

## บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน  
คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑  
พ.ศ. ๒๕๕๒

### หลักการ

กำหนดให้มี ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ  
ประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนใน  
อันดับ ท.๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๒

### เหตุผล

ด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา  
๑๗ การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย ซึ่งต้องไม่ขัดแย้ง  
กับหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษากำหนด และ  
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้ออก ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
วิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนใน  
อันดับ ท.๑๑ พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๐ โดยประกาศฉบับนี้ได้กำหนดให้  
ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๐ จะประเมินให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.  
๑๑ ในสาขาวิชาเดียวกับสาขาที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์และผู้ดำรงตำแหน่ง  
ศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๐ จะประเมินให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ ในสาขาวิชา  
ที่แตกต่างไปจากสาขาเดิมที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานงาน  
ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยมีผลการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ  
ประกอบกับการออกข้อบังคับเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๕(๒) แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.๒๕๓๓ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ  
เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑  
พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน  
คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑  
พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๐ และมาตรา ๑๕(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๒  
พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.  
๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“ส่วนราชการ” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์หรือส่วนราชการที่

เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งนี้ที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนราชการในมหาวิทยาลัย  
อุบลราชธานี

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งนี้ที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในและมีใช้ส่วนราชการ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน หรือ สื่อการสอน

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๐ จะประเมินให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ ในสาขาวิชาเดียวกับสาขาวิชาที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีผลการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) ผลการสอน มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

(๒) ผลงานวิชาการเพิ่มขึ้นภายหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชาเดิมและต้องเป็นผลงานวิจัยค้นคว้าใหม่ๆหรืองานริเริ่มอย่างอื่นที่ยังผลให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการซึ่งเป็นผลงานในสาขาวิชาเดียวกันหรือเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ เช่นผลงานวิจัย ตำรา หนังสือ หรืองานริเริ่มอย่างอื่นที่ยังผลให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด

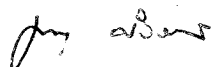
กรณีที่มีผู้มีส่วนร่วมหลายคน ให้ผู้มีส่วนร่วมส่งหลักฐานรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานว่าแต่ละคนมีส่วนร่วมในปริมาณเท่าใด พร้อมระบุบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยเทียบเคียงกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้มีส่วนร่วมทุกคนในผลงานนั้นมาประกอบการพิจารณาด้วย

(๑) เป็นผู้มีส่วนงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงในลักษณะต่อไปนี้

(ก) ได้รับการอ้างอิงในวารสารตำรา หรือหนังสือที่เชื่อถือได้ในวงวิชาการ โดยเฉพาะที่เป็นผลงานใหม่ หรือการอ้างอิงผลงานซึ่งมีหลักฐานชัดเจนว่า มีการนำผลงานวิจัย ค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์ของตนไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการ หรือวิชาชีพอย่างกว้างขวาง จนเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาเดียวกันและหลักฐานดังกล่าวเป็นสิ่งที่เชื่อถือได้

(ข) การอ้างอิงผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีหลักฐานที่ชัดเจนว่า มีการนำผลงานทางวิชาการหรือสิ่งประดิษฐ์ของผู้ขอ ไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการอย่างกว้างขวาง จนเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาเดียวกันและหลักฐานดังกล่าวเป็นสิ่งที่เชื่อถือได้

(ค) การอ้างอิงตนเองหรือการอ้างอิงในวิทยานิพนธ์ของศิษย์ที่ตนทำหน้าที่ควบคุม หรือปรึกษาวิทยานิพนธ์มีให้นำมานับ



(ง) การอ้างอิงผลงานทางวิชาการ ควรมีการอ้างอิงทั้งงานเดิมและงานใหม่อย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอและสามารถนับความเป็นแหล่งอ้างอิงได้ทั้งในอดีตและปัจจุบัน

(๔) เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นๆ ได้แก่

(ก) ได้รับรางวัล รางวัลเกียรติยศ รางวัลประกาศเกียรติคุณหรือได้เกียรติบัตรยกย่องทาง วิชาการในระดับชาติ หรือนานาชาติ

(ข) ได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือ ต่างประเทศ

(ค) ได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการในเรื่องใด เรื่องหนึ่งใน ระดับนานาชาติ

(ง) ได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ

(จ) ผลงานทางวิชาการที่เป็นที่ยอมรับในลักษณะอื่นที่เทียบเคียงได้

(๕) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕.๑.๔ ของประกาศ ก.พ.อ.เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์(ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๕ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๐ จะประเมินให้ ได้รับเงินเดือน ท.๑๑ ในสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเดิมที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ จะต้องปฏิบัติดังนี้

(๑) มีผลการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามข้อ ๔

(๒) ผลการสอนในสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากสาขาเดิมผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ พิจารณาดำเนินการทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน และประเมินเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน หรือสื่อการสอน เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๖.วิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๐ ให้ได้รับ เงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ตามข้อ ๔ หรือ ข้อ ๕ ต่อ

คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ (ก.พ.อ.๐๕) พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ



(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการประเมินผลการสอนในสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเดิมของผู้ขอกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๕ โดยอาจแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามวิธีการกำหนดไว้ในข้อ ๖.๒.๓ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

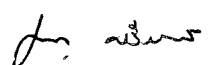
หากเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ ในสาขาวิชาเดิมตามข้อ ๔ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามถึงห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณ คุณภาพ และความสม่ำเสมอต่อเนืองที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมากตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์

หากเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ ในสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากสาขาเดิมตามข้อ ๕ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามถึงห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียง ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณ คุณภาพ และความสม่ำเสมอต่อเนืองที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีเกินตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ

(๔) เมื่อคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) แล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

(๕) เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้แจ้ง ก.พ.อ.ทราบ พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๔(๒)(๓)และ(๔)และแบบคำขอ(ก.พ.อ.๐๕)จำนวน ๑ ชุด ทั้งนี้ ก.พ.อ.อาจพิจารณาในสาระและความถูกต้องเหมาะสมของการพิจารณาอนุมัติและจะแจ้งผลการพิจารณาให้สภามหาวิทยาลัยทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ.อ. ได้รับเรื่อง เว้นแต่ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจแจ้งผลการพิจารณาภายในกำหนดได้จะแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

/ชื่อ ๗...



ข้อ ๑ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ.  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ  
ศาสตราจารย์(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓...เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

