

แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 – 2556 ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2554

1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

1.1 ปรัชญา

คุณภาพ คุณธรรม นำสังคม

1.2 วิสัยทัศน์

คณะนิติศาสตร์เป็นโรงเรียนกฎหมายชั้นนำแห่งอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

1.3 พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพมาตรฐาน มีคุณธรรม มีภาวะผู้นำและดำรงชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง
2. สร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายเชิงบูรณาการเพื่อพัฒนาสถาบัน การเรียนการสอน ศักยภาพประชาชน พัฒนาท้องถิ่น สังคมและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
3. เผยแพร่ความรู้และให้ความช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายให้ได้รับความเป็นธรรม
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมด้วยการเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง ทำนุบำรุง อนุรักษ์ พัฒนา ฟื้นฟู และเผยแพร่ ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้การดำเนินงานมี คุณธรรม คุณภาพ ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้คำนึงถึงความสามารถและการมีส่วนร่วมของบุคลากร ตลอดจนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

1.4 เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

1. บัณฑิตมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม ใฝ่รู้ และมีสมรรถนะในการประกอบอาชีพเป็นที่ยอมรับของสังคม
2. สร้างองค์ความรู้ทางกฎหมายเพื่อพัฒนาสังคมทุกระดับ
3. ให้บริการวิชาการด้านกฎหมายที่ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนและสังคม
4. มีส่วนร่วมเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอนและในวิถีชุมชน

1.5 วัตถุประสงค์

1. สร้างบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก และความรับผิดชอบ สามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ทนต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้ประสบผลสำเร็จในการประกอบอาชีพ และมีความสุขในการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพัฒนาผู้ที่มีศักยภาพสูงให้สามารถเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้แข่งขันได้ในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง
2. สร้างองค์ความรู้ พัฒนาการวิจัยทางกฎหมายและนิติพัฒนบูรณาการศาสตร์ เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการที่จะเพิ่มขีดความสามารถของชุมชน สังคม ประเทศ และอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการที่จะเพิ่มขีดความสามารถของชุมชน สังคม ประเทศ และอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
4. มีส่วนร่วมศึกษา เรียนรู้ สืบสาน และเผยแพร่ เพื่อธำรงรักษาศิลปวัฒนธรรม ชุมชนท้องถิ่น สังคม ประเทศ และอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
5. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บุคลากรมีคุณภาพและมีความสุข

1.6 กลยุทธ์คณะนิติศาสตร์

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างบัณฑิตทางกฎหมายที่มีคุณภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานขององค์กรวิชาชีพ มีความใฝ่รู้สามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี พร้อมรับใช้สังคมและประชาคมอาเซียน

- มาตรการ**
- 1.1 พัฒนาระบบการรับนักศึกษาเพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาและดึงดูดนักเรียนผู้มีความสามารถพิเศษหรือผู้มีศักยภาพสูง
 - 1.2 พัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย มีความยืดหยุ่น มีความหลากหลาย มีมาตรฐานระดับสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ทิศทางการพัฒนาประเทศ
 - 1.3 จัดระบบและกลไกการบริหารหลักสูตรทุกระดับให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
 - 1.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ครบถ้วน ให้นักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง
 - 1.5 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรและกิจกรรมนอกหลักสูตรที่มุ่งพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต มีความใฝ่รู้ มีคุณธรรม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม
 - 1.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการและการสร้างสวัสดิภาพแก่นักศึกษาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยและมีความสุข
 - 1.7 พัฒนาความรู้และทักษะของนักศึกษาและบัณฑิตเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน

- 1.8 สร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า ส่งเสริมและสนับสนุนให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัย
- 1.9 ส่งเสริมการพัฒนาพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่นักศึกษา

กลยุทธ์ที่ 2 **พัฒนาอาจารย์ให้มีความสามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาตนเองให้พร้อมและทันต่อพลวัตของสังคมและประชาคมอาเซียน**

- มาตรการ**
- 2.1 พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
 - 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัยและ/หรือเอกสารทางวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ
 - 2.3 ส่งเสริมให้อาจารย์ปฏิบัติวิชาชีพอย่างมีจรรยาบรรณเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา และสามารถเป็นที่ปรึกษาแก่นักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ
 - 2.4 จัดหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนและพัฒนาระบบและกลไก เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการให้อาจารย์มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น
 - 2.5 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากลเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ 3 **พัฒนาขีดความสามารถด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ทางนิเทศศาสตร์และพัฒนาศาสตร์**

- มาตรการ**
- 3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัย และสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่
 - 3.2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสำหรับส่งเสริมการวิจัย
 - 3.3 สนับสนุนความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ
 - 3.4 ยกกระตือรือร้นเป็นคณะแห่งการวิจัยระดับท้องถิ่น ระดับชาติและอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง

กลยุทธ์ที่ 4 **ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ทางนิเทศศาสตร์และวัฒนธรรมสร้างความเข้มแข็งและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนด้วยการเสริมสร้างความรู้ทางกฎหมายที่จำเป็นให้ประชาชนเพื่อเสริมสร้างความเป็นธรรมและความเข้มแข็งของชุมชนและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่นอีสาน**

- มาตรการ**
- 4.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานทางวิชาการเพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย
 - 4.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการศูนย์เผยแพร่และช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย

- 4.3 จัดตั้งกองทุนเผยแพร่และช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย
- 4.4 สร้างเครือข่ายเผยแพร่และช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายร่วมกับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐเพื่อการเรียนรู้วัฒนธรรมเนติธรรมเพื่อสร้างความเป็นธรรมและความเข้มแข็งให้เกิดขึ้นในชุมชน

กลยุทธ์ที่ 5 **มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมสืบสาน อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมไทยและท้องถิ่นอีสานใต้**

มาตรการ 5.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารการมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการวิจัย การเรียนการสอน และกิจกรรมนันทศึกษา

กลยุทธ์ที่ 6 **พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล**

- มาตรการ** 6.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล
- 6.1.1 กำหนดวิสัยทัศน์/ กลยุทธ์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยและถ่ายทอดสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
 - 6.1.2 กระจายอำนาจบริหาร และจัดให้มีระบบติดตามผลการปฏิบัติงาน
 - 6.1.3 การบริหารจัดการที่ตอบสนองต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 - 6.1.4 ปรับปรุงและจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของกระบวนการที่สร้าง คุณค่า และกระบวนการสนับสนุน
 - 6.1.5 ปรับปรุงกฎระเบียบของคณะมหาวิทยาลัย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
 - 6.1.6 มีการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่สถาบันแห่งการเรียนรู้
- 6.2 ปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของและหน่วยงานภายในให้เหมาะสม
- 6.3 พัฒนาระบบงบประมาณและการเงินให้มีความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้
- 6.4 พัฒนาประสิทธิภาพการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- 6.4.1 ยกระดับขีดความสามารถและประสิทธิภาพของหน่วยตรวจสอบภายใน
 - 6.4.2 ปรับปรุงระบบการบริหารความเสี่ยงให้ มีประสิทธิภาพ
 - 6.4.3 พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน
 - 6.4.4 กำกับติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์/แผน
 - 6.4.5 พัฒนาระบบและกลไกการกำกับ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ การประกันคุณภาพภายในและการประกันคุณภาพภายนอก

- 6.4.6 พัฒนาระบบและกลไกการกำกับ ติดตามประเมินผลที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ รวมทั้งการให้บริการด้านต่างๆ เพื่อให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
- 6.5 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ
- 6.5.1 ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจให้มีความเชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบลงทะเบียน REG ระบบบัญชี ๓ มิติ ระบบบุคลากร และมีการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบฐานข้อมูลและประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล
- 6.6 พัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่มีประสิทธิภาพเพื่อการถ่ายทอดนโยบาย แผนงาน ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ตลอดจนการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย
- 6.7 พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาให้บูรณาการสู่การปฏิบัติงานประจำ
- 6.8 ปรับปรุงกายภาพ ระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของนักศึกษาและบุคลากร
- กลยุทธ์ที่ 7** **พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยให้บุคลากรมีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้เพื่อการทำงานได้เต็มศักยภาพอย่างมีความสุข**
- มาตรการ**
- 7.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม
- 7.2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากร จัดให้มีระบบการถ่ายทอดตัวชี้วัดขององค์กรสู่ระดับบุคคล และระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 7.3 พัฒนาผู้บริหารทุกระดับให้มีสมรรถนะด้านการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 7.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงาน โดยการเพิ่มพูนคุณวุฒิศักยภาพและประสบการณ์
- 7.5 สร้างเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพเพื่อให้บุคลากรทำงานในองค์กรอย่างมีความสุข
- 7.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ
- 7.7 ส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพ และยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี

2. แผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะนิติศาสตร์

2.1 การวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ทางการเงิน

จุดแข็ง (Strengths)

1. มีการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังของกรมบัญชีกลาง ข้อบังคับต่าง ๆ ที่กำหนด
2. มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงานโครงการต่างๆ ในระบบบัญชี 3 มิติ
3. มีการรายงานทางการเงินให้ผู้บริหารทราบเป็นประจำทุกเดือน และทุกไตรมาส
4. มีผู้สอบบัญชีรับอนุญาตตรวจสอบบัญชีทุกปีงบประมาณ

จุดอ่อน (weaknesses)

1. ขาดแผนการจัดการรายได้ที่ต่อเนื่อง
2. ขาดแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่ชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้
3. การบริหารงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน
4. โครงการ/กิจกรรมตามแผนงบประมาณประจำปีที่ได้ดำเนินการแล้ว ขาดการวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน

โอกาส (Opportunities)

1. เชิญผู้เชี่ยวชาญเป็นที่ปรึกษาในการวางระบบบัญชี
2. มีระบบการบันทึกข้อมูลทางการเงินและบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ทันสมัยใช้ในการปฏิบัติงาน
3. เป็นหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในท้องถิ่นที่สามารถให้บริการทางวิชาการแก่ท้องถิ่นได้
4. สาขานิติศาสตร์มีผู้สนใจเข้าศึกษาเป็นจำนวนมาก

อุปสรรค (Threats)

1. มีคู่แข่งเพิ่มขึ้นมากขึ้น ทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่
2. มีระเบียบ แนวปฏิบัติทางการเงินในการปฏิบัติงานที่ไม่มีความยืดหยุ่น
3. การจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินน้อยลง

2.2 วิสัยทัศน์ทางการเงิน

บริหารและจัดการด้านการเงินและงบประมาณที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 ยุทธศาสตร์ทางการเงิน

1. การจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ
2. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดบริการทางวิชาการเพื่อหารายได้ในการบริหารจัดการของคณะฯ

2.4 กลยุทธ์ทางการเงิน

กลยุทธ์ที่ 1 การบริหารและจัดการด้านการเงินและงบประมาณที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

1. เพื่อบริหารจัดการงบประมาณให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด
2. เพื่อตอบสนองการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของคณะ

- มาตรการที่ 1** สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบฯ ด้านการเงิน และงบประมาณที่ถูกต้องและนำไปปฏิบัติใช้ได้จริง
- โครงการ** 1. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและงบประมาณ ตลอดจนขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างถูกต้องให้แก่บุคลากรของคณะ
- มาตรการที่ 2** ส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำใช้ในการบริหารจัดการด้านการเงินและ งบประมาณได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้
- โครงการ** 1. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการเงินและงบประมาณเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลประกอบการ ตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพ
- มาตรการที่ 3** สร้างแนวทางในการจัดสรรงบประมาณตามความเหมาะสมสอดคล้องตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของคณะ
- โครงการ** 1. จัดทำหลักเกณฑ์ในการจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจของคณะ
- มาตรการที่ 4** สนับสนุนให้มีระบบและกระบวนการในการติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณให้ เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
- โครงการ** 1. จัดให้มีระบบการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณตามแผน
- มาตรการที่ 5** ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรใช้งบประมาณและทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า มีประโยชน์ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- โครงการ** 1. รมณรงค์สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษาและบุคคลทั่วไป ในการประหยัดใช้งบประมาณและทรัพยากรร่วมกัน เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากร ภายในและภายนอกคณะ ผู้ใช้บัณฑิต ผู้ปกครอง ตลอดจนประชาคมทั่วไป
- กลยุทธ์ที่ 2** แสวงหาแหล่งเงินเพื่อได้มาซึ่งรายได้
- เป้าประสงค์** เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่คณะนิติศาสตร์ให้มีสภาพคล่องมากยิ่งขึ้น
- มาตรการที่ 1** แสวงหารายได้ที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการของนักศึกษา ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่นและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของโลก
- โครงการ**
1. เปิดหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา (โท /เอก)
 2. เปิดหลักสูตรภาคนอกเวลาราชการ (ปริญญาบัตร)
 3. เปิดหลักสูตรวิชาโทกฎหมายสำหรับนักศึกษานอกคณะ
 4. หลักสูตรประกาศนียบัตร(หลายระดับ) ได้แก่ กฎหมายปกครองท้องถิ่น กฎหมายธุรกิจ กฎหมายการค้าชายแดน ฯลฯ
 5. เปิดรายวิชาเลือกเสรีสำหรับนักศึกษานอกคณะ
 6. เปิดหลักสูตรอบรมระยะสั้น (2-3 วัน) - วุฒิบัตร
 7. แสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา
 8. ประชุมวิชาการระดับชาติ / ภูมิภาค

มาตรการที่ 2 สร้างระบบกลไกและจัดหาทรัพยากรในการบริหารจัดการเพื่อเตรียมพร้อมในการแสวงหารายได้จากการจัดการ เรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

โครงการ

1. จัดทำแผนและพัฒนาระบบกลไกในการแสวงหารายได้ของคณะ
2. พัฒนาบุคลากรและสร้างมืออาชีพในการบริหารจัดการ
3. จัดทำระเบียบ/ข้อบังคับต่างๆ เพื่อเป็นแนวทาง/แนวปฏิบัติในการบริหารจัดการ
4. โครงการบริการจัดการทรัพยากรขององค์กรให้พร้อมต่อการให้บริการ

มาตรการที่ 3 ประชาสัมพันธ์อย่างมีประสิทธิภาพและเข้าถึงประชาชน ชุมชนท้องถิ่น และอนุภูมิภาคกลุ่ม แม่น้ำโขงเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของคณะนิติศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับ

โครงการ

1. มีแผนประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพชัดเจนและต่อเนื่อง
2. สร้างช่องทางประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย ได้แก่ สื่อโทรทัศน์ สื่อหนังสือพิมพ์ สื่อวิทยุ สื่อสารสนเทศ สื่อโฆษณา วารสาร จุลสาร การแสดงนิทรรศการแนะนำคณะร่วมในกิจกรรมต่างๆ
3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาล โรงเรียน เขตพื้นที่การศึกษา

มาตรการที่ 4 ลดค่าใช้จ่าย

โครงการ

1. วิเคราะห์หาต้นทุน จุดคุ้มทุน ประเมินความคุ้มค่าและเหมาะสมของการจัดดำเนินการโครงการในแผนปฏิบัติการ
2. จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรที่จำเป็นต้องใช้และแหล่งทรัพยากรที่มีอยู่ และแสวงหาความร่วมมือเพื่อการใช้ร่วมกัน
3. เสริมสร้างวัฒนธรรม / จิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด

2.5 ตัวบ่งชี้ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์

1. มีงบประมาณประจำปีสนับสนุนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในแผนกลยุทธ์ 2553-2556
2. มีความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน ร้อยละ 80
3. มีการรายงานทางการเงินรายเดือน รายไตรมาส และรายงานการตรวจสอบบัญชีให้ผู้บริหารคณะ/มหาวิทยาลัยทราบ
4. มีโครงการ/หลักสูตรเพื่อแสวงหารายได้ จากหน่วยงานภายนอก
5. มีมาตรการประหยัดงบประมาณ/ลดค่าใช้จ่ายของคณะ

2.6 แนวทางการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีแหล่งงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินการบริหารจัดการคณะนิติศาสตร์ ดังต่อไปนี้

1. งบประมาณแผ่นดิน คณะฯ ได้รับเงินจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดิน ประเภทงบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ในส่วนของค่าจ้างเหมาบริการ (ค่าจ้างเหมาแม่บ้านทำความสะอาด) นอกจากนี้คณะยังได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดิน ประเภทเงินอุดหนุน ได้แก่ บริการวิชาการแก่ชุมชน ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และการวิจัย รวมทั้งเงินสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก

2. งบประมาณเงินรายได้ มหาวิทยาลัยได้จัดสรรเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาที่ได้จาก ค่าหน่วย กิตปกติ ค่าบำรุงการศึกษา เพื่อเป็นเงินรายได้คณะนิติศาสตร์ และได้จัดสรรเงินค่าหน่วยกิตโครงการพิเศษ ค่าธรรมเนียมการศึกษาพิเศษ เพื่อเป็นเงินรายได้เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาการผลิตบัณฑิตคณะ นิติศาสตร์ (กองทุน 13) โดยมีเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้คณะนิติศาสตร์ กับมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ดังนี้

หมวดเงินรายได้	อัตราการจัดสรรให้คณะ	อัตราการจัดสรรให้ มหาวิทยาลัย
- ค่าหน่วยกิตปกติ	70	30
- บำรุงมหาวิทยาลัย		
* ค่าบำรุงกีฬา/กิจกรรม	30	70
* ค่าประกันของเสียหาย	50	50
- หมวดเงินรายได้ (กองทุน 13)		
- ค่าธรรมเนียมการศึกษาพิเศษ	80	20
- ค่าหน่วยกิตโครงการพิเศษ	75 และคณะได้จัดสรรค่าบริการการเรียนการสอนให้กับคณะเจ้าของรายวิชา ดังนี้ (1) คณะวิทยาศาสตร์ อัตรา 500 บาท/1 หน่วยกิต/หัวนักศึกษา (2) คณะศิลปศาสตร์ อัตรา 450 บาท/1 หน่วยกิต/หัวนักศึกษา	30

นอกจากนี้คณะฯ ยังมีรายได้จาก เงินบริจาคเพื่อเป็นทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาคณะนิติศาสตร์ และเงินบริจาคอื่น รายได้จากการเรียกเก็บเงินค่าปรับห้องสมุด รายได้จากเงินอุดหนุนวิจัย บริการวิชาการ รายได้จากเงินผลประโยชน์อื่นๆ อีกทั้งคณะฯ มีการจัดตั้งโครงการเผยแพร่และช่วยเหลือประชาชนทาง กฎหมาย ซึ่งจัดอบรมกฎหมายสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานต่างๆ ที่สนใจเกี่ยวกับ กฎหมาย เข้าร่วมอบรม โดยจัดเก็บค่าลงทะเบียน เป็นต้น

2.7 แนวทางการประหยัดงบประมาณรายจ่าย

1. คณะมีนโยบายประหยัดงบประมาณ โดยกำหนดอัตราค่าใช้จ่าย สำหรับค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับการจัดประชุมและการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้เป็นอัตราเดียวกัน

2. คณะมีนโยบายประหยัดงบประมาณด้านสาธารณูปโภค เช่น กำหนดเวลาเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศ

3. คณะมีแนวทางในการอนุมัติการเดินทางไปราชการ ฝึกอบรม/สัมมนา ของบุคลากร โดยมุ่งเน้นการฝึกอบรม/สัมมนาในส่วนที่เป็นประโยชน์กับงานและองค์กร

2.8 แนวทางการบริหารงบประมาณ

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีแนวทางในการบริหารงบประมาณรายจ่ายดังนี้

2.8.1 งบบุคลากร ควบคุมเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง และเงินสมทบประกันสังคม (ส่วนของนายจ้าง) จัดสรรงบประมาณรายจ่าย จากเงินรายได้คณะนิติศาสตร์

2.8.2 งบดำเนินงาน ควบคุมค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค ตลอดจนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของคณะฯ จัดสรรงบประมาณรายจ่าย จากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาการผลิตบัณฑิตคณะนิติศาสตร์ (กองทุน 13)

2.8.3 งบลงทุน ควบคุมครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง จัดสรรงบประมาณรายจ่าย จากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาการผลิตบัณฑิตคณะนิติศาสตร์ (กองทุน 13)

2.8.4 งบรายจ่ายอื่น เป็นรายจ่ายสำหรับสนับสนุนการดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรมของนักศึกษาคณะนิติศาสตร์ คณะฯ จัดสรรงบประมาณ จากเงินรายได้คณะนิติศาสตร์

โดยคณะมีเกณฑ์ในการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามจำนวนยอดประมาณการรายรับ ดังนี้

1. จัดสรรงบประมาณที่จำเป็นและต้องดำเนินการ คือจัดสรรงบประมาณด้านงบบุคลากร ได้แก่ ควบคุมเงินเดือน/ค่าจ้างของบุคลากรคณะนิติศาสตร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของยอดประมาณการรายรับงบประมาณเงินรายได้ทั้งหมด

2. จัดสรรงบประมาณด้านงบดำเนินการ ได้แก่ ค่าตอบแทนใช้สอยค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค ในการบริหารจัดการภายในคณะฯ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของคณะฯ ไม่เกินร้อยละ 15 ของยอดประมาณการรายรับงบประมาณเงินรายได้ทั้งหมด

โดยคณะฯ มีเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายตามพันธกิจหลักของคณะฯ ดังนี้

พันธกิจคณะ	จัดสรรจากร้อยละ 15 ของยอดประมาณการรายรับ (ร้อยละ)				
	ปีงบประมาณ	2553	2554	2555	2556
1. ด้านการเรียนการสอน		70	70	60	60
2. ด้านการวิจัย		20	20	20	20
3. ด้านการบริการวิชาการ		9	8	15	15
4. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		1	2	5	5

3. จัดสรรงบประมาณด้านงบลงทุน ได้แก่ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ในการบริหารจัดการ ภายในคณะฯ ไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณทั้งหมด

4. หัก 1-2 % ของยอดประมาณการรายรับในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อรักษาเสถียรภาพทางการเงินของคณะฯ และเป็นเงินกองทุนสะสมของคณะต่อไป

2.9 แผนการรับนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระยะเวลา 4 ปี

รายการ	ปีงบประมาณ			
	2553	2554	2555	2556
แผนการรับนักศึกษา : ปีการศึกษา	2554	2555	2556	2557
- ชั้นปีที่ 1	400	400	400	400
- ชั้นปีที่ 2		400	400	400
- ชั้นปีที่ 3			400	400
- ชั้นปีที่ 4				400
รวมจำนวนนักศึกษา	400	800	1,200	1,600
จำนวนบัณฑิตที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา	-	-	-	400

2.10 ประมาณการรายรับงบประมาณเงินรายได้คณะนิติศาสตร์ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.2553-2556

รายการ	ปีงบประมาณ				รวมทั้งสิ้น
	2553	2554	2555	2556	
ประมาณการรายรับ : ค่าธรรมเนียมการศึกษา	18,909,400	23,779,200	15,636,800	15,818,938	74,144,338

2.11 สรุปแผนการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2553 – 2556)

หมวดรายจ่าย	แผนการจัดสรรงบประมาณ (ประมาณการรายรับ)	ผลการจัดสรรงบประมาณ (ประมาณการรายได้)				
		2553	2554	2555	2556	รวมทั้งสิ้น
งบบุคลากร	80%	15,127,520	19,023,360	12,509,440	12,655,150.40	59,315,470.40
งบดำเนินการ	15%	2,836,410	3,566,880	2,345,520	2,372,840.70	11,121,650.70
งบลงทุน	3%	567,282	713,376	469,104	474,568.14	2,224,330.14
*อื่นๆ	2%	378,188	475,584	312,736	316,378.76	1,482,886.76
รวม	100%	18,909,400	23,779,200	15,636,800	15,818,938	74,144,338

หมายเหตุ *อื่นๆ หมายถึง หัก 1-2 % ของยอดประมาณการรายรับในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อรักษาเสถียรภาพทางการเงินของคณะฯ และเป็นเงินกองทุนสะสมของคณะต่อไป

-ร่าง-



แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 - 2556

คณะนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี