|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **ส่งกลับงานบริหารบุคคล** |
|  |  |  |  |  |
| **การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ 30 คะแนน** |
| **สมรรถนะหลัก (Core Competency) 5 ด้าน** |
|  |
| ชื่อ-สกุล **................................................................** | ตำแหน่ง | **..............................................................** |
|  |  |  |  |  |  |
| **(1)** | **(2)** | **(3)** | **(4)** | **(5)** | **(6)** |
| **การประเมินสมรรณนะ** | **น้ำหนัก** | **คะแนน** | **การประเมินตนเอง** | **ผู้บังคับบัญชาประเมิน**  | **คะแนนที่ได้** |
| **(ระดับ 1-5)** | **(ระดับ 1-5)** |
|  |  |
| **1. สมรรถนะหลัก (Core Competency)** |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์  | 0.10 | 7.50 |   |   | **0.00** |
| 2. การบริการที่ดี  | 0.05 | 3.75 |   |   | **0.00** |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ  | 0.05 | 3.75 |   |   | **0.00** |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม  | 0.10 | 7.50 |   |   | **0.00** |
| 5. การทำงานเป็นทีม  | 0.10 | 7.50 |   |   | **0.00** |
| คะแนนรวมด้านสมรรถนะหลัก(ร้อยละ 30) | **0.4** | **30** |  |  | **0.00** |
| คิดเป็นร้อยละของคะแนนสมรรถนะทุกด้าน (ร้อยละ 100)  |   |   |   |   |  |
| **คำอธิบาย** |  |  |  |  |  |
| การประเมินตนเองไม่นำมาคิดคะแนน |  |  |  |  |  |
| ผู้บังคับบัญชาประเมินให้นำประเมินตามระดับ 1 - 5 ตามรายละเอียดสมรรถนะ |
| คะแนนที่ได้ |  = | ระดับสมรรถนะตามผลการประเมิน X คะแนนเต็มของสมรรถนะ |
| **ตัวอย่าง** |  | 5 |
| การมุ่งผลสัมฤทธิ์คะแนนเต็ม 7.50 (ตามข้อที่ 1 ) ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินให้ได้คะแนนในระดับ 4 |  |  |

 ดังนั้น คะแนนที่ได้ $\frac{4 x 7.5}{5}$ เท่ากับ 6 คะแนน