



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย
สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้มีการแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการและเงื่อนไขการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อให้เกิดความ
ชัดเจนและเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ข้อ ๕ ข้อ ๗ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และแก้ไข
เพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่
๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย
สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ ในประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการและเงื่อนไขการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ฉบับลงวันที่ ๕
มีนาคม ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ การเพิ่มเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคนให้เพิ่มได้ในอัตรา
ร้อยละของอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยของรอบที่
๑ และรอบที่ ๒ ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย	ได้รับการเพิ่มเงินเดือน (%)
๙๐ - ๑๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๖
๘๐ - ๘๙	ไม่เกินร้อยละ ๕
๗๐ - ๗๙	ไม่เกินร้อยละ ๔
๖๐ - ๖๙	ไม่เกินร้อยละ ๓
ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เพิ่ม”

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์ณรงค์ วีระวัฒนสุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี