



แผนกลยุทธ์ทางการเงิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – 2559  
(ฉบับปรับปรุง)

คณะนิติศาสตร์  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์  
ในการประชุมครั้งที่ 12/2558 วันที่ 17 ธันวาคม 2558

## คำนำ

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 – 2559 เป็นแผนกลยุทธ์ซึ่งเกิดจากการคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน โดยผู้บริหารของคณะ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องช่วยกันระดมความคิด วิเคราะห์สภาพการณ์ ปัจจุบันของคณะ เพื่อหาจุดอ่อน จุดแข็ง อุปสรรค และโอกาสทางการเงิน และนำมาเป็นกรอบ ประเด็นยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ บรรลุผลสำเร็จ ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยและคณะต่อไป

คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

ธันวาคม 2558

## สารบัญ

	หน้า	
<b>1</b>	<b>วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ของคณะนิติศาสตร์</b>	<b>4</b>
	1.1 ปรัชญา	4
	1.2 วิสัยทัศน์	4
	1.3 พันธกิจ	4
	1.4 เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	4
	1.5 วัตถุประสงค์	5
	1.6 กลยุทธ์คณะนิติศาสตร์	5
<b>2</b>	<b>แผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะนิติศาสตร์</b>	<b>9</b>
	2.1 การวิเคราะห์สภาพปัจจุบันด้านการเงินของคณะนิติศาสตร์ (SWOT)	9
	2.2 วิสัยทัศน์ทางการเงิน	10
	2.3 ยุทธศาสตร์ทางการเงิน	10
	2.4 กลยุทธ์ทางการเงิน	10
	2.5 ตัวบ่งชี้ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์	12
<b>3</b>	<b>แนวทางการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน</b>	<b>12</b>
	3.1 แหล่งที่มาของเงินและงบประมาณ	12
	3.2 แนวทางการจัดหารายได้	13
	3.3 แผนการรับนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระยะเวลา 3 ปี	14
	3.4 ประมาณการรายรับ-รายจ่ายงบประมาณเงินรายได้	14
	3.5 การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย	15
	3.6 การวิเคราะห์จุดคุ้มทุน	17
<b>4</b>	<b>แนวทางการประหยัดงบประมาณรายจ่าย</b>	<b>18</b>
<b>5</b>	<b>แนวทางการบริหารงบประมาณ-เกณฑ์ในการจัดสรรงบประมาณ</b>	<b>18</b>
<b>6</b>	<b>สรุปแผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ พ.ศ. 2557 – 2559</b>	<b>22</b>
<b>7</b>	<b>ภาคผนวก</b>	<b>23</b>
	- คำสั่งคณะนิติศาสตร์แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2556-2557	
	- ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาแบบเหมาจ่าย สำหรับนักศึกษาชั้นปริญญาตรี พ.ศ. 2558	

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน  
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – 2559

\*\*\*\*\*

## 1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ของคณะนิติศาสตร์

### 1.1 ปรัชญา

คุณภาพ คุณธรรม นำสังคม

### 1.2 วิสัยทัศน์

คณะนิติศาสตร์เป็นโรงเรียนกฎหมายชั้นนำแห่งอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

### 1.3 พันธกิจ

- ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพมาตรฐาน มีคุณธรรม มีภาวะผู้นำและดำรงชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง
- สร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายเชิงบูรณาการเพื่อพัฒนาสถาบัน การเรียนการสอน ศักยภาพประชาชน พัฒนาท้องถิ่น สังคมและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- เผยแพร่ความรู้และให้ความช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายให้ได้รับความเป็นธรรม
- ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมด้วยการเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง ทำนุบำรุง อนุรักษ์ พัฒนา และเผยแผ่ ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้การดำเนินงานมีคุณธรรม คุณภาพ ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้คำนึงถึงความสามารถและการมีส่วนร่วมของบุคลากร ตลอดจนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

### 1.4 เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- บัณฑิตมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม ใฝ่รู้ และมีสมรรถนะในการประกอบอาชีพ เป็นที่ยอมรับของสังคม
- สร้างองค์ความรู้ทางกฎหมายเพื่อพัฒนาสังคมทุกระดับ
- ให้บริการวิชาการด้านกฎหมายที่ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนและสังคม
- มีส่วนร่วมเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอนและในวิถีชุมชน

## 1.5 วัตถุประสงค์

1. สร้างบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก และมีความรับผิดชอบ สามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ทนต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้ประสบผลสำเร็จในการประกอบอาชีพและมีความสุขในการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพัฒนาผู้ที่มีศักยภาพสูงให้สามารถเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้แข่งขันได้ในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง
2. สร้างองค์ความรู้ พัฒนาการวิจัยทางกฎหมายและนิติพัฒนบูรณาการศาสตร์ เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการที่จะเพิ่มขีดความสามารถของชุมชน สังคม ประเทศ และอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการที่จะเพิ่มขีดความสามารถของชุมชน สังคม ประเทศ และอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
4. มีส่วนร่วมศึกษา เรียนรู้ สืบสาน และเผยแผ่ เพื่อธำรงรักษาศิลปวัฒนธรรม ชุมชนท้องถิ่น สังคม ประเทศ และอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
5. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บุคลากรมีคุณภาพและมีความสุข

## 1.6 กลยุทธ์คณะนิติศาสตร์

**กลยุทธ์ที่ 1** สร้างบัณฑิตทางกฎหมายที่มีคุณภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานขององค์กร

วิชาชีพ มีความใฝ่รู้สามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี พร้อมรับใช้สังคมและประชาคมอาเซียน

**มาตรการ**

- 1.1 พัฒนาระบบการรับนักศึกษาเพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาและดึงดูด นักเรียนผู้มีความสามารถพิเศษหรือผู้มีความรู้สูง
- 1.2 พัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย มีความยืดหยุ่น มีความหลากหลาย มีมาตรฐานระดับสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ทิศทางการพัฒนาประเทศ
- 1.3 จัดระบบและกลไกการบริหารหลักสูตรทุกระดับให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
- 1.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญให้ครบถ้วน ให้นักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง
- 1.5 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรและกิจกรรมนอกหลักสูตรที่มุ่งพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต มีความใฝ่รู้ มีคุณธรรม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม
- 1.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการและการสร้างสวัสดิภาพแก่นักศึกษาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยและมีความสุข
- 1.7 พัฒนาความรู้และทักษะของนักศึกษาและบัณฑิตเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน

1.8 สร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า ส่งเสริมและสนับสนุนให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัย

1.9 ส่งเสริมการพัฒนาพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่นักศึกษา

**กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาอาจารย์ให้มีความสามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและ พัฒนาตนเองให้พร้อมและทันต่อพลวัตของสังคมและประชาคมอาเซียน**

**มาตรการ** 2.1 พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัยและ/หรือเอกสารทางวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ

2.3 ส่งเสริมให้อาจารย์ปฏิบัติวิชาชีพอย่างมีจรรยาบรรณเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ นักศึกษา และสามารถเป็นที่ปรึกษาให้แก่นักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ

2.4 จัดหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนและพัฒนาระบบและกลไก เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการให้อาจารย์มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

2.5 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากลเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน

**กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาขีดความสามารถด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ทางนิเทศศาสตร์ และ พัฒนابูรณาการศาสตร์**

**มาตรการ** 3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัย และสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่

3.2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสำหรับส่งเสริมการวิจัย

3.3 สนับสนุนความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ

3.4 ยกกระตักการเป็นคณะแห่งการวิจัยระดับท้องถิ่น ระดับชาติและอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขง

**กลยุทธ์ที่ 4 ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ทางนิเทศศาสตร์และวัฒนธรรมเนติธรรม สร้างความเข้มแข็งและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนด้วยการเสริมสร้างความรู้ทางกฎหมายที่จำเป็นให้ประชาชนเพื่อเสริมสร้างความเป็นธรรมและความเข้มแข็งของชุมชนและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่นอีสาน**

**มาตรการ** 4.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานทางวิชาการเพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย

4.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการศูนย์เผยแพร่และช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย

4.3 จัดตั้งกองทุนเผยแพร่และช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย

4.4 สร้างเครือข่ายเผยแพร่และช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายร่วมกับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐเพื่อการเรียนรู้วัฒนธรรมเนติธรรมเพื่อสร้างความเป็นธรรมและความเข้มแข็งให้เกิดขึ้นในชุมชน

**กลยุทธ์ที่ 5** มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมสืบสาน อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมไทยและท้องถิ่นอีสานใต้

**มาตรการ** 5.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารการมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการวิจัย การเรียนการสอน และกิจกรรมนักศึกษา

**กลยุทธ์ที่ 6** พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

**มาตรการ** 6.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

6.1.1 กำหนดวิสัยทัศน์/ กลยุทธ์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยและถ่ายทอดสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

6.1.2 กระจายอำนาจบริหาร และจัดให้มีระบบติดตามผลการปฏิบัติงาน

6.1.3 การบริหารจัดการที่ตอบสนองต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

6.1.4 ปรับปรุงและจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของกระบวนการที่สร้าง คุณค่า และกระบวนการสนับสนุน

6.1.5 ปรับปรุงกฎระเบียบของคณะมหาวิทยาลัย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

6.1.6 มีการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่สถาบันแห่งการเรียนรู้

6.2 ปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของและหน่วยงานภายในให้เหมาะสม

6.3 พัฒนาระบบงบประมาณและการเงินให้มีความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

6.4 พัฒนาประสิทธิภาพการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

6.4.1 ยกระดับขีดความสามารถและประสิทธิภาพของหน่วยตรวจสอบภายใน

6.4.2 ปรับปรุงระบบการบริหารความเสี่ยงให้ มีประสิทธิภาพ

6.4.3 พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน

6.4.4 กำกับติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์/แผน

6.4.5 พัฒนาระบบและกลไกการกำกับ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ การประกันคุณภาพภายในและการประกันคุณภาพภายนอก

6.4.6 พัฒนาระบบและกลไกการกำกับ ติดตามประเมินผลที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ รวมทั้งการให้บริการด้านต่างๆ เพื่อให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ

## 6.5 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ

6.5.1 ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจให้มีความเชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบลงทะเบียน REG ระบบบัญชี ๓ มิติ ระบบบุคลากร และมีการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบฐานข้อมูลและประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล

6.6 พัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่มีประสิทธิภาพเพื่อการถ่ายทอดนโยบาย แผนงาน ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ตลอดจนการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย

6.7 พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาให้บูรณาการสู่การปฏิบัติงานประจำ

6.8 ปรับปรุงกายภาพ ระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของนักศึกษาและบุคลากร

**กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยให้บุคลากรมีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้เพื่อการทำงานได้เต็มศักยภาพอย่างมีความสุข**

- มาตรการ**
- 7.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม
  - 7.2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากร จัดให้มีระบบการถ่ายทอดตัวชี้วัดขององค์กรสู่ระดับบุคคลและระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
  - 7.3 พัฒนาผู้บริหารทุกระดับให้มีสมรรถนะด้านการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และทันต่อการเปลี่ยนแปลง
  - 7.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงาน โดยการเพิ่มพูนคุณวุฒิศักยภาพและประสบการณ์
  - 7.5 สร้างเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพเพื่อให้บุคลากรทำงานในองค์กรอย่างมีความสุข
  - 7.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ
  - 7.7 ส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพ และยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี



## 2. แผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะนิติศาสตร์

### 2.1 การวิเคราะห์สภาพปัจจุบันด้านการเงินของคณะนิติศาสตร์ (SWOT)

#### จุดแข็ง (Strengths)

1. มีการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังของกรมบัญชีกลาง ข้อบังคับต่าง ๆ ที่กำหนด
2. มีระบบและกลไกในการกำกับ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานโครงการต่าง ๆ ที่มีประสิทธิภาพ เช่น ระบบบัญชี 3 มิติ, ระบบ UBFMIS เป็นต้น
3. เป็นคณะในกำกับของมหาวิทยาลัยจึงทำให้การบริหารจัดการการเงินมีความคล่องตัว
4. บุคลากรมีความสามารถทางการเงิน รู้กฎระเบียบการเบิก-จ่ายงบประมาณเป็นอย่างดี

#### จุดอ่อน (weaknesses)

1. ขาดแผนการจัดหารายได้ที่ต่อเนื่อง
2. ขาดแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่ชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้
3. การบริหารงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน
4. โครงการ/กิจกรรมตามแผนงบประมาณประจำปีที่ได้ดำเนินการแล้ว ขาดการวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน
5. ผู้บริหารขาดความรู้ความเข้าใจ และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการด้านการเงินภายในองค์กร

#### โอกาส (Opportunities)

1. เป็นหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในท้องถิ่นและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนใต้ที่สามารถให้บริการทางวิชาการได้
2. สาขานิติศาสตร์มีผู้สนใจเข้าศึกษาเป็นจำนวนมาก
3. รัฐบาลมีนโยบายให้ผู้ประกอบการต้องมีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดิน
4. สกอ. สกว. วช. สสส. สนับสนุนงบประมาณในการทำวิจัยสู่ท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น
5. มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการทำกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานเอกชน (CSR)

#### อุปสรรค (Threats)

1. สาขาวิชานิติศาสตร์มีคู่แข่งเพิ่มขึ้น ทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่
2. มหาวิทยาลัยยังไม่กำหนดระเบียบ แนวปฏิบัติทางการเงินที่ยืดหยุ่นเพียงพอสำหรับคณะที่เป็นส่วนงานภายใน
3. มหาวิทยาลัยมีการกำหนดค่าธรรมเนียมการศึกษาและเกณฑ์ในการจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินเงินรายได้ไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์บริหารของแต่ละคณะ/หน่วยงาน ที่เพิ่มขึ้น

## 2.2 วิสัยทัศน์ทางการเงิน

คณะนิติศาสตร์มุ่งจัดหารายได้ ลดรายจ่าย และบริหารจัดการด้านการเงินภายใต้หลักธรรมาภิบาล (รายได้ดี มีธรรมาภิบาล ประสานประโยชน์)

## 2.3 ยุทธศาสตร์ทางการเงิน

1. จัดสรรงบประมาณรายรับ-รายจ่าย ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2555 -2559)
2. จัดหารายได้เพิ่มจากแหล่งต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการคณะอย่างเป็นรูปธรรม และมั่นคง
3. ใช้ทรัพยากรต่างๆ ให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

## 2.4 กลยุทธ์ทางการเงิน

กลยุทธ์ที่ 1 การบริหารและจัดการด้านการเงินและงบประมาณที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- เป้าประสงค์หลัก :
1. เพื่อบริหารจัดการงบประมาณให้ถูกต้องเป็นไปตามพันธกิจของคณะ
  2. เพื่อให้มีงบประมาณเพียงพอต่อการบริหารจัดการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		
		2557	2558	2559
1. การเบิกจ่ายและการใช้เงินเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติและตรวจสอบได้	ร้อยละ	95	95	100
2. ความสำเร็จของโครงการที่มีผลการดำเนินงาน เป็นไปตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ร้อยละ	70	70	80

มาตรการที่ 1 สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบฯ ด้านการเงิน และงบประมาณที่ถูกต้องและนำไปปฏิบัติใช้ได้จริง

โครงการ 1. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและงบประมาณ ตลอดจนขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องให้แก่บุคลากรของคณะ

มาตรการที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำใช้ในการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้

โครงการ 1. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการเงินและงบประมาณเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลประกอบการตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพ

มาตรการที่ 3 สร้างแนวทางในการจัดสรรงบประมาณตามความเหมาะสมสอดคล้องตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของคณะ

โครงการ 1. จัดทำหลักเกณฑ์ในการจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจของคณะ

**มาตรการที่ 4** สนับสนุนให้มีระบบและกระบวนการในการติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

**โครงการ** 1. จัดให้มีระบบการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณตามแผน

**กลยุทธ์ที่ 2** เพิ่มรายได้ จัดหารายได้จากแหล่งเงินทุนอื่น

**เป้าประสงค์หลัก :** เพื่อเพิ่มรายได้ และมีงบประมาณที่เพียงพอสนับสนุนการดำเนินการบริหารจัดการตามพันธกิจของคณะ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		
		2557	2558	2559
1. รายได้จากการดำเนินงาน/ปี	บาท/ปี	100,000	200,000	300,000
2. แหล่งที่มาของรายได้	แหล่งรายได้	1	1	1

**มาตรการที่ 1** แสวงหารายได้ที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการของนักศึกษา ประชาชนชุมชน ท้องถิ่นและอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของโลก

**โครงการ**

1. เปิดวิชาเลือกเสรี วิชาศึกษาทั่วไป วิชาโท สำหรับนักศึกษานอกคณะ
2. จัดหลักสูตรอบรมกฎหมายระยะสั้นที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มเป้าหมายและความสนใจของประชาคมท้องถิ่น
3. จัดหาแหล่งทุนการศึกษาจากภายนอก
4. จัดหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก
5. เปิดหลักสูตรภาคนอกเวลาราชการ(ภาคปกติ)
6. ร่วมทำกิจกรรม CSR กับองค์กรเอกชน
7. เปิดหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา
8. โครงการค่ายนิติศาสตร์อาสาพัฒนา
9. แสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา เช่น การผลิตหนังสือ ตำรา เป็นต้น

**กลยุทธ์ที่ 3** ลดค่าใช้จ่าย

**เป้าประสงค์ :** เพื่อรักษาสภาพคล่องทางการเงินของคณะ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		
		2557	2558	2559
รายจ่ายประจำงบดำเนินงานลดลง	ร้อยละ	25	25	25

**โครงการ** 1. จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรที่จำเป็นต้องใช้และแหล่งทรัพยากรที่มีอยู่ และแสวงหาความร่วมมือเพื่อการใช้ร่วมกัน

2. เสริมสร้างวัฒนธรรม จิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด

## 2.5 ตัวบ่งชี้ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์

1. มีงบประมาณประจำปีสนับสนุนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในแผนกลยุทธ์ 2557-2559
2. มีความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน ร้อยละ 80
3. มีการรายงานทางการเงินรายเดือน รายไตรมาส และรายงานการตรวจสอบบัญชี ให้ผู้บริหาร คณะ/มหาวิทยาลัยทราบ
4. มีโครงการ/หลักสูตรเพื่อแสวงหารายได้ จากหน่วยงานภายนอก
5. มีมาตรการประหยัดงบประมาณ/ลดค่าใช้จ่ายของคณะ

## 3. แนวทางการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน

### 3.1 แหล่งที่มาของเงินและงบประมาณ

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีแหล่งงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินการบริหารจัดการคณะนิติศาสตร์ ดังต่อไปนี้

1. **งบประมาณแผ่นดิน** คณะฯ ได้รับเงินจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดิน ประเภทงบดำเนินงาน ค่าตอบแทนค่าใช้สอยและค่าวัสดุ นอกจากนี้คณะยังได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดิน ประเภทเงินอุดหนุน ได้แก่ บริการวิชาการแก่ชุมชน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการวิจัย รวมทั้งเงินสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก

2. **งบประมาณเงินรายได้** มหาวิทยาลัยได้จัดสรรเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาที่ได้จาก ค่าหน่วยกิตปกติ ค่าบำรุงการศึกษา เพื่อเป็นเงินรายได้คณะนิติศาสตร์ และได้จัดสรรเงินค่าหน่วยกิตโครงการพิเศษ ค่าธรรมเนียมการศึกษาพิเศษ เพื่อเป็นเงินรายได้เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาการผลิตบัณฑิตคณะนิติศาสตร์ (กองทุน 13)

2.1 โดยมีเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้คณะนิติศาสตร์ กับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ก่อนปีการศึกษา 2558 ดังนี้

หมวดเงินรายได้	อัตราการจัดสรรให้คณะ(ร้อยละ)	อัตราการจัดสรรให้มหาวิทยาลัย(ร้อยละ)
- ค่าหน่วยกิตปกติ	70	30
- บำรุงมหาวิทยาลัย		
* ค่าบำรุงกีฬา/กิจกรรม	30	70
* ค่าประกันของเสียหาย	50	50
- หมวดเงินรายได้(กองทุน 13)		

หมวดเงินรายได้	อัตราการจัดสรรให้คณะ(ร้อยละ)	อัตราการจัดสรรให้มหาวิทยาลัย(ร้อยละ)
- ค่าธรรมเนียมการศึกษาพิเศษ	80	20
- ค่าหน่วยกิตโครงการพิเศษ	75 และคณะได้จัดสรรค่าบริการการเรียนการสอนให้กับคณะเจ้าของรายวิชา ดังนี้ (1) คณะวิทยาศาสตร์ อัตรา 500 บาท/1 หน่วยกิต/หัวนักศึกษา (2) คณะศิลปศาสตร์ อัตรา 450 บาท/1 หน่วยกิต/หัวนักศึกษา	30

2.2 เกณฑ์การจัดสรรงบประมาณลักษณะเหมาจ่าย เริ่มใช้ปี พ.ศ. 2558 เป็นการจัดสรรงบประมาณแบบค่าเทอมเหมาจ่ายต่อหัวนักศึกษา โครงการปกติคณะนิติศาสตร์ 17,500 บาท/คน/ภาคการศึกษา หักให้มหาวิทยาลัย 4,000 บาท/คน และหัก 10% ของเงินที่เหลือให้มหาวิทยาลัย และคณะยังคงต้องหักจ่ายให้วิชาศึกษาทั่วไปนอกคณะ รายวิชาบรรยาย 150 บาท/หน่วยกิต/คน รายวิชาปฏิบัติ 300 บาท/หน่วยกิต/คน

2.2.1 การลงทะเบียนภาคฤดูร้อน สำหรับวิชาที่ไม่ได้กำหนดไว้ในแผนการจัดการศึกษาให้เรียกเก็บค่าธรรมเนียมฯ ในอัตราครึ่งหนึ่งของค่าธรรมเนียมการศึกษาปกติ แบบเหมาจ่าย

2.2.2 กรณีที่นักศึกษาไม่สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนดในหลักสูตรและลงทะเบียนเรียนไม่เกิน 9 หน่วยกิตในภาคการศึกษาปกติ ให้เรียกเก็บค่าธรรมเนียมฯ ในอัตราครึ่งหนึ่งของค่าธรรมเนียมการศึกษาปกติแบบเหมาจ่าย

3. รายรับจากเงินอุดหนุนงานวิจัย

4. รายรับจากการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

5. รายรับจากการบริจาค

6. รายรับจากการให้ความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

7. รายรับจากเงินผลประโยชน์อื่นๆ

### 3.2 แนวทางการจัดหารายได้

1. เปิดวิชาเลือกเสรี วิชาศึกษาทั่วไป วิชาโท สำหรับนักศึกษานอกคณะ
2. จัดหลักสูตรอบรมกฎหมายระยะสั้นที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มเป้าหมายและความสนใจของประชาคมท้องถิ่น
3. จัดหาแหล่งทุนการศึกษาจากภายนอก
4. จัดหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก
5. เปิดหลักสูตรภาคนอกเวลาราชการ(ภาคปกติ)
6. ร่วมทำกิจกรรม CSR กับองค์กรเอกชน
7. เปิดหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา
8. แสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา เช่น การผลิตหนังสือ ตำรา เป็นต้น

### 3.3 แผนการรับนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระยะเวลา 3 ปี

รายการ	ปีงบประมาณ		
	2557	2558	2559
แผนการรับนักศึกษา : ปีการศึกษา	2556	2557	2558
- ชั้นปีที่ 1	400	400	400
- ชั้นปีที่ 2		400	400
- ชั้นปีที่ 3			400
- ชั้นปีที่ 4			400
รวมจำนวนนักศึกษา	400	800	1,200
จำนวนบัณฑิตที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา	-	-	-

### 3.4 ประมาณการรายรับ-รายจ่ายงบประมาณเงินรายได้คณะนิติศาสตร์ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – 2559

	2557	2558	2559
ประมาณการจำนวนนักศึกษารับเข้า	1,226	1,152	1,093
- จำนวนนักศึกษารับเข้าตามแผน	1,751	1,011	1,409
- หัก นักศึกษาตกรอบออกเฉลี่ยร้อยละ 30	525.30	493.80	468.30
ประมาณการรายรับ	27,064,800	25,704,000	24,456,458
ประมาณการรายจ่าย	19,266,986	21,891,680	22,090,200
ส่วนต่าง (รายรับ-รายจ่าย)	7,797,814	3,812,320	2,366,258

### 3.5 การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558

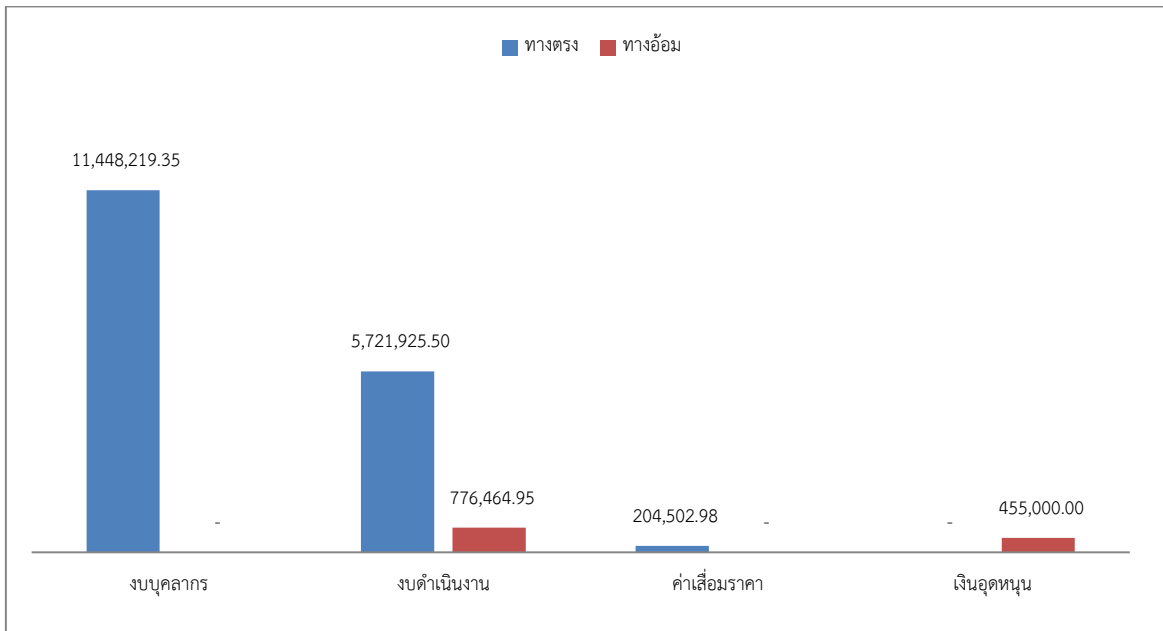
ตารางที่ 1 แสดงรายงานประเภทค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประเภทค่าใช้จ่าย	เงินงบประมาณ		เงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้/เงินกองทุน)		งบกลาง(ถ้ามี)		รวมทั้งสิ้น
	คณะนิติศาสตร์	ปีส่วนจาก ส่วนกลาง	คณะนิติศาสตร์	ปีส่วนจาก ส่วนกลาง	คณะ นิติศาสตร์	ปีส่วนจาก ส่วนกลาง	
1.ค่าใช้จ่ายงบบุคลากร	-	-	11,448,219.35	-	-	-	11,448,219.35
2.ค่าใช้จ่ายงบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน วัสดุและ สาธารณูปโภค)	-	776,464.95	5,721,925.50	-	-	-	6,498,390.45
3.ค่าเสื่อมราคา	-	-	204,502.98	-	-	-	204,502.98
4.ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน(บริการ วิชาการ ทำนุบำรุง และวิจัย)	-	455,000	-	-	-	-	455,000
<b>รวม</b>	<b>-</b>	<b>1,231,464.95</b>	<b>17,374,647.83</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>18,606,112.78</b>

หมายเหตุ ข้อมูลทางการเงินของคณะนิติศาสตร์ ที่นำมาคำนวณวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยได้ใช้ข้อมูล

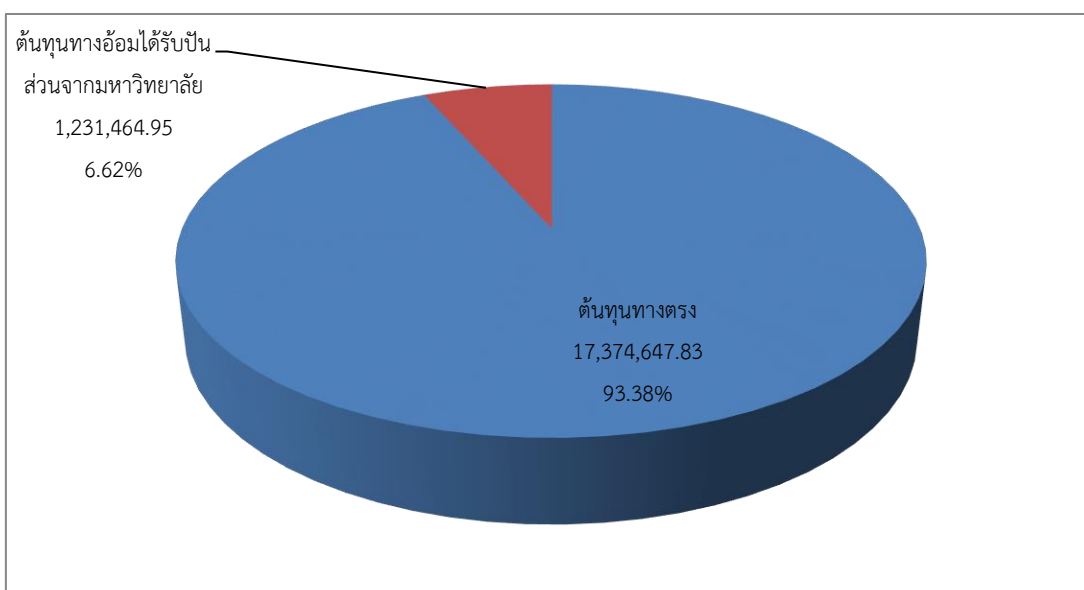
จากรายงานทางบัญชีคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

แผนภูมิที่ 1 แสดงต้นทุนทางตรงและทางอ้อม จำแนกประเภทค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558



จากตารางที่ 1 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะนิติศาสตร์ มีต้นทุนรวมทั้งสิ้น 18,606,112.78 บาท จำแนกต้นทุนเป็นต้นทุนทางตรง จำนวน 17,374,647.83 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 93.38 และต้นทุนทางอ้อม (ได้รับปันส่วนจากมหาวิทยาลัย ซึ่งคณะได้รับข้อมูลเพียงบางส่วนเท่านั้น) จำนวน 1,231,464.95 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6.62

แผนภูมิที่ 2 แสดงต้นทุนรวมคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 จำแนกตามประเภทต้นทุน





ตารางที่ 2 แสดงต้นทุนรวม คณะนิติศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2558 จำแนกตามประเภทต้นทุน

ประเภทต้นทุน	จำนวน (บาท)	ร้อยละ
ต้นทุนทางตรง	17,374,647.83	93.38
ต้นทุนทางอ้อมได้รับปันส่วนจากมหาวิทยาลัย	1,231,464.95	6.62
<b>รวม</b>	<b>18,606,112.78</b>	<b>100</b>

จากตารางที่ 2 แสดงต้นทุนรวมจำแนกตามประเภทต้นทุน พบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะนิติศาสตร์มีต้นทุนทางตรง จำนวน 17,374,647.83 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 93.38 ของต้นทุนรวม รองลงมาเป็นต้นทุนทางอ้อมจากการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยปันส่วนให้กับคณะหน่วยงาน จำนวน 1,231,464.95 หรือคิดเป็นร้อยละ 6.62

#### ต้นทุนการผลิตบัณฑิต

รายการ	ปีงบประมาณ 2557	ปีงบประมาณ 2558
ค่าใช้จ่ายจริง	22,751,301.65	18,606,112.78
จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาหรือเทียบเท่า (FTEs)	2,140.22	2,360.61
ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา	10,630.35	7,881.90

จากตารางการคิดต้นทุนการผลิตบัณฑิต คณะนิติศาสตร์มีต้นทุนต่อหน่วยการผลิตบัณฑิตในหลักสูตรนิติศาสตร์ โดยเปรียบเทียบต้นทุนการผลิตบัณฑิต ในปีงบประมาณ 2557 ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา จำนวน 10,630.35.- บาท และปีงบประมาณ 2558 ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา จำนวน 7,881.90.- บาท

### 3.6 การวิเคราะห์จุดคุ้มทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2559

	2555	2556	2557	2558	2559
ต้นทุนคงที่	10,688,403	10,582,500	12,399,229	13,797,240	14,787,420
ต้นทุนผันแปร	5,086,691	5,859,553	6,894,532	6,789,500	9,669,038
จำนวนนักศึกษา	1,701	1,768	1,751	1,011	1,409
รายรับ	15,775,094	16,462,053	19,266,986	20,586,740	24,456,458
รายรับ/หน่วย	9,274	9,311	11,003	20,363	17,357
ต้นทุนคงที่/หน่วย	6,284	5,986	7,081	13,647	10,495
ต้นทุนผันแปร/หน่วย	2,990	3,314	3,937	6,716	6,862
จุดคุ้มทุน 4 ปี	1,701	1,765	1,755	1,509	2,330
<b>จุดคุ้มทุน</b>	<b>425</b>	<b>441</b>	<b>439</b>	<b>377</b>	<b>583</b>

จากตารางการวิเคราะห์จุดคุ้มทุน คณะจะต้องมีนักศึกษาคงอยู่ในแต่ละปีงบประมาณโดยเฉลี่ย 453 คนซึ่งเป็นจำนวนที่สูงกว่าแผนการรับนักศึกษาที่กำหนดไว้ (จำนวนนักศึกษา ปี 2553-2559 =  $425+441+439+377+583 = 453$  คน) จึงจะมีงบประมาณรายรับจากค่าธรรมเนียมการศึกษาเท่ากับประมาณการรายจ่าย ดังนั้น คณะจำเป็นต้องบริหารจัดการงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพได้โดยต้องรักษายอดนักศึกษาคงอยู่ในแต่ละปีโดยเฉลี่ยให้ไม่น้อยกว่า 453 คนและบริหารงบประมาณการเงินอย่างประหยัดและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดและบริหารงานตามแผนกลยุทธ์การเงินเชิงรุกในการเพิ่มรายได้เข้าสู่คณะให้สูงขึ้น

#### 4. แนวทางการประหยัดงบประมาณรายจ่าย

1. คณะมีนโยบายประหยัดงบประมาณด้านสาธารณูปโภค เช่น กำหนดเวลาเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศ
2. คณะมีนโยบายประหยัดงบประมาณ โดยกำหนดอัตราค่าใช้จ่าย สำหรับค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับการจัดประชุมและการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้เป็นอัตราเดียวกัน
3. คณะมีแนวทางในการอนุมัติการเดินทางไปราชการ ฝึกอบรม/สัมมนา ของบุคลากร โดยมุ่งเน้นการฝึกอบรม/สัมมนาในส่วนที่เป็นประโยชน์กับงานและองค์กร

#### 5. แนวทางการบริหารงบประมาณ (เกณฑ์ในการจัดสรรงบประมาณ)

คณะมีเกณฑ์ในการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามจำนวนยอดประมาณการรายรับ ดังนี้

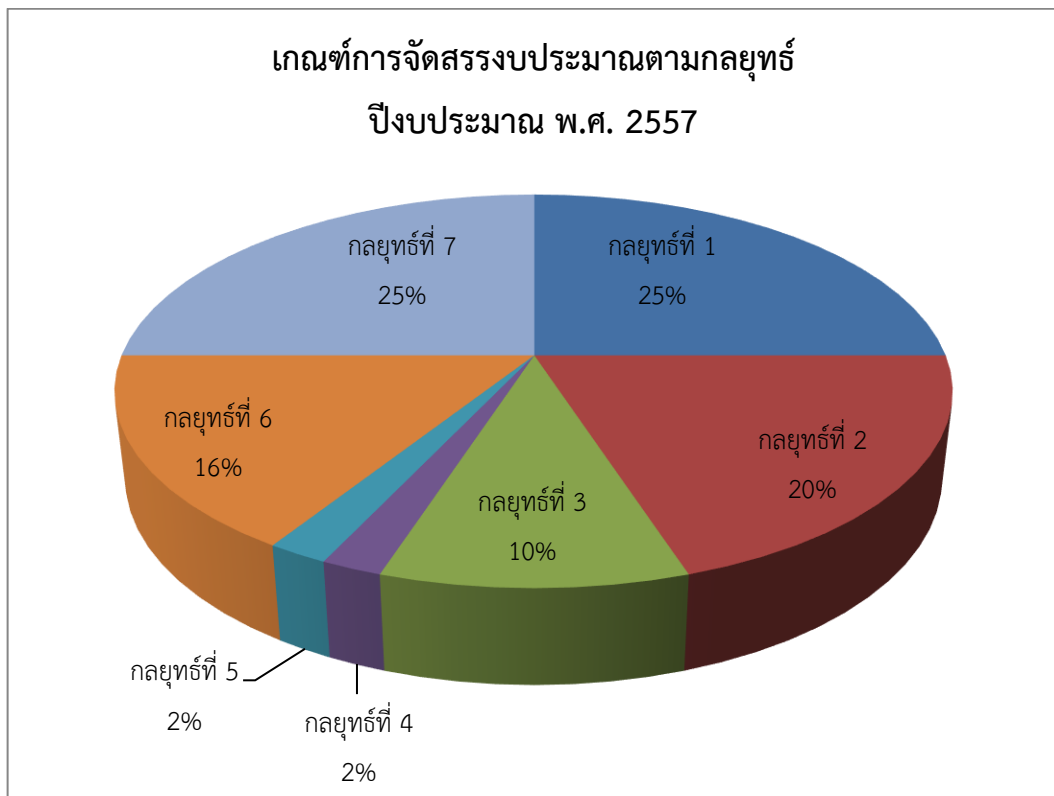
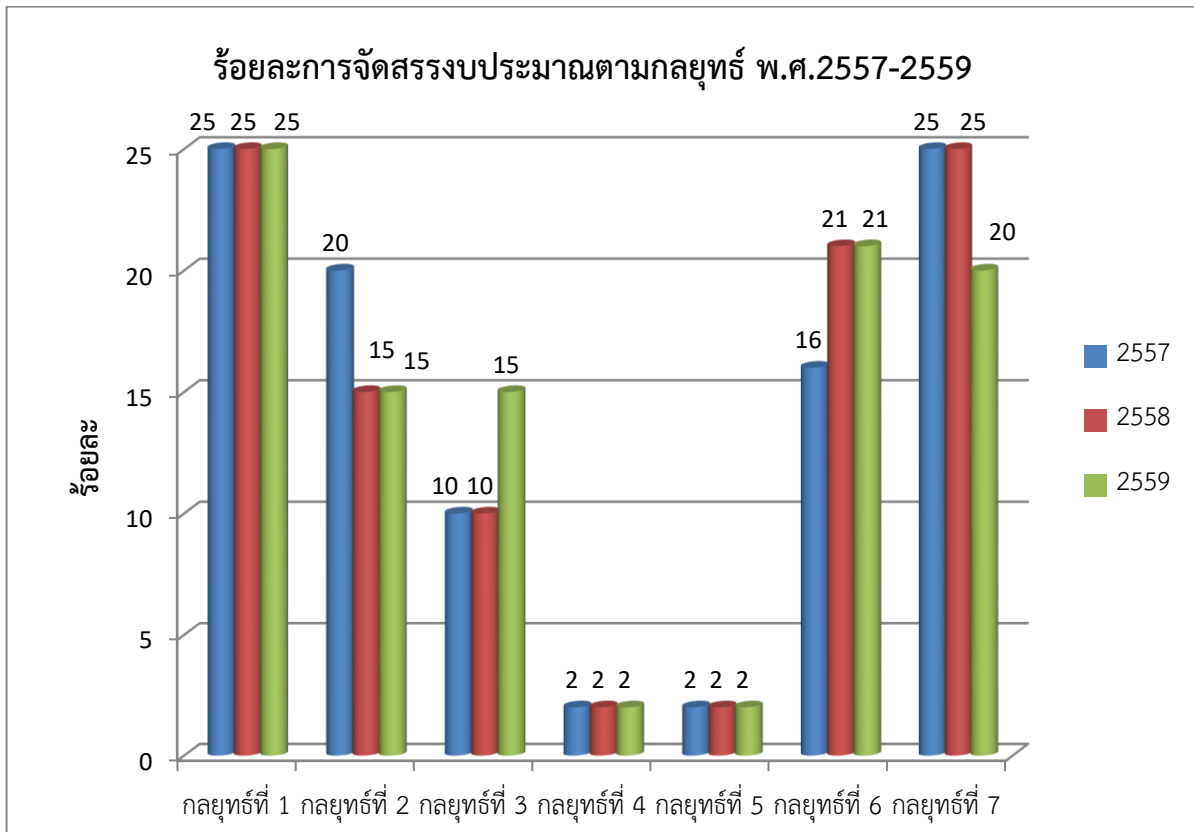
1. จัดสรรงบประมาณที่จำเป็นและต้องดำเนินการ คือจัดสรรงบประมาณให้รายจ่ายประจำ ได้แก่ งบบุคลากร ได้แก่ค่าหมวดเงินเดือน/ค่าจ้างของบุคลากรคณะนิติศาสตร์ งบดำเนินงาน งบลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของยอดประมาณการรายรับงบประมาณเงินรายได้ทั้งหมด
2. จัดสรรงบประมาณตามกลยุทธ์ ร้อยละ 14 ของยอดประมาณการรายรับในแต่ละปีงบประมาณ โดยจัดแจกแจงรายกลยุทธ์ โดยมีเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ ดังนี้

กลยุทธ์	ร้อยละ		
	2557	2558	2559
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างบัณฑิตทางกฎหมายที่มีคุณภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานขององค์กรวิชาชีพ มีความใฝ่รู้สามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี พร้อมรับใช้สังคมและประชาคมอาเซียน	25	25	25
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาอาจารย์ให้มีความสามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาตนเองให้พร้อมและทันต่อพลวัตของสังคมและประชาคมอาเซียน	20	15	15
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาขีดความสามารถด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ทางนิติศาสตร์และพัฒนบูรณาการศาสตร์	10	10	15
กลยุทธ์ที่ 4 ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ทางนิติศาสตร์และวัฒนธรรมเนติธรรม สร้างความเข้มแข็งและยกระดับ	2	2	2

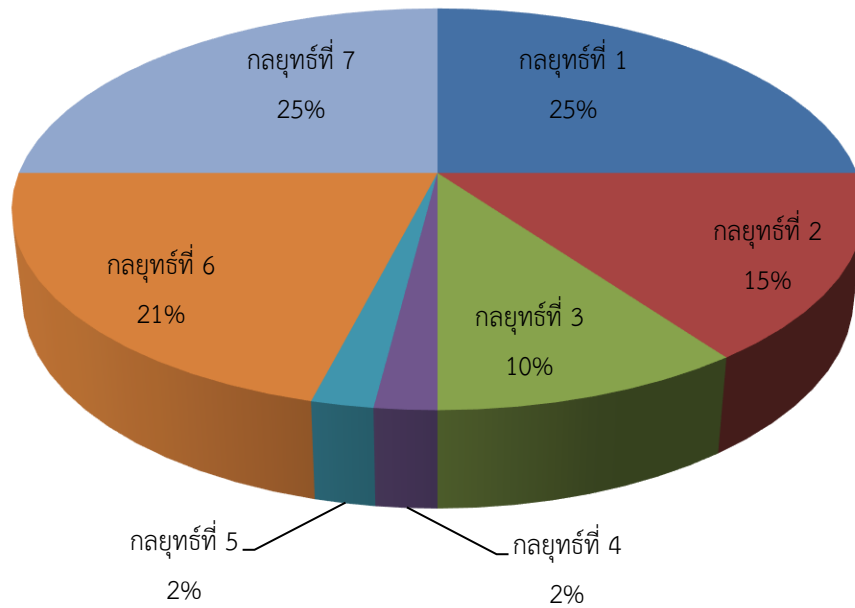
กลยุทธ์	ร้อยละ		
	2557	2558	2559
คุณภาพชีวิตของประชาชนด้วยการเสริมสร้างความรู้ทางกฎหมายที่จำเป็นให้ประชาชนเพื่อเสริมสร้างความเป็นธรรมและความเข้มแข็งของชุมชนและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่นอีสาน			
กลยุทธ์ที่ 5 มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมสืบสาน อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมไทยและท้องถิ่นอีสานใต้	2	2	2
กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	16	20	20
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยให้บุคลากรมีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้เพื่อการทำงานได้เต็มศักยภาพอย่างมีความสุข	25	25	20

3. จัดสรรร้อยละ 1 ของยอดประมาณการรายรับในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อรักษาเสถียรภาพทางการเงินของคณะฯ และเป็นเงินกองทุนสะสมของคณะต่อไป

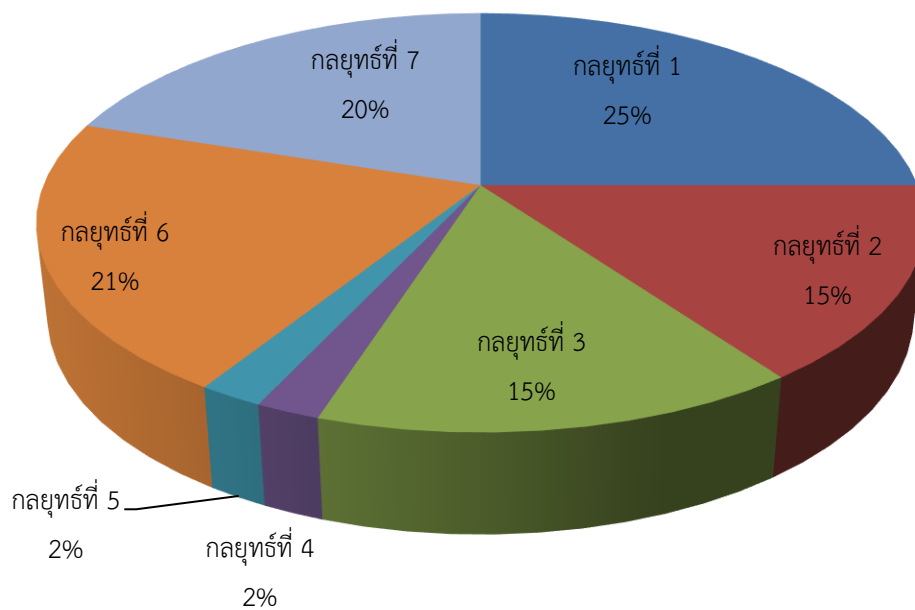




เกณฑ์การจัดสรรงบประมาณตามกลยุทธ์  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558



เกณฑ์การจัดสรรงบประมาณตามกลยุทธ์  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559



## 6. สรุปแผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ พ.ศ. 2557 – 2559

หมวดรายจ่าย	เกณฑ์การ จัดสรร (ร้อยละ)		เกณฑ์ การ จัดสรร ร(ร้อยละ)		เกณฑ์ การ จัดสรร ร(ร้อยละ)	
	2557	2558	2557	2558	2559	2559
รายจ่ายประจำ : ได้แก่ งบบุคลากร งบดำเนินงาน งบลงทุน	85	16,376,938	85	18,607,928	85	18,776,670
รายจ่ายโครงการจัดสรร ตามกลยุทธ์ :	14	2,697,378	14	218,917	14	3,092,628
กลยุทธ์ที่ 1	25	674,345	25	54,729	25	773,157
กลยุทธ์ที่ 2	2	13,487	15	32,838	15	463,894
กลยุทธ์ที่ 3	10	67,434	10	21,892	15	463,894
กลยุทธ์ที่ 4	2	13,487	2	4,378	2	61,853
กลยุทธ์ที่ 5	2	13,487	2	4,378	2	61,853
กลยุทธ์ที่ 6	16	107,895	21	45,973	21	649,452
กลยุทธ์ที่ 7	25	168,586	25	54,729	20	618,526
รักษาเสถียรภาพทางการ เงินของคณะ	1	192,670	1	218,916.80	1	220,902
รวม	100	19,266,986	100	21,891,680	100	22,090,200

\*หมายเหตุ งบประมาณการรายรับของคณะนิติศาสตร์ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2559 ไม่เพียงพอต่อประมาณการรายจ่าย คณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ จำเป็นต้องพิจารณาขอใช้เงินเหลือจ่ายของแต่ละปีงบประมาณเพื่อใช้ในการบริหารงบประมาณในแต่ละปีงบประมาณนั้นๆ

## ภาคผนวก

- คำสั่งคณะนิติศาสตร์แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2556-2557
- ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาแบบเหมาจ่ายสำหรับนักศึกษาชั้นปริญญาตรี พ.ศ. 2558