



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับระบบการบริหารงานบุคคล ภายในมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น

ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมาตรา ๑๗ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๖ (๓) และ (๔) แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖(๓) คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หรือ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ารวมถึงหัวหน้าหน่วยงานที่จัดตั้งโดยข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยด้วย
กรรมการ”

“ข้อ ๖(๔) ผู้อำนวยการกองที่อธิการบดีมอบหมาย ผู้ช่วยเลขานุการ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๖ วรรคสอง แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๕ ให้อธิการบดี รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐

(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทร์สกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี