



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วยคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ
รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ
พ.ศ. ๒๕๔๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕(๒) มาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราว
ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติและ
หลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์
พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
“หน่วยงาน”	หมายถึง	คณะ สำนัก สถาบัน วิทยาลัย ศูนย์ หรือ หน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และ หน่วยงานที่จัดตั้งโดยข้อบังคับสภา มหาวิทยาลัย และรวมถึงโครงการจัดตั้ง คณะ สำนัก สถาบัน วิทยาลัย ศูนย์ หรือหน่วยงาน อื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และสถาบันสมทบ ด้วย

“สถาบันสมทบ” ...

๓ ๖๖๕

“สถาบันสมทบ”	หมายถึง	สถาบัน หรือองค์กรภายนอกที่มหาวิทยาลัย รับเข้าสมทบ เพื่อการเรียนการสอน หรือเพื่อ รับปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร
“คณะกรรมการ”	หมายถึง	คณะกรรมการพิจารณาการประเมิน คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการที่ได้รับ แต่งตั้งจากอธิการบดี

ข้อ ๔ คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ มีดังนี้

๔.๑ คุณสมบัติ

- (๑) มิได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย
- (๒) ได้รับปริญญาตรีขึ้นไปหรือเทียบเท่า หรือ
- (๓) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ หรือมีความเชี่ยวชาญและมีจริยธรรมในวิชาชีพ
หรืออาชีพแห่งตนจนเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไป หรือเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ หรือวิชาชีพในสาขา
นั้น ๆ

๔.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง

- (๑) ให้หน่วยงานพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติข้างต้นตามแบบประวัติส่วนตัว
และผลงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๒) เสนออธิการบดีพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๕ คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ มีดังนี้

๕.๑ คุณสมบัติ

- (๑) จะต้องมีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับอาจารย์พิเศษ
- (๒) เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนมาแล้วเป็นเวลา ๑ ภาค
การศึกษา หรือ
- (๓) เป็นอาจารย์ประจำสถาบันที่มหาวิทยาลัยรับเข้าสมทบ และได้ทำการสอน
มาแล้วเป็นเวลา ๑ ภาคการศึกษา

๕.๒ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

- (๑) เอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดีและใช้
ประกอบการสอนมาแล้ว หรือ
- (๒) งานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือ หรือบทความทางวิชาการที่ใช้ประกอบ
การศึกษาในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันสมทบ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว หรือ

/(๓) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี....

hr ๒๑๓-๕

(๓) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

(๔) ผลงานทางวิชาการหรือผลงานในลักษณะอื่นๆ ซึ่งมีคุณค่าเทียบเคียงกับผลงานใน (๑) หรือ (๒) หรือ (๓)

ลักษณะและคุณภาพของผลงานให้อนุ โลมตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๕.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง

(๑) ให้หน่วยงานพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการตามที่กำหนดข้างต้นตามแบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) จึงเสนออธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน และเลขานุการ จำนวน ๑ คน เพื่อพิจารณา กลั่นกรองและรายงานผลการพิจารณาต่อ อธิการบดี

(๓) เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร จึงเสนออธิการบดีแต่งตั้ง

ข้อ ๖ คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งรองศาสตราจารย์พิเศษ มีดังนี้

๖.๑ คุณสมบัติ

(๑) จะต้องมียุทธศาสตร์เช่นเดียวกับอาจารย์พิเศษ

(๒) เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนมาแล้วเป็นเวลา ๑ ภาคการศึกษา หรือ

(๓) เป็นอาจารย์ประจำสถาบันที่มหาวิทยาลัยรับเข้าสมทบ และได้ทำการสอนมาแล้ว ๑ ภาคการศึกษา

๖.๒ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) เอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดีและใช้ประกอบการสอนมาแล้ว และ

(๒) งานแต่ง เรียบเรียง งานแปลตำรา หรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัย หรือสถาบันสมทบ ซึ่งมีคุณภาพดีมากและได้รับการเผยแพร่มาแล้ว หรือ

(๓) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

(๔) ผลงานทางวิชาการหรือผลงานในลักษณะอื่น ๆ ซึ่งมีคุณค่าเทียบเคียงได้กับผลงานใน (๒) หรือ (๓)

ลักษณะและคุณภาพของผลงานให้อนุ โลมตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๖.๓ หลักเกณฑ์...

๖.๓

๖.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง

(๑) ให้นำหน่วยงานพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการตามที่กำหนดข้างต้นตามแบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) จึงเสนออธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน และเลขานุการ จำนวน ๑ คน เพื่อพิจารณากลับกรองและรายงานผลการพิจารณาต่ออธิการบดี

(๓) เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร จึงเสนออธิการบดีแต่งตั้ง

ข้อ ๗ คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ มีดังนี้

๗.๑ คุณสมบัติ

(๑) จะต้องมีความรู้เช่นเดียวกับอาจารย์พิเศษ

(๒) เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนมาแล้วเป็นเวลา ๑ ภาคการศึกษา หรือ

(๓) เป็นอาจารย์ประจำสถาบันที่มหาวิทยาลัยรับเข้าสมทบ และทำการสอนมาแล้วเป็นเวลา ๑ ภาคการศึกษา

๗.๒ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) งานแต่ง งานเรียบเรียง ตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยหรือสถาบันสมทบไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา ซึ่งมีความภาคีสัมพันธ์ และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว และ

(๒) ผลงานวิจัย ซึ่งมีความสำคัญและได้รับการเผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(๓) ผลงานทางวิชาการหรือผลงานในลักษณะอื่น ๆ ซึ่งเป็นที่ยอมรับในวิชาชีพ และมีความเทียบเคียงกับตำรา หรือหนังสือ ผลงานวิจัย ใน (๑) หรือ (๒)

ลักษณะและคุณภาพของผลงานให้อนุโลมตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์

๗.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง

(๑) ให้นำหน่วยงานพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการตามที่กำหนดข้างต้นตามแบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

/(๒) จึงเสนออธิการบดี...

๗.๖๖๖

(๒) จึงเสนออธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน และเลขานุการ จำนวน ๑ คน เพื่อพิจารณา กลั่นกรองและรายงานผลการพิจารณาต่ออธิการบดี

(๓) เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

(๔) เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบแล้วให้อธิการบดีดำเนินการ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๘ เมื่อมหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ

กรณีศาสตราจารย์พิเศษเมื่อได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๘

นายวันชัย

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

สำเนาถูกต้อง

(ลายเซ็น)

(นายวันชัย ทิพย์ชัย)

นิติกร ๓

๓๓ ๘/๑๑