



ประกาศคณะนิติศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย  
สังกัดคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วย การบริหารและการดำเนินของส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะนิติศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะนิติศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีดังนี้

๔.๑ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตำแหน่ง รองคณบดี

๔.๑.๑ การประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

- |   |             |
|---|-------------|
| (๑) ด้านปริมาณงานด้านการสอน                               | ๒๕.๐๐ คะแนน |
| (๒) ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน                           | ๒๒.๕๐ คะแนน |
| (๓) ด้านคุณภาพของผลงาน                                    |             |
| - คุณภาพการสอน  | ๕.๐๐ คะแนน  |
| - ความทันเวลาของการปฏิบัติงาน                             | ๒.๕๐ คะแนน  |
| (๔) ด้านการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรม |             |
| - ด้านการพัฒนาตนเอง                                       | ๑๐.๐๐ คะแนน |
| - การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ                  | ๕.๐๐ คะแนน  |

๔.๑.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

- |                                    |            |
|------------------------------------|------------|
| (๑) สภาวะผู้นำ                     | ๔.๒๙ คะแนน |
| (๒) วิสัยทัศน์                     | ๔.๒๙ คะแนน |
| (๓) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ            | ๒.๑๔ คะแนน |
| (๔) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน   | ๒.๑๔ คะแนน |
| (๕) การควบคุมตนเอง                 | ๒.๑๔ คะแนน |
| (๖) การสอนงานและการมอบหมายงาน      | ๒.๑๔ คะแนน |
| (๗) การสั่งการตามอำนาจหน้าที่      | ๔.๒๙ คะแนน |
| (๘) การมองภาพองค์กรรวม             | ๔.๒๙ คะแนน |
| (๙) การดำเนินการเชิงรุก            | ๒.๑๔ คะแนน |
| (๑๐) ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ๒.๑๔ คะแนน |

#### ๔.๒ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี

##### ๔.๒.๑ การประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

- |   |             |
|---|-------------|
| (๑) ด้านปริมาณงานด้านการสอน                               | ๓๐.๐๐ คะแนน |
| (๒) ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน                           | ๑๗.๕๐ คะแนน |
| (๓) ด้านคุณภาพของผลงาน                                    |             |
| - คุณภาพการสอน  | ๕.๐๐ คะแนน  |
| - ความทันเวลาของการปฏิบัติงาน                             | ๒.๕๐ คะแนน  |
| (๔) ด้านการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรม |             |
| - ด้านการพัฒนาตนเอง                                       | ๑๐.๐๐ คะแนน |
| - การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ                  | ๕.๐๐ คะแนน  |

##### ๔.๒.๒ การประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

- |   |            |
|---|------------|
| (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์                         | ๗.๕๐ คะแนน |
| (๒) การบริการที่ดี                            | ๓.๗๕ คะแนน |
| (๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ           | ๓.๗๕ คะแนน |
| (๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ๗.๕๐ คะแนน |
| (๕) การทำงานเป็นทีม                           | ๗.๕๐ คะแนน |

#### ๔.๓ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตำแหน่งหัวหน้าหมวดวิชากฎหมาย

##### ๔.๓.๑ การประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

- |   |             |
|---|-------------|
| (๑) ด้านปริมาณงานด้านการสอน                               | ๓๕.๐๐ คะแนน |
| (๒) ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน                           | ๑๒.๕๐ คะแนน |
| (๓) ด้านคุณภาพของผลงาน                                    |             |
| - คุณภาพการสอน  | ๕.๐๐ คะแนน  |
| - ความทันเวลาของการปฏิบัติงาน                             | ๒.๕๐ คะแนน  |
| (๔) ด้านการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรม |             |
| - ด้านการพัฒนาตนเอง                                       | ๑๐.๐๐ คะแนน |
| - การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ                  | ๕.๐๐ คะแนน  |

##### ๔.๓.๒ การประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

- |   |            |
|---|------------|
| (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์                         | ๗.๕๐ คะแนน |
| (๒) การบริการที่ดี                            | ๓.๗๕ คะแนน |
| (๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ           | ๓.๗๕ คะแนน |
| (๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ๗.๕๐ คะแนน |
| (๕) การทำงานเป็นทีม                           | ๗.๕๐ คะแนน |

#### ๔.๔ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ที่ไม่ได้ดำรง

ตำแหน่งตำแหน่งตามข้อ ๔.๑, ๔.๒, ๔.๓

##### ๔.๔.๑ การประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

- |                                 |             |
|---------------------------------|-------------|
| (๑) ด้านปริมาณงานด้านการสอน     | ๔๐.๐๐ คะแนน |
| (๒) ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | ๗.๕๐ คะแนน  |
| (๓) ด้านคุณภาพของผลงาน          |             |
| - คุณภาพการสอน                  | ๕.๐๐ คะแนน  |
| - ความทันเวลาของการปฏิบัติงาน   | ๒.๕๐ คะแนน  |

/ (๔) ด้านการพัฒนา...

(๔) ด้านการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรม	
- ด้านการพัฒนาตนเอง	๑๐.๐๐ คะแนน
- การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ	๕.๐๐ คะแนน
๔.๔.๒ การประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน ประกอบไปด้วย	
(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๗.๕๐ คะแนน
(๒) การบริการที่ดี	๓.๗๕ คะแนน
(๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	๓.๗๕ คะแนน
(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๗.๕๐ คะแนน
(๕) การทำงานเป็นทีม	๗.๕๐ คะแนน
๔.๕ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	
๔.๕.๑ การประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย	
(๑) ด้านปริมาณงานและชั่วโมงตามมาตรฐานกำหนด	
ตำแหน่งและตามที่คณะมอบหมาย	๒๕.๐๐ คะแนน
(๒) ด้านพัฒนาคณะและตนเอง	
- ข้อตกลงการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของคณะ	
ถ่ายทอดสู่ตัวบุคคล	๓๐.๐๐ คะแนน
- ด้านการพัฒนาตนเอง	๑๐.๐๐ คะแนน
- การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ	๕.๐๐ คะแนน
๔.๕.๒ การประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน ประกอบไปด้วย	
(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๗.๕๐ คะแนน
(๒) การบริการที่ดี	๓.๗๕ คะแนน
(๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	๓.๗๕ คะแนน
(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๗.๕๐ คะแนน
(๕) การทำงานเป็นทีม	๗.๕๐ คะแนน
๔.๖ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน	
๔.๖.๑ การประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย	
(๑) ด้านปริมาณงานและชั่วโมงตามมาตรฐานกำหนด	
ตำแหน่งและตามที่คณะมอบหมาย	๓๐.๐๐ คะแนน
(๒) ด้านพัฒนาคณะและตนเอง	
- ข้อตกลงการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของคณะ	
ถ่ายทอดสู่ตัวบุคคล	๒๕.๐๐ คะแนน
- ด้านการพัฒนาตนเอง	๑๐.๐๐ คะแนน
- การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ	๕.๐๐ คะแนน
๔.๖.๒ การประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน ประกอบไปด้วย	
(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๗.๕๐ คะแนน
(๒) การบริการที่ดี	๓.๗๕ คะแนน
(๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	๓.๗๕ คะแนน
(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๗.๕๐ คะแนน
(๕) การทำงานเป็นทีม	๗.๕๐ คะแนน

๔.๗ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือ  
เชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๔.๕,๔.๖

๔.๗.๑ การประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

(๑) ด้านปริมาณงานและชั่วโมงตามมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่งและตามที่คณะมอบหมาย ๓๕.๐๐ คะแนน

(๒) ด้านพัฒนาตนเองและตนเอง

- ข้อตกลงการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของคณะ

ถ่ายทอดสู่ตัวบุคคล ๒๐.๐๐ คะแนน

- ด้านการพัฒนาตนเอง ๑๐.๐๐ คะแนน

- การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ๕.๐๐ คะแนน

๔.๗.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๗.๕๐ คะแนน

(๒) การบริการที่ดี ๓.๗๕ คะแนน

(๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ ๓.๗๕ คะแนน

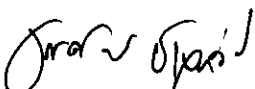
(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ๗.๕๐ คะแนน

(๕) การทำงานเป็นทีม ๗.๕๐ คะแนน

ข้อ ๕ ให้คุณบัติรักษาการตามประกาศฉบับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการ  
ปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ คำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับการคิดคะแนนปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

  
(นายชรรค์เพชร ชายทวีป)  
คณบดีคณะนิติศาสตร์

เอกสารแนบท้ายประกาศประกาศคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย  
สังกัดคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙

**๑. คำอธิบายเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร**

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

**๑.๑. ด้านปริมาณงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒๕ คะแนน**

ให้พิจารณาการให้คะแนนจากหน่วยภาระ การทำงานในรอบการประเมินของผู้รับการประเมิน  
ตามสูตรการคำนวณดังนี้

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนหน่วยภาระงานของผู้รับการประเมิน} \times ๒๕ \text{ คะแนน}}{\text{หน่วยภาระงานสูงสุดของผู้รับการประเมินทั้งหมดที่ทำได้คิดไม่เกิน ๑๐๐ หน่วยภาระงาน}}$$

**๑.๒ ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๒๒.๕๐ คะแนน**

- เป็นไปตามตัวชี้วัดของคณะและตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา

**๑.๓ ด้านคุณภาพของผลงาน ๑๕ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้**

(๑) คุณภาพการสอน ๕ คะแนน

- ใช้ผลคะแนนการประเมินการสอนโดยนักศึกษาเฉลี่ยทุกรายวิชาที่สอนในภาคการศึกษา  
ที่ผ่านมา

(๒) ความทันเวลาของการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากร้อยละของความทันเวลาในการส่ง  
มคอ.๐๓/ส่งข้อสอบ/ส่งผลการสอบ/การจัดทำ มคอ.๕ และส่งตามกำหนด คะแนนมี ๕ ระดับดังนี้

ระดับ ๑ ส่งทันเวลาไม่ถึงร้อยละ ๖๐	๐.๐ คะแนน
ระดับ ๒ ส่งทันเวลาไม่เกินร้อยละ ๖๐	๐.๕ คะแนน
ระดับ ๒ ส่งทันเวลาไม่เกินร้อยละ ๗๐	๑.๐ คะแนน
ระดับ ๓ ส่งทันเวลาไม่เกินร้อยละ ๘๐	๑.๕ คะแนน
ระดับ ๔ ส่งทันเวลาไม่เกินร้อยละ ๙๐	๒.๐ คะแนน
ระดับ ๕ ส่งทันเวลาร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๒.๕ คะแนน

**๑.๔ ด้านการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรม**

(๑) ด้านการพัฒนาตนเอง ๑๐ คะแนน

- การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคม  
อาเซียน

(๒) การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ๕ คะแนนมีระดับคะแนนดังนี้

ระดับ ๑ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน <= ๖๐%	๑ คะแนน
ระดับ ๒ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน > ๖๕ %	๒ คะแนน
ระดับ ๓ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน > ๗๐ %	๓ คะแนน
ระดับ ๔ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน > ๗๕ %	๔ คะแนน
ระดับ ๕ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน > ๘๐ %	๕ คะแนน

**๑.๕. การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน**

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๗.๕๐ คะแนน
(๒) การบริการที่ดี	๓.๗๕ คะแนน
(๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	๓.๗๕ คะแนน
(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ	๗.๕๐ คะแนน
(๕) การทำงานเป็นทีม	๗.๕๐ คะแนน

**๒. คำอธิบายเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี**

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

**๒.๑ ด้านปริมาณงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๔๐ คะแนน**

ให้พิจารณาการให้คะแนนจากหน่วยภาระ การทำงานในรอบการประเมินของผู้รับการประเมินตามสูตรการคำนวณดังนี้

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนหน่วยภาระงานของผู้รับการประเมิน} \times ๓๐ \text{ คะแนน}}{\text{หน่วยภาระงานสูงสุดของผู้รับการประเมินทั้งหมดที่ได้คิดไม่เกิน ๑๐๐ หน่วยภาระงาน}}$$

**๒.๒ ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๑๗.๕๐ คะแนน**

- เป็นไปตามตัวชี้วัดของคณะและตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา

**๒.๓ ด้านคุณภาพของผลงาน ๑๕ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้**

(๑) คุณภาพการสอน ๕ คะแนน

- ใช้ผลคะแนนการประเมินการสอนโดยนักศึกษาเฉลี่ยทุกรายวิชาที่สอนในภาคการศึกษา

ที่ผ่านมา

(๒) ความทันเวลาของการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากร้อยละของความทันเวลาในการส่ง

มคอ.๐๓/ส่งข้อสอบ/ส่งผลการสอบ/การจัดทำ มคอ.๕ และส่งตามกำหนด คะแนนมี ๕ ระดับดังนี้

ระดับ ๑ ส่งทันเวลาไม่ถึงร้อยละ ๖๐	๐.๐ คะแนน
ระดับ ๒ ส่งทันเวลาไม่เกินร้อยละ ๖๐	๐.๕ คะแนน
ระดับ ๒ ส่งทันเวลาไม่เกินร้อยละ ๗๐	๑.๐ คะแนน
ระดับ ๓ ส่งทันเวลาไม่เกินร้อยละ ๘๐	๑.๕ คะแนน
ระดับ ๔ ส่งทันเวลาไม่เกินร้อยละ ๙๐	๒.๐ คะแนน
ระดับ ๕ ส่งทันเวลาร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๒.๕ คะแนน

**๒.๔ ด้านการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรม**

(๑) ด้านการพัฒนาตนเอง ๑๐ คะแนน

- การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคม

อาเซียน

(๒) การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ๕ คะแนนมีระดับคะแนนดังนี้

ระดับ ๑ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน <= ๖๐%	๑ คะแนน
ระดับ ๒ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน > ๖๕ %	๒ คะแนน
ระดับ ๓ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน > ๗๐ %	๓ คะแนน
ระดับ ๔ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน > ๗๕ %	๔ คะแนน
ระดับ ๕ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน > ๘๐ %	๕ คะแนน

**๒.๕. การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน**

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๗.๕๐ คะแนน
(๒) การบริการที่ดี	๓.๗๕ คะแนน
(๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	๓.๗๕ คะแนน
(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๗.๕๐ คะแนน
(๕) การทำงานเป็นทีม	๗.๕๐ คะแนน

**๓. คำอธิบายเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตำแหน่งหัวหน้าหมวดวิชากฎหมาย**

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

**๓.๑ ด้านปริมาณงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓๕ คะแนน**

ให้พิจารณาการให้คะแนนจากหน่วยภาระ การทำงานในรอบการประเมินของผู้รับการประเมินตามสูตรการคำนวณดังนี้

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนหน่วยภาระงานของผู้รับการประเมิน} \times ๓๕ \text{ คะแนน}}{\text{หน่วยภาระงานสูงสุดของผู้รับการประเมินทั้งหมดที่ได้คิดไม่เกิน ๑๐๐ หน่วยภาระงาน}}$$

**๓.๒ ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๑๒.๕๐ คะแนน**

- เป็นไปตามตัวชี้วัดของคณะและตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา

**๓.๓ ด้านคุณภาพของผลงาน ๑๕ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้**

(๑) คุณภาพการสอน ๕ คะแนน

- ใช้ผลคะแนนการประเมินการสอนโดยนักศึกษาเฉลี่ยทุกรายวิชาที่สอนในภาคการศึกษาที่ผ่านมา

(๒) ความทันเวลาของการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากร้อยละของความทันเวลาในการส่ง มคอ.๐๓/ส่งข้อสอบ/ส่งผลการสอบ/การจัดทำ มคอ.๕ และส่งตามกำหนด คะแนนมี ๕ ระดับดังนี้

ระดับ ๑ ส่งทันเวลาไม่ถึงร้อยละ ๖๐	๐.๐ คะแนน
ระดับ ๒ ส่งทันเวลาไม่เกินร้อยละ ๖๐	๐.๕ คะแนน
ระดับ ๒ ส่งทันเวลาไม่เกินร้อยละ ๗๐	๑.๐ คะแนน
ระดับ ๓ ส่งทันเวลาไม่เกินร้อยละ ๘๐	๑.๕ คะแนน
ระดับ ๔ ส่งทันเวลาไม่เกินร้อยละ ๙๐	๒.๐ คะแนน
ระดับ ๕ ส่งทันเวลาร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๒.๕ คะแนน

**๓.๔ ด้านการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรม**

(๑) ด้านการพัฒนาตนเอง ๑๐ คะแนน

- การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคม

อาเซียน

(๒) การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ๕ คะแนนมีระดับคะแนนดังนี้

ระดับ ๑ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน <= ๖๐%	๑ คะแนน
ระดับ ๒ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน >= ๖๕ %	๒ คะแนน
ระดับ ๓ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน >= ๗๐ %	๓ คะแนน
ระดับ ๔ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน >= ๗๕ %	๔ คะแนน
ระดับ ๕ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน >= ๘๐ %	๕ คะแนน

**๓.๕. การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน**

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๗.๕๐ คะแนน
(๒) การบริการที่ดี	๓.๗๕ คะแนน
(๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	๓.๗๕ คะแนน
(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๗.๕๐ คะแนน
(๕) การทำงานเป็นทีม	๗.๕๐ คะแนน

**๔. คำอธิบายเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งรองคณบดี, ผู้ช่วยคณบดี, หัวหน้าหมวดวิชา ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย**

**๔.๑ ด้านปริมาณงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๔๐ คะแนน**

ให้พิจารณาการให้คะแนนจากหน่วยภาระ การทำงานในรอบการประเมินของผู้รับการประเมิน ตามสูตรการคำนวณดังนี้

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนหน่วยภาระงานของผู้รับการประเมิน} \times ๔๐ \text{ คะแนน}}{\text{หน่วยภาระงานสูงสุดของผู้รับการประเมินทั้งหมดที่ได้คิดไม่เกิน ๑๐๐ หน่วยภาระงาน}}$$

**๔.๒ ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗.๕๐ คะแนน**

- เป็นไปตามตัวชี้วัดของคณะและตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา

**๔.๓ ด้านคุณภาพของผลงาน ๑๕ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้**

(๑) คุณภาพการสอน ๕ คะแนน

- ใช้ผลคะแนนการประเมินการสอนโดยนักศึกษาเฉลี่ยทุกรายวิชาที่สอนในภาคการศึกษา

ที่ผ่านมา

(๒) ความทันเวลาของการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากร้อยละของความทันเวลาในการส่ง มคอ.๐๓/ส่งข้อสอบ/ส่งผลการสอบ/การจัดทำ มคอ.๕ และส่งตามกำหนด คะแนนมี ๕ ระดับดังนี้

ระดับ ๑ ส่งทันเวลาไม่ถึงร้อยละ ๖๐	๐.๐ คะแนน
ระดับ ๒ ส่งทันเวลาไม่เกินร้อยละ ๖๐	๐.๕ คะแนน
ระดับ ๒ ส่งทันเวลาไม่เกินร้อยละ ๗๐	๑.๐ คะแนน
ระดับ ๓ ส่งทันเวลาไม่เกินร้อยละ ๘๐	๑.๕ คะแนน
ระดับ ๔ ส่งทันเวลาไม่เกินร้อยละ ๙๐	๒.๐ คะแนน
ระดับ ๕ ส่งทันเวลาร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๒.๕ คะแนน

**๔.๔ ด้านการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรม**

(๑) ด้านการพัฒนาตนเอง ๑๐ คะแนน

- การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคม

อาเซียน

(๒) การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ๕ คะแนนมีระดับคะแนนดังนี้

ระดับ ๑ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน <= ๖๐%	๑ คะแนน
ระดับ ๒ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน > ๖๕%	๒ คะแนน
ระดับ ๓ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน > ๗๐%	๓ คะแนน
ระดับ ๔ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน > ๗๕%	๔ คะแนน
ระดับ ๕ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน > ๘๐%	๕ คะแนน

**๔.๕. การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน**



(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๗.๕๐ คะแนน
(๒) การบริการที่ดี	๓.๗๕ คะแนน
(๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	๓.๗๕ คะแนน
(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ	๗.๕๐ คะแนน
(๕) การทำงานเป็นทีม	๗.๕๐ คะแนน

**๕.คำอธิบายเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ**  
ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

**๕.๑ ด้านปริมาณงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒๕ คะแนน**

พิจารณาการให้คะแนนจากภาระการทำงาน ชั่วโมง/สัปดาห์ โดยมีรายละเอียดดังนี้  
สูตรการคำนวณ =  $\frac{\text{จำนวนหน่วยภาระงานของผู้รับการประเมินต่อสัปดาห์} \times ๒๕ \text{ คะแนน}}{\text{หน่วยภาระงานสูงสุดของผู้รับการประเมินทั้งหมดที่ทำได้คิดไม่เกิน ๔๕ ชั่วโมง}}$

**๕.๒ งานด้านพัฒนาคณะและตนเอง**

- |  |                           |
|--|---------------------------|
| ๕.๒.๑ ข้อตกลงการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของคณะถ่ายทอดสู่ตัวบุคคล       | ๓๐ คะแนน                  |
| - การพิจารณาเป็นไปตามผู้บังคับบัญชาตกลงกับผู้รับการประเมินฯ          |                           |
| ๕.๒.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในการเตรียม | ๑๐ คะแนน                  |
| ความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน   |                           |
| ๕.๒.๔ การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ                        | ๕ คะแนนมีระดับคะแนนดังนี้ |
| ระดับ ๑ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน <= ๖๐%         | ๑ คะแนน                   |
| ระดับ ๒ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน > ๖๕ %         | ๒ คะแนน                   |
| ระดับ ๓ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน > ๗๐ %         | ๓ คะแนน                   |
| ระดับ ๔ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน > ๗๕ %         | ๔ คะแนน                   |
| ระดับ ๕ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน > ๘๐ %         | ๕ คะแนน                   |

