



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพคล่องตัวและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงระบบบริหารงานของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย
การจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป เป็นพนักงาน พ.ศ. ๒๕๔๙ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลใน
คราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงาน”

หมายความว่า บุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ซึ่งได้รับการจ้างเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือ
ค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือ
เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“คณะกรรมการ

บริหารงานบุคคล”

หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ตามข้อบังคับ
สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) ให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงาน โดยให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้

๒) พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงาน

๓) การจ้าง การกำหนดอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานที่ไม่เป็นไปตามประกาศ

ฉบับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้ให้ความเห็นชอบโดยพิจารณาเป็นรายๆ ไป

/ข้อ ๕ คุณสมบัติ...

รับรองสำเนาถูกต้อง

(นางสาวจิตติยาภรณ์ นั้งทอง)

นิติกร

ข้อ ๕ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจ้างพนักงาน มีดังต่อไปนี้

๑) จ้างเพื่อดำรงตำแหน่งบริหาร หรือทำหน้าที่สอนและหรือวิจัย ตามความต้องการของมหาวิทยาลัย

๒) พนักงานต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีทักษะความชำนาญด้านใดด้านหนึ่งเป็นพิเศษ

๔) เป็นผู้มีความประพฤติดี

๕) สัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี แต่จ้างได้ไม่เกินอายุ ๖๕ ปี โดยให้มีการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

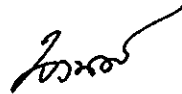
ข้อ ๖ อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนสำหรับพนักงานให้ใช้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑) อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง พิจารณาตามความเหมาะสมของภาระงาน แต่ทั้งนี้ไม่เกินเงินเดือนหรือค่าจ้างสุดท้ายที่ได้รับก่อนเกษียณอายุราชการหรือออกจากงานหรือตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนดเป็นรายๆ ไป

๒) ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งทางบริหาร วิชาการและค่าตอบแทนอื่นนอกเหนือจากเงินเดือนและค่าจ้าง กรณีตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับตามกฎหมาย

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการพิจารณาตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์ณรงค์ อีระวัฒนสุข)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รับรองสำเนาถูกต้อง
(นางสาวฐิติยากรณ์ บั้งทอง)
นิลมา