมีคุณภาพและมีความสุข

## กลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2555 – 2559)

**กลยุทธ์ที่ 1** สร้างบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ ความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกต่อท้องถิ่น สามารถทำงานเป็นทีม และมีทักษะในการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยพัฒนาจัดกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และจัดให้มีทักษะการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง

### มาตรการ

- 1.1 พัฒนาระบบการรับนักศึกษาจากท้องถิ่น เพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาและเพื่อให้บัณฑิตได้ทำงานในท้องถิ่น
- 1.2 พัฒนาหลักสูตรที่เสริมสร้างสมรรถนะตามวิชาชีพการพยาบาลและเน้นความเป็นพยาบาลของชุมชน
- 1.3 จัดระบบและกลไกการบริหารหลักสูตรทุกระดับให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
- 1.4 จัดระบบและกลไก ให้นักศึกษาเข้าถึงทรัพยากร เพื่อการพัฒนาการเรียนรู้ด้วยตนเองได้ตลอดเวลา และต่อเนื่อง
- 1.5 ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ที่ให้นักศึกษาได้ฝึกทักษะการทำงานเป็นทีมจากสถานการณ์จริง การเรียนรู้ร่วมกับชุมชนและหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน
- 1.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบเทคโนโลยี และสารสนเทศ สิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนและแหล่งเรียนรู้ให้แก่ักศึกษาอย่างพอเพียงและทั่วถึง
- 1.7 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรและกิจกรรมนอกหลักสูตรที่ ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ทุกด้าน และมุ่งพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกรักท้องถิ่นและความรับผิดชอบต่อสังคม
- 1.8 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการและการสร้างสวัสดิภาพแก่นักศึกษาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความปลอดภัยและมีความสุข
- 1.9 พัฒนาความรู้และทักษะของนักศึกษาและบัณฑิตเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน
- 1.10 สร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า ส่งเสริมและสนับสนุนให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะ
- 1.11 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเน้นกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขง
- 1.12 มีการส่งเสริมการพัฒนาพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ักศึกษา

**กลยุทธ์ที่ 2** พัฒนาอาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาตนเองให้พร้อมทันต่อพลวัตของสังคมโดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากล

### มาตรการ

- 2.1 พัฒนาอาจารย์ให้ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องตามปรัชญาหลักสูตร ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมจัดการเรียนรู้ รูปแบบต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ
- 2.3 ส่งเสริมให้อาจารย์ปฏิบัติวิชาชีพอย่างมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ (Faculty Practice) และจรรยาบรรณเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา และสามารถเป็นที่ปรึกษาให้แก่ักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ

2.4 จัดระบบและกลไก เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการให้อาจารย์มี ระดับคุณภาพทางการศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการในสัดส่วนที่เหมาะสมตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา

2.5 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากลเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน

**กลยุทธ์ที่ 3** สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการพยาบาล โดยการมีส่วนร่วมกับเครือข่ายสุขภาพและชุมชนท้องถิ่น และแสวงหาทุน ทรัพยากรจากภายนอกเพื่อนำไปสู่การดูแลสุขภาพของชุมชนลุ่มน้ำโขง และอาเซียน

**มาตรการ**

3.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานวิจัยให้สามารถดำเนินงานเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.2 ส่งเสริม และสนับสนุนงานวิจัยเพื่อการดูแลสุขภาพของชุมชนในท้องถิ่นให้เข้มแข็งและเป็นชื่อเสียงของคณะและมหาวิทยาลัย

3.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัย และสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่

3.4 ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานในท้องถิ่น รวมทั้งหน่วยงานระดับประเทศ และเพิ่มขีดความสามารถในการแสวงหาแหล่งทุนวิจัย

3.5 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการวิจัยในชุมชน

3.6 การเผยแพร่ ประยุกต์ใช้ จัดการความรู้ การบูรณาการวิจัย การเรียนการสอน บริการวิชาการ

**กลยุทธ์ที่ 4** บริการวิชาการที่เข้าถึงและตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนโดยส่งเสริม สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพและบริการสุขภาพให้แก่บุคคลและชุมชนในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนทุกภาคส่วน

**มาตรการ**

4.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการวิจัยและการเรียนการสอน

4.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนภาคเอกชน เพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม

4.3 ถ่ายทอดความรู้ด้านการดูแลสุขภาพและเทคโนโลยีที่เหมาะสมบนฐานวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ตีงามเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและการพึ่งพาตนเองของชุมชนท้องถิ่น

4.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพและบริการสุขภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน

**กลยุทธ์ที่ 5** สืบสาน เผยแพร่ ฟื้นฟูและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น รวมทั้งเรียนรู้วัฒนธรรมของประเทศในอาเซียน โดยศึกษา ค้นคว้าวิจัย รวบรวมและจัดการความรู้ให้นักศึกษาและบุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

**มาตรการ**

5.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการวิจัย การเรียนการสอน และกิจกรรมนักศึกษา

5.2 อนุรักษ์ สืบสาน เรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรม เพื่อการดูแลสุขภาพในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

5.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรตระหนักถึงคุณค่าวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และมีสุนทรียภาพทางศิลปะ ตลอดจนรู้เท่าทันวัฒนธรรมของประเทศลุ่มน้ำโขง และอาเซียน สามารถนำมาเพื่อประยุกต์ให้สอดคล้องกับวิถีชีวิต

**กลยุทธ์ที่ 6** บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร และพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บุคลากรมีคุณภาพและมีความสุข

#### **มาตรการ**

- 6.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล
  - 6.1.1 กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยและถ่ายทอดสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม /
  - 6.1.2 กระจายอำนาจบริหาร และจัดให้มีระบบติดตามผลการปฏิบัติงาน
  - 6.1.3 การบริหารจัดการที่ตอบสนองต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
  - 6.1.4 ปรับปรุงและจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของกระบวนการที่สร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุนที่สอดคล้องกับระบบของมหาวิทยาลัย
  - 6.1.5 ปรับปรุงกฎระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ ให้เป็นไปข้อบังคับของคณะ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
  - 6.1.6 มีการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่สถาบันแห่งการเรียนรู้
- 6.2 ปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของคณะ ให้เหมาะสม
- 6.3 ปรับปรุงระบบงบประมาณและการเงินให้มีเสถียรภาพ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยปรับปรุงระบบสารสนเทศทางการเงิน และบัญชี ให้ถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และสามารถใช้ในการตัดสินใจเพื่อการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 6.4 พัฒนาประสิทธิภาพการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะ
  - 6.4.1 ปรับปรุงระบบการบริหารความเสี่ยงให้ มีประสิทธิภาพ
  - 6.4.2 พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน
  - 6.4.3 กำกับติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์แผน/
  - 6.4.4 พัฒนาระบบและกลไกการกำกับ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ การประกันคุณภาพภายในและการประกันคุณภาพภายนอก
  - 6.4.5 พัฒนาระบบและกลไกการกำกับ ติดตามประเมินผลที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ รวมทั้งการให้บริการด้านต่างๆ เพื่อให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
- 6.5 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ
- 6.6 พัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการถ่ายทอดนโยบาย แผนงาน ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ตลอดจนการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะ
- 6.7 พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาให้บูรณาการสู่การปฏิบัติงานประจำ
- 6.8 ปรับปรุงกายภาพและสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของนักศึกษาและบุคลากร
- 6.9 ส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน เพิ่มพื้นที่สีเขียวและลดภาวะโลกร้อน
  - 6.9.1 ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า
  - 6.9.2 สร้างพื้นที่สีเขียว

### 6.9.3 สร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม

**กลยุทธ์ที่ 7** พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยให้บุคลากรมีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ เพื่อการทำงานได้เต็มตามศักยภาพอย่างมีความสุข โดยพัฒนาระบบสมรรถนะของบุคลากรและผู้บริหารทุกระดับ สร้างเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพให้บุคลากร ส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากร และการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

#### **มาตรการ**

- 7.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม
- 7.2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากร จัดให้มีระบบการถ่ายทอดตัวชี้วัดขององค์กรสู่ระดับบุคคล และระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 7.3 พัฒนาผู้บริหารทุกระดับให้มีสมรรถนะด้านการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 7.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงาน โดยการเพิ่มพูนคุณวุฒิคักยภาพและประสบการณ์
- 7.5 สร้างเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพเพื่อให้บุคลากรทำงานในองค์กรอย่างมีความสุข
- 7.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ
- 7.7 ส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพ และยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี



โครงการและงบประมาณคณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณพ.ศ.2556

ที่	โครงการ	พันธกิจ								บริหารองค์กร		งบประมาณ	รหัสโครงการ	รหัสกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		ผลิตบัณฑิตฯ		วิจัย		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงฯ		รายได้	แผ่นดิน				
		รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน						
1	โครงการปลูกจิตสำนึก	✓	✓									93,500.00 70,000.00	02080000 04010001	020800000001 040100010047	งานพัฒนาฯ
2	โครงการสร้างสามัคคี มีเอกลักษณ์		✓									103,900.00	02080000	020800000001	งานพัฒนาฯ
3	โครงการสร้างเสริมมาตรฐาน นักศึกษา		✓									155,000.00	02080000	020800000001	งานพัฒนาฯ
4	โครงการส่งเสริมบริการกิจกรรม นักศึกษา		✓									180,340.00	02080000	020800000001	งานพัฒนาฯ
5	โครงการผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาล ศาสตร์		✓									2,085,500.00	02080000	020800000001	งานวิชาการ
6	โครงการสนับสนุนการจัดการเรียน การสอนสาขาพยาบาลศาสตร์		✓ ✓									430,000.00 1,910,000.00	02080000	020800000001	งานวิชาการ
7	โครงการพัฒนาระบบการประกัน คุณภาพการศึกษาภายใน									✓		195,000.00	02080000	020800000001	งานประกันฯ
8	โครงการบริหารและจัดการหน่วย งาน									✓	✓	1,715,060.00 12,342,520.00	02080000 01000003	020800000001 010000030046	งานบริหารฯ
9	โครงการบริหารและพัฒนา บุคลากร		✓								✓	1,225,300.00 173,490.00	02080000 01000003	020800000001 010000030148	งานแผนและ งบประมาณ งานบริหารฯ
10	โครงการงานวิจัยระดับอุดมศึกษา เพื่อสร้างองค์ความรู้			✓								1,370,000.00	05010002	050100020137	งานวิจัย
11	โครงการศึกษาสภาวะชุมชนและ ให้บริการวิชาการ					✓						397,850.00	06010005	060100050001	งานบริการ วิชาการ
12	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม							✓				13,000.00	07010002	070100020134	งานทำนุฯ

ที่	โครงการ	พันธกิจ								บริหารองค์กร		งบประมาณ	รหัสโครงการ	รหัสกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		การเรียนการสอน		วิจัย		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงฯ		รายได้	แผ่นดิน				
		รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน						
	โครงการบำรุงจิต ไกล่ชิดใจวัยสูง อายุ								✓			44,480.00	07010002	070100020132	งานทำนุฯ
	โครงการสืบสานภูมิปัญญาและ พัฒนาเครือข่ายด้านการสูงอายุ								✓			45,300.00	07010002	070100020133	งานทำนุฯ
13	โครงการจัดประชุมพัฒนาองค์ ความรู้ทางการพยาบาล					✓						450,000.00	06010005	060100050001	งานบริการ วิชาการ
14	โครงการเสริมสร้างสุขภาพ นักเรียนโรงเรียนตำรวจตระเวน ชายแดนที่ครอบครัวและชุมชนมี ส่วนร่วม						✓								งานบริการ วิชาการ
	โครงการประเพณีบุญเดือนเจ็ด : บุญข้าฮะ								✓						งานทำนุฯ

## สรุปรวมงบประมาณ ปี 2556

แหล่งเงินงบประมาณ	จำนวน
เงินงบประมาณ - ทุนอุดหนุนการผลิตพยาบาลเพิ่ม	8,093,600.00
เงินงบประมาณแผ่นดิน	487,630.00
เงินรายได้	14,419,010.00

## กลยุทธ์ที่ 1

สร้างบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ ความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกต่อท้องถิ่น สามารถทำงานเป็นทีม และมีทักษะในการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยพัฒนาจัดกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และจัดให้มีทักษะการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง

เป้าประสงค์	โครงการมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2556	โครงการ คณะพยาบาลศาสตร์	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ		
บัณฑิตมีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ใฝ่รู้ และมีสมรรถนะในการประกอบอาชีพเป็นที่ยอมรับของสังคม	โครงการผลิตบัณฑิตด้าน วิทยาศาสตร์สุขภาพ	1.คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โทและเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา แห่งชาติ	คะแนน	-	1. โครงการผลิตบัณฑิตสาขา พยาบาลศาสตร์	-การเรียนการสอน	งานวิชาการ		
						-ผู้บริหารเยี่ยมแหล่งฝึก			
						-ประสานแหล่งฝึก			
						-การศึกษาดูงาน			
				2.ร้อยละบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพในครั้งแรก	ร้อยละ	-		-การสร้างเสริมประสบการณ์เรียนรู้ภาคปฏิบัติ	
				3.ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำตรงสาขา	ร้อยละ	-	2. โครงการสนับสนุนการผลิตบัณฑิต	-การจัดการสื่อการเรียนรู้อ	งานวิชาการ
				4.บัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	-		-ซื้อเอกสาร ตำรา สื่อวารสาร	
				5.ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	-		-การสร้างนวัตกรรม การเรียนการสอน	
							3. โครงการส่งเสริมบริการ กิจกรรมนักศึกษา	-การบริหารคุณภาพ การเรียนการสอน	
								-ค่าครุภัณฑ์ของงาน การเรียนการสอน	
					-แข่งขันกีฬา				
						-แสวงหาผู้ให้ทุน			
						-การพัฒนาคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์			

เป้าประสงค์	โครงการมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2556	โครงการ คณะพยาบาลศาสตร์	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
						<ul style="list-style-type: none"> <li>-การพัฒนาอาจารย์ที่ปรึกษา</li> <li>-ขอบคุณผู้ให้การสนับสนุน</li> <li>-จัดทำแฟ้มประวัติ</li> <li>-จัดทำสมุดบันทึกความดี</li> <li>-ติดตามหลังรับทุน</li> <li>-พัฒนาห้องให้คำปรึกษา</li> <li>-มอบลูกให้ดูแล</li> <li>-รับมอบทุน</li> <li>-จัดสรรทุนสนับสนุนจากสถานบริการ</li> <li>-ส่งเสริมการเข้าสู่ ASEAN</li> </ul>	งานพัฒนาฯ
					4. โครงการปลูกจิตสำนึก	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ชวนกันไหว้พระทำบุญ</li> <li>-ปฏิบัติธรรมสร้างสมาธิ</li> <li>-ประเพณีวันลอยกระทง</li> <li>-ประเพณีวันสงกรานต์</li> <li>-ปลูกป่า ปลูกดิน</li> <li>-พัฒนาสิ่งแวดล้อมลานพระพรหม</li> <li>-วันไหว้ครู</li> </ul>	

เป้าประสงค์	โครงการมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2556	โครงการ คณะพยาบาลศาสตร์	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
						-วันพยาบาลสากล -วันสถาปนาคณะ	
					5. โครงการสร้างเสริม มาตรฐานนักศึกษา	-เข้าค่ายเสริมความรู้ -เตรียมฐานการสอบสภา -เวทีนำเสนอผลงาน -กิจกรรมตามรอย ปราชญ์ศาสตร์ภูมิปัญญา -ความรู้สู่สู่ประกัน คุณภาพ -ทบทวนความรู้สู่ทักษะ -สมรรถนะรายชั้นปี	งานพัฒนาฯ
					6. โครงการสร้างสามัคคีมี เอกลักษณ์	-เตรียมความพร้อม -เลือกตั้งสโมสรนักศึกษา -กิจกรรมพี่รักน้อง -ปฐมนิเทศ -รวมจิตผูกใจสายใย รักดอกปีป -ศึกษาดูงานสโมสร นักศึกษา -สร้างเสริมทีมงาน -อบรมแกนนำ	งานพัฒนาฯ

กลยุทธ์ที่ 2

เรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากล

เป้าประสงค์	โครงการมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2556	โครงการ คณะพยาบาลศาสตร์	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
อาจารย์สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาดตนเองให้พร้อมทันต่อพลวัตของสังคม	1. โครงการพัฒนาระบบการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญทั้งในด้านรูปแบบการเรียนการสอน การพัฒนา 2. โครงการผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอน	คะแนน	4.00	โครงการสนับสนุนการผลิตบัณฑิต	-เทคนิคการจัดการเรียนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	งานวิชาการ
		2. ดัชนีคุณภาพอาจารย์ : การพัฒนาคณาจารย์	คะแนน	3.00		-กระบวนการจัดการกิจกรรมการเรียนรู้	
						-การทำวิจัยด้านการเรียนการสอน	
						-การวัดและประเมินผล	

## กลยุทธ์ที่ 3

สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการแพทย์ โดยการมีส่วนร่วมกับเครือข่ายสุขภาพและชุมชนท้องถิ่น และแสวงหาทุนทรัพยากรจากภายนอกเพื่อนำไปสู่การดูแลสุขภาพของ  
ชุมชนลุ่มน้ำโขง และอาเซียน

เป้าประสงค์	โครงการมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2556	โครงการ คณะพยาบาลศาสตร์	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
องค์ความรู้ นวัตกรรม ที่พัฒนาขีดความ สามารถ และยกระดับ ความเป็นอยู่ของชุมชน	1. โครงการวิจัยเพื่อสร้าง องค์ความรู้ 2. โครงการวิจัยเพื่อถ่ายทอด เทคโนโลยี	1. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	คะแนน	3.00	7. โครงการงานวิจัยระดับ อุดมศึกษาเพื่อสร้างองค์ ความรู้	-สนับสนุนงานวิจัยและ นวัตกรรม	งานวิจัย
		2. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์	คะแนน	4.00		-บูรณาการวิจัยกับการ เรียนการสอน	
		3. ผลงานวิชาการที่ได้รับการ รับรองคุณภาพ	คะแนน	3.50		-ผลิตผลงานวิจัยและ ตีพิมพ์เผยแพร่ - วิจัยมะเร็งปากมดลูก	

## กลยุทธ์ที่ 4

บริการวิชาการที่เข้าถึงและตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนโดยส่งเสริมสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพและบริการสุขภาพให้แก่บุคคลและชุมชนในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์	โครงการมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 2556	โครงการคณะพยาบาลศาสตร์	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ				
มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการบริหารงานบริการวิชาการที่สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตอีสานใต้และภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง	1. โครงการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย	1. ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	คะแนน	4.50	8. โครงการศึกษาสุขภาพชุมชนและให้บริการวิชาการโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน	-มอบลูกฮักลูกแพง	งานบริการวิชาการ				
						-ฐานข้อมูลชุมชน					
	2. โครงการเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และภาคธุรกิจอุตสาหกรรม	2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ/หน่วยงาน/องค์กรที่รับบริการวิชาการและวิชาชีพต่อประโยชน์จากบริการ	ร้อยละ	80.00		-ส่งเสริมสุขภาพชีวิตสตรี					
						-ส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน					
						-บริการสุขภาพผู้สูงอายุโดยใช้แพทย์ทางเลือก					
						-การดูแลสุขภาพผู้ป่วยเรื้อรังและผู้พิการ					
						-การส่งเสริมสุขภาพเด็กก่อนวัยเรียน					
						-ศึกษาองค์ความรู้ด้านสุขภาพและชุมชนสังเคราะห์ความรู้จากงานบริการวิชาการ					
						9.โครงการสร้างเสริมสุขภาพนักเรียนโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน					-วิเคราะห์ปัญหาชุมชน
											-อบรมความรู้ผู้ปกครองและแกนนำ
-จัดกิจกรรมการเรียนรู้											
-อบรมนักเรียนแกนนำ											



เป้าประสงค์	โครงการมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2556	โครงการ คณะพยาบาลศาสตร์	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
					10. โครงการประชุมพัฒนา องค์ความรู้ทางการพยาบาล	-ประชุมพัฒนาองค์ ความรู้ทางการพยาบาล	งานบริการ วิชาการ

กลยุทธ์ที่ 5

สืบสาน เผยแพร่ ฟื้นฟูและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น รวมทั้งเรียนรู้วัฒนธรรมของประเทศในอาเซียน โดยศึกษาค้นคว้า วิจัย รวบรวมและจัดการ  
ความรู้ให้นักศึกษาและบุคลากร ตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์	โครงการมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2556	โครงการ คณะพยาบาลศาสตร์	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
เป็นแหล่งเรียนรู้ด้าน ศิลปวัฒนธรรมของ ท้องถิ่น และประเทศ ในอาเซียน	1.โครงการพัฒนาระบบและ กลไกการบริหารงานทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม 2. โครงการศึกษา ค้นคว้า วิจัย รวบรวมและเผยแพร่ องค์ความรู้และภูมิปัญญา ด้านศิลปวัฒนธรรม ขนบ ธรรมเนียมและประเพณี	1.ระดับความสำเร็จในการ เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลป วัฒนธรรม (มอบ.1)	ระดับ	4.00	11.โครงการทำนุศิลป วัฒนธรรม	-บำรุงจิต ใกล้เคียงใจวัย สูงอายุ	งานพัฒนาฯ และทำนุฯ
						-สืบสานภูมิปัญญา และพัฒนาเครือข่าย การเรียนรู้	
						-วันสถาปนาคณะ	
						-ประเพณีบุญเดือนเจ็ด :บุญซำฮะ	

## กลยุทธ์ที่ 6

บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลโดยพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร และพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บุคลากรมีคุณภาพและมีความสุข

เป้าประสงค์	โครงการมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2556	โครงการ คณะพยาบาลศาสตร์	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	1. ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการที่ดีและมีธรรมาภิบาล	ระดับ	5.00	12. โครงการสนับสนุนการบริหารงานองค์กร	-เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย	งานบริหาร
						-ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	
						-ค่าตอบแทนพิเศษอาจารย์สาขาขาดแคลน	
						-เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร	
						-ค่าโทรศัพท์	
						-ค่าไปรษณีย์	
						-ค่าไฟฟ้า	
						-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มประชุมกรรมการประจำคณะ	
						-ค่าใช้จ่ายทั่วไป	
						-ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	
						-พัฒนาฐานข้อมูล	
-ค่าจัดทำแปลนตีพิมพ์ที่ 2							

เป้าประสงค์	โครงการมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2556	โครงการ คณะพยาบาลศาสตร์	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
						<ul style="list-style-type: none"> <li>-ค่าจัดหาครุภัณฑ์และบำรุงรักษาทรัพย์สิน(ต2)</li> <li>-ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการผู้บริหาร</li> <li>-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง</li> <li>-จัดหาวัสดุและบำรุงรักษาทรัพย์สิน</li> <li>-การวิเคราะห์ต้นทุน</li> <li>-ค่าจัดหาครุภัณฑ์และบำรุงรักษาทรัพย์สิน(การเรียนการสอน)</li> </ul>	งานบริหาร
					13.โครงการพัฒนาการระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> <li>-การควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมิน</li> <li>-การจัดทำคู่มือ</li> <li>-การตรวจประเมิน</li> <li>-การทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา</li> <li>-การประชุมคณะกรรมการประกันฯ</li> <li>-การประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>-การพัฒนาระบบสารสนเทศ</li> </ul>	งานประกันฯ

เป้าประสงค์	โครงการมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2556	โครงการ คณะพยาบาลศาสตร์	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
						-การพัฒนาหลักฐาน เชิงประจักษ์ -การศึกษาดูงาน ประกันฯ -การสร้างเครือข่าย ประคุณภาพฯ -การสร้างแนวปฏิบัติ ที่ดี -ประชุมเชิงปฏิบัติการ -สร้างความรู้ ความเข้าใจ	

## กลยุทธ์ที่ 7

พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยให้บุคลากรมีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ เพื่อการทำงานได้เต็มศักยภาพอย่างมีความสุข โดยพัฒนาระบบสมรรถนะของบุคลากรและผู้บริหารทุกระดับ สร้างเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพให้บุคลากร ส่งเสริมและการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	โครงการมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2556	โครงการ คณะพยาบาลศาสตร์	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรทำงานได้เต็มศักยภาพอย่างมีความสุข	1.โครงการอบรม ประชุมสัมมนา เพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ 2. โครงการจัดการความรู้	1. ระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร (มอบ.3)	ระดับ	4.00	14.โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากร	-กิจกรรมประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์	งานบริหาร
		2. ร้อยละเฉลี่ยของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด (มอบ.4)	ร้อยละ	75.00		-การจัดการของขวัญสำหรับหน่วยงานต่างๆ	
					-รับการตรวจจากสภาการพยาบาล		
					-สร้างเสริมการเป็นสถาบันการเรียนรู้		
					-พัฒนาสู่องค์กรสร้างเสริมสุขภาพ		
					-สวัสดิการสำหรับบุคลากร		
					-การจัดทำรายงานประจำปี		
					-การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี		
					-ส่งเสริมการผลิตตำรา		
					-พัฒนาทีมงาน		
					-พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร		
					-การจัดการความรู้		

เป้าประสงค์	โครงการมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2556	โครงการ คณะพยาบาลศาสตร์	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
						-พัฒนาศักยภาพ อาจารย์ด้านการสอน -ส่งเสริมและพัฒนาขีด ความสามารถของ บุคลากร -สัมมนาบุคลากรสู่ ASEAN	

## 1. โครงการปลูกจิตสำนึก (สโมสรมนศึกษา)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง						การ บูรณาการ	แหล่งงบประมาณ			หมวด รายจ่าย	งบประมาณ	ระยะเวลา จัดกิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	อาจารย์ ที่ปรึกษา
	กลยุทธ์	มาตรการ	TQF	กิจกรรม	หลักสูตร	สภาฯ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม					
-ชวนกันไหว้พระทำบุญ	1	1.12	1, 4	4	18	13	-	-	-	✓	ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	15,000	ม.ค. 56	เชิงปริมาณ นักศึกษาคณะพยาบาลฯ ทุกชั้นปี เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80	อ.ชลลดา
												10,000	มิ.ย. 56		
													ก.ค. 56		
-วันพยาบาลสากล	1	1.12	1	4	18	13	-	-	-	-		พ.ค. 56	เชิงคุณภาพ	อ.เกษร	
-ปฏิบัติธรรมสร้างสมาธิ	1	1.12	1	4	18	13	-	-	-	-		มิ.ย. 56	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่า 3.51	อ.ชลลดา	
-วันสงกรานต์	5	5.3, 5.4	4	5	18	13	-	-	-	✓	ค่าใช้สอย	5,000	เม.ย. 56		อ.สุวิภัทร
-พัฒนาสิ่งแวดล้อมลาน พระพรหม	1	1.7, 1.12	4	3	18	13	-	-	-	✓	ค่าวัสดุ	3,000	ก.พ. 56		อ.เกษร
-ไหว้ครู	1	1.12	1	4	18	13	-	-	-	✓	ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	9,175 825	มิ.ย. 56		อ.ภูษณิศา
-ปลูกป่าปลูกดิน	1	1.7	3, 4	3	18	13	-	-	-	✓	ค่าใช้สอย	12,000	ธ.ค. 55		อ.สุวิภัทร
											ค่าวัสดุ	5,000	ก.ค. 56		
-กิจกรรมประเพณี วันลอยกระทง	5	5.3,5.4	1	5	18	13	-	-	-	✓	ค่าใช้สอย	3,000	พ.ย. 55		อ.เกษร

## โครงการปลูกจิตสำนึก (งานพัฒนานักศึกษา)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง						การ บูรณาการ	งบประมาณ			หมวด รายจ่าย	งบประมาณ	ระยะเวลา จัดกิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับ ผิดชอบ
	กลยุทธ์	มาตรการ	TQF	กิจกรรม	หลักสูตร	สภาฯ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม					
-วันสถาปนาคณะ	1	1.12	1, 4	4	18 18	13 24	ทำนุฯ	-	-	✓	ค่าใช้สอย	5,000	ก.พ. 56		อ.สุวิภัทร
-วันพยาบาลแห่งชาติ	1	1.12	1	4	18	13	ทำนุฯ	-	-	✓	ค่าใช้สอย	27,103	ต.ค. 56		อ.เกษร



## 2. โครงการสร้างสามัคคีมีเอกลักษณ์ (สโมสรนักศึกษา)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง						การ บูรณาการ	แหล่งงบประมาณ			หมวด รายจ่าย	งบประมาณ	ระยะเวลา จัดกิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	อาจารย์ ที่ปรึกษา
	กลยุทธ์	มาตรการ	TQF	กิจกรรม	หลักสูตร	สภาฯ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม					
-พี่รักน้อง	1	1.7, 1.12	4	4	18	13	-	-	-	✓	ค่าตอบแทน	1,800	มิ.ย 56	ทุกชั้นปี เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80	อ.สุวิภัทร
-ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	1	1.7	4	4	18	13	-	-	-	-			พ.ค. 56		อ.นิชนันท์
-ค่ายรวมจิตผูกใจ สายใย รักดอกปีบ	1	1.7 1.12	1, 4	3, 4	18	13	-	-	-	✓	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	600 10,000 9,400	ก.ค. 56	เชิงคุณภาพ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่า 3.51	อ.เกษร

## โครงการสร้างสามัคคีมีเอกลักษณ์ (งานพัฒนานักศึกษา)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง						การ บูรณาการ	งบประมาณ			หมวด รายจ่าย	งบประมาณ	ระยะเวลา จัดกิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับ ผิดชอบ
	กลยุทธ์	มาตรการ	TQF	กิจกรรม	หลักสูตร	สภาฯ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม					
-กิจกรรมเตรียมความพร้อม นักศึกษาใหม่	1	1.7	2, 4	1, 4	18	13	-	-	-	✓	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	7,200 24,040 13,760	เม.ย.-มิ.ย 56		อ.นิชนันท์
-เลือกตั้งสโมสรนักศึกษา	1	1.7	4	4	-	13	-	-	-	✓	ค่าวัสดุ	1,200	ก.ค.56		อ.นิชนันท์
-ศึกษาดูงานสโมสร นักศึกษา	1	1.7	4	1	-	13	-	-	-	✓	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	8,000 50,000 2,000	พ.ย. 55		อ.นิชนันท์
-กิจกรรมสร้างเสริมทีม งาน	1	1.7	4	4	-	13	-	-	-	-					อ.นิชนันท์
-กิจกรรมอบรมแกนนำ นักศึกษา	1	1.7	2	1	-	13	-	-	-	✓	ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	1,000 200			อ.นิชนันท์

## 3. โครงการสร้างเสริมมาตรฐานนักศึกษา (สโมสรมักศึกษา)

กิจกรรม	หมวดสื่อคลัง						การบูรณาการ	งบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ระยะเวลาจัดกิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	อาจารย์ที่ปรึกษา
	กลยุทธ์	มาตรการ	TQF	กิจกรรม	หลักสูตร	สภาฯ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม					
-ความรู้สู่การประกันคุณภาพการศึกษา	1	1.4	2, 4	1	-	13	-	-	-	-			พ.ค.56	เชิงปริมาณ นักศึกษาคณะพยาบาลฯ ทุกชั้นปี เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80	อ.เกษร
														เชิงคุณภาพ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่า 3.51	

## โครงการสร้างเสริมมาตรฐานนักศึกษา (พัฒนานักศึกษา)

กิจกรรม	หมวดสื่อคลัง						การบูรณาการ	งบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ระยะเวลาจัดกิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	กลยุทธ์	มาตรการ	TQF	กิจกรรม	หลักสูตร	สภาฯ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม					
-กิจกรรมเข้าค่ายเสริมความรู้	1	1.7	2, 3, 4	1	18	13	-	-	-	✓	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	20,000 6,000 17,000	ก.ค.56		อ.ยมนา
-เตรียมฐานการสอบสภาการพยาบาล	1	1.7	2	1	19	17	-	-	-	✓	ค่าตอบแทน ค่าวัสดุ	10,000 5,000	ก.ย.56		อ.ยมนา
-เวทีนำเสนอผลงาน	1	1.7	2, 3, 5	1	-	-	-	-	-	-			ธ.ค.55 เม.ย. 56		อ.ยมนา
-กิจกรรมตามรอยปราชญ์ศาสตร์ภูมิปัญญา	1	1.5	1	4	-	13	-	-	-	✓	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย	12,000 54,265	22 -23 ต.ค.55		ดร.นำพิชญ์
-ทบทวนความรู้สู่ทักษะ	1	1.7	6	1	16	-	-	-	-	✓	ค่าตอบแทน ค่าวัสดุ	5,000 700	ต.ค.55 ม.ค.56		อ.ยมนา
-สมรรถนะรายชั้นปี	1	1.7	2, 4	1	-	-	-	-	-	✓	ค่าตอบแทน	25,000	มิ.ย.-ก.ย.56		อ.สุนันทา

## 4. โครงการส่งเสริมบริการกิจกรรมนักศึกษา (สโมสรนักศึกษา)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง						การ บูรณาการ	แหล่งงบประมาณ			หมวด รายจ่าย	งบประมาณ	ระยะเวลา จัดกิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	อาจารย์ ที่ปรึกษา
	กลยุทธ์	มาตรการ	TQF	กิจกรรม	หลักสูตร	สาขา		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม					
-พัฒนาคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์	1	1.4	1	4	18	13	-	-	-	✓	ค่าตอบแทน	1,800	ม.ค.56	เชิงปริมาณ นักศึกษาคณะพยาบาลฯ ทุกชั้นปี เข้าร่วมกิจกรรม	อ.นิชนันท์
											ค่าใช้สอย	500	มี.ค.56		
											ค่าวัสดุ	32,700	มิ.ย.56		
-การแข่งขันกีฬา Health science แข่งขันกีฬา freshy	1	1.4	1	4	18	13	-	-	-	✓	ค่าใช้สอย	22,000	ม.ค.56	ร้อยละ 80	อ.สุวิทย์
											ค่าวัสดุ	20,000	ก.ค.56		

## โครงการส่งเสริมบริการกิจกรรมนักศึกษา (พัฒนานักศึกษา)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง						การ บูรณาการ	แหล่งงบประมาณ			หมวด รายจ่าย	งบประมาณ	ระยะเวลา จัดกิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับ ผิดชอบ
	กลยุทธ์	มาตรการ	TQF	กิจกรรม	หลักสูตร	สาขา		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม					
-แสวงหาผู้ให้การ สนับสนุน	1	1.8	4	-	-	-	-	-	-	✓	ค่าวัสดุ	1,000	พ.ย.55		อ.ชลลดา
													พ.ค.56		
-กิจกรรมรับมอบทุน	1	1.8	4	-	-	-	-	-	-	✓	ค่าวัสดุ	500	ต.ค.55		อ.ชลลดา
-กิจกรรมติดตามหลังรับ ทุน	1	1.8	4	-	-	-	-	-	-	✓	ค่าใช้สอย	10,000	พ.ค..56		อ.ภูษณิศา
-ขอบคุณผู้ให้การสนับสนุน	1	1.8	4	-	-	-	-	-	-	✓	ค่าใช้สอย	10,000	ธ.ค.55		อ.ชลลดา
-การพัฒนาอาจารย์ที่ ปรึกษา	1, 2	1.8, 2.3	1	-	-	14	-	-	-	✓	ค่าตอบแทน	3,000	พ.ค..56		อ.เกษร
											ค่าใช้สอย	1,000			
											ค่าวัสดุ	1,000			
-มอบลูกให้ดูแล	1	1.8	4	-	3.1	14	-	-	-	-			21 ต.ค.55		อ.เกษร
													พ.ค..56		

โครงการส่งเสริมบริการกิจกรรมนักศึกษา (พัฒนานักศึกษา)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง						การ บูรณาการ	แหล่งงบประมาณ			หมวด รายจ่าย	งบประมาณ	ระยะเวลา จัดกิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับ ผิดชอบ
	กลยุทธ์	มาตรการ	TQF	กิจกรรม	หลักสูตร	สาขา		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม					
-จัดทำสมุดบันทึกความดี	1	1.8	1	-	-	-	-	-	-	✓	ค่าวัสดุ	8,000	ต.ค.55		อ.เกษร
-จัดทำแฟ้มประวัติ	1	1.8	4	-	-	14	-	-	-	✓	ค่าวัสดุ	6,000	ต.ค.55		อ.เกษร
-พัฒนาห้องให้คำปรึกษา	1	1.8	4	-	-	14	-	-	-	✓	ค่าวัสดุ	18,000	ต.ค.55		อ.เกษร
-ส่งเสริมการเข้าสู่ ASEAN	1	1.9, 1.11	2, 5	1	กพร.	-	-	-	-	✓	ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	22,250 19,750	มี.ค. 56		อ.จินตนา งานวิเทศฯ

5. โครงการผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ											ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ											
	กลยุทธ์	มาตรการ	สกอ.	สมศ	สภาฯ	รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม	พ.ศ.2555			พ.ศ.2556																				
									ต.ค	พ.ย.	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค			ก.ย										
- ผู้บริหารเยี่ยมแหล่งฝึก	1	1.5	-	-	-	-	-	✓	⇔				⇔			⇔		⇔													1.รายวิชาที่เปิดสอน จัด	งานวิชาการ
- กิจกรรมการเรียนการสอน	1	1.2, 1.3 1.4	2.6	-	-	-	-	✓					←→			←→		←→													การเรียนการสอนโดยเน้น	
- การประสานแหล่งฝึก	1	1.5, 1.6	2.6	-	-	-	-	✓	⇔							←→														1 วิธีในทุกภาคการศึกษา		
- การศึกษาดูงาน	1	1.2, 1.3	2.6	-	-	-	-	✓					←→																	2.มีแหล่งการเรียนรู้ใน		
- สร้างเสริมประสบการณ์ภาคปฏิบัติ	1	1.5	2.6	-	-	-	-	✓					←→																	และนอกสถาบันที่		
																								3.ร้อยละ 80 ของ								
																								นักศึกษามีโอกาสได้รับการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้-สิ่งสนับสนุน-สภาพแวดล้อม								
																								งบประมาณ		2,085,500 บาท						

## 6. โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนสาขาพยาบาลศาสตร์

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ											ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ						
	กลยุทธ์	มาตรการ	สกอ.	สมศ	สภาฯ	รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม	พ.ศ.2555			พ.ศ.2556															
									ต.ค	พ.ย.	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค			ก.ย					
- การพัฒนาเทคนิคการจัดการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ	2	2.1	2.4	-	-	-	-	✓																	1.รายวิชาที่เปิดสอน จัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญในทุกภาคการศึกษา 2.มีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่นักศึกษาสามารถเข้าถึงได้ 3.ร้อยละ 80 ของอาจารย์มีการพัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอน	งานวิชาการ	
- การจัดกระบวนการเรียนรู้	1	1.4	-	-	-	-	-	✓																			
- การจัดหาสื่อการเรียนรู้	1	1.6	-	-	-	-	-	✓																			
- การจัดซื้อเอกสารตำรา วารสาร	1	1.6	-	-	-	-	-	✓																			
- การทำวิจัยการเรียนการสอน	2	2.2	-	-	-	-	-	✓																			
- การวัดและประเมินผลจัดการเรียนการสอน	2	2.1	-	-	-	-	-	✓																			
- สร้างนวัตกรรมการเรียนการสอน	2	2.2	-	-	-	-	-	✓																			
- การบริหารคุณภาพการเรียนการสอน	1	1.3	-	-	-	-	-	✓																			
- การสร้างรูปแบบการเรียนการสอนวิชาเลือกเสรี	1	1.4	-	-	-	-	-	✓																			
- การจัดหาครุภัณฑ์งานการเรียนการสอน	1	1.6	-	-	-	-	-	✓																			

งบประมาณ 2,340,000 บาท

## 10. โครงการงานวิจัยระดับอุดมศึกษาเพื่อสร้างองค์ความรู้

กิจกรรม	ความสอดคล้อง					การ บูรณาการ	แหล่งงบประมาณ			หมวด รายจ่าย	งบประมาณ	รวมงบประมาณ	ระยะเวลา จัดกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ
	กลยุทธ์	มาตรการ	สกอ.	สมศ.	สภาฯ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม					
-บูรณาการวิจัยกับการ เรียนการสอน	3	3.6	4.1	-	-	การสอน	-	-	-				ต.ค 55 - ก.ย.56	งานวิจัย
-ผลิตผลงานงานวิจัย และตีพิมพ์เผยแพร่	3	3.6	4.2 4.3	5, 6	21	-	✓	-	-	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	20,000 5,000 5,000	30,000	ต.ค 55 - ก.ย.56	งานวิจัย
-วิจัยมะเร็งปากมดลูก	3	3.2, 3.4	-	5	-	การสอน	งบประมาณจากภายนอก			ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	72,600 78,000 49,400	200,000	ต.ค 55 - ก.ย.56	อ.จากรุวรรณ และคณะ
-สนับสนุนการวิจัยและ นวัตกรรมเพื่อตอบสนอง	3	3.2, 3.4	-	5, 6	-	-	✓	-	-	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	20,000 3,000 7,000	30,000	ต.ค 55 - ก.ย.56	งานวิจัย
รวมงบประมาณ 800,000 บาท														

หมายเหตุ งบประมาณ จำนวน 500,000 บาท สำหรับทุนทางด้านงานวิจัย

โครงการนี้ จะมียงบประมาณเหลือ 40,000 บาท

## 11. โครงการศึกษาสุขภาพและให้บริการวิชาการ

กิจกรรม	ความสอดคล้อง					การ บูรณาการ	แหล่งงบประมาณ			หมวด รายจ่าย	งบประมาณ	รวมงบประมาณ	ระยะเวลา จัดกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ
	กลยุทธ์	มาตรการ	สกอ.	สมศ.	สภา		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม					
-บริการสุขภาพผู้สูงอายุ โดยใช้แพทย์ทางเลือก	4	4.2 4.4	5.1	8	23	การสอน (ฝึกปฏิบัติ ผู้สูงอายุ)	-	✓	-	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	15,600 14,300 94,050	123,950	ก.ย.56	อ.สาวิตรี และคณะ
-การดูแลสุขภาพผู้ป่วย เรื้อรัง	4	4.2 4.4	5.1	8	23	การสอน (ผู้ใหญ่1)	-	✓	-	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	19,800 27,300 14,500	61,600	2 ก.พ.56	อ.รวีวรรณ และคณะ
-การส่งเสริมชีวิตสตรี	4	4.4	5.1	8	23	การสอน (มารดาและ ทารก 1)	-	✓	-	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	15,600 14,300 12,500	42,400	ส.ค.56	อ.ชลลดา และคณะ
-การส่งเสริมสุขภาพที่ พบป่วยในวัยเรียน	4	4.4	5.1	8	23	การสอน (ฝึกปฏิบัติ Fam.Com1)	-	✓	-	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	15,600 14,300 12,500	42,400	มี.ค.56	อ.ภูษนิศา และคณะ
-ศึกษาศักดิ์ความรู้ด้าน สุขภาพและชุมชน	4	4.2	5.2	-	-	-	-	✓	-	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	22,800 27,300 8,400	58,500		อ.รวีวรรณ และคณะ
-สังเคราะห์ความรู้จาก งานบริการวิชาการ <b>วิจัยเรื่อง</b> 1.รูปแบบการพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุใน ชุมชน 2.รูปแบบเรียนรู้ด้าน การสร้างเสริมสุขภาพผู้ สูงอายุผ่านครอบครัว อุปถัมภ์	4	4.1	5.1	8	23	วิจัย	-	✓	-	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	19,600 36,000 13,400	69,000	ก.ย.56	อ.รวีวรรณ และคณะ
รวมงบประมาณ 397,850 บาท														



15. โครงการสร้างเสริมสุขภาพนักเรียนโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนที่ครอบครัวและชุมชนมีส่วนร่วม (หนองใหญ่)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง					การ บูรณาการ	แหล่งงบประมาณ			หมวด รายจ่าย	งบประมาณ	รวมงบประมาณ	ระยะเวลา จัดกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ
	กลยุทธ์	มาตรการ	สกอ.	สมศ.	สภาฯ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม					
-วิเคราะห์ปัญหาชุมชน -อบรมความรู้ผู้ปกครอง และแกนนำ -จัดกิจกรรมการเรียนรู้ -อบรมนักเรียนแกนนำ	4	4.1 4.2 4.5	5.2	9 18.2	23	-	-	✓	-				ก.พ.-56	งานบริการ วิชาการ
รวมงบประมาณ 77,680 บาท														

หมายเหตุ ค่าเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ปรับจากร้อยละ 90 เป็นร้อยละ 80

13. โครงการจัดประชุมพัฒนาองค์ความรู้ทางการพยาบาล

กิจกรรม	ความสอดคล้อง					การ บูรณาการ	แหล่งงบประมาณ			หมวด รายจ่าย	งบประมาณ	รวมงบประมาณ	ระยะเวลา จัดกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ
	กลยุทธ์	มาตรการ	สกอ.	สมศ.	สภาฯ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม					
-จัดประชุมพัฒนาองค์ ความรู้ทางการพยาบาล	4	4.2	-	-	-	-	✓	-	-	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	40,800 381,000 28,200	450,000	4-5 ก.ค. 56	อ.จากรุวรรณ

## 12. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

กิจกรรม	ความสอดคล้อง					การ บูรณาการ	แหล่งงบประมาณ			หมวด รายจ่าย	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา จัดกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ
	กลยุทธ์	มาตรการ	สกอ.	สมศ.	สภาฯ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม					
-วันสถาปนาคณะ กิจกรรมย่อย -บริจาคโลหิต -ทำบุญตักบาตร ถวาย สังฆทานแก่พระภิกษุสงฆ์ -บายศรี สู่ขวัญนักศึกษาใหม่	5	5.1	6.1	10	24	กิจกรรม นักศึกษา	✓	-	-	ค่าใช้สอย	13,000	เชิงปริมาณ นักศึกษาและบุคลากร เข้าร่วมร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการมากกว่า 3.51	ก.พ.56	อ.สุภัทร
รวมงบประมาณ 13,000 บาท														

## โครงการบำรุงจิต ใกล้เคียงใจ วัยสูงอายุ

กิจกรรม	ความสอดคล้อง					การ บูรณาการ	แหล่งงบประมาณ			หมวด รายจ่าย	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา จัดกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ
	กลยุทธ์	มาตรการ	สกอ.	สมศ.	สภาฯ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม					
บำรุงจิต ใกล้เคียงใจ วัยสูง อายุ	5	5.1	6.1	10	24	การสอน (จิตเวช)	-	✓	-	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	1,800 24,180 18,500	เชิงปริมาณ นักศึกษาเข้าร่วม โครงการร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการมากกว่า 3.51	4 ธ.ค.55	อ.เกษร
รวมงบประมาณ 44,480 บาท														

## โครงการสืบสานภูมิปัญญาและพัฒนาเครือข่าย

กิจกรรม	ความสอดคล้อง					การ บูรณาการ	แหล่งงบประมาณ			หมวด รายจ่าย	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา จัดกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ
	กลยุทธ์	มาตรการ	สกอ.	สมศ.	สภาฯ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม					
สืบสานภูมิปัญญาและ พัฒนาเครือข่าย	5	5.1 5.4	6.1	10	24	การสอน (ผู้สูงอายุ)	-	✓	-	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	3,600 27,000 14,700	เชิงปริมาณ นักศึกษาเข้าร่วม โครงการร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการมากกว่า 3.51	มี.ค.56	อ.สาวตรี
รวมงบประมาณ 45,300 บาท														

## โครงการประเพณีบุญเดือนเจ็ด : บุญข้าชะ

กิจกรรม	ความสอดคล้อง					การ บูรณาการ	แหล่งงบประมาณ			หมวด รายจ่าย	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา จัดกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ
	กลยุทธ์	มาตรการ	สกอ.	สมศ.	สภาฯ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม					
บุญข้าชะ	5	5.4	6.2	10	24	-	-	✓	-	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	6,000 50,000 24,000	เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการมากกว่า 3.51	ก.ค.-56	อ.นิชนันท์
รวมงบประมาณ 80,000 บาท														

หมายเหตุ เป็นโครงการนอกแผน

## 7. โครงการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน คณะพยาบาลศาสตร์

กิจกรรม	ความสอดคล้อง					แหล่งงบประมาณ			หมวด รายจ่าย	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา จัดกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ
	กลยุทธ์	มาตรการ	สกอ.	สมศ.	สภาฯ	รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม					
-จัดระบบกลไก แผน พัฒนาคุณภาพ -การพัฒนาระบบสาร สนเทศ -การจัดประชุมเพื่อให้ ความรู้ความเข้าใจ -การประชุมเชิงปฏิบัติ การเพื่อพัฒนาหลักฐาน เชิงประจักษ์ -การศึกษาดูงาน -การตรวจประเมิน	6	6.4 6.7	9.1	-	20	-	-	✓	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	46,000 120,000 29,000	1. มีระบบและกลไกการ ประกันคุณภาพการศึกษา ในของคณะ 2. มีการกำหนดนโยบายและ ให้ความสำคัญเรื่องการ ประกันคุณภาพ 3. มีการดำเนินงานด้านการ ประกันคุณภาพการศึกษาตาม PDCA 4. มีระบบสารสนเทศเพื่อ การสื่อสารการประกัน คุณภาพภายใน 5. มีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	ธ.ค.55 - มิ.ย.-56	งานประกันฯ
รวมงบประมาณ										195,000 บาท			

## 8.โครงการบริหารและจัดการหน่วยงาน

กิจกรรม	หมวดสื่อคลัง		แหล่งงบประมาณ						หมวด รายจ่าย	งบประมาณ	รวมงบประมาณ	ระยะเวลา จัดกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ	
	กลยุทธ์	มาตรการ	สกอ.	สมศ.	สภาฯ	รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม						
-ค่าใช้จ่ายเดินทางไป ราชการของผู้บริหาร	6	6.1	-	-	-	-	-	✓	ค่าใช้จ่าย	400,000	400,000	ต.ค 55 - ก.ย.-56	งานบริหาร	
-ค่าตอบแทนการปฏิบัติ งานนอกเวลาราชการ	6	6.1	-	-	-	-	-	✓	ค่าตอบแทน	16,760	16,760			
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	6	6.1	-	-	-	-	-	✓	ค่าวัสดุ	80,000	80,000			
-จัดหาพัสดุ/บำรุงรักษา ทรัพย์สิน	6	6.8	-	-	-	-	-	✓	ค่าใช้จ่าย ค่าวัสดุ	500,000 200,000	700,000			
-การวิเคราะห์ต้นทุน	6	6.4	-	-	1	-	-	✓	ค่าตอบแทน ค่าใช้จ่าย ค่าวัสดุ	9,300 8,000 1,000	18,300			คณะกรรมการ วิเคราะห์ต้นทุน
-จัดหาครุภัณฑ์และ บำรุงรักษาทรัพย์สิน	6	6.8	2.5	-	26	-	-	✓	ครุภัณฑ์บริการ นักศึกษา ครุภัณฑ์ในห้อง เรียน	300,000 200,000	500,000			งานบริหาร งานพัสดุ
-เงินเดือนพนักงาน มหาวิทยาลัย	6	6.2	-	-	1	✓	-	-	ค่าจ้าง	7,625,207	7,625,207			งานบริหาร
-ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	6	6.2	-	-	1	✓	-	-	ค่าจ้าง	2,135,020	2,135,020			
-ค่าตอบแทนพิเศษ อาจารย์สาขาขาดแคลน	6	6.2	-	-	1	✓	-	-	ค่าตอบแทน	553,000	553,000			
-เงินประจำตำแหน่งผู้ บริหาร	6	6.2	-	-	1	✓	-	-	ค่าตอบแทน	487,200	487,200			
-ค่าโทรศัพท์	6	6.8	-	-	1	✓	-	-	ค่าสาธารณูปโภค	12,000	12,000			
-ค่าไปรษณีย์	6	6.8	-	-	1	✓	-	-	ค่าสาธารณูปโภค	1,200	1,200			
-ค่าไฟฟ้า	6	6.8	-	-	1	✓	-	-	ค่าสาธารณูปโภค	360,000	360,000			
-ค่าอาหารว่างและเครื่อง ดื่มประชุม คกก.ประจำ	-	-	-	-	-	✓	-	-	ค่าใช้จ่าย	5,400	5,400			

## 8.โครงการบริหารและจัดการหน่วยงาน

กิจกรรม	ความสอดคล้อง					แหล่งงบประมาณ			หมวด รายจ่าย	งบประมาณ	รวมงบประมาณ	ระยะเวลา จัดกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ
	กลยุทธ์	มาตรการ	สกอ.	สมศ.	สภาฯ	รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม					
-ค่าใช้จ่ายทั่วไป	6	6.8	-	-	1	✓	-	-	ค่าใช้จ่าย	36,493	36,493	ต.ค 55 - ก.ย.-56	งานบริหาร
-ค่าตอบแทนการปฏิบัติ งานนอกเวลาราชการ	6	6.2	-	-	1	✓	-	-	ค่าตอบแทน	12,000	12,000		
-พัฒนาฐานข้อมูล	6	6.5	-	-	1	✓	-	-	ค่าตอบแทน	6,000	6,000		
-จัดหาครุภัณฑ์และ บำรุงรักษาทรัพย์สิน (ตึกหลังที่ 2)	6	6.8	-	-	1	✓	-	-	ค่าครุภัณฑ์สำนัก งาน ค่าครุภัณฑ์คอม พิวเตอร์ ค่าครุภัณฑ์ยาน พาหนะขนส่ง ค่าสิ่งก่อสร้าง	170,000 19,000 1,190,000 1,000,000	2,379,000		
รวมงบประมาณ 3,299,293 บาท													

## 9. โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากร

กิจกรรม	ความสอดคล้อง				แหล่งงบประมาณ				หมวด รายจ่าย	งบประมาณ	รวมงบประมาณ	ระยะเวลา จัดกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ
	กลยุทธ์	มาตรการ	สกอ.	สมศ.	สภาฯ	รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม					
-การจัดทำรายงานประจำปี	7	7.1	8.1	-	1	-	-	✓	ค่าวัสดุ	30,000	30,000		งานบริหาร
-การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	7	7.1	1.1	-	1	-	-	✓	ค่าใช้สอย ค่าตอบแทน ค่าวัสดุ	4,000 8,000 5,000	17,000		งานแผน
-ส่งเสริมการผลิตตำรา	7 2	7.4 2.4	2.3	-	22	-	-	✓	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	10,000 20,000 500	30,500		งานวิชาการ
-พัฒนาทีมงาน	7	7.2	2.4	-	8	-	-	✓	ค่าใช้สอย ค่าตอบแทน ค่าวัสดุ	186,600 8,400 5,000	200,000	ก.ค.-56	งานบริหาร
-พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร	7	7.3	-	-	-	-	-	✓	ค่าใช้สอย	200,000	200,000	ต.ค55 - ก.ย.56	งานบริหาร
-พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการสอน	2	2.1	2.4	-	8	-	-	✓	ค่าใช้สอย	140,000	140,000	ต.ค55 - ก.ย.56	งานวิชาการ
-ส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร (TQF)	7	7.4	2.4	-	-	-	-	✓	ค่าใช้สอย	450,000	450,000	มี.ค.56	งานบริหาร
-กิจกรรมประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์	6	6.6	-	-	-	-	-	✓	ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	68,000 2,000	70,000	ต.ค55 - ก.ย.56	งานบริหาร
-การจัดหาของขวัญสำหรับหน่วยงานต่างๆ	6	6.6	-	-	-	-	-	✓	ค่าใช้สอย	10,000	10,000	ม.ค.56	งานบริหาร
-รับการตรวจสอบสภาพพยาบาล	6	6.4	-	-	-	✓	-	-	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	4,200 73,000 8,490	85,690	ก.ค.-56	งานประกันฯ

โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากร

กิจกรรม	ความสอดคล้อง					แหล่งงบประมาณ			หมวด รายจ่าย	งบประมาณ	รวมงบประมาณ	ระยะเวลา จัดกิจกรรม	ผู้รับ ผิดชอบ
	กลยุทธ์	มาตรการ	สกอ.	สมศ.	สภาฯ	รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม					
-สร้างเสริมการเป็น สถาบันการเรียนรู้ (KM)	6	6.1	7.2	-	-	✓	-	-	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	1,800 5,000 1,000	7,800	มี.ย.56 - ก.ย.56	งานวิจัย
-สัมมนาบุคลากรสู่ ASEAN	7	2.5	-	-	-	-	-	-				มี.ค.-56	งานวิเทศฯ
-พัฒนาสู่องค์กรสร้าง เสริมสุขภาพ (5ส)	6	6.8	2.4	-	1	✓	-	-	ค่าใช้สอย	42,550	42,550	ต.ค55 - ก.ย.56	งานบริหาร
-สวัสดิการสำหรับ บุคลากร	6	6.8	2.4	-	1	✓	-	-	ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ	45,000 25,000	70,000	ต.ค55 - ก.ย.56	งานสวัสดิการ
รวมงบประมาณ 1,353,540 บาท													