**๕.๓ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน**

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๗.๕๐ คะแนน
(๒) การบริการที่ดี	๓.๗๕ คะแนน
(๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	๓.๗๕ คะแนน
(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ	๗.๕๐ คะแนน
(๕) การทำงานเป็นทีม	๗.๕๐ คะแนน

**๖.คำอธิบายเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน**  
ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

**๖.๑ ด้านปริมาณงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓๐ คะแนน**

พิจารณาการให้คะแนนจากภาระการทำงาน ชั่วโมง/สัปดาห์ โดยมีรายละเอียดดังนี้  
สูตรการคำนวณ =  $\frac{\text{จำนวนหน่วยภาระงานของผู้รับการประเมินต่อสัปดาห์} \times ๓๐ \text{ คะแนน}}{\text{หน่วยภาระงานสูงสุดของผู้รับการประเมินทั้งหมดที่ทำได้คิดไม่เกิน ๔๕ ชั่วโมง}}$

**๖.๒ งานด้านพัฒนาคณะและตนเอง**

- ๖.๒.๑ ข้อตกลงการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของคณะถ่ายเทตู่ตัวบุคคล ๒๕ คะแนน  
- การพิจารณาเป็นไปตามผู้บังคับบัญชาตกลงกับผู้รับการประเมินฯ
- ๖.๒.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในการเตรียม ๑๐ คะแนน  
ความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
- ๖.๒.๔ การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ๕ คะแนนมีระดับคะแนนดังนี้  
ระดับ ๑ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน  $\leq ๖๐\%$  ๑ คะแนน  
ระดับ ๒ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน  $\geq ๖๕\%$  ๒ คะแนน  
ระดับ ๓ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน  $\geq ๗๐\%$  ๓ คะแนน  
ระดับ ๔ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน  $\geq ๗๕\%$  ๔ คะแนน  
ระดับ ๕ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน  $\geq ๘๐\%$  ๕ คะแนน

**๖.๓ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน**

- (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๗.๕๐ คะแนน  
(๒) การบริการที่ดี ๓.๗๕ คะแนน  
(๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ ๓.๗๕ คะแนน  
(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ๗.๕๐ คะแนน  
(๕) การทำงานเป็นทีม ๗.๕๐ คะแนน

**๗.คำอธิบายเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน, หัวหน้างาน**

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ คะแนน ประกอบไปด้วย

**๗.๑ ด้านปริมาณงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓๕ คะแนน**

พิจารณาการให้คะแนนจากภาระการทำงาน ชั่วโมง/สัปดาห์ โดยมีรายละเอียดดังนี้  
สูตรการคำนวณ =  $\frac{\text{(จำนวนหน่วยภาระงานของผู้รับการประเมินต่อสัปดาห์)} \times ๓๕ \text{ คะแนน}}{\text{หน่วยภาระงานสูงสุดของผู้รับการประเมินทั้งหมดที่ทำได้คิดไม่เกิน ๔๕ ชั่วโมง}}$

**๗.๒ งานด้านพัฒนาคณะและตนเอง**

- ๗.๒.๑ ข้อตกลงการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของคณะถ่ายเทตู่ตัวบุคคล ๒๐ คะแนน  
- การพิจารณาเป็นไปตามผู้บังคับบัญชาตกลงกับผู้รับการประเมินฯ
- ๗.๒.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในการเตรียม ๑๐ คะแนน  
ความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
- ๗.๒.๔ การมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ๕ คะแนนมีระดับคะแนนดังนี้  
ระดับ ๑ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน  $\leq ๖๐\%$  ๑ คะแนน  
ระดับ ๒ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน  $\geq ๖๕\%$  ๒ คะแนน  
ระดับ ๓ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน  $\geq ๗๐\%$  ๓ คะแนน  
ระดับ ๔ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน  $\geq ๗๕\%$  ๔ คะแนน  
ระดับ ๕ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน  $\geq ๘๐\%$  ๕ คะแนน

**๗.๓ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน**

- (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๗.๕๐ คะแนน  
(๒) การบริการที่ดี ๓.๗๕ คะแนน  
(๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ ๓.๗๕ คะแนน  
(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ๗.๕๐ คะแนน  
(๕) การทำงานเป็นทีม ๗.๕๐ คะแนน