



(ร่าง)แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 - 2567)

ฉบับทบทวน สิงหาคม 2563

โดย งานนโยบายและแผน คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

1

บทนำ แนวคิด
และกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์
คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2563 - 2567)

บทนำ

ข้อมูลทั่วไปของคณะพยาบาลศาสตร์

1. ประวัติความเป็นมาของคณะพยาบาลศาสตร์

ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) มีเป้าหมายเสริมสร้างสุขภาพคนไทยให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจอยู่ในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ ในขณะที่สัดส่วนบุคลากรทางการแพทย์ต่อประชากรของประเทศไทย ยังไม่เพียงพอคือมีเพียง 30 คนต่อประชากรแสนคน เมื่อเทียบกับประเทศในแถบเอเชีย เช่น ประเทศญี่ปุ่นมีจำนวน 201 คน ประเทศอินเดียมีจำนวน 51 คน และประเทศจีนมีจำนวน 164 คน ต่อประชากรแสนคน และรวมถึงมีการกระจุกตัวของบุคลากรทางการแพทย์ในบางพื้นที่โดยเฉพาะเขตเมือง จากสถานการณ์ดังกล่าวทำให้มีการปรับเปลี่ยนบทบาทในการดูแลสุขภาพประชาชนเป็นแบบบูรณาการ โดยมีทีมสหสาขาวิชาชีพร่วมกันดำเนินงานในด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสุขภาพของประชาชน ซึ่งในทีมสหสาขาวิชาชีพนี้ พยาบาลวิชาชีพเป็นบุคลากรที่มีความขาดแคลนสูงสุด จากข้อมูลการศึกษาวិเคราะห์สถานการณ์ด้านกำลังคนของกระทรวงสาธารณสุขตามเกณฑ์พื้นที่ (GIS) พบว่าในประเทศไทยมีสถานีนอนามัยและหน่วยบริการปฐมภูมิระดับตำบล 9,810 แห่ง แต่มีพยาบาลวิชาชีพประจำเพื่อให้บริการสุขภาพเพียง 2,968 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.3 มีภาวะขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพระดับตำบล เท่ากับ 6,840 คน ในโรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลศูนย์พบว่าขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพ 10,602 คน สำหรับพื้นที่ในเขตอีสานใต้จังหวัดอุบลราชธานีมีพยาบาลวิชาชีพจำนวน 1,599 คน แต่กำลังคนของกระทรวงสาธารณสุขตามเกณฑ์พื้นที่ควรมีพยาบาลวิชาชีพจำนวน 3,681 คน จะเห็นได้ว่าจังหวัดอุบลราชธานียังขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพจำนวน 2,082 คน อีกทั้งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีแผนดำเนินการสร้างศูนย์วิจัยสุขภาพขนาด 150 เตียง เพื่อรองรับการเรียนการสอนและการฝึกปฏิบัติงานทางวิทยาศาสตร์สุขภาพทุกสาขา รวมถึงการให้บริการด้านสุขภาพอนามัยแก่นักศึกษาบุคลากรและประชาชนทั่วไปในเขตใกล้เคียงจึงจำเป็นต้องมีอัตรากำลังด้านพยาบาลวิชาชีพเพิ่มขึ้นจำนวนมาก

ดังนั้น เพื่อเป็นการช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพของประเทศและชุมชนและตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้จัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต โดยเป็นหลักสูตรที่เน้นให้ผู้เรียน มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพมีความใฝ่รู้ มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกในการแก้ปัญหาของท้องถิ่นและประเทศ โดยเปิดโอกาสให้เยาวชนจากภาคอีสานมีโอกาสในการเรียนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเพื่อสำเร็จเป็นพยาบาลวิชาชีพและให้บริการในหน่วยงานของภูมิภาคตนเอง เพื่อลดปัญหาการกระจายพยาบาลและเพิ่มอัตราการคงอยู่ในวิชาชีพให้ยาวนานขึ้น

คณะพยาบาลศาสตร์ มีฐานะเป็นองค์กรในกำกับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553 โดยการอนุมัติในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ที่ 5/2552 วันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2552 ได้นำเสนอหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553) ต่อคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตรของหลักสูตร พิจารณาเห็นชอบหลักสูตรนี้ในการประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2552 และสภามหาวิทยาลัยอนุมัติหลักสูตรในการประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2552 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดประชุมร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ในการร่วมผลิตพยาบาลเพื่อชุมชน เมื่อวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2553 จากการประชุมร่วมกับผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 106 คน มาจาก 4 จังหวัด คือ จังหวัดอำนาจเจริญ ยโสธร

ศรีสะเกษ และอุบลราชธานี มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 37 แห่ง ที่มีความพร้อมในการร่วมผลิตพยาบาลเพื่อชุมชน ที่ประชุมได้ร่วมกันหาแนวทางในการร่วมผลิตพยาบาลของชุมชนอย่างเป็นระบบ เริ่มตั้งแต่แนวทางการคัดเลือกผู้เรียน การกำหนดโควตาผู้เข้าเรียน การสร้างความร่วมมือกับสถานบริการสุขภาพหรือโรงพยาบาลซึ่งเป็องค์กรหุ้นส่วน ในพื้นที่การพัฒนาการศึกษาให้มีสมรรถนะพยาบาลของชุมชน รวมถึงแนวทางการจ้างงานและการพัฒนาศัภยภาพเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ทั้งนี้เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการดูแลสุขภาพของประชาชน เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนต่อไป

2. ตราสัญลักษณ์ สี และดอกไม้ประจำคณะพยาบาลศาสตร์

ตราสัญลักษณ์



สีประจำคณะ

สีประจำคณะคือ “สีชมพู”

ดอกไม้ประจำคณะ

ดอกไม้ประจำคณะคือ “ดอกพะยอม”

3. ปณิธาน วิสัยทัศน์ อัตลักษณ์ และพันธกิจ

ปณิธาน

“เป็นสถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อรับใช้ชุมชนท้องถิ่น และสังคม ส่งเสริมสุขภาพ พัฒนาคุณภาพชีวิต ประสานความร่วมมือทางการพยาบาลและการสาธารณสุข ในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน”

วิสัยทัศน์ (Vision)

“คณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำ หนึ่งในสามของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”

อัตลักษณ์

“สร้างสรรค์ สามัคคี สำนึกดีต่อสังคม”

สร้างสรรค์ (Creative)การพยาบาลที่มีองค์ความรู้และใช้นวัตกรรมทางการพยาบาล เพื่อตอบสนองสุขภาพผู้รับบริการได้อย่างเหมาะสม

สามัคคี (Harmonious)ความพร้อมเพรียง ประองตองในหมู่คณะ

สำนึกดีต่อสังคม (Integrity)การให้บริการด้านการพยาบาลในชุมชน ท้องถิ่น และสังคม

พันธกิจ

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ
2. สร้างงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ
3. บริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและวิชาชีพ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยบูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น

4. สมรรถนะหลัก และค่านิยมองค์กร

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

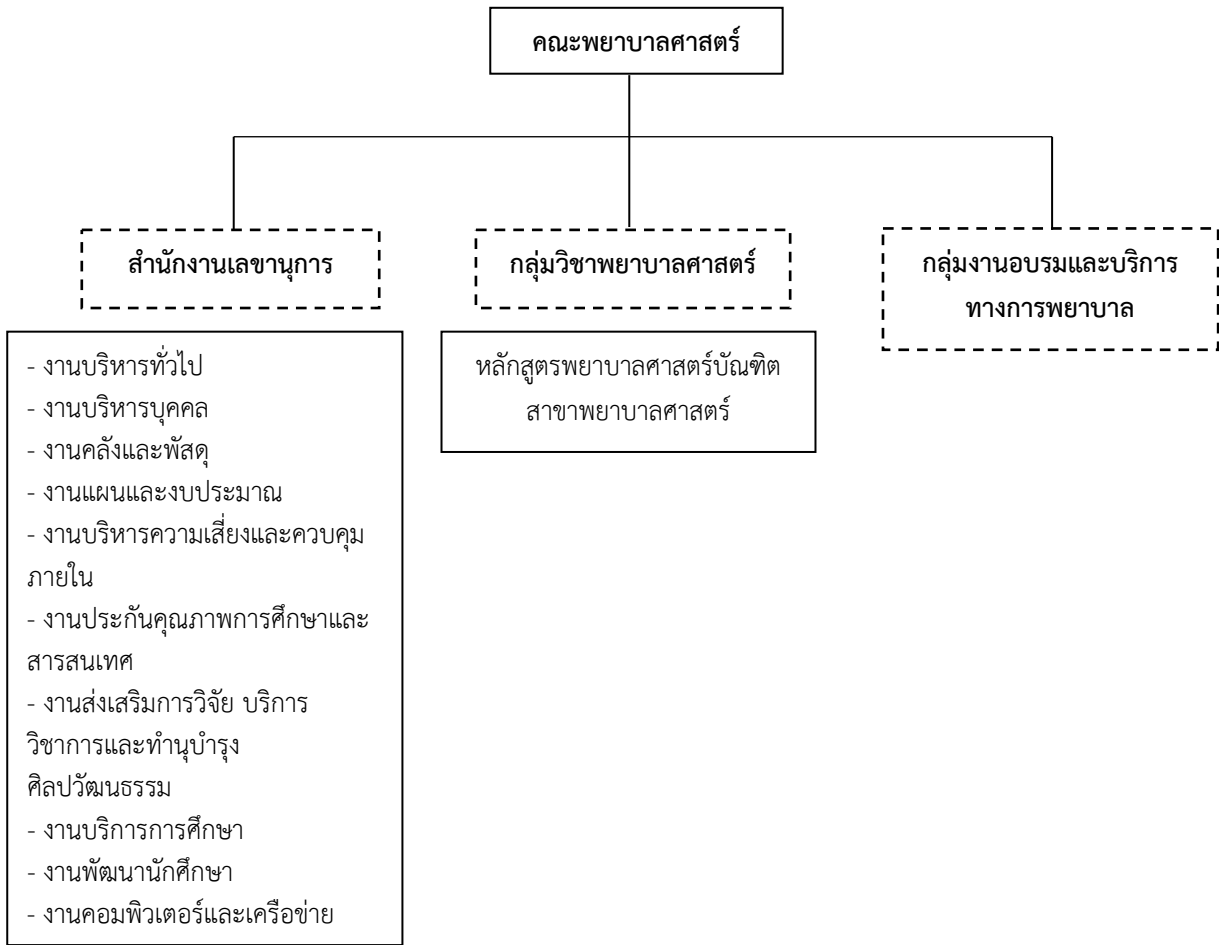
1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ
2. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่สร้างนวัตกรรม เพื่อการดูแลสุขภาพ

ค่านิยมองค์กร (Core Value)



- N = Nurturing : ใส่ใจดูแล
- U = Unity : สามัคคี
- R = Respect : ยอมรับ และให้เกียรติ
- S = Smart : ฉลาดทางปัญญาและอารมณ์
- E = Empowerment : การเสริมสร้างพลังอำนาจ

5. โครงสร้างองค์กรของคณะพยาบาลศาสตร์



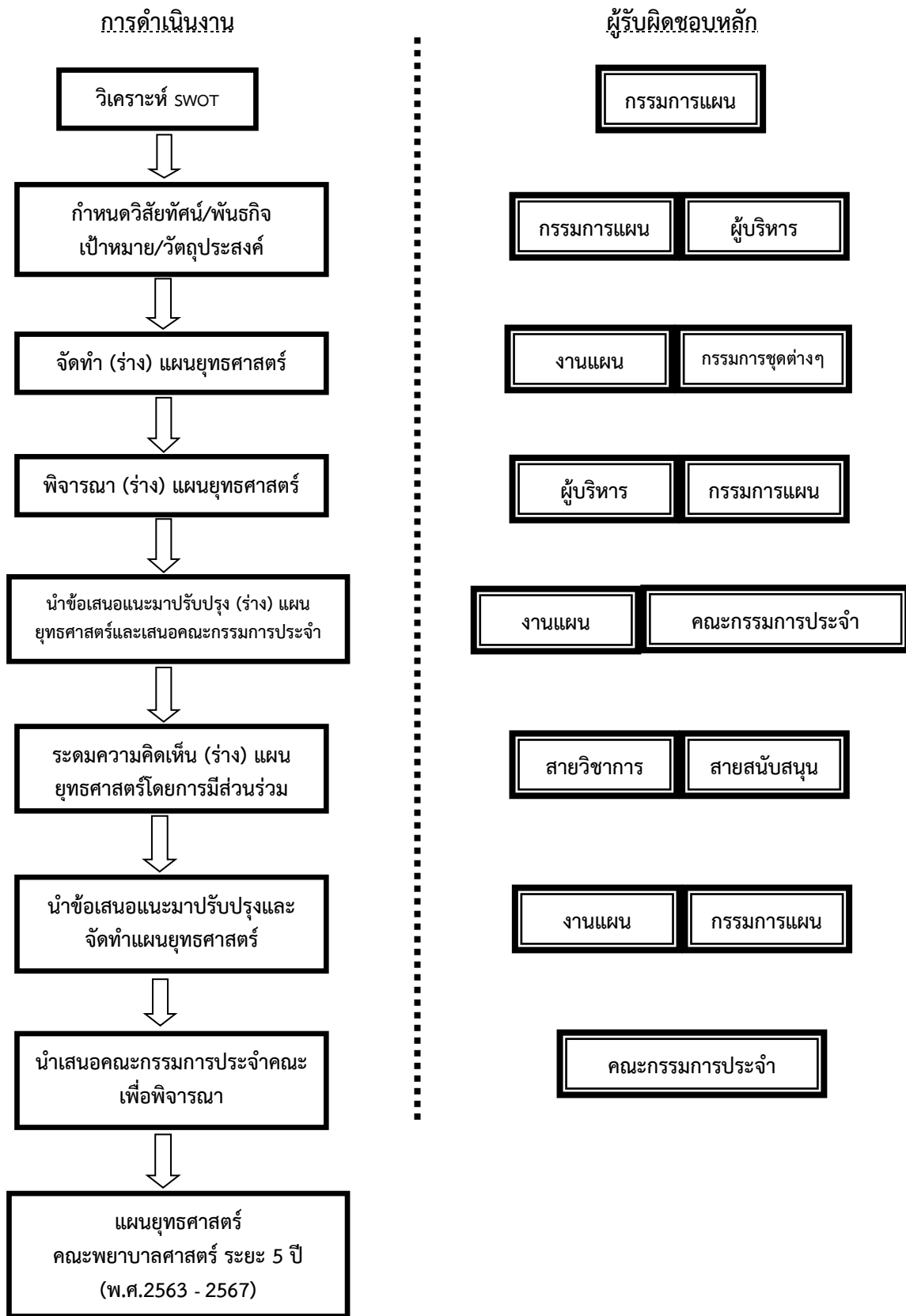
แนวความคิดจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2563 – 2567)

ตามที่มีพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 19) พ.ศ. 2562 ประกาศจากราชกิจจานุเบกษา จัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2562 และมี (ร่าง) กรอบวิสัยทัศน์ของกระทรวงฯ เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2562 นั้น มหาวิทยาลัยจึงได้มีการจัดประชุมเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2563-2567) ในระหว่างวันที่ 17-18 สิงหาคม 2562 และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2562 (วาระพิเศษ) เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2562 และเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2562

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้ร่วมกัน คณะพยาบาลศาสตร์ จึงได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 – 2567) โดยได้ระดมสมองบุคลากรของคณะฯ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมในด้านต่างๆ อย่างครอบคลุม โดยได้ดำเนินการประชุมเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะฯ ในวันที่ 7 พฤศจิกายน 2562 ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ รีสอร์ท ทั้งนี้ แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 – 2567) ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 16/2562 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2562

ทั้งนี้ สืบเนื่องจากคณะฯ ได้เข้าร่วมโครงการพี่เลี้ยง EdPeX ของมหาวิทยาลัย ในปี 2563 โดยมหาลัยฯ ได้เชิญที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ (ศ.พญ.จามรี อีรัตกุลพิศาล) มาเป็นที่ปรึกษาในการดำเนินงาน EdPeX ของคณะฯ และที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ร่วมวิพากษ์และให้ข้อเสนอแนะ แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 – 2567) คณะฯ จึงได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ นำโดยผู้บริหารของคณะฯ ในช่วงเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2563

กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 – 2567)



การดำเนินงานขั้นตอน ดังนี้

1. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) โดยการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก โดยปัจจัยภายในวิเคราะห์จากแผนงานด้านต่างๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์ รายงานประจำปี รายงานการประกันคุณภาพ ประจำปี ผลการตรวจประเมินคุณภาพ สำหรับปัจจัยภายนอกวิเคราะห์จาก ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ กระทรวงศึกษาธิการ กรอบแผนอุดมศึกษา ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
2. ทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mision) ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ โดยนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมมาประกอบการพิจารณาโดยคณะกรรมการแผนและงบประมาณ ซึ่งเป็นตัวแทนจากทุกสาขาวิชาในสายวิชาการและตัวแทนจากสายสนับสนุน
3. จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์เสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการแผนและงบประมาณ คณะพยาบาลศาสตร์ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแก้ไขก่อนเสนอคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ
4. นำเสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2563 – 2567) ต่อนุเคราะห์ คณะพยาบาลศาสตร์ โดยเน้นการมีส่วนร่วมทั้งในส่วนของสายวิชาการ สายสนับสนุน
5. นำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2563 – 2567) ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
6. จัดทำเป็นรูปเล่มและเผยแพร่ให้ทุกฝ่ายได้นำไปปฏิบัติต่อไป
7. เมื่อดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เสร็จสิ้นตามปีงบประมาณ ทุกๆ ปี งานแผนจะประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดตัวชี้วัดทั้งในส่วนของแผนกลยุทธ์ คณะพยาบาลศาสตร์ และแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย (ในตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง)

2

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านต่างๆ
และความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์
คณะพยาบาลศาสตร์ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2563 - 2567)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของคณะพยาบาลศาสตร์ (SWOT Analysis)

วิเคราะห์จุดแข็ง (Strengths)

Strengths	S1	มีกระบวนการเรียนการสอนหลากหลายรูปแบบ
	S2	มีแหล่งสนับสนุนการเรียนพร้อมและทันสมัย ได้แก่ห้องปฏิบัติการ และครุภัณฑ์ทางการพยาบาลที่พร้อม ห้องส่งเสริมการเรียนรู้ หนังสือ ตำรา และฐานข้อมูลทางการพยาบาลที่เพียงพอ
	S3	หลักสูตรมีรายวิชาที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีการเรียนรู้ พัฒนานวัตกรรมและประยุกต์ใช้
	S4	มีระบบการดูแลความปลอดภัยแก่นักศึกษา เช่น การเดินทางไปฝึกปฏิบัติการพยาบาลของนักศึกษา การได้รับอันตรายระหว่างการฝึกปฏิบัติงานในคลินิก
	S5	นักศึกษาก้าวล้ำแสดงออก มีความคิดสร้างสรรค์ มีส่วนร่วมใน กิจกรรมเสริมหลักสูตร
	S6	มีระบบอาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ประจำชั้น
	S7	มีแหล่งทุนที่สนับสนุนงานวิจัย (ภายในและภายนอกสถาบัน)
	S8	มีการทำ MOU / MOA กับหน่วยงานต่างๆทั้งภายในและต่างประเทศ
	S9	มีเครือข่ายด้านสาธารณสุข มีแผนในการจัดการรายได้ที่ชัดเจน
	S10	หลักสูตรในการจัดการรายได้ ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล
	S11	มีเครือข่ายความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของชุมชนในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
	S12	มีทรัพยากรบุคคลทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่มีความรู้ที่มีความรู้ ความสามารถ
	S13	มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นการส่งเสริมสมรรถนะ ศักยภาพในการปฏิบัติงาน โดยสนับสนุนให้เพิ่มพูนความรู้ทั้งสายวิชาชีพและสายวิชาการเพื่อพัฒนาตนเอง ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
	S14	มีการส่งเสริม ยกย่องผู้ที่มีการปฏิบัติงานดี และด้านอื่นๆ มีการ เชิดชูเกียรติบุคลากร ซึ่งเป็น การสนับสนุนให้บุคลากร มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
	S15	มีการตรวจสอบรายงานทางการเงินทุกปี
	S16	แผนยุทธศาสตร์ของคณะ เกิดจากการจัดทำ ระดมสมอง และการมีส่วนร่วมของทุกคนภายในคณะ

วิเคราะห์จุดอ่อน (Weaknesses)

Weaknesses

W1	อาจารย์ในบางสาขามีจำนวนไม่เพียงพอ
W2	บุคลากรสายวิชาการมีจำนวนคุณวุฒิระดับปริญญาเอก ยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์
W3	บุคลากรสายวิชาการมีตำแหน่งทางวิชาการยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์
W4	ค่าธรรมเนียมการศึกษาสูงเมื่อเทียบกับสถาบันการศึกษาอื่น
W5	ห้องเรียนไม่เพียงพอกับจำนวนนักศึกษาและการบริหารจัดการในรายวิชา
W6	จุดเชื่อมต่อ Access point ไม่ทั่วถึงและไม่ครอบคลุมกับจำนวนนักศึกษา
W7	นักศึกษามีผลการเรียนไม่ผ่านรายวิชาในหมวดพื้นฐานวิชาชีพส่งผลกระทบต่อระยะเวลาในการสำเร็จการศึกษา
W8	ทุนสนับสนุนการทำนวัตกรรมของนักศึกษายังไม่เพียงพอ
W9	ยังไม่มีระบบเครือข่ายศิษย์เก่าที่ชัดเจน
W10	การได้รับสนับสนุนทุนภายนอกยังมีน้อย
W11	นักวิจัยยังขาดประสบการณ์ในการทำวิจัยและการขอรับทุนสนับสนุน
W12	งานวิจัยมีการเผยแพร่ น้อย เมื่อเทียบกับสัดส่วนจำนวนอาจารย์
W13	ผลงานวิจัยด้านคลินิก และการนำไปใช้ประโยชน์มีน้อย
W14	เครือข่ายการร่วมมือวิจัยทั้งภายในและภายนอกมีน้อย
W15	โครงการหารายได้ ยังมีจำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่เป็นไปตามแผน
W16	อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา มีทักษะการสื่อสารด้านภาษาอังกฤษน้อย
W17	ยังไม่มีเมื่อนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ยังขาดความรู้/ทักษะบางด้าน มาวางแผนพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม
W18	ยังไม่มีเมื่อกำหนดสมรรถนะเฉพาะตามสายงาน
W19	ไม่มีกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อการบริหารจัดการภายในคณะ จึงทำให้คณะต้องจ้างเหมาบริการเพื่อดำเนินการตอบสนองยุทธศาสตร์ คณะ และมหาวิทยาลัย

วิเคราะห์โอกาส (Opportunities)

Opportunities	O1	หลักสูตรเป็นที่ยอมรับของสังคม ทำให้มีนักเรียนสนใจสมัครเข้ามาเรียนจำนวนมาก
	O2	เป็นวิชาชีพที่มีความต้องการสูงทั้งระดับประเทศและภูมิภาคอาเซียน
	O3	มีหน่วยงานในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนทั้งภายในและภายนอก
	O4	มีความร่วมมือกับสถาบันทางการศึกษาทางการพยาบาลระหว่างประเทศ
	O5	มหาวิทยาลัยมีสิ่งสนับสนุนด้านการศึกษา เช่น สำนักคอมพิวเตอร์ สำนักวิทยบริการ และฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ฯลฯ
	O6	มีคลังข้อมูล (big data) ด้านการพยาบาล ที่สามารถสืบค้นได้หลากหลาย
	O7	ได้รับการสนับสนุน งบประมาณในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งด้านวิชาการ และวิชาชีพ จากงบประมาณแผ่นดิน (ผลิตพยาบาลเพิ่ม)
	O8	ในยุคโลกาภิวัตน์ ทำให้การถ่ายทอดองค์ความรู้ นวัตกรรมใหม่ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ เป็นไปได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งจะช่วยเอื้อต่อการทำงานให้รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
	O9	มีหน่วยงานภายนอกหลากหลายแห่ง ที่มีแบบอย่าง หรือแนวปฏิบัติที่ดีให้ได้ศึกษา และนำมาประยุกต์ใช้

วิเคราะห์อุปสรรค (Threats)

Threats	T1	สถาบันการศึกษาเอกชนและรัฐบาลเปิดสอนหลักสูตรเกี่ยวกับการพยาบาลจำนวนมาก
	T2	การขอทุนสนับสนุนการวิจัยมีการแข่งขันสูง
	T3	การเปลี่ยนแปลงเกณฑ์/แนวทางการให้ทุนวิจัยเป็นนวัตกรรมและความร่วมมือระหว่างสหสาขา
	T4	Master plan การศึกษาไม่ตรงกัน ทำให้ไม่สามารถดำเนินการ Transfer Credit สำหรับนักศึกษาต่างชาติได้
	T5	ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับหน่วยงานที่ภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น กฎหมายประกันสังคม กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณแผ่นดิน รวมถึงนโยบายต่างๆ เป็นต้น
	T6	ระบบเครือข่ายการปฏิบัติงานภายนอก ไม่เสถียรส่งผลต่อการปฏิบัติงานในระบบสารสนเทศ เช่น EG-P
	T7	มีการเปลี่ยนแปลงด้านนโยบายทางการเงินของรัฐบาลและมหาวิทยาลัย

การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

จากการที่ราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2561 ได้เผยแพร่ประกาศพระราชโองการโปรดเกล้าฯ เรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ซึ่งมีวิสัยทัศน์ประเทศไทย คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” นั้น เพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ และเป้าหมายการพัฒนาประเทศข้างต้น จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาวที่จะทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกประเทศในทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ คนไทยได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี เก่ง มีวินัย คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม และมีศักยภาพในการคิดวิเคราะห์ สามารถ “รู้ รับ ปรับใช้” เทคโนโลยีใหม่ได้อย่างต่อเนื่อง การพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ จะมุ่งเน้นการสร้างสรรค์ระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ” โดยประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประเทศไทยได้ให้ความสำคัญด้านการศึกษาในฐานะกลไกหลักในการพัฒนาประเทศมาโดยตลอด และเนื่องจากแผนการศึกษาแห่งชาติฉบับเดิมได้สิ้นสุดลง กระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา จึงได้จัดทำแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 ขึ้น เพื่อวางกรอบเป้าหมายและทิศทางการจัดการศึกษาของประเทศให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) โดยมุ่งจัดการศึกษาให้คนไทยทุกคนสามารถเข้าถึงโอกาสและความเสมอภาคในการศึกษาที่มีคุณภาพ พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ พัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานและการพัฒนาประเทศ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 6 ด้าน คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

ทั้งนี้ ได้มีพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 19) พ.ศ. 2562 ประกาศจากราชกิจจานุเบกษา จัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2562 และ ได้มีกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ รวมถึงวิสัยทัศน์ของกระทรวงฯ ออกมา เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2562 โดยมีวิสัยทัศน์ คือ “เตรียมคนไทยแห่งศตวรรษที่ 21 พัฒนาเศรษฐกิจที่กระจายโอกาสอย่างทั่วถึง สังคมที่มั่นคง และสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งทางนวัตกรรมระดับแนวหน้าในสากลนำพาประเทศไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว” และได้กำหนดเป้าหมายเพื่อการพัฒนาใน 4 มิติ ได้แก่ 1) ความสามารถการแข่งขัน 2) การลดความเหลื่อมล้ำ 3) การพัฒนาอย่างยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม และ 4) การสร้างคนและองค์ความรู้ โดยมีกลไกขับเคลื่อนผ่าน 4 แพลตฟอร์ม ประกอบด้วย

- แพลตฟอร์มที่ 1 การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้
- แพลตฟอร์มที่ 2 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม
- แพลตฟอร์มที่ 3 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน
- แพลตฟอร์มที่ 4 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ

และเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ รวมถึงวิสัยทัศน์ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ข้างต้นนั้น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจึงได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2563-2567) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนกระทรวงฯ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 9 ด้าน ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบับชิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้องถิ่น และพัฒนาสู่ระดับสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและยกระดับเศรษฐกิจของอีสานใต้ จากฐาน BCG
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับคุณภาพและสร้างมูลค่าให้แก่ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนำอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 8 มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 9 บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อนโยบายและแผนทั้งหมดที่กล่าวมา และให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน คณะพยาบาลศาสตร์จึงได้มีการจัดทำ และทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563-2567) โดยได้ดำเนินการประชุมเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะฯ ในวันที่ 7 พฤศจิกายน 2562 มีรายละเอียดยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบับชิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และพัฒนาศักยภาพด้าน
วิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 อนุรักษ์ สืบสาน และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาคณะสู่การจัดการศึกษายุคดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 6 มุ่งสู่การเป็นคณะนำอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 7 บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 8 บริหารเสถียรภาพทางการเงินเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน

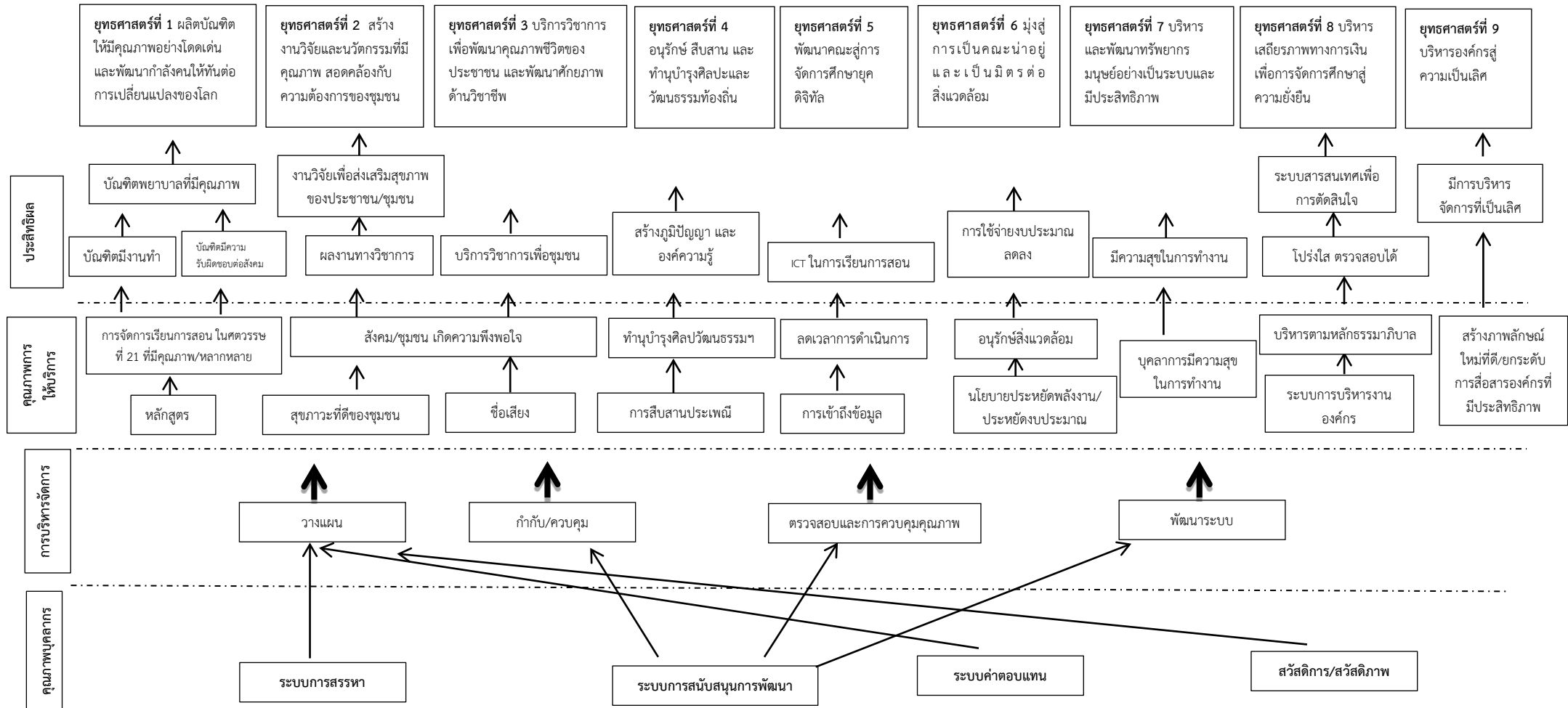
ยุทธศาสตร์ที่ 9 บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ – แผนการศึกษาแห่งชาติ – นโยบายและยุทธศาสตร์ อว. – ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และคณะพยาบาลศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนการศึกษาแห่งชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการ
นโยบายและยุทธศาสตร์ อว.	แพลตฟอร์มที่ 2 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม	แพลตฟอร์มที่ 3 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน	แพลตฟอร์มที่ 1 การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้	แพลตฟอร์มที่ 4 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ	แพลตฟอร์มที่ 1 การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้ แพลตฟอร์มที่ 2 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม	
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้องถิ่น และพัฒนาสู่ระดับสากล	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อความต้องการของโลก ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้องถิ่น และพัฒนาสู่ระดับสากล	ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาคณาจารย์ของประชาชนและยกระดับเศรษฐกิจของอีสานใต้จากฐาน BCG ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับคุณภาพและสร้างมูลค่าให้แก่ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ 6 : มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนำอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล ยุทธศาสตร์ที่ 7 : บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ยุทธศาสตร์ที่ 8 : มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 9 : บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อความต้องการของชุมชน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 : บริหารวิชาการเพื่อพัฒนาคณาจารย์ของประชาชน และพัฒนาศักยภาพด้านวิชาชีพ ยุทธศาสตร์ที่ 4 : อนุรักษ์ สืบสาน และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ 6 : มุ่งสู่การเป็นคณะนำอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาคณะสู่การจัดการศึกษายุคดิจิทัล ยุทธศาสตร์ที่ 7 : บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ยุทธศาสตร์ที่ 8 : บริหารเสถียรภาพทางการเงินเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 9 : บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (Strategy Map of Faculty of Nursing UbonRatchathani University)

วิสัยทัศน์ : คณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ หนึ่งในสามของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



3

(ร่าง) ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์
กลยุทธ์และตัวชี้วัด แผนยุทธศาสตร์
คณะพยาบาลศาสตร์ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2563 – 2567)

วิสัยทัศน์ (Vision)

“คณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำ หนึ่งในสามของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ : เป็นคณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำ 1 ใน 3 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในปี 2567

พันธกิจ (Mission)

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัดพันธกิจ : 1. บัณฑิตระดับปริญญาตรีสอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในปีแรกร้อยละ 100

2. นักศึกษามีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เผยแพร่ต่อปี อย่างน้อยร้อยละ 40

3. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา อย่างน้อยร้อยละ 4.5

2. สร้างงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัดพันธกิจ : ผลงานวิจัย/นวัตกรรม และผลงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมดในวารสารระดับชาติและนานาชาติอย่างน้อยร้อยละ 30

3. บริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและวิชาชีพ

ตัวชี้วัดพันธกิจ : 1. กลุ่มเป้าหมายได้รับการแก้ไขปัญหাসุภาพ อย่างน้อยร้อยละ 60

2. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการต่อการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน อย่างน้อยร้อยละ 80

4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยบูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น

ตัวชี้วัดพันธกิจ : การมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษา ในโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อย่างน้อยร้อยละ 80

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ
2. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่สร้างนวัตกรรม เพื่อการดูแลสุขภาพ

ค่านิยมองค์กร (Core Value)



N = Nurturing	:	ใส่ใจดูแล
U = Unity	:	สามัคคี
R = Respect	:	ยอมรับ และให้เกียรติ
S = Smart	:	ฉลาดทางปัญญาและอารมณ์
E = Empowerment	:	การเสริมสร้างพลังอำนาจ

เสาหลักที่ 1 : Academic Excellence

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

เป้าประสงค์ที่ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)
1.1 บัณฑิตมีความสามารถในการบูรณาการองค์ความรู้และทักษะทางวิชาการและวิชาชีพพร้อมทำงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก	<p>1.1.1 พัฒนาหลักสูตรเดิมสู่กระบวนทัศน์ใหม่ (Paradigm) และพัฒนาหลักสูตรใหม่ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของผู้เรียนประเทศและโลก</p> <p>1.1.2 พัฒนารูปแบบการรับเข้าศึกษา และเตรียมความพร้อมผู้เรียนก่อนเข้าศึกษาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขัน</p> <p>1.1.3 พัฒนารูปแบบการเรียนรู้เพื่อสร้างองค์ความรู้และทักษะทางวิชาการและวิชาชีพให้พร้อมทำงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก และจัดสรรสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมการเรียนรู้</p> <p>1.1.4 ส่งเสริมความเป็นนานาชาติและพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ด้วยภาษาต่างประเทศ</p> <p>1.1.5 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ/วิชาชีพและวัฒนธรรมกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ</p>
1.2 บัณฑิตมีทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง	1.2.1 พัฒนารูปแบบการเรียนรู้และสิ่งแวดล้อมทางการศึกษาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี (Disruptive Technology) สอดคล้องกับพฤติกรรมการเรียนรู้ของผู้เรียนยุคใหม่
1.3 บัณฑิตสามารถสร้างงานวิจัยและ/หรือนวัตกรรม	1.3.1 พัฒนารูปแบบการเรียนรู้ด้านการวิจัยและ/หรือนวัตกรรม
1.4 บัณฑิตเป็นพลเมืองที่มีคุณค่าต่อสังคมไทยและสังคมโลก	1.4.1 ส่งเสริมความเป็นพลเมืองที่มีทักษะในศตวรรษที่ 21 และมีคุณค่าต่อสังคมไทยและสังคมโลกเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในโลกอนาคต

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	Base line data		ค่าเป้าหมาย				
		2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
1. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำ ภายในระยะเวลา 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	100
2. ร้อยละของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ	95.24	97.65	90	90	90	95	95

(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563-2567)

ฉบับทบทวน สิงหาคม 2563

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	Base line data		ค่าเป้าหมาย				
		2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
3. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนฯ ผ่านในครั้งแรก	ร้อยละ	83.93	42.86	85	90	90	95	100
4. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ทดสอบ การใช้ทักษะภาษาอังกฤษ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ	19.36	21.18	30	30	30	35	35
5. ร้อยละของนักศึกษามีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เผยแพร่ต่อปี	ร้อยละ	6.80	11.36	25	28	30	35	40
6. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามทักษะ 6 ด้าน	คะแนน	4.22	3.67	4.25	4.3	4.35	4.4	4.5
7. ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ	0.34	5.94	10	10	10	15	15
8. ระดับความพึงพอใจด้านสวัสดิการและสวัสดิภาพนักศึกษา	คะแนน	-	3.62	3.75	3.85	3.85	4.00	4.00

โครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตร	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้ากลุ่มวิชาพยาบาลศาสตร์
2	โครงการพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้	
3	โครงการให้คำปรึกษา สวัสดิการและสวัสดิภาพนักศึกษา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
4	โครงการพัฒนานักศึกษา	
5	โครงการสโมสรนักศึกษา	
6	โครงการวิเทศสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ ทำนุฯ และวิเทศสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และสังคม

เป้าประสงค์ที่ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)
2.1 อาจารย์ บุคลากรมีสมรรถนะด้านการวิจัย	2.1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานวิจัยให้เอื้อต่อการผลิตผลงานวิจัย และนวัตกรรม 2.1.2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม 2.1.3 ส่งเสริมการบูรณาการโครงการบริการวิชาการสู่งานวิจัย 2.1.4 สนับสนุนการจัดทำวารสารพยาบาลศาสตรมหาวิทาลัยอุบลราชธานี
2.2 มีการผลิตผลงานวิจัย/นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.1 สนับสนุน ส่งเสริมให้มีการพัฒนาการเขียนบทความวิจัยผลงานวิจัยและวิชาการ เพื่อตีพิมพ์หรือ เผยแพร่ในวารสารฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติ 2.2.2 สนับสนุนให้ค่าสมนาคุณในการตีพิมพ์ และ เผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ 2.2.3 สนับสนุน และส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยในงานประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ 2.2.4 สนับสนุนผู้เชี่ยวชาญด้านภาษาในการตรวจ การเขียน manuscript ก่อนการเผยแพร่ระดับนานาชาติ
2.3 ผู้รับบริการ ชุมชน หรือหน่วยงานได้รับความรู้ และบริการจากการนำผลงานวิจัย นวัตกรรมไปใช้ ประโยชน์	2.3.1 ส่งเสริมการใช้ผลงานวิจัยบูรณาการกับบริการวิชาการ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยวัด	Base line data		ค่าเป้าหมาย				
		2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทุนวิจัย หรือนวัตกรรมจากภายในและภายนอก	ร้อยละ	12.4	17.24	30	40	50	60	70
2. ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	ร้อยละ	31.6	24.4	40	50	60	70	80
3. ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์แก่ผู้รับบริการ ชุมชน หรือหน่วยงาน ต่อจำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมทั้งหมด	ร้อยละ	5	25	30	50	70	80	100

โครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการสนับสนุน และส่งเสริมงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ - กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยและนวัตกรรม - กิจกรรมส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ - กิจกรรมจัดสรรทุนวิจัย - กิจกรรมพัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
2	โครงการจัดทำวารสารพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	

เสาหลักที่ 2 : Shared Future with Community

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : บริการวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และพัฒนาศักยภาพด้านวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)
3.1 ประชาชน และชุมชนกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการบริการ วิชาการที่สามารถตอบสนองปัญหา และความต้องการของชุมชนและสังคม	3.1.1 สำรวจความต้องการบริการวิชาการของชุมชนและสังคม 3.1.2 ส่งเสริมความร่วมมือด้านบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอก 3.1.3 พัฒนาโครงการบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม โดยกระบวนการมีส่วนร่วม 3.1.4 บูรณาการโครงการบริการวิชาการ กับภารกิจด้านการเรียน การสอน หรือวิจัย หรือ กิจกรรมพัฒนานักศึกษา
3.2 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและวิชาชีพ	3.2.1 พัฒนาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะด้านวิชาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม 3.2.2 ให้บริการวิชาการเพื่อการพัฒนาความรู้และทักษะด้านวิชาชีพแก่พยาบาลวิชาชีพ เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม
3.3 ประชาชนวัยทำงานได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อประกอบอาชีพด้านการดูแลสุขภาพบุคคล และชุมชน	3.3.1 ให้การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของประชาชนวัยทำงาน ในการประกอบอาชีพด้านการดูแลสุขภาพบุคคล และชุมชน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยวัด	Base line data		ค่าเป้าหมาย				
		2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
1. ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการแก้ไขปัญหาสุขภาพ	ร้อยละ	N/A	68	80	80	85	85	90
2. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	จำนวนโครงการ	3	3	2	2	3	3	4
3. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับภารกิจด้านการเรียนการสอน หรือวิจัย หรือกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	จำนวนโครงการ	6	5	2	2	3	3	3
4. ร้อยละพยาบาลวิชาชีพ ที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านวิชาการและ/หรือวิชาชีพ	ร้อยละ	42	58	80	100	120	150	200
5. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางผู้ปฎิบัติ เมื่อเทียบกับแผนฯ	ร้อยละ	19	27	90	35	35	35	35
6. ร้อยละ ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ประกอบอาชีพด้านการดูแลสุขภาพ	ร้อยละ	0	16	80	50	50	50	50
7. ความพึงพอใจของหน่วยงาน ต่อการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษา	คะแนน	N/A	N/A	4.0	85	85	90	90

โครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต - กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเด็กและวัยรุ่น - กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้ใหญ่ - กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ - กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตชุมชน - กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพชุมชน	รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และอาจารย์ประจำกลุ่มวิชา พยาบาลศาสตร์
2	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยผ่าตัด	อาจารย์ดร.สมจิตต์ ลุประสงค์
3	โครงการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	อาจารย์เกษร สายธนู
4	โครงการประชุมวิชาการประจำปี	รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และอาจารย์ประจำกลุ่มวิชา พยาบาลศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : อนุรักษ์ สืบสาน และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ที่ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)
4.1 ภูมิปัญญา ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น ได้รับการอนุรักษ์และสืบสาน	4.1.1 ส่งเสริมความร่วมมือในการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น 4.1.2 สนับสนุน ส่งเสริมการสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น
4.2 นักศึกษาเห็นคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของไทย	4.2.1 สนับสนุน ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมด้านทำนุศิลปวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของนักศึกษาทั้งภายในและภายนอกสถาบัน 4.2.2 สนับสนุน ส่งเสริมให้มีการบูรณาการการโครงการ/กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กับพันธกิจด้านการพัฒนานักศึกษา

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยวัด	Base line data		ค่าเป้าหมาย				
		2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
1. จำนวนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่เชื่อมโยงกับการกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	จำนวนโครงการ	2	3	4	4	4	4	4
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	70	75	80	85	87	90	95

โครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ระดับมหาวิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - กิจกรรมวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์ - กิจกรรมประเพณีวันสงกรานต์ - กิจกรรมประเพณีวันลอยกระทง - กิจกรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย	รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เสาหลักที่ 3 : Smart Faculty

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาคณะสู่การจัดการศึกษายุคดิจิทัล

เป้าประสงค์ที่ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)
5.1 มีการบริหารจัดการแบบครบวงจร เพื่อรองรับการจัดการศึกษาในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรรู้เท่าทันและเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล	5.1.1 พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการบริหารจัดการแบบครบวงจร และรองรับการจัดการศึกษาในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (Disruption) 5.1.2 ส่งเสริมความรู้และทักษะของนักศึกษาและบุคลากรให้เท่าทันและเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital Literacy and Accessibility)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยวัด	Base line data		ค่าเป้าหมาย				
		2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
1. ร้อยละของความเชื่อมโยงเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการ	ร้อยละ	N/A	30	50	60	65	70	80
2. จำนวนรายวิชาที่ทำการเรียนการสอนผ่านระบบ UBU LMS เพิ่มขึ้น	จำนวนรายวิชา	N/A	2	3	3	4	5	6

โครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการสนับสนุนเทคโนโลยีดิจิทัล	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : มุ่งสู่การเป็นคณะนํายู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ที่ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)
6.1 มีภูมิทัศน์ที่สวยงาม นํายู่ บรรยากาศเหมาะสมแก่การเรียนรู้	6.1.1 พัฒนาภูมิทัศน์ อาคารให้สวยงาม นํายู่ เพื่อเหมาะแก่การเรียนรู้
6.2 มีระบบสนับสนุนการทำงาน เพื่อลดการใช้ทรัพยากร	6.2.1 พัฒนาระบบและส่งเสริมการบริหารจัดการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการทำงาน 6.2.2 สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์และดูแลสิ่งแวดล้อมและการประหยัดพลังงานให้แก่บุคลากร และนักศึกษา

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยวัด	Base line data		ค่าเป้าหมาย				
		2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
1. คะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน	คะแนน	3.62	3.82	4.0	4.25	4.5	4.75	4.75
2. ร้อยละของฝ่ายงานในการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-doc)	ร้อยละ	N/A	65	95	100	100	100	100
3. ค่าไฟฟ้าลดลงจากเดิม เมื่อเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันกับปีที่แล้ว	บาท	N/A	เพิ่มขึ้น	ลดลง (บาท)	ลดลง	ลดลง	ลดลง	ลดลง
4. จำนวนระบบที่สนับสนุนการทำงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	จำนวนระบบ	1	1	3	4	5	6	7

โครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการสนับสนุนการบริหารงานองค์กร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
2	การส่งเสริมสนับสนุนให้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	
3	การส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์และดูแลสิ่งแวดล้อมและการประหยัดพลังงานให้แก่บุคลากร และนักศึกษา	

เสาหลักที่ 4 : Sustainable Growth

ยุทธศาสตร์ที่ 7 : บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)
7.1 มีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับโครงสร้างองค์กร	7.1.1 วิเคราะห์อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร 7.1.2 มีระบบการสรรหา บรรจุ และรักษาบุคลากรใหม่ ที่มีประสิทธิภาพ
7.2 บุคลากรทุกระดับมีสมรรถนะสูง มีทักษะและองค์ความรู้ที่ส่งเสริมความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของคณะพยาบาลศาสตร์	7.2.1 พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูงและเป็นไปตามเกณฑ์สมรรถนะที่มหาวิทยาลัยกำหนด
7.3 บุคลากรมีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร	7.3.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันต่อองค์กร 7.3.2 ส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพบุคลากร

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยวัด	Base line data		ค่าเป้าหมาย				
		2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
1. ร้อยละของอัตรากำลังที่เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	N/A	N/A	80	85	90	95	100
2. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ	10.53	13.6	20	25	30	35	40
3. ร้อยละบุคลากรที่มีผลการประเมินสมรรถนะสูงต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	ร้อยละ	N/A	52.78	55	60	65	70	75
4. ระดับความสุขและความผูกพันต่อองค์กร	คะแนนเฉลี่ย	88	70	3.75	75	80	85	85

โครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1	ทบทวนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ/บริบทที่เปลี่ยนแปลงไป	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
2	พัฒนาระบบการสรรหา บรรจุ และรักษาบุคลากรใหม่ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีสมรรถนะสูงสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร	
3	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	
4	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	
5	โครงการสร้างสุของค์กร	
6	โครงการการสร้างเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพบุคลากร	

ยุทธศาสตร์ที่ 8 : บริหารเสถียรภาพทางการเงินเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)
8.1 คณะมีเสถียรภาพทางการเงินที่เพียงพอต่อการดำเนินงานเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน	8.1.1 ส่งเสริมการบริหารจัดการทางการเงินและงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ 8.1.2 ส่งเสริมการจัดหารายได้ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยวัด	Base line data		ค่าเป้าหมาย				
		2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
1. รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ (ใช้รายงานทางการเงิน)	บาท	-	ค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 5 ปี ร้อยละ 14.32	สูงกว่า	สูงกว่า	สูงกว่า	สูงกว่า	สูงกว่า

โครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการสนับสนุนการบริหารงานองค์กร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
2	โครงการหารายได้ คณะพยาบาลศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ ทำนุฯ และวิเทศสัมพันธ์

ฐานการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 9 : บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ที่ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)
9.1 เป็นคณะที่มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ	9.1.1 บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วยการใช้เกณฑ์คุณภาพ EdPEX เป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน 9.1.2 ส่งเสริมและพัฒนาให้ทุกกระบวนการงานมีการทำงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส 9.1.3 พัฒนากระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ที่ส่งเสริมความสำเร็จของวิสัยทัศน์ และบูรณาการทั่วทั้งองค์กร และปรับเปลี่ยนได้อย่างรวดเร็ว เมื่อสภาวะแวดล้อมเปลี่ยนแปลง 9.1.4 พัฒนาแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อสนับสนุนความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ 9.1.5 พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนการจัดการความรู้สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
9.2 สร้างภาพลักษณ์ใหม่ที่ดีและยกระดับการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	9.2.1 ยกระดับการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยวัด	Base line data		ค่าเป้าหมาย				
		2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
1. ผลการประเมินประกันคุณภาพภายใน ตามเกณฑ์ EdPEX	Band Number	N/A	96	Band 2	170	180	190	200
2. ผลการเทียบกับคู่แข่ง	ลำดับ			ลำดับ 1 ใน 3	ลำดับ 1 ใน 3	ลำดับ 1 ใน 3	ลำดับ 1 ใน 3	ลำดับ 1 ใน 3

โครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา
2	โครงการสนับสนุนการบริหารงานองค์กร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร