

บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การสั่งให้ออกจากราชการกรณี เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามในการเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒

หลักการ

กำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การสั่งให้ออกจากราชการกรณี เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามในการเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒

เหตุผล

ด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง(๓) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดมีกรณี เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือ มีลักษณะต้องห้ามในการเข้ารับราชการ ให้อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยการสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับ บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ประกอบมาตรา ๖๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้อธิการบดีซึ่งสั่งให้ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการแล้วให้ รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ กรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นว่าการสั่งออกจากราชการมิได้สั่งให้ออกจาก ราชการ โดยเคร่งครัดและเป็นธรรม จะสั่งให้อธิการบดีทบทวนการดำเนินการและสั่งการใหม่ให้ถูกต้อง เหมาะสมก็ได้ นอกจากนี้คำสั่งให้ออกจากราชการเป็นคำสั่งทางปกครองจึงแจ้งสิทธิให้ข้าราชการสามารถ ร้องทุกข์ได้ และให้ใช้ข้อบังคับนี้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้ด้วย โดยมีข้อยกเว้นว่าเมื่ออธิการบดี หรือสภามหาวิทยาลัยสั่งให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดออกจากราชการไปแล้ว พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ประกอบกับมาตรา ๑๗ และมาตรา ๕๗ วรรคสี่แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้การ สั่งให้ออกจากราชการทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วย การสั่งให้ออกจากราชการ กรณีเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ
หรือมีลักษณะต้องห้ามในการเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕๗วรรคหนึ่ง(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๕๗ วรรคสี่ มาตรา ๖๐ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒๕๕๑ ประกอบมาตรา ๑๕(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ สภามหาวิทยาลัย
อุบลราชธานีในการประชุมครั้งที่ ๕ /๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงออก
ข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การสั่งให้ออกจาก
ราชการ กรณีเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามในการเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
“ข้าราชการ”	หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตาม
สัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดย ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณ
แผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

/ข้อ ๔...

ข้อ ๔ ข้าราชการผู้ใดขาดคุณสมบัติไม่มีสัญชาติไทยตามมาตรา ๗ (ก)(๑) หรือมีลักษณะต้องห้ามเป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมืองตามมาตรา ๗ (ข)(๑) หรือเป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ตามมาตรา ๗ (ข)(๕) หรือเป็นบุคคลล้มละลายตามมาตรา ๗ (ข) (๖) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ข้าราชการผู้นั้นรายงานอธิการบดีทราบทันที และให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่ง แต่ไม่รายงานให้อธิการบดีทราบ หรือรายงานด้วยข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งต่ออธิการบดี หรือรายงานข้อความไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนในสาระสำคัญ หรือข้าราชการผู้นั้นได้รู้ถึงความไม่ชอบด้วยกฎหมายของคำสั่งทางปกครองในขณะที่มหาวิทยาลัยออกคำสั่งทางปกครอง หรือการไม่รู้นั้นเป็นไปโดยความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของข้าราชการผู้นั้นเอง เมื่อมหาวิทยาลัยตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วให้ออกคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

การสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการด้วยเหตุกรณีตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองจะต้องให้ข้าราชการผู้นั้นมีโอกาสดังต่อไปนี้

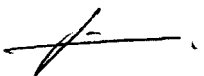
ข้อ ๕ ข้าราชการผู้ใดมีพฤติกรรมที่แสดงให้ปรากฏแก่ผู้ร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชาของข้าราชการผู้นั้น ในลักษณะที่มีสติไม่สมประกอบ ไม่รู้ผิดชอบ หรือมีความรู้สึกผิดชอบในบางครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการเบื้องต้นส่งตัวข้าราชการผู้นั้นไปรับการตรวจสอบทางการแพทย์เพื่อวินิจฉัย ถึงสภาพความสมบูรณ์ทางจิตใจและเมื่อเห็นว่าไม่ควรให้ข้าราชการผู้นั้นรับราชการต่อไปเพราะเป็นผู้วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบเป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗(ข)(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

กรณีที่ข้าราชการผู้นั้นไม่ยอมไปพบแพทย์เพื่อรับการตรวจให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยให้ข้าราชการผู้นั้นมีโอกาสดังต่อไปนี้

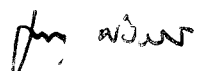
และแสดงพยานหลักฐานอย่างเต็มที่ และเมื่อผลการตรวจสอบพบว่าไม่ควรให้ข้าราชการผู้นั้นรับราชการต่อไปเพราะมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗(ข)(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

ข้อ ๖ ข้าราชการผู้ใดเจ็บป่วยเรื้อรังเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๖ เดือนขึ้นไปจนไม่สามารถปฏิบัติราชการได้และผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นไม่อาจรักษาให้หายได้แม้รักษาแต่ต้องใช้เวลาเกิน ๖ เดือน หรือในกรณีที่ข้าราชการผู้นั้นเจ็บป่วยเป็นโรคที่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎ

ก.พ.อ.



/และให้...



และให้อธิการบดีพิจารณาสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเพราะเหตุทดแทนเพราะเหตุทุพพลภาพต่อไป

ให้นำความในข้อ ๔ วรรคสอง มาใช้บังคับกับกรณีการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามความในวรรคหนึ่งโดยอนุโลม

ข้อ ๗ เมื่ออธิการบดีสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการ ตาม ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่า ผู้บังคับบัญชามีได้สั่งให้ออกจากราชการ โดยเคร่งครัดหรือเป็นธรรม จะสั่งให้ผู้บังคับบัญชา ทบทวนการดำเนินการและสั่งการใหม่ให้ถูกต้องเหมาะสมต่อไปก็ได้

ข้อ ๘ ข้าราชการที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการ ตามข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด

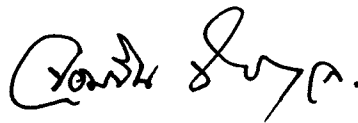
ข้อ ๙ ให้ใช้ข้อบังคับนี้สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม

การสั่งให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการกรณี กรณีเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามในการเข้ารับราชการ ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วย บำเหน็จบำนาญข้าราชการ

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อบังคับนี้มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ สภามหาวิทยาลัย ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ...๑...เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

