



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการขอทบทุนการงดเว้นเงินเดือนหรือไม่เพิ่มเงินเดือนของบุคลากร  
สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการขอทบทุนการงดเว้นเงินเดือนหรือไม่เพิ่มเงินเดือนบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ ความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๔ ความในข้อ ๙ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๔ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการขอทบทุนการงดเว้นเงินเดือนหรือไม่เพิ่มเงินเดือนบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากออกประกาศนี้ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“ก.บ.บ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

“ส่วนราชการภายใน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์และส่วนราชการ หรือ หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายความรวมถึง ส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

“งดเว้นเงินเดือน” หมายความว่า การไม่เลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ไม่เพิ่มเงินเดือน” หมายความว่า การไม่เพิ่มเงินเดือนแก่พนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓ เมื่อผู้บังคับบัญชาหรือส่วนราชการภายในพิจารณาขอลดเงินเดือนหรือไม่เพิ่มเงินเดือนให้บุคลากรผู้ใด ให้แจ้งการงดเงินเดือนหรือไม่เพิ่มเงินเดือนให้บุคลากรผู้นั้นทราบ หากบุคลากรผู้นั้นประสงค์จะขอทบทวนให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ยื่นหนังสือขอทบทวนเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมแสดงข้อโต้แย้ง รายละเอียด และเอกสารหลักฐานต่อผู้บังคับบัญชาหรือส่วนราชการภายใน ภายในเจ็ดวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้ง

(๒) ผู้บังคับบัญชาหรือส่วนราชการภายในดำเนินการทบทวนให้เสร็จสิ้นก่อนที่จะส่งผลการลดเงินเดือนหรือเพิ่มเงินเดือนให้มหาวิทยาลัย

(๓) หากผลการพิจารณาตามข้อ (๒) ไม่เป็นที่ยุติภายในส่วนราชการภายใน ให้บุคลากรผู้นั้นยื่นหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมกับแสดงข้อโต้แย้ง รายละเอียด และเอกสารหลักฐานต่อมหาวิทยาลัย ภายในเจ็ดวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับทราบผลการทบทวนครั้งสุดท้ายจากส่วนราชการภายใน

(๔) หากพ้นกำหนดเวลาตามข้อ (๑) และ (๓) ให้ถือว่าบุคลากรผู้นั้นรับทราบผลการลดเงินเดือนหรือเพิ่มเงินเดือนโดยไม่มีข้อโต้แย้ง

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่อธิการบดีเห็นว่า ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ควรนำสู่การพิจารณาของ ก.บ.บ. ให้นำเสนอ ก.บ.บ. เพื่อวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีหรือ ก.บ.บ. แล้วแต่กรณีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ณรงค์ อีระวัฒนสุข)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี