



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลดีต่อทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อ ๑๔ และข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕

“กรณีที่ผู้รับการประเมินมีเวลาการปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน ในรอบการประเมินใด เพราะเหตุลาศึกษาต่อ ลาฝึกอบรม ลาปฏิบัติภารกิจ ลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล หรือผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการและอยู่ระหว่างประเมินทดลองการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ไม่รวมการลาอุปสมบท ลาคลอดและลาป่วยเพื่อรักษาตัวเป็นระยะเวลานาน ซึ่งทำให้หน่วยงานและผู้รับการประเมินไม่อาจใช้ข้อตกลงที่ได้กำหนดไว้ตามวรรคแรกได้หรือไม่สามารถกำหนดข้อตกลงร่วมกันได้ ภายในสิ้นเดือนตุลาคมสำหรับรอบครั้งปีแรก และภายในสิ้นเดือนเมษายนสำหรับรอบครั้งปีหลัง ให้หน่วยงานและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันในรอบการประเมินนั้นใหม่ ทั้งนี้ ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับระยะเวลาและสภาพการปฏิบัติงานจริง”

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์ณรงค์ ธีระวัฒน์สุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี