

แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 – 2556

ปณิธาน

คณะนิติศาสตร์จะทุ่มเททรัพยากรทุกด้านเพื่อผลิตบุคลากรด้านกฎหมายให้มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมและจริยธรรมตามมาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาและองค์กรวิชาชีพทางกฎหมาย เช่น เนติบัณฑิตยสภาและสหภาพนายความ

ปรัชญา

คุณภาพ คุณธรรม นำสังคม

วิสัยทัศน์

ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ด้านวิชาการ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม สามารถประสานประโยชน์ส่วนรวมโดยสันติวิธีและมุ่งศึกษาวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาสังคมและชุมชน

พันธกิจ

- ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพมาตรฐาน มีคุณธรรม นำความรู้ คิดเป็น ทำเป็น สามารถประสานประโยชน์มหาชนโดยสันติวิธีและดำรงชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง
- สร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมาย เชิงบูรณาการเพื่อพัฒนาสถาบัน การเรียนการสอน ศักยภาพประชาชน การพัฒนาท้องถิ่น สังคมและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- นำความรู้และให้ความช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายให้ได้รับความเป็นธรรม ประสานประโยชน์โดยสันติวิธีเพื่อให้เกิดความสมานฉันท์ในสังคม และเสริมสร้างวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการดำเนินชีวิตในสังคมท้องถิ่น
- ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมโดยการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมที่จะช่วยเสริมสร้างทำนุบำรุง อนุรักษ์ พื้นฟู และเผยแผ่ ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้การดำเนินงานมีคุณธรรม เพื่อให้การดำเนินงานมีคุณธรรม มีคุณภาพประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้คำนึงถึงความสามารถและการมีส่วนร่วมของบุคลากรตลอดจนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีคุณภาพเพื่อความพร้อมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและผลิตบัณฑิตให้ทันต่อพลวัตของสังคม

มาตรการ

- 1.1 ปรับความคิดของอาจารย์และบุคลากรเกี่ยวกับการพัฒนาอุดมศึกษาตามกรอบแผนอุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 - 2560)
- 1.2 จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์และบุคลากร
- 1.3 พัฒนาคุณภาพผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากร
- 1.4 ดำรงรักษาและพัฒนาอาจารย์และบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมีความสุขในการทำงาน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในการคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ มีภาวะเผชิญต่อปัญหาและสามารถแก้ปัญหาได้จริงอย่างเป็นรูปธรรม

มาตรการ

- 2.1 พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- 2.2 สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม และความพอเพียงในกระบวนการเรียนรู้
- 2.3 การบริหารกิจกรรมนักศึกษานอกหลักสูตร
- 2.4 สนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมของนักศึกษา
- 2.5 บูรณาการงานวิจัย งานบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้าสู่กระบวนการจัดการเรียนรู้เพื่อสร้างบัณฑิต
- 2.6 พัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและการพัฒนาประเทศ
- 2.7 รับนักศึกษาใหม่ที่มีคุณภาพและจำนวนตามเป้าหมาย
- 2.8 จัดหาทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
- 2.9 การบริหารสวัสดิการและสวัสดิภาพนักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยด้านกฎหมายเชิงบูรณาการ เพื่อพัฒนาสถาบัน การเรียนการสอน เพิ่มขีดความสามารถของประชาชน การพัฒนาท้องถิ่น สังคมและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงอย่างยั่งยืน

มาตรการ

- 3.1 จัดทำแผนแม่บทการวิจัยตามปรัชญา และวิสัยทัศน์ของ มหาวิทยาลัย
- 3.2 กำหนดโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมการวิจัย
- 3.3 สร้างเสริมความแข็งแกร่งของนักวิจัย / กลุ่มวิจัย
- 3.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง โดยเน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.5 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาฐานข้อมูล องค์ความรู้ บุคลากรและสร้างเครือข่ายเพื่อการบริหารวิชาการแก่ชุมชนในอีสานใต้ และอนุภาคลุ่มแม่น้ำโขง

มาตรการ

- 4.1 ส่งเสริมให้มีการศึกษาพื้นที่เป้าหมายเพื่อนำมาจัดสร้างเป็นฐานข้อมูล องค์ความรู้เพื่อนำไปใช้ประโยชน์
- 4.2 การพัฒนาระบบบริหารจัดการงานบริการวิชาการ
- 4.3 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับชุมชนเพื่อให้บริการวิชาการ
- 4.4 การให้บริการวิชาการที่ตรงใจผู้รับบริการและตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น
- 4.5 ส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการวิจัยและการเรียนการสอน
- 4.6 เผยแพร่องค์ความรู้ใหม่ เพื่อพัฒนาชุมชนให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 5

ส่งเสริม สนับสนุน พี่นฟู อนุรักษ์ เผยแพร่ และปลูกฝังค่านิยมทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น อันดีงามโดยการซึมซับเข้าไปสู่วิถีการดำรงชีวิตภายใต้ความหลากหลายทางวัฒนธรรม

มาตรการ

- 5.1 ส่งเสริมการศึกษาและการจัดกิจกรรมที่เน้นการสืบทอดและสืบสานวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินชีวิตของชุมชนในอีสานใต้และอนุภาคลุ่มแม่น้ำโขงโดยมีกระบวนการที่ต่อเนื่องจนเกิดการสร้างองค์ ความรู้และมีการเผยแพร่ โดยให้นักศึกษาและบุคลากรมีส่วนร่วมกับชุมชน
- 5.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- 5.3 สร้างเสริมความแข็งแกร่งของกลุ่มกิจกรรมและบุคลากรด้านศิลปวัฒนธรรม
- 5.4 ศึกษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของภูมิภาคอื่นให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้ และรักษาไว้ภายใต้การ เปลี่ยนแปลงของโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 6

บริหารองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีคุณภาพและมีความสุข

มาตรการ

- 6.1 พัฒนางค์กรและระบบบริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ
- 6.2 ปรับโครงสร้างองค์กร รวมทั้งกฎ ระเบียบต่างๆ ให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- 6.3 พัฒนาสถาบันสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้โดยเน้นการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกให้เป็นที่ยอมรับ รู้ อย่างทั่วถึง
- 6.4 พัฒนาระบบการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและสามารถปฏิบัติใช้ได้จริง

เป้าหมาย

คณะนิติศาสตร์ ได้กำหนดแนวทางในการบรรลุจุดมุ่งหมายตามที่ตั้งไว้ โดยมีเป้าหมาย 5 ประการ กล่าวคือ

1. **คุณภาพหลักสูตร** คือ หลักสูตรคณะนิติศาสตร์ที่กำหนดขึ้นได้รับการรับรองมาตรฐานของวิชาชีพ
2. **คุณภาพนักศึกษาและบัณฑิต** คือ นักศึกษากฎหมายและบัณฑิตทางกฎหมายมีคุณภาพและเป็นที่ต้องการของท้องถิ่นและผู้ใช้บัณฑิต
3. **คุณภาพงานวิจัย** คือ งานด้านการวิจัยทางกฎหมายสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่นสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในทางพัฒนาได้
4. **คุณภาพการบริการวิชาการ** คือ ให้บริการวิชาการและช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายเพื่อเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างมีคุณภาพและทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ
5. **คุณภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล** คือ การให้บริการและบริหารจัดการงานตามหลักธรรมาภิบาล เน้นหลักคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

การวิเคราะห์สภาพปัจจุบันด้านการเงินของคณะนิติศาสตร์ (SWOT)

จุดแข็ง (Strengths)

1. บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ
2. มีเอกสารการเบิกจ่ายทางการเงินครบถ้วนถูกต้อง
3. เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังของกรมบัญชีกลาง ข้อบังคับต่าง ๆ ที่กำหนด
4. เบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงานโครงการต่าง ๆ ในระบบบัญชี 3 มิติ
5. สามารถรายงานผลการใช้จ่ายเงินได้เป็นปัจจุบัน

จุดอ่อน (weaknesses)

1. ยังไม่มีการวางระบบบัญชีที่ชัดเจน
2. การจัดสรรงบประมาณยังไม่เพียงพอต่อการบริการจัดการภายในคณะ
3. บุคลากรขาดประสบการณ์ในการทำงาน

โอกาส (Opportunities)

1. เชิญผู้เชี่ยวชาญเป็นที่ปรึกษาในการวางระบบบัญชี
2. มีระบบการบันทึกข้อมูลทางการเงินและบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ทันสมัยใช้ในการปฏิบัติงาน
3. ฝึกอบรมบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบของการปฏิบัติงาน
4. เป็นหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในท้องถิ่นที่สามารถให้บริการทางวิชาการแก่ท้องถิ่นได้

อุปสรรค (Threats)

1. มีขั้นตอนและภาระงานในการทำงานค่อนข้างมาก
2. มีระเบียบ แนวปฏิบัติทางการเงินในการปฏิบัติงานที่ไม่มีความยืดหยุ่น

3. บางครั้งระบบบัญชี 3 มิติ เกิดความขัดข้อง ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า

นโยบายทางการเงิน

“การบริหารและจัดการด้านการเงินและงบประมาณที่เป็นธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ด้านการเงิน

1. การจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ
2. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดบริการทางวิชาการเพื่อหารายได้ในการบริหารจัดการของคณะฯ

กลยุทธ์ทางการเงิน

1. รายงานสถานะทางการเงินของคณะฯ ให้แก่บุคลากรได้ทราบ
2. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับการอนุมัติ/ไม่อนุมัติ
3. การพัฒนาฐานข้อมูลทางการเงินเพื่อประกอบการตัดสินใจแก่ผู้บริหาร
4. ตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ
5. บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณคณะ

แนวทางการจัดหาทรัพยากรด้านการเงิน

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีแหล่งงบประมาณในการดำเนินการบริหารจัดการจากเงินรายได้คณะนิติศาสตร์ ซึ่งมาจากค่าหน่วยกิต ค่าธรรมเนียมพิเศษ ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย และเงินงบประมาณแผ่นดินในส่วนของการบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการวิจัย รวมทั้งเงินสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก นอกจากนี้คณะยังมีแนวทางการจัดหาทรัพยากรด้านการเงินเพิ่มเติม โดยคณะได้จัดตั้งศูนย์เผยแพร่และช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย จัดอบรมกฎหมายสำหรับองค์กรส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานต่างๆ ที่สนใจเกี่ยวกับกฎหมาย เข้าร่วมอบรม โดยจัดเก็บค่าลงทะเบียน เป็นต้น

แนวทางการประหยัดงบประมาณรายจ่าย

1. คณะมีนโยบายประหยัดงบประมาณ โดยกำหนดอัตราค่าใช้จ่าย สำหรับค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับการจัดประชุมและการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้เป็นอัตราเดียวกัน
2. คณะมีนโยบายประหยัดงบประมาณด้านสาธารณูปโภค เช่น กำหนดเวลาเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศ
3. ทบทวนการเดินทางไปราชการที่ไม่จำเป็น

แนวทางการบริหารงบประมาณ

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีแนวทางในการบริหารงบประมาณแต่ละหมวดดังนี้

1. จัดสรรงบประมาณที่จำเป็นและต้องดำเนินการ คือจัดสรรงบประมาณหมวดค่าจ้างเงินเดือนขอบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของงบประมาณเงินรายได้ทั้งหมด
2. จัดสรรงบประมาณด้านงบดำเนินการ ได้แก่ ค่าตอบแทนใช้สอยค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค ในการบริหารจัดการภายในคณะฯ ไม่เกินร้อยละ 30 ของงบประมาณทั้งหมด
3. การบริหารการจัดสรรงบประมาณงบรายจ่ายอื่น ๆ เช่น ค่าใช้จ่ายการจัดโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับด้านการวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ไม่เกินร้อยละ 10 ของงบประมาณทั้งหมด

ประมาณการรายรับงบประมาณเงินรายได้คณะนิติศาสตร์ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2553-2556

รายการ	ปีงบประมาณ				รวมทั้งสิ้น
	2553	2554	2555	2556	
ประมาณการรายรับ : ค่าธรรมเนียมการศึกษา	18,909,400	23,779,200	15,636,800	15,818,938	74,144,338

สรุปแผนการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2553 – 2556)

หมวดรายจ่าย	แผนการจัดสรร งบประมาณ (ประมาณการ รายรับ)	ผลการจัดสรรงบประมาณ (ประมาณการรายได้)				
		2553	2554	2555	2556	รวมทั้งสิ้น
งบบุคลากร	60%	11,345,640	14,267,520	9,382,080	9,491,362.80	44,486,602.80
งบดำเนินการ	30%	5,672,820	7,133,760	4,691,040	4,745,681.40	22,243,301.40
งบอื่น ๆ	10%	1,890,940	2,377,920	1,563,680	1,581,893.80	7,414,433.80
รวม	100%	18,909,400	23,779,200	15,636,800	15,818,938	74,144,338

สรุปกลยุทธ์การเงินและงบประมาณ ของคณะนิติศาสตร์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 การบริหารและจัดการด้านการเงินและงบประมาณที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

1. เพื่อบริหารจัดการงบประมาณให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด
2. เพื่อตอบสนองการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของคณะ

มาตรการที่ 1 สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบฯ ด้านการเงิน และงบประมาณที่ถูกต้องและนำไปปฏิบัติใช้ได้จริง

โครงการ 1. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและงบประมาณ ตลอดจนขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องให้แก่บุคลากรของคณะ

มาตรการที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำใช้ในการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้

โครงการ 1. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการเงินและงบประมาณเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลประกอบการตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพ

มาตรการที่ 3 สร้างแนวทางในการจัดสรรงบประมาณตามความเหมาะสมสอดคล้องตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของคณะ

โครงการ 1. จัดทำหลักเกณฑ์ในการจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจของคณะ

มาตรการที่ 4 สนับสนุนให้มีระบบและกระบวนการในการติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

โครงการ 1. จัดให้มีระบบการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณตามแผน

มาตรการที่ 5 ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรใช้งบประมาณและทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า มีประโยชน์ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

โครงการ 1. รณรงค์สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษาและบุคคลทั่วไป ในการประหยัดใช้งบประมาณและทรัพยากรร่วมกัน เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากร ภายในและภายนอกคณะ ผู้ใช้บัณฑิต ผู้ปกครอง ตลอดจนประชาคมทั่วไป

กลยุทธ์ที่ 2 แสวงหาแหล่งเงินเพื่อได้มาซึ่งรายได้

เป้าประสงค์ เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่คณะนิติศาสตร์ให้มีสภาพคล่องมากยิ่งขึ้น

มาตรการที่ 1 แสวงหารายได้ที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการของนักศึกษา ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่นและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของโลก

โครงการ 1. เปิดหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา (โท /เอก)
2. เปิดหลักสูตรภาคนอกเวลาราชการ (ปริญญาบัตร)
3. เปิดภาคสมทบ (ม. 6 / ปวช. เทียบเท่า)

4. หลักสูตรประกาศนียบัตร(หลายระดับ) ได้แก่ กฎหมายปกครองท้องถิ่น กฎหมายธุรกิจ กฎหมายการค้าชายแดน ฯลฯ
 5. เปิดรายวิชาเลือกเสรีสำหรับนักศึกษานอกคณะ
 6. เปิดหลักสูตรอบรมระยะสั้น (2-3 วัน) - วุฒิปัตร์
 7. แสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา
 8. ประชุมวิชาการระดับชาติ / ภูมิภาค
- มาตรการที่ 2 สร้างระบบและกลไกและทรัพยากรในการบริหารจัดการเพื่อแสวงหารายได้จากการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
- โครงการ
1. จัดทำแผนหารายได้
 2. จัดทำระบบการหารายได้เพื่อรองรับการบริหารและจัดการหลักสูตร
 2. พัฒนาบุคลากรและสร้างมืออาชีพในการบริหารจัดการ
 3. จัดทำระเบียบ/ข้อบังคับต่างๆ เพื่อรองรับการจัดทำรายได้
 4. สร้างระบบในการใช้ทรัพยากรขององค์กรให้พร้อมต่อการให้บริการ ได้แก่ การจัดการอาคารสถานที่และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกต่างๆ เป็นต้น
- มาตรการที่ 3 ประชาสัมพันธ์อย่างมีประสิทธิภาพและเข้าถึงประชาชน ชุมชนท้องถิ่น และอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของคณะนิติศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับ
- โครงการ
1. มีระบบ กลไก บุคลากรที่รับผิดชอบชัดเจน และมีแผนประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพชัดเจนและต่อเนื่อง
 2. สร้างช่องทางประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย ได้แก่ สื่อโทรทัศน์ สื่อหนังสือพิมพ์ สื่อวิทยุ สื่อสารสนเทศ สื่อโฆษณา วารสาร จุลสาร การแสดงนิทรรศการแนะนำคณะร่วมในกิจกรรมต่างๆ
 3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาล โรงเรียน เขตพื้นที่การศึกษา
- มาตรการที่ 4 ลดค่าใช้จ่าย
- โครงการ
1. วิเคราะห์หาต้นทุน จุดคุ้มทุน ประเมินความคุ้มค่าและเหมาะสมของการจัดดำเนินการโครงการในแผนปฏิบัติการ
 2. จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรที่จำเป็นต้องใช้และแหล่งทรัพยากรที่มีอยู่ และแสวงหาความร่วมมือเพื่อการใช้ร่วมกัน
 3. เสริมสร้างวัฒนธรรม / จิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์

1. มีงบประมาณประจำปีสนับสนุนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในแผนกลยุทธ์ 2553-2556
2. มีความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน ร้อยละ 80
3. มีการติดตามผลการดำเนินงานรายเดือน รายไตรมาสและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารคณะ มหาวิทยาลัยตามกำหนดระยะเวลาร้อยละ 90 ของการดำเนินงานตลอดแผน
4. มีการดำเนินการปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือนำมาปรับปรุงการดำเนินงานด้านการเงินใน ปีงบประมาณถัดไป