

ข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี					
กลุ่มตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์)					
องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (คิดเป็น ๗๐ % ของคะแนนประเมิน)					
ข้อตกลง/เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	อาจารย์ (อ.)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	รองศาสตราจารย์ (รศ.)	ศาสตราจารย์ (ศ.)
ปริมาณและคุณภาพ					
๑. งานสอน					
๑.๑ การสอนวิชาบรรยาย ระดับ ป.ตรี (จำนวน ๓ หน่วยกิต)		๑. การคิดคะแนนการสอน/ ๑ รายวิชาบรรยาย ดังนี้ จำนวนนักศึกษา (๐ - ๑๐) คน = ๓ คะแนน จำนวนนักศึกษา (๑๑ - ๒๐)คน = ๕ คะแนน จำนวนนักศึกษา (๒๑ - ๕๐) คน = ๘ คะแนน จำนวนนักศึกษา มากกว่า ๕๐ คน = ๘+๐.๐๗๕ (จำนวนนักศึกษา - ๕๐) คะแนน (กรณีสอนบรรยาย ๒ หรือ ๔ หน่วยกิต ให้ใช้การเทียบสัดส่วนคะแนนกับ ๓ หน่วยกิต) ๒. ถ้ามีหลักฐานการสอนตามหัวข้อดังนี้ มีคะแนนเพิ่ม ก. สอนวิชาบรรยายด้วยภาษาอังกฤษ ≥ ๓๐ % = ๑ คะแนน (มีเอกสารประกอบการบรรยายเป็นภาษาอังกฤษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐) ≥ ๖๐ % = ๒ คะแนน (มีเอกสารประกอบการบรรยายร้อยละ ๑๐๐ และมีการบรรยายด้วย ภาษาอังกฤษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐) ข. สอนวิชาใหม่ = ๒ คะแนน ค. มีคอร์สทบทวนการสอนแบบออนไลน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของเนื้อหาทั้งหมด = ๒ คะแนน (โดยให้แนบลิงก์) หมายเหตุ - กรณีผู้สอนมากกว่า ๑ คน ให้ใช้หลักการแบ่งร้อยละจากคะแนนรวมทั้งหมด กรณี รองศาสตราจารย์ กรณี ศาสตราจารย์ -ต้องมีแนวทางการสอนแบบ Outcome Based - ต้องใช้การเรียนการสอนแบบ Outcome Based			
๑.๒ การสอนวิชาปฏิบัติการ หรือวิชาที่มีจำนวน ๑ หน่วยกิต	๔	ใช้วิธี คำนวณจาก $\frac{๔ \times \text{จำนวนสัปดาห์ที่เข้าสอน}}{๑๕ \text{ สัปดาห์}}$			
๑.๓ ที่ปรึกษาโครงการงาน ป.ตรี หรือหัวข้อสหกิจศึกษา (เฉพาะที่ปรึกษาหลัก) ๔ คะแนน/กลุ่ม (กำหนดให้ไม่เกิน ๔ หัวข้อ/ภาคการศึกษา)	๔				
หมายเหตุ กรณีเป็นที่ปรึกษาร่วมข้ามหลักสูตร ๑ คะแนน/กลุ่ม					
๑.๔ การสอนวิชาบรรยาย ระดับบัณฑิตศึกษา (ไม่นับรวมวิชาสัมมนา)	๓	๑. กรณีผู้สอนมากกว่า ๑ คน ให้ใช้หลักการแบ่งร้อยละ			
รวมคะแนน ๑. การสอน					

ข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี					
กลุ่มตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์)					
องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (คิดเป็น ๗๐ % ของคะแนนประเมิน)					
ข้อตกลง/เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	อาจารย์ (อ.)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	รองศาสตราจารย์ (รศ.)	ศาสตราจารย์ (ศ.)
ปริมาณและคุณภาพ					
๒. งานวิจัย					
๒.๑ เขียนข้อเสนอขอทุนวิจัย /โครงการ (ไม่นับกรณีได้รับทุนวิจัยแล้ว) (คิดเฉพาะเป็นหัวหน้าโครงการเท่านั้น)	๐.๕	ตัวคูณ ๔.๐	ตัวคูณ ๓.๐	ตัวคูณ ๒.๐	ตัวคูณ ๑.๐
๒.๒ เป็นผู้ร่วมวิจัย /โครงการ (ไม่นับรวมช่วงการขยายเวลา)	๐.๕	ตัวคูณ ๔.๐	ตัวคูณ ๓.๐	ตัวคูณ ๒.๐	ตัวคูณ ๑.๐
๒.๓ เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย /โครงการ (ไม่นับรวมช่วงการขยายเวลา)	๓	ตัวคูณ ๑.๗๕	ตัวคูณ ๑.๕	ตัวคูณ ๑.๒๕	ตัวคูณ ๑.๐
๒.๔ เป็นนักวิจัยในโครงการวิจัยใหญ่ (มีเครือข่าย) ระดับชาติ/นานาชาติ (ข้อ ๒.๔ เป็นการคิดคะแนนเพิ่มจากโครงการที่ระบุในข้อ ๒.๒ และ ๒.๓)	๒				
๒.๕ (ก) ทุนวิจัย/ปี (ใช้ได้ ๒ รอบการประเมิน)		การคิดคะแนนจากทุนวิจัย คิดได้จากสูตร ดังนี้ ทุนวิจัย ๑ โครงการ = $\frac{๑}{๒๕๐} \times \sqrt{\text{ทุนวิจัยที่ได้รับ (บาท)}}$ คะแนน เช่น ได้รับทุนวิจัย ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีผู้ร่วมวิจัยจำนวน ๒ คน ทุนวิจัย ๑ โครงการ = $\frac{๑}{๒๕๐} \times \sqrt{๑,๐๐๐,๐๐๐}$ = ๔.๐ คะแนน		หมายเหตุ กรณีมีผู้ร่วมวิจัยมากกว่า ๑ คน ให้แบ่งคะแนนตามสัดส่วนภาระงาน เช่น ผู้ร่วมวิจัยคนที่ ๑ สัดส่วนภาระงานร้อยละ ๗๐ คะแนนที่ได้ = ๐.๗ x ๔.๐ = ๒.๘ ผู้ร่วมวิจัยคนที่ ๒ สัดส่วนภาระงานร้อยละ ๓๐ คะแนนที่ได้ = ๐.๓ x ๔.๐ = ๑.๒	
(ข) กรณีเป็นทุนวิจัยจากแหล่งทุนอื่นที่ไม่ใช่แหล่งทุนจากงบประมาณประจำปี ให้คิดคะแนนเพิ่มจากข้อ (ก)		การคิดคะแนนจากทุนวิจัย คิดได้จากสูตร ดังนี้ ทุนวิจัย ๑ โครงการ = $\frac{๑}{๑,๐๐๐} \times \sqrt{\text{ทุนวิจัยที่ได้รับ (บาท)}}$ คะแนน เช่น ได้รับทุนวิจัย ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีผู้ร่วมวิจัยจำนวน ๒ คน ทุนวิจัย ๑ โครงการ = $\frac{๑}{๑,๐๐๐} \times \sqrt{๑,๐๐๐,๐๐๐}$ = ๑.๐ คะแนน		หมายเหตุ กรณีมีผู้ร่วมวิจัยมากกว่า ๑ คน ให้แบ่งคะแนนตามสัดส่วนภาระงาน ผู้ร่วมวิจัยคนที่ ๑ สัดส่วนภาระงานร้อยละ ๗๐ คะแนนที่ได้ = ๐.๗ x ๑.๐ = ๐.๗ ผู้ร่วมวิจัยคนที่ ๒ สัดส่วนภาระงานร้อยละ ๓๐ คะแนนที่ได้ = ๐.๓ x ๑.๐ = ๐.๓	

ข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กลุ่มตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์)						
องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (คิดเป็น ๗๐ % ของคะแนนประเมิน)						
ข้อตกลง/เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	อาจารย์ (อ.)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	รองศาสตราจารย์ (รศ.)	ศาสตราจารย์ (ศ.)	
ปริมาณและคุณภาพ						
๒.๖ บทความวิจัย/บทความวิชาการ (กรณีเป็น First author/Corresponding author หรือมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๕๐% ให้คิดคะแนนเต็ม)		กรณี อาจารย์ ในแต่ละรอบการประเมิน (๑) ต้องมีจำนวนบทความในข้อ (ก) - (จ) ที่มีค่ารวมไม่ต่ำกว่า ๒ คะแนน (ในรอบ ๑ ปี) ซึ่งเป็นบทความที่ไม่เคยถูกนำมาคิดคะแนนมา	กรณี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในแต่ละรอบการประเมิน (๑) ต้องมีจำนวนบทความในข้อ (ก) - (จ) ที่มีค่ารวมไม่ต่ำกว่า ๒ คะแนน (ในรอบ ๑ ปี) ซึ่งเป็นบทความที่ไม่เคยถูกนำมาคิดคะแนนมาก่อน	กรณี รองศาสตราจารย์ ในแต่ละรอบการประเมิน (๑) ต้องมีจำนวนบทความในข้อ (ก) - (จ) ที่มีค่ารวมไม่ต่ำกว่า ๖ คะแนน (ในรอบ ๑ ปี) ซึ่งเป็นบทความที่ไม่เคยถูกนำมาคิดคะแนนมา	กรณี ศาสตราจารย์ ในแต่ละรอบการประเมิน (๑) ต้องมีจำนวนบทความในข้อ (ก) - (จ) ที่มีค่ารวมไม่ต่ำกว่า ๑๐ คะแนน (ในรอบ ๑ ปี) ซึ่งเป็นบทความที่ไม่เคยถูกนำมาคิดคะแนนมา	
(ก) บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	๒	ก่อน (จำนวนบทความตามสมรรถนะของตำแหน่งนี้จะไม่คิดคะแนน) (๒) จะคิดคะแนนเฉพาะคะแนนส่วนเกินจากคะแนนขั้นต่ำในข้อ (๑)	(จำนวนบทความตามสมรรถนะของตำแหน่งนี้จะไม่คิดคะแนน) (๒) จะคิดคะแนนเฉพาะคะแนนส่วนเกินจากคะแนนขั้นต่ำในข้อ (๑)	ก่อน (จำนวนบทความตามสมรรถนะของตำแหน่งนี้จะไม่คิดคะแนน) (๒) จะคิดคะแนนเฉพาะคะแนนส่วนเกินจากคะแนนขั้นต่ำในข้อ (๑)	ก่อน (จำนวนบทความตามสมรรถนะของตำแหน่งนี้จะไม่คิดคะแนน) (๒) จะคิดคะแนนเฉพาะคะแนนส่วนเกินจากคะแนนขั้นต่ำในข้อ (๑)	
(ข) บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือวารสารวิชาการระดับชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๓	๔	(๓) กรณีเป็นผู้แต่งร่วมให้คิดคะแนนตามสัดส่วนร้อยละ	(๓) กรณีเป็นผู้แต่งร่วมให้คิดคะแนนตามสัดส่วนร้อยละ	(๓) กรณีเป็นผู้แต่งร่วมให้คิดคะแนนตามสัดส่วนร้อยละ	(๓) กรณีเป็นผู้แต่งร่วมให้คิดคะแนนตามสัดส่วนร้อยละ	
(ค) บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒		๖				
(ง) บทความวิจัยหรือวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในประกาศ ก.พ.อ. หรือ วารสาร วิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑		๘				
(จ) บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ	๑๐	หมายเหตุ ๑. บทความ (ข้อ ก- จ) สามารถใช้ได้ ๒ รอบการประเมิน ๒. บทความที่เคยใช้แล้ว ๑ รอบการประเมิน หากนำมายื่นใช้อีกในรอบถัดไปจะไม่คิดคะแนนให้ แต่จะคิดให้เป็นบทความตามสมรรถนะของตำแหน่งวิชานั้น ๆ				
(ด) จำนวนบทความตามสมรรถนะของตำแหน่งวิชาการ	๒	กรณี อาจารย์ ทำได้ตาม (๑) ได้ ๒ คะแนน	กรณี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทำได้ตาม (๑) ได้ ๒ คะแนน	กรณี รองศาสตราจารย์ ทำได้ตาม (๑) ได้ ๒ คะแนน	กรณี ศาสตราจารย์ ทำได้ตาม (๑) ได้ ๒ คะแนน	
๒.๗ การยื่นขอจดสิทธิบัตรที่จดในนามหน่วยงาน /ชั้น (ให้คิดได้ ๑ รอบการประเมิน)	๒					

ข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี					
กลุ่มตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์)					
องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (คิดเป็น ๗๐ % ของคะแนนประเมิน)					
ข้อตกลง/เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	อาจารย์ (อ.)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	รองศาสตราจารย์ (รศ.)	ศาสตราจารย์ (ศ.)
ปริมาณและคุณภาพ					
๒.๘ การได้รับการจดสิทธิบัตรในนามมหาวิทยาลัย /ชั้น (ให้คิดได้ ๒ รอบการประเมิน)	๑๐				
๒.๙ การยื่นขอจดอนุสิทธิบัตรที่จดในนามหน่วยงาน /ชั้น (ให้คิดได้ ๑ รอบการประเมิน)	๑				
๒.๑๐ การได้รับจดอนุสิทธิบัตรในนามมหาวิทยาลัย /ชั้น (ให้คิดได้ ๒ รอบการประเมิน)	๕				
๒.๑๑ การผลิตตำราหรือหนังสือ/เล่ม (เฉพาะที่ไม่ได้ใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ) (ให้คิดได้ ๒ รอบการประเมิน)	๑๐				
๒.๑๒ การปรับปรุงตำราหรือหนังสือ/เล่ม (มีการปรับปรุงมากกว่า ๒๕%)	๒.๕				
๒.๑๓ ส่งเล่มรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ (อยู่ในระยะเวลาของโครงการที่อนุมัติ/ขยาย)	๕				
รวมคะแนน ๒ งานวิจัย					

ข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กลุ่มตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์)					
องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (คิดเป็น ๗๐ % ของคะแนนประเมิน)					
ข้อตกลง/เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	อาจารย์ (อ.)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	รองศาสตราจารย์ (รศ.)	ศาสตราจารย์ (ศ.)
ปริมาณและคุณภาพ					
๓. งานบริการวิชาการและงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม		*ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของคะแนนทั้งหมด	*ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของคะแนนทั้งหมด	*ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของคะแนนทั้งหมด	*ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของคะแนนทั้งหมด
๓.๑ เป็นผู้ร่วมโครงการบริการวิชาการหรือทำนุ บำรุง /โครงการ	๐.๕				
๓.๒ เป็นหัวหน้าโครงการบริการวิชาการหรือทำนุ บำรุง /โครงการ	๓	ตัวคูณ ๑.๗๕	ตัวคูณ ๑.๕	ตัวคูณ ๑.๒๕	ตัวคูณ ๑.๐
๓.๓ การได้รับเชิญเป็นวิทยากรบรรยายของ หน่วยงานภายนอก หรือผู้ดำเนินการประชุม วิชาการ /ครั้ง (คิดคะแนนรวมไม่เกิน ๕ ครั้ง)	๑.๕				
๓.๔ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ (รวม-ข้อ (ก) - (ง) ทั้งหมด ไม่เกิน ๑๐ ชิ้น)					
(ก) พิจารณาทบทวน Proceeding หรือ ข้อเสนอโครงการวิจัย /ชิ้น	๐.๕				
(ข) พิจารณาทบทวนวารสารวิชาการ ระดับชาติ /ชิ้น	๑				
(ค) พิจารณาทบทวนวารสารวิชาการระดับ นานาชาติ หรือเอกสารการสอน /ชิ้น	๑.๕				
(ง) พิจารณาคุณภาพรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ หรือ หนังสือ หรือ ตำรา /ชิ้น	๒				
๓.๕ เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ของสถาบัน ภายนอกมหาวิทยาลัย/เรื่อง	๑.๕				
๓.๖ เป็นกรรมการหน่วยงาน/สมาคมภายนอก มหาวิทยาลัย (โดยได้รับอนุญาตจากคณะฯ)	๑.๕				

ข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี					
กลุ่มตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์)					
องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (คิดเป็น ๗๐ % ของคะแนนประเมิน)					
ข้อตกลง/เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	อาจารย์ (อ.)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	รองศาสตราจารย์ (รศ.)	ศาสตราจารย์ (ศ.)
ปริมาณและคุณภาพ					
๓.๗ (ก) รายได้คณะฯจากการดำเนินโครงการ/ปี (ใช้ได้ ๒ รอบการประเมิน) *รวมถึงรายได้จากงานอื่นๆ เช่น รายได้จากศูนย์บริการ จากการเป็นที่ปรึกษา จากสิทธิบัตร จากการขายสินค้า หรือ อื่นๆ		คิดได้จากสูตร ดังนี้ โครงการ = $\frac{๑}{๘๐} \times \sqrt{\text{รายได้ที่เหลือเข้าคณะ(บาท)}}$ คะแนน เช่น โครงการ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายที่จ่าย ๔๐๐,๐๐๐ บาท รายได้หลังเข้าคณะ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ผู้ร่วมโครงการจำนวน ๒ คน โครงการ = $\frac{๑}{๘๐} \times \sqrt{๑๐๐,๐๐๐}$ = ๓.๙๕ คะแนน		หมายเหตุ กรณีมีผู้ร่วมโครงการมากกว่า ๑ คน ให้แบ่งคะแนนตามสัดส่วนภาระงาน เช่น ผู้ร่วมโครงการคนที่ ๑ สัดส่วนภาระงานร้อยละ ๗๐ คะแนนที่ได้ = ๐.๗ x ๓.๙๕ = ๒.๗๖๕ ผู้ร่วมโครงการคนที่ ๒ สัดส่วนภาระงานร้อยละ ๓๐ คะแนนที่ได้ = ๐.๓ x ๓.๙๕ = ๑.๑๘๕	
(ข) กรณีเป็นโครงการที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนอื่นที่ไม่ใช่แหล่งทุนจากงบประมาณประจำปี ให้คิดคะแนนเพิ่มจากข้อ (ก)		คิดได้จากสูตร ดังนี้ โครงการ = $\frac{๑}{๓๒๐} \times \sqrt{\text{รายได้ที่เหลือเข้าคณะ(บาท)}}$ คะแนน เช่น โครงการ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายที่จ่าย ๔๐๐,๐๐๐ บาท รายได้หลังเข้าคณะ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ผู้ร่วมโครงการจำนวน ๒ คน โครงการ = $\frac{๑}{๓๒๐} \times \sqrt{๑๐๐,๐๐๐}$ = ๐.๙๘๘ คะแนน		หมายเหตุ กรณีมีผู้ร่วมโครงการมากกว่า ๑ คน ให้แบ่งคะแนนตามสัดส่วนภาระงาน เช่น ผู้ร่วมโครงการคนที่ ๑ สัดส่วนภาระงานร้อยละ ๗๐ คะแนนที่ได้ = ๐.๗ x ๐.๙๘๘ = ๐.๖๙๒ ผู้ร่วมโครงการคนที่ ๒ สัดส่วนภาระงานร้อยละ ๓๐ คะแนนที่ได้ = ๐.๓ x ๐.๙๘๘ = ๐.๒๙๖	
รวมคะแนน ๓. งานบริการวิชาการและงานทำนุฯ					

ข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี					
กลุ่มตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์)					
องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (คิดเป็น ๗๐ % ของคะแนนประเมิน)					
ข้อตกลง/เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	อาจารย์ (อ.)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	รองศาสตราจารย์ (รศ.)	ศาสตราจารย์ (ศ.)
ปริมาณและคุณภาพ					
๔. งานที่ได้รับมอบหมายพิเศษและอื่น ๆ (ไม่นับรวมงานที่ต้องปฏิบัติงานตามตำแหน่ง เช่น ผู้บริหารคณะฯ หัวหน้าภาควิชาฯ ประธานสภาอาจารย์ ผู้บริหารศูนย์ Sci Park/ITAP)		*ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของคะแนนทั้งหมด	*ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของคะแนนทั้งหมด	*ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของคะแนนทั้งหมด	*ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของคะแนนทั้งหมด
๔.๑ เป็นประธานหลักสูตร	๑๐				
๔.๒ เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	๕				
๔.๓ เป็นผู้รับผิดชอบรายวิชาสหกิจศึกษา	๒.๕				
๔.๔ เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาฝึกงาน	๒.๕				
๔.๕ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาชุมนุมหรือชมรมของนักศึกษา /ชมรม	๒.๕				
๔.๖ เป็นอาจารย์ที่สนับสนุนและพานักศึกษาเข้าร่วมแข่งขันและได้รับรางวัล /การแข่งขัน	๒.๕				
๔.๗ อาจารย์ที่จัดทำโครงการ กิจกรรมนักศึกษา รูปแบบใหม่ที่สร้างทักษะการเรียนรู้ /กิจกรรม	๒.๕				
๔.๘ เป็นกรรมการ/คณะทำงานกิจกรรมของคณะ หรือ มหาวิทยาลัย ที่มีระยะเวลารับผิดชอบต่อเนื่องหลายเดือน /กิจกรรม	๒.๕				
๔.๙ เป็นกรรมการ/คณะทำงานกิจกรรมของคณะ หรือ มหาวิทยาลัย ที่เป็นงานเฉพาะที่มีระยะเวลารับผิดชอบไม่ต่อเนื่อง หรือใช้เวลาไม่เกิน ๑ เดือน /กิจกรรม เช่น กรรมการสอบคัดเลือก สอบสัมภาษณ์ สอบป้องกัน กิจกรรมวันรับปริญญา กิจกรรมวัน EnTech Day เป็นต้น	๐.๕				
๔.๑๐ งานที่ได้รับมอบหมายจากภาควิชาฯ ที่มีระยะเวลารับผิดชอบต่อเนื่องหลายเดือน /งาน	๒.๕				

ข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กลุ่มตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์)					
องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (คิดเป็น ๗๐ % ของคะแนนประเมิน)					
ข้อตกลง/เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	อาจารย์ (อ.)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	รองศาสตราจารย์ (รศ.)	ศาสตราจารย์ (ศ.)
ปริมาณและคุณภาพ					
๔.๑๑ งานที่ได้รับมอบหมายจากภาควิชาฯ เป็นงานเฉพาะที่มีระยะเวลารับผิดชอบไม่ต่อเนื่องหรือใช้เวลาไม่เกิน ๑ เดือน /งาน	๐.๕				
๔.๑๒ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก หัวข้อวิทยานิพนธ์ ค้นคว้าอิสระ ระดับบัณฑิตศึกษา	๒.๕				
๔.๑๓ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก นักศึกษา ระดับป.ตรี	๒.๕				
๔.๑๔ เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร	-				
รวมคะแนน ๔. งานที่ได้รับมอบหมายพิเศษและอื่น ๆ					
รวมคะแนน ทั้ง ๔ หมวด					