



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คณบดี และ ผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คณบดี และ ผู้อำนวยการวิทยาลัย ให้เหมาะสมและเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) และมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ โดยมติสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คณบดี และ ผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และ วิธีการสรรหา คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๐ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๓ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๕

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
“นายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง	นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

/ “อธิการบดี”

“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายถึง	คณะกรรมการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย
“คณะ”	ให้หมายถึง	วิทยาลัยด้วย
“คณบดี”	ให้หมายถึง	ผู้อำนวยการวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๕ ในกรณีที่วาระการดำรงตำแหน่งคณบดี เหลือเวลาไม่น้อยกว่า ๕๐ วัน หรือ คณบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดี” โดยกำหนดให้มีองค์ประกอบ วิธีการได้มา และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๕.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๕.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่ง อธิการบดี หรือ รองอธิการบดี ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๕.๓ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่ง คณบดีที่ไม่ใช่คณะนั้น ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งสองคน เป็นกรรมการ

๕.๔ ประธานสภาอาจารย์ เป็น กรรมการ หากประธานสภาอาจารย์เป็นคณาจารย์ประจำในคณะนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเป็นคณาจารย์ประจำในคณะอื่น หนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งกรรมการสรรหาที่เห็นสมควรหนึ่งคน เป็นเลขานุการ และ แต่งตั้งบุคลากรมหาวิทยาลัยคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่ด้านธุรการ และ จัดทำเอกสารต่างๆ รวมทั้งดูแลให้การเสนอชื่อเป็นไปโดยความเรียบร้อย

ในกรณีที่กรรมการสรรหาคณบดี พ้นจากตำแหน่งในระหว่างการสรรหาคณบดียังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าการสรรหาคณบดีจะเสร็จสิ้น

ข้อ ๖ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๗ และอาจเป็นบุคคลที่ไม่สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ข้อ ๓ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ได้แก่ คณาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุนในคณะ ซึ่งเป็น ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างเต็มเวลา ตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป หรือเทียบเท่า ที่ได้รับการประเมินให้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว และ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังต่อไปนี้

๔.๑ จัดให้มีกระบวนการรับฟัง หรือ สัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูล ความคิดเห็นของบุคลากรใน คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และ กรรมการส่งเสริมกิจการของมหาวิทยาลัย ถึงประสิทธิผลการ ดำเนินงานที่ผ่านมา ปัจจัยเกื้อหนุนความเข้มแข็ง และ โอกาสในการพัฒนาต่อไปของคณะ และนำเสนอสภา มหาวิทยาลัย เพื่อให้ข้อคิดเห็น เพิ่มเติม เพื่อใช้เป็นข้อกำหนดสำหรับการสรรหาคณบดี และประกาศให้ผู้มีสิทธิ เสนอชื่อ ได้รับทราบ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

๔.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ พร้อมทั้ง กำหนดวัน เวลา และ สถานที่ ในการเสนอชื่อ ให้ทราบทั่วกันก่อนการเสนอชื่อ ไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

๔.๓ กำหนด หลักเกณฑ์ และ แบบฟอร์มการเสนอชื่อ เพื่อให้ผู้เสนอสามารถให้ ข้อมูล รายละเอียด และเหตุผลที่ควรพิจารณาประกอบ

๔.๔ ให้รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยไม่นับความถี่ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ แก้ไข เพิ่มเติม ฉบับที่ ๒

๔.๕ ให้กรรมการสรรหาที่ได้รับมอบหมายจากประธานคณะกรรมการสรรหาคำเนินการ ทาบตาม นำรายละเอียดข้อมูลที่ได้จากข้อ ๔.๑ แจ้งให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อดำรงตำแหน่งคณบดีทราบ

คณะกรรมการสรรหา อาจพิจารณาเชิญผู้ได้รับการเสนอชื่อ มาพบกับคณะกรรมการ และ/หรือ บุคลากรคณะเพื่อสัมภาษณ์ และเสนอ วิสัยทัศน์ นโยบายและแนวทางการดำเนินงานของคณะได้

การตอบรับ หรือ ปฏิเสธ การทาบตามให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร

๔.๖ ให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่ง คณบดี โดยคำนึงถึงภาระงานของคณะในช่วงวาระการดำรงตำแหน่งเป็นสำคัญ พร้อมทั้งใช้ข้อมูลรายละเอียด เกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษาและการทำงาน ชื่อเสียงทางสังคม วิธีการดำเนินงานและเป้าหมายใน การทำงานที่นำเสนอ ข้อมูลจากการสัมภาษณ์ และข้อพิจารณาอื่น ตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

/ประกอบการพิจารณา

๓๓ ๓/๓๓

ประกอบการพิจารณา แล้วใช้ดุลยพินิจคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมกับข้อกำหนด ในข้อ ๘.๑ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน และ เหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ในกรณีที่ไม้อาจสรรหาคนบด ตามข้อบังคับนี้ได้ ให้ประธานคณะกรรมการสรรหารายงานให้ สภามหาวิทยาลัยทราบ เพื่อสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีการสรรหาคนบด โดยวิธีอื่นได้

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ตำแหน่งคนบดว่างลง และ ไม่สามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคนบด ตามข้อบังคับ นี้ได้ ให้ อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ รักษาการในตำแหน่งคนบดไปก่อนจนกว่าจะมีคนบด แต่ไม่ เกิน ๑๘๐ วัน

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจตัดสินใจและวินิจฉัยปัญหา ตามข้อบังคับนี้

การตีความและวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

