



ประกาศคณะนิติศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย
สังกัดคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการและเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปด้วย ความโปร่งใส เป็นธรรม จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะนิติศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยการบริหารและ การดำเนินของส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะนิติศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะนิติศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีดังนี้

๔.๑ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตำแหน่ง รองคณบดี

๔.๑.๑ การประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

(๑) ด้านปริมาณงานด้านการสอน ๒๐.๐๐ คะแนน

(๒) ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๓๐.๐๐ คะแนน

(๓) ด้านคุณภาพของผลงาน

(๓.๑) คุณภาพการสอน ๒.๕๐ คะแนน

(๓.๒) ความทันเวลาของการปฏิบัติงาน ๒.๕๐ คะแนน

(๓.๓) คุณภาพการให้คำปรึกษา ๕.๐๐ คะแนน

(๔) ด้านการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรม

(๓.๑) ด้านการพัฒนาตนเอง ๕.๐๐ คะแนน

(๓.๒) การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ๕.๐๐ คะแนน

๔.๑.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

(๑) สภาวะผู้นำ ๔.๒๙ คะแนน

(๒) วิสัยทัศน์ ๔.๒๙ คะแนน

(๓) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ๒.๑๔ คะแนน

(๔) ศักยภาพเพื่อรับการปรับเปลี่ยน ๒.๑๔ คะแนน

(๕) การควบคุมตนเอง ๒.๑๔ คะแนน

(๖) การสอนงานและการมอบหมายงาน ๒.๑๔ คะแนน

(๗) การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ ๔.๒๙ คะแนน

(๘) การมองภาพองค์กร ๔.๒๙ คะแนน

(๙) การดำเนินการเชิงรุก ๒.๑๔ คะแนน

(๑๐) ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ ๒.๑๔ คะแนน

๔.๒ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี

๔.๒.๑ การประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

- | | |
|---|-------------|
| (๑) ด้านปริมาณงานด้านการสอน | ๒๒.๕๐ คะแนน |
| (๒) ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | ๒๗.๕๐ คะแนน |
| (๓) ด้านคุณภาพของผลงาน | |
| (๓.๑) คุณภาพการสอน | ๒.๕๐ คะแนน |
| (๓.๒) ความทันเวลาของการปฏิบัติงาน | ๒.๕๐ คะแนน |
| (๓.๓) คุณภาพการให้คำปรึกษา | ๕.๐๐ คะแนน |
| (๔) ด้านการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรม | |
| - ด้านการพัฒนาตนเอง | ๕.๐๐ คะแนน |
| - การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ | ๕.๐๐ คะแนน |

๔.๒.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

- | | |
|---|------------|
| (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ๗.๕๐ คะแนน |
| (๒) การบริการที่ดี | ๓.๗๕ คะแนน |
| (๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ | ๓.๗๕ คะแนน |
| (๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ๗.๕๐ คะแนน |
| (๕) การทำงานเป็นทีม | ๗.๕๐ คะแนน |

๔.๓ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตำแหน่งหัวหน้าหมวดวิชากฎหมาย

๔.๓.๑ การประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

- | | |
|---|-------------|
| (๑) ด้านปริมาณงานด้านการสอน | ๓๐.๐๐ คะแนน |
| (๒) ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | ๒๐.๐๐ คะแนน |
| (๓) ด้านคุณภาพของผลงาน | |
| (๓.๑) คุณภาพการสอน | ๒.๕๐ คะแนน |
| (๓.๒) ความทันเวลาของการปฏิบัติงาน | ๒.๕๐ คะแนน |
| (๓.๓) คุณภาพการให้คำปรึกษา | ๕.๐๐ คะแนน |
| (๔) ด้านการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรม | |
| (๔.๑) ด้านการพัฒนาตนเอง | ๕.๐๐ คะแนน |
| (๔.๒) การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ | ๕.๐๐ คะแนน |

๔.๓.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

- | | |
|---|------------|
| (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ๗.๕๐ คะแนน |
| (๒) การบริการที่ดี | ๓.๗๕ คะแนน |
| (๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ | ๓.๗๕ คะแนน |
| (๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ๗.๕๐ คะแนน |
| (๕) การทำงานเป็นทีม | ๗.๕๐ คะแนน |

๔.๔ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตำแหน่ง ประเพณีวิชาการ ที่ไม่ได้ดำรง

