



กฎ ก.พ.อ.

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๕) และมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ.อ. เห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน จึงออกกฎ ก.พ.อ.ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตามมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๒ (๑) แล้ว หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๘ แต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นกลับไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภท และระดับเดียวกับตำแหน่งเดิมที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยพลัน

ในกรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งได้ สถาบันอุดมศึกษาจะเปลี่ยนตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่ หรือเปลี่ยนตำแหน่งว่างอื่นที่มีเงิน เพื่อแต่งตั้งผู้นั้นก็ได้ ทั้งนี้ต้องเปลี่ยนเป็นตำแหน่งประเภท และระดับตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่เคยครองอยู่เดิม โดยตำแหน่งที่เปลี่ยนต้องตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคำนึงถึงภาระงานของตำแหน่งนั้น ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ.กำหนด

ข้อ ๓ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นตามข้อ ๒ ให้ได้รับเงินเดือน ตามสถานภาพเดิมตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิม และให้ถือว่าผู้นั้นไม่มีสถานภาพอย่างไรในการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ตนมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจาก

ทางราชการในระหว่างที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อ ๔ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นตามข้อ ๒ และ ให้ได้รับเงินเดือนตามข้อ ๓ แล้ว หากผู้นั้นเคยได้รับการเลื่อนเงินเดือนมาแล้วในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้นำอัตราร้อยละที่ผู้นั้นได้รับการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ในระหว่างเวลาดังกล่าว ไปใช้ในการปรับเงินเดือนของผู้นั้น โดยให้เริ่มปรับจากอัตราเงินเดือนที่ได้รับ ตามข้อ ๓ ไปทีละครั้งจนกว่าจะครบ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ใช้บังคับอยู่ในช่วงเวลานั้น

ในกรณีที่เคยได้รับการเลื่อนเงินเดือนโดยไม่ได้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือน เป็นอัตราร้อยละตามวรรคหนึ่ง ให้ปรับเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนที่ใช้บังคับอยู่ในครั้งนั้น ๆ

ข้อ ๕ ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ ๓ ได้รับคำสั่งที่มีผลทำให้ต้องลดเงินเดือนในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้นำวิธีการปรับเงินเดือนตามข้อ ๔ มาใช้บังคับในทางกลับกันโดยอนุโลม

ข้อ ๖ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ ๓ ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระหว่างที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ไปใช้เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของผู้นั้นได้ด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ใช้บังคับอยู่ในช่วงเวลานั้น โดยให้เลื่อนเงินเดือนจากอัตราเงินเดือนที่ได้รับตามข้อ ๓ ข้อ ๔ หรือข้อ ๕ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ การให้ได้รับเงินเดือนตามข้อ ๔ และข้อ ๖ จะต้องไม่มีผลให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเกินกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งที่ ก.พ.อ.กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระหว่างเวลาที่ดำรงตำแหน่งที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้นำไปนับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามกฎหมาย ก.พ.อ.นี้ด้วย

ประสบการณ์หรือผลงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในระหว่างเวลาที่ดำรงตำแหน่งที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้ถือเป็นประสบการณ์หรือผลงานที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้ตามกฎหมาย

สิทธิและประโยชน์อื่นนอกจากที่กล่าวไว้ในวรรคหนึ่ง และวรรคสอง ให้ได้รับตามเกณฑ์สำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๒ ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๙ การรับเงินเดือน สิทธิและประโยชน์นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ใน  
กฎ ก.พ.อ.นี้ หรือในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจปฏิบัติตามกฎ ก.พ.อ.นี้ได้  
ให้เสนอ ก.พ.อ.พิจารณาเป็นกรณีไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายชินวรณ์ บุญยเกียรติ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.พ.อ.