

ข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี						เอกสารแนบ 4
กลุ่มตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์)						
องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (คิดเป็น ๗๐ % ของคะแนนประเมิน)						
ข้อตกลง/เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	อาจารย์ (อ.)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	รองศาสตราจารย์ (รศ.)	ศาสตราจารย์ (ศ.)	
ปริมาณและคุณภาพ						
๑. งานสอน						
๑.๑ การสอนวิชาบรรยาย ระดับ ป.ตรี (จำนวน ๓ หน่วยกิต) ไม่เกิน (๙ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ๑๓๕ ชั่วโมง/ภาคการศึกษา)		๑. การคิดคะแนนการสอน/ ๑ รายวิชาบรรยาย ดังนี้ จำนวนนักศึกษา (๐ - ๑๐) คน = ๓ คะแนน จำนวนนักศึกษา (๑๑ - ๒๐)คน = ๕ คะแนน จำนวนนักศึกษา (๒๑ - ๕๐) คน = ๘ คะแนน จำนวนนักศึกษา มากกว่า ๕๐ คน = ๘+๐.๐๗๕ (จำนวนนักศึกษา - ๕๐) คะแนน (กรณีสอนบรรยาย ๒ หรือ ๔ หน่วยกิต ให้ใช้การเทียบสัดส่วนคะแนนกับ ๓ หน่วยกิต) ๒. ถ้ามีหลักฐานการสอนตามหัวข้อดังนี้ มีคะแนนเพิ่ม ก. สอนวิชาบรรยายด้วยภาษาอังกฤษ -มีเอกสารประกอบการบรรยายเป็นภาษาอังกฤษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ = ๑ คะแนน ข. สอนวิชาใหม่ = ๒ คะแนน ค. มีคอร์สทบทวนการสอนแบบออนไลน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของเนื้อหาทั้งหมด = ๒ คะแนน (โดยให้แนบลิงก์) <u>หมายเหตุ</u> - กรณีผู้สอนมากกว่า ๑ คน ให้ใช้หลักการแบ่งร้อยละจากคะแนนรวมทั้งหมด	<u>กรณี รองศาสตราจารย์</u> -ต้องมีแนวทางการสอนแบบ Outcome Based	<u>กรณี ศาสตราจารย์</u> - ต้องใช้การเรียนการสอนแบบ Outcome Based		
๑.๒ การสอนวิชาปฏิบัติการ หรือวิชาที่มีจำนวน ๑ หน่วยกิต (กำหนดให้ไม่เกิน ๕ กลุ่มปฏิบัติการ)	๔	ใช้วิธี คำนวณจาก $\frac{\alpha \times \text{จำนวนสัปดาห์ที่เขาสอน}}{๑๕ \text{ สัปดาห์}}$				
๑.๓ ที่ปรึกษาโครงงาน ป.ตรี หรือหัวข้อสหกิจศึกษา (เฉพาะที่ปรึกษาหลัก) ๔ คะแนน/กลุ่ม (กำหนดให้ไม่เกิน ๔ หัวข้อ/ภาคการศึกษา) <u>หมายเหตุ</u> กรณีเป็นที่ปรึกษาร่วมข้ามหลักสูตร ๑ คะแนน/กลุ่ม	๔					
๑.๔ การสอนวิชาบรรยาย ระดับบัณฑิตศึกษา (ไม่นับรวมวิชาสัมมนา)	๓	๑. กรณีผู้สอนมากกว่า ๑ คน ให้ใช้หลักการแบ่งร้อยละ				
รวมคะแนนหมวด ๑. การสอน						

ข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี					
กลุ่มตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์)					
องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (คิดเป็น ๗๐ % ของคะแนนประเมิน)					
ข้อตกลง/เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	อาจารย์ (อ.)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	รองศาสตราจารย์ (รศ.)	ศาสตราจารย์ (ศ.)
ปริมาณและคุณภาพ					
(ข) กรณีเป็นทุนวิจัยจากแหล่งทุนอื่นที่ไม่ใช่แหล่งทุนจากงบประมาณประจำปี ให้คิดคะแนนเพิ่มจากข้อ (ก)		การคิดคะแนนจากทุนวิจัย คิดได้จากสูตร ดังนี้ $\text{ทุนวิจัย ๑ โครงการ} = \frac{๑}{๑,๐๐๐} \times \sqrt{\text{ทุนวิจัยที่ได้รับ (บาท)}} \quad \text{คะแนน}$ เช่น ได้รับทุนวิจัย ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีผู้ร่วมวิจัยจำนวน ๒ คน $\text{ทุนวิจัย ๑ โครงการ} = \frac{๑}{๑,๐๐๐} \times \sqrt{๑,๐๐๐,๐๐๐} = ๑.๐ \quad \text{คะแนน}$	หมายเหตุ กรณีมีผู้ร่วมวิจัยมากกว่า ๑ คน ให้แบ่งคะแนนตามสัดส่วนภาระงาน ผู้ร่วมวิจัยคนที่ ๑ สัดส่วนภาระงานร้อยละ ๗๐ คะแนนที่ได้ = ๐.๗ x ๑.๐ = ๐.๗ ผู้ร่วมวิจัยคนที่ ๒ สัดส่วนภาระงานร้อยละ ๓๐ คะแนนที่ได้ = ๐.๓ x ๑.๐ = ๐.๓		
๒.๖ บทความวิจัย/บทความวิชาการ (กรณีเป็น First author/Corresponding author หรือมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๕๐% ให้คิดคะแนนเต็ม)		กรณี อาจารย์ ในแต่ละรอบการประเมิน (๑) ต้องมีจำนวนบทความในข้อ (ก) - (จ) ที่มีค่ารวมไม่ต่ำกว่า ๒ คะแนน (ในรอบ ๑ ปี) ซึ่งเป็นบทความที่ไม่เคยถูกนำมาคิดคะแนนมาก่อน (จำนวนบทความตามสมรรถนะของตำแหน่งนี้จะไม่มีคิดคะแนน)	กรณี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในแต่ละรอบการประเมิน (๑) ต้องมีจำนวนบทความในข้อ (ก) - (จ) ที่มีค่ารวมไม่ต่ำกว่า ๒ คะแนน (ในรอบ ๑ ปี) ซึ่งเป็นบทความที่ไม่เคยถูกนำมาคิดคะแนนมาก่อน (จำนวนบทความตามสมรรถนะของตำแหน่งนี้จะไม่มีคิดคะแนน)	กรณี รองศาสตราจารย์ ในแต่ละรอบการประเมิน (๑) ต้องมีจำนวนบทความในข้อ (ก) - (จ) ที่มีค่ารวมไม่ต่ำกว่า ๒ คะแนน (ในรอบ ๑ ปี) ซึ่งเป็นบทความที่ไม่เคยถูกนำมาคิดคะแนนมาก่อน (จำนวนบทความตามสมรรถนะของตำแหน่งนี้จะไม่มีคิดคะแนน)	กรณี ศาสตราจารย์ ในแต่ละรอบการประเมิน (๑) ต้องมีจำนวนบทความในข้อ (ก) - (จ) ที่มีค่ารวมไม่ต่ำกว่า ๑๐ คะแนน (ในรอบ ๑ ปี) ซึ่งเป็นบทความที่ไม่เคยถูกนำมาคิดคะแนนมาก่อน (จำนวนบทความตามสมรรถนะของตำแหน่งนี้จะไม่มีคิดคะแนน)
(ก) บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	๒	(๒) จะคิดคะแนนเฉพาะคะแนนส่วนเกินจากคะแนนขั้นต่ำในข้อ (๑) (๓) กรณีเป็นผู้แต่งร่วมให้คิดคะแนนตามสัดส่วนร้อยละ	(๒) จะคิดคะแนนเฉพาะคะแนนส่วนเกินจากคะแนนขั้นต่ำในข้อ (๑) (๓) กรณีเป็นผู้แต่งร่วมให้คิดคะแนนตามสัดส่วนร้อยละ	(๒) จะคิดคะแนนเฉพาะคะแนนส่วนเกินจากคะแนนขั้นต่ำในข้อ (๑) (๓) กรณีเป็นผู้แต่งร่วมให้คิดคะแนนตามสัดส่วนร้อยละ	(๒) จะคิดคะแนนเฉพาะคะแนนส่วนเกินจากคะแนนขั้นต่ำในข้อ (๑) (๓) กรณีเป็นผู้แต่งร่วมให้คิดคะแนนตามสัดส่วนร้อยละ
(ข) บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือวารสารวิชาการระดับชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๓	๔				
(ค) บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒	๖				

ข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี						เอกสารแนบ 4
กลุ่มตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์)						
องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (คิดเป็น ๗๐ % ของคะแนนประเมิน)						
ข้อตกลง/เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	อาจารย์ (อ.)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	รองศาสตราจารย์ (รศ.)	ศาสตราจารย์ (ศ.)	
ปริมาณและคุณภาพ						
๒.๑๓ ส่งเล่มรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ (อยู่ในระยะเวลาของโครงการที่อนุมัติ/ขยาย)	๕					
รวมคะแนนหมวด ๒ งานวิจัย						

ข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี					เอกสารแนบ 4
กลุ่มตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์)					
องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (คิดเป็น ๗๐ % ของคะแนนประเมิน)					
ข้อตกลง/เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	อาจารย์ (อ.)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	รองศาสตราจารย์ (รศ.)	ศาสตราจารย์ (ศ.)
ปริมาณและคุณภาพ					

๔. งานที่ได้รับมอบหมายพิเศษและอื่น ๆ (ไม่นับรวมงานที่ต้องปฏิบัติงานตามตำแหน่ง เช่น ผู้บริหารคณะฯ หัวหน้าภาควิชาฯ ประธานสภาอาจารย์ ผู้บริหารศูนย์ Sci Park/ITAP)		*ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของคะแนนหมวด ๑-๔	*ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของคะแนนหมวด ๑-๔	*ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของคะแนนหมวด ๑-๔	*ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของคะแนนหมวด ๑-๔
๔.๑ เป็นประธานหลักสูตร ป.ตรี	๑๕				
๔.๒ เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ป.ตรี	๑๐				
๔.๓ เป็นผู้รับผิดชอบรายวิชาสหกิจศึกษา	๒.๕				
๔.๔ เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาฝึกงาน	๒.๕				
๔.๕ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาชุมนุมหรือชมรมของนักศึกษา /ชมรม	๒.๕				
๔.๖ อาจารย์ที่จัดทำโครงการ กิจกรรมนักศึกษา รูปแบบใหม่ที่สร้างทักษะการเรียนรู้ /กิจกรรม	๒.๕				
๔.๗ เป็นกรรมการ/คณะทำงานกิจกรรมของคณะ หรือ มหาวิทยาลัย ที่มีระยะเวลารับผิดชอบต่อเนื่องหลายเดือน /กิจกรรม	๒.๕				
๔.๘ เป็นกรรมการ/คณะทำงานกิจกรรมของคณะ หรือ มหาวิทยาลัย ที่เป็นงานเฉพาะที่มีระยะเวลารับผิดชอบไม่ต่อเนื่อง หรือใช้เวลาไม่เกิน ๑ เดือน /กิจกรรม เช่น กรรมการสอบคัดเลือก สอบสัมภาษณ์ สอบป้องกัน กิจกรรมวันรับปริญญา กิจกรรมวัน EnTech Day เป็นต้น	๐.๕				
๔.๙ งานที่ได้รับมอบหมายจากภาควิชาฯ ที่มีระยะเวลารับผิดชอบต่อเนื่องหลายเดือน /งาน	๒.๕				

ข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี					
กลุ่มตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์)					
องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (คิดเป็น ๗๐ % ของคะแนนประเมิน)					
ข้อตกลง/เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	อาจารย์ (อ.)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	รองศาสตราจารย์ (รศ.)	ศาสตราจารย์ (ศ.)
ปริมาณและคุณภาพ					
๔.๑๐ งานที่ได้รับมอบหมายจากภาควิชาฯ เป็นงานเฉพาะที่มีระยะเวลารับผิดชอบไม่ต่อเนื่องหรือใช้เวลาไม่เกิน ๑ เดือน /งาน	๐.๕				
๔.๑๑ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก หัวข้อวิทยานิพนธ์ ค้นคว้าอิสระ ระดับบัณฑิตศึกษา	๒.๕				
๔.๑๒ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก นักศึกษา ระดับป.ตรี	๒.๕				
๔.๑๓ เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร	-				
๔.๑๔ เป็นประธานหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา	๗.๕				
๔.๑๕ เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา	๕				
รวมคะแนนหมวด ๔. งานที่ได้รับมอบหมายพิเศษและอื่น ๆ					

