

## บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การสั่งให้ออกจากราชการกรณี  
กรณีถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้  
พ.ศ. ๒๕๕๒

### หลักการ

กำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การสั่งให้ออกจากราชการกรณี  
ถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้ พ.ศ.  
๒๕๕๒

### เหตุผล

ด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา  
๕๗ วรรคหนึ่ง(๕) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดมีกรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการ  
กรณีถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้  
ให้อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยการจึงสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุดุตกแทน ประกอบ  
มาตรา ๖๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้  
อธิการบดีซึ่งสั่งให้ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการแล้วให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ กรณีที่สภา  
มหาวิทยาลัยเห็นว่าการสั่งออกจากราชการมิได้สั่งให้ออกจากราชการโดยเคร่งครัดและเป็นธรรม จะสั่งให้  
อธิการบดีทบทวนการดำเนินการและสั่งการใหม่ให้ถูกต้องเหมาะสมก็ได้ นอกจากนี้คำสั่งให้ออกจาก  
ราชการเป็นคำสั่งทางปกครองจึงแจ้งสิทธิให้ข้าราชการสามารถร้องทุกข์ได้ และให้ใช้ข้อบังคับนี้กับ  
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้ด้วย โดยมีข้อยกเว้นว่าเมื่ออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยสั่งให้พนักงาน  
ในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดออกจากราชการไปแล้วพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้น ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จ  
บำนาญเหตุดุตกแทน ประกอบกับมาตรา ๑๗ และมาตรา ๕๗ วรรคสี่แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้การสั่งให้ออกจากราชการทำเป็นข้อบังคับของ  
มหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ว่าด้วย การสั่งให้ออกจากราชการกรณีถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง  
แต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้ พ.ศ.-๒๕๕๒

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตาม ๕๗ วรรคหนึ่ง (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๕๗ วรรคสี่-มาตรา ๖๐ แห่ง  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่ง  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.  
๒๕๕๑ ประกอบมาตรา ๑๕(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.๒๕๓๓ สภามหาวิทยาลัย  
อุบลราชธานีในการประชุมครั้งที่ ๕ /๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงออก  
ข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การสั่งให้ออกจาก  
ราชการกรณีถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง  
ได้ พ.ศ.๒๕๕๒ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

- |                  |   |
|------------------|---|
| “มหาวิทยาลัย”    | หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี          |
| “สภามหาวิทยาลัย” | หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี       |
| “อธิการบดี”      | หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี |
| “ข้าราชการ”      | หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนใน              |

สถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตาม  
สัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดย ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน  
หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

/ข้อ ๔...

ข้อ ๔ ข้าราชการผู้ใดมีกรณีถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้ ซึ่งพฤติการณ์แห่งการกระทำผิดเข้าลักษณะมีมลทินหรือมัวหมอง และอธิการบดีเห็นว่า หากให้ข้าราชการผู้นั้นรับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ทางราชการ ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสุดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ให้อธิการบดีสั่งการให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย

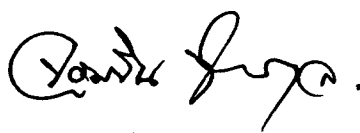
ข้อ ๕ ข้าราชการผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อบังคับนี้ให้มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กำหนด

ข้อ ๖ ให้ใช้ข้อบังคับนี้สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม การสั่งให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการกรณีถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้ตามข้อบังคับนี้ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุสุดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อบังคับนี้ให้มีสิทธิอุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ .....๑๓..... เดือน .....กุมภาพันธ์..... พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