ตำแหน่งตำแหน่งตามข้อ ๔.๑, ๔.๒, ๔.๓

๔.๔.๑ การประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

- | | |
|-----------------------------------|-------------|
| (๑) ด้านปริมาณงานด้านการสอน | ๓๐.๐๐ คะแนน |
| (๒) ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | ๒๐.๐๐ คะแนน |
| (๓) ด้านคุณภาพของผลงาน | |
| (๓.๑) คุณภาพการสอน | ๒.๕๐ คะแนน |
| (๓.๒) ความทันเวลาของการปฏิบัติงาน | ๒.๕๐ คะแนน |
| (๓.๓) คุณภาพการให้คำปรึกษา | ๕.๐๐ คะแนน |

(๔) ด้านการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรม	
(๔.๑) ด้านการพัฒนาตนเอง	๕.๐๐ คะแนน
(๔.๒) การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ	๕.๐๐ คะแนน
๔.๔.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน ประกอบไปด้วย	
(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๗.๕๐ คะแนน
(๒) การบริการที่ดี	๓.๗๕ คะแนน
(๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	๓.๗๕ คะแนน
(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๗.๕๐ คะแนน
(๕) การทำงานเป็นทีม	๗.๕๐ คะแนน
๔.๕ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	
๔.๕.๑ การประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย	
(๑) ด้านปริมาณงานและชั่วโมงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามที่คณะมอบหมาย	๒๐.๐๐ คะแนน
(๒) ด้านพัฒนาคณะและตนเอง	
(๒.๑) ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๓๐.๐๐ คะแนน
(๒.๒) ด้านการพัฒนาตนเอง	๕.๐๐ คะแนน
(๒.๓) คุณภาพในการให้บริการของสำนักงานเลขานุการคณะนิติศาสตร์	๑๐.๐๐ คะแนน
(๒.๔) การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ	๕.๐๐ คะแนน
๔.๕.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน ประกอบไปด้วย	
(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๗.๕๐ คะแนน
(๒) การบริการที่ดี	๓.๗๕ คะแนน
(๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	๓.๗๕ คะแนน
(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๗.๕๐ คะแนน
(๕) การทำงานเป็นทีม	๗.๕๐ คะแนน
๔.๖ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน	
๔.๖.๑ การประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย	
(๑) ด้านปริมาณงานและชั่วโมงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามที่คณะมอบหมาย	๒๕.๐๐ คะแนน
(๒) ด้านพัฒนาคณะและตนเอง	
(๒.๑) ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๓๐.๐๐ คะแนน
(๒.๒) ด้านการพัฒนาตนเอง	๕.๐๐ คะแนน
(๒.๓) คุณภาพในการให้บริการของสำนักงานเลขานุการคณะนิติศาสตร์	๕.๐๐ คะแนน
(๒.๔) การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ	๕.๐๐ คะแนน
๔.๖.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน ประกอบไปด้วย	
(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๗.๕๐ คะแนน
(๒) การบริการที่ดี	๓.๗๕ คะแนน
(๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	๓.๗๕ คะแนน
(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๗.๕๐ คะแนน
(๕) การทำงานเป็นทีม	๗.๕๐ คะแนน

๔.๗ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและประเภททั่วไป ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๔.๕, ๔.๖

๔.๗.๑ การประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

- (๑) ด้านปริมาณงานและชั่วโมงตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งและตามที่คณะมอบหมาย ๒๕.๐๐ คะแนน
- (๒) ด้านพัฒนาตนเอง
(๒.๑) ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๓๐.๐๐ คะแนน
(๒.๒) ด้านการพัฒนาตนเอง ๕.๐๐ คะแนน
(๒.๓) คุณภาพในการให้บริการของ
สำนักงานเลขานุการคณะนิติศาสตร์ ๕.๐๐ คะแนน
(๒.๔) การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ๕.๐๐ คะแนน

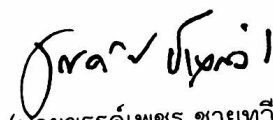
๔.๗.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

- (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๗.๕๐ คะแนน
- (๒) การบริการที่ดี ๓.๗๕ คะแนน
- (๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ ๓.๗๕ คะแนน
- (๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ๗.๕๐ คะแนน
- (๕) การทำงานเป็นทีม ๗.๕๐ คะแนน

ข้อ ๕ ให้คุณบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ คำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับการคิดคะแนนปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายชรรค์เพชร ชายทวีป)

คณบดีคณะนิติศาสตร์