

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – 2559

1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ของคณะนิติศาสตร์

1.1 ปรัชญา

คุณภาพ คุณธรรม นำสังคม

1.2 วิสัยทัศน์

คณะนิติศาสตร์เป็นโรงเรียนกฎหมายชั้นนำแห่งอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

1.3 พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพมาตรฐาน มีคุณธรรม มีภาวะผู้นำและดำรงชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง
2. สร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายเชิงบูรณาการเพื่อพัฒนาสถาบัน การเรียนการสอน ศักยภาพประชาชน พัฒนาท้องถิ่น สังคมและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
3. เผยแพร่ความรู้และให้ความช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายให้ได้รับความเป็นธรรม
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมด้วยการเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง ทำนุบำรุง อนุรักษ์ พัฒนา และเผยแผ่ ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้การดำเนินงานมีคุณธรรม คุณภาพ ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้คำนึงถึงความสามารถและการมีส่วนร่วมของบุคลากร ตลอดจนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

1.4 เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

1. บัณฑิตมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม ใฝ่รู้ และมีสมรรถนะในการประกอบอาชีพเป็นที่ยอมรับของสังคม
2. สร้างองค์ความรู้ทางกฎหมายเพื่อพัฒนาสังคมทุกระดับ
3. ให้บริการวิชาการด้านกฎหมายที่ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนและสังคม
4. มีส่วนร่วมเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอนและในวิถีชุมชน

1.5 วัตถุประสงค์

1. สร้างบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก และความรับผิดชอบ สามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ทนต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้ประสบผลสำเร็จในการประกอบอาชีพและมีความสุขในการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพัฒนาผู้ที่มีศักยภาพสูงให้สามารถเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้แข่งขันได้ในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง
2. สร้างองค์ความรู้ พัฒนาการวิจัยทางกฎหมายและนิติพัฒนบูรณาการศาสตร์ เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการที่จะเพิ่มขีดความสามารถของชุมชน สังคม ประเทศ และอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการที่จะเพิ่มขีดความสามารถของชุมชน สังคม ประเทศ และอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงโดยบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
4. มีส่วนร่วมศึกษา เรียนรู้ สืบสาน และเผยแผ่ เพื่อธำรงรักษาศิลปวัฒนธรรม ชุมชนท้องถิ่น สังคม ประเทศ และอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
5. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บุคลากรมีคุณภาพและมีความสุข

1.6 กลยุทธ์คณะนิติศาสตร์

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างบัณฑิตทางกฎหมายที่มีคุณภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานขององค์กร

วิชาชีพ มีความใฝ่รู้สามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี พร้อมรับใช้สังคมและประชาคมอาเซียน

- มาตรการ**
- 1.1 พัฒนาระบบการรับนักศึกษาเพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาและดึงดูด นักเรียนผู้มีความสามารถพิเศษหรือผู้ที่มีศักยภาพสูง
 - 1.2 พัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย มีความยืดหยุ่น มีความหลากหลาย มีมาตรฐานระดับสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ทิศทางการพัฒนาประเทศ
 - 1.3 จัดระบบและกลไกการบริหารหลักสูตรทุกระดับให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
 - 1.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ครบถ้วน ให้นักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง
 - 1.5 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรและกิจกรรมนอกหลักสูตรที่มุ่งพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต มีความใฝ่รู้ มีคุณธรรม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม

- 1.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการและการสร้างสวัสดิภาพแก่นักศึกษาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยและมีความสุข
- 1.7 พัฒนาคำความรู้และทักษะของนักศึกษาและบัณฑิตเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน
- 1.8 สร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า ส่งเสริมและสนับสนุนให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัย
- 1.9 ส่งเสริมการพัฒนาพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่นักศึกษา

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาอาจารย์ให้มีความสามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและ พัฒนาตนเองให้พร้อมและทันต่อพลวัตของสังคมและประชาคมอาเซียน

- มาตรการ**
- 2.1 พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
 - 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัยและ/หรือเอกสารทางวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ
 - 2.3 ส่งเสริมให้อาจารย์ปฏิบัติวิชาชีพอย่างมีจรรยาบรรณเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ นักศึกษา และสามารถเป็นที่ปรึกษาให้แก่นักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ
 - 2.4 จัดหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนและพัฒนาระบบและกลไก เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการให้อาจารย์มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น
 - 2.5 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากลเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาขีดความสามารถด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ทางนิเทศศาสตร์ และ พัฒนابุรณการศาสตร์

- มาตรการ**
- 3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัย และสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่
 - 3.2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสำหรับส่งเสริมการวิจัย
 - 3.3 สนับสนุนความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ
 - 3.4 ยกกระตบการเป็นคณะแห่งการวิจัยระดับท้องถิ่น ระดับชาติและอนุภูมิภาค
กลุ่มแม่น้ำโขง

กลยุทธ์ที่ 4 ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ทางนิเทศศาสตร์และวัฒนธรรมเนติธรรม สร้างความเข้มแข็งและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนด้วยการเสริมสร้างความรู้ทางกฎหมายที่จำเป็นให้ประชาชนเพื่อเสริมสร้างความเป็นธรรมและความเข้มแข็งของชุมชนและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่นอีสาน

- มาตรการ**
- 4.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานทางวิชาการเพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย
 - 4.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการศูนย์เผยแพร่และช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย
 - 4.3 จัดตั้งกองทุนเผยแพร่และช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย
 - 4.4 สร้างเครือข่ายเผยแพร่และช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายร่วมกับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐเพื่อการเรียนรู้วัฒนธรรมเนติธรรมเพื่อสร้างความเป็นธรรมและความเข้มแข็งให้เกิดขึ้นในชุมชน

กลยุทธ์ที่ 5 มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมสืบสาน อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมไทยและท้องถิ่นอีสานได้

- มาตรการ**
- 5.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารการมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการวิจัย การเรียนการสอน และกิจกรรมนักศึกษา

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

- มาตรการ**
- 6.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล
 - 6.1.1 กำหนดวิสัยทัศน์/ กลยุทธ์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยและถ่ายทอดสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
 - 6.1.2 กระจายอำนาจบริหาร และจัดให้มีระบบติดตามผลการปฏิบัติงาน
 - 6.1.3 การบริหารจัดการที่ตอบสนองต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 - 6.1.4 ปรับปรุงและจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของกระบวนการที่สร้าง คุณค่า และกระบวนการสนับสนุน
 - 6.1.5 ปรับปรุงกฎระเบียบของคณะมหาวิทยาลัย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
 - 6.1.6 มีการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่สถาบันแห่งการเรียนรู้
 - 6.2 ปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของและหน่วยงานภายในให้เหมาะสม
 - 6.3 พัฒนาระบบงบประมาณและการเงินให้มีความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้
 - 6.4 พัฒนาประสิทธิภาพการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ

มหาวิทยาลัย

- 6.4.1 ยกกระดับขีดความสามารถและประสิทธิภาพของหน่วยตรวจสอบภายใน
- 6.4.2 ปรับปรุงระบบการบริหารความเสี่ยงให้ มีประสิทธิภาพ
- 6.4.3 พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน
- 6.4.4 กำกับติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์/แผน
- 6.4.5 พัฒนาระบบและกลไกการกำกับ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ การประกันคุณภาพภายในและการประกันคุณภาพภายนอก
- 6.4.6 พัฒนาระบบและกลไกการกำกับ ติดตามประเมินผลที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ รวมทั้งการให้บริการด้านต่างๆ เพื่อให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
- 6.5 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ
 - 6.5.1 ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจให้มีความเชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบลงทะเบียน REG ระบบบัญชี ๓ มิติ ระบบบุคลากร และมีการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบฐานข้อมูลและประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล
- 6.6 พัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่มีประสิทธิภาพเพื่อการถ่ายทอดนโยบาย แผนงาน ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ตลอดจนการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย
- 6.7 พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาให้บูรณาการสู่การปฏิบัติงานประจำ
- 6.8 ปรับปรุงกายภาพ ระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของนักศึกษาและบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยให้บุคลากรมีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้เพื่อการทำงานได้เต็มศักยภาพอย่างมีความสุข

- มาตรการ**
- 7.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม
 - 7.2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากร จัดให้มีระบบการถ่ายทอดตัวชี้วัดขององค์กรสู่ระดับบุคคลและระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - 7.3 พัฒนาผู้บริหารทุกระดับให้มีสมรรถนะด้านการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และทันต่อการเปลี่ยนแปลง
 - 7.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงาน โดยการเพิ่มพูนคุณวุฒิศักยภาพและประสบการณ์

- 7.5 สร้างเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพเพื่อให้บุคลากรทำงานในองค์กรอย่างมีความสุข
- 7.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ
- 7.7 ส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพ และยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี

2. แผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะนิติศาสตร์

2.1 การวิเคราะห์สภาพปัจจุบันด้านการเงินของคณะนิติศาสตร์ (SWOT)

จุดแข็ง (Strengths)

1. มีการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังของกรมบัญชีกลาง ข้อบังคับต่าง ๆ ที่กำหนด
2. มีระบบและกลไกในการกำกับ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานโครงการต่าง ๆ ที่มีประสิทธิภาพ เช่น ระบบบัญชี 3 มิติ, ระบบ UBUFMIS เป็นต้น
3. เป็นคณะในกำกับของมหาวิทยาลัยจึงทำให้การบริหารจัดการการเงินมีความคล่องตัว
4. บุคลากรมีความสามารถทางการเงิน รู้กฎระเบียบการเบิก-จ่ายงบประมาณเป็นอย่างดี

จุดอ่อน (weaknesses)

1. ขาดแผนการจัดหารายได้ต่อเนื่อง
2. ขาดแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่ชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้
3. การบริหารงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน
4. โครงการ/กิจกรรมตามแผนงบประมาณประจำปีที่ได้ดำเนินการแล้ว ขาดการวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน
5. ผู้บริหารขาดความรู้ความเข้าใจ และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการด้านการเงินภายในองค์กร

โอกาส (Opportunities)

1. เป็นหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในท้องถิ่นและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนใต้ที่สามารถให้บริการทางวิชาการได้
2. สาขานิติศาสตร์มีผู้สนใจเข้าศึกษาเป็นจำนวนมาก
3. รัฐบาลมีนโยบายให้ผู้สอบรับราชการต้องมีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดิน
4. สกอ. สกว. วช. สสส. สนับสนุนงบประมาณในการทำวิจัยท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น
5. มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการทำกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานเอกชน (CSR)

อุปสรรค (Threats)

1. สาขาวิชานิติศาสตร์มีคู่แข่งเพิ่มขึ้นทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่
2. มหาวิทยาลัยยังไม่กำหนดระเบียบ แนวปฏิบัติทางการเงินที่ยืดหยุ่นเพียงพอสำหรับคณะที่เป็นส่วนงานภายใน
3. มหาวิทยาลัยมีการกำหนดค่าธรรมเนียมการศึกษาและเกณฑ์ในการจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินเงินรายได้ไม่สอดคล้องกับสภาวการณ์บริหารของแต่ละคณะ/หน่วยงาน ที่เพิ่มขึ้น

2.2 วิสัยทัศน์ทางการเงิน

คณะนิติศาสตร์มุ่งจัดหารายได้ ลดรายจ่าย และบริหารจัดการด้านการเงินภายใต้หลักธรรมาภิบาล (รายได้ดี มีธรรมาภิบาล ประสานประโยชน์)

2.3 ยุทธศาสตร์ทางการเงิน

1. จัดสรรงบประมาณรายรับ-รายจ่าย ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2555 -2559)
2. จัดหารายได้เพิ่มจากแหล่งต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการคณะอย่างเป็นรูปธรรมและมั่นคง
3. ใช้ทรัพยากรต่างๆ ให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดรายจ่ายของคณะ

2.4 กลยุทธ์ทางการเงิน

กลยุทธ์ที่ 1 การบริหารและจัดการด้านการเงินและงบประมาณที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : 1. เพื่อบริหารจัดการงบประมาณให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด
2. เพื่อตอบสนองการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของคณะ

ตัวชี้วัด 1.1 ได้รับการรับรองจากผู้ตรวจสอบบัญชีในแต่ละปีงบประมาณ
1.2 ความสำเร็จของโครงการที่มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดและค่า

เป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย 1.1 ปีละ 1 ครั้ง
1.2 ร้อยละ 70

- มาตรการที่ 1 สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบฯ ด้านการเงิน และงบประมาณที่ถูกต้องและนำไปปฏิบัติใช้ได้จริง
- โครงการ 1. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและงบประมาณ ตลอดจนขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องให้แก่บุคลากรของคณะ
- มาตรการที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำใช้ในการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้
- โครงการ 1. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการเงินและงบประมาณเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลประกอบการตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพ
- มาตรการที่ 3 สร้างแนวทางในการจัดสรรงบประมาณตามความเหมาะสมสอดคล้องตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของคณะ
- โครงการ 1. จัดทำหลักเกณฑ์ในการจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจของคณะ
- มาตรการที่ 4 สนับสนุนให้มีระบบและกระบวนการในการติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
- โครงการ 1. จัดให้มีระบบการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณตามแผน
- มาตรการที่ 5 ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรใช้งบประมาณและทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า มีประโยชน์ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- โครงการ 1. รมรณรงค์สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษาและบุคคลทั่วไปในการประหยัดใช้งบประมาณและทรัพยากรร่วมกัน เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรภายในและภายนอกคณะ ผู้ใช้บัณฑิต ผู้ปกครอง ตลอดจนประชาคมทั่วไป
- กลยุทธ์ที่ 2 แสวงหาแหล่งเงินเพื่อได้มาซึ่งรายได้
- เป้าประสงค์ : เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่คณะนิติศาสตร์ให้มีสภาพคล่องมากยิ่งขึ้น
- ตัวชี้วัด มีรายได้เพิ่มขึ้นจากประมาณการรายรับ ปีละ 500,000 บาท
- ค่าเป้าหมาย แหล่งที่มาของรายได้มีมากกว่า 1 แหล่ง
- มาตรการที่ 1 แสวงหารายได้ที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการของนักศึกษา ประชาชนชุมชน ท้องถิ่นและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของโลก

- โครงการ**
1. เปิดวิชาเลือกเสรี วิชาศึกษาทั่วไป วิชาโท สำหรับนักศึกษานอกคณะ
 2. จัดหลักสูตรอบรมกฎหมายระยะสั้นที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มเป้าหมายและความสนใจของประชาคมท้องถิ่น
 3. จัดหาแหล่งทุนการศึกษาจากภายนอก
 4. จัดหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก
 5. เปิดหลักสูตรภาคนอกเวลาราชการ(ภาคปกติ)
 6. ร่วมทำกิจกรรม CSR กับองค์กรเอกชน
 7. เปิดหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา
 8. แสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา เช่น การผลิตหนังสือ ตำรา เป็นต้น
- มาตรการที่ 2** **สร้างระบบกลไกและจัดหาทรัพยากรในการบริหารจัดการเพื่อเตรียมพร้อมในการแสวงหา รายได้จากการจัดการ เรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง**
- โครงการ**
1. จัดทำแผนและพัฒนาระบบกลไกในการแสวงหารายได้ของคณะ
 2. พัฒนาบุคลากรและสร้างมืออาชีพในการบริหารจัดการ
 3. จัดทำระเบียบ/ข้อบังคับต่างๆ เพื่อเป็นแนวทาง/แนวปฏิบัติในการบริหารจัดการ
 4. โครงการบริการจัดการทรัพยากรขององค์กรให้พร้อมต่อการให้บริการ
- มาตรการที่ 3** **ประชาสัมพันธ์อย่างมีประสิทธิภาพและเข้าถึงประชาชน ชุมชนท้องถิ่น และอนุภูมิภาคกลุ่ม แม่น้ำโขงเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของคณะนิติศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับ**
- โครงการ**
1. มีแผนประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพชัดเจนและต่อเนื่อง
 2. สร้างช่องทางประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย ได้แก่ สื่อโทรทัศน์ สื่อหนังสือพิมพ์ สื่อวิทยุ สื่อสารสนเทศ สื่อโฆษณา วารสาร จุลสาร การแสดงนิทรรศการแนะนำคณะร่วมในกิจกรรมต่างๆ
 3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาล โรงเรียน เขตพื้นที่การศึกษา
- มาตรการที่ 4** **ลดค่าใช้จ่าย**
- โครงการ**
1. วิเคราะห์หาต้นทุน จุดคุ้มทุน ประเมินความคุ้มค่าและเหมาะสมของการจัดดำเนินการโครงการในแผนปฏิบัติการ
 2. จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรที่จำเป็นต้องใช้และแหล่งทรัพยากรที่มีอยู่ และแสวงหาความร่วมมือเพื่อการใช้ร่วมกัน

3. เสริมสร้างวัฒนธรรม / จิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด

2.5 ตัวบ่งชี้ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์

1. มีงบประมาณประจำปีสนับสนุนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในแผนกลยุทธ์ 2557-2559
2. มีความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน ร้อยละ 80
3. มีการรายงานทางการเงินรายเดือน รายไตรมาส และรายงานการตรวจสอบบัญชีให้ผู้บริหาร คณะ/มหาวิทยาลัยทราบ
4. มีโครงการ/หลักสูตรเพื่อแสวงหารายได้ จากหน่วยงานภายนอก
5. มีมาตรการประหยัดงบประมาณ/ลดค่าใช้จ่ายของคณะ

3. แนวทางการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน

3.1 แหล่งที่มาของเงินและงบประมาณ

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีแหล่งงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินการบริหารจัดการคณะนิติศาสตร์ ดังต่อไปนี้

1. **งบประมาณแผ่นดิน** คณะฯ ได้รับเงินจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดิน ประเภทงบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ในส่วนของค่าจ้างเหมาบริการ (ค่าจ้างเหมาแม่บ้านทำความสะอาด) นอกจากนี้คณะยังได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดิน ประเภทเงินอุดหนุน ได้แก่ บริการวิชาการแก่ชุมชน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการวิจัย รวมทั้งเงินสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก

2. **งบประมาณเงินรายได้** มหาวิทยาลัยได้จัดสรรเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาที่ได้จาก ค่าหน่วยกิตปกติ ค่าบำรุงการศึกษา เพื่อเป็นเงินรายได้คณะนิติศาสตร์ และได้จัดสรรเงินค่าหน่วยกิตโครงการพิเศษ ค่าธรรมเนียมการศึกษาพิเศษ เพื่อเป็นเงินรายได้เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาการผลิตบัณฑิตคณะนิติศาสตร์ (กองทุน 13)

โดยมีเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้คณะนิติศาสตร์ กับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มีดังนี้

หมวดเงินรายได้	อัตรการจัดสรรให้คณะ	อัตรการจัดสรรให้มหาวิทยาลัย
- ค่าหน่วยกิตปกติ	70	30
- บำรุงมหาวิทยาลัย		
* ค่าบำรุงกีฬา/กิจกรรม	30	70
* ค่าประกันของเสียหาย	50	50
- หมวดเงินรายได้ (กองทุน 13)		
- ค่าธรรมเนียมการศึกษาพิเศษ	80	20

หมวดเงินรายได้	อัตราการจัดสรรให้คณะ	อัตราการจัดสรรให้มหาวิทยาลัย
- ค่าหน่วยกิตโครงการพิเศษ	75 และคณะได้จัดสรรค่าบริการการเรียนการสอนให้กับคณะเจ้าของรายวิชา ดังนี้ (1) คณะวิทยาศาสตร์ อัตรา 500 บาท/1 หน่วยกิต/หัวนักศึกษา (2) คณะศิลปศาสตร์ อัตรา 450 บาท/1 หน่วยกิต/หัวนักศึกษา	30

เกณฑ์การจัดสรรงบประมาณลักษณะเหมาจ่าย เริ่มใช้ปี พ.ศ. 2558 เป็นการจัดสรรงบประมาณแบบค่าเทอมเหมาจ่ายต่อหัวนักศึกษา โครงการปกติคณะนิติศาสตร์ 17,500 บาท/คน/ภาคการศึกษา หักให้มหาวิทยาลัย 4,000 บาท/คน และหัก 10% ของเงินที่เหลือให้มหาวิทยาลัย และคณะหักค่าใช้จ่ายให้วิชาศึกษาทั่วไปนอกคณะ รายวิชาบรรยาย 150 บาท/หน่วยกิต/คน รายวิชาปฏิบัติ 300 บาท/หน่วยกิต/คน

3. รายรับจากเงินอุดหนุนงานวิจัย
4. รายรับจากการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
5. รายรับจากการบริจาค
6. รายรับจากการให้ความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน
7. รายรับจากเงินผลประโยชน์อื่นๆ

3.2 แนวทางการจัดการรายได้

1. เปิดวิชาเลือกเสรี วิชาศึกษาทั่วไป วิชาโท สำหรับนักศึกษานอกคณะ
2. จัดหลักสูตรอบรมกฎหมายระยะสั้นที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มเป้าหมายและความสนใจของประชาคมท้องถิ่น
3. จัดหาแหล่งทุนการศึกษาจากภายนอก
4. จัดหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก
5. เปิดหลักสูตรภาคนอกเวลาราชการ(ภาคปกติ)
6. ร่วมทำกิจกรรม CSR กับองค์กรเอกชน
7. เปิดหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา
8. แสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา เช่น การผลิตหนังสือ ตำรา เป็นต้น

3.3 แผนการรับนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระยะเวลา 3 ปี

รายการ	ปีงบประมาณ		
	2557	2558	2559
แผนการรับนักศึกษา : ปีการศึกษา	2556	2557	2558
- ชั้นปีที่ 1	400	400	400
- ชั้นปีที่ 2		400	400
- ชั้นปีที่ 3			400
- ชั้นปีที่ 4			400
รวมจำนวนนักศึกษา	400	800	1,200
จำนวนบัณฑิตที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา	-	-	-

3.4 ประมาณการรายรับ-รายจ่ายงบประมาณเงินรายได้คณะนิติศาสตร์ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2559

	2557	2558	2559
ประมาณการจำนวนนักศึกษารับเข้า	1,226	1,152	1,093
- จำนวนนักศึกษารับเข้าตามแผน	1,751	1,646	1,561
- หัก นักศึกษาตกรอกเฉลี่ยร้อยละ 30	525	494	468
ประมาณการรายรับ	27,064,800	25,704,000	23,322,600
ประมาณการรายจ่าย	20,303,066	24,955,663	26,184,670
ส่วนต่าง(รายรับ-รายจ่าย)	6,761,734	748,337	- 2,862,070

4. แนวทางการประหยัดงบประมาณรายจ่าย

1. คณะมีนโยบายประหยัดงบประมาณด้านสาธารณูปโภค เช่น กำหนดเวลาเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศ

2. คณะมีนโยบายประหยัดงบประมาณ โดยกำหนดอัตราค่าใช้จ่าย สำหรับค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับการจัดประชุมและการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้เป็นอัตราเดียวกัน

3. คณะมีแนวทางในการอนุมัติการเดินทางไปราชการ ฝึกอบรม/สัมมนา ของบุคลากร โดยมุ่งเน้นการฝึกอบรม/สัมมนาในส่วนที่เป็นประโยชน์กับงานและองค์กร

5. แนวทางการบริหารงบประมาณ (เกณฑ์ในการจัดสรรงบประมาณ)

คณะมีเกณฑ์ในการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามจำนวนยอดประมาณการรายรับ ดังนี้

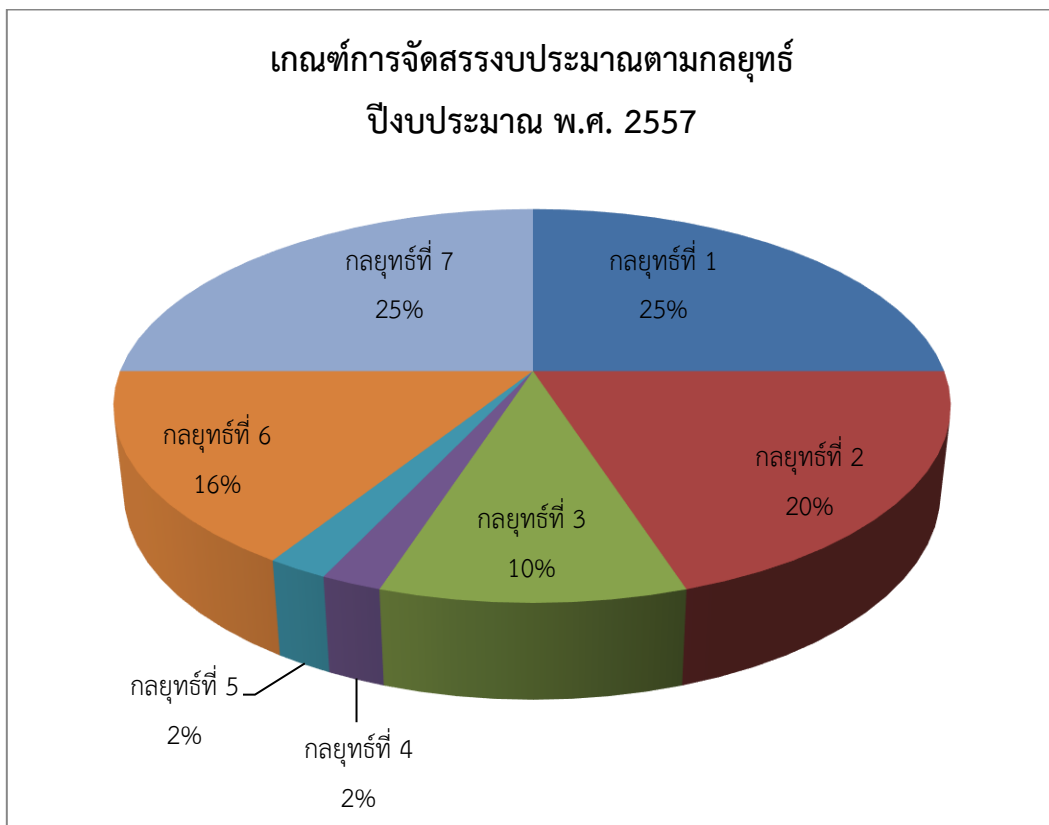
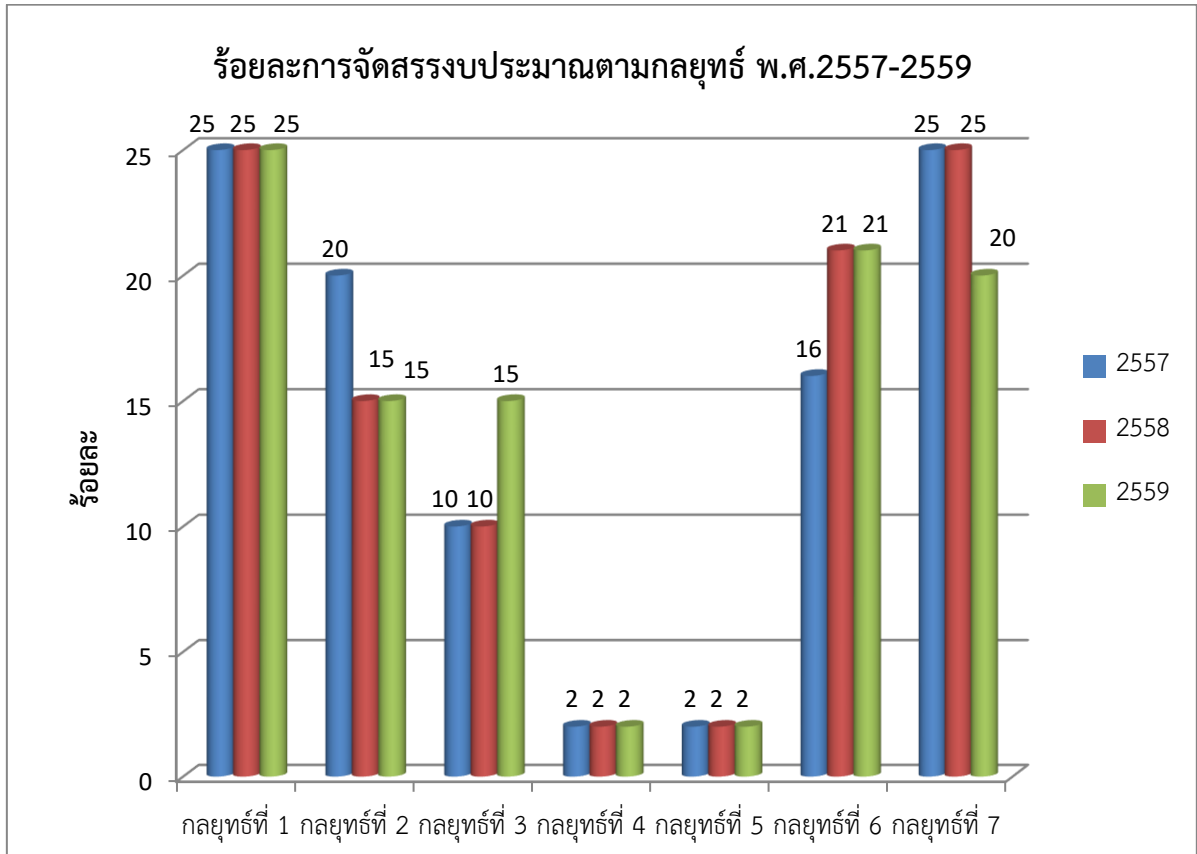
1. จัดสรรงบประมาณที่จำเป็นและต้องดำเนินการ คือจัดสรรงบประมาณให้รายจ่ายประจำ ได้แก่ งบบุคลากร ได้แก่เงินเดือน/ค่าจ้างของบุคลากรคณะนิติศาสตร์ งบดำเนินงาน งบลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของยอดประมาณการรายรับงบประมาณเงินรายได้ทั้งหมด

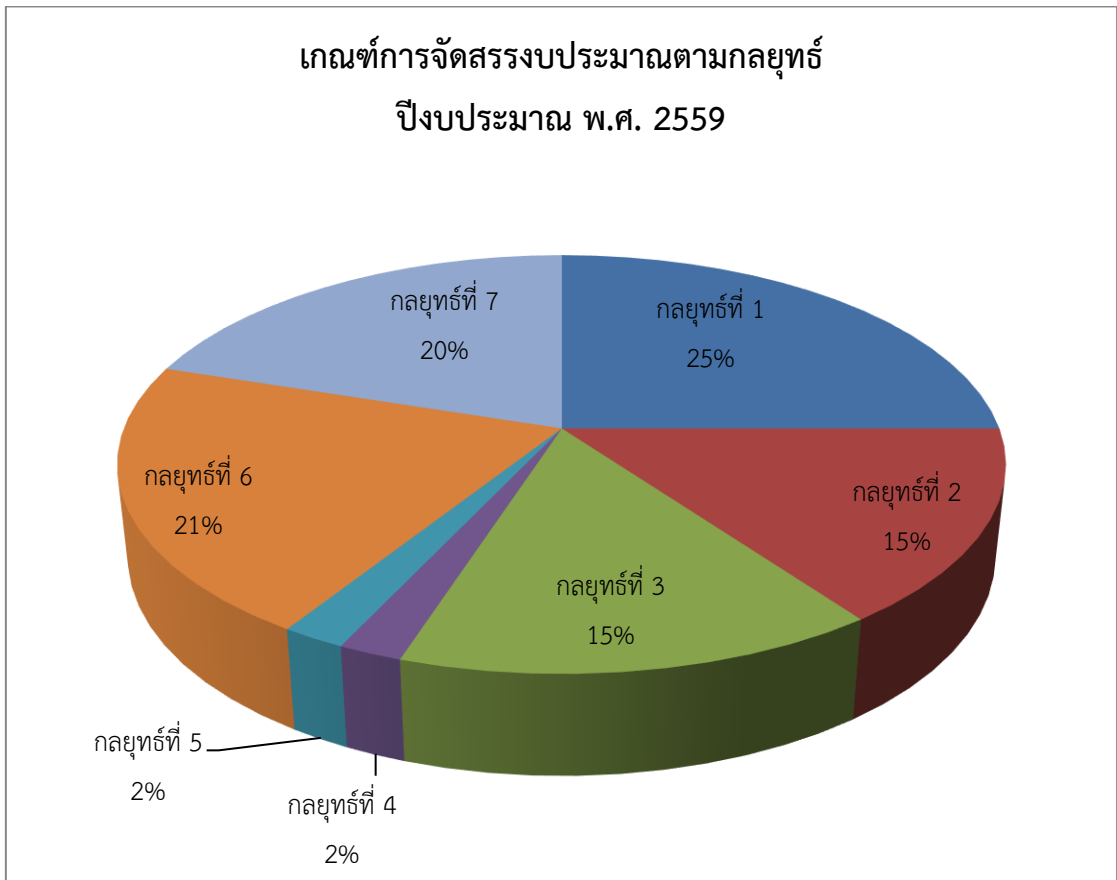
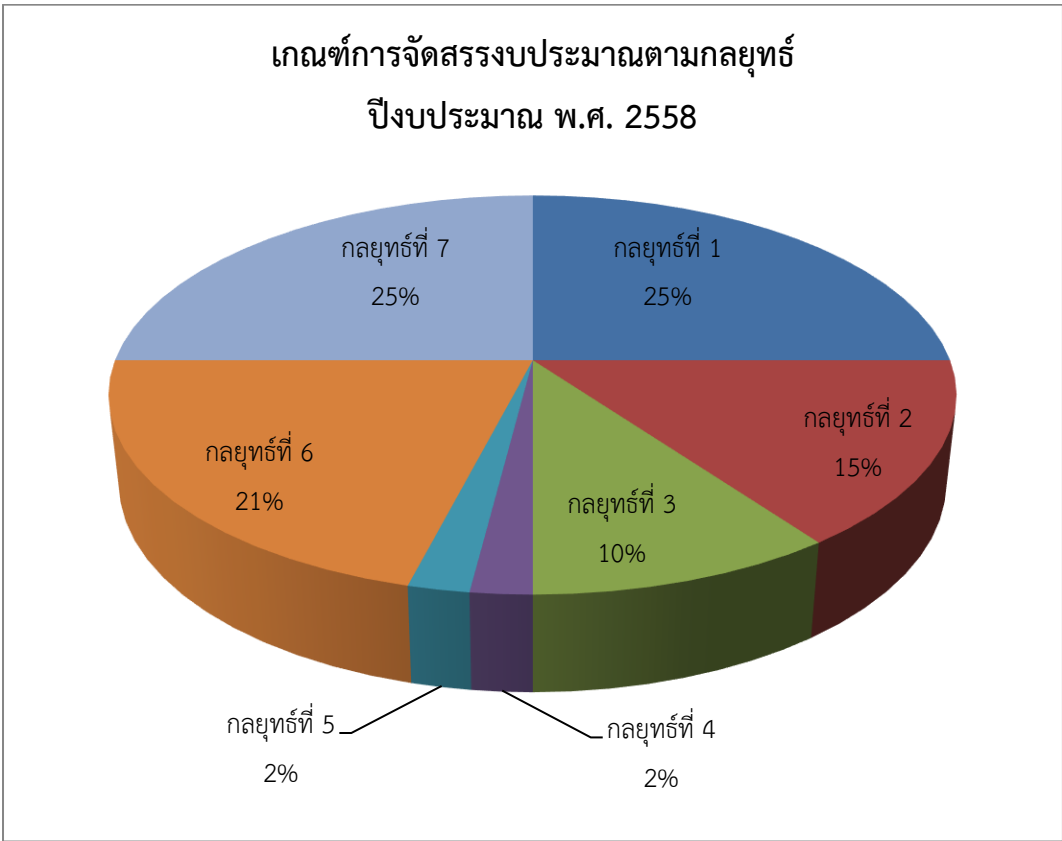
2. จัดสรรงบประมาณตามกลยุทธ์ ร้อยละ 14 ของยอดประมาณการรายรับในแต่ละปีงบประมาณ โดยจัดแจกแจงรายกลยุทธ์ โดยมีเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ ดังนี้

กลยุทธ์	ร้อยละ		
	2557	2558	2559
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างบัณฑิตทางกฎหมายที่มีคุณภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานขององค์กรวิชาชีพ มีความใฝ่รู้สามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี พร้อมรับใช้สังคมและประชาคมอาเซียน	25	25	25
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาอาจารย์ให้มีความสามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาตนเองให้พร้อมและทันต่อพลวัตรของสังคมและประชาคมอาเซียน	20	15	15
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาขีดความสามารถด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ทางนิติศาสตร์และพัฒนบูรณาการศาสตร์	10	10	15
กลยุทธ์ที่ 4 ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ทางนิติศาสตร์และวัฒนธรรมเนติธรรม สร้างความเข้มแข็งและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนด้วยการเสริมสร้างความรู้ทางกฎหมายที่จำเป็นให้ประชาชนเพื่อเสริมสร้างความเป็นธรรมและความเข้มแข็งของชุมชนและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่นอีสาน	2	2	2
กลยุทธ์ที่ 5 มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมสืบสาน อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมไทยและท้องถิ่นอีสานใต้	2	2	2
กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	16	20	20
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยให้บุคลากรมีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้เพื่อการทำงานได้เต็มศักยภาพอย่างมีความสุข	25	25	20

3. จัดสรรร้อยละ 1 ของยอดประมาณการรายรับในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อรักษาเสถียรภาพทางการเงินของคณะฯ และเป็นเงินกองทุนสะสมของคณะต่อไป







6. สรุปแผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ พ.ศ. 2557 – 2559

หมวดรายจ่าย	เกณฑ์ การ จัดสรร (ร้อยละ)		เกณฑ์ การ จัดสรร (ร้อยละ)		เกณฑ์ การ จัดสรร (ร้อยละ)		เกณฑ์ การ จัดสรร (ร้อยละ)	
	2556		2557		2558		2559	
รายจ่ายประจำ : ได้แก่ งบบุคลากร งบดำเนินงาน งบลงทุน	85	13,932,860	85	16,378,673.82	85	13,667,264.75	85	14,793,561.50
รายจ่ายโครงการ จัดสรรตามกลยุทธ์ :	14	2,294,821	14	2,697,664	14	2,251,079	14	2,436,587
- กลยุทธ์ที่ 1	25	573,706	25	674,416	25	562,770	25	609,147
- กลยุทธ์ที่ 2	2	458,964	2	539,533	15	337,662	15	365,488
- กลยุทธ์ที่ 3	10	229,482	10	269,766	10	225,108	15	365,488
- กลยุทธ์ที่ 4	2	45,896	2	53,953	2	45,022	2	48,732
- กลยุทธ์ที่ 5	2	45,896	2	53,953	2	45,022	2	48,732
- กลยุทธ์ที่ 6	16	367,171	16	431,626	21	472,727	21	511,683
- กลยุทธ์ที่ 7	25	573,706	25	674,416	25	562,770	20	487,317
รักษาเสถียรภาพทางการเงินของคณะ	1	163,916	1	192,690	1	160,791.35	1	174,041.9
รวม	100	16,391,600	100	19,269,028	100	16,079,135	100	17,404,190

***หมายเหตุ** งบประมาณการรายรับของคณะนิติศาสตร์ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2559 ไม่เพียงพอต่อประมาณการรายจ่าย คณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ จำเป็นต้องพิจารณาขอใช้เงินเหลือจ่ายของแต่ละปีงบประมาณเพื่อใช้ในการบริหารงบประมาณในแต่ละปีงบประมาณนั้นๆ

ภาคผนวก

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2557-2559
2. ประมาณการรายรับ-รายจ่าย พ.ศ. 2557-2559