

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ระยะ 5 ปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564-2568)

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ แผนพัฒนาด้านคุณวุฒิ ส่งเสริมการพัฒนาคุณวุฒิ การศึกษาของอาจารย์ระดับปริญญาเอก โดยได้จัดทำแผนการศึกษาต่อบุคลากรสายวิชาการ โดยจัดลำดับผู้ที่ จะไปศึกษาต่อไว้ในแผน พิจารณาจากอายุราชการและอายุของเจ้าตัว คณะฯ มีแผนในการให้บุคลากรสายวิชา การศึกษาต่อตามความเชี่ยวชาญ สาขาพยาบาลศาสตร์ (ISCED) เพื่อประโยชน์ต่อการเปิดหลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษา หรืออื่นๆ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ในการประชุม ครั้งที่ 14/2563 วันที่ 22 ธันวาคม 2563 รายละเอียดแสดงดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 แสดงแผนจำนวนอาจารย์คงเหลือปฏิบัติงาน เทียบลาศึกษาต่อ

ปีการศึกษา	จำนวนอาจารย์	ลาศึกษาต่อใหม่	ลาศึกษาต่อเดิม	จำนวนอาจารย์ คงเหลือปฏิบัติงาน
2563	34	3	1	30
2564	36	1	3	33
2565	36	-	4	32
2566	36	1	1	34
2567	36	2	3	31

แผนการศึกษาต่อบุคลากรสายวิชาการ

ลำดับ	ชื่อ นามสกุล	วันบรรจุ	พ.ศ. เกิด	แผนการลาศึกษาต่อ
1	นางสาวอุไรวรรณ สาสังข์	2 มิย. 2557	2520	2564
2	นางยมนา ชนนิล	1 พย. 2555	2522	2566
3	นางสุพัตรา เกียรติเจริญศิริ	3 พย. 2557	2527	2567
4	นางสาวสิริทรัพย์ สีหะวงษ์	2 กพ. 2558	2530	2567

หมายเหตุ

1. ปีการศึกษา 2565 คณะฯ ไม่มีแผนการศึกษาต่อบุคลากรสายวิชาการ เนื่องจากจำนวนภาระงาน ที่มากและอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อยังไม่กลับมา
2. การศึกษาต่อก่อนเวลาราชการ สามารถเรียนได้โดยไม่ต้องเรียงลำดับ โดยทำบันทึกเป็นลายลักษณ์ อักษรเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณา
3. การศึกษาต่อต่างประเทศ สามารถเรียนได้โดยไม่ต้องเรียงลำดับ ทั้งนี้ให้ระหว่างปี พ.ศ. 2564-2567 (4 ปี) ไม่เกิน 2 คน โดยทำบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อ พิจารณา
4. ทั้งนี้หากไม่เป็นไปตามแผนให้ทำบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อ พิจารณา
5. มีการประเมินและทบทวนแผนฯ รายปีงบประมาณ

แผนการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการและความก้าวหน้าในการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ส่วนแผนพัฒนาการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการและความก้าวหน้าในการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้ทำการ
การสำรวจความต้องการและระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งไว้ทั้งบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
วิชาการ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 14/2563
วันที่ 22 ธันวาคม 2563 รายละเอียดแสดงดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 แสดงแผนการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ ของสายวิชาการ และเพิ่มระดับ สายสนับสนุน
วิชาการ

ปี การศึกษา	สายวิชาการ					สายสนับสนุน		
	จำนวน อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	จำนวน สาย สนับสนุน วิชาการ	เพิ่ม ระดับ	รวม
2564	33	6	1	-	7	7	-	-
2565	33	4	2	-	6	7	4	4
2566	33	6	1	-	7	7	2	6
2567	33	5	-	-	5	7	-	6
2568	33	1	-	-	1	7	1	7

แผนการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ

[illegible]

แผนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ระดับชำนาญการ					ระดับชำนาญการพิเศษ					ระดับเชี่ยวชาญ				
		64	65	66	67	68	64	65	66	67	68	64	65	66	67	68
1	นายไวยจน์ อุ่นใจ		✓													
2	นางสาวสิริสุข หมั่นเจริญ		✓													
3	นางสาวนฤมล ทองงาม		✓													
4	นางสาววิไลลักษณ์ มารุตะพันธ์			✓												
5	นางมะลิวัลย์ เฝิงจันดา			✓												
6	นางสาวจริยา ส่งศรี		✓													
7	นายผดุงเกียรติ เกียรติฉนวนวล					✓										

ทั้งนี้แผนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะกรรมการประจำคณะพยาบาล
ศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 14/2563 วันที่ 22 ธันวาคม 2563 มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนมีการวางแผนการพัฒนาศมรรถนะตามสายงานของตนเอง เพื่อให้
เป็นไปตามสมรรถนะที่มหาวิทยาลัยกำหนด
2. ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามสายงานของตนเอง
3. ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนใช้กระบวนการ KM ในการวิเคราะห์และพัฒนางาน