

แบบรายงานผลการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ประชุม/ฟังบรรยาย/พัฒนาบุคลากร/อื่นๆ

สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(หมายเหตุ ให้ผู้เข้าอบรมฯ ส่งรายงานผลการฝึกอบรม/สัมมนาและพัฒนา ผ่านผู้บังคับบัญชาชั้นต้น /หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา/รองคณบดีที่เกี่ยวข้องกับการกิจ และเสนอมาพร้อมเอกสารเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ (กรณีมีค่าใช้จ่าย) เพื่อส่งงานบุคคลเสนอผู้บริหารพิจารณา ภายใน 15 วันทำการ)

งานบุคคล
12.1.217
16.02.2567

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวณฤมล นามสกุล ทองงาม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด สำนักงาน

เลขานุการ ขอรายงานผลการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ประชุม/ฟังบรรยาย/พัฒนาบุคลากร/อื่นๆ

ภายในหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย ภายนอกมหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ 23-25 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 เวลา 09.00 - 16.00 น. (18 ชั่วโมง) จัดโดย กองแผนงาน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สถานที่ ณ ห้อง AB โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หัวข้อเรื่อง/ชื่อเรื่อง “การพัฒนาสถาบันตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี 2567 - 2570” โดยไม่ใช้งบประมาณ ข้อมูลที่ได้รับจากการเข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา และอื่นๆ ดังนี้

• วัตถุประสงค์

เพิ่มสร้างความรู้ความเข้าใจการพัฒนาสถาบันตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี 2567 - 2570 (เกณฑ์ใหม่ ที่จะเริ่มใช้ในปีการศึกษา 2567)

• เนื้อหา ความรู้ ความเข้าใจของผู้รับการอบรม (จากความคิดเห็นของผู้รับการฝึกอบรม/สัมมนา อื่นๆ)

เนื้อหาประกอบด้วย

การพัฒนาสถาบันตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี 2567 - 2570 เป็นฉบับที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมโดยคณะอนุกรรมการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ แปรผลมาจากเกณฑ์ Baldrige Criteria for Performance Excellence 2023-2024 ของสหรัฐอเมริกา เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของการศึกษาไทย และสถาบันอุดมศึกษาสามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาเพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX) ฉบับนี้ปรับเปลี่ยนจากเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ ฉบับปี 2563-2566 โดยให้ความสำคัญกับความคล่องตัวและความสามารถในการฟื้นตัวอย่างรวดเร็ว การเรียนรู้ระดับองค์กร การมุ่งเน้นความสำเร็จและนวัตกรรม การสร้างประโยชน์ให้สังคม ความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม และระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยบนโลกไซเบอร์

เกณฑ์ EdPEX มีลักษณะอย่างไร

เกณฑ์นี้ช่วยให้สถาบันของท่านตอบคำถามสำคัญ 3 ข้อคือ

1. สถาบันของท่านดำเนินการได้ดีอย่างที่สถาบันพึงจะเป็นหรือไม่
2. สถาบันทราบได้อย่างไร
3. สถาบันของท่านควรจะปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงอะไรและอย่างไร

เกณฑ์ EdPEX จะช่วยสถาบันของท่านได้อย่างไร

ไม่ว่าสถาบันของท่านจะเพิ่งจัดตั้งใหม่ กำลังเติบโต หรือจัดตั้งมาแล้วเป็นเวลานาน ทุกแห่งจะเผชิญกับความท้าทายในทุก ๆ วันและในระยะยาว ในขณะที่เดียวกันก็มีจุดแข็งที่ให้ประโยชน์กับสถาบันเช่นกัน เกณฑ์ EdPEX นำประเด็นด้านการนำองค์กรและการบริหารจัดการในปัจจุบัน ซึ่งเป็นแนวปฏิบัติที่พิสูจน์แล้วว่าใช้ได้ดีมาตั้งเป็นชุดคำถามเพื่อช่วยให้ท่านพร้อมเผชิญความท้าทาย สามารถใช้จุดแข็งเหล่านั้นและบริหารจัดการสถาบันให้ทุกส่วนเป็นหนึ่งเดียวเพื่อบรรลุพันธกิจ เกิดผลสำเร็จต่อเนื่อง และไปสู่ผลการดำเนินการที่เป็นเลิศ การมององค์กรในลักษณะนี้ คือมุมมองเชิงระบบนั่นเอง

เกณฑ์ EdPEX คืออะไร

เกณฑ์ EdPEX เป็นเกณฑ์ที่ไม่กำหนดวิธีดำเนินการว่าต้องทำอะไร (Nonprescriptive) เกณฑ์นี้จึงสามารถเสริมพลังให้สถาบันของท่านบรรลุเป้าหมาย ปรับปรุงผลลัพธ์และแข่งขันได้ฐานคิดของเกณฑ์ EdPEX มาจาก ค่านิยมและแนวคิดหลัก ซึ่งประกอบด้วย ความเชื่อและพฤติกรรมต่าง ๆ ที่สำคัญที่เห็นได้จากองค์กรที่มีผลการดำเนินการที่โดดเด่นได้แก่

- มุมมองเชิงระบบ (Systems Perspective)
- การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ (Visionary Leadership)
- ความเป็นเลิศที่มุ่งเน้นผู้เรียน (Student- Centered Excellence)
- การให้ความสำคัญกับคน (Valuing People)
- ความคล่องตัวและความสามารถในการฟื้นตัวอย่างรวดเร็ว (Agility and Resilience)
- การเรียนรู้ระดับองค์กร (Organizational Learning)
- การมุ่งเน้นความสำเร็จและนวัตกรรม (Focus on Success and Innovation)
- การจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง (Management by Fact)
- การสร้างประโยชน์ให้สังคม (Societal Contributions)
- จริยธรรมและความโปร่งใส (Ethics and Transparency)
- การส่งมอบคุณค่าและผลลัพธ์ (Delivering Value and Results)

ความคล่องตัว ความสามารถในการฟื้นตัวอย่างรวดเร็วและการพลิกโฉม

แนวคิดเรื่องความคล่องตัวช่วยสถาบันต่าง ๆ ดังนี้

- สามารถตอบสนองเรื่องเร่งด่วนหรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดกับการดำเนินการในสถาบัน
- สามารถใช้ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นอย่างฉับพลัน และ/หรือ

จัดการกับความท้าทายเชิงกลยุทธ์ ในเกณฑ์ EdPEX นี้ ความคล่องตัวเป็นเรื่องที่ผู้นำระดับสูงต้องนำไปใช้เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่จะนำไปสู่ความสำเร็จ การกำหนดกลยุทธ์ การจัดระบบการทำงานและบริหารบุคลากร การออกแบบหลักสูตรและบริการฯ รวมทั้งการจัดการเครือข่ายอุปทานผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้จากความคล่องตัว คือความสามารถในการฟื้นตัวอย่างรวดเร็ว ซึ่งจะสอดแทรกอยู่ในเกณฑ์ทุกหมวด เพื่อช่วยให้สถาบันเข้าใจและเตรียมพร้อมเมื่อมีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนองค์ประกอบของบุคลากร ผู้เรียนและลูกค้ากลุ่มอื่น รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ

ในปัจจุบันความสามารถในการฟื้นตัวอย่างรวดเร็ว มักจะหมายถึงการตั้งหลักเพื่อการพลิกโฉมธุรกิจที่จะนำไปสู่เรื่องต่อไปนี้

- ความสามารถและความพร้อมที่จะตอบสนองอย่างรวดเร็วต่อโอกาสและภัยคุกคาม
- การปรับกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ แผนบุคลากร และกระบวนการทันทีที่จำเป็น
- ระบบธรรมาภิบาลที่เข้มแข็งบนพื้นฐานของวัฒนธรรมองค์กรแห่งความไว้วางใจ

ประโยชน์ที่ได้รับ และการนำมาประยุกต์เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนา ดังนี้

- **ต่อตนเอง / ต่อการปฏิบัติงาน / หน้าที่รับผิดชอบ**

สร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี 2567 – 2570 มาใช้ดำเนินงาน ในปีการศึกษา 2567 ได้อย่างถูกต้องและเป็นระบบ และสามารถนำมาวางแผนในการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อใช้ตอบตัวชี้วัดตามเกณฑ์ดังกล่าวได้

- **ต่อการพัฒนาองค์กร /หน่วยงาน**

1. ช่วยปรับปรุงกระบวนการ ชัดความสามารถ และผลลัพธ์ของทั้งองค์กร
2. เอื้อต่อการสื่อสารและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการปฏิบัติที่ดีระหว่างองค์กรต่างๆ
3. เป็นเครื่องมือสร้างความเข้าใจและบริหารจัดการผลการดำเนินการขององค์กร ด้วยการชี้แนะวิธีคิดเชิงกลยุทธ์ และสร้างโอกาสในการเรียนรู้

การนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการไปอบรมไปเผยแพร่ หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง

เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์งานแผนฯ/งานประกันฯ (ด้านการไปอบรม พัฒนาตนเอง)

อื่นๆ (ระบุ -) -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....*ทพ. ทองาม*.....ผู้รายงาน

(นางสาวนฤมล ทองาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ *12* / *ธ.ค.* / *2567*

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(สายวิชาการ ได้แก่ ผู้รับผิดชอบสาขา/ประธานสาขา /หรือผู้แทน/อื่นๆที่มีฐานะเทียบเท่า) (สายสนับสนุนวิชาการ ได้แก่ หัวหน้าสำนักงาน/หรือผู้แทน)

ในเขตกลุ่มปรับปรุง/พัฒนาหน่วยงาน/มหาวิทยาลัย EAFEX รับผิดชอบ

ให้รายงานผลการนำมาใช้/พัฒนาปรับปรุงในงานที่รับผิดชอบ หรือที่ได้รับมอบหมาย ในแบบติดตามผลการรายงานการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ประชุม/ฟังบรรยาย/พัฒนาบุคลากร/อื่นๆ ภายใน 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน นับตั้งแต่วันที่กลับมาปฏิบัติราชการ

ลงชื่อ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมลักษณ์ เทพสุริยานนท์)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร
ตำแหน่ง.....
วันที่ 12 / ๑๑ / ๒๕๖๗

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ

(สายวิชาการ หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หรือผู้แทน /หรือ อื่นๆที่มีฐานะเทียบเท่า) (สายสนับสนุนวิชาการ ได้แก่ รองคณบดีที่เกี่ยวข้อง/ผู้แทน)

ก.ม

ลงชื่อ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมลักษณ์ เทพสุริยานนท์)
ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหาร
วันที่ 12 / ๑๑ / ๒๕๖๗

ความคิดเห็นของรองคณบดีที่เกี่ยวข้องกับภารกิจด้านบริหารงานบุคคล /หรือผู้แทน

ก.ม

ลงชื่อ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมลักษณ์ เทพสุริยานนท์)
ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหาร
วันที่ 12 / ๑๑ / ๒๕๖๗

ความคิดเห็นของคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ /หรือผู้แทน

น.น

ลงชื่อ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สงวน ธานี)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
ตำแหน่ง.....
วันที่ 13 / ๑๑ / ๒๕๖๗

คลิกเพื่อ Bookmark หนังสือฉบับนี้ (book_op_submit.php?action=addbookmark&id=1028138&btype=1)

ประเภทหนังสือ : ภายใน

ชั้นความลับ :

ชั้นความเร็ว : ทั่วไป

เลขรับ: อว 0604.20 / 02059

ลงวันที่: 10 พ.ย. 2566

จากหน่วยงาน : สำนักงานอธิการบดี กองแผนงาน

ถึง : ตามสำเนาเรียน

ชื่อเรื่อง : ขอเรียนเชิญเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาสถาบันตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdpEx) ฉบับปี 2567 - 2570"

ไฟล์แนบ :  (<https://edoc.ubu.ac.th/files/2052023111009164698.pdf>)

ผู้บันทึก : มะลิวัลย์ เฝิ่งจันดา

ผู้เข้าอ่าน : นายไวพจน์ อุ่นใจ, นางสาววิศนีย์ บุญหมั่น, นางสาวสุนันทา ครองยุทธ, นางสาวอมรรัตน์ นระสนธิ์, นางสาวสงวน ธานี, นางสาวนฤมล ทองงาม, นางสาวเพ็ญพักตร์ ไชยสงเมือง, นางสาวสมลักษณ์ เทพสุรียานนท์, นางทศฯ ชัยวรรณวรรต

ลำดับชั้นการปฏิบัติการ ▼

1. นำส่ง นางสาวนฤมล ทองงาม

ผู้บันทึก : นางมะลิวัลย์ เฟื่องจันดา เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ (10 พ.ย. 2566 11:37)

ผู้เกี่ยวข้อง : นางสาวนฤมล ทองงาม

หมายเหตุ :

2. เรียน คณบดี

- กองแผนงาน ขอเรียนเชิญเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาสถาบันตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี 2567 - 2570 ในระหว่างวันที่ 23-25 พ.ย. 2566 ณ โรงแรมยูเพลส ม.อุบลฯ โดยให้โควต้าคณะละ 10 คน ประกอบไปด้วยผู้บริหาร และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

- เพื่อโปรดพิจารณารายชื่อผู้บริหาร และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10 ท่าน เพื่อเข้าร่วมอบรมดังกล่าว

ผู้บันทึก : นางสาวนฤมล ทองงาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ (14 พ.ย. 2566 10:58)

ผู้เกี่ยวข้อง : นางสาวสงวน ธาณี

หมายเหตุ :

แก้ไขการเขียน (book_op_edit_form.php?action=edit&oid=1258072&mid=1028138&btype=1)

เขียนข้อความนี้ลงในไฟล์

DigiSign

3. คณบดีเดินทางต่างประเทศ ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

คณะส่งรายชื่อผู้บริหาร และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10 ท่าน ดังที่ได้แจ้งไว้
มอบ งานแผนดำเนินการต่อ

ผู้บันทึก : นางสาวสงวน ธาณี (14 พ.ย. 2566 13:58)

ผู้เกี่ยวข้อง :

หมายเหตุ :

4. คณะบดีมอบหมายให้เข้าร่วมอบรมฯตามวัน และเวลาดังกล่าว โดยมีรายชื่อ ดังนี้
 1. ผศ.ดร.สมลักษณ์ เทพสุรียานนท์ รองคณบดีฝ่ายบริหาร
 2. นางสาวสุนันทา ครองยุทธ รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
 3. ผศ.ทศา ชัยวรรณวรรต รก.หัวหน้ากลุ่มวิชาพยาบาลศาสตร์
 4. นางสาวเพ็ญพัทธ์ ไชยสงเมือง ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
 5. อ.ดร.ภูษณิศา มีนาเขตร อาจารย์
 6. อ.ดร.วิศนีย์ บุญหมั่น อาจารย์
 7. ผศ.อมรรัตน์ นระสนธิ อาจารย์
 8. นางสาววรรภรณ์ บุญจิม อาจารย์
 9. นายไวพจน์ อุ่นใจ นักวิชาการศึกษา
 10. นางสาวนฤมล ทองงาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เพื่อโปรดพิจารณาการเข้าร่วมอบรมฯ ทั้งนี้ โปรดแจ้งกลับงานประกันฯ ภายในวันที่ 16 พ.ย. 2566 เพื่องานประกันฯจักได้แจ้งรายชื่อไปยังมหาวิทยาลัยต่อไป

ผู้บันทึก : นางสาวนฤมล ทองงาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ (14 พ.ย. 2566 15:57)

ผู้เกี่ยวข้อง :นางสาววรรภรณ์ บุญจิม , นางสาวภูษณิศา มีนาเขตร , นางสาวนฤมล ทองงาม , นางสาวเพ็ญพัทธ์ ไชยสงเมือง , นางสาวอมรรัตน์ นระสนธิ , นายไวพจน์ อุ่นใจ , นางทศา ชัยวรรณวรรต , นางสาวสมลักษณ์ เทพสุรียานนท์ , นางสาวสุนันทา ครองยุทธ , นางสาววิศนีย์ บุญหมั่น

หมายเหตุ :

แก้ไขการเขียน (book_op_edit_form.php?action=edit&oid=1258592&mid=1028138&btype=1)

เขียนข้อความนี้ลงในไฟล์

DigiSign

5. รับทราบ สามารถเข้าร่วมประชุมได้

ผู้บันทึก : นางสาวสุนันทา ครองยุทธ (15 พ.ย. 2566 09:38)

ผู้เกี่ยวข้อง :

หมายเหตุ :

6. รับทราบ สามารถเข้าร่วมได้

ผู้บันทึก : นางสาวเพ็ญพัทธ์ ไชยสงเมือง (15 พ.ย. 2566 11:30)

ผู้เกี่ยวข้อง :นางสาวนฤมล ทองงาม