

A photograph of special forces soldiers in full combat gear on the deck of a ship. A helicopter is visible in the upper left, with a soldier climbing. The scene is set against a clear sky and the ocean. The text is overlaid in a bold, orange font.

เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง

๓๓
ทีมเหตุพิเศษ

เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ กำเนิดขึ้นได้จาก 2 ลักษณะ ได้แก่

1. กำเนิดจากกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทต่างๆ

เช่น พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 38

“ข้าราชการพลเรือนอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ ตำแหน่งในบางท้องที่ ตำแหน่งในบางสายงาน หรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง”

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. 2521 มาตรา 13

“ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการ อาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ หรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ เงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติภารกิจพิเศษ เงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน และเงินเพิ่มอื่นหรือเงินช่วยเหลือตามที่กำหนดโดยคณะรัฐมนตรี โดยกระทรวงการคลัง หรือโดยกระทรวงกลาโหมตามที่ได้ตกลงกับกระทรวงการคลัง”

เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

เดิม การกำหนดเงินเพิ่มฯ ไม่มีหลักเกณฑ์ที่จะใช้เป็นการทั่วไป การกำหนดเงินเพิ่มฯ ใช้การออกกฎเกณฑ์พิเศษเฉพาะเรื่อง หรือใช้การขออนุมัติคณะรัฐมนตรีเป็นคราวๆ ไป

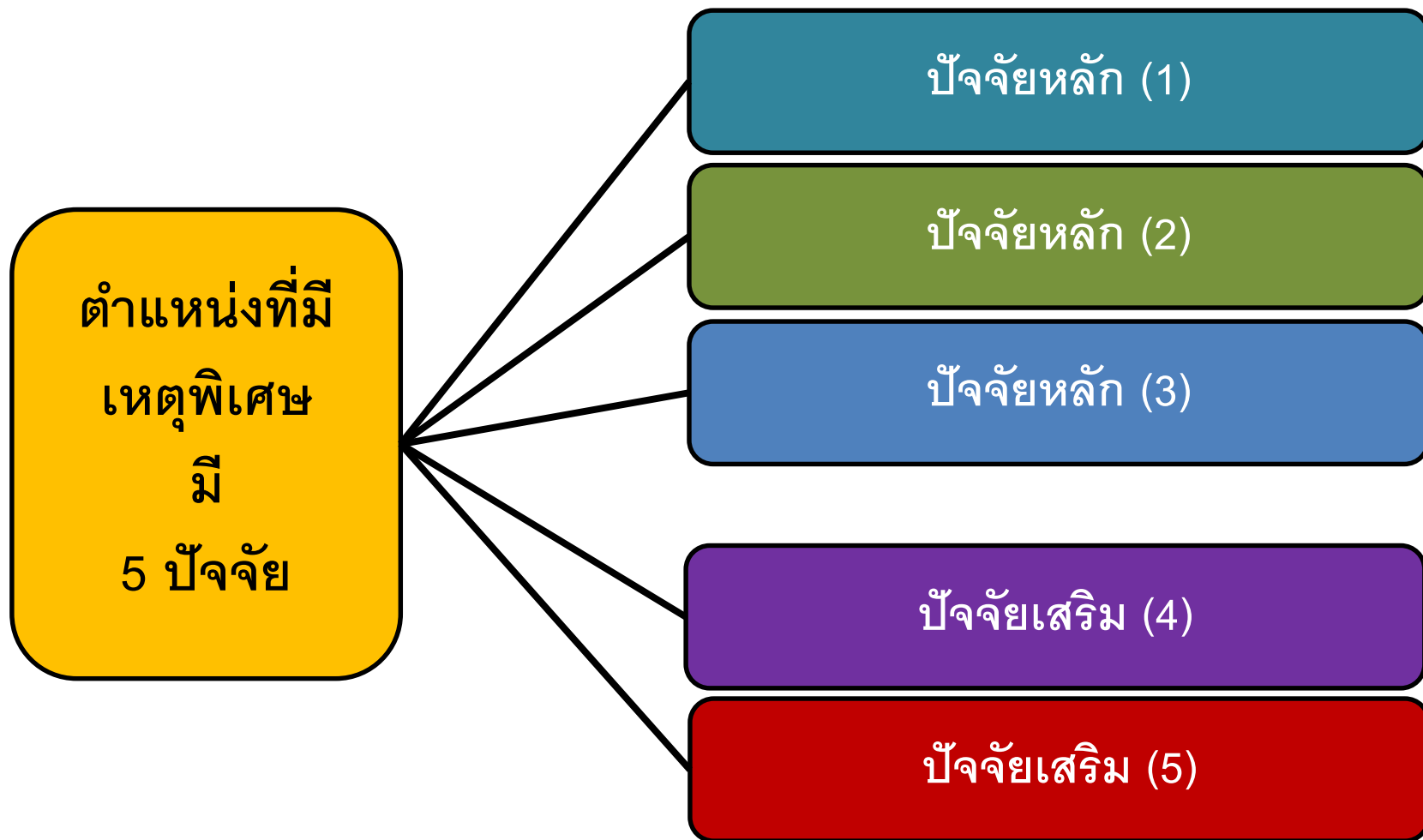
ต่อมา กระทรวงการคลัง ได้เสนอการปรับปรุงเงินเพิ่มฯ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการทหาร และลูกจ้างประจำ ของสำนักฝนหลวงและการบินเกษตร ต่อคณะรัฐมนตรี โดยได้เสนอหลักเกณฑ์และแนวทางการกำหนดเงินเพิ่มฯ ของข้าราชการประเภทต่างๆ ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาเงินเพิ่มฯ ของข้าราชการประเภทต่างๆ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันไปพร้อมกันด้วย

ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 30 พ.ค. 49* เห็นชอบแนวทางตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้นำแนวทางดังกล่าวไปใช้ในการพิจารณากำหนดเงินเพิ่มฯ ของพนักงานราชการและลูกจ้างประจำด้วย

*ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/6683 ลงวันที่ 14 มิ.ย. 49

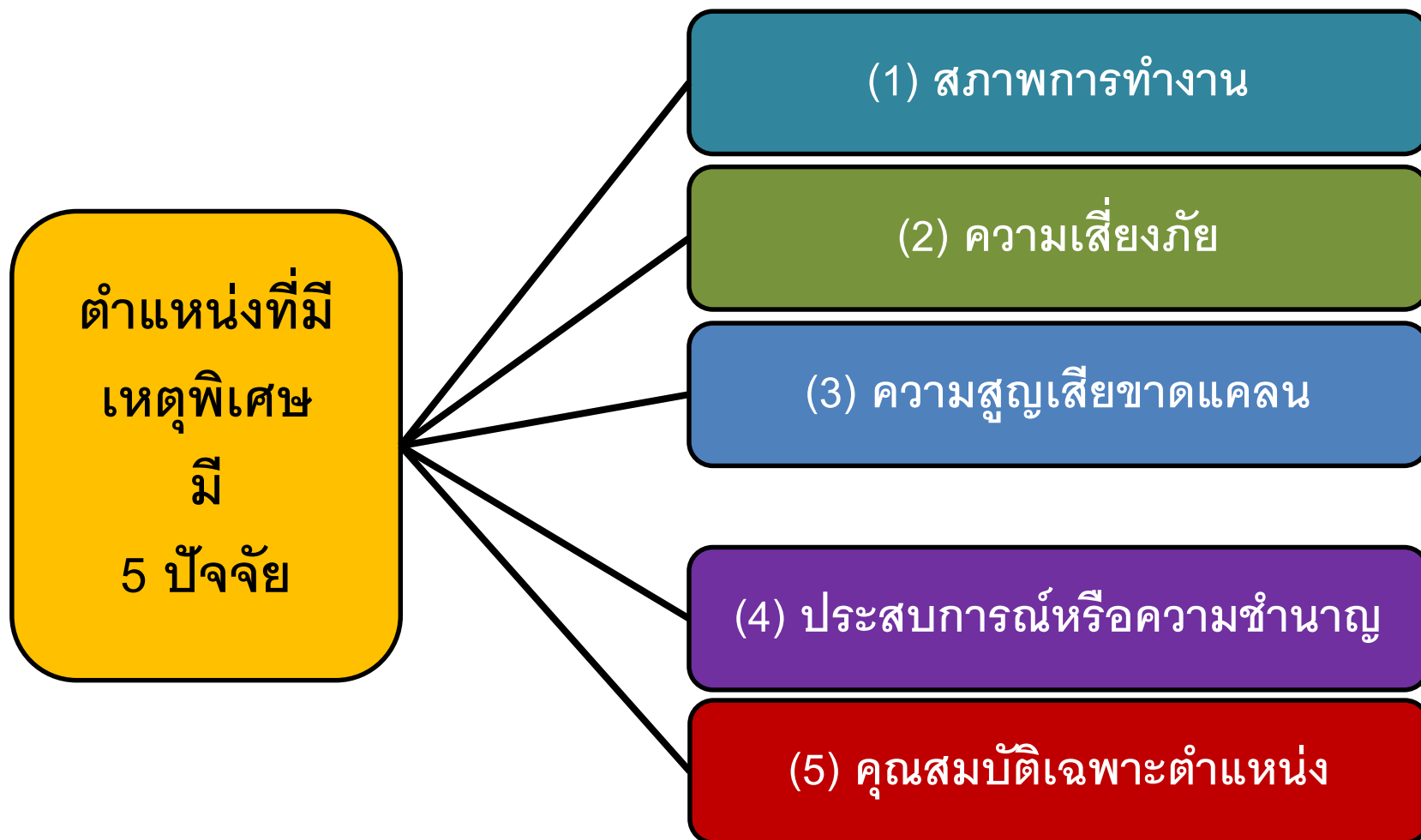
เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

สำนักงาน ก.พ. ได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวไปกำหนดไว้ท้ายระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 ดังนี้



เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

สำนักงาน ก.พ. ได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวไปกำหนดไว้ท้ายระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 ดังนี้



ขั้นตอนที่ 1

การพิจารณาว่า

ตำแหน่งใดจะเป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

หรือไม่

เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ปัจจัยที่ 1

(1) สภาพการทำงาน

การทำงานที่มีสภาพการทำงาน
ไม่น่าอภิรมย์ ยากลำบาก ตรากรตรำ
เสี่ยงภัย เครื่องเคียด กดดัน หรือเป็น
การทำงานที่ต้องใช้ความรู้
ความชำนาญ ประสบการณ์สูง

ระดับที่ 3

สภาพการทำงานไม่น่าอภิรมย์ ยากลำบาก ตรากรตรำ เสี่ยงภัย
เครื่องเคียด กดดัน ต้องใช้ความรู้และประสบการณ์สูง

ระดับที่ 2

สภาพการทำงานไม่น่าอภิรมย์ ยากลำบาก ตรากรตรำ เสี่ยงภัย

ระดับที่ 1

สภาพการทำงานไม่น่าอภิรมย์

เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ปัจจัยที่ 2

(2) ความเสี่ยงภัย

การทำงานที่มีสภาพการทำงานเสี่ยง
อันตรายต่อชีวิต ร่างกาย อาจมีผลกระทบ
ต่อร่างกาย อาจก่อให้เกิดโรคจากการ
ปฏิบัติงาน การสูญเสียอวัยวะต่าง ๆ
หรือเป็นการทำงานที่ต้อง
ใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง

ระดับที่ 5

เสี่ยงอันตรายต่อชีวิต
ต้องใช้ความรู้ความชำนาญ ประสบการณ์สูง

ระดับที่ 4

อาจมีผลกระทบต่อร่างกาย
อาจก่อให้เกิดโรคจากการปฏิบัติงาน

ระดับที่ 3

การสูญเสียอวัยวะต่างๆ

เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ปัจจัยที่ 3

(3) ความสูญเสียด้านขาดแคลน

การทำงานที่มีลักษณะของงานต้องใช้
ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง
ซึ่งเป็นสาขาที่ขาดแคลน มีการสูญเสีย
ผู้ปฏิบัติงานออกจากระบบราชการ
เป็นจำนวนมาก มีอัตราการเข้าออกรุนแรง
มีความแตกต่างของอัตราค่าตอบแทนสูง

ระดับที่ 5

อัตราการเข้าออกค่อนข้างรุนแรง (มากกว่า 40%)
มีความแตกต่างของอัตราค่าตอบแทนสูง (มากกว่า 80%)

ระดับที่ 4

อัตราการเข้าออกค่อนข้างรุนแรง (30-40%)
มีความแตกต่างของอัตราค่าตอบแทนสูง (60-80%)

ระดับที่ 3

อัตราการเข้าออกค่อนข้างรุนแรง (20-30%)
มีความแตกต่างของอัตราค่าตอบแทนสูง (50-60%)

เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ปัจจัยที่ 3

(3) ความสูญเสียขาดแคลน

การให้คะแนน
นำอัตราการเข้าออก
และความแตกต่างของค่าตอบแทนมา
พิจารณาร่วมกัน

อัตราค่าตอบแทน \ อัตราการเข้าออก	ค่อนข้างรุนแรง	รุนแรง	รุนแรงมาก
50%-60%	C-	C	C+
61%-80%	B-	B	B+
80% ขึ้นไป	A-	A	A+

เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ปัจจัยที่ 4

(4) ประสบการณ์หรือความชำนาญ

เป็นงานที่ต้องมีการสั่งสมประสบการณ์
หรือความชำนาญเฉพาะทางสูง

เป็นปัจจัยเสริมสำหรับการพิจารณาของ
ปัจจัยที่ (2) และ (3)

เป็นตำแหน่งที่หากสูญเสียบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ไปแล้ว จะไม่สามารถบรรจุ
บุคคลเข้าทำงานทดแทนได้ทันที เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ผู้ที่สามารถปฏิบัติงานได้
ต้องมีประสบการณ์ในเรื่องนั้นๆ มาพอสมควร ในการพิจารณา พิจารณาหมายถึง
การสั่งสมประสบการณ์ 3-5 ปี

เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ปีจ่ายที่ 5

(5) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

เป็นงานที่ต้องความรู้ความสามารถหรือคุณสมบัติเฉพาะด้าน

เป็นปัจจัยเสริมสำหรับการพิจารณาของ
ปัจจัยที่ (1) (2) และ (3)

ได้รับวุฒิปัตร์ หรือประกาศนียบัตร์จาก
สภาวิชาชีพ หรือองค์กรวิชาชีพรับรอง
ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นมื่อองค์กรตามกฎหมายทำหน้าที่ควบคุม

ต้องผ่านการอบรมโดยได้รับประกาศนียบัตร์หรือปริญญาบัตรจาก
สถาบันภายในหรือต่างประเทศหรือวุฒิปัตร์จากหน่วยงานของทางราชการ
หรือต้องผ่านการอบรมและพัฒนาในหลักสูตรพิเศษเฉพาะ

ตำแหน่งที่จะถือได้ว่า เป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
จะต้องสามารถแสดงให้เห็นได้ว่า
มีลักษณะตามเกณฑ์ปัจจัยหลัก (1) (2) หรือ (3) ปัจจัยใดปัจจัยหนึ่ง
หรือหลายปัจจัย

และเมื่อเข้าเกณฑ์เป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษแล้ว
จึงจะสามารถนำปัจจัยเสริมเข้ามาเป็นส่วนประกอบในการพิจารณา
กำหนดอัตราเงินเพิ่มต่อไป

ภาพรวมโครงสร้างการพิจารณาเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

(4) ประสบการณ์หรือความชำนาญ ปัจจัยเสริม



(1) สภาพการทำงาน
ปัจจัยหลัก

(2) ความเสี่ยงภัย
ปัจจัยหลัก

(3) ความสูญเสีย
ขาดแคลน
ปัจจัยหลัก



(5) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ปัจจัยเสริม

ขั้นตอนที่ 2

การพิจารณาว่า

เมื่อถือว่าเป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษแล้ว

จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มในอัตราเท่าใด

เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ปัจจัยที่ 1

(1) สภาพการทำงาน

การให้คะแนน
สามารถให้ได้มากกว่า 1 ระดับ

ระดับที่ 3

10 คะแนน

ระดับที่ 2

10 คะแนน

ระดับที่ 1

20 คะแนน

เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ปัจจัยที่ 2

(2) ความเสี่ยงภัย

การให้คะแนน
สามารถให้ได้เพียงระดับเดียว พิจารณาจาก
ระดับความเสี่ยงภัยสูงสุด

ระดับที่ 5

90 คะแนน

ระดับที่ 4

60 คะแนน

ระดับที่ 3

30 คะแนน

เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ปัจจัยที่ 3

(3) ความสูญเสียขาดแคลน

แล้วนำมาเทียบเป็นอัตราเงินเพิ่มฯ
(บาท)

		A+	15000
	B+	A	12000
C+	B	A-	9000
C	B-		6000
C-			3000

เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ปีจ่ายที่ 4

(4) ประสบการณ์หรือความชำนาญ

เป็นงานที่ต้องมีการสั่งสมประสบการณ์
หรือความชำนาญเฉพาะทางสูง

เป็นปัจจัยเสริมสำหรับการพิจารณาของ
ปัจจัยที่ (2) และ (3)

การสั่งสมประสบการณ์ 3-5 ปี

+ 10 คะแนน

* ในกรณีที่ต้องกำหนดอัตราเงินเพิ่มแตกต่างกันตามประสบการณ์ให้กำหนดอัตราเงินเพิ่มแตกต่างกันช่วง
ละ 20 %

เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ปัจจัยที่ 5

(5) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

เป็นงานที่ต้องความรู้ความสามารถหรือคุณสมบัติเฉพาะด้าน

เป็นปัจจัยเสริมสำหรับการพิจารณาของปัจจัยที่ (1) (2) และ (3)

ได้รับวุฒิปัตริ์ หรือประกาศนียบัตริ์จากสภาวิชาชีพ หรือองค์กรวิชาชีพรับรอง ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นมื้องค้กรตามกฎหมายทำหน้าที่ควบคุม

+ 20 คะแนน

ต้องผ่านการอบรมโดยได้รับประกาศนียบัตริ์หรือปริญญาบัตรจากสถาบันภายในหรือต่างประเทศหรือวุฒิปัตริ์จากหน่วยงานของทางราชการ หรือต้องผ่านการอบรมและพัฒนาในหลักสูตรพิเศษเฉพาะ

+ 10 คะแนน

+ 10 คะแนน

+ 10 คะแนน



+ 10 คะแนน



+20 คะแนน

+ 90 คะแนน

+ 60 คะแนน

+ 30 คะแนน

15000

12000

9000

6000

3000

+10 คะแนน หรือ + 20 คะแนน

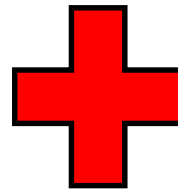
เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

รวมคะแนนทั้งหมด แล้วคิดเป็นเงิน

1 คะแนน = 100 บาท

สูงสุดไม่เกิน 150 คะแนน

(15,000 บาท)



15000

12000

9000

6000

3000