



ประกาศสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดสำนักงานอธิการบดี และสำนักงานสภาอาจารย์
พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับความในข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสำนักงานอธิการบดี และสำนักงานสภาอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“หน่วยงาน”	หมายความว่า	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี และสำนักงานสภาอาจารย์
“ตำแหน่งประเภทบริหาร”	หมายความว่า	ตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ (ข) (๑) - (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
“บุคลากร”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดสำนักงานอธิการบดี และสำนักงานสภาอาจารย์
“รอบครึ่งปีแรก”	หมายความว่า	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม
“รอบครึ่งปีหลัง”	หมายความว่า	ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักงานอธิการบดี และสำนักงานสภาอาจารย์

ได้แก่

- (๑) อธิการบดี เป็นผู้ประเมินรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี
- (๒) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้ประเมินผู้อำนวยการกอง
- (๓) รองอธิการบดีและ/หรือผู้ช่วยอธิการบดี เป็นผู้ประเมินบุคลากรในหน่วยงานที่กำกับดูแล
- (๔) ประธานสภาอาจารย์ เป็นผู้ประเมินบุคลากรในสำนักงานสภาอาจารย์

การมอบหมายตามข้อ ๔ (๒) และ ข้อ ๔(๓) ให้ทำเป็นคำสั่งสำนักงานอธิการบดี

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานอธิการบดี และสำนักงานสภาอาจารย์

ให้ประเมินสององค์ประกอบและมีสัดส่วนคะแนนประเมิน ดังนี้

- (๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนคะแนนร้อยละเจ็ดสิบ โดยรายการประเมิน คะแนนตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแบบฟอร์ม ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

(๒) การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ มีสัดส่วนคะแนนร้อยละสามสิบ โดยตำแหน่งประเภทบริหาร ให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร ๑๐ ด้าน และตำแหน่งที่มีใช้ประเภทบริหาร ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน รายการประเมิน ค่าน้ำหนัก คะแนน และแบบฟอร์ม ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบครึ่งปีแรกให้เสร็จสิ้นภายในเดือนตุลาคม และรอบครึ่งปีหลังให้เสร็จสิ้นภายในเดือนเมษายน

ข้อ ๗ ให้หน่วยงานและผู้ประเมินตำแหน่งบริหาร ส่งต้นฉบับแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี รอบครึ่งปีแรกภายในเดือนมีนาคม และรอบครึ่งปีหลังภายในเดือนกันยายน

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์ณรงค์ ชีระวัฒนสุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี