



แผนกลยุทธ์ทางการเงิน

ปี พ.ศ. 2551-2554

งานนโยบายและแผน คณะนิติศาสตร์

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

สารบัญ

ประวัติและความเป็นมาของคณะนิติศาสตร์.....	3
ปณิธาน ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ.....	4
ยุทธศาสตร์.....	5
เป้าหมาย.....	6
กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน.....	8
สรุปผลการวิเคราะห์ SWOT.....	9
แผนที่กลยุทธ์ด้านการเงินและงบประมาณ (Strategy Map).....	14
แผนที่กลยุทธ์ด้านการเงินและงบประมาณด้วยเครื่องมือ BALANCED SCORECARD.....	15
กลยุทธ์การเงินและงบประมาณ คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2551-2554.....	16
ตัวบ่งชี้ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์.....	18



ประวัติความเป็นมา

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตั้งขึ้น เมื่อ พ.ศ. 2533 ระยะเวลามุ่งผลิตบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแต่เพียงอย่างเดียว ต่อมาจึงได้เปิดการสอนเพื่อผลิตบัณฑิตทางสังคมศาสตร์เพิ่มเติม โดยตั้งคณะศิลปศาสตร์ และ คณะบริหารศาสตร์ขึ้น จนกระทั่ง ปี พ.ศ. 2546 มหาวิทยาลัยฯ จึงได้ริเริ่มให้มีแผนที่จะเปิดการเรียนการสอนสาขานิติศาสตร์ ครั้นเมื่อ พ.ศ. 2547 มหาวิทยาลัยจึงให้จัดตั้งคณะนิติศาสตร์ ในรูปโครงการก่อน ชื่อว่า “โครงการจัดตั้งคณะนิติศาสตร์” โดยได้ตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัย 2/2547 ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2547 แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการจัดตั้งคณะนิติศาสตร์ และประกาศมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2547 แต่งตั้งคณะกรรมการร่างและพิจารณาหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต

ต่อมามหาวิทยาลัยเห็นความจำเป็นในการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชารัฐศาสตร์ เพิ่มขึ้น จึงได้เปลี่ยนแปลงชื่อโครงการฯ เป็น “โครงการจัดตั้งคณะนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์” และได้ออกประกาศมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2547 แต่งตั้งคณะกรรมการร่างและพิจารณาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาการปกครอง และหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการปกครอง ประกาศมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2547 แต่งตั้งคณะกรรมการร่างและพิจารณาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาการบริหารองค์การ และหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารองค์การ และประกาศมหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการร่างและพิจารณาหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น และหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น สำหรับหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิตได้ยกร่างแล้วเสร็จ และได้รับพิจารณาให้ความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 7/2547 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2547 ส่วนหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตรมหาบัณฑิต และหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิตกับหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต และรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต ได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในเดือนกุมภาพันธ์ 2548 แล้ว

ในปี 2548 สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้มีมติให้จัดตั้งคณะนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์ขึ้นเป็น ส่วนงานในกำกับของมหาวิทยาลัย

ในปีการศึกษา 2549 ได้เปิดหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ภาคนอกเวลาราชการเพื่อรองรับผู้ที่จบการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และปริญญาตรีในสาขาอื่นและผู้ที่มีความต้องการศึกษาในสาขานิติศาสตร์เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานหรือในการประกอบวิชาชีพของตน



ในเดือนกันยายน 2549 สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ให้ความเห็นชอบในการแยกคณะนิติศาสตร์ และรัฐศาสตร์ออกเป็น 2 คณะ คือ คณะนิติศาสตร์ และอีกคณะหนึ่งคือ คณะรัฐศาสตร์ คณะนิติศาสตร์จึงเป็น คณะที่มุ่งผลิตบัณฑิตทางด้านกฎหมายแต่เพียงอย่างเดียวเท่านั้นจนถึงปัจจุบัน

ปณิธาน

คณะนิติศาสตร์จะทุ่มเททรัพยากรทุกด้านเพื่อผลิตบุคลากรด้านกฎหมายให้มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมและจริยธรรมตามมาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาและองค์วิชาชีพทางกฎหมาย เช่น เนติบัณฑิตยสภาและสหภาพนายความ

ปรัชญา

คุณภาพ คุณธรรม นำสังคม

วิสัยทัศน์

ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ด้านวิชาการ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม สามารถประสานประโยชน์ส่วนรวมโดยสันติวิธีและมุ่งศึกษาวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาสังคมและชุมชน

พันธกิจ

- ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพมาตรฐาน มีคุณธรรม นำความรู้ คิดเป็น ทำเป็น สามารถประสานประโยชน์มหาชนโดยสันติวิธีและดำรงชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง
- สร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมาย เชิงบูรณาการเพื่อพัฒนาสถาบัน การเรียนการสอน ศักยภาพประชาชน การพัฒนาท้องถิ่น สังคมและอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง
- นำความรู้และให้ความช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายให้ได้รับความเป็นธรรม ประสานประโยชน์โดยสันติวิธีเพื่อให้เกิดความสมานฉันท์ในสังคม และเสริมสร้างวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการดำเนินชีวิตในสังคมท้องถิ่น



4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมโดยการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมที่จะช่วยเสริมสร้าง ทำนุบำรุง อนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่ ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

5. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้การดำเนินงานมีคุณธรรม เพื่อให้การดำเนินงานมีคุณธรรม มีคุณภาพประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้คำนึงถึงความสามารถและการมีส่วนร่วมของบุคลากรตลอดจนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีคุณภาพเพื่อความพร้อมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและผลิตบัณฑิต ให้ทันต่อพลวัตของสังคม

มาตรการ

- 1.1 ปรับความคิดของอาจารย์และบุคลากรเกี่ยวกับการพัฒนาอุดมศึกษาตามกรอบแผนอุดมศึกษาระยะ ยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 - 2560)
- 1.2 จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์และบุคลากร
- 1.3 พัฒนาคุณภาพผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากร
- 1.4 ดำรงรักษาและพัฒนาอาจารย์และบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและมี ความสุขในการทำงาน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในการคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ มีภาวะเผชิญต่อปัญหาและ สามารถแก้ปัญหาได้จริงอย่างเป็นรูปธรรม

มาตรการ

- 2.1 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- 2.2 สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม และความพอเพียงในกระบวนการเรียนรู้
- 2.3 การบริหารกิจกรรมนักศึกษานอกหลักสูตร
- 2.4 สนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมของนักศึกษา
- 2.5 บูรณาการงานวิจัย งานบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้าสู่กระบวนการจัดการเรียนรู้ เพื่อสร้างบัณฑิต
- 2.6 พัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและการพัฒนาประเทศ
- 2.7 รับนักศึกษาใหม่ที่มีคุณภาพและจำนวนตามเป้าหมาย
- 2.8 จัดหาทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
- 2.9 การบริหารสวัสดิการและสวัสดิภาพนักศึกษา



ยุทธศาสตร์ที่ 3

ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยด้านกฎหมายเชิงบูรณาการ เพื่อพัฒนาสถาบัน การเรียนการสอน เพิ่มขีดความสามารถของประชาชน การพัฒนาท้องถิ่น สังคมและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงอย่างยั่งยืน

มาตรการ

- 3.1 จัดทำแผนแม่บทการวิจัยตามปรัชญา และวิสัยทัศน์ของ มหาวิทยาลัย
- 3.2 กำหนดโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมการวิจัย
- 3.3. สร้างเสริมความแข็งแกร่งของนักวิจัย / กลุ่มวิจัย
- 3.4. ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง โดยเน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- 3.5 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาฐานข้อมูล องค์กรความรู้ บุคลากรและสร้างเครือข่ายเพื่อการบริการวิชาการแก่ชุมชนในอีสานใต้และอนุภาคลุ่มแม่น้ำโขง

มาตรการ

- 4.1 ส่งเสริมให้มีการศึกษาพื้นที่เป้าหมายเพื่อนำมาจัดสร้างเป็นฐานข้อมูล องค์กรความรู้เพื่อนำไปใช้ประโยชน์
- 4.2 การพัฒนาระบบบริหารจัดการงานบริการวิชาการ
- 4.3 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับชุมชนเพื่อให้บริการวิชาการ
- 4.4 การให้บริการวิชาการที่ตรงใจผู้รับบริการและตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น
- 4.5 ส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการวิจัยและการเรียนการสอน
- 4.6 เผยแพร่องค์ความรู้ใหม่ เพื่อพัฒนาชุมชนให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 5

ส่งเสริม สนับสนุน พี่นฟู อนุรักษ์ เผยแพร่ และปลูกฝังค่านิยมทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น อันดีงามโดยการซึมซับเข้าไปสู่วิถีการดำรงชีวิตภายใต้ความหลากหลายทางวัฒนธรรม

มาตรการ

- 5.1 ส่งเสริมการศึกษาและการจัดกิจกรรมที่เน้นการสืบทอดและสืบสานวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิตของชุมชนในอีสานใต้และอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงโดยมีกระบวนการที่ต่อเนื่องจนเกิดการสร้างองค์ความรู้และมีการเผยแพร่ โดยให้นักศึกษาและบุคลากรมีส่วนร่วมกับชุมชน



- 5.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนากระบวนการข้อมูลด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- 5.3 สร้างเสริมความแข็งแกร่งของกลุ่มกิจกรรมและบุคลากรด้านศิลปวัฒนธรรม
- 5.4 ศึกษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของภูมิภาคอื่นให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้ และรักษาไว้ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 6

บริหารองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีคุณภาพและมีความสุข

มาตรการ

- 6.1 พัฒนางค์กรและระบบบริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ
- 6.2 ปรับโครงสร้างองค์กร รวมทั้งกฎ ระเบียบต่างๆ ให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- 6.3 พัฒนาสถาบันผู้องค์กรแห่งการเรียนรู้โดยเน้นการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกให้เป็นที่รับรู้อย่างทั่วถึง
- 6.4 พัฒนาระบบการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและสามารถปฏิบัติใช้ได้จริง

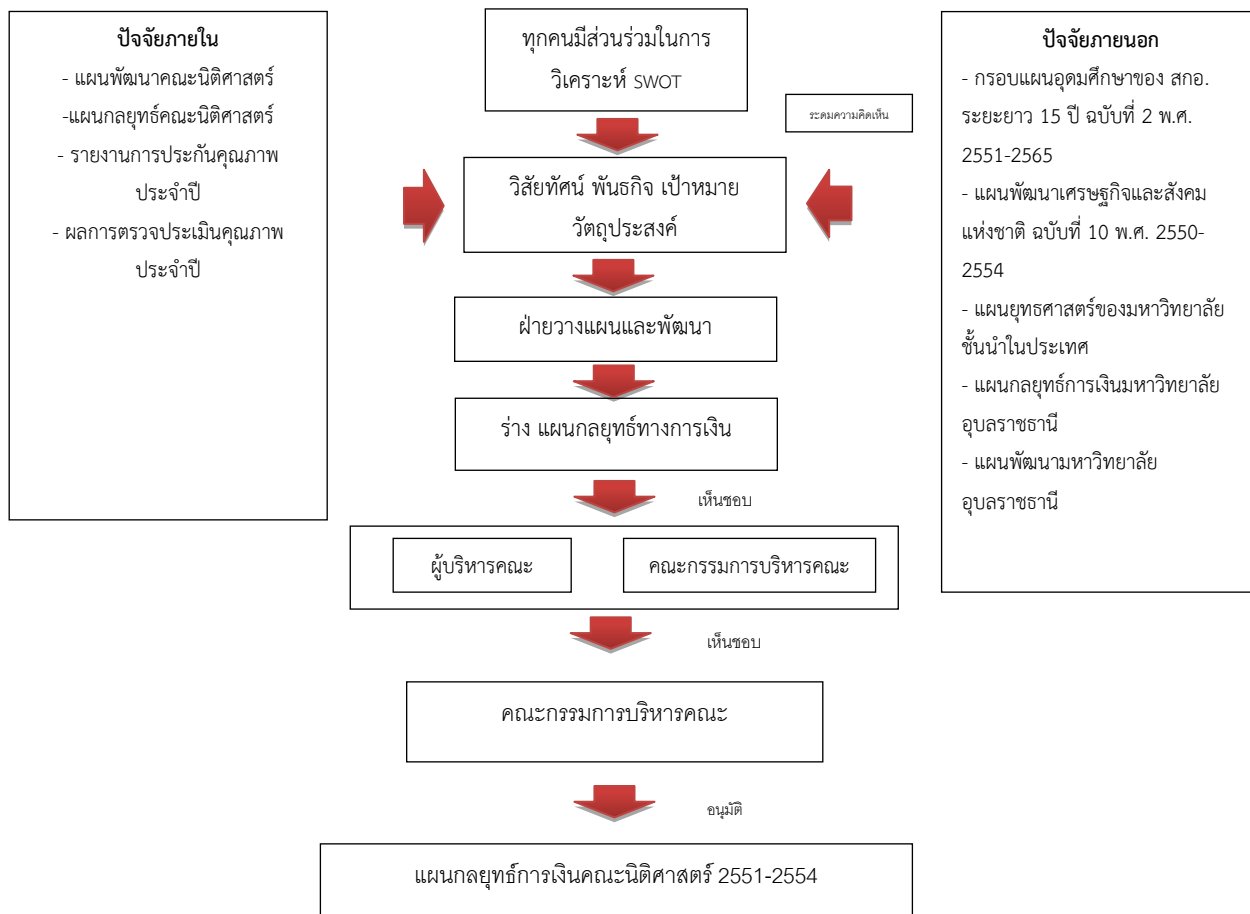
เป้าหมาย

คณะนิติศาสตร์ ได้กำหนดแนวทางในการบรรลุจุดมุ่งหมายตามที่ตั้งไว้ โดยมีเป้าหมาย 5 ประการ กล่าวคือ

- 1. **คุณภาพหลักสูตร** คือ หลักสูตรคณะนิติศาสตร์ที่กำหนดขึ้นได้รับการรับรองมาตรฐานของวิชาชีพ
- 2. **คุณภาพนักศึกษาและบัณฑิต** คือ นักศึกษากฎหมายและบัณฑิตทางกฎหมายมีคุณภาพและเป็นที่ต้องการของท้องถิ่นและผู้ใช้บัณฑิต
- 3. **คุณภาพงานวิจัย** คือ งานด้านการวิจัยทางกฎหมายสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่นสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในทางพัฒนาได้
- 4. **คุณภาพการบริการวิชาการ** คือ ให้บริการวิชาการและช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายเพื่อเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างมีคุณภาพและทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ
- 5. **คุณภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล** คือ การให้บริการและบริหารจัดการงานตามหลักธรรมาภิบาล เน้นหลักคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้



กระบวนการวางแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ 2551-2554



สรุปผลการวิเคราะห์ SWOT

จากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและงบประมาณ 25-26 กรกฎาคม 2553 ณ โรงแรมอุบลบุรี รีสอร์ท จ.อุบลราชธานี ได้บทสรุปของผลการวิเคราะห์ SWOT เป็นดังนี้

วิเคราะห์ SWOT สภาพแวดล้อมทางการเงินของคณะ

กลุ่ม 1	กลุ่ม 2
จุดแข็ง	จุดแข็ง
1. เป็น NODE สกว.และอื่นๆ	1. มีจำนวนนักศึกษามากมายในมหาวิทยาลัย สามารถเปิดวิชาเลือกเสรีได้
2. มีทรัพย์สินทางปัญญา	2. มหาวิทยาลัยมีเงินให้ยืม
3. มีกฎระเบียบและหลักเกณฑ์ชัดเจน	3. มีทรัพย์สินทางปัญญาของบุคลากร
4. มีระเบียบกระทรวงการคลัง	4. มีกฎระเบียบในการเบิกจ่ายตามระบบราชการ (เป็นแม่บท)
5. บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจการใช้จ่าย	5. มีบุคลากรที่มีศักยภาพในการทำงาน มีความรับผิดชอบและเอาใจใส่
6. มีจำนวนนักศึกษามากมายในมหาวิทยาลัย สามารถเปิดวิชาเลือกเสรีได้	6. มีการรายงานทางการเงินเป็นรายเดือน รายไตรมาส
7. มีการรายงานสถานะทางการเงินอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ รายเดือน รายไตรมาส ราย 4 ปี	7. มีระบบบัญชี 3 มิติ
8. ใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	8. บุคลากรของคณะเป็นคนรุ่นใหม่ ที่มีพลังในการทำงานเหลือเฟือ
9. บุคลากรทางการเงินมีความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ	
10. บุคลากรที่รับผิดชอบด้านงบประมาณโดยตรงมีความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่	
11. บุคลากรมีความสามารถหลากหลาย	
12. ได้รับการรับรองจากสถาบันวิชาชีพ	
13. มีเงินให้ยืม	
14. บุคลากรเป็นคนรุ่นใหม่มีพลัง	



15. มีระบบบัญชีงบประมาณ 3 มิติ	
กลุ่ม 1	กลุ่ม 2
จุดแข็ง(ต่อ)	จุดแข็ง(ต่อ)
1. มีจำนวนนักศึกษาตอกออกจำนวนมาก	1. หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการใช้เงินรายได้ไม่สอดคล้องกับการจ่ายเงินรายได้และไม่เป็นปัจจุบัน
2. ขาดระบบและกลไกเรื่องเงินสะสม	2. ไม่ได้รับงบประมาณแผ่นดินที่เพียงพอ
3. ขาดระบบการตรวจสอบบัญชี	3. ไม่มีระบบและกลไกเรื่องเงินสะสม
4. บุคลากรส่วนมากละเลยขั้นตอนการปฏิบัติที่ถูกต้องด้านงบประมาณและการเงิน	4. ยังไม่มีระบบบัญชี
5. ต้องมีค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร	5. รายได้จากการบริการทางวิชาการหรืออื่นๆ ไม่เป็นไปตามแผนและเพียงพอ (วิธีการหาเงินไม่หลากหลาย)
6. งบประมาณมีจำกัด	6. ไม่มีระบบกลไกในการตรวจสอบบัญชี
7. แหล่งที่มาของงบประมาณมีอยู่อย่างจำกัด คณะมีรายได้หลักจากค่าธรรมเนียมและค่าลงทะเบียนของนักศึกษา	7. มีรายได้จากจำนวนนักศึกษา(คณะเลี้ยงตัวเอง)
8. รายจ่ายประจำมีสัดส่วนมากกว่ากิจกรรมโครงการตามยุทธศาสตร์	8. การจัดสรรเงินล่าช้า
9. ขาดระบบการประเมินวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการใช้จ่ายเงิน	
10. ขาดแผนการจัดการรายได้ที่ชัดเจน	
11. การได้รับจัดสรรงบประมาณจากมหาวิทยาลัยล่าช้าและไม่เป็นธรรม	
12. มีหนี้	
13. ขาดเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ	
14. ขาดระบบบัญชี	
15. ต้องจ่ายค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ	



กลุ่ม 1	กลุ่ม 2
โอกาส	โอกาส
1. เป็นคณะที่ได้รับความนิยมเข้ามาศึกษา	1. มีแหล่งเงินฝากที่หลากหลายมีผลตอบแทนสูง
2. ตั้งอยู่ในพื้นที่เหมาะสมในการจัดการเรียนการสอน บริการวิชาการในเขตอีสานใต้	2. มีที่ตั้งที่เอื้อต่อการหารายได้ (วิจัยท้องถิ่น / อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง)
3. เป็นคณะในกำกับมหาวิทยาลัยของรัฐ	3. บริการวิชาการ จัดอบรมกฎหมายการค้าชายแดน
4. มีทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)	4. มีเงินทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา 100%
5. มีองค์กรวิชาชีพดูแล	
6. มีแหล่งเงินฝาก มีผลตอบแทนสูง	
อุปสรรค	อุปสรรค
1. มีคู่แข่งหลายสถาบัน (เอกชน,รัฐบาล) ที่เปิดสอนนิติศาสตร์	1. ต้องใช้หนี้อีก 4 ล้าน
2. ขาดการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัย เช่น งบลงทุน งบบุคลากร	2. ขาดระบบการประเมินวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการดำเนินการโครงการ
3. มหาวิทยาลัยขาดหลักเกณฑ์ในการจัดสรรเงินรายได้	3. บุคลากรเป็นคนรุ่นใหม่ที่ยังไม่มีประสบการณ์ในการทำงานและการบริหารงาน
4. มีกิจกรรมนอกแผนก่อให้เกิดรายจ่ายที่ไม่ได้ประมาณการรายจ่ายไว้	4. ต้องลงทุนในการพัฒนาบุคลากรสูง
5. สภาวิชาชีพ /สกอ. กำหนดให้มีอาจารย์พิเศษซึ่งก่อให้เกิดค่าใช้จ่ายที่สูงขึ้น	
6. มีค่าใช้จ่ายในการใช้ทรัพยากรกับหน่วยงานอื่น	



สรุปสภาพแวดล้อมทางการเงินของคณะจากการวิเคราะห์ SWOT ได้ดังนี้

จุดแข็ง	จุดอ่อน
1. ได้รับการรับรองจากองค์กรวิชาชีพ	1. แหล่งที่มาของรายได้หลักไม่หลากหลายขาดแผนการจัดการรายได้ที่ชัดเจน
2. มีการรายงานสถานะทางการเงินอย่างต่อเนื่อง(รายเดือน/รายไตรมาส)	2. งบประมาณมีจำกัด
3. มีระบบบัญชี 3 มิติ	3. ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากมหาวิทยาลัยไม่ตรงเวลา และไม่เป็นธรรม
4. บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	4. รายจ่ายประจำมีสัดส่วนมากกว่ากิจกรรมโครงการตามยุทธศาสตร์
5. มีกฎระเบียบชัดเจน	5. บุคลากรส่วนมากทำการเบิกจ่ายโครงการไม่แล้วเสร็จตามกำหนด
6. มีเงินให้ยืมจากมหาวิทยาลัย	
7. บุคลากรมีความสามารถหลากหลาย	
โอกาส	อุปสรรค
1. เป็นคณะที่ได้รับความนิยมเข้ามาศึกษา	1. มีคู่แข่งหลายสถาบัน (เอกชน, รัฐบาล) ที่เปิดสอนสาขานิติศาสตร์
2. มีทุน กยศ. 100%	2. ขาดการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัย
3. มีองค์กรวิชาชีพกำกับดูแล	3. มีค่าใช้จ่ายในการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานอื่น
4. ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่เหมาะสมในการจัดการเรียนการสอน บริการวิชาการในเขตอีสานใต้	4. สภาวิชาชีพ/ สกอ. กำหนดให้มีอาจารย์พิเศษก่อให้เกิดค่าใช้จ่าย
5. มหาวิทยาลัยมีจำนวนนักศึกษาจำนวนมากทำให้สามารถเปิดวิชาเลือกเสรีได้	



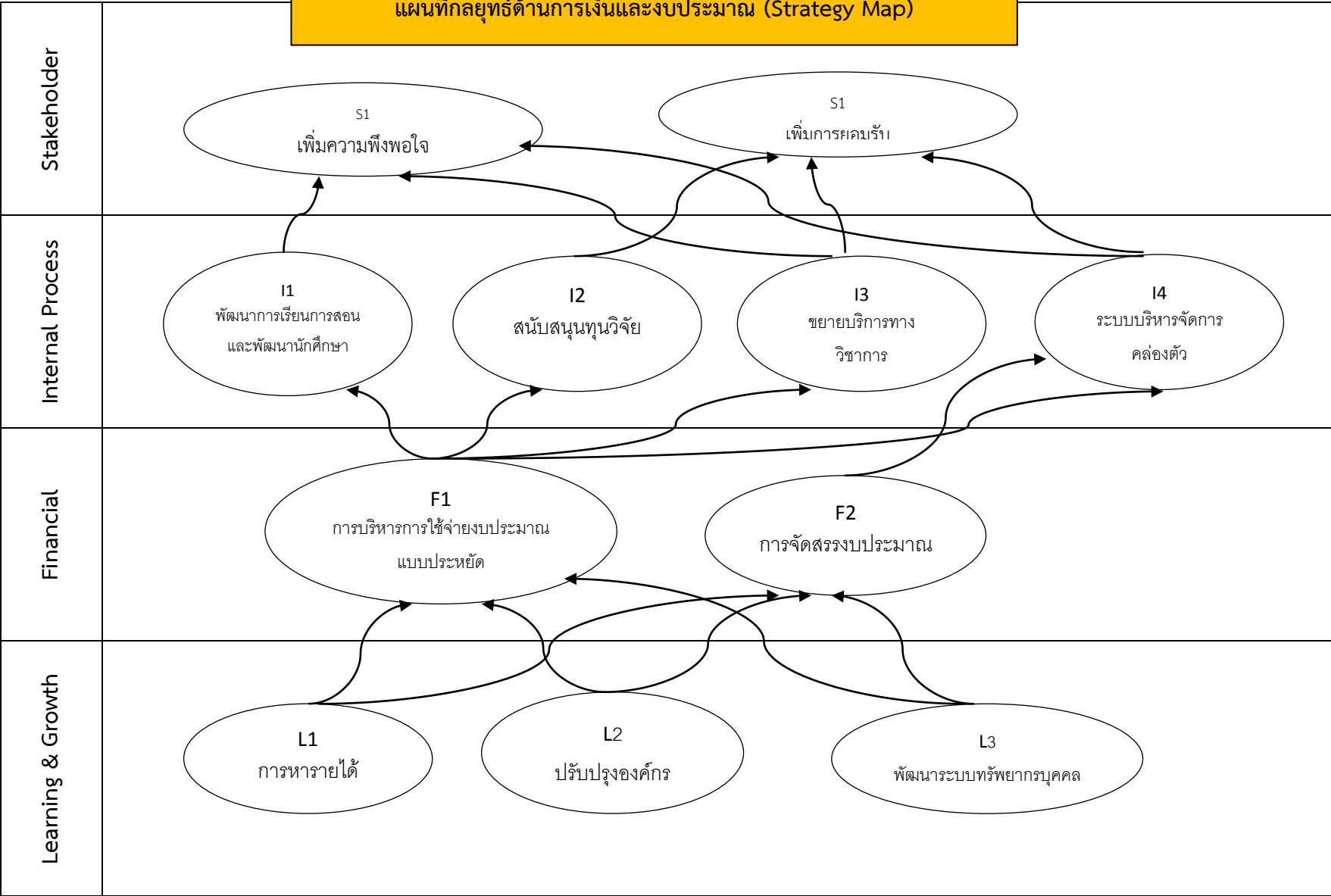
จัดทำกลยุทธ์ทางการเงินและงบประมาณ โดยใช้เทคนิค TOWS MATRIX โดยการจับคู่

SO = ผนวดยโอกาสโดยใช้จุดเด่น	WO = ใช้โอกาสที่มีอยู่แก้ไขจุดอ่อน
1. การเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐทำให้มีหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินที่สามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบและโปร่งใส	1. เป็นคณะที่ได้รับความนิยม สร้างรายได้ให้เกิดขึ้นกับคณะ โดยมีแผนการจัดหารายได้ที่หลากหลายและเป็นรูปธรรม
2. ได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพ จึงทำให้ได้รับความนิยมนตลอดจนมีทุน กยศ.	2. สร้างวิชาเลือกเสรีให้เอื้อต่อการเรียนของนักศึกษา นอกคณะ
3. การมีบุคลากรที่มีความสามารถทำให้การจัดการเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการสามารถหารายได้ให้แก่คณะได้ เช่น การเปิดวิชาเลือกเสรี การเปิดบัณฑิตศึกษา	3. การตั้งอยู่ในพื้นที่เหมาะสมสามารถสร้างโอกาสในการหารายได้จากการเปิดหลักสูตรภาคนอกเวลาราชการ , การวิจัย, การบริการวิชาการ
ST = ใช้จุดเด่นไปเผชิญอุปสรรค	WT = กำจัดจุดอ่อนโดยเลี่ยงอุปสรรค
1. ยืมเงินมาชดเชย เงินสนับสนุนไม่เพียงพอและสร้างความร่วมมือในการใช้ทรัพยากรร่วมกัน	1. สร้างความร่วมมือในการใช้ทรัพยากรและเกณฑ์การจัดสรรให้มีมาตรฐานและเป็นธรรม ให้เป็นแนวทางเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย
2. มีองค์กรวิชาชีพที่ได้รับการรับรองกับหลักเกณฑ์มาตรฐานขององค์กรวิชาชีพในการสร้างรายได้	2. จัดทำแผนหารายได้ที่ชัดเจนและหลากหลายเพื่อแก้ปัญหาการมีคู่แข่งและขาดงบประมาณสนับสนุน

และใช้เครื่องมือ Balanced scorecard: BSC ในการเปลี่ยนพันธกิจให้เป็นกลยุทธ์ มาตรการ ดังนี้



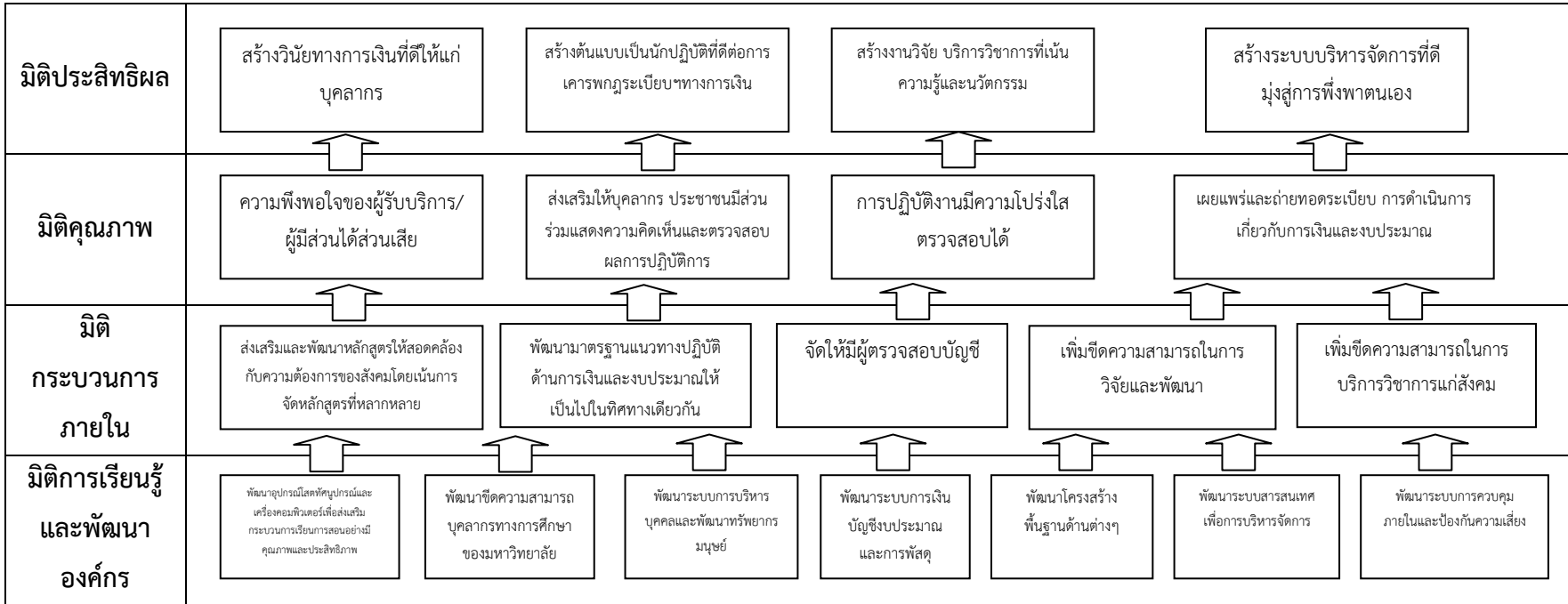
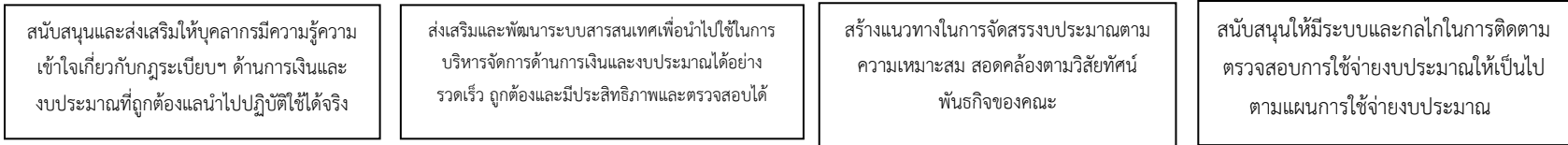
แผนที่กลยุทธ์ด้านการเงินและงบประมาณ (Strategy Map)



แผนที่กลยุทธ์ด้านการเงินและงบประมาณด้วยเครื่องมือ BALANCED SCORECARD

วิสัยทัศน์ : ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ด้านวิชาการ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม สามารถประสานประโยชน์ส่วนรวมโดยสันติวิธีและมุ่งศึกษาวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาสังคมและชุมชน

การบริหารและจัดการด้านการเงินและงบประมาณที่เป็นธรรมโปร่งใส
ตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ



สรุปกลยุทธ์การเงินและงบประมาณ ของคณะนิติศาสตร์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 การบริหารและจัดการด้านการเงินและงบประมาณที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

1. เพื่อบริหารจัดการงบประมาณให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด
2. เพื่อตอบสนองการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของคณะ

มาตรการที่ 1 สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบฯ ด้านการเงินและงบประมาณที่ถูกต้องและนำไปปฏิบัติใช้ได้จริง

โครงการ 1. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและงบประมาณ ตลอดจนถึงขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องให้แก่บุคลากรของคณะ

มาตรการที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำใช้ในการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้

โครงการ 1. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการเงินและงบประมาณเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลประกอบการตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพ

มาตรการที่ 3 สร้างแนวทางในการจัดสรรงบประมาณตามความเหมาะสมสอดคล้องตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของคณะ

โครงการ 1. จัดทำหลักเกณฑ์ในการจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจของคณะ

มาตรการที่ 4 สนับสนุนให้มีระบบและกระบวนการในการติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

โครงการ 1. จัดให้มีระบบการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณตามแผน

มาตรการที่ 5 ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรใช้งบประมาณและทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า มีประโยชน์ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

โครงการ 1. รมรงค์สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษาและบุคคลทั่วไป ในการประหยัดใช้งบประมาณและทรัพยากรร่วมกัน เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากร ภายในและภายนอกคณะ ผู้ใช้บัณฑิต ผู้ปกครอง ตลอดจนประชาคมทั่วไป

กลยุทธ์ที่ 2	แสวงหาแหล่งเงินเพื่อได้มาซึ่งรายได้
เป้าประสงค์	เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่คณะนิติศาสตร์ให้มีสภาพคล่องมากยิ่งขึ้น
มาตรการที่ 1	แสวงหารายได้ที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการของนักศึกษา ประชาชน ชุมชนท้องถิ่นและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของโลก
โครงการ	<ol style="list-style-type: none">1. เปิดหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา (โท /เอก)2. เปิดหลักสูตรภาคนอกเวลาราชการ (ปริญญาบัตร)3. เปิดภาคสมทบ (ม. 6 / ปวช. เทียบเท่า)4. หลักสูตรประกาศนียบัตร(หลายระดับ) ได้แก่ กฎหมายปกครองท้องถิ่น กฎหมายธุรกิจ กฎหมายการค้าชายแดน ฯลฯ5. เปิดรายวิชาเลือกเสรีสำหรับนักศึกษานอกคณะ6. เปิดหลักสูตรอบรมระยะสั้น (2-3 วัน) - วุฒิบัตร7. แสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา8. ประชุมวิชาการระดับชาติ / ภูมิภาค
มาตรการที่ 2	สร้างระบบและกลไกและทรัพยากรในการบริหารจัดการเพื่อแสวงหารายได้จากการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
โครงการ	<ol style="list-style-type: none">1. จัดทำแผนหารายได้2. จัดทำระบบการหารายได้เพื่อรองรับการบริหารและจัดการหลักสูตร2. พัฒนาบุคลากรและสร้างมืออาชีพในการบริหารจัดการ3. จัดทำระเบียบ/ข้อบังคับต่างๆ เพื่อรองรับการจัดหารายได้4. สร้างระบบในการใช้ทรัพยากรขององค์กรให้พร้อมต่อการให้บริการ ได้แก่ การจัดการอาคารสถานที่และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกต่างๆ เป็นต้น
มาตรการที่ 3	ประชาสัมพันธ์อย่างมีประสิทธิภาพและเข้าถึงประชาชน ชุมชนท้องถิ่น และอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของคณะนิติศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับ
โครงการ	<ol style="list-style-type: none">1. มีระบบ กลไก บุคลากรที่รับผิดชอบชัดเจน และมีแผนประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพชัดเจนและต่อเนื่อง2. สร้างช่องทางประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย ได้แก่ สื่อโทรทัศน์ สื่อหนังสือพิมพ์ สื่อวิทยุ สื่อสารสนเทศ สื่อโฆษณา วารสาร จุลสาร การแสดงนิทรรศการแนะนำคณะร่วมในกิจกรรมต่างๆ

3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาล โรงเรียน เขตพื้นที่การศึกษา
- มาตรการที่ 4 ลดค่าใช้จ่าย
- โครงการ
1. วิเคราะห์หาต้นทุน จุดคุ้มทุน ประเมินความคุ้มค่าและเหมาะสมของการจัดดำเนินการโครงการในแผนปฏิบัติการ
 2. จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรที่จำเป็นต้องใช้และแหล่งทรัพยากรที่มีอยู่ และแสวงหาความร่วมมือเพื่อการใช้ร่วมกัน
 3. เสริมสร้างวัฒนธรรม / จิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์

1. มีงบประมาณประจำปีสนับสนุนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในแผนกลยุทธ์ 2551-2554
2. มีความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน ร้อยละ 80
3. มีการติดตามผลการดำเนินงานรายเดือน รายไตรมาสและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารคณะ มหาวิทยาลัยตามกำหนดระยะเวลาร้อยละ 90 ของการดำเนินงานตลอดแผน
4. มีการดำเนินการปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือนำมาปรับปรุงการดำเนินงานด้านการเงินในปีงบประมาณถัดไป