



แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

งานนโยบายและแผน คณะนิติศาสตร์

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2556 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นเอกสารที่งานนโยบายและแผนทำขึ้น โดยรวบรวมโครงการ กิจกรรม การปฏิบัติงานที่สำคัญของคณะนิติศาสตร์ โดยแบ่งกิจกรรมตามหน่วยงานที่รับผิดชอบ ที่จัดดำเนินการระหว่าง 1 ตุลาคม 2555 ถึง 30 กันยายน 2556 เพื่อประโยชน์ในการประสานงานและดำเนินการร่วมกัน อันจะส่งผลให้บุคลากรทุกฝ่ายได้ปฏิบัติงานตามภารกิจของคณะฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

งานนโยบายและแผน
คณะนิติศาสตร์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	2
ประวัติคณะนิติศาสตร์.....	4
ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์.....	5
การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2556 คณะนิติศาสตร์.....	7
สรุปจำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนในการศึกษา 2556.....	7
จำนวนนักศึกษาทั้งหมดในปีการศึกษา 2556.....	7
ปฏิทินการปฏิบัติงานประจำปี 2556.....	8
ประมาณการรายรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556.....	10
แผนปฏิบัติการประจำปี 2556	11
ภาคผนวก.....	17
- สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 จากระบบ UBUFMIS	

ประวัติความเป็นมา

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตั้งขึ้น เมื่อ พ.ศ. 2533 ระยะแรกมุ่งผลิตบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแต่เพียงอย่างเดียว ต่อมาจึงได้เปิดการสอนเพื่อผลิตบัณฑิตทางสังคมศาสตร์เพิ่มเติม โดยตั้งคณะศิลปศาสตร์ และ คณะบริหารศาสตร์ขึ้น จนกระทั่ง ปี พ.ศ. 2546 มหาวิทยาลัยฯ จึงได้ริเริ่มให้มีแผนที่จะเปิดการเรียนการสอนสาขานิติศาสตร์ ครั้นเมื่อ พ.ศ. 2547 มหาวิทยาลัยจึงให้จัดตั้งคณะนิติศาสตร์ ในรูปโครงการก่อน ชื่อว่า “โครงการจัดตั้งคณะนิติศาสตร์” โดยได้ตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัย 2/2547 ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2547 แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการจัดตั้งคณะนิติศาสตร์ และ ประกาศมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2547 แต่งตั้งคณะกรรมการร่างและพิจารณาหลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต

ต่อมามหาวิทยาลัยเห็นความจำเป็นในการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชารัฐศาสตร์ เพิ่มขึ้น จึงได้เปลี่ยนแปลงชื่อโครงการฯ เป็น “โครงการจัดตั้งคณะนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์” และได้ออกประกาศมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2547 แต่งตั้งคณะกรรมการร่างและพิจารณาหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาการปกครอง และหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการปกครอง ประกาศมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2547 แต่งตั้งคณะกรรมการร่างและพิจารณาหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาการบริหารองค์กร และหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารองค์กร และประกาศมหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการร่างและพิจารณาหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น และหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น

สำหรับหลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิตได้ยกร่างแล้วเสร็จและได้รับพิจารณาให้ความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 7/2547 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2547 ส่วนหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตรมหาบัณฑิต และหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิตกับหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต และรัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต ได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในเดือนกุมภาพันธ์ 2548 แล้ว

ในปี 2548 สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้มีมติให้จัดตั้งคณะนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์ขึ้นเป็น ส่วนงานในกำกับของมหาวิทยาลัย

ในปีการศึกษา 2549 ได้เปิดหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ภาคนอกเวลาราชการเพื่อรองรับผู้ที่จบการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และปริญญาตรีในสาขาอื่นและผู้ที่มีความต้องการศึกษาในสาขานิติศาสตร์เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานหรือในการประกอบวิชาชีพของตน

ในเดือนกันยายน 2549 สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ให้ความเห็นชอบในการแยกคณะนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์ออกเป็น 2 คณะ คือ คณะนิติศาสตร์ และอีกคณะหนึ่งคือ คณะรัฐศาสตร์ คณะนิติศาสตร์จึงเป็นคณะที่มุ่งผลิตบัณฑิตทางด้านกฎหมายแต่เพียงอย่างเดียวเท่านั้นจนถึงปัจจุบัน

ปณิธาน

คณะนิติศาสตร์จะทุ่มเททรัพยากรทุกด้านเพื่อผลิตบุคลากรด้านกฎหมายให้มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมและจริยธรรมตามมาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาและองค์การวิชาชีพทางกฎหมาย เช่น เนติบัณฑิตยสภาและสหภาพนายความ

ปรัชญา

คุณภาพ คุณธรรม นำสังคม

วิสัยทัศน์

คณะนิติศาสตร์เป็นโรงเรียนกฎหมายชั้นนำแห่งอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง

พันธกิจ

1. วิจัย สร้างองค์ความรู้ใหม่และผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพมาตรฐาน มีคุณธรรม มีภาวะผู้นำและดำรงชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง
2. สร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายเชิงบูรณาการเพื่อพัฒนาสถาบัน การเรียนการสอน ศักยภาพประชาชน พัฒนาท้องถิ่น สังคมและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
3. เผยแพร่ความรู้และให้ความช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายให้ได้รับความเป็นธรรม ทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการดำเนินชีวิตในสังคมท้องถิ่น

4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมด้วยการเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง ทำนุบำรุง อนุรักษ์ พัฒนา และเผยแผ่ ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

5. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้การดำเนินงานมี คุณธรรม คุณภาพ ประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้โดยคำนึงถึงความสามารถและการมีส่วนร่วมของ บุคลากรตลอดจนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

1. บัณฑิตมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม ใฝ่รู้ และมีสมรรถนะในการประกอบอาชีพ เป็นที่ยอมรับของสังคม
2. สร้างองค์ความรู้ทางกฎหมายเพื่อพัฒนาสังคมทุกระดับ
3. ให้บริการวิชาการด้านกฎหมายที่ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนและสังคม
4. มีส่วนร่วมเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอนและในวิถีชุมชน

วัตถุประสงค์

1. สร้างบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก และความรับผิดชอบ สามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้ประสบผลสำเร็จในการประกอบอาชีพและมีความสุขในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งพัฒนาผู้ที่มีศักยภาพสูงให้สามารถเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้แข่งขันได้ในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง
2. สร้างองค์ความรู้ และพัฒนาการวิจัยทางกฎหมายและนิติพัฒนบูรณาการศาสตร์ที่ ตอบสนองความต้องการที่จะเพิ่มขีดความสามารถของชุมชน สังคม ประเทศ และอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน สังคม ประเทศ และอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
4. มีส่วนร่วมศึกษา เรียนรู้ สืบสาน และเผยแผ่ เพื่อธำรงรักษาศิลปวัฒนธรรม ชุมชนท้องถิ่น สังคม ประเทศ และอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
5. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาคณะให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บุคลากรมี คุณภาพและมีความสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2556 คณะนิติศาสตร์

วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

1. เพื่อเป็นแนวทางและขั้นตอนในการปฏิบัติภารกิจ สำหรับผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร ทุกฝ่าย ได้เข้าใจถึงวัตถุประสงค์และนโยบายในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีการประสานสัมพันธ์กันในระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อเป็นกลไกในการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานเพื่อการแก้ไขและปรับปรุงได้ทันที่
3. เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

หลักการในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

แผนปฏิบัติการประจำปีของทุกหน่วยงานในคณะนิติศาสตร์ ยึดหลักการร่วมกันดังนี้

1. แผนปฏิบัติการประจำปี จะสอดคล้องกับนโยบายของคณะนิติศาสตร์ ของมหาวิทยาลัย และสภาพเศรษฐกิจของประเทศ
2. กิจกรรมในแผนปฏิบัติการประจำปีจะมีลักษณะเชิงรุก มีการประสานการเตรียมพร้อมทั้งในด้านระบบงาน บุคลากร และทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับงานที่ต้องปฏิบัติ

การจำแนกประเภทของแผนปฏิบัติการประจำปี คณะนิติศาสตร์

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2556 ของคณะนิติศาสตร์ ได้จำแนกตามหน่วยงานที่รับผิดชอบให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะและของมหาวิทยาลัย

หลักสูตรที่เปิดสอน

คณะนิติศาสตร์ เปิดทำการเรียนการสอนวิชากฎหมาย สร้างหลักสูตรที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอนขึ้นเองและได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา จำนวน 1 หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต โดยเริ่มใช้ในปี พ.ศ. 2548 และหลักสูตรใหม่ เปิดใช้ในปีการศึกษา 2554

จำนวนนักศึกษาทั้งหมดในปีการศึกษา 2556

ภาคปกติ	293	คน
โครงการพิเศษ	93	คน
รวม	386	คน

ปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 คณะนิติศาสตร์

ลำดับ	วัน-เดือน-ปี	ขั้นตอน
1	7 ธ.ค. 54	กองแผนงาน ประชุมชี้แจงการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เบื้องต้น ให้แก่ผู้แทนจากคณะ/หน่วยงาน
2	8 ธ.ค. 54	กองแผนงาน แจงการจัดทำรายละเอียดคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เบื้องต้น
3	8-17 ธ.ค. 54	คณะนิติศาสตร์จัดทำรายละเอียดคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เบื้องต้น
4	20-22 ธ.ค. 54	กองแผนงานสรุปยอดคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีเบื้องต้น
5	23 ธ.ค. 54	เสนอที่ประชุมคณะกรรมการฝ่ายวางแผนของมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา <ul style="list-style-type: none"> - สรุปยอดคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เบื้องต้น - เป้าหมายผลผลิตของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 - ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง - ประมาณการรายได้ - ประมาณการรายจ่ายประจำขั้นต่ำ
6	24 ธ.ค. 54 – 10 ม.ค. 55	คณะนิติศาสตร์ จัดทำรายละเอียดคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ครั้งที่ 2 และตามแบบฟอร์มของสำนักงบประมาณและกองแผนงาน
7	11 ม.ค. 55	เสนอที่ประชุมคณะกรรมการฝ่ายวางแผนของมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา <ul style="list-style-type: none"> - สรุปยอดคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เบื้องต้น - เป้าหมายผลผลิตของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 - ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง - ประมาณการรายได้
8	12 -28 ม.ค. 55	<ul style="list-style-type: none"> - กองแผนงาน บันทึกข้อมูลในระบบ e-Budgeting ของสำนักงบประมาณ - กองแผนงาน จัดทำเอกสารคำขอตีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
9	29 ม.ค. 55	- เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาขอตีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับ	วัน-เดือน-ปี	ขั้นตอน
10	1 ก.พ. 55	- กองแผนงาน จัดส่งเอกสารคำขอตี้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ต่อสำนักงบประมาณและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
11	2 – 11 ก.พ. 55	คณะนิติศาสตร์แจ้งเวียนกรอบงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และให้ผู้รับผิดชอบจัดทำรายละเอียดงบประมาณโครงการเสนอเพื่อพิจารณา
12	14-18 ก.พ. 55	คณะกรรมการบริหารคณะทำหน้าที่แทนคณะกรรมการประจำคณะ พิจารณาอนุมัติงบประมาณโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
13	21 ก.พ. 55	แจ้งเวียนโครงการที่ได้รับอนุมัติให้จัดดำเนินงานกิจกรรมแก่ผู้รับผิดชอบ

ประมาณการรายรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
รวมค่าหน่วยกิตจากค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักศึกษาภาคปกติและโครงการพิเศษ

เทอม	ชั้นปี	รหัส	จำนวนนักศึกษา			ประมาณการรายรับ		
			ปกติ	พิเศษ	รวม	ปกติ	พิเศษ	รวม
2/2555	ปี 1	55	340	60	400	1,126,900	568,463	1,695,363
	ปี 2	54	306	67	373	1,189,100	693,638	1,882,738
	ปี 3	53	230	74	304	1,128,380	641,288	1,769,668
	ปี 4	52	242	49	291	1,178,980	501,600	1,680,580
1/2556	ปี 1	56	340	60	400	1,502,800	477,000	1,979,800
	ปี 2	55	340	60	400	1,421,900	1,175,288	2,597,188
	ปี 3	54	306	74	380	1,159,600	668,850	1,828,450
	ปี 4	53	230	74	304	1,374,700	724,350	2,099,050
	รวม		1,458	310	1768		100 %	15,532,835
	คิดที่							10,872,984.50
	70%						70%	
	คิดที่							12,426,268.00
	80%						80%	
	คิดที่							13,979,551.50
	90%						90%	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

โครงการที่ใช้งบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุน

ที่	โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
				ผู้บริหาร/ อาจารย์	เจ้าหน้าที่
1	บริหารและ จัดการ การศึกษา คณะ นิติศาสตร์	1. เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	871,400	รองคณบดี/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายบริหาร	อิสระพงศ์ ดวงปากดี
		2. จ้างเหมาทำความสะอาด	78,100	รองคณบดี/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายบริหาร	ลัทธวรรณ ดวงตา
2	บริการ วิชาการ	1. โครงการพัฒนาสังคมและ สิ่งแวดล้อมโรงเรียนและชุมชน โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน บ้านหนองใหญ่ (ระยะที่ 1 จัดทำ แผนพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม โรงเรียนและชุมชน)	180,750	อ.ชรรค์เพชร ชายทวีป	ณวีร์พัช บุญโสภา
		2. เผยแพร่และช่วยเหลือประชาชน ทางกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ 2555	450,000	รองคณบดีฝ่าย วางแผน พัฒนา และบริการ วิชาการ	ณวีร์พัช บุญโสภา
3	โครงการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	1. ส่งเสริมศิลปะดนตรีไทยอีสาน เพื่อใช้เป็นสื่อเผยแพร่วิถีการ ดำรงชีวิตภายใต้กฎหมายแห่งยุค โลกาภิวัตน์	79,500	อ.ประดิษฐ์ แป้นทอง	วิภาจันทร์ ยิ่งกำแหง

โครงการที่ใช้งบประมาณเงินรายได้แยกรายกลยุทธ์

ที่	กลยุทธ์	ปีงบประมาณ 2556	ร้อยละ	ผู้บริหารผู้รับผิดชอบ
1	กลยุทธ์ที่ 1 สร้างบัณฑิตทางกฎหมายที่มีคุณภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานขององค์กรวิชาชีพ มีความใฝ่รู้สามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี	1,241,708	7.56	รองคณบดีฝ่ายบริหาร / ผช. คณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
2	กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาอาจารย์ให้มีความสามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาตนเองให้พร้อมและทันต่อพลวัตของสังคมและประชาคมอาเซียน	377,000	2.30	รองคณบดีฝ่ายบริหาร / ผช. คณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
3	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาขีดความสามารถด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ทางนิติศาสตร์และพัฒนบูรณาการศาสตร์	185,000	1.13	รองคณบดีฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริหารงานวิจัย
4	กลยุทธ์ที่ 4 สร้างความเข้มแข็ง ความเป็นธรรมและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนด้วยการให้บริการทางวิชาการเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ทางนิติศาสตร์และวัฒนธรรมเนติธรรมที่จำเป็น และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่นอีสาน	628,500	3.83	รองคณบดีฝ่ายวางแผน พัฒนาและบริการวิชาการ
5	กลยุทธ์ที่ 5 มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมสืบสาน อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมไทยและท้องถิ่นอีสานใต้	40,000	0.24	ผช.คณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

ที่	กลยุทธ์	ปีงบประมาณ 2556	ร้อยละ	ผู้บริหารผู้รับผิดชอบ
6	กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	13,299,943	81.00	คณบดี / รองคณบดีฝ่ายบริหาร / รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ / รักษา ราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน เลขานุการคณะ
7	กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยให้บุคลากรมีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้เพื่อการทำงานได้เต็มศักยภาพอย่างมีความสุข	647,000	3.94	คณบดี / รองคณบดีฝ่ายบริหาร / รักษาราชการแทนหัวหน้า สำนักงานเลขานุการคณะ
		16,419,151	100	

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างบัณฑิตทางกฎหมายที่มีคุณภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานขององค์กรวิชาชีพ มีความใฝ่รู้สามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี พร้อมรับใช้สังคมและประชาคมอาเซียน

ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม		ตัวชี้วัด (KPI) ของโครงการกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบ	คณาจารย์ / บุคลากร ที่รับผิดชอบ
					2556		
1.1	พัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย มีความยืดหยุ่น มีความหลากหลาย มีมาตรฐานระดับสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ทิศทางการพัฒนาประเทศ						
	1.1.1	โครงการบริหารและพัฒนาหลักสูตร					
		1.1.1-1 กิจกรรมเก็บข้อมูล/แบบสอบถามจากผู้มีส่วนได้เสียในการปรับปรุงหลักสูตร	ร้อยละของแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืน	60	3,500	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ศุภัญญา ล้ำเลิศ
		1.1.1-2 กิจกรรมแนะแนวประชาสัมพันธ์คณะและแนะแนวการศึกษาต่อ	จำนวนนักเรียนที่สนใจสมัครเข้าศึกษาในคณะนิติศาสตร์	≥ 500	25,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ศุภัญญา ล้ำเลิศ
1.2	จัดระบบและกลไกการบริหารหลักสูตรทุกระดับให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ						
	1.2.1	โครงการบริหารและพัฒนาหลักสูตร					

ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม		ตัวชี้วัด (KPI) ของโครงการกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบ	คณาจารย์ / บุคลากร ที่รับผิดชอบ
					2556		
	1.2.1-1	กิจกรรมค่าเดินทางและค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษและวิทยากรบรรยายในรายวิชา	ร้อยละของการเบิกจ่ายค่าเดินทางและค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษให้เสร็จทันเวลาและถูกต้องตามระเบียบฯ	100	467,208	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	เพชรรัตน์ แสนทวีสุข
	1.2.1-2	กิจกรรมค่าตรวจกระดาษคำตอบ	เบิกจ่ายค่าตรวจข้อสอบให้อาจารย์แต่ละวิชาแล้วเสร็จภายใน 30 วันนับแต่วันส่งผลการเรียน	100	100,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	เพชรรัตน์ แสนทวีสุข
	1.2.1-3	กิจกรรมค่าพิมพ์กระดาษคำตอบ	จำนวนสมุดคำตอบเพียงพอต่อการใช้จัดสอบ	100	30,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ศุภัญญา ล้ำเลิศ
1.3	ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญให้ครบถ้วน ให้นักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง						
	1.3.1	โครงการพัฒนานักศึกษาทางวิชาการ					

ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม		ตัวชี้วัด (KPI) ของโครงการกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบ	คณาจารย์ / บุคลากร ที่รับผิดชอบ
					2556		
	1.3.1-1	กิจกรรมเรียนรู้ภาคปฏิบัติศึกษาดูงานและศึกษาดูงานเพื่อเสริมทักษะวิชาชีพ	จำนวนนักศึกษาทุกชั้นปี	ไม่น้อยกว่า 250 คน	30,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ศุภัญญา ล้ำเลิศ
	1.3.1-2	กิจกรรมเขียนตอบข้อสอบกฎหมาย	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 200 คน	5,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	มณฑิรา เตียประเสริฐ
	1.3.2	โครงการจัดหาตำรา สารสนเทศสนับสนุนการสอน					
	1.3.2-1	กิจกรรมจัดหาและพัฒนาห้องสมุด	จำนวนทรัพยากรห้องสมุด	เพิ่มขึ้น 5%	100,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ยุภาพร ศรีริเลี้ยง
1.4	ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรและกิจกรรมนอกหลักสูตรที่มุ่งพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต มีความใฝ่รู้ มีคุณธรรม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม						
	1.4.1	โครงการพัฒนานักศึกษาทางวิชาการ					

ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม		ตัวชี้วัด (KPI) ของโครงการกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบ	คณาจารย์ / บุคลากร ที่รับผิดชอบ
					2556		
	1.4.1-1	กิจกรรมค่ายสังคมวิทยาและการพัฒนาชนบทและวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น	จำนวนนักศึกษา ลงทะเบียนรายวิชาและผล การประเมินความพึงพอใจ ของนักศึกษา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	80,000	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ	จิรศักดิ์ บางท่าไม้และ รักชิต รัตจุมพภู
	1.4.2	โครงการฝึกงานของนักศึกษา	จำนวนนักศึกษานิเทศศาสตร์ ที่เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80จากนักศึกษา 30 คน	25,000	รองคณบดีฝ่าย วางแผน พัฒนาและ บริการวิชาการ	วิภาจันท์ ยิ่งกำแหง
	1.4.3	โครงการพัฒนานักศึกษา					
	1.4.3-1	กิจกรรมสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา (รวม 30%)	กิจกรรมของนักศึกษาที่จัด ครบถ้วนตามเกณฑ์ประกัน คุณภาพ	ร้อยละ 80	200,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา	สังคม ศรีมหันต์
	1.4.3-2	กิจกรรมปฐมนิเทศและกิจกรรมต้อนรับ นักศึกษา	จำนวนของนักศึกษาใหม่ที่ มีรายชื่อเข้าศึกษาเข้าร่วม	ร้อยละ 80	21,500	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา	สังคม ศรีมหันต์

ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม		ตัวชี้วัด (KPI) ของโครงการกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบ	คณาจารย์ / บุคลากร ที่รับผิดชอบ
					2556		
	1.1.4-3	กิจกรรมปัจฉิมนิเทศนักศึกษา	จำนวนของนักศึกษาที่คาดว่าจะจบเข้าร่วม	ร้อยละ 80	35,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา	วิภาจันท์ ยิ่งกำแหง
	1.4.3-4	กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตยและการเลือกตั้ง	จำนวนของนักศึกษาที่มีสิทธิ์เลือกตั้งที่ใช้สิทธิ์	ร้อยละ 70	4,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา	สังคม ศรีมหันต์
	1.4.3-5	กิจกรรมสัมมนาเพื่อจัดทำแผนกิจกรรมนักศึกษาประจำปี	แผนปฏิบัติการประจำปี	1 แผน	30,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา	สังคม ศรีมหันต์
	1.4.3-6	กิจกรรมต้อนรับและแสดงความยินดีกับบัณฑิต	จำนวนบัณฑิตที่เข้าร่วม	ร้อยละ 95	35,500	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา	สังคม ศรีมหันต์
1.5	ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการและการสร้างสวัสดิภาพแก่นักศึกษาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยและมีความสุข						
	1.5.1	โครงการทุนการศึกษา					
	1.1.5-1	ทุนเรียนดี กิจกรรมเด่น	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุนตามกำหนด	จำนวนทุนภายนอกและภายในไม่น้อยกว่า 10 ทุน	40,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา	วิภาจันท์ ยิ่งกำแหง

ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม		ตัวชี้วัด (KPI) ของโครงการกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบ	คณาจารย์ / บุคลากร ที่รับผิดชอบ
					2556		
1.7	สร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า ส่งเสริมและสนับสนุนให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัย						
	1.7.1	โครงการสานสัมพันธ์ศิษย์เก่า					
		1.7.1-2 กิจกรรมคืนสู่เหย้าขานนิตศาสตร์	จำนวนศิษย์เก่าที่มาร่วมกิจกรรม	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10/ปี	10,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา	สังคม ศรีมหันต์

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาอาจารย์ให้มีความสามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาตนเองให้พร้อมและทันต่อพลวัตของสังคมและประชาคมอาเซียน

ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม		ตัวชี้วัด (KPI) ของโครงการ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบ	คณาจารย์ / บุคลากร ที่รับผิดชอบ
					2556		
2.1	พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ						
	2.1	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพอาจารย์ด้านงานวิชาการ					
		2.1.1-3 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนการสอนและการให้คำปรึกษา	อาจารย์ผู้เข้าร่วมสัมมนาเอาความรู้ไปออกแบบการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 25 จากผู้เข้าร่วมสัมมนา	25,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	เพชรรัตน์ แสนทวีสุข
2.3	ส่งเสริมให้อาจารย์ปฏิบัติวิชาชีพอย่างมีจรรยาบรรณเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา ทั้งสามารถเป็นที่ปรึกษาให้นักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ						
	2.3.1	โครงการพัฒนาบุคลิกภาพอาจารย์ที่ปรึกษา					
		2.3.1-1 กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพอาจารย์ที่ปรึกษา	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาบุคลิกภาพ	80	12,000	ผช.ฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ	วิภาจันท์ ยิ่งกำแหง

ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม		ตัวชี้วัด (KPI) ของโครงการ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบ	คณาจารย์ / บุคลากร ที่รับผิดชอบ
					2556		
2.4	จัดหาแหล่งทุนและพัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมและสนับสนุนการให้อาจารย์มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น						
	2.4.1	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการให้อาจารย์มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น					
		2.4.1-1 กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการให้อาจารย์มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษา	จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้รับการสนับสนุน	อย่างน้อยปีละ 2 คน	300,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อิสระพงศ์ ดวงปากดี
		2.4.1-2 กิจกรรมส่งเสริมการขอตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวนบุคลากรสายวิชาการมีผลงานเข้าเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่ง	อย่างน้อยปีละ 1 คน	20,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อิสระพงศ์ ดวงปากดี
2.5	พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากลเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน						
	2.5	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพอาจารย์ ระบบงานวิชาการ					
		2.5.1-2 กิจกรรมอบรมภาษาต่างประเทศแก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่เข้าอบรม	มากกว่าหรือเท่ากับ 20 คน	20,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	อ.รักชิต รัตจุมพญู

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาขีดความสามารถด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ทางนิเทศศาสตร์และพัฒนบูรณาการศาสตร์

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม		ตัวชี้วัด (KPI) ของโครงการกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ผู้บริหารผู้รับผิดชอบ	คณาจารย์ / บุคลากรที่รับผิดชอบ
				2556		
3.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสำหรับส่งเสริมการวิจัย						
	3.1.1 โครงการงานบริหารงานวิจัย					
	3.1.1-1 กิจกรรมจัดทำวารสารกฎหมาย	จำนวนครั้งที่ตีพิมพ์/ปี	2	60,000	คณะกรรมการบริหารงานวิจัย	ปรีวัฒน์ จันทร์ทรง
	3.1.1-3 กิจกรรมการประชุมตำรา และผลงานทางวิชาการ	ผลงานที่ผ่านการพิจารณา	5	10,000	คณะกรรมการบริหารงานวิจัย	ปรีวัฒน์ จันทร์ทรง
3.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัย และสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่						
	3.3.1 โครงการงานบริหารงานวิจัย					
	3.3.1-1 กิจกรรมทุนวิจัย	จำนวนงานวิจัย	1	100,000	คณะกรรมการบริหารงานวิจัย	ปรีวัฒน์ จันทร์ทรง
	3.3.1-2 ทุนตีพิมพ์บทความวิชาการและบทความวิจัยในวารสารวิชาการหรือ Proceeding ระดับชาติและนานาชาติ	จำนวนงานวิจัย	5	15,000	คณะกรรมการบริหารงานวิจัย	ปรีวัฒน์ จันทร์ทรง

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างความเข้มแข็ง ความเป็นธรรมและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนด้วยการให้บริการทางวิชาการเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ทางนิติศาสตร์และวัฒนธรรม เนติธรรมที่จำเป็น และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่นอีสาน

ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม		ตัวชี้วัด (KPI) ของโครงการกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบ	คณาจารย์ / บุคลากรที่ รับผิดชอบ
					2556		
4.1	พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานทางวิชาการเพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย						
	4.1.1	โครงการเผยแพร่และช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย					
		4.1.1-2 กิจกรรมการฝึกงานของ ศษปค.	จำนวนนักศึกษาที่ฝึกงาน	20 คน	20,000	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	นางสาวณวีร์พัช บุญโสภาก
4.2	พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการศูนย์เผยแพร่และช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย						
	4.2.1	โครงการเผยแพร่และช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย					
		4.2.1-1 กิจกรรมพัฒนาระบบและกลไกในการเผยแพร่และช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ดี	8,000	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	นางสาวณวีร์พัช บุญโสภาก

ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI) ของโครงการกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบ	คณาจารย์ / บุคลากรที่ รับผิดชอบ
				2556		
4.4	สร้างเครือข่ายเผยแพร่และช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายร่วมกับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐเพื่อร่วมเรียนรู้วัฒนธรรมเนติธรรม สร้างความเป็นธรรมและความเข้มแข็งให้เกิดขึ้นในชุมชน					
	4.4.1 โครงการเผยแพร่และช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย					
	4.4.1-1 กิจกรรมอภิปรายสาธารณะ	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนดในแต่ละปี	ร้อยละ 85	52,500	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	นางสาวณวีร์พัช บัญโสภา
	4.4.2 โครงการเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (หารายได้)					
	4.4.2-1 กิจกรรมการอบรมกฎหมายปกครองสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(หารายได้)	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนดในแต่ละปี	ร้อยละ 85	264,000	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	นางสาวณวีร์พัช บัญโสภา

ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม		ตัวชี้วัด (KPI) ของโครงการกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบ	คณาจารย์ / บุคลากรที่ รับผิดชอบ
					2556		
	4.4.2-2	สัมมนาเชิงปฏิบัติการการตราข้อบัญญัติขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น(หารายได้)	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนดในแต่ละปี	ร้อยละ 85	284,000	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	นางสาวณวีร์พัช บุญโสภาก

กลยุทธ์ที่ 5 มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมสืบสาน อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมไทยและท้องถิ่นอีสานใต้

ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม		ตัวชี้วัด (KPI) ของโครงการกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ผู้บริหารผู้รับผิดชอบ	คณาจารย์ / บุคลากรที่รับผิดชอบ
					2556		
5.1	พัฒนาระบบและกลไกการบริหารการมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการวิจัย การเรียนการสอน และกิจกรรมนักศึกษา						
	5.1.1	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม					
		5.1.1-1 กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	มีการทำกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม	ไม่น้อยกว่า 1กิจกรรมต่อภาคเรียน	10,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	วิภาจันท์ ยิ่งกำแหง
		5.1.1-2 กิจกรรมวันรพี	มีโรงเรียนเข้าร่วมกิจกรรม	มากกว่า 30 โรงเรียน	30,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	วิภาจันท์ ยิ่งกำแหง

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม		ตัวชี้วัด (KPI) ของโครงการกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบ	คณาจารย์ / บุคลากรที่ รับผิดชอบ
					2556		
6.1	พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล						
	6.1.1	กำหนดแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาคณะและถ่ายทอดสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม					
		6.1.1.1 โครงการบริหารจัดการคณะนิติศาสตร์	ร้อยละของจำนวนบัณฑิตที่จบการศึกษาในแต่ละปีการศึกษา	80	12,255,943	คณบดี / รองคณบดีฝ่ายบริหาร/รักษา ราชการแทนหัวหน้า สำนักงานคณบดี	อิสระพงศ์ ดวงปากดี / ศรีนยา จันทร์ทรง / ธิติวรรณ บุตรศิริ / ปรีวัฒน์ จันทร์ทรง
		ค่าสาธารณูปโภค	ใช้จ่ายภายในกรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติ	725,000	725,000	คณบดี / รองคณบดีฝ่ายบริหาร/รักษา ราชการแทนหัวหน้า สำนักงานคณบดี	ลัทธิวรรณ ดวงตา
		ครุภัณฑ์	จัดซื้อตามความต้องการใช้จริง	ร้อยละ 100	114,000	คณบดี / รองคณบดีฝ่ายบริหาร/รักษา ราชการแทนหัวหน้า สำนักงานคณบดี	ลัทธิวรรณ ดวงตา

ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม		ตัวชี้วัด (KPI) ของโครงการกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ผู้บริหารผู้รับผิดชอบ	คณาจารย์ / บุคลากรที่รับผิดชอบ
					2556		
	6.1.4	ปรับปรุงและจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของกระบวนการที่สร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุน					
	6.1.4.1	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล					
		6.1.4.1-1 กิจกรรมพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงาน	ร้อยละของจำนวนโครงการ / กิจกรรมที่บรรลุเป้าหมาย		10,000	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	กนกวรรณ ผ่องแผ้ว
6.3	พัฒนาระบบงบประมาณและการเงินให้มีความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้						
	6.3.1	โครงการพัฒนาระบบงบประมาณและการเงินคณะนิติศาสตร์	ร้อยละของความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ของระบบงบประมาณและการเงินของคณะ	100			

ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม		ตัวชี้วัด (KPI) ของโครงการกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบ	คณาจารย์ / บุคลากรที่ รับผิดชอบ
					2556		
	6.3.1.4	กิจกรรมตรวจสอบบัญชีประจำปีงบประมาณ	ร้อยละของความถูกต้องของระบบบัญชี	100	20,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ศรัณยา จันทร์ทรง / ธิติวรรณ บุตรศิริ
	6.4.3	พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานของหัวหน้ากลุ่มวิชาและหัวหน้า กลุ่มงาน					
	6.4.3.1	โครงการศึกษาและพัฒนาระบบ ติดตามประเมินผลแบบบูรณาการ					
		6.4.3.1-1 กิจกรรมพัฒนาระบบ ติดตามและประเมินผลแบบบูรณาการ	ความพึงพอใจของผู้ใช้ ระบบติดตามและ ประเมินผลแบบบูรณาการ	พึงพอใจอยู่ใน ระดับ ดี	40,000	รองคณบดีฝ่าย วางแผนฯ	กนกวรรณ ผ่องแผ้ว
6.7		พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาให้บูรณาการสู่ การปฏิบัติงานประจำ					

ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม		ตัวชี้วัด (KPI) ของโครงการกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบ	คณาจารย์ / บุคลากรที่ รับผิดชอบ
					2556		
	6.7.1	โครงการเตรียมความพร้อมและรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในคณะนิติศาสตร์อยู่ในระดับดี	ค่าคะแนนประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน 9 องค์ประกอบ ระดับ 3.51 ขึ้นไป	60,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพฯ	อารีญา ทองชาติ
	6.7.2	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการอย่างมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษาแก่บุคลากรและนักศึกษา	บุคลากรและนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในงานประกันคุณภาพ	วัดความรู้ความเข้าใจได้ร้อยละ 80 จากบุคลากรทั้งหมด	15,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพฯ	นางสาวอารีญา ทองชาติ

ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม		ตัวชี้วัด (KPI) ของโครงการกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบ	คณาจารย์ / บุคลากรที่ รับผิดชอบ
					2556		
	6.7.3	โครงการเตรียมความพร้อมและรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก	ได้รับการรับรองคุณภาพการศึกษา	ค่าคะแนนประเมินคุณภาพการศึกษา ภายนอก ระดับ 3.51 ขึ้นไป	40,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพฯ	อารีญา ทองชาติ
	6.7.4	โครงการฝึกอบรมผู้ประเมินประกันคุณภาพการศึกษา คณะนิติศาสตร์ ปีละ 3 คน (ผู้บริหาร 1, อาจารย์ 1, เจ้าหน้าที่ 1)	คณะมีผู้ประเมินประกันคุณภาพเพิ่มขึ้น	คณะได้รับการรับรองประเมินคุณภาพเพิ่มขึ้นทุกปีมากกว่า 3.51	20,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพฯ	อารีญา ทองชาติ

กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยให้บุคลากรมีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้เพื่อการทำงานได้เต็มศักยภาพอย่างมีความสุข

ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม		ตัวชี้วัด (KPI) ของโครงการกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ผู้บริหารผู้รับผิดชอบ	คณาจารย์ / บุคลากรที่รับผิดชอบ
					2556		
7.2	พัฒนาสมรรถนะบุคลากร จัดให้มีระบบการถ่ายทอดตัวชี้วัดขององค์กรสู่ระดับบุคคลและระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์						
	7.2.1	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทุกระดับของคณะนิติศาสตร์					
		7.2.1-1 กิจกรรมฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะตามหน้าที่ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะทางการบริหารของบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม	≥ 80	20,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อิสระพงศ์ ดวงปากดี
7.3	พัฒนาผู้บริหารทุกระดับให้มีสมรรถนะด้านการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และทันต่อการเปลี่ยนแปลง						
	7.3.1	โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร					

ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม		ตัวชี้วัด (KPI) ของโครงการกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ผู้บริหารผู้รับผิดชอบ	คณาจารย์ / บุคลากรที่รับผิดชอบ
					2556		
		7.3.1 กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารของผู้บริหาร	ร้อยละของผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหาร	85	50,000	รองคณบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและบริการวิชาการ	กนกวรรณ ผ่องแผ้ว
7.4	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงาน โดยการเพิ่มพูนคุณวุฒิศักยภาพและประสบการณ์						
		7.4.1-1 กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาอาจารย์นำไปสู่การมีตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวนอาจารย์ที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการต่อปี	1	25,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารและผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	อิสระพงศ์ ดวงปากดี
	7.4.2	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา	≥ 50			
		7.4.2-1 กิจกรรมสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนสู่ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งต่อปี	1	15,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารและผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	อิสระพงศ์ ดวงปากดี

ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม		ตัวชี้วัด (KPI) ของโครงการกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ผู้บริหารผู้รับผิดชอบ	คณาจารย์ / บุคลากรที่รับผิดชอบ
					2556		
		7.4.2-2 กิจกรรมจัดอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	≥ 70	492,000		
7.5	สร้างเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพเพื่อให้บุคลากรทำงานในองค์กรอย่างมีความสุข						
	7.5.1	โครงการส่งเสริมการทำงานอย่างมีความสุข					
		7.5.1-1 กิจกรรมสร้างเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพ	บุคลากรทุกคนได้รับการตรวจร่างกายประจำปี	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	40,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารและรักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณบดี	อิสระพงศ์ ดวงปากดี
7.6	ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ						
	7.6.1	โครงการสนับสนุนการจัดการความรู้					

ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม		ตัวชี้วัด (KPI) ของโครงการกิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ	ผู้บริหารผู้รับผิดชอบ	คณาจารย์ / บุคลากรที่รับผิดชอบ
					2556		
7.7	ส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพ และยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี						
	7.7.1	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร					
		7.7.1-2 กิจกรรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพ และยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น	จำนวนบุคลากรได้รับการยกย่อง	สายวิชาการ 1 คน สายสนับสนุนวิชาการ 1คน	5,000	รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณบดี	อิสระพงศ์ ดวงปากดี , นายปรีวัฒน์ จันทร์ทรง

ภาคผนวก

แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556

ในระบบบัญชีต้นทุนกิจกรรมมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี UBUFMIS