



ประกาศสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการนำพฤติกรรมการปฏิบัติราชการมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี และสภาอาจารย์  
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด  
สำนักงานอธิการบดี และสำนักงานสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ความในข้อ ๗ และข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์  
วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.  
๒๕๕๙ ความในข้อ ๖ และข้อ ๒๒ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข  
การเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบมติคณะกรรมการประจำสำนักงาน  
อธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ให้นำพฤติกรรมการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี มาประกอบการ  
พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ดังนี้

(๑) จำนวนวันลาป่วยและลากิจส่วนตัว

จำนวนวันลา	ผลการประเมิน	การได้เลื่อนเงินเดือน/เพิ่มเงินเดือน (%)
ลาไม่เกิน ๕ วันทำการ	ดีเด่น	ไม่เกินร้อยละ ๖
ลาไม่เกิน ๑๐ วันทำการ	ดีมาก	ไม่เกินร้อยละ ๕
ลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการ	ดี	ไม่เกินร้อยละ ๔
ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ	พอใช้	ไม่เกินร้อยละ ๓
ลาเกิน ๒๓ วันทำการ	ต้องปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน/เพิ่มเงินเดือน

(๒) จำนวนครั้งการปฏิบัติงานสายโดยไม่มีเหตุอันควร

จำนวนวันลา	ผลการประเมิน	การได้เลื่อนเงินเดือน/เพิ่มเงินเดือน (%)
มาสายไม่เกิน ๔ วันทำการ	ดีเด่น	ไม่เกินร้อยละ ๖
มาสายไม่เกิน ๖ วันทำการ	ดีมาก	ไม่เกินร้อยละ ๕
มาสายไม่เกิน ๘ วันทำการ	ดี	ไม่เกินร้อยละ ๔
มาสายไม่เกิน ๑๒ วันทำการ	พอใช้	ไม่เกินร้อยละ ๓
มาสายเกิน ๑๒ วันทำการ	ต้องปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน/เพิ่มเงินเดือน

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(รองศาสตราจารย์ณรงค์ ชีระวัฒน์สุข)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี