



ประกาศคณะนิติศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย
สังกัดคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการและเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปด้วย ความโปร่งใส เป็นธรรม จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยการบริหารและ การดำเนินของส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะนิติศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะนิติศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีดังนี้

๔.๑ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตำแหน่ง รองคณบดี

๔.๑.๑ การประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

- | | |
|---|-------------|
| (๑) ด้านปริมาณงานด้านการสอน | ๒๐.๐๐ คะแนน |
| (๒) ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | ๓๒.๕๐ คะแนน |
| (๓) ด้านคุณภาพของผลงาน | |
| - คุณภาพการสอน | ๕.๐๐ คะแนน |
| - ความทันเวลาของการปฏิบัติงาน | ๒.๕๐ คะแนน |
| (๔) ด้านการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรม | |
| - ด้านการพัฒนาตนเอง | ๕.๐๐ คะแนน |
| - การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ | ๕.๐๐ คะแนน |

๔.๑.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

- | | |
|------------------------------------|------------|
| (๑) สภาวะผู้นำ | ๔.๒๙ คะแนน |
| (๒) วิสัยทัศน์ | ๔.๒๙ คะแนน |
| (๓) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ | ๒.๑๔ คะแนน |
| (๔) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน | ๒.๑๔ คะแนน |
| (๕) การควบคุมตนเอง | ๒.๑๔ คะแนน |
| (๖) การสอนงานและการมอบหมายงาน | ๒.๑๔ คะแนน |
| (๗) การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ | ๔.๒๙ คะแนน |
| (๘) การมองภาพองค์กร | ๔.๒๙ คะแนน |
| (๙) การดำเนินการเชิงรุก | ๒.๑๔ คะแนน |
| (๑๐) ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ๒.๑๔ คะแนน |

๔.๒ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี

๔.๒.๑ การประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

- | | |
|---|-------------|
| (๑) ด้านปริมาณงานด้านการสอน | ๒๕.๐๐ คะแนน |
| (๒) ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | ๒๗.๕๐ คะแนน |
| (๓) ด้านคุณภาพของผลงาน | |
| - คุณภาพการสอน | ๕.๐๐ คะแนน |
| - ความทันเวลาของการปฏิบัติงาน | ๒.๕๐ คะแนน |
| (๔) ด้านการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรม | |
| - ด้านการพัฒนาตนเอง | ๕.๐๐ คะแนน |
| - การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ | ๕.๐๐ คะแนน |

๔.๒.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

- | | |
|---|------------|
| (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ๗.๕๐ คะแนน |
| (๒) การบริการที่ดี | ๓.๗๕ คะแนน |
| (๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ | ๓.๗๕ คะแนน |
| (๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ๗.๕๐ คะแนน |
| (๕) การทำงานเป็นทีม | ๗.๕๐ คะแนน |

๔.๓ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตำแหน่งหัวหน้าหมวดวิชาภาควิชา

๔.๓.๑ การประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

- | | |
|---|-------------|
| (๑) ด้านปริมาณงานด้านการสอน | ๓๐.๐๐ คะแนน |
| (๒) ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | ๒๒.๕๐ คะแนน |
| (๓) ด้านคุณภาพของผลงาน | |
| - คุณภาพการสอน | ๕.๐๐ คะแนน |
| - ความทันเวลาของการปฏิบัติงาน | ๒.๕๐ คะแนน |
| (๔) ด้านการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรม | |
| - ด้านการพัฒนาตนเอง | ๕.๐๐ คะแนน |
| - การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ | ๕.๐๐ คะแนน |

๔.๓.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

- | | |
|---|------------|
| (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ๗.๕๐ คะแนน |
| (๒) การบริการที่ดี | ๓.๗๕ คะแนน |
| (๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ | ๓.๗๕ คะแนน |
| (๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ๗.๕๐ คะแนน |
| (๕) การทำงานเป็นทีม | ๗.๕๐ คะแนน |

๔.๔ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ที่ไม่ได้ดำรง

ตำแหน่งตำแหน่งตามข้อ ๔.๑, ๔.๒, ๔.๓

๔.๔.๑ การประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

- | | |
|---|-------------|
| (๑) ด้านปริมาณงานด้านการสอน | ๓๕.๐๐ คะแนน |
| (๒) ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | ๑๗.๕๐ คะแนน |
| (๓) ด้านคุณภาพของผลงาน | |
| - คุณภาพการสอน | ๕.๐๐ คะแนน |
| - ความทันเวลาของการปฏิบัติงาน | ๒.๕๐ คะแนน |
| (๔) ด้านการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรม | |
| - ด้านการพัฒนาตนเอง | ๕.๐๐ คะแนน |
| - การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ | ๕.๐๐ คะแนน |

/๔.๔.๒ การประเมิน...

