



สภาอาจารย์
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รายงานการประชุม และประชุม Online สภาอาจารย์
สมัยสามัญครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๓
วันพุธที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมพิบูลมังสาหาร ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี (หลังใหม่)
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ผู้มาประชุม

๑. ประธานสภาอาจารย์	ผศ. ฤกษ์ชัย ศรีวรรณาศ	ประธานกรรมการ
๒. รองประธานสภาอาจารย์คนที่ ๑	ดร. จิรศักดิ์ บางท่าไม้	กรรมการ
๓. รองประธานสภาอาจารย์คนที่ ๒	รศ. ชาญชัย ศุภอรรรถกร	กรรมการ
๔. กรรมการสภาอาจารย์	นายชวลิต ศิริบุรณ์	กรรมการ
๕. กรรมการสภาอาจารย์	ผศ. ดร. อรัญญา บุทธิจักร	กรรมการ
๖. กรรมการสภาอาจารย์	ดร. ศรัณย์ สุดใจ	กรรมการ
๗. กรรมการสภาอาจารย์	ดร. พัชรีดา ปรีเปรม	กรรมการ
๘. กรรมการสภาอาจารย์	ดร. สมปอง พะมุลิลลา	กรรมการ
๙. กรรมการสภาอาจารย์	ดร. อนุวัฒน์ วัฒนพิชญากุล	กรรมการ
๑๐. กรรมการสภาอาจารย์	รศ. ดร. รุ่งนภา ทิพากรฐิติกุล	กรรมการ
๑๑. กรรมการสภาอาจารย์	ผศ. ดร. ปวีวรรณ สมนึก	กรรมการ
๑๒. กรรมการสภาอาจารย์	ดร. ขวัญชัย เกิดแดน	กรรมการ
๑๓. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายศิริวัฒน์ จันทร์ตรี	กรรมการ
๑๔. รองประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์คนที่ ๑	นายสุพัฒน์ เจาะปก	กรรมการ
๑๕. รองประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์คนที่ ๒	นายฉัตรชัย พรหมนา	กรรมการ
๑๖. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายไพโรจน์ แสนโสม	กรรมการ
๑๗. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางวิรัตน์ จันทร์ตรี	กรรมการ
๑๘. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายเอกพงศ์ แผ่นคำ	กรรมการ
๑๙. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางสาวนุชจิรา ไชยโคตร	กรรมการ
๒๐. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางสาวจารุภรณ์ มุ่งหมาย	กรรมการ
๒๑. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางมะลิวัลย์ เฝิงจันดา	กรรมการ
๒๒. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายภาคภูมิ โทนหงสา	กรรมการ
๒๓. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางจวีร์วรรณ สายสมาน	กรรมการ
๒๔. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายประจันบาน อ่อนสนิท	กรรมการ
๒๕. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางสาววิริญญา ชูราชี	กรรมการ
๒๖. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายอุทัย กุจะพันธ์	กรรมการ

/๒๗. อนุกรรมการสภาอาจารย์...

๒๗. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายฤชดา ฉลวยศรี	กรรมการ
๒๘. กรรมการสภาอาจารย์	ผศ.ดร.อารี บุตรสอน	กรรมการและเลขานุการ สภาอาจารย์
๒๙. กรรมการสภาอาจารย์	นางสาวจินตนา ศิริบูรณ์พิพัฒนา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ สภาอาจารย์
๓๐. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางสาวระพีพร ประทุมเลิศ	กรรมการและเลขานุการ อนุกรรมการสภาอาจารย์
๓๑. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางสาวชนิษฐา จุมลี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ อนุกรรมการสภาอาจารย์

ผู้ร่วมประชุม Online

๑. กรรมการสภาอาจารย์	ผศ.อิทธิพงษ์ พันธุ์นิกุล	กรรมการ
๒. กรรมการสภาอาจารย์	ดร.รชยา อินทนนท์	กรรมการ
๓. กรรมการสภาอาจารย์	ดร.ศักดิ์สกล ปรีสปันธุ์	กรรมการ
๔. กรรมการสภาอาจารย์	นางสาวไพจิตร ศรีธนานุวัฒน์	กรรมการ
๕. กรรมการสภาอาจารย์	ศ.ดร.พงศ์ศักดิ์ รัตนชัยกุลโสภณ	กรรมการ
๖. กรรมการสภาอาจารย์	ดร.วราวุฒิ ฟ้าเจริญ	กรรมการ
๗. กรรมการสภาอาจารย์	ผศ.นภาพร หงส์ภักดี	กรรมการ
๘. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางปาริชาติ สุรมาตย์	กรรมการ
๙. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายมงคลชัย ล้อมวงษ์	กรรมการ
๑๐. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางสาวกนกวรรณ ผ่องแผ้ว	กรรมการ
๑๑. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายฐิติกรณรัศมี ภัททสิริภูวดล	กรรมการ
๑๒. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางนันทนา พิมพ์พันธ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. กรรมการสภาอาจารย์	รศ.ดร.สุภาวณีย์ อมรจิตสุวรรณ	กรรมการ
----------------------	------------------------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. สิบเอกวินัย สายงาม	เจ้าหน้าที่สภาอาจารย์
-----------------------	-----------------------

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

เนื่องจากประธานฯ ติดประชุมคณะกรรมการสรรหาคณาบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จึงมอบหมายให้ ดร.จิรศักดิ์ บางท่าไม้ รองประธานสภาอาจารย์คนที่ ๑ ทำหน้าที่ประธานฯ ดำเนินการประชุมฯ แทนไปพราก่อน และได้ดำเนินการประชุมฯ ตามวาระดังนี้

๑.๑ ประธานฯ กล่าวแสดงความเสียใจกับ ผศ.ฤกษ์ชัย ศรีวรรณาศ ประธานสภาอาจารย์ และนางสาว ระพีพร ประทุมเลิศ อนุกรรมการสภาอาจารย์ ที่สูญเสียมารดา และขอขอบคุณคณะกรรมการสภาอาจารย์ทุกท่านที่ได้ ร่วมทำบุญ และร่วมเป็นเจ้าภาพในการสวดอภิธรรม

/๑.๒ ดร.อนุวัฒน์...

๑.๒ ดร.อนุวัฒน์ วัฒนพิชญากุล กรรมการสภาอาจารย์ ขอขอบคุณคณะกรรมการสภาอาจารย์ ที่ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือนางสาวนุจรีย์ มณีจักร ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ บุคลากรสังกัดคณะเภสัชศาสตร์ จากกรณีประสบอัคคีภัย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมสภาอาจารย์ และประชุม Online สมัยสามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓

เนื่องจากรายงานการประชุมสภาอาจารย์ และประชุม Online สมัยสามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ยังจัดทำไม่แล้วเสร็จ จึงขอเลื่อนไปรับรองในการประชุมฯ ครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การดำเนินงานคณะทำงานด้านจรรยาบรรณและพัฒนา

- ไม่มี

๓.๒ การดำเนินงานคณะทำงานด้านสวัสดิการบุคลากร

จากคราวประชุมสภาอาจารย์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้มอบหมายให้คณะทำงานด้านสวัสดิการบุคลากรจัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นของพนักงานมหาวิทยาลัยต่อการจัดสวัสดิการ ซึ่งนางสาวไพจิตร ศรีธนาวัฒน์ กรรมการสภาอาจารย์และเลขาธิการคณะทำงานฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบผลของการทำแบบสอบถามฯ ดังนี้ คณะทำงานฯ ใช้ Google form จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นของพนักงานต่อการจัดสวัสดิการ โดยสอบถามในเรื่อง ๑) รูปแบบการจ่ายเงินเดือนและสวัสดิการ ๒) ความจำเป็นเร่งด่วนของสวัสดิการตามลำดับความสำคัญ และ ๓) ข้อเสนอแนะอื่น ๆ โดยคณะทำงานฯ ได้ส่ง link แบบสอบถามให้พนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนผ่านระบบ e-mail มหาวิทยาลัย โดยทำการสำรวจระหว่างวันที่ ๑- ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓ ผู้ตอบแบบสำรวจต้องใช้บัญชี e-mail ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี login เข้าสู่แบบสำรวจ และสามารถเข้าตอบแบบสอบถามได้หนึ่งครั้งต่อหนึ่งบัญชีเท่านั้น ผลการสำรวจพบว่า มีพนักงานตอบแบบสำรวจจำนวน ๒๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓ ของพนักงานทั้งหมด พนักงานส่วนใหญ่ (ร้อยละ ๖๙) เห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ ควรจ่ายเงินเดือนในอัตราเต็มจำนวน ๑.๗/๑.๕ และให้มีสวัสดิการอื่นเพิ่มเติมด้วย ส่วนพนักงานอีกร้อยละ ๒๘.๖ เห็นว่ามหาวิทยาลัยฯ ควรจ่ายเงินเดือนในอัตราส่วนเต็มจำนวน ๑.๗/๑.๕ และให้แต่ละบุคคลบริหารจัดการสวัสดิการเอง ในส่วนของสวัสดิการที่พนักงานเห็นว่ามีค่ามากที่สุด ๔ อันดับแรกที่มหาวิทยาลัยฯ ควรจัดให้มี ได้แก่ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยฯ จ่ายสมทบส่วนของนายจ้าง (ร้อยละ ๘๗.๘) สวัสดิการรักษาพยาบาล เช่น ประกันสุขภาพแบบกลุ่ม (ร้อยละ ๗) เงินชดเชยกรณีออกจากงาน (ร้อยละ ๒.๘) และเงินชดเชยกรณีเสียชีวิต (ร้อยละ ๑.๙) ทั้งนี้จักได้จัดส่งข้อมูลรายละเอียดของผลสำรวจทั้งหมดให้คณะกรรมการสภาอาจารย์ได้พิจารณาในรายละเอียดต่อไป

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

เสนอให้ที่ประชุมสภาอาจารย์ มีมติรับรองผลการสำรวจฯ นี้ สรุปผลการสำรวจนี้ และทำหนังสือส่งต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อทราบต่อไป

๓.๓ การดำเนินงานคณะทำงานด้านสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และส่งเสริมความสัมพันธ์ของบุคลากร นักศึกษา

- ไม่มี

/๓.๔ การดำเนินงาน...

๓.๔ การดำเนินงานคณะกรรมการด้านพิทักษ์สิทธิบุคลากรและนักศึกษา

ดร.ขวัญชัย เกิดแดน กรรมการสภาอาจารย์และประธานฯ คณะทำงานด้านพิทักษ์สิทธิบุคลากรและนักศึกษา สอบถามความคืบหน้างบประมาณจัดทำโครงการสำรวจความคิดเห็นของนักศึกษาเกี่ยวกับสวัสดิการและสวัสดิภาพภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ประชุมฯ ได้มีการอภิปรายอย่างกว้างขวางเพื่อหาแนวทางในการดำเนินการต่อไป และ ดร.จิรศักดิ์ บางท่าไม้ รองประธานสภาอาจารย์คนที่ ๑ (ทำหน้าที่แทนประธานฯ) ได้ให้ความเห็นว่าที่ประชุมฯ เห็นพร้อมให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จและส่งผลการสำรวจฯ ดังกล่าวต่อสภาอาจารย์ ส่วนในเรื่องงบประมาณกรรมการบริหารสภาอาจารย์ฯ จะดำเนินการจัดหาให้เรียบร้อยต่อไป

๓.๕ การดำเนินงานคณะกรรมการด้านบริหารงานของมหาวิทยาลัย

ดร.อนุวัฒน์ วัฒนพิชญากุล กรรมการสภาอาจารย์และประธานฯ คณะทำงานได้แจ้งต่อที่ประชุมฯ ให้ทราบว่า จากที่ได้ประชุมฯ กรรมการคณะทำงานและได้เสนอโครงการฯ ต่อสำนักงานสภาอาจารย์ จำนวน ๒ โครงการ คือ ๑) แนวทางการหารายได้ของมหาวิทยาลัยฯ ๒) กระบวนการสรรหาผู้บริหารและข้อบังคับต่าง ๆ ที่สร้างสรรค์และเป็นประชาธิปไตย แต่เนื่องจากสภาอาจารย์นั้นไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการในส่วนนี้ ดังนั้นจึงขอชะลอโครงการดังกล่าวออกไปก่อน และ ดร.จิรศักดิ์ บางท่าไม้ รองประธานสภาอาจารย์คนที่ ๑ (ทำหน้าที่แทนประธานฯ) ได้เสนอแนะว่า หากมีความต้องการได้ผู้บริหารมีคุณสมบัติอย่างไร จะต้องแก้ที่กฎกติกา ข้อบังคับ ซึ่งควรมีแผน มีระยะเวลาการดำเนินการที่ชัดเจนเป็นเรื่อง ๆ ไปให้สำเร็จ ต้องตั้งเป้าหมายว่าในแต่ละครั้งที่มีการประชุมฯ สภาอาจารย์ ควรมีมติของที่ประชุมฯ ให้ดำเนินการโดยระบุจำนวนเรื่อง จำนวนข้อบังคับ ที่จะทำการขอแก้ไข และทำหนังสือเสนอผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

๓.๖ ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การสรรหาคณะกรรมการประจำคณะฯ

รศ.ชาญชัย ศุภอรรถกร รองประธานสภาอาจารย์คนที่ ๒ แจ้งที่ประชุมฯ เกี่ยวกับประกาศมหาวิทยาลัยฯ เมื่อเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การสรรหาคณะกรรมการประจำคณะฯ นั้น มีข้อสังเกตในกระบวนการดำเนินการได้มาของกรรมการประจำคณะต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยฯ ดังนั้นจึงได้สอบถามและขอทราบกระบวนการดำเนินการดังกล่าวของคณะฯ ต่าง ๆ จากที่ประชุมฯ ว่ามีแนวทางในการดำเนินการอย่างไรตามประกาศฯ ที่ประชุมฯ ได้อภิปรายกันอย่างกว้างขวาง และ ดร.จิรศักดิ์ บางท่าไม้ รองประธานสภาอาจารย์คนที่ ๑ (ทำหน้าที่แทนประธานฯ) ได้เสนอแนะว่า หากที่ประชุมฯ มีความเห็นว่าการดำเนินการดังกล่าวไม่เหมาะสม และประเด็นนี้สภาอาจารย์มีความตระหนัก และมีข้อมูลจากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างไร และหากต้องการแก้ไขให้มีความเหมาะสม ถูกต้องและชัดเจน ไม่ใช่ดุลพินิจในการสรรหาคณะกรรมการประจำคณะฯ และเห็นสมควรแก้ไขควรเสนอเพื่อเป็นวาระ และมีมติที่ประชุมสภาอาจารย์ฯ เพื่อขอแก้ไขประกาศฯ ฉบับดังกล่าวต่อมหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ และเห็นควรดำเนินการที่ประชุมเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ การลาประชุมของกรรมการ และอนุกรรมการสภาอาจารย์

กรรมการสภาอาจารย์ลาประชุมดังนี้

๑. รศ.ดร.สุภาวณีย์ อมรจิตสุวรรณ

๔.๒ การประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๔.๒.๑ มหาวิทยาลัยฯ แต่งตั้งรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ

มหาวิทยาลัยฯ แต่งตั้ง นายภาคภูมิ สีนุกการณ์ ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๔.๒.๒ แต่งตั้งกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ด้วยศาสตราจารย์พิเศษ จอมจิน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ดังนั้นสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๓ ให้ตั้งกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย
(กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์ปภัสวดี วีรภักดิ์
(กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา
(อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี) | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ริดา ปุกहुต
(คณบดีคณะวิทยาศาสตร์) | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย ศรีวีรมาศ
(ประธานสภาอาจารย์) | กรรมการ |
| ๖. อาจารย์ประดิษฐ์ แบนทอง
(กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ) | กรรมการ |
| ๗. นายประวิทย์ อนันตวรศิลป์
(ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย) | กรรมการ |

๔.๒.๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือน และเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร และกำหนดกรอบตำแหน่งและจำนวน ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ

สภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งที่ ๔ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน ด้านการบริหาร และกำหนดกรอบตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และประเภทวิชาชีพเฉพาะและ เชี่ยวชาญเฉพาะ ดังนี้



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ที่ ๔ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง
คำตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร และกำหนดกรอบ
ตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง คำตอบแทน
นอกเหนือจากเงินเดือน และเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร และกำหนดกรอบตำแหน่งและ
จำนวนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลดีต่อทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ บุคคลผู้ดำรงตำแหน่ง และผู้มีรายนามดังต่อไปนี้เป็น
คณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง คำตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน
และเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร และกำหนดกรอบตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งประเภท
ผู้บริหารและประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ

๑. รองศาสตราจารย์สุนต์ สกลไชย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานคณะทำงาน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณวไล อธิวาสพงษ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะทำงาน
๓. อธิการบดี	คณะทำงาน
๔. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร	คณะทำงาน
๕. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	คณะทำงาน
๖. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	คณะทำงาน
๗. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	คณะทำงาน
๘. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	คณะทำงาน
๙. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	คณะทำงาน
๑๐. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	คณะทำงาน
๑๑. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	คณะทำงาน
๑๒. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑๓. คณบดีคณะบริหารศาสตร์	คณะทำงาน
๑๔. คณบดีคณะนิติศาสตร์	คณะทำงาน
๑๕. คณบดีคณะรัฐศาสตร์	คณะทำงาน
๑๖. คณบดีคณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	คณะทำงาน

/๑๗.ผู้อำนาจการ...

๑๗. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	คณะทำงาน
๑๘. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์	คณะทำงาน
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	คณะทำงาน
๒๐. ประธานสภาอาจารย์	คณะทำงาน
๒๑. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	คณะทำงาน
๒๒. ผู้อำนวยการกองแผนงาน	คณะทำงาน
๒๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๒๔. หัวหน้าสำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา	คณะทำงาน
๒๕. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางสาวภาวิตา ก้อนดวง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือน และเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร โดยพิจารณาจากภาระหน้าที่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และสถานะทางการเงินของส่วนราชการและมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๒. กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และคณะกรรมการ สภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. กำหนดกรอบตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่จัดตั้งขึ้นตามที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และเป็นตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการได้รับเงิน ประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติกรอบ ตำแหน่งและจำนวนตำแหน่ง และจัดทำทะเบียนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ส่งสำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๔. กำหนดกรอบตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งของ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ โดยวิเคราะห์ภารกิจของ หน่วยงานและประเมินค่างานเพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติกรอบตำแหน่งและจำนวน ตำแหน่ง และจัดทำทะเบียนตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ ส่งสำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทร์สกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

/คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานทบทวน...

๔.๒.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งที่ ๕ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ที่ ๕ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การกำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปโดยสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนมีอัตราที่เหมาะสมสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ บุคคลผู้ดำรงตำแหน่ง และผู้มีรายนามดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการทบทวนการจ่ายเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

๑. รองศาสตราจารย์สมนต์ สกลไชย	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์ปภัสวดี วีรภักดี	รองประธานคณะกรรมการ
๓. อธิการบดี	คณะกรรมการ
๔. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร	คณะกรรมการ
๕. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายคลังและทรัพย์สิน	คณะกรรมการ
๖. คณบดี ทุกคณะ	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการ ทุกสำนัก	คณะกรรมการ
๘. ประธานสภาอาจารย์	คณะกรรมการ
๙. รองศาสตราจารย์สุชิน ไตรรงค์จิตเหมาะ	คณะกรรมการ
๑๐. นายประดิษฐ์ แป้นทอง	คณะกรรมการ
๑๑. นายภาคภูมิ โทนหงสา	คณะกรรมการ
๑๒. นายธนศิลป์ ทองไทย	คณะกรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นภาพร หงษ์ภักดี	คณะกรรมการ
๑๔. นางปาริชาติ สุรมาศย์	คณะกรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการกองแผนงาน	คณะกรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ
๑๘. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. ว่าที่ร้อยตรี ศรีณยู โสสิงห์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/โดยให้...

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ทำการศึกษากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนระเบียบราชการที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ และของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการต่าง ๆ ตลอดจนเสนอทางเลือกการจ่ายเงินเดือนที่เกี่ยวข้องกับพนักงานมหาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๔.๓ การประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)

๔.๓.๑ ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ขยายเวลาเสนอชื่อและประวัติผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็นอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓

ตามที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) เชิญชวนให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๖ สาขา ได้แก่ สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ สาขาสังคมศาสตร์ สาขามนุษยศาสตร์ สาขาศิลปกรรมศาสตร์ และสาขารับใช้สังคม สาขาละ ๑ ท่าน ตามระเบียบที่ประชุม ปอมท. ว่าด้วยอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๖๓ โดยผ่านความเห็นชอบจากประธานสภาอาจารย์/ สภาคณาจารย์/สภาคณาจารย์และข้าราชการ/สภาคณาจารย์และพนักงาน/สภานักงาน นั้น

จากสถานการณ์ในปัจจุบัน ได้มีการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) โดยได้มีมาตรการในการลดจำนวนผู้มาปฏิบัติงานเพื่อลดความแออัดและเพิ่มระยะห่างในการปฏิบัติงาน (Social Distancing) ซึ่งพิจารณาปรับลดเวลาและวันทำงานของบุคลากรในหลายองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรในสถานศึกษาให้ปฏิบัติงานภายในที่พัก (Work From Home) ซึ่งอาจส่งผลต่อการจัดทนายละเอียดข้อมูลประวัติและผลงาน ทางที่ประชุม ปอมท. จึงมีมติให้ขยายเวลาในการพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น อาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓ โดยขอให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อกรอกรายละเอียดข้อมูลประวัติและผลงานลงในไฟล์แบบเสนอชื่ออาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓ .doc และพิมพ์เป็นเอกสารจัดส่งพร้อมทั้งหลักฐานจำนวน ๓ ชุด และแผ่นดีวีดี (ไฟล์ PDF) จำนวน ๒ แผ่นทางไปรษณีย์ EMS ไปที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระชน พลโยธา (เอกสารอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ) สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เลขที่ ๑๑๔ ซอยสุขุมวิท ๒๓ แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๑๐ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (ถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ) หรือนำส่งด้วยตนเอง ภายในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๔.๔ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

- ไม่มี

/๔.๕ การประชุม...

๔.๕ การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.)

ประธานฯ มอบหมายให้ ดร.จิรศักดิ์ บางท่าไม้ รองประธานสภาอาจารย์คนที่ ๑ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.) แทน เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีวาระสำคัญแจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบดังนี้

๔.๕.๑ รายงานแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (ลับ) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ และอนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑๑ ราย ดังนั้น กองการเจ้าหน้าที่ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลทราบการแต่งตั้งบุคคลให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/ สาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้ง	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวศิริพร จึงสุทธิวงษ์	ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์	ศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมีทฤษฎี อนุสาขาวิชาเคมี คอมพิวเตอร์	๑๔ กันยายน ๒๕๖๑ ซึ่ง เป็นวันที่คณะวิทยาศาสตร์ ได้รับเรื่อง
๒	นางสาวสุทธินาด หนูทองแก้ว	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาฟิสิกส์	๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่ง เป็นวันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ ได้รับเรื่อง
๓	นายศักดิ์ศรี สุภาจร	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ อนุสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ศึกษา	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่ง เป็นวันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ ได้รับเรื่อง
๔	นายสุรศักดิ์ คำคง	ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ซึ่ง เป็นวันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ ได้รับเรื่อง
๕	นางทักษิณ พิมพ์ภักดิ์	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการ สาธารณสุข	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ซึ่ง เป็นวันที่วิทยาลัย แพทยศาสตร์และการ สาธารณสุขได้รับเรื่อง

/๖. นางสาวปวีณา..

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/ สาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้ง	ตั้งแต่วันที่
๖	นางสาวปวีณา ลิมปิทีปการ	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการ สาธารณสุข	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ อนุสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ซึ่ง เป็นวันที่ผลงานวิจัยของ ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่
๗	นางลักษณีย์ บุญขาว	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการ สาธารณสุข	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาอาชีวอนามัยและ ความปลอดภัย	๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ซึ่ง เป็นวันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ ได้รับเรื่อง
๘	นางพรพิพัฒน์ แก้วกล้า	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการบัญชีและ การเงิน คณะบริหารศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ	๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่ง เป็นวันที่คณะบริหาร ศาสตร์ได้รับเรื่อง
๙	นางสาวสุวิภา นักรู้กำพลพัฒน์	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ ซึ่ง เป็นวันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ ได้รับเรื่อง
๑๐	นางสาวอารีรัตน์ ลุนผา	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาสัตวศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาสัตวศาสตร์	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ซึ่ง เป็นวันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ ได้รับเรื่อง
๑๑	นายกสิณ รังสิกรพุม	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรม อุตสาหการ	๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่ง เป็นวันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ ได้รับเรื่อง

ทั้งนี้ กรณีตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว จะได้เสนอ ก.พ.อ. ให้
ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรี
นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

๔.๕.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากราชการ

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากราชการ
จำนวน ๒ ราย จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ ดังนี้

/เงินงบประมาณ...

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่อนุมัติให้ลาออก	หมายเหตุ
๑	เงินงบประมาณ นางสาวปิยะนันท์ พนากานต์	อาจารย์ สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์สถิติ- และคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์	๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ (ตามคำสั่งที่ ๙๘๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓)	เพื่อเลี้ยงดูบุตร
๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุจิวรรณ เหล่าไพโรจน์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศิลปศาสตร์	๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ (ตามคำสั่งที่ ๑๑๔๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)	เพื่อกลับภูมิลำเนา- และดูแลครอบครัว

**๔.๕.๓ รายงานผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓**

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบผลการเลื่อนเงินเดือนตามที่คณะ/หน่วยงาน เสนอ และเห็นชอบให้นำวงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือที่คณะ/หน่วยงาน คืนให้กับมหาวิทยาลัยนำไปรวมกับจำนวนเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนฯ นั้น กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานคือ ๑) นำวงเงินที่คณะหน่วยงาน/คืนใหม่มหาวิทยาลัย มารวมกับวงเงินที่กั้นไว้เพื่อบริหารส่วนกลาง และ ใช้ปิดเศษสิบให้กับข้าราชการฯ ทุกคนตามผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ที่คณะ/หน่วยงานเสนอ และ ก.บ.บ. เห็นชอบ ๒) เสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเพื่อเป็นบำเหน็จความดีความชอบตามที่คณะ/หน่วยงานเสนอ ต่ออธิการบดี ๓) อธิการบดีพิจารณาบริหารวงเงินคงเหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มฯ ตามข้อ ๒ โดย นำมาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มให้กับข้าราชการฯ สังกัดคณะ/หน่วยงาน อัตราร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ที่มีผลประเมินการ ปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น แยกเป็นสายวิชาการและสายสนับสนุน ๔) ภายหลังจากการดำเนินการตามข้อ ๒) - ๓) และดำเนินการปิดเศษสิบแล้ว คงเหลือวงเงิน ๑.๒๕ บาท ในกรณีนี้ กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอเสนอสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ดังนี้

ข้าราชการที่ครองตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๓			ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน			
จำนวน ข้าราชการ (คน)	เงินเดือนรวม (บาท)	วงเงินบริหาร ๓% (บาท)	ได้เลื่อน เงินเดือน (คน)	ไม่ได้เลื่อน เงินเดือน (คน)	เงินที่ใช้ในการ เลื่อนเงินเดือน (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๓๔๒	๑๕,๓๕๘,๘๐๐.-	๔๖๐,๗๖๔.-	๓๔๐	๒	๔๖๐,๗๖๒.๗๕	๑.๒๕

หมายเหตุ ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน เพราะลาภิจ/ลาป่วย เกิน ๒๓ วัน จำนวน ๑ คน และมีลูกกลังโทษทางวินัย โทษสูงกว่า ภาคทัณฑ์จำนวน ๑ คน ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่ได้นำผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระบบจ่ายตรงเงินเดือนของกรมบัญชีกลาง เรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ เป็นรายบุคคล ผ่านทางระบบฐานข้อมูล DMS

/๔.๕.๔ รายงานผลการเพิ่มเงินเดือน...

๔.๕.๔ รายงานผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบการบริหารวงเงินการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติ ดังนี้ ๑) เห็นชอบผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ๒) อนุมัติให้นำวงเงินเพิ่มเงินเดือนเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร คงเหลือ จำนวน ๔,๒๑๗.๔๔ บาท และเงินรายได้มหาวิทยาลัย (สำนักงานอธิการบดีและคณะเภสัชศาสตร์) คงเหลือ จำนวน ๓๓๓๓.๓๓ บาท ที่คณะ/หน่วยงานคืนให้กับมหาวิทยาลัยเพื่อนำไปรวมกับจำนวนเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับปิดเศษสิบ และบำเหน็จความชอบเพิ่มเติม ต่อไป กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ โดยมีขั้นตอนการ ดำเนินงานคือ ๑) นำวงเงินงบประมาณฯ ที่คณะหน่วยงานคืนให้มหาวิทยาลัยมารวมกับวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหาร ส่วนกลาง และใช้ปิดเศษสิบให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณฯ ทุกคน และนำวงเงินเงินรายได้ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดีและคณะเภสัชศาสตร์คืนให้มหาวิทยาลัย มารวม กับวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารส่วนกลาง และใช้ปิดเศษสิบให้พนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดสำนักงานอธิการบดี และคณะเภสัชศาสตร์ตามผลการเพิ่มเงินเดือนที่คณะ/หน่วยงานเสนอและ ก.บ.บ. เห็นชอบ ๒) เสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาเพิ่มเงินเดือนเพิ่มเพื่อเป็นบำเหน็จความดีความชอบ ตามที่ คณะ/หน่วยงานเสนอ เงินงบประมาณฯ จำนวน ๑๗ คน และเงินรายได้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวน ๗ ราย ต่ออธิการบดี ๓) เสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาเพิ่มเงินเดือนเพิ่มเพื่อเป็นบำเหน็จความดีความชอบ กรณีสนับสนุนการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ราย สนับสนุนงานด้านภูมิทัศน์และสิ่งก่อสร้างของ มหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ราย สนับสนุนการเรียนการสอนออนไลน์ของมหาวิทยาลัย จำนวน ๔ ราย ต่ออธิการบดี ๔) เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑), ๒) และ ๓) แล้ว คงเหลือวงเงินเพิ่มเงินเดือน เงินงบประมาณฯ จำนวน ๓,๘๗๒.๐๐ บาท กองการเจ้าหน้าที่ จึงเสนออธิการบดีพิจารณาบริหารวงเงินการเพิ่มเงินเดือนเพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด โดยกองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการตามหลักการที่อธิการบดีเห็นชอบ คือ ให้จัดสรรเงินคืนให้ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณที่มีผลประเมินฯ อยู่ในระดับดีเด่น ของคณะ/หน่วยงาน ในอัตราร้อยละ ๒๐ ของจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีเด่น ของแต่ละคณะ/หน่วยงาน รวมจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการเพิ่มเงินเดือนเพิ่มทั้งสิ้น ๕๑ คน บัดนี้ อธิการบดีได้พิจารณาบริหารวงเงินเพิ่มเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว และเห็นชอบให้มีคำสั่งเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอเสนอสรุปผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. เงินงบประมาณ

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ครองตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๓			ผลการพิจารณาเพิ่มเงินเดือน			
จำนวน พนักงานฯ (คน)	เงินเดือนรวม (บาท)	วงเงินบริหาร ๒% (บาท)	ได้เพิ่ม เงินเดือน (คน)	ไม่ได้เพิ่ม เงินเดือน (คน)	เงินที่ใช้ในการ เพิ่มเงินเดือน (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๕๓๔	๑๙,๕๓๗,๘๔๐.-	๓๙๐,๗๕๖.๘๐	๔๘๓	๕๑	๓๙๐,๗๕๐	๖.๘๐

/หมายเหตุ...

หมายเหตุ ๑. เงินคงเหลือ ๖.๘๐ บาท จำแนกเป็นเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน ๒.๔๐ บาท เงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (แผนการให้บริการทางการแพทย์) จำนวน ๔.๔๐ บาท ๒. ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน เนื่องจากอยู่ระหว่างลาศึกษา ๔๔ คน มีผลการประเมินฯ ต่ำกว่าที่กำหนด จำนวน ๓ คน มีเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า ๔ เดือน จำนวน ๒ คน ลาป่วย/ลากิจเกินกว่าที่กำหนด จำนวน ๑ คน และ ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์จำนวน ๑ คน

๒. เงินรายได้

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ครองตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๓			ผลการพิจารณาเพิ่มเงินเดือน			
จำนวน พนักงานฯ (คน)	เงินเดือนรวม (บาท)	วงเงินบริหาร ๒% (บาท)	ได้เพิ่ม เงินเดือน (คน)	ไม่ได้เพิ่ม เงินเดือน (คน)	เงินที่ใช้ในการ เพิ่มเงินเดือน (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๓๘๓	๑๐,๕๑๗,๕๖๐.-	๒๑๐,๓๕๑.๒๐	๓๖๙	๑๔	๑๙๘,๐๑๐	๑๒,๓๕๑.๒๐

หมายเหตุ ๑. เงินคงเหลือ จำนวน ๑๒,๓๕๑.๒๐ บาท จำแนกเป็นเงินรายได้คณะ/สำนัก จำนวน ๑๑,๙๓๔.๐๐ บาท เงินรายได้มหาวิทยาลัย จำนวน ๔๐๗.๒๐ บาท ๒. ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน เพราะอยู่ระหว่างลาศึกษา ๑๒ คน และลาป่วย/ลากิจเกินกว่าที่กำหนด จำนวน ๒ คน

ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่จะแจ้งผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายบุคคล ผ่านทาง ระบบฐานข้อมูล DMS โดยสามารถเข้าดูได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๔.๕.๕ รายงานผลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

ตามคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติราชการและผลการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ของลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ตามที่หน่วยงาน เสนอ โดยการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ตามร้อยละ ๑.๕ ของลูกจ้างประจำทั้งหมด รวมจำนวน ๑๓ คน คณะกรรมการฯ เห็นชอบตามที่คณะ/หน่วยงาน นำเสนอ จำนวน ๑๐ คน และคงเหลือ จำนวน ๓ คน คณะกรรมการฯ จึงมีมติให้คณะ/หน่วยงาน พิจารณาและเสนอรายชื่อ ลูกจ้างประจำผู้สมควรได้เลื่อนค่าจ้าง ๑ ขั้น ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ (เพิ่มเติม) นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ดังกล่าว โดยอธิการบดีอนุมัติให้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามที่คณะ/หน่วยงานนำเสนอ (เพิ่มเติม) จำนวน ๓ คน แยกตามสังกัด ดังนี้

- ๑) คณะเภสัชศาสตร์ จำนวน ๑ คน
- ๒) คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๑ คน
- ๓) สำนักวิทยบริการ จำนวน ๑ คน

กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องพร้อมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ซึ่งการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๙๓ คน จึงขอรายงานผลการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ดังนี้

- | | |
|---|-------------|
| ๑) ให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น | จำนวน ๘๐ คน |
| - ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๒% | จำนวน ๖ คน |
| - ให้ได้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ คน | จำนวน ๗๔ คน |
| ๒) ให้เลื่อน ๑ ขั้น จากร้อยละ ๑.๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำทั้งหมด | จำนวน ๑๓ คน |
| - ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๔% | จำนวน ๑ คน |
| - ให้ได้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น | จำนวน ๑๒ คน |

/ผลการเลื่อนขั้น...

ผลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

สังกัด	อัตราที่มี คนครอง (คน)	การเลื่อนขั้นค่าจ้าง (๑ ขั้น ร้อยละ๑๕) (คน)	การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามที่หน่วยงานนำเสนอ		รวมผลการพิจารณา ให้เลื่อนขั้น
			๑ ขั้น(คน)	๐.๕ ขั้น(คน)	
(๑) คณะเกษตรศาสตร์	๓๘	๕	๕	๓๓	๓๘
(๒) คณะเภสัชศาสตร์	๔	๐	๑	๓	๔
(๓) คณะวิทยาศาสตร์	๗	๑	๑	๖	๗
(๔) คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๑	๑	๑	๑๐	๑๑
(๕) คณะศิลปศาสตร์	๓	๐	๑	๒	๓
(๖) วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	๑	๐	๐	๑	๑
(๗) สำนักวิทยบริการ	๖	๐	๑	๕	๖
(๘) สำนักงานอธิการบดี	๒๓	๓	๓	๒๐	๒๓
รวม	๙๓	๑๐	๑๓	๘๐	๙๓

๔.๕.๖ ความคืบหน้าในการประชุมคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร และกำหนดกรอบตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ และคณะกรรมการทบทุนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

ดร.จรัสศักดิ์ บางท่าไม้ รองประธานสภาอาจารย์คนที่ ๑ สอบถามความคืบหน้าความคืบหน้าในการประชุมคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร และกำหนดกรอบตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ และคณะกรรมการทบทุนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย กับประธานที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.) ซึ่งประธานฯ ได้ตอบคำถาม และขอความร่วมมือฯ จากสภาอาจารย์ ดังนี้

๑. สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการเรียบร้อยแล้ว แต่เหตุวิกฤตการณ์โควิด-๑๙ ทำให้ยังไม่ได้มีการนัดหมายประชุม

๒. มหาวิทยาลัยขอให้สภาอาจารย์ฯ เป็นสื่อกลางในการสร้างความเข้าใจประชาคม

๓. มหาวิทยาลัยตระหนักในเรื่องสวัสดิการฯ แต่ปัญหาของมหาวิทยาลัยฯ คือคนเกินงาน สภามหาวิทยาลัยจึงได้ฝากโจทย์ให้มหาวิทยาลัยฯ วิเคราะห์อัตรากำลังเปรียบเทียบกับค่าตอบแทน โครงสร้าง และการบริหารหารจัดการในระยะยาวให้ยั่งยืน

๔. ผู้บริหารทราบปัญหาทุกเรื่อง อาทิ การลดค่าเทอม การช่วยเหลือนักศึกษา แต่ให้พิจารณาบริบทของมหาวิทยาลัยด้วย

๕. อยากให้สภาอาจารย์ฯ ช่วยคิดในเรื่องการหารายได้เข้ามาหาวิทยาลัย เช่น การรับนักศึกษาเข้าเรียนเพื่อเป็นรายได้ เพื่อแสดงผลงานสภาอาจารย์ให้สมกับเป็นที่ปรึกษาอธิการบดี

/๔.๖ จากกรรมการสภาอาจารย์...

๔.๖ จากกรรมการสภาอาจารย์

- ไม่มี

๔.๗ จากที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)**๔.๗.๑ ที่ประชุมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)**

ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ปชมท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

ที่ประชุมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)

โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร ชุดที่ ๒๐ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗ (๒/๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ ได้วางหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ปชมท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ปชมท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ โดยสามารถติดตามรายละเอียดใน เว็บไซต์ <http://www.council-uast.com/news-detail.php?id=๒๑๒> ทั้งนี้ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์ จักได้นำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.) เพื่อทราบ และจัดทำหนังสือถึงคณะ สำนักหน่วยงาน ให้ทราบต่อไป

๔.๗.๒ ที่ประชุมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)

จัดอบรม หลักสูตร online ผ่าน Zoom ในช่วงวิกฤต COVID-๑๙

ที่ประชุมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) จัดอบรมหลักสูตร online ผ่าน Zoom ในช่วงวิกฤต COVID-๑๙ ดังนี้

๑) หลักสูตร "เทคนิคการเขียนผลงานวิเคราะห์จากงานประจำ" ในวันอาทิตย์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. จำนวน ๔๐๐ คน

๒) หลักสูตร “การวิจัยจากงานประจำ (R๒R) สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา” วันเสาร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. จำนวน ๔๐๐ คน

๔.๘ จากอนุกรรมการสภาอาจารย์

- ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**๕.๑ การเสนอผู้แทนสภาอาจารย์เป็นคณะกรรมการประจำสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย**

ด้วยตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ ๑๙๕๐/๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประจำสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ซึ่งมี รศ.ชาญชัย ศุภอรรถกร รองประธานสภาอาจารย์คนที่ ๒ ผู้แทนสภาอาจารย์ ร่วมเป็นกรรมการ และจะหมดวาระการดำรงตำแหน่งลงในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ดังนั้นสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย จึงขอความอนุเคราะห์ให้สภาอาจารย์ส่งรายชื่อผู้แทนเพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการประจำสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย

มติที่ประชุม เสนอ รศ.ชาญชัย ศุภอรรถกร รองประธานสภาอาจารย์คนที่ ๒ ผู้แทนสภาอาจารย์ ร่วมเป็นคณะกรรมการประจำสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย

/๕.๒ คณะศิลปศาสตร์...

๕.๒ คณะศิลปศาสตร์ เสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น อาจารย์ดีเด่น แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓

ตามที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) เชิญชวนให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น อาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๖ สาขา ได้แก่ สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ สาขาสังคมศาสตร์ สาขามนุษยศาสตร์ สาขาศิลปกรรมศาสตร์ และสาขารับใช้สังคม สาขาละ ๑ ท่าน ตามระเบียบที่ประชุม ปอมท. ว่าด้วยอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๖๓ โดยผ่านความเห็นชอบจากประธานสภาอาจารย์/ สภาคณาจารย์/ สภาคณาจารย์และข้าราชการ/ สภาคณาจารย์และพนักงาน/ สภานักงาน นั้น คณะศิลปศาสตร์ เสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓ สาขารับใช้สังคม คือ รศ.ดร.สมหมาย ชินนาค ตามบันทึกข้อความที่ อว ๐๖๐๔.๙/๔๒๘๙ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม มอบหมายให้คณะทำงานด้านจรรยาบรรณ และการพัฒนาบุคลากร ตามคำสั่งสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๒ / ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษา และคณะทำงานสภาอาจารย์ฯ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ ขอเชิญชวนจัดกิจกรรมวันต้นไม้แห่งชาติ

นายสุพัฒน์ เเงะปก รองประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์คนที่ ๑ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า กรมป่าไม้ขอความร่วมมือในการจัดกิจกรรม วันต้นไม้ของชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ในวันพุธที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เนื่องในโอกาสสมทวงมลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ภายใต้ชื่อ “รวมใจไทย ปลูกต้นไม้ เพื่อแผ่นดิน” สืบสานสู่ ๑๐๐ ล้านต้น โดยร่วมปลูกต้นไม้บริเวณหน่วยงานหรือสถานที่อื่นที่เห็นสมควร และส่งสรุปผลการจัดกิจกรรมพร้อมภาพถ่ายให้กรมป่าไม้ทราบ กอปรด้วยคณะเกษตรศาสตร์ ได้ขอความอนุเคราะห์บุคลากร จากงานสวนและสิ่งแวดล้อม ร่วมจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ เพื่อพัฒนาพื้นที่ของมหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้ และศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านเกษตรอินทรีย์ ให้บริการวิชาการแก่ประชาชน และผู้สนใจเข้ามาศึกษาเรียนรู้ ขั้นตอนการทำเกษตรอินทรีย์แบบผสมผสานตามแนวทางของเศรษฐกิจพอเพียง โดยปลูกต้นทองอุไร บริเวณพื้นที่ริมถนน และเกาะกลางถนน

ดังนั้น งานสวน สำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงขอเชิญชวนบุคลากร นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ บริเวณลานสวนสุขภาพเฉลิมพระเกียรติฯ (ทิศเหนือหนองอีเจม) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นายศิริวัฒน์ จันท์ตรี)
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ คนที่ ๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารี บุตรสอน)
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ คนที่ ๒

/ผู้ตรวจรายงาน...



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย ศรีวรรมาศ)
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