



รายงานการประชุม และประชุม Online สภาอาจารย์

สมัยสามัญครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๓

วันพุธที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมพิบูลมังสาหาร ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี (หลังใหม่)

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ผู้มาประชุม

๑. ประธานสภาอาจารย์	ผศ.ฤกษ์ชัย ศรีวรมาศ	ประธานกรรมการ
๒. รองประธานสภาอาจารย์คนที่ ๒	รศ.ชาญชัย ศุภอรรถกร	กรรมการ
๓. กรรมการสภาอาจารย์	นายชวลิต ศิริบูรณ์	กรรมการ
๔. กรรมการสภาอาจารย์	ดร.ศักดิ์สกล ปรีสพันธ์	กรรมการ
๕. กรรมการสภาอาจารย์	ดร.ศรัณย์ สุดใจ	กรรมการ
๖. กรรมการสภาอาจารย์	ดร.พัชริดา ปรีเปรม	กรรมการ
๗. กรรมการสภาอาจารย์	นางสาวไพจิตร ศรีธนานุวัฒน์	กรรมการ
๘. กรรมการสภาอาจารย์	ดร.อนุวัฒน์ วัฒนพิชญากุล	กรรมการ
๙. กรรมการสภาอาจารย์	ศ.ดร.รุ่งนภา ทิพากรฐิติกุล	กรรมการ
๑๐. กรรมการสภาอาจารย์	ศ.ดร.พงศ์ศักดิ์ รัตนชัยกุลโสภณ	กรรมการ
๑๑. กรรมการสภาอาจารย์	ผศ.นภาพร หงษ์ภักดี	กรรมการ
๑๒. กรรมการสภาอาจารย์	ดร.ขวัญชัย เกิดแดน	กรรมการ
๑๓. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายศิริวัฒน์ จันทร์ตรี	กรรมการ
๑๔. รองประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์คนที่ ๑	นายสุพัฒน์ เจะปก	กรรมการ
๑๕. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายไพโรจน์ แสนโสม	กรรมการ
๑๖. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางวิรัตน์ จันทร์ตรี	กรรมการ
๑๗. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายมงคลชัย สายแวว	กรรมการ
๑๘. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางปาริชาติ สุรมาตย์	กรรมการ
๑๙. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายเอกพงศ์ แผ่นคำ	กรรมการ
๒๐. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายฐิติกรณรัศมี ภัททสิริภูวดล	กรรมการ
๒๑. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางสาวนุชจิรา ไชยโคตร	กรรมการ
๒๒. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางสาวจารุภรณ์ มุ่งหมาย	กรรมการ
๒๓. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางมะลิวัลย์ เฟื่องจินดา	กรรมการ
๒๔. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายภาคภูมิ โทนหงสา	กรรมการ

๒๕./๒๕. อนุกรรมการสภาอาจารย์...

๒๖. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางนันทนา พิมพ์พันธ์	กรรมการ
๒๗. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางสาววิริญญา ชูราชี	กรรมการ
๒๘. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายอุทัย กุจะพันธ์	กรรมการ
๒๙. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายกฤษดา ฉลวยศรี	กรรมการ
๓๐. กรรมการสภาอาจารย์	ผศ.ดร.อารี บุตรสอน	กรรมการและเลขานุการ สภาอาจารย์
๓๑. กรรมการสภาอาจารย์	นางสาวจินตนา ศิริบูรณ์พัฒนา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ สภาอาจารย์
๓๐. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางสาวระพีพร ประทุมเลิศ	กรรมการและเลขานุการ อนุกรรมการสภาอาจารย์

ผู้ร่วมประชุม Online

๑. รองประธานสภาอาจารย์คนที่ ๑	ดร.จิรศักดิ์ บางท่าไม้	กรรมการ
๒. กรรมการสภาอาจารย์	ผศ.อิทธิพงศ์ พันธุ์นิกุล	กรรมการ
๓. กรรมการสภาอาจารย์	ผศ.ดร.อรัญญา บุทธิจักร	กรรมการ
๔. กรรมการสภาอาจารย์	ดร.รชยา อินทนนท์	กรรมการ
๕. กรรมการสภาอาจารย์	ผศ.ดร.ปวิวรรต สมนึก	กรรมการ
๖. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางจวีร์วรรณ สายสมาน	กรรมการ
๗. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางสาวชนิษฐา จุมลี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ อนุกรรมการสภาอาจารย์

ผู้ไม่มาประชุม

๑. กรรมการสภาอาจารย์	รศ.ดร.สุภาวณีย์ อมรจิตสุวรรณ	กรรมการ
๒. กรรมการสภาอาจารย์	ดร.สมปอง พะมุลิลา	กรรมการ
๓. รองประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์คนที่ ๒	นายฉัตรชัย พรหมนา	กรรมการ
๔. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางสาวกนกวรรณ ผ่องแผ้ว	กรรมการ
๕. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายประจันบาน อ่อนสนิท	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. สิบเอกวินัย สายงาม	เจ้าหน้าที่สภาอาจารย์
-----------------------	-----------------------

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ การผลักดันการแก้ปัญหามหาวิทยาลัยในระดับประเทศผ่านที่ประชุม ปอมท.

ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า จากการเข้าร่วมประชุมฯ ปอมท. ได้หารือที่ประชุม ปอมท. ให้มีบทบาทที่มากขึ้นในการแก้ปัญหาการบริหารงานในมหาวิทยาลัยฯ ด้านต่าง ๆ เช่น ธรรมภิบาล และการรับนักศึกษาในระบบ T-CAS ซึ่งมีความไม่ยุติธรรมสำหรับมหาวิทยาลัยขนาดเล็ก โดยจะได้รวบรวมปัญหาต่าง ๆ และนำเสนอรายละเอียดปัญหาดังกล่าวในที่ประชุมฯ ปอมท. ในครั้งต่อไป ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และจักได้นำเรียนต่อที่ประชุมฯ ให้ทราบในรายละเอียดต่อไป

๑.๒ การเข้าหารือประเด็นปัญหาของสถานศึกษากับประธานสภาอาจารย์

ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่าได้รับโทรศัพท์จากอาจารย์ที่ปรึกษาของสถานศึกษามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าสถานศึกษาฯ มีปัญหาในการดำเนินงาน คือ การทำงานร่วมกับรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ดังนั้นคณะทำงานสถานศึกษาจึงจะยุบสถานศึกษา หรือลาออกจากสถานศึกษา แต่ประธานฯ ได้ขอให้อาจารย์ที่ปรึกษาสถานศึกษา และสถานศึกษา เข้าพบปะ ปรึกษาหารือ หาแนวทางที่สำนักงานสภาอาจารย์ฯ ก่อน เพื่อให้ได้รู้ถึงประเด็นปัญหาและความเป็นมาต่าง ๆ ว่าเป็นมาอย่างไร โดยมีประธานสถานศึกษา เทรัญญิก และผู้ช่วยเทรัญญิก และอาจารย์ที่ปรึกษาสถานศึกษาได