



รายงานประจำปี 2558

Annual Report 2015

คณะรัฐศาสตร์

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

บทสรุปผู้บริหาร

ในปีงบประมาณ 2558 คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้รับงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้ รวมทั้งสิ้น 1,401,700 บาท และ 19,747,700 บาท ตามลำดับ ได้ดำเนินงานตามพันธกิจของคณะในด้านต่างๆ ดังนี้

คณะได้จัดการเรียนการสอนจำนวน 5 หลักสูตร ระดับปริญญาตรี ได้แก่ หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอกการปกครองท้องถิ่น และหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น ระดับปริญญาโท ได้แก่ หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง และหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ จำนวนนักศึกษาใหม่ที่ได้รับเข้าปีการศึกษา 2558 จำแนกตามรับการศึกษาปริญญาตรี 446 คน ปริญญาโท 10 และมีบัณฑิตที่จบและเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรในปีการศึกษา 2557 จำนวนทั้งสิ้น 155 คน แบ่งเป็น ระดับปริญญาตรี 154 คน ปริญญาโท 1 คน โดยคณะรัฐศาสตร์ มีผลการสำรวจความพึงพอใจในภาพรวมของผู้ใช้บัณฑิต อยู่ที่ ร้อยละ 84.65

ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์

การดำเนินงานและพัฒนาด้านการวิจัย เป็นภารกิจที่สำคัญอีกประการหนึ่งที่คณะรัฐศาสตร์ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศ โดยมีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรทางการศึกษา ค้นคว้าเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางรัฐศาสตร์ในแต่ละสาขาวิชา และมีการจัดทำระบบบริหารงานวิจัยและสร้างสรรค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนของสถาบันและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การวิจัยของคณะรัฐศาสตร์ ซึ่งมีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ในการพัฒนา ตลอดจนส่งเสริมการทำงานวิจัยของคณะฯ เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานวิจัย และการเผยแพร่งานวิจัยของหน่วยงาน บริหารจัดการเกี่ยวกับงบประมาณและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย โดยมีกองทุนงานวิจัยคณะรัฐศาสตร์ เพื่อสนับสนุนงานวิจัยของหน่วยงาน

ในปี 2558 คณะรัฐศาสตร์ ได้จัดสรรงบประมาณสนับสนุนด้านการวิจัยจำนวนโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 4 โครงการ รวมเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 1,014,885

คำนำ

คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เริ่มก่อตั้งจากสาขาวิชาที่สังกัดอยู่กับคณะนิติศาสตร์ และรัฐศาสตร์ โดยมีคณาจารย์สาขาวิชารัฐศาสตร์ช่วยสอนวิชาพื้นฐาน และวิชาต่างๆ ในหลักสูตร รัฐศาสตร์ ต่อมาปรากฏว่าตลาดแรงงานทางสาขาวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ได้ขยายตัวเพิ่มมากขึ้น ด้วยแนวโน้มของการกระจายอำนาจไปสู่การปกครองส่วนท้องถิ่นและการพัฒนาความรู้ทางด้านการจัดการภาครัฐแนวใหม่ กอปรกับการศึกษาทางสาขาวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์มีความโดดเด่น เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายและเป็นวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคม และประเทศชาติโดยตรง

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร

คำนำ

สารบัญ

ส่วนนำ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป 1

ประวัติความเป็นมา

ตราสัญลักษณ์ 2

คำขวัญ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ 3

โครงสร้างการแบ่งส่วนงาน 3

คณะกรรมการประจำ 4

คณะกรรมการบริหาร 5

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานในภาพรวมและกลยุทธ์ 6

สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม 6

ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ 1 9

ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ 2 25

ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ 3 26

ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ 4 30

ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ 5 32

ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ 6 34

ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ 7 39

ส่วนที่ 3 ข้อมูลสารสนเทศ

ด้านการผลิตบัณฑิต 42

ด้านงบประมาณ 43

ด้านบุคลากร 43

ภาพกิจกรรมคณะรัฐศาสตร์ 48

ข้อมูลทั่วไปของคณะรัฐศาสตร์

ประวัติความเป็นมา

ชื่อหน่วยงาน คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ที่ตั้ง 85 ถนนสถลมารค ตำบลเมืองศรีโค อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี 34190

โทรศัพท์ 045-353940 โทรสาร 045-353941

ประวัติความเป็นมาของคณะรัฐศาสตร์

คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เริ่มก่อตั้งจากสาขาวิชาที่สังกัดอยู่กับคณะนิติศาสตร์ และรัฐศาสตร์ โดยมีคณาจารย์สาขาวิชารัฐศาสตร์ช่วยสอนวิชาพื้นฐาน และวิชาต่างๆ ในหลักสูตร รัฐศาสตร์ ต่อมาปรากฏว่าตลาดแรงงานทางสาขาวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ได้ขยายตัวเพิ่มมากขึ้น ด้วยแนวโน้มของการกระจายอำนาจไปสู่การปกครองส่วนท้องถิ่นและการพัฒนาความรู้ทางด้านการจัดการภาครัฐแนวใหม่ กอปรกับการศึกษาทางสาขาวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์มีความโดดเด่น เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายและเป็นวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคม และประเทศชาติโดยตรง ขณะเดียวกันความต้องการของผู้เรียนในพื้นที่มีเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนใต้จึงมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาทางวิชาการและการเป็นศูนย์กลางการจัดการเรียนการสอนและการวิจัยทางสาขาวิชา รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ด้วยเหตุผลทางการขยายตัวทางวิชาการ ประจวบกับการสนับสนุนทางวิชาการจาก ศาสตราจารย์ ดร.บุญทัน ดอกไธสง ซึ่งได้เข้ามาเป็นกรรมการพิจารณาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ ระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโทในปลายปี พ.ศ.2547 และได้ริเริ่มให้เปิดหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ในระดับปริญญาเอกเมื่อปี พ.ศ.2548 คณะรัฐศาสตร์ จึงได้รับการจัดตั้งเป็นคณะโดยผ่านความเห็นชอบจากมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2549

1. ปัจจุบันคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีฐานะเป็นส่วนงานภายใต้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.2554 โดยมีการแบ่งส่วนงานภายในคณะแยกเป็น 3 ส่วนงาน คือ สำนักงานเลขานุการสาขาวิชาการปกครอง และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ซึ่งคณะได้จัดการเรียนการสอนจำนวน 5 หลักสูตร ระดับปริญญาตรี ได้แก่ หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอกการปกครองท้องถิ่น และหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น ระดับปริญญาโท ได้แก่ หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง และหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ จำนวนนักศึกษาใหม่ที่รับเข้าปีการศึกษา 2558 จำแนกตามรับการศึกษาปริญญาตรี 446 คน

ปริญญาโท 18 คน และมีบัณฑิตที่จบและเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรในปีการศึกษา 2557 จำนวนทั้งสิ้น 155 คน แบ่งเป็น ระดับปริญญาตรี 154 คน ปริญญาโท 1 คน

สัญลักษณ์

ตราสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



ตราสัญลักษณ์ของคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

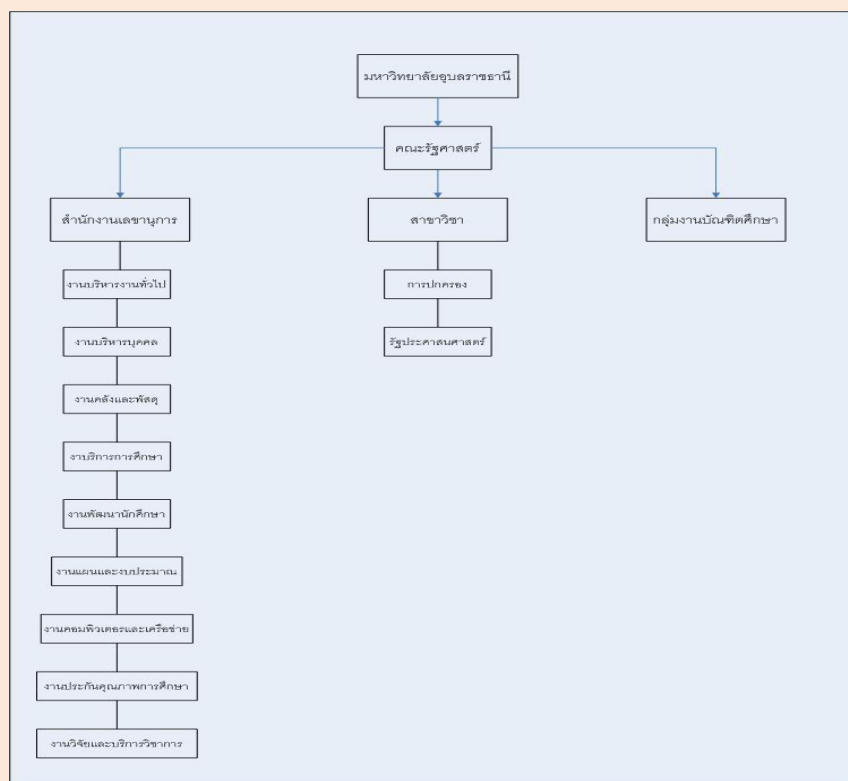


ปรัชญา วิสัยทัศน์ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์คณะรัฐศาสตร์

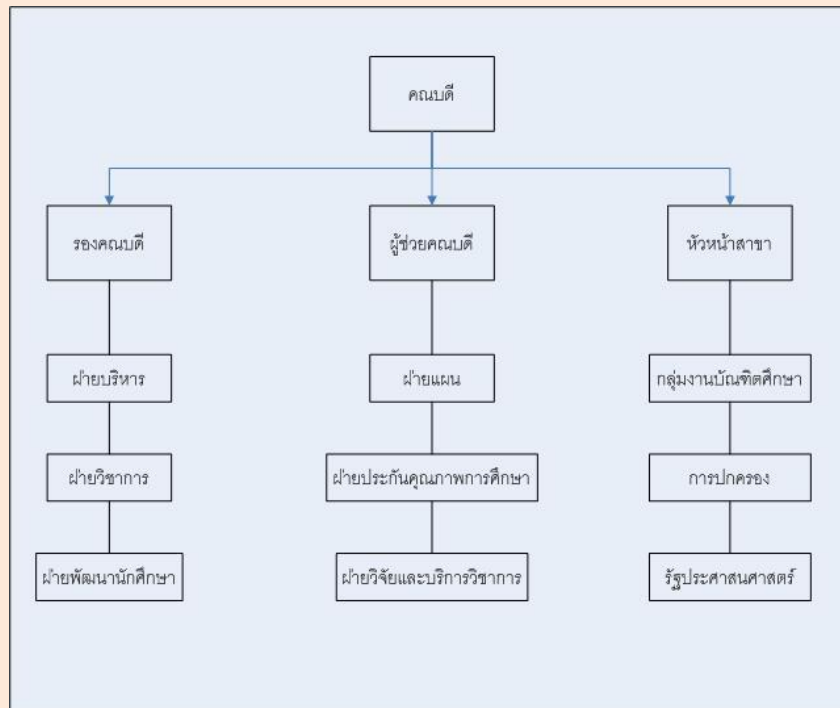
ปรัชญา “สร้างสติและปัญญาแก่สังคม บนพื้นฐานคุณธรรม ตามหลักการประชาธิปไตย”

วิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันชั้นนำที่เน้นความเป็นเลิศทางด้านรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
แห่งภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน”

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ



โครงสร้างการบริหาร



รายชื่อคณะกรรมการประจำคณะ

1. รองศาสตราจารย์ไชยันต์ รัชชกุล	คณบดีคณะรัฐศาสตร์	ประธานกรรมการ
2. นายประเทือง ม่วงอ่อน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
3. นายฐิติพล ภักดีวานิช	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
4. นางสาววิภาพรรณ ตระกูลสันติรัตน์	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	
	วิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
5. นายปัฏวิ ไซตोनันต์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
6. นายณรุจน์ วตินปิยมงคล	หัวหน้าสาขาวิชาการปกครอง	กรรมการ
7. นางสาวอรุณี สันฐิตวณิชย์	หัวหน้าสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	กรรมการ
8. นายวันชัย ทิพย์ชัย	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
9. นางสาวกิงกาญจน์ สำนวนเย็น	ผู้แทนคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
10. นางเกษร จรรย์พรหมลิริ	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
11. นางสาวชนิดา ศรีบุญเรือง	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อคณะกรรมการบริหาร

1. รองศาสตราจารย์ไชยันต์ รัชชกูล	คณบดีคณะรัฐศาสตร์	ประธานกรรมการ
2. นายฐิติพล ภักดีวานิช	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
3. นายประเทือง ม่วงอ่อน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
5. นายณรุจน์ วคินปิยมงคล	หัวหน้าสาขาวิชาการปกครอง	กรรมการ
6. นางสาวอรุณี สันฐิตินิช	หัวหน้าสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	กรรมการ
7. นายกรุงไท นพรัตน์	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
8. นางสาวปิยมาศ ทัพมงคล	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
9. นางสาวอุษา ประดิษฐ์ศิลป์	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	กรรมการและเลขานุการ
10. นางสาวชนิดา ศรีบุญเรือง	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ผู้ช่วยเลขานุการ

สรุปผลการดำเนินงานของคณะรัฐศาสตร์

การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม คณะรัฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
1. คณะรัฐศาสตร์มีบุคลากรที่เป็นคนรุ่นใหม่มีความตั้งใจทำงานและมีความพร้อมในการพัฒนาคณะ 2. มีการให้บริการวิชาการแก่สังคมอย่างต่อเนื่อง มีผลกระทบและสร้างคุณค่าต่อชุมชน 3. บุคลากรของคณะตระหนักถึงความสำคัญและมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษา 4. นักศึกษามีความภาคภูมิใจในคณะ 5. นักศึกษามีคุณภาพ และได้รับการยอมรับในระดับชาติ โดยเฉพาะด้านคุณธรรม จริยธรรม 6. หลักสูตรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความต้องการของสังคม ชุมชน และเป็นหลักสูตรที่ส่งเสริมเอกลักษณ์ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ได้รับการยอมรับในวงกว้าง 7. คณะมีเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาสังคม 8. เป็นแห่งเดียวที่สอนสาขารัฐศาสตร์ และรัฐประศาสนศาสตร์ที่เป็นคณะ	1. จำนวนบทความวิจัย และบทความวิชาการมีน้อย 2. อาจารย์มีภาระงานสอนมาก 3. สัดส่วนของอาจารย์และนักศึกษายังไม่เหมาะสม 4. ช่องทางในการประชาสัมพันธ์หลักสูตรบัณฑิตศึกษาไม่เพียงพอ 5. ระบบจัดการสวัสดิการ สวัสดิภาพ และขวัญ กำลังใจบุคลากรยังไม่เพียงพอ 6. ขาดการถ่ายทอดนโยบายไปสู่การปฏิบัติ 7. ขาดความต่อเนื่องในเชิงนโยบายของผู้บริหาร 8. ปัจจัยเกื้อหนุนในการจัดการเรียนการสอนไม่ทันสมัยและไม่เพียงพอ 9. นโยบายในการบริหารงบประมาณยังไม่มีประสิทธิภาพ 10. จำนวนอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก และตำแหน่งทางวิชาการมีน้อย 11. ขาดการเชื่อมโยงของหน่วยงานภายในคณะ 12. ขาดแผนการตลาดของคณะ 13. การตีพิมพ์ผลงานวิชาการระดับบัณฑิตศึกษา มีปริมาณน้อยมาก 14. การกำกับดูแลระบบการรักษาความสะอาดของคณะไม่มีประสิทธิภาพ สาธารณูปโภคพื้นฐาน อาคาร สถานที่ และภูมิทัศน์ยังไม่เหมาะสมต่อการเรียนการสอน และการทำงาน
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
1. องค์การภายนอกในระดับนานาชาติ ให้ความสนใจและให้ความสำคัญกับคณะรัฐศาสตร์ 2. คณะได้รับการยอมรับจากตลาดในฐานะเป็นหน่วยงานที่เปิดการเรียนการสอนในสาขา รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ระดับคณะ ในพื้นที่อีสานใต้	1. ระบบการทำงานของมหาวิทยาลัย ไม่เอื้อต่อการดำเนินงานที่รวดเร็ว และคล่องตัวภายในคณะ 2. เงินงบประมาณมีไม่เพียงพอสำหรับการดำเนินงานในคณะ 3. โครงสร้างการบริหารงานของมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะคณะในกำกับยังไม่ชัดเจน

3. คณะตั้งอยู่ในจุลยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมในการก้าว สู่ การเป็นผู้นำประชาคมอาเซียน	4. ระบบทุน กยศ.มีความล่าช้า
4. มีแหล่งทุนในการดำเนินงานวิจัย บริการวิชาการที่ หลากหลายและเพียงพอ	5. ระบบการสื่อสารระหว่างมหาวิทยาลัยกับคณะไม่มี ประสิทธิภาพ
	6. จำนวนคู่แข่งมีเพิ่มมากขึ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะรัฐศาสตร์ มีการดำเนินการกิจตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของคณะ และของมหาวิทยาลัยฯ ทั้งในด้านการผลิตบัณฑิต , ด้านวิจัย, ด้านบริการวิชาการ ,ด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม , และด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ

ด้านการผลิตบัณฑิต

คณะได้จัดการเรียนการสอนจำนวน 5 หลักสูตร ระดับปริญญาตรี ได้แก่ หลักสูตรรัฐศาสตร บัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอกการปกครองท้องถิ่น และหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น ระดับปริญญาโท ได้แก่ หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง และหลักสูตรรัฐ ประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ จำนวนนักศึกษาใหม่ที่ได้รับเข้าปีการศึกษา 2558 จำแนกตามรับการศึกษาปริญญาตรี 446 คน ปริญญาโท 18 และมีบัณฑิตที่จบและเข้ารับ พระราชทานปริญญาบัตรในปีการศึกษา 2557 จำนวนทั้งสิ้น 155 คน แบ่งเป็น ระดับปริญญาตรี 154 คน ปริญญาโท 1 คน โดยคณะรัฐศาสตร์ มีผลการสำรวจความพึงพอใจในภาพรวมของผู้ใช้บัณฑิต อยู่ที่ ร้อย ละ 84.65

ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์

การดำเนินงานและพัฒนาด้านการวิจัย เป็นภารกิจที่สำคัญอีกประการหนึ่งที่คณะรัฐศาสตร์ได้ให้ ความสำคัญในการพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศ โดยมีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรทางการศึกษา ค้นคว้าเพื่อ พัฒนาองค์ความรู้ทางรัฐศาสตร์ในแต่ละสาขาวิชา และมีการจัดทำระบบบริหารงานวิจัยและสร้างสรรค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนของสถาบันและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การวิจัยของคณะรัฐศาสตร์ ซึ่งมี หน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ในการพัฒนา ตลอดจนส่งเสริมการทำงานวิจัยของคณะฯ เพื่อพัฒนาระบบ บริหารงานวิจัย และการเผยแพร่งานวิจัยของหน่วยงาน บริหารจัดการเกี่ยวกับงบประมาณและบุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับงานวิจัย โดยมีกองทุนงานวิจัยคณะรัฐศาสตร์ เพื่อสนับสนุนงานวิจัยของหน่วยงาน

ในปี 2558 คณะรัฐศาสตร์ ได้จัดสรรงบประมาณสนับสนุนด้านการวิจัยจำนวนโครงการ จำนวน ทั้งสิ้น 4 โครงการ รวมเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 1,014,885

รายชื่อโครงการวิจัยของคณะรัฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ที่	ชื่อโครงการ	หัวหน้าโครงการ	แหล่งทุน	งบประมาณ
1	โครงการศึกษาวิจัย เรื่อง "การศึกษาสถานการณ์ด้านสิทธิและสถานะบุคคลในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ"	อ.จันทรา ณะวัฒนวงศ์	สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	654,885 บาท
2	โครงการการบริหารงานที่เป็นเลิศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปี 2558	อ.ประเทือง ม่วงอ่อน	สถาบันพระปกเกล้า	60,000 บาท
3	โครงการแนวทางการพัฒนาความร่วมมือในการจัดทำนโยบายอนุรักษ์และฟื้นฟูลำห้วยตองแวดในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี	อ.กิงกาญจน์ ลำนวนเย็น	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	200,000 บาท
4	โครงการวิจัยแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการอุทกภัยด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่น จังหวัดอุบลราชธานี	ผศ.ดร.อรทัย เลียงจินดาถาวร	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	100,000 บาท

(ตารางที่ 1 รายชื่อโครงการวิจัยของคณะรัฐศาสตร์)

ด้านการบริการวิชาการ

การดำเนินงานด้านการบริการวิชาการ ของคณะรัฐศาสตร์ เป็นภารกิจที่สำคัญอีกประการหนึ่งที่คณะรัฐศาสตร์ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศ โดยมีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรทางการศึกษา ค้นคว้าเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางรัฐศาสตร์ในแต่ละสาขาวิชา และมีการจัดทำระบบบริการการบริการวิชาการ ของคณะรัฐศาสตร์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนของสถาบันและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะรัฐศาสตร์ ซึ่งมีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ในการพัฒนา ตลอดจนส่งเสริมการบริการวิชาการ ของคณะรัฐศาสตร์ เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานบริการวิชาการ และการเผยแพร่กิจกรรมบริการวิชาการของหน่วยงาน บริหารจัดการเกี่ยวกับงบประมาณและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานบริการวิชาการ

ในปี 2558 คณะรัฐศาสตร์ ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการบริการวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 4 โครงการ โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดิน จำนวนทั้งสิ้น 597,000 บาท และเข้าผู้เข้าร่วมและผู้รับบริการจำนวน 500 คน

รายชื่อโครงการบริการวิชาการของคณะรัฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ที่	ชื่อโครงการ	หัวหน้าโครงการ	แหล่งทุน	งบประมาณ
1	โครงการเผยแพร่ความรู้วันรัฐธรรมนูญ	น.ส.เพียงกมล มานะรัตน์	เงินงบประมาณ	100,000 บาท
2	โครงการประชาธิปไตยแข็งแรง ยกกำลัง 3	น.ส.รจนา คำดีเกิด	เงินงบประมาณ	90,000 บาท
3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ : การสร้างความรู้ความเข้าใจด้านภาษีท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	น.ส.วิภาพรรณ ตระกูลสันติรัตน์	เงินงบประมาณ	65,000 บาท
4	มหกรรมวิชาการสายสังคมศาสตร์	ผศ.ดร.อรทัย เลียงจินดาถาวร	เงินงบประมาณ	342,000 บาท

(ตารางที่ 2 รายชื่อโครงการบริการวิชาการของคณะรัฐศาสตร์)

ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

การดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของคณะรัฐศาสตร์ เป็นภารกิจที่สำคัญอีกประการหนึ่งที่คณะรัฐศาสตร์ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศ โดยมีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรทางการศึกษา ค้นคว้าเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางรัฐศาสตร์ในแต่ละสาขาวิชา และมีการจัดกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของคณะรัฐศาสตร์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนของสถาบันและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะรัฐศาสตร์ ซึ่งมีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ในการพัฒนา ตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของคณะรัฐศาสตร์

ในปี 2558 คณะรัฐศาสตร์ ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวนทั้งสิ้น 2 โครงการ โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดิน จำนวนทั้งสิ้น 165,000 บาท และเข้าผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 150 คน

รายชื่อโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะรัฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2558

ที่	ชื่อโครงการ	หัวหน้าโครงการ	แหล่งทุน	งบประมาณ
1	โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมของพลเมืองผ่าน ศิลปวัฒนธรรมหมอลำการเมือง	น.ส.รจนา คำดีเกิด	เงินงบประมาณ	95,000 บาท
2	สืบสานบุญมหากรรมหาญสามัคคี ชาวสิงห์แสดง	นายศรัณย์ สุดใจ	เงินงบประมาณ	70,000 บาท

(ตารางที่ 3 รายชื่อโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะรัฐศาสตร์)

ด้านความร่วมมือกับต่างประเทศ

การดำเนินงานด้านความร่วมมือกับต่างประเทศ ของคณะรัฐศาสตร์ เป็นภารกิจที่สำคัญอีกประการหนึ่งที่คณะรัฐศาสตร์ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศ โดยมีนโยบายสนับสนุนให้ คณาจารย์และนักศึกษา ค้นคว้าเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางรัฐศาสตร์ในแต่ละสาขาวิชา และมีการ แลกเปลี่ยนศึกษาดูงานกับสถาบันการศึกษาของต่างประเทศ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนของสถาบัน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบันต่อไป

ผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปี 2558

ในปี 2558 คณะรัฐศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงบประมาณสนับสนุนการ ดำเนินโครงการและกิจกรรมต่างๆ ภายใต้มาตรการของกลยุทธ์ 6 กลยุทธ์ โดยมีผลการดำเนินงานที่ สำคัญ ดังนี้

กล่าวนำในภาพรวมของหน่วยงาน โดยจากกลยุทธ์ เป้าประสงค์และมาตรการที่กำหนดข้างต้น นั้น หน่วยงานได้มีการกำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการ และโครงการ/กิจกรรม ในการดำเนินการ อย่างไร เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายของกลยุทธ์และมาตรการต่างๆ ที่วางไว้ และผลการดำเนินงานตามกล ยุทธ์และมาตรการในภาพรวมเป็นอย่างไร และจำแนกเป็นประเด็นดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานสากล สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ได้อย่างต่อเนื่อง มีคุณธรรม ความรับผิดชอบ ความพอเพียง จิตสำนึกที่ดี และมีความพร้อมเพื่อรองรับ การเปิดประชาคมอาเซียนและการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 โดยพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย และจัด กระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และจัดให้มีทักษะการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง

เป้าประสงค์ : บัณฑิตมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม ใฝ่รู้ และมีสมรรถนะในการประกอบอาชีพ เป็นที่ยอมรับของสังคม

มาตรการ

- 1.1 พัฒนาระบบการรับนักศึกษาเพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาและดึงดูดนักเรียนผู้มีความสามารถพิเศษหรือผู้มีศักยภาพสูง
- 1.2 พัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย มีความยืดหยุ่น มีความหลากหลาย มีมาตรฐานระดับสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและทิศทางการพัฒนาประเทศ
- 1.3 จัดระบบและกลไกการบริหารหลักสูตรทุกระดับให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพการอุดมศึกษา
- 1.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญให้ครบถ้วนทุกหลักสูตร ให้นักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง
- 1.5 ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ที่ให้นักศึกษาได้ฝึกทักษะการทำงานเป็นทีม การหาประสบการณ์จากการทำงานจริง การเรียนรู้ร่วมกับชุมชนและหน่วยงานอื่น
- 1.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ ส่งเสริมสนับสนุนการเรียนการสอนและแหล่งเรียนรู้ให้นักศึกษาอย่างเพียงพอและทั่วถึง
- 1.7 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรและนอกหลักสูตรที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติทุกด้าน และมุ่งพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานคุณธรรมและความพอเพียง ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกรักท้องถิ่นและความรับผิดชอบต่อสังคม
- 1.8 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการและการสร้างสวัสดิภาพแก่นักศึกษาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยและมีความสุข
- 1.9 พัฒนาคำแนะนำและทักษะของนักศึกษาและบัณฑิตคณะเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน
- 1.10 สร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า ส่งเสริมและสนับสนุนให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัย
- 1.11 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการอุดมศึกษาภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 1.12 มีการส่งเสริมการพัฒนาพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่นักศึกษา

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการพัฒนาตามพันธกิจของคณะในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

กลยุทธ์ที่ 2.1

พัฒนาอาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาตนเองให้พร้อมทันต่อพลวัตของสังคม โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากล

เป้าประสงค์ : อาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาตนเองให้พร้อมทันต่อพลวัตของสังคม

มาตรการ

2.1.1 พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ มีสมรรถนะด้านวิชาการ ในระดับสากลเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน

2.1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรทำวิจัย เพื่อพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนรู้รูปแบบต่างๆ และงานประจำตามพันธกิจของคณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.1.3 จัดระบบและกลไก เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการในสัดส่วนที่เหมาะสม ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา

2.1.4 จัดระบบและกลไกเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

2.1.5 ส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นแบบอย่างที่ดีและสามารถเป็นที่ปรึกษาให้กับนักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยให้บุคลากรมีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ เพื่อการทำงานได้เต็มศักยภาพอย่างมีความสุข โดยการพัฒนาระบบสมรรถนะของบุคลากรและผู้บริหารคณะ สร้างเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพให้บุคลากร ส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากร และการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์ :

1. บุคลากรมีการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
2. บุคลากรมีความมั่นคงและมีความก้าวหน้าในการทำงาน

มาตรการ

2.2.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรม

2.2.2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรจัดให้มีระบบการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์และตัวชี้วัดของคณะสู่บุคลากรทุกระดับ และมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

2.2.3 พัฒนาผู้บริหารคณะให้มีสมรรถนะด้านการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและสามารถรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

2.2.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงาน โดยการเพิ่มพูนคุณวุฒิ ศักยภาพและประสบการณ์ เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งวิทยฐานะของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ

2.2.5 สร้างเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพเพื่อให้บุคลากรทำงานภายในคณะอย่างมีความสุข

2.2.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

2.2.7 ส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพ และยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี

2.2.8 ปรับปรุงระบบการสื่อสารสองทางภายในคณะให้มีประสิทธิภาพ

2.2.9 ส่งเสริมและกระตุ้นบุคลากรให้มีความสามัคคี และความภักดีต่อคณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

ส่งเสริมให้คณะรัฐศาสตร์เป็นศูนย์กลางการวิจัย โดยพัฒนาบุคลากรและองค์ความรู้ด้านรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ประยุกต์ให้สอดคล้องกับปัญหาท้องถิ่นและสากล

กลยุทธ์ที่ 3

ยกระดับการวิจัยสู่สากลโดยพัฒนาส่งเสริมการทำวิจัยและสนับสนุนความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : องค์ความรู้ใหม่/ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ที่ถูกนำไปประยุกต์ใช้ในชุมชนในเขตพื้นที่อีสานใต้และภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

มาตรการ

3.1 ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัยและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่

3.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานวิจัยให้สามารถดำเนินงานเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.3 ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือด้านงานวิจัยกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกและเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนางานวิจัย

3.4 ส่งเสริมสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

ส่งเสริมให้เกิดการเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้การบริการวิชาการสู่ชุมชน ตลอดจนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการบริการวิชาการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนและท้องถิ่นในระดับสู่สากล

กลยุทธ์ที่ 4

ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในเขตพื้นที่อีสานใต้และภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

เป้าประสงค์ : งานบริการวิชาการที่เสริมสร้างความเข้มแข็งของการศึกษาขั้นพื้นฐาน ความมั่นคงในการประกอบอาชีพและสุขภาพและบริการสุขภาพเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนในพื้นที่อีสานใต้และภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

มาตรการ

- 4.1 ส่งเสริมระบบกลไกและถ่ายทอดองค์ความรู้การบริการวิชาการสู่ชุมชน
- 4.2 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันวิชาการ หน่วยงานองค์กรต่างๆ กับชุมชนท้องถิ่น
- 4.3 เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนในการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้สำหรับแก้ปัญหาของชุมชนได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

ส่งเสริม รวบรวม และบูรณาการเผยแพร่องค์ความรู้ทางด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นภายใต้ความหลากหลายทางวัฒนธรรม เพื่ออนุรักษ์ ทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นอันดีงามไว้

กลยุทธ์ที่ 5

สืบสาน เผยแพร่ พิธีกรรม และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น โดยบูรณาการวัฒนธรรมประเทศในอาเซียน โดยการศึกษาและการจัดการความรู้ให้นักศึกษาและบุคลากร ตระหนักถึงคุณค่าของวัฒนธรรมประวัติศาสตร์ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ : ความสำเร็จในการเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

มาตรการ

5.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการวิจัย การเรียนการสอน และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษา

5.2 ศึกษา ค้นคว้า วิจัย รวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้และภูมิปัญญาด้านศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณีในระดับชาติและระดับสากล

5.3 ส่งเสริม รวบรวม และบูรณาการเผยแพร่องค์ความรู้ทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นภายใต้ความหลากหลายทางวัฒนธรรม เพื่ออนุรักษ์ ทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น อันดีงามไว้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6

พัฒนาองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้องค์กรและบุคลากรมีคุณภาพและมีความสุข พร้อมทั้งพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

กลยุทธ์ที่ 6

พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาลในการใช้ข้อมูลพื้นฐานในการตัดสินใจโดยพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร และการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์ : คณะมีระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล

มาตรการ

6.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

6.1.1 กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ในการพัฒนาคณะและถ่ายทอดสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

6.1.2 กระจายอำนาจการบริหารและจัดให้มีระบบการติดตามผลการปฏิบัติงาน

6.1.3 การบริหารจัดการที่ตอบสนองต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

6.1.4 ปรับปรุงและจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของกระบวนการที่สร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุน

6.1.5 มีการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่สถาบันแห่งการเรียนรู้

6.2 ปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังบุคลากรของส่วนงานและหน่วยงานภายในให้มีความเหมาะสม

6.3 ปรับปรุงระบบงบประมาณและการเงินให้มีเสถียรภาพ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยปรับปรุงระบบสารสนเทศทางการเงินและบัญชีให้ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และสามารถใช้ในการตัดสินใจเพื่อการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6.4 พัฒนาประสิทธิภาพการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคณะ

6.4.1 พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบภายในของคณะ

6.4.2 พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ

6.4.3 พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารคณะ

6.4.4 กำกับและติดตามการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนการปฏิบัติราชการ

6.4.5 พัฒนาระบบและกลไกการกำกับ ติดตามผลการปฏิบัติงานการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในและการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก

6.4.6 พัฒนาระบบและกลไกการกำกับและติดตามประเมินผลที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียน การสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ รวมทั้งการให้บริการด้านต่าง ๆ เพื่อให้ได้คุณภาพมาตรฐานการ อุดมศึกษา

6.5 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ

6.5.1 ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจให้มีความเชื่อมโยงกัน ระหว่างหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง

6.5.2 มีการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบสารสนเทศและการประเมิน ความพึงพอใจของผู้ใช้ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

6.6 พัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกคณะที่มีประสิทธิภาพเพื่อ การถ่ายทอดนโยบาย แผนงาน ข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ ตลอดจนการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะ

6.7 พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาให้มีการบูรณาการสู่การปฏิบัติในงานประจำ

6.8 ปรับปรุงกายภาพ ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของนักศึกษาและ บุคลากร

6.9 ส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน เพิ่มพื้นที่สีเขียวและลดสภาวะโลกร้อน

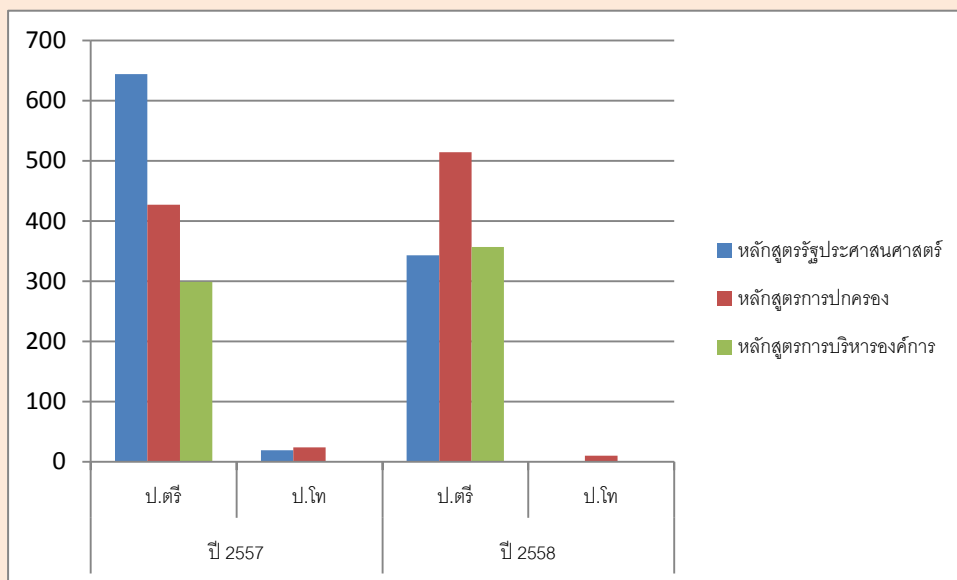
6.9.1 ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า

6.9.2 สร้างพื้นที่สีเขียว

6.9.3 สร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม

1. การรับนักศึกษา

1.1 วิธีการรับนักศึกษา



(แผนภูมิที่ 1 จำนวนการรับนักศึกษา)

คณะรัฐศาสตร์มีการรับนักศึกษาในระบบรับกลาง (Admission) โดยผ่านงานรับเข้าของมหาวิทยาลัยคือเป็นร้อยละ 80 ของนักศึกษาทั้งหมดที่รับเข้า และการรับตรง (โควตา) ร้อยละ 20 ของการรับเข้า

1.2 จำนวนนักศึกษา

จำนวนนักศึกษาใหม่ที่ได้รับเข้าปีการศึกษา 2558 จำแนกตามรับการศึกษาปริญญาตรี 491 คน
ปริญญาโท 16 คน

จำนวนนักศึกษาใหม่ที่ได้รับเข้าปีการศึกษา 2558 จำแนกตามรับการศึกษาปริญญาตรี 446 คน
ปริญญาโท 18 คน

หลักสูตร	ปี 2557				ปี 2558				รวม ทั้งสิ้น	การ เพิ่มขึ้น/ ลดลง
	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	ปริญญา เอก	รวม	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	ปริญญา เอก	รวม		
หลักสูตรรัฐประศาสน ศาสตร์	644	19		663	434			357	343	
หลักสูตรการปกครอง	427	24		451	514	10		10	10	-58.33
หลักสูตรการปกครอง ท้องถิ่น	345			345						
หลักสูตรการบริหาร องค์การ	299			299	357			357	357	
รวม	1,715	43		1,758	1,305	10		1,315	1,315	-25.19

(ตารางที่ 4 จำนวนนักศึกษา)

1.3 ผู้สำเร็จการศึกษา

มีบัณฑิตที่จบและเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรในปีการศึกษา 2557 จำนวนทั้งสิ้น 155 คน แบ่งเป็น ระดับปริญญาตรี 154 คน ปริญญาโท 1 คน

ผลการติดตามภาวะการดำเนินงานทำของบัณฑิต ภายในระยะเวลา 1 ปี คิดเป็นร้อยละ.....
กำลังศึกษาต่อคิดเป็นร้อยละ 93 และยังไม่ได้งานทำ คิดเป็นร้อยละ 7

ผลการสำรวจความพึงพอใจในภาพรวมของผู้ใช้บัณฑิตในภาพรวมและรายด้านและด้าน
คุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของบัณฑิต คิดเป็นร้อยละ 84.4

2. การพัฒนาหลักสูตร

คณะได้จัดการเรียนการสอนจำนวน 5 หลักสูตร ระดับปริญญาตรี ได้แก่ หลักสูตรรัฐศาสตร
บัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร
วิชาเอกการปกครองท้องถิ่น และหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น
ระดับปริญญาโท ได้แก่ หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง และหลักสูตรรัฐ

ประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ โดยดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานตามกรอบ TQF. จำนวน 5 หลักสูตร

รายละเอียดหลักสูตร	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน	3	2	–	5
จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุงมาตรฐานตามกรอบ TQF.	3	2	–	5
จำนวนหลักสูตรที่ขออนุมัติเปิดใหม่	–	–	–	
จำนวนหลักสูตรที่ขออนุมัติปิดหลักสูตร	–	–	–	

(ตารางที่ 5 จำนวนหลักสูตรของคณะรัฐศาสตร์)

สามารถจำแนกหลักสูตรตามระดับการศึกษา ภาควิชาต่างๆ ได้ดังนี้

รายละเอียดหลักสูตร	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
สาขาวิชาการปกครอง	1	1	–	2
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอกการปกครองท้องถิ่น	1			1
สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น	1	1	–	2
รวม				

(ตารางที่ 6 จำนวนภาควิชาต่างๆ ของคณะรัฐศาสตร์)

3. การจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

โครงการ ในรอบปี 2557 ที่คณะรัฐศาสตร์ได้ดำเนินการจัดโครงการเพื่อเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญมีจำนวน 2 โครงการ (7 โครงการย่อย)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม (อธิบายรายละเอียดการดำเนินงาน)	วัน/เดือน/ปี สถานที่	งบประมาณ	จำนวน ผู้เข้าร่วม
1	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางรัฐประศาสนศาสตร์	ก.พ.2558	100,000	100
	โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน	ต.ค.57-ก.ย.58	100,000	400

(ตารางที่ 7 โครงการในการพัฒนาหลักสูตร)

4. การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษา เพื่อฝึกทักษะการทำงานเป็นทีม ประสพการณ์จากการทำจริงหรือสหกิจศึกษา

คณะรัฐศาสตร์ สนับสนุนให้มีกิจกรรมที่เสริมสร้างประสบการณ์ด้านสังคม ปลูกฝังจริยธรรม มีศีลธรรมอันดีงานทดลองจนการปรับตัวเข้ากับสิ่งแวดล้อม ให้แก่นักศึกษารัฐศาสตร์เพื่อให้นักศึกษามีความสมบูรณ์ทั้งด้านวิชาชีพและวิชาการโดยประกอบด้วยกิจกรรมนอกหลักสูตรและโครงการเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นักศึกษาต่างๆ มีการจัดสรรทุนการศึกษาเพื่อสมทบเป็นค่าจ่ายในการเรียนให้แก่นักศึกษาที่มีปัญหาด้านการเงิน เพื่อให้สามารถเรียนตามหลักสูตรที่กำหนดได้มีการสำรวจความต้องการการจำเป็นของนักศึกษา มีการจัดบริการสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ของนักศึกษา อาทิ ห้องสมุด สถานที่อ่านหนังสือ คอมพิวเตอร์และสารสนเทศ สโมสรนักศึกษา มีการจัดบริการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา รวมทั้งมีการประเมินคุณภาพของการให้บริการ และคุณภาพชีวิตของนักศึกษาเป็นประจำทุกปี

โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษา เพื่อฝึกทักษะการทำงานเป็นทีม ประสพการณ์จากการทำจริงหรือสหกิจศึกษา

ที่	รายชื่อกิจกรรม/ โครงการ	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ (บาท)	วัน เวลา ที่จัด	สถานที่	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
1	ค่ายรัฐศาสตร์อาสา พัฒนาชุมชน ครั้งที่ 6	สโมสรนักศึกษา คณะรัฐศาสตร์	36000	ธ.ค.57		422
2	เชิดชูเกียรติบัณฑิตคณะ รัฐศาสตร์ รุ่นที่ 3	สโมสรนักศึกษา คณะรัฐศาสตร์	3650	ธ.ค.57	คณะรัฐศาสตร์	422

ที่	รายชื่อกิจกรรม/ โครงการ	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ (บาท)	วัน เวลา ที่จัด	สถานที่	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
3	โครงการประชุมวิชาการ รัฐศาสตร์แห่งชาติ	สโมสรมักศึกษา คณะรัฐศาสตร์	11340	ธ.ค.57		105
4	ค่ายเยาวชนรัฐศาสตร์ สู่ เส้นทางประชาธิปไตย ครั้งที่ 1	สโมสรมักศึกษา คณะรัฐศาสตร์	30,000	14-17 พ.ค. 58	คณะรัฐศาสตร์	154
5	โครงการลิ่งหือฮีสาน สัมพันธ์ครั้งที่ 2	สโมสรมักศึกษา คณะรัฐศาสตร์	30000	ธ.ค.57		305
6	โครงการฟุตบอล ประเพณีสิงห์	สโมสรมักศึกษา คณะรัฐศาสตร์	20000	พ.ย.57	คณะรัฐศาสตร์	100

(ตารางที่ 8 โครงการสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษา)

5. การสนับสนุนและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนและแหล่งเรียนรู้

คณะรัฐศาสตร์ สนับสนุนให้มีกิจกรรมที่เสริมสร้างประสบการณ์ด้านสังคม ปลูกฝังจริยธรรม มีศีลธรรมอันดีงานทดลองจนการปรับตัวเข้ากับสิ่งแวดล้อม โดยมีการจัดบริการสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการพัฒนาการบริหารงานภายในของคณะ อาทิ คอมพิวเตอร์และสารสนเทศ มีจัดงบประมาณสนับสนุนการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา แก่บุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ทุกปีงบประมาณ

6. การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรและกิจกรรมนอกหลักสูตรที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

คณะรัฐศาสตร์ได้มีการจัดโครงการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรและกิจกรรมนอกหลักสูตรที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี สถานที่	งบประมาณ	จำนวน ผู้เข้าร่วม
1. กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์			
1.โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรง	ธ.ค.57-ม.ค. 58	12,000	100

	2.โครงการเสวนาวิชาการบัณฑิตศึกษา	มี.ค.58	12,000	50
	3.โครงการอบรมการเขียนและการเผยแพร่บทความทางวิชาการ	มิ.ย.58	12,000	100
2. กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ				
	1.โครงการ ฟุตบอลประเพณี 3 สิงห์อีสานสัมพันธ์ ครั้งที่ 4	ม.ค.58	39,000	150
	2.โครงการ ประเพณีสิงห์อีสานสัมพันธ์ ครั้งที่ 4	ม.ค.58	30,000	200
3. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีงแวดล้อม				
	1.โครงการค่ายรัฐศาสตรอาสาพัฒนาท้องถิ่นครั้งที่ 8	มี.ค.58	20,000	200
	2.โครงการสิงห์แสดงตอบแทนสังคม	ก.ย.58	10,000	150
4. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม				
	1.โครงการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมของนักศึกษาสาขาวิชาการปกครอง (ประชาสัมพันธ์การแต่งกายให้ถูกระเบียบของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี)	มี.ค. 58	1,000	200
	2.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมนักศึกษาสิงห์แสดง	ก.พ.58	3,000	200
5. กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม				
	1.โครงการสืบสานบุญกฐินสามัคคีชาวสิงห์แสดง ครั้งที่ 5	พ.ย.57	70,000	300
	2.โครงการสวดติวสักการบูชาคนสามัญลุ่มน้ำมูล	มิ.ย. 58	10,000	300
รวมทั้งสิ้น			219,000	2,250

(ตารางที่ 9 โครงการส่งเสริมลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์)

7. การสนับสนุนด้านทุนการศึกษาและสวัสดิการนักศึกษา

ในการจัดหาทุนสนับสนุนการศึกษาให้กับนักศึกษา จากแหล่งทุนต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน หน่วยงานอื่นๆ ที่ให้ทุนสนับสนุน จำนวน 26 ทุน เป็นจำนวนเงิน 451,200 บาท

ที่	ชื่อทุนการศึกษา	ประเภททุน	จำนวนทุน	รวมเงินทุน
1	ทุนนักเรียนในพระราชานุเคราะห์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ-คณะรัฐศาสตร์	ต่อเนื่อง	1	26,500.-
2	โครงการสนับสนุนเงินอุดหนุนการศึกษาสำหรับนิสิตนักศึกษาพิการ	ต่อเนื่อง	1	10,700.-

	ในระดับอนุปริญญาและปริญญาตรี -รัฐศาสตร์			
3	มูลนิธิสมเด็จพระสังฆราช(วาสนมหา เถระ) -คณะรัฐศาสตร์	ต่อเนื่อง	1	10,000.-
4	มัสกาศิมูลนิธิ -คณะรัฐศาสตร์	ต่อเนื่อง	1	4,000.-
5	มูลนิธิเอสซีจี -คณะรัฐศาสตร์	ต่อเนื่อง	1	20,000.-
6	มูลนิธินายห้างโรงปูนผู้หนึ่ง -คณะรัฐศาสตร์	ต่อเนื่อง	2	30,000.-
7	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ทุนละ 10,000 บาท -รัฐศาสตร์	ต่อเนื่อง	2	20,000.-
8	วิจิตรพงศ์พันธุ์ เพื่อส่งเสริมศาสนา การศึกษาและสังคม -คณะรัฐศาสตร์	รายปี	2	40,000.-
9	อาจารย์สายเพชร อักโข -รัฐศาสตร์	รายปี	1	10,000.-
10	โครงการสนับสนุนการศึกษา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี -คณะรัฐศาสตร์ ทุนช่วยเหลือฉุกเฉิน -คณะรัฐศาสตร์	รายปี		
			13	260,000.-
		รายปี	1	20,000.-
รวมจำนวนทั้งสิ้น			26	451,200.-

(ตารางที่ 10 จำนวนทุนการศึกษา)

กองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา

- กู้ยืมเงินกองทุนเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) ในปีการศึกษา 2557 คณะรัฐศาสตร์มี
จำนวนนักศึกษาที่เป็นผู้กู้ยืมฯ จำนวนทั้งสิ้น 502 คน แยกเป็นรายการเก่า 385 คน รายใหม่ 117 คน

การจัดโครงการพัฒนาบุคลากร

คณะรัฐศาสตร์ได้มีโครงการพัฒนาบุคลากรให้กับนักศึกษาทั้งที่กำลังจะจบการศึกษาใน
โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา โดยเนื้อหาในโครงการจะสอดแทรกการบรรยายการใช้ชีวิตในการทำงาน
การพัฒนาศักยภาพ ทั้งการแต่งตัวให้เหมาะสมกับกาลเทศะ และการแต่งหน้า แต่งผม ฯลฯ

8. การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

คณะรัฐศาสตร์ได้มาการจัดโครงการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนโดยจัดทั้งในคณะฯ เอง และร่วมกับมหาวิทยาลัย ฯ เช่นโครงการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาสู่สังคมซึ่งจัดโครงการโดยการพานักศึกษาเดินทางไปดูงานจากหน่วยงานที่ให้บริการด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาต่างประเทศซึ่งงานวิเทศสัมพันธ์ได้เป็นเจ้าภาพในการแลกเปลี่ยนนักศึกษาระหว่างประเทศไทยและประเทศในภูมิภาคอาเซียน

9. การสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า

คณะรัฐศาสตร์โดยได้มีการจัดโครงการที่มีกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า เช่นโครงการคืนสู่เหย้าซึ่งจะมีการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร อาจารย์ ศิษย์ปัจจุบัน และศิษย์เก่า

10. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

คณะรัฐศาสตร์ได้จัดการประชุมวิชาการรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์แห่งชาติ ครั้งที่ 14 ภายใต้หัวข้อ “การสร้างประชาธิปไตยกับปัญหาความขัดแย้งทางสังคมการเมืองไทย” ระหว่างวันที่ 27-28 พฤศจิกายน 2556 โดยมีหลักการและเหตุผล , วัตถุประสงค์ ดังนี้

หลักการและเหตุผล

ความขัดแย้งที่เข้มข้นขึ้นจากความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคมอย่างรวดเร็วในช่วงระยะเวลานับทศวรรษที่ผ่านมา เป็นเงื่อนไขที่เกิดความล่าช้าในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในระดับต่างๆ ทั้งระดับชาติ ระดับท้องถิ่น และระหว่างระดับ โดยเฉพาะความสัมพันธ์ระหว่างปกครองโดยส่วนกลางกับการปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นความขัดแย้งที่คาบเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างภาคการเมืองมวลชนกับการเมืองรัฐสภา และความขัดแย้งทางสังคมและการเมืองระหว่าง ‘สี’ ซึ่งก็ซ้อนทับกับความขัดแย้งระหว่างช่วงชั้นทางสังคมเศรษฐกิจ และระหว่างภาคต่างๆ ตลอดจนความขัดแย้งในฐานะหลักของมาตรการของชาติ เช่น ระหว่างความมั่นคงของชาติกับการยกระดับชีวิตความเป็นอยู่ของราษฎร คุณค่าตามประเพณีนิยมกับคุณค่าสมัยใหม่ซึ่งบางส่วนเป็นอิทธิพลตะวันตก ฯลฯ ความขัดแย้งในต่าง ๆ มิติและ ในบรรดาความขัดแย้งต่างๆ นี้ถือได้ว่าเป็นปรากฏการณ์ที่สำคัญยิ่ง ทั้งด้านการเปลี่ยนแปลงสังคมและด้านวิชาการในด้านการเปลี่ยนแปลงสังคมนั้นถือได้ว่าความขัดแย้ง ที่เกิดขึ้นนี้ซับซ้อนและขยายวงยิ่งกว่าในช่วงสมัยใดในประวัติศาสตร์สมัยใหม่ของไทย ซึ่งอาจจะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ลึกซึ้งกว่าที่ผ่านมา ส่วนในด้านวิชาการนั้น นับว่าเป็นความท้าทายอย่างยิ่ง ต่อทั้งนักวิชาการและนักปฏิบัติการทางสังคมและทางการเมือง ที่จะต้องพยายามทำความเข้าใจปรากฏการณ์ความขัดแย้งต่างๆ นี้ รวมทั้งพยายามขบคิดกันถึงกลไกการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ในมุมหนึ่ง ก็นับว่าสภาพการณ์ที่รับรู้กันว่าสังคมไทยอยู่ในภาวะวิกฤตินี้ได้กระตุ้นให้ทั้งสาธารณชนและวงวิชาการได้อภิปรายถกเถียงกันอย่างจริงจัง ซึ่งเป็นนิมิตรหมายที่น่ายินดีที่ผู้คนในสังคมไทยให้ความสนใจต่อประเด็นสาธารณะกันอย่าง

กว้างขวาง ไม่ใช่จำกัดอยู่เฉพาะเพียงปัญหาส่วนตัวหรือเรื่องผลประโยชน์เฉพาะกลุ่ม ส่วนในอีกมุมหนึ่งนั้น ก็ชวนให้น่าวิตกว่า การให้ความคิดความเห็นต่อประเด็นสาธารณะต่าง ๆ นั้น บางเรื่องมิได้พิจารณาอ้างอิงจากหลักวิชา ทั้งมิได้วางอยู่บนพื้นฐานข้อเท็จจริง อนึ่ง มีความเห็นความเชื่อที่แพร่หลายกันอยู่ทั้งในสังคมไทยและนานาชาติว่า “ประชาธิปไตย” นั้นเป็นแนวคิดที่ถือว่าเป็นทั้งมาตรการ จุดหมาย และวิถีทางแก้ปัญหา กระนั้นก็ไซ้จะถือได้ว่าเป็นข้อสรุปที่ลงตัวแล้ว ทั้งนี้เพราะความหมายของประชาธิปไตยก็มีต่างๆ ทัศนะ ยิ่งวิธี “การสร้างประชาธิปไตย” ก็เสนอกันหลายทิศทาง วิชารัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ ตลอดจนสังคมศาสตร์แขนงอื่นๆ ได้พยายามศึกษาแนวคิดนี้กันต่อเนื่องมา จนมีองค์ความรู้ทั้งทางทฤษฎี และงานศึกษาเชิงประจักษ์เพิ่มพูนขึ้นในแต่ละปี แต่ก็มิได้หมายความว่า จะอยู่ในฐานะที่สามารถให้ “คำตอบ” ที่ตายตัว ต่อทั้งความคิดสรุปขบยอดและการวิเคราะห์เชิงสูตรสำเร็จต่อความสภาพความเป็นจริงที่ซับซ้อนซ้อนเงื่อนได้ อย่างไรก็ตาม บทบาทของกลุ่มวิชาการในแขนงนี้ก็อยู่ในฐานะที่เสนอแนวคิดในการพยายามทำความเข้าใจปรากฏการณ์ แนวทางในการพิจารณาแก้ปัญหาต่อสาธารณชน รวมกระทั่งถึงการเสนอทางเลือกต่างๆ เพื่อประกอบการกำหนดนโยบายขององค์กรสาธารณะได้ อันเป็นเรื่องท้าทายวงวิชาการโดยตรง เพื่อบรรลุผลในเจตนาและภาระของวิชาการนี้ จึงสมควรให้มีการประชุมทางวิชาการ เพื่อให้เป็นเวทีเสนอ พิจารณา และอภิปรายกันถึงปัญหาในประเด็นต่างๆ ทั้งนำเสนอการแก้ปัญหาในระดับและมิติต่างๆ นี้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ นักวิชาการ และผู้ทำงานในทางปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นนักการเมืองระดับชาติ ระดับท้องถิ่น จนถึงผู้มุ่งเปลี่ยนแปลงแก้ไขปัญหาสังคมได้มาร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้
2. นักวิชาการ นักศึกษา รวมถึงชุมชนได้เสนอและแลกเปลี่ยนงานวิชาการทางรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ รวมถึงสังคมศาสตร์ในแขนงอื่น
3. เพื่อเป็นโอกาสทบทวนงานศึกษา งานวิจัยที่ส่งเสริมพัฒนาวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ โดยเฉพาะงานที่สัมพันธ์กับการเปลี่ยนแปลงในมิติต่างๆ คือ ท้องถิ่น ภาค ประเทศ และภูมิภาค
4. เพื่อกระตุ้นให้เกิดการขบคิดเกี่ยวกับแนวทางเพื่อการก้าวข้ามปัญหาและความท้าทายทางการเมืองการปกครองมิติต่างๆ ที่สังคมไทยกำลังเผชิญอยู่
5. เพื่อให้มีการอภิปรายถึงแนวนโยบายในการแก้ปัญหาสาธารณะในระดับต่างๆ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. นักปฏิบัติการทางสังคมและการเมืองได้เรียนรู้ข้อคิด ข้อเสนอทางวิชาการในแนวทางและนโยบายสำหรับทั้งภาครัฐและเอกชนในการแก้ไขปัญหา
2. นักวิชาการได้รับทราบทัศนะและความพยายามของนักปฏิบัติการทางสังคมและการเมือง
3. ได้รวบรวมองค์ความรู้จากงานวิจัย และข้อคิดจากการอภิปรายถกเถียงเป็นเอกสารและวัสดุ สื่อเพื่อเผยแพร่ต่อวงวิชาการและสาธารณชน

4. เชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลากรในหน่วยงานของรัฐ เอกชน และผู้บริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

11. พัฒนาระบบและกลไกเพื่อลดจำนวนการตกออกการคงจำนวนนักศึกษา

คณะฯ ได้มีการพัฒนาระบบและกลไกเพื่อลดจำนวนการตกออกของนักศึกษา โดยสโมสรนักศึกษาคณะรัฐศาสตร์ ร่วมกับการพัฒนานักศึกษา งานบริการการศึกษาได้จัดโครงการติวน้องก่อนสอบ และโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาชั้นปีที่ 1 เพื่อเป็นการสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการให้กับนักศึกษาภายในคณะอีกทางหนึ่งด้วย

13. การจัดการบริการด้านอาคารสถานที่ ที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน

ชื่ออาคารเรียน	จำนวนห้อง	พื้นที่ใช้สอย (ตารางเมตร)	เริ่มใช้เมื่อ พ.ศ
อาคารเรียนรวม 3	21	2,937	2539

(ตารางที่ 11 การบริหารจัดการด้านอาคารสถานที่)

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาอาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาตนเองให้พร้อมทันต่อพลวัตรของสังคม โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากล

เป้าประสงค์ : อาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาตนเองให้พร้อมทันต่อพลวัตรของสังคม

มาตรการ

- 2.1 พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัย สร้างนวัตกรรมจัดการเรียนรู้ ผลิตสื่อการศึกษา ตำรา และผลงานทางวิชาการในรูปแบบต่างๆ อย่างมีคุณภาพ
- 2.3 ส่งเสริมและกำกับให้อาจารย์ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจรรยาบรรณ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา และสามารถเป็นที่ปรึกษาให้แก่นักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ
- 2.4 จัดระบบและกลไก เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการให้อาจารย์มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการในสัดส่วนที่เหมาะสมตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา (คงเดิม)
- 2.5 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากลรวมทั้งการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียนและการพัฒนาในศตวรรษที่ 21

1. การพัฒนาอาจารย์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา/สถานที่	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วม
1	โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากร	-	300,000.-	50
2	โครงการ km ทวนสอบผลสัมฤทธิ์ และ Student Center	คณะรัฐศาสตร์	3,000	50
3	โครงการ Km เพื่อพัฒนาหลักสูตร	คณะรัฐศาสตร์	7,000	50

(ตารางที่ 12 การพัฒนาอาจารย์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ)

2. การส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัย สร้างนวัตกรรมจัดการเรียนรู้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา/สถานที่	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วม
1	วิจัยสถาบันการนํานโยบายสวัสดิการสังคม ก้าวหน้าไปปฏิบัติฯ	-	20,000.-	
2	การศึกษาเปรียบเทียบการเคลื่อนไหวกทาง สิ่งแวดล้อมฯ	-	20,000.-	

(ตารางที่ 13 การพัฒนาอาจารย์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ)

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาขีดความสามารถด้านการวิจัยเพื่อยกระดับสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย
ระดับชาติ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน โดยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อส่งเสริม
การวิจัย และส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานทั้งในและ
ต่างประเทศ

เป้าประสงค์ : องค์ความรู้นวัตกรรมที่พัฒนาขีดความสามารถ และยกระดับความเป็นอยู่ของชุมชน

3.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานวิจัยให้สามารถดำเนินงานเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล

3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม

3.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัย และสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่

3.4 ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานในและต่างประเทศ โดยเน้น
ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน ทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแสวงหาแหล่งทุนวิจัย

3.5 สนับสนุนและส่งเสริมให้มีศูนย์ความเชี่ยวชาญเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านงานวิจัย และ
ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย

- 3.6 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ การประยุกต์ใช้ การจัดการความรู้ การบูรณาการ
วิจัย การเรียนการสอน และบริการวิชาการ และเชื่อมโยงงานวิจัยสู่อุตสาหกรรม
- 3.7 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ

1. พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานวิจัยให้สามารถดำเนินงานเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

โครงการ/กิจกรรม	คณะ/หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้เข้าร่วม	งบประมาณ
โครงการส่งเสริมการวิจัย และนำเสนอผลงานทาง วิชาการ	รัฐศาสตร์	-		60,000.-

(ตารางที่ 14 การพัฒนาระบบวิจัย)

2. งานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุน

2.1 ได้รับทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายใน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการวิจัย	ผู้วิจัย อาจารย์และ นักวิจัยประจำ	จำนวนเงิน (บาท)		ประเภทโครงการ	
			งบประมาณ แผ่นดิน	งบประมาณ รายได้	โครงการเดิม สิ้นสุดปี 2558	โครงการ ใหม่ ปี 2558
1	แนวทางการแสดงความ รับผิดชอบต่อสังคมของ องค์การ กรณีศึกษา การ สร้างความเป็นหุ้นส่วนและ เครือข่ายความรับผิดชอบต่อ สังคมขององค์การ ระหว่างองค์การภาครัฐ องค์การภาคเอกชน และ องค์การไม่แสวงหากำไรใน ประเทศไทย	นางสาววิภาพรรณ ตระกูลสันติรัตน์		25,000.-		โครงการ ใหม่

(ตารางที่ 15 ทุนวิจัย)

สรุป ในปีงบประมาณ 2557 คณะรัฐศาสตร์ มีคณาจารย์และนักวิจัยประจำใน มหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี จำนวนทั้งสิ้น 2 คน ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยจำนวน 1 โครงการ ได้รับงบประมาณรวมทั้งสิ้น
25,000 บาท

3. ผลงานทางวิชาการที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่

3.1 งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ (หมายถึง บทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการ (Journal) ที่มีชื่อปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล

Thai-Journal Citation Index Centre (TCI) หรือวารสารวิชาการระดับชาติตามประกาศของ กกอ.)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน(✓)		การประชุมวิชาการ ชื่อวารสารที่ตีพิมพ์/ ปีที่พิมพ์/ฉบับที่พิมพ์/ วันเดือนปีที่ตีพิมพ์/หน้าที่ลงพิมพ์/
			บทความ วิจัย	บทความ วิชาการ	
1	อาจารย์ปิยะมาศ ทัพมงคล	การสร้างธรรมาภิบาลโดยเครื่องมือธรรมาภิบาล	/		วารสารรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ ม.ราชภัฏ กาฬสินธุ์ ปีที่ 3 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2557)
2	ดร.อรุณี สันฐิตินิพนธ์	ข้าราชการระดับสูงในการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ : กรณีศึกษากระทรวงยุติธรรม	/		วารสารสังคมศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ฉบับที่ 44 เล่มที่ 2/2557 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2557)
	อาจารย์วรุฒม์ อิงคถาวรวงศ์	การศึกษาการนำนโยบายไปปฏิบัติ : จากวันนั้น...เรา เดินทางมาไกลเท่าไร		/	วารสารรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ ม.ราชภัฏ กาฬสินธุ์ ปีที่ 3 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2557)
	อาจารย์ศิริสุตา แสนอิว	กฎบัตรอาเซียนว่าด้วยการรับสมาชิกใหม่และการเจรจาวิ ภาคระหว่างติมอร์-เลสเตกับประเทศสมาชิกอาเซียน		/	วารสารกฎหมาย คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีที่ 8 ฉบับที่ 15 มกราคม - มิถุนายน 2558
รวม					

(ตารางที่ 16 งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ)

3.2 งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน(✓)		ชื่อวารสารที่ตีพิมพ์/ ปีที่พิมพ์/ฉบับที่พิมพ์/วันเดือนปีที่ตีพิมพ์/หน้าที่ลงพิมพ์/ชื่อประเทศ
			บทความวิจัย	บทความวิชาการ	
1	ดร.ศรินทร์ สุทธิใจ	Progressive Welfare dimensions in THAI' ASEAN Socio-Cultural Community Strategy plan (productive or protective)		/	The 1st International Conference on "Strengthening the ASEAN Community", College of ASEAN Community Studies Ekatotsarot Building, Naresuan Unoversity
รวม					

4. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุลของอาจารย์และนักวิจัยประจำ	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน(✓)		สรุปวัตถุประสงค์และ/หรือข้อเสนอแนะการใช้ประโยชน์ที่ระบุไว้ในผลงาน	ลักษณะการใช้ประโยชน์	หน่วยงานนำไปใช้ประโยชน์
			วิจัย	สร้างสรรค์			
1	นายเอกราช บุญเรือง และคณะ	การบริหารจัดการปัญหาน้ำท่วมของเทศบาลเมืองวารินชำราบโดยชุมชนเป็นศูนย์กลาง กรณีศึกษา 14 ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองวารินชำราบที่ได้รับผลกระทบจากปัญหาน้ำท่วม		/		เชิงนโยบาย	เทศบาลเมืองวารินชำราบ
2	ดร.อรุณี ลัณฐิตินิธิชัย	การศึกษาการร่วมกันผลิตบริการสาธารณะระดับท้องถิ่น จังหวัดอุบลราชธานีการจัดการขยะ และการดูแลผู้สูงอายุ				การใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณะ - การใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลน้ำยืน

(ตารางที่ 17-18 งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ)

กลยุทธ์ที่ 4 ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
เน้นในเขตภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน โดยเสริมสร้างความเข้มแข็งของ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาวะและบริการ
สุขภาพ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการบริหารงานบริการวิชาการที่สามารถยกระดับ
คุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตอีสานใต้และอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง

มาตรการ

- 4.1 กำหนดกรอบและทิศทางการบริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม
- 4.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการวิจัยและการเรียนการสอน
- 4.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนภาคธุรกิจอุตสาหกรรม เพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม
- 4.4 ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีที่เหมาะสมบนฐานวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ดั่งาม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและการพึ่งพาตนเองของชุมชนท้องถิ่น
- 4.5 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาวะและบริการสุขภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และชุมชน
- 4.6 เสริมสร้างความเข้มแข็งของการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในเขตพื้นที่เป้าหมาย เพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ของเด็ก เยาวชน และชุมชน
- 4.7 ส่งเสริมและพัฒนาด้านการท่องเที่ยวในจังหวัดอุบลราชธานีและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง เพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน

1. กรอบและทิศทางการบริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม

การดำเนินงานและพัฒนาด้านการบริการวิชาการ เป็นภารกิจที่สำคัญอีกประการหนึ่งที่คณะ
รัฐศาสตร์ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศ โดยมีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรทางการ
ศึกษา ค้นคว้าเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางรัฐศาสตร์ในแต่ละสาขาวิชา และมีการจัดทำระบบบริหารงาน
บริการวิชาการและสร้างสรรค์เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนของสถาบันและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์
การวิจัยของคณะรัฐศาสตร์ ซึ่งมีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ในการพัฒนา ตลอดจนส่งเสริมการทำงาน
ของคณะฯ เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการ และการเผยแพร่งานบริการวิชาการ
ของหน่วยงาน

2. ระบบและกลไกการบริหารงานบริการวิชาการบูรณาการกับการวิจัยและการเรียนการสอน

คณะรัฐศาสตร์ได้มีกลไกการบริหารงานบริการวิชาการบูรณาการกับการวิจัยและการเรียนการสอน โดยการนำนักศึกษาร่วมกิจกรรมบริการวิชาการของคณะเพื่อใช้ต่อยอดกับการเรียนการสอน เช่นโครงการการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านภาษีท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการวางแผนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

2.1. โครงการบริการวิชาการแก่สังคม

คณะรัฐศาสตร์ได้รับงบประมาณในการจัดโครงการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2557 จำนวน 4 โครงการ เป็นเงิน 688,100 บาท จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมดประมาณ 900 คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)		ผู้เข้ารับบริการ
			แผ่นดิน	รายได้	
1	โครงการเผยแพร่ความรู้วันรัฐธรรมนูญ	น.ส. เพ็ญกมล มานะรัตน์	/		ภายนอก/ภายใน มหาวิทยาลัย 100 คน
2	โครงการประชาธิปไตยแข็งแรง ยกกำลัง 3	น.ส. รจนา คำดีเกิด	/		ภายนอก/ภายใน มหาวิทยาลัย 100 คน
3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ : การสร้างความรู้ความเข้าใจด้านภาษีท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	น.ส. วิภาพรรณ ตระกูลสันติรัตน์	/		ภายนอก/ภายใน มหาวิทยาลัย 200 คน
4	มหกรรมวิชาการสายสังคมศาสตร์	ผศ.ดร. อรทัย เลี้ยงจินดาถาวร	/		ภายนอก/ภายใน มหาวิทยาลัย 500 คน

(ตารางที่ 19 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่คณะได้รับทุน)

กลยุทธ์ที่ 5 สืบสาน เผยแพร่ พัฒนา และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น รวมทั้งเรียนรู้วัฒนธรรมของประเทศในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน โดยศึกษา ค้นคว้า วิจัย รวบรวมและจัดการความรู้ให้นักศึกษาและบุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ : เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น และประเทศในอาเซียน

มาตรการ

- 5.1 กำหนดกรอบและนโยบายการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อส่งเสริมภูมิปัญญาภูมิภาค แหล่งลุ่มน้ำโขงและอาเซียน
- 5.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการวิจัย การเรียนการสอน และกิจกรรมนักศึกษา
- 5.3 ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และรวบรวม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีแหล่งเรียนรู้ในชุมชนในการเผยแพร่องค์ความรู้และภูมิปัญญาด้านศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณีในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน
- 5.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 5.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของขนบธรรมเนียม ประเพณี มีสุนทรียภาพทางศิลปะ และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และนานาชาติ

1. กรอบและนโยบายการบริหารงานทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมภูมิปัญญาภูมิภาค แหล่งลุ่มน้ำโขงและอาเซียน

คณะได้มีกิจกรรมสืบสาน เผยแพร่ พัฒนา และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีท้องถิ่น รวมทั้งเรียนรู้วัฒนธรรมของประเทศในอาเซียนโดยศึกษา ค้นคว้า วิจัย รวบรวมและจัดการความรู้ให้นักศึกษาและบุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ และภูมิปัญญาท้องถิ่น อาทิ เช่น การพัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการวิจัย การเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา , การศึกษา ค้นคว้า วิจัย รวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้และภูมิปัญญาด้านศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณี โดยเน้นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างและภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและประเทศในอาเซียน , การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ และภูมิปัญญาท้องถิ่น , การส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของ

ชนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และมีสุนทรียภาพทางศิลปะตลอดจนรู้เท่าทัน วัฒนธรรมของประเทศต่างๆ เช่นโครงการสืบสานบุญมหาภูมิกฐินสามัคคี ชาวสิงห์แสต ครั้งที่ 3 เป็นต้น

2. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม บูรณาการกับการวิจัย การเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา

- ระบุรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินงานบริหารงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการบูรณาการกับการวิจัย การเรียนการสอน และ กิจกรรมนักศึกษา จำนวน....โครงการ จำนวนงบประมาณ.....บาท มีผู้เข้าร่วมจำนวน.....คน มี รายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)		ว/ด/ป สถานที่	ผู้เข้าร่วม
			แผ่นดิน	รายได้		
1	โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของพลเมืองผ่านศิลปวัฒนธรรมหอการค้าเมือง	น.ส.รจนา คำดีเกิด	/		พ.ย. 57	100
2	สืบสานบุญมหาภูมิกฐินสามัคคีชาวสิงห์แสต	นายศรัณย์ สุดใจ	/		มิ.ย. 58	100

(ตารางที่ 20 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม)

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาลใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจ โดยพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา และส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

เป้าประสงค์ : ระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

มาตรการ

6.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

6.1.1 กำหนดนโยบายเชิงรุกในการถ่ายทอดวิสัยทัศน์/กลยุทธ์ และนำจุดแข็งของมหาวิทยาลัยไปสู่การพัฒนาการดำเนินงานทุกระดับอย่างเป็นรูปธรรม

6.1.2 กระจายอำนาจบริหาร กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม

6.1.3 กำหนดนโยบายเชิงรุกในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ตอบสนองต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

6.1.4 ปรับปรุงและจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของกระบวนการที่สร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุน

6.1.5 ปรับปรุงงานกฎหมายและนิติการของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

6.1.6 มีการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่สถาบันแห่งการเรียนรู้

6.2 ปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของส่วนงานและหน่วยงานภายในให้เหมาะสม

6.2.1 ทบทวนนโยบายและปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการในการรวมศูนย์หรือการกระจายการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันและที่จะเกิดขึ้นในอนาคตโดยเร่งด่วน

6.2.2 ทบทวนหลักการและกำหนดมาตรการในการบริหารอัตรากำลัง เช่น ทบทวนสัดส่วนอัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุนให้เหมาะสม การบริหารกรอบอัตรากำลัง เป็นต้น

6.3 ปรับปรุงระบบงบประมาณและการเงินให้มีเสถียรภาพ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยปรับปรุงระบบสารสนเทศทางการเงิน และบัญชี ให้ถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และสามารถใช้ในการตัดสินใจเพื่อการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6.4 พัฒนาประสิทธิภาพการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

6.5 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ

6.5.1 ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจให้มีความเชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบลงทะเบียน REG ระบบบัญชี UBUFMIS ระบบบุคลากร

6.5.2 จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบฐานข้อมูล

6.5.3 ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล

6.6 พัฒนาระบบการสื่อสาร จัดทำแผนกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์เชิงรุก และประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการถ่ายทอดนโยบาย แผนงาน ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ตลอดจนการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย

6.7 พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาให้บูรณาการสู่การปฏิบัติงานประจำ โดยปรับปรุงระบบการรวบรวมและจัดเก็บข้อมูลให้สามารถใช้ร่วมกันทั้ง

6.8 ปรับปรุงกายภาพ ระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของนักศึกษาและบุคลากร

6.9 ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน รวมทั้งเพิ่มพื้นที่สีเขียวและลดภาวะโลกร้อน

1. การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

คณะรัฐศาสตร์ สนับสนุนให้มีกิจกรรมที่เสริมสร้างประสบการณ์ด้านสังคม ปลูกฝังจริยธรรม มีศีลธรรมอันดีงานตลอดจนการปรับตัวเข้ากับสิ่งแวดล้อม โดยมีการจัดบริการสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการพัฒนาการบริหารงานภายในของคณะ อาทิ คอมพิวเตอร์และสารสนเทศ มีจัดงบประมาณสนับสนุนการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา แก่บุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนทุกปีงบประมาณ

1.1 กำหนดนโยบายเชิงรุกในการถ่ายทอดวิสัยทัศน์/กลยุทธ์ และนำจุดแข็งของมหาวิทยาลัยไปสู่การพัฒนาการดำเนินงานทุกระดับอย่างเป็นรูปธรรม

โดยคณะรัฐศาสตร์มีวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ดังนี้

วิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันชั้นนำด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ ทางรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ในระดับสากล”

ยุทธศาสตร์คณะรัฐศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนนักศึกษาให้มีความรู้ เกิดทักษะ และมีเครื่องมือ สามารถนำความรู้เชิงทฤษฎีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง กล้าคิด กล้าตัดสินใจ ตลอดจนสามารถแก้ปัญหาของชุมชนและสังคมได้ด้วยความเข้าใจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการพัฒนาตามพันธกิจของคณะในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้คณะรัฐศาสตร์เป็นศูนย์กลางการวิจัย โดยพัฒนาบุคลากรและองค์ความรู้ด้านรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ประยุกต์ให้สอดคล้องกับปัญหาท้องถิ่นและสากล

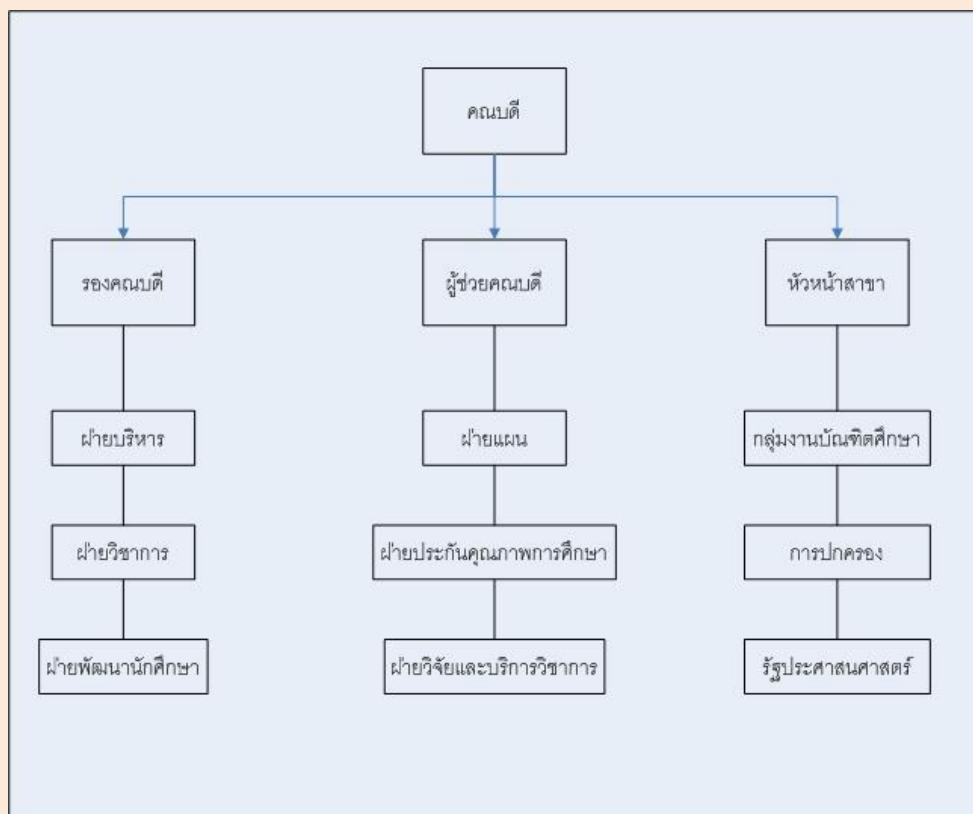
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้เกิดการเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้การบริการวิชาการสู่ชุมชน ตลอดจนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการบริการวิชาการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนและท้องถิ่นยกระดับสู่สากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริม รวบรวม และบูรณาการเผยแพร่องค์ความรู้ทางด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นภายใต้ความหลากหลายทางวัฒนธรรม เพื่ออนุรักษ์ ทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นอันดีงามไว้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้องค์กรและบุคลากรมีคุณภาพและมีความสุข พร้อมทั้งพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

1.2 กระจายอำนาจบริหาร กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม

แผนผังการบริหารงานภายในคณะรัฐศาสตร์



1.2 มีการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่สถาบันแห่งการเรียนรู้

คณะรัฐศาสตร์ได้มีการจัดโครงการโครงการสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่ายองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อพัฒนามาตรฐานการศึกษา ระดับอุดมศึกษา Mini_UKM ซึ่งเป็นการจัดการความรู้มุ่งสู่สถาบันแห่งการเรียนรู้โดยเป็นการอบรมแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างบุคลากรและนักศึกษา

2. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ

คณะรัฐศาสตร์ได้มีการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจให้มีความเชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เช่น ระบบลงทะเบียน REG ระบบบัญชี UBUFMIS ใช้ในการจัดการระบบการรับเข้านักศึกษาและระบบบริหารการเงินและบัญชี

7. พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาให้บูรณาการสู่การปฏิบัติงานประจำ โดยปรับปรุงระบบการรวบรวมและจัดเก็บข้อมูลให้สามารถใช้ร่วมกันทั้ง

การประกันคุณภาพการศึกษา

คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและการพัฒนาการของมหาวิทยาลัยและดำเนินการตามระบบที่กำหนด ดังนี้

1. การแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาประจำคณะ
2. มีแผนกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาประจำปี
3. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบและผู้ประสานงานในการให้คำปรึกษาด้านประกันคุณภาพ
4. มีการส่งเสริมให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่บุคลากร โดยสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านการประกันคุณภาพ และศึกษาดูงานแสวงหาแนวปฏิบัติที่ดีจากสถาบันการศึกษาอื่น ๆ

ผู้บริหารสูงสุดของคณะรัฐศาสตร์ ได้กำหนดนโยบายที่ชัดเจนและให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาภายในต่อที่ประชุมคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการอย่างต่อเนื่อง ในการนำระบบประกันคุณภาพการศึกษามาใช้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนและพัฒนาการบริหารดำเนินงานของคณะและดำเนินการต่อเนื่องอย่างเป็นรูปธรรม

เป้าหมายของคณะรัฐศาสตร์คือการนำระบบคุณภาพสู่ระดับบุคคล การบูรณาการระบบคุณภาพการศึกษา (QA) กับการจัดการความรู้ (KM) การบริหารความเสี่ยง (RM) และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ (TQF) ท้ายที่สุดคือการสร้างเครือข่าย QA กับสถาบันทั้งในและต่างประเทศเพื่อพัฒนา QA สู่ระดับสากลต่อไป (Internationalizing QA)

องค์ประกอบคุณภาพ	ผลประเมินปี 2556		ผลประเมิน 2557	
	คะแนน	ผลการประเมิน	คะแนน	ผลการประเมิน
องค์ประกอบที่ 1	4.00	ดี	1.74	ต้องปรับปรุง
องค์ประกอบที่ 2	3.81	ดี	3.86	ดี
องค์ประกอบที่ 3	3.84	ดี	3.00	พอใช้
องค์ประกอบที่ 4	5.00	ดีมาก	3.00	พอใช้
องค์ประกอบที่ 5	5.00	ดีมาก	3.00	พอใช้
องค์ประกอบที่ 6	3.67	ดี		
องค์ประกอบที่ 7	4.00	ดี		
องค์ประกอบที่ 8	5.00	ดีมาก		
องค์ประกอบที่ 9	5.00	ดีมาก		
รวมเฉลี่ย	4.32	ดี	2.62	พอใช้

(ตารางที่ 21 ผลคะแนนประกันคุณภาพ)

8. ระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

คณะรัฐศาสตร์ได้มีกระบวนการและระบบกลไกการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในระดับคณะวิชาและระดับมหาวิทยาลัยปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยให้บุคลากรมีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ เพื่อการทำงานได้เต็มตามศักยภาพอย่างมีความสุข โดยพัฒนาระบบสมรรถนะของบุคลากรและผู้บริหารทุกระดับ สร้างเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพให้บุคลากร ส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากร และการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : บุคลากรทำงานได้เต็มตามศักยภาพอย่างมีความสุข

มาตรการ

- 7.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม โดยมีการประเมินเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อนำมาปรับปรุงระบบให้เป็นมาตรฐานและนำมาใช้ทุกส่วนราชการภายใน
- 7.2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากร จัดให้มีระบบการถ่ายทอดตัวชี้วัดขององค์กรสู่ระดับบุคคล และระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 7.3 พัฒนาผู้บริหารทุกระดับให้มีสมรรถนะด้านการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 7.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงาน โดยการเพิ่มพูนคุณวุฒิตักษภาพและประสบการณ์
- 7.5 สร้างเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพเพื่อให้บุคลากรทำงานในองค์กรอย่างมีความสุข
- 7.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ
- 7.7 ส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพ และยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี

1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม

คณะกรรมการประจำคณะได้มีบทบาทสำคัญในการกำหนด ทิศทางยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรัฐศาสตร์ และทำหน้าที่ กำกับดูแลเชิงนโยบายเพื่อให้การดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ที่กำหนด โดยคณะกรรมการประจำคณะมีองค์ประกอบและอำนาจ หน้าที่ตามมาตรา 28 และมาตรา 29 แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และอำนาจตามความในข้อ 12 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงาน ของส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.2554 ดังนี้ 1. วางนโยบายและแผนงานของคณะรัฐศาสตร์ให้สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี 2. พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรสำหรับ คณะรัฐศาสตร์เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี 3. พิจารณาวางระเบียบ และออกข้อบังคับภายในคณะ รัฐศาสตร์ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมอบหมาย 4. พิจารณานำเสนอ

เกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของ คณาจารย์ภายในคณะรัฐศาสตร์ต่อมหาวิทยาลัย 5. กำกับติดตามการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐาน การศึกษาของคณะรัฐศาสตร์ให้ได้มาตรฐาน นอกจากนี้คณะกรรมการประจำคณะได้มีบทบาทสำคัญในการ กำหนดแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ตามพันธกิจหลักของคณะ รัฐศาสตร์ ทั้งนี้ คณะกรรมการประจำคณะได้มีการประเมินตนเอง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้า โดยมีผลการวิเคราะห์การ ประเมินตนเองและการประเมินการปฏิบัติ หน้าของคณะกรรมการประจำคณะฯ

2. พัฒนาสมรรถนะบุคลากร

ผู้บริหารของคณะรัฐศาสตร์ได้มีการถ่ายทอดความรู้และส่งเสริม พัฒนาผู้ร่วมงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้เต็มตามศักยภาพ ด้วยการ จัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งสายคณาจารย์ ด้านการจัดการเรียน การสอนดำเนินการถ่ายทอดความรู้โดย อาจารย์อรทัย เลียงจินดาถาวร รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คือ กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญตามกรอบ TQF รายวิชาการฝึกประสบการณ์ และกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักศึกษา” ด้านการวิจัย ดำเนินการถ่ายทอดความรู้โดย อาจารย์ศิริพร ยศมูล รองคณบดี ฝ่ายบริหาร คือ “กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบสนับสนุนการ วิจัยเพื่อเพิ่มผลผลิตด้านงานวิจัยและงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์” และสายสนับสนุน ด้านเทคนิคในการท างานเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการ ปฏิบัติงานดำเนินการถ่ายทอดความรู้โดย นายฐิติกรณ์รัศมี ศรีโชค “การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานจากงานประจำ” นอกจากนี้ ผู้บริหาร ยังสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมประชุม ผูกอบรม และ น าเสนอผลงานวิชาการ เพื่อเป็นการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน โดยผู้บริหารให้คำแนะนำผ่านการประเมินผลปฏิบัติงานและ ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมสัมมนาตามแผนการพัฒนารองคณบดีของบุคลากร อาทิเช่น การส่งบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการเข้าร่วมโครงการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานเพื่อการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมทั้งการจัดสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

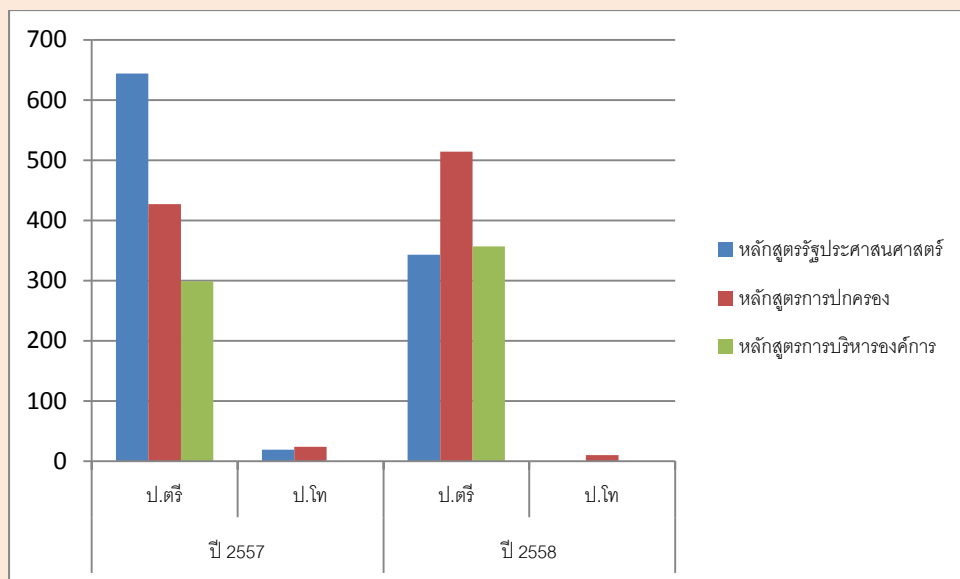
3. พัฒนาผู้บริหารทุกระดับให้มีสมรรถนะด้านการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ผู้บริหารคณะรัฐศาสตร์ได้มีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของคณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตาม หลักธรรมาภิบาลทั้ง 10 ประการ

ข้อมูลสารสนเทศ

ด้านการผลิตบัณฑิต

1. จำนวนนักศึกษารับเข้า

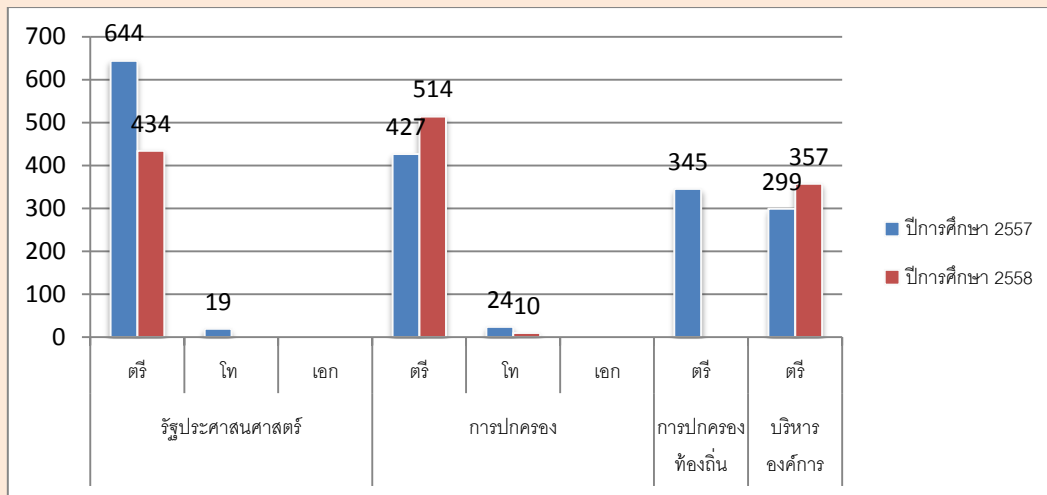


คณะรัฐศาสตร์มีการรับนักศึกษาในระบบปรับกลาง (Admission) โดยผ่านงานรับเข้าของมหาวิทยาลัยคือเป็นร้อยละ 80 ของนักศึกษาทั้งหมดที่รับเข้า และการรับตรง (โควตา) ร้อยละ 20 ของการรับเข้า

2. จำนวนนักศึกษาทั้งหมด ปีการศึกษา 2557

จำนวนนักศึกษาใหม่ที่รับเข้าปีการศึกษา 2557 จำแนกตามรับการศึกษาปริญญาตรี 491 คน ปริญญาโท 16 คน

มีจำนวนนักศึกษาทั้งหมดทุกระดับการศึกษา จำนวน 1,018 คน เป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 977 คน ระดับปริญญาโท จำนวน 41 คน



(ตารางที่ 22 จำนวนนักศึกษา)

3. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

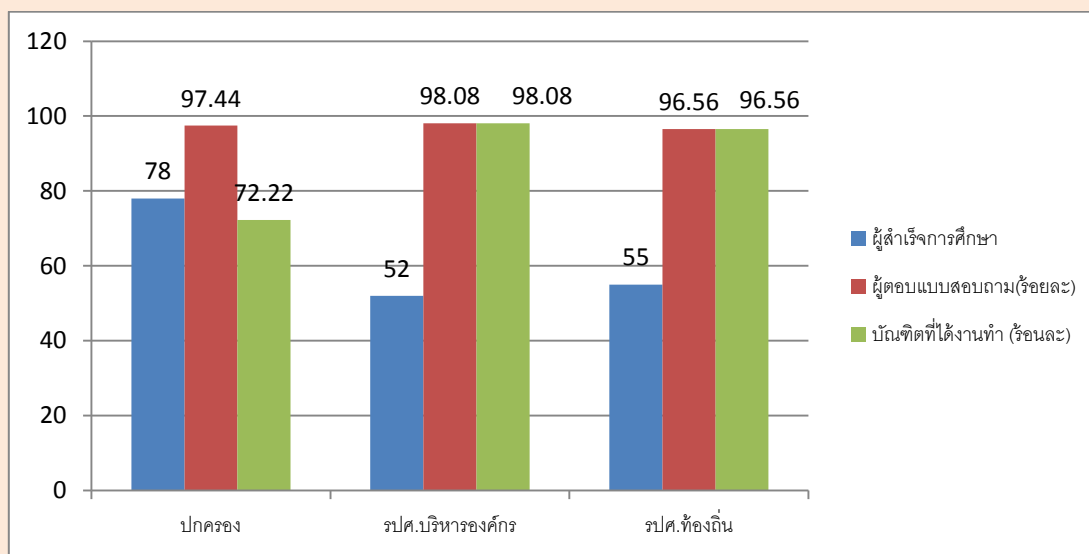
บัณฑิตที่จบและเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรในปีการศึกษา 2557 จำนวนทั้งสิ้น 155 คน แบ่งเป็น ระดับปริญญาตรี 154 คน ปริญญาโท 1 คน โดยคณะรัฐศาสตร์ มีผลการสำรวจความพึงพอใจในภาพรวมของผู้ใช้บัณฑิต อยู่ที่ ร้อยละ 84.65

4. ภาวะการมีงานทำ

รายงานผลการสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิตสาขารัฐศาสตร์ (ระดับปริญญาตรี) จากโครงการศึกษาติดตามผลบัณฑิต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สำรวจจากบัณฑิต ปีการศึกษา 2557 ณ เดือนพฤษภาคม 2558 สรุปผลได้ดังนี้

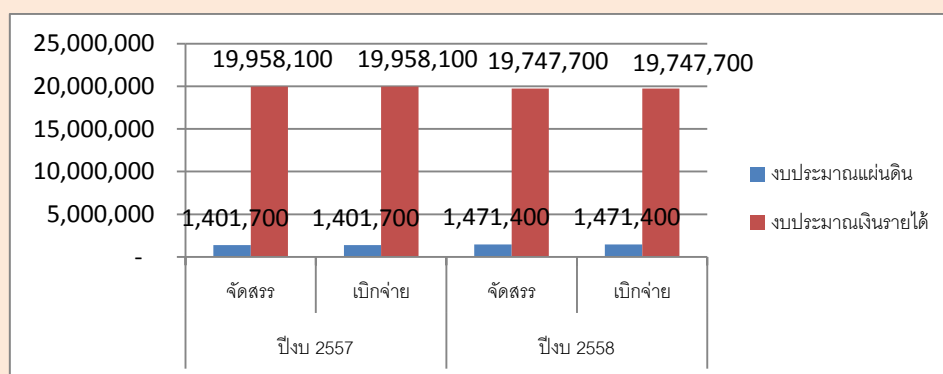
สาขา	จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา	จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสอบถาม	จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสอบถามซึ่งเป็นผู้ที่ไม่มีงานทำก่อนเข้าศึกษาและไม่ได้ศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา	จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี
รัฐศาสตร์	240	179	46	130	74.86

ตารางภาวะการมีงานทำ ปีการศึกษา 2555



(ตารางที่ 23 ภาวะการมีงานทำ)

ด้านงบประมาณ

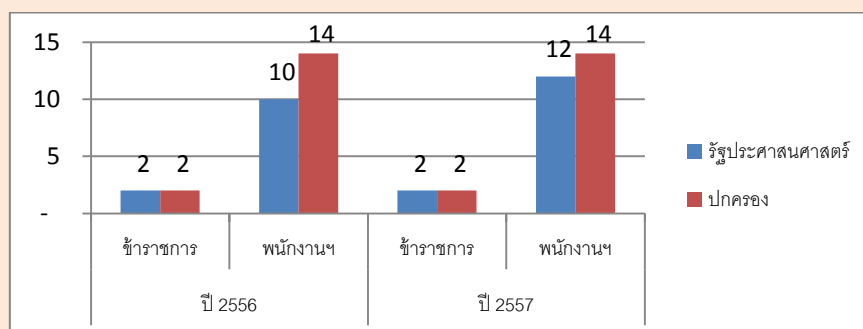


(ตารางที่ 24 งบประมาณ)

ด้านบุคลากร

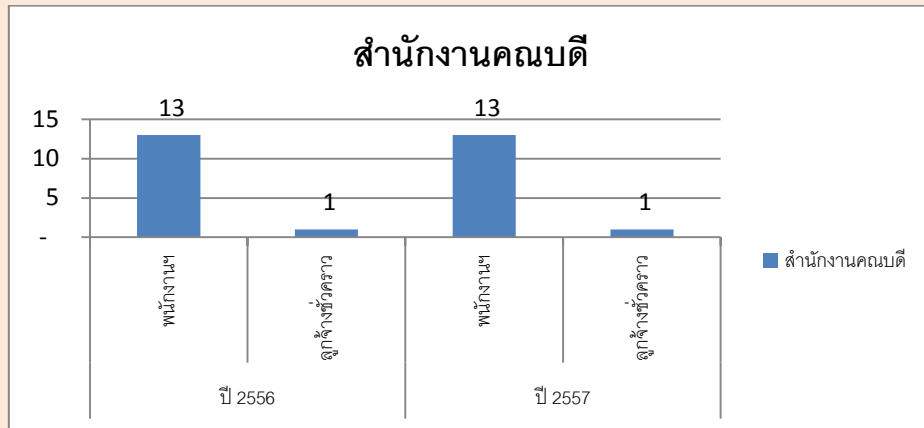
1. จำแนกตามประเภทของประเภทบุคลากร

สายวิชาการ



(ตารางที่ 25 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ)

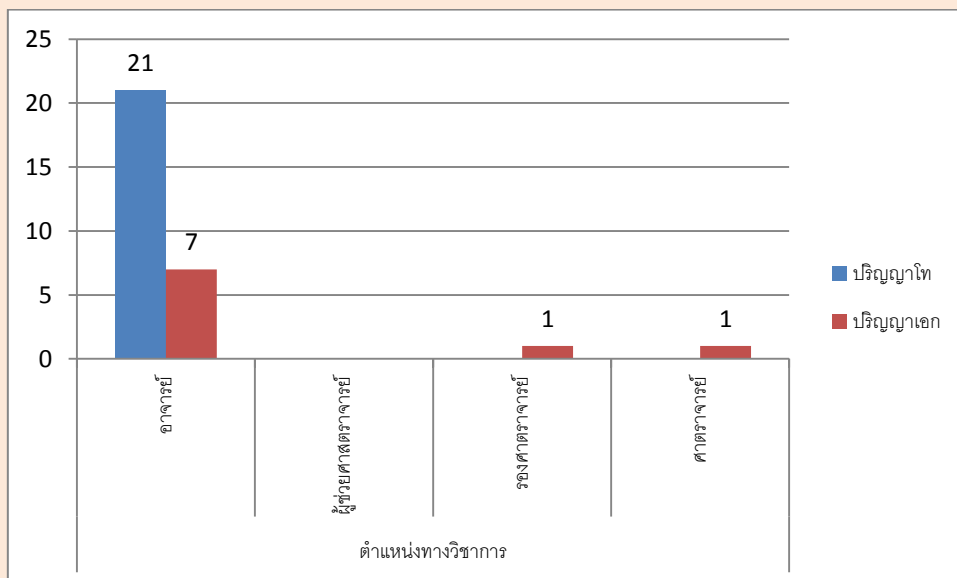
สายสนับสนุนวิชาการ



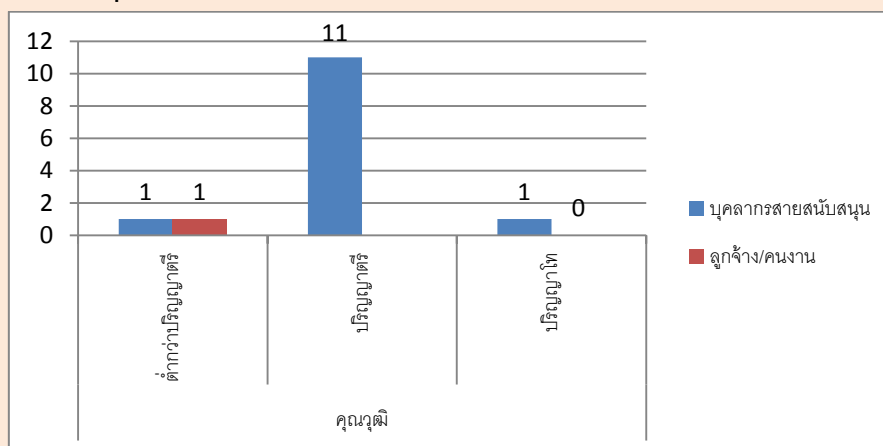
(ตารางที่ 26 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ)

2. จำแนกตามระดับการศึกษา

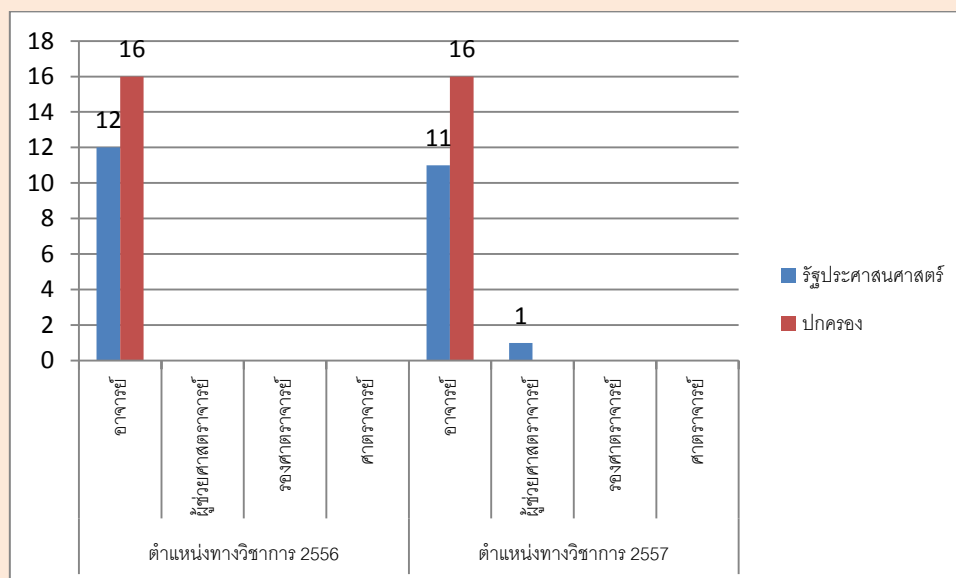
สายวิชาการ



สายสนับสนุนวิชาการ



3. จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ



4. บุคลากรลาศึกษาต่อ

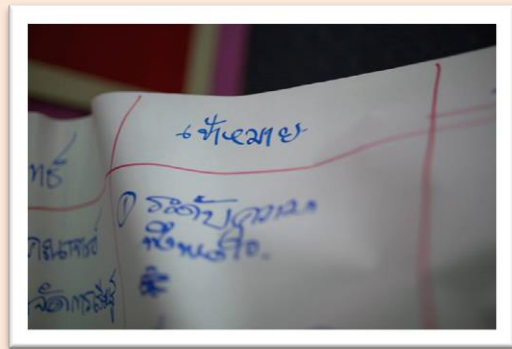
ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ระดับปริญญา	สาขา	สถานศึกษา	ทุนสนับสนุน
1	นายขวัญชัย เกิดแดน	เอก			
2	นางสาวศิริสุตา แสนอิว	เอก		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	
3	นางสาววิศรา ไกรวัฒน์พงศ์	เอก			
4	นางสาวจันทรา ธนะวัฒน์นางค์	เอก		มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	
5	นายธนเชษฐ์ วิสัยจร	เอก			
6	นางสาวพิสมัย ศรีเนตร	เอก	รัฐ	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร	ทุนโครงการ

			ประศาสนศาสตร์ ดุขฎฐิบัณทิต	ศาสตร	สงเสริมการวิจัยใน อุดมศึกษา สำนักงาน คณะกรรมการ อุดมศึกษา (พ.ศ.)
7	นายวรุตม อิงคถาวรวงศ	เอก			
8	นายเอกราช บุญเรึง	เอก	รัฐ ประศาสนศาสตร ดุขฎฐิบัณทิต		ทุนโครงการเรียนดี ทางดาน สังคมศาสตรและ มนุษยศาสตร สกอ.(พ.ศ.2555)
9	นายชนะบุรณ อีนทร พันธ	เอก	ศิลปศาสตรดุขฎฐิ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ทุนสวนตัว

(ตารางที่ 27 จำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ

รวมภาพกิจกรรมของคณะรัฐศาสตร์

กิจกรรมทบทวนค่าเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2555-2559 (ปรับปรุง 2558) : คณะรัฐศาสตร์ มีแผนยุทธศาสตร์ ที่จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมายระยะยาวในการดำเนินงานตามภารกิจหลักทั้ง 4 ด้าน คือ การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน นอกจากนี้ ยังเป็นโอกาสที่จะให้บุคลากรได้มีการวางแผนงานในอนาคตร่วมกัน รวมถึงการกำหนดแผนการปฏิบัติงานของแต่ละกิจกรรมที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของคณะฯ ขึ้น เพื่อใช้เป็นรูปแบบการจัดทำแผนปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน



กิจกรรมเสวนาเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นประชาธิปไตยและสิทธิมนุษยชน :
ประชาธิปไตยและสิทธิมนุษยชนในประเทศไทยและสหภาพยุโรป
โดยได้รับสนับสนุนงบประมาณจากสหภาพยุโรป , UNDP และองค์การสหประชาชาติ



รับปริญญาประจำปีการศึกษา 2557 คณะรัฐศาสตร์

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ ในการพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีการศึกษา 2557 โดยมี ศาสตราจารย์พิเศษ จอมจิน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัย รองศาสตราจารย์ณรงค์ ชีระวัฒน์ สุข อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กรรมการสภามหาวิทยาลัย และคณะผู้บริหาร เฝ้า ฯ รับเสด็จ ในวันจันทร์ที่ 21 มีนาคม 2559 เวลา 09.30 น. ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบพระชนมพรรษา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



เสวนาวิชาการ : การปฏิรูป เพื่อความงาม ความเจริญ และความเป็นธรรม

เสวนาวิชาการ “การปฏิรูป เพื่อความงาม ความเจริญ และความเป็นธรรม” วิทยากรโดย ศ.ดร.สมบัติ จันทรวงศ์ รศ.ม.ร.ว.พฤษทิสาณ ชุมพล รศ.ดร.วรเจตน์ ภาคีรัตน์ ดร.ฐิติพล ภักดีวานิช คุณอธีกิต แสงสุข (ใบตองแห้ง) วันศุกร์ที่ 27 ก.พ. 2558 ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบพระชนมพรรษา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



The “UBU ASEAN Youth Leadership Camp 2015” : ได้มีนักศึกษาจาก The University of Danang, Kontom Campus และ The University of Danang, College of Foreign Languages สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามและนักศึกษามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีรวมกว่า 90 คน เข้าเยี่ยมชมในวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 เวลา 09.00-11.30 น.



บุญกฐินสามัคคีชาวสิงห์แสต ครั้งที่ 7 : ประเพณีการทอดกฐิน ในแต่ละปีกำหนดให้มีการจัดทอดกฐินขึ้นภายใน ๑ เดือน หลังประเพณีออกพรรษา โดยวัดที่จะสามารถรับกฐินได้ ต้องมีพระภิกษุจำพรรษาโดยไม่ขาดพรรษาเลย ไม่ต่ำกว่า ๕ รูป และแต่ละวัดสามารถรับกฐินได้ปีละ ๑ ครั้ง การทอดกฐินเป็นกาลทาน ตามพระวินัยกำหนดกาลไว้ คือ ตั้งแต่แรม 1 ค่ำ เดือน 11 ถึงวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 12 ผู้มีจิตศรัทธาเลื่อมใส ใคร่จะทอดกฐิน ก็ให้ทอดได้ในระหว่างระยะเวลานี้ จะทอดก่อนหรือทอดหลังกำหนดนี้ ก็ไม่เป็นการทอดกฐิน

