



แผนพัฒนาและแผนกลยุทธ์

ปี พ.ศ. 2551-2554

คณะนิติศาสตร์

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

สารบัญ

ประวัติความเป็นมาของคณะ.....	3
ปณิธาน ปรัชญา วิสัยทัศน์.....	5
พันธกิจ.....	5
เป้าหมาย.....	6
สรุปผลการวิเคราะห์ SWOT.....	6
กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาและแผนกลยุทธ์.....	8
แผนพัฒนาและแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์.....	9
เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและกลยุทธ์.....	12

ประวัติความเป็นมา

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตั้งขึ้น เมื่อ พ.ศ. 2533 ระยะเวลาแรกมุ่งผลิตบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแต่เพียงอย่างเดียว ต่อมาจึงได้เปิดการสอนเพื่อผลิตบัณฑิตทางสังคมศาสตร์เพิ่มเติม โดยตั้งคณะศิลปศาสตร์ และ คณะบริหารศาสตร์ขึ้น จนกระทั่ง ปี พ.ศ. 2546 มหาวิทยาลัยฯ จึงได้ริเริ่มให้มีแผนที่จะเปิดการเรียนการสอนสาขานิติศาสตร์ ครั้นเมื่อ พ.ศ. 2547 มหาวิทยาลัยฯ จึงให้จัดตั้งคณะนิติศาสตร์ ในรูปโครงการก่อน ชื่อว่า “โครงการจัดตั้งคณะนิติศาสตร์” โดยได้ตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัย 2/2547 ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2547 แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการจัดตั้งคณะนิติศาสตร์ และประกาศมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2547 แต่งตั้งคณะกรรมการร่างและพิจารณาหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต

ต่อมามหาวิทยาลัยเห็นความจำเป็นในการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชารัฐศาสตร์ เพิ่มขึ้น จึงได้เปลี่ยนแปลงชื่อโครงการฯ เป็น “โครงการจัดตั้งคณะนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์” และได้ออกประกาศมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2547 แต่งตั้งคณะกรรมการร่างและพิจารณาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาการปกครอง และหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการปกครอง ประกาศมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2547 แต่งตั้งคณะกรรมการร่างและพิจารณาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาการบริหารองค์การ และหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารองค์การ และประกาศมหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการร่างและพิจารณาหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น และหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น สำหรับหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิตได้ยกร่างแล้วเสร็จ และได้รับพิจารณาให้ความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 7/2547 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2547 ส่วนหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตรมหาบัณฑิต และหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิตกับหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต และรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต ได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในเดือนกุมภาพันธ์ 2548 แล้ว

ในปี 2548 สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้มีมติให้จัดตั้งคณะนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์ขึ้นเป็น ส่วนงานในกำกับของมหาวิทยาลัย

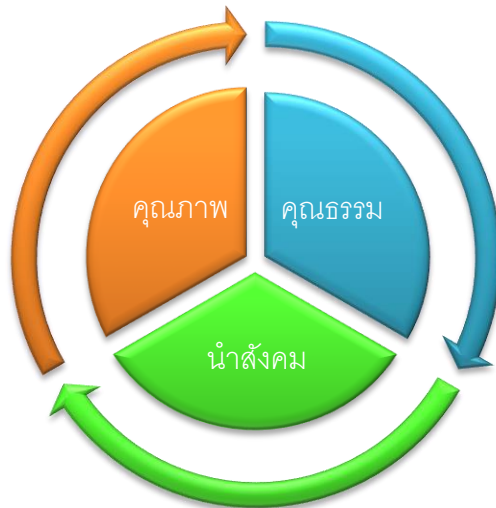
ในปีการศึกษา 2549 ได้เปิดหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ภาคนอกเวลาราชการเพื่อรองรับผู้ที่จบการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และปริญญาตรีในสาขาอื่นและผู้ที่มีความต้องการศึกษาในสาขานิติศาสตร์เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานหรือในการประกอบวิชาชีพของตน

ในเดือนกันยายน 2549 สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ให้ความเห็นชอบในการแยกคณะนิติศาสตร์ และรัฐศาสตร์ออกเป็น 2 คณะ คือ คณะนิติศาสตร์ และอีกคณะหนึ่งคือ คณะรัฐศาสตร์ คณะนิติศาสตร์จึงเป็นคณะที่มุ่งผลิตบัณฑิตทางด้านกฎหมายแต่เพียงอย่างเดียวเท่านั้นจนถึงปัจจุบัน

สัญลักษณ์



ปรัชญา



ปณิธาน

คณะนิติศาสตร์จะทุ่มเททรัพยากรทุกด้านเพื่อผลิตบุคลากรด้านกฎหมายให้มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมและจริยธรรมตามมาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาและองค์วิชาชีพทางกฎหมาย เช่น เนติบัณฑิตยสภาและสหภาพนายความ

ปรัชญา

คุณภาพ คุณธรรม นำสังคม

วิสัยทัศน์

ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ด้านวิชาการ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม สามารถประสานประโยชน์ส่วนรวมโดยสันติวิธีและมุ่งศึกษาวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาสังคมและชุมชน

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพมาตรฐาน มีคุณธรรม นำความรู้ คิดเป็น ทำเป็น สามารถประสานประโยชน์มหาชนโดยสันติวิธีและดำรงชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง
2. สร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมาย เชิงบูรณาการเพื่อพัฒนาสถาบัน การเรียนการสอน ศักยภาพประชาชน การพัฒนาท้องถิ่น สังคมและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
3. นำความรู้และให้ความช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายให้ได้รับความเป็นธรรม ประสานประโยชน์โดยสันติวิธีเพื่อให้เกิดความสมานฉันท์ในสังคม และเสริมสร้างวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการดำเนินชีวิตในสังคมท้องถิ่น
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมโดยการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมที่จะช่วยเสริมสร้าง ทำนุบำรุงอนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแผ่ ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้การดำเนินงานมีคุณธรรม เพื่อให้การดำเนินงานมีคุณธรรม มีคุณภาพประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้คำนึงถึงความสามารถและการมีส่วนร่วมของบุคลากรตลอดจนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

เป้าหมาย

คณะนิติศาสตร์ ได้กำหนดแนวทางในการบรรลุจุดมุ่งหมายตามที่ตั้งไว้ โดยมีเป้าหมาย 5 ประการ กล่าวคือ

1. **คุณภาพหลักสูตร** คือ หลักสูตรคณะนิติศาสตร์ที่กำหนดขึ้นได้รับการรับรองมาตรฐานของวิชาชีพ
2. **คุณภาพนักศึกษาและบัณฑิต** คือ นักศึกษากฎหมายและบัณฑิตทางกฎหมายมีคุณภาพและเป็นที่ต้องการของท้องถิ่นและผู้ใช้บัณฑิต
3. **คุณภาพงานวิจัย** คือ งานด้านการวิจัยทางกฎหมายสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่นสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในทางพัฒนาได้
4. **คุณภาพการบริการวิชาการ** คือ ให้บริการวิชาการและช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายเพื่อเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างมีคุณภาพและทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ
5. **คุณภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล** คือ การให้บริการและบริหารจัดการงานตามหลักธรรมาภิบาล เน้นหลักคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

การวิเคราะห์ SWOT

กระบวนการวิเคราะห์ SWOT ในภาพรวม โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น สรุปประเด็นได้ดังนี้

- | | |
|----------------|--|
| จุดแข็ง | <ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นหลักสูตรยอดนิยม 2. มีอาจารย์พิเศษจำนวนมาก 3. หลักสูตรผ่านมาตรฐาน TQF 4. มีเกณฑ์การให้คะแนนตัดเกรดนักศึกษาที่ชัดเจน 5. คณาจารย์และสายสนับสนุนสามารถประสานงานกันได้อย่างสามัคคี กลมเกลียว 6. บุคลากรสายวิชาการมีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี 7. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ บัณฑิตจบมีงานทำ 8. สภานายความและเนติบัณฑิตให้การรับรอง (ได้รับการรับรองจากสถาบันวิชาชีพ) 9. มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี |
| จุดอ่อน | <ol style="list-style-type: none"> 1. สภาพแวดล้อมในการทำงาน 2. ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบฯ |

3. สวัสดิการพนักงานยังไม่สามารถตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของพนักงานได้
4. งบประมาณมีจำกัด
5. การสื่อสารในองค์กรทั้งระดับคณะและมหาวิทยาลัยยังไม่สมบูรณ์
6. บุคลากรสายวิชาการไม่สนใจทำงานวิจัย
7. ขาดบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ
8. ขาดอาจารย์วุฒิปริญญาเอก
9. ห้องเรียนไม่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน
10. ที่จอดรถของคณะไม่มีหลังคา
11. ขาดพื้นที่พักผ่อนให้แก่นักศึกษา
12. จำนวนบุคลากรสายวิชาการต่อจำนวนนักศึกษาไม่สมดุลกัน
13. คณะดำเนินการบริหารจัดการคณะด้วยเงินค่าธรรมเนียมนักศึกษา และมีรายจ่ายประจำมากกว่ากึ่งหนึ่งของรายรับ

โอกาส

1. นักเรียนให้ความสนใจเรียนหลักสูตรนิติศาสตร์
2. ช่วงอายุบุคลากรอยู่ในวัยทำงาน มีความกระตือรือร้น มุ่งมั่นทำงานสูง
3. การเปิดเสรีเศรษฐกิจอาเซียน AEC ปี 58
4. พัฒนาประสบการณ์ให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพิ่มพูนความรู้อันทันสมัย
5. คณะออกนอกระบบทำให้บริหารจัดการอย่างอิสระ
6. มีอาคารของคณะที่เป็นสัดส่วนชัดเจน
7. ตั้งอยู่ใกล้ชุมชนท้องถิ่น
8. มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก
9. เป็นศาสตร์ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนในภูมิภาค
10. ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก

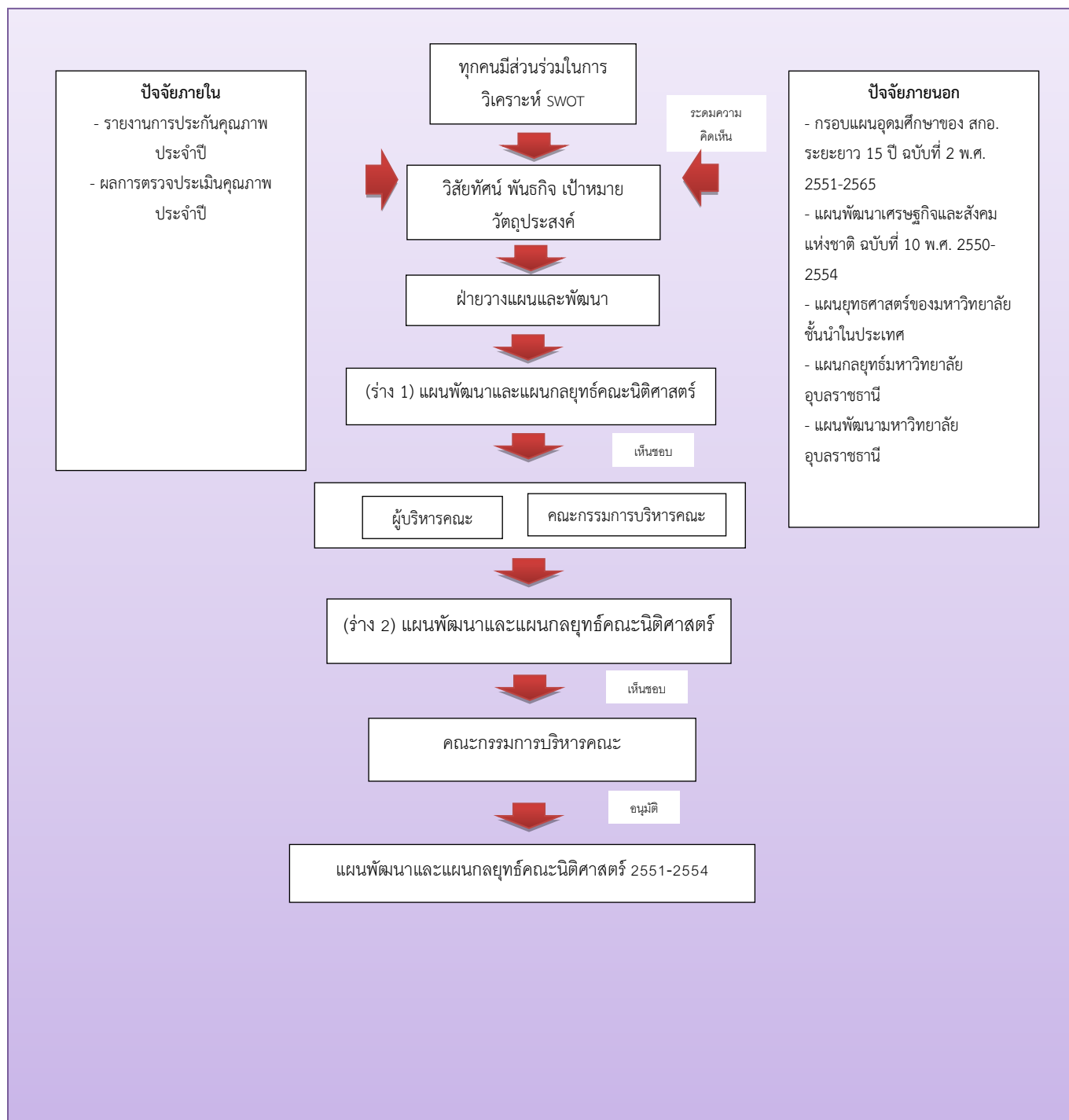
อุปสรรค

1. มหาวิทยาลัยขาดความชัดเจนด้านนโยบายของ(ยังไม่ยอมรับ)การเป็นคณะภายใต้การกำกับของมหาวิทยาลัย
2. งบประมาณในการบริหารจัดการมีไม่เพียงพอ
3. มีคู่แข่งสาขานิติศาสตร์หลายสถาบันทั้งของรัฐบาลและเอกชน
4. ขาดการได้รับการยอมรับจากหน่วยงานในมหาวิทยาลัยและชุมชน
5. ระบบการบริหารงานขาดความคล่องตัวเนื่องจากติดขัดกับกฎ ระเบียบข้อบังคับบางประการ
6. มหาวิทยาลัยขาดนโยบายในการพัฒนาคณะในกำกับที่ชัดเจน

7. มหาวิทยาลัยจำกัดจำนวนรับนักศึกษา

กระบวนการวางแผนพัฒนาและแผนกลยุทธ์ คณะนิติศาสตร์

พ.ศ. 2551-2554



แผนพัฒนาคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2551-2554

ยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีคุณภาพเพื่อความพร้อมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและผลิตบัณฑิตให้ทันต่อพลวัตของสังคม

มาตรการ

- 1.1 ปรับความคิดของอาจารย์และบุคลากรเกี่ยวกับการพัฒนาอุดมศึกษาตามกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 - 2560)
- 1.2 จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์และบุคลากร
- 1.3 พัฒนาคุณภาพผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากร
- 1.4 อำนวยรักษาและพัฒนาอาจารย์และบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและมีความสุขในการทำงาน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในการคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ มีภาวะเผชิญต่อปัญหาและสามารถแก้ปัญหาได้จริงอย่างเป็นรูปธรรม

มาตรการ

- 2.1 พัฒนาระบบการเรียนรู้อันเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- 2.2 สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม และความพอเพียงในกระบวนการเรียนรู้
- 2.3 การบริหารกิจกรรมนักศึกษานอกหลักสูตร
- 2.4 สนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมของนักศึกษา
- 2.5 บูรณาการงานวิจัย งานบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้าสู่กระบวนการจัดการเรียนรู้เพื่อสร้างบัณฑิต
- 2.6 พัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและการพัฒนาประเทศ
- 2.7 รับนักศึกษาใหม่ที่มีคุณภาพและจำนวนตามเป้าหมาย
- 2.8 จัดหาทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
- 2.9 การบริหารสวัสดิการและสวัสดิภาพนักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยด้านกฎหมายเชิงบูรณาการ เพื่อพัฒนาสถาบัน การเรียนการสอน เพิ่มขีดความสามารถของประชาชน การพัฒนาท้องถิ่น สังคมและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงอย่างยั่งยืน

มาตรการ

- 3.1 จัดทำแผนแม่บทการวิจัยตามปรัชญา และวิสัยทัศน์ของ มหาวิทยาลัย
- 3.2 กำหนดโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมการวิจัย
- 3.3. สร้างเสริมความแข็งแกร่งของนักวิจัย / กลุ่มวิจัย
- 3.4. ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง โดยเน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- 3.5 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาฐานข้อมูล องค์กรความรู้ บุคลากรและสร้างเครือข่ายเพื่อการบริการวิชาการแก่ชุมชนในอีสานใต้และอนุภาคลุ่มแม่น้ำโขง

มาตรการ

- 4.1 ส่งเสริมให้มีการศึกษาพื้นที่เป้าหมายเพื่อนำมาจัดสร้างเป็นฐานข้อมูล องค์กรความรู้เพื่อนำไปใช้ประโยชน์
- 4.2 การพัฒนาระบบบริหารจัดการงานบริการวิชาการ
- 4.3 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับชุมชนเพื่อให้บริการวิชาการ
- 4.4 การให้บริการวิชาการที่ตรงใจผู้รับบริการและตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น
- 4.5 ส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการวิจัยและการเรียนการสอน
- 4.6 เผยแพร่องค์ความรู้ใหม่ เพื่อพัฒนาชุมชนให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 5

ส่งเสริม สนับสนุน ฟื้นฟู อนุรักษ์ เผยแพร่ และปลูกฝังค่านิยมทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น อันดีงามโดยการซึมซับเข้าไปสู่วิถีการดำรงชีวิตภายใต้ความหลากหลายทางวัฒนธรรม

มาตรการ

5.1 ส่งเสริมการศึกษาและการจัดกิจกรรมที่เน้นการสืบทอดและสืบสานวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิตของชุมชนในอีสานใต้และอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงโดยมีกระบวนการที่ต่อเนื่องจนเกิดการสร้างองค์ความรู้และมีการเผยแพร่ โดยให้นักศึกษาและบุคลากรมีส่วนร่วมกับชุมชน

5.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

5.3 สร้างเสริมความแข็งแกร่งของกลุ่มกิจกรรมและบุคลากรด้านศิลปวัฒนธรรม

5.4 ศึกษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของภูมิภาคอื่นให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้ และรักษาไว้ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 6

บริหารองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีคุณภาพและมีความสุข

มาตรการ

6.1 พัฒนาการองค์กรและระบบบริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

6.2 ปรับโครงสร้างองค์กร รวมทั้งกฎ ระเบียบต่างๆ ให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

6.3 พัฒนาสถาบันคู่องค์กรแห่งการเรียนรู้โดยเน้นการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกให้เป็นที่รับรู้อย่าง

ทั่วถึง

6.4 พัฒนาระบบการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและสามารถปฏิบัติใช้ได้จริง

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแผนพัฒนาและแผนกลยุทธ์ คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2551-2554						
ที่	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
1	ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีคุณภาพเพื่อความพร้อมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและผลิตบัณฑิตให้ทันต่อพลวัตของสังคม	1.เพิ่มวุฒิทางการศึกษาให้กับบุคลากร	1.จำนวนบุคลากรที่ได้รับการศึกษาต่อในแต่ละปีการศึกษา	ปีละ 3 คน (อาจารย์ 2 คน เจ้าหน้าที่ 1 คน)	1.จัดทำความร่วมมือทางวิชาการเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ / รองคณบดีฝ่ายบริหาร / ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร
					2.จัดหาและสนับสนุนทุนการศึกษาแก่บุคลากร	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ / รองคณบดีฝ่ายบริหาร / ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร
		2. พัฒนาศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการทำงานให้บุคลากร	2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการหรือความก้าวหน้าในทางอาชีพ	อาจารย์ 1 คน / ปี เจ้าหน้าที่ 1 คน/ 2 ปี	1.จัดทำระบบและกลไกในการสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร / ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร
					2.สนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัยและหรือเขียนตำราบทความ	

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแผนพัฒนาและแผนกลยุทธ์ คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2551-2554						
ที่	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		3.พัฒนาความรู้และทักษะในการทำงานให้กับบุคลากร	3.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมในการพัฒนาทักษะในการทำงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	3. สนับสนุนงบประมาณในการเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะในการทำงาน	รองคณบดีฝ่ายบริหาร / ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร
		4.จัดระบบสวัสดิการให้กับบุคลากร	4.มีสวัสดิการพื้นฐานเพิ่มขึ้นจากที่มีอยู่ของพนักงานมหาวิทยาลัย (พิจารณาจากสวัสดิการของข้าราชการ)	อย่างน้อย 1 ประเภท	1.สนับสนุนงบประมาณในการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร / ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร
					2.จัดทำหลักกฎเกณฑ์ในการจัดสวัสดิการ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร / ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร
2	ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ มีภาวะเผชิญต่อปัญหาและสามารถแก้ปัญหาได้จริงอย่างเป็นรูปธรรม	1.บัณฑิตมีความรู้ มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์	1.ร้อยละของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนดในหลักสูตร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	1.ปรับปรุงหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานอุดมศึกษาแห่งชาติและองค์การวิชาชีพ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแผนพัฒนาและแผนกลยุทธ์ คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2551-2554						
ที่	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
			2.ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำตรงตามสาขา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	2.สนับสนุนให้อาจารย์ผู้สอนทำวิจัยในชั้นเรียนเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาการเรียนการสอน	
			3.ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ระดับดี (3.5 จาก 5 คะแนน)	3.จัดการเรียนการสอนอย่างมีส่วนร่วมและเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	
					4.หาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนานักศึกษา	
		2.นักศึกษามีคุณธรรมจริยธรรม	1.ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ระดับดี (3.5จาก 5 คะแนน)	1.สอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในกระบวนการจัดการเรียนการสอน	

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแผนพัฒนาและแผนกลยุทธ์ คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2551-2554						
ที่	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
			2.จำนวนนักศึกษาที่ฝ่าฝืนระเบียบ กระทำผิดวินัยและกฎหมายต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ 1	2.สร้างกรอบมาตรฐานพื้นฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษาคณะนิติศาสตร์ และสร้างแรงจูงใจแก่นักศึกษาในการปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าว	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / ผช. คณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ฯ
		3.บัณฑิตมีทักษะทางสังคม	1.ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ระดับ ดี (3.5 จาก 5 คะแนน)	1.จัดการเรียนการสอนที่เน้นการทำงานเป็นทีม	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / ผช. คณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ฯ
			2.ระดับความพึงพอใจของหน่วยงานที่นักศึกษาฝึกงาน	ระดับ ดี (3.5 จาก 5 คะแนน)	2.จัดการฝึกงาน และประสบการณ์วิชาชีพ	
			3.ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริม/นอกหลักสูตร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด	3.จัดกิจกรรมส่งเสริมทักษะทางสังคม	

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแผนพัฒนาและแผนกลยุทธ์ คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2551-2554						
ที่	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
3	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนการวิจัยด้านกฎหมายเชิงบูรณาการเพื่อการพัฒนาสถาบันการเรียนรู้การสอน เพิ่มขีดความสามารถของประชาชนและการพัฒนาท้องถิ่น สังคมและอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง	1.เป็นศูนย์กลางการวิจัยทางด้านกฎหมายของอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง	1.จำนวนหน่วยงานหรือองค์กรที่มีส่วนร่วมทำงานวิจัย	อย่างน้อย 5 หน่วยงานหรือองค์กร	1.ให้ห้องค์กร/หน่วยงานที่มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการงานวิจัยตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และท้ายน้ำ(ตั้งแต่แรกเริ่มจนถึงขั้นนำไปใช้)	ผช. คณบดีฝ่ายวิจัย
		2.ผลิตงานวิจัยเชิงบูรณาการที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง	2.จำนวนผลงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงต่อปี	2 ผลงาน	2.พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการทำวิจัย ทั้งสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานวิจัย โดยเฉพาะในงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง	

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแผนพัฒนาและแผนกลยุทธ์ คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2551-2554						
ที่	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
4	ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาฐานข้อมูล องค์ความรู้ บุคลากรและสร้างเครือข่ายเพื่อการบริการวิชาการแก่ชุมชนในอีสานใต้และอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง	1. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่ความรู้และความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	1. จำนวนหน่วยงานหรือองค์กรที่ร่วมเป็นเครือข่ายในการให้บริการทางวิชาการและความช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย	ไม่น้อยกว่าปีละ 2 องค์กร	1. ร่วมมือจัดกิจกรรมในการให้บริการทางวิชาการและความช่วยเหลือทางกฎหมายในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างกับองค์กรและภาคส่วนต่างๆ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
			2. ความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล องค์ความรู้และบุคลากรในการบริการทางวิชาการและช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย	ระดับดี (3.5 จาก 5 คะแนน)	1. จัดทำฐานข้อมูล องค์ความรู้และบุคลากรในการบริการทางวิชาการและช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย	
			3. มีระบบและกลไกในการบริการวิชาการและช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย	2 ระบบ	1. จัดทำกระบวนการขั้นตอนและกฎเกณฑ์ในการบริการทางวิชาการและช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย	

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแผนพัฒนาและแผนกลยุทธ์ คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2551-2554						
ที่	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
5	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมสนับสนุน ฟื้นฟู อนุรักษ์ เผยแพร่ และปลูกฝัง ค่านิยมทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นอันดีงาม โดยการซึมซับเข้าไปสู่วิถีการดำรงชีวิตภายใต้ความหลากหลายทางวัฒนธรรม	1. นักศึกษาและบุคลากรมีความรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ60 ของนักศึกษาและบุคลากรทั้งหมดต่อปี	1.เข้าร่วม จัดหรือมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
6	ยุทธศาสตร์ที่ 6 บริหารองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีคุณภาพและมีความสุข	1.มีระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	1.ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ระดับ ดี (3.5 จากคะแนน 5)	1.พัฒนาระบบในการบริหารจัดการส่วนต่างๆ เพื่อสนับสนุนภารกิจของคณะ	คณบดี / คณะกรรมการประจำคณะ
		2.พัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	2.มีแนวปฏิบัติที่ดีจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในคณะ	อย่างน้อย 3 แนวปฏิบัติต่อปี	2.พัฒนาระบบในการบริหารจัดการส่วนต่างๆ เพื่อสนับสนุนภารกิจของคณะ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร / ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร

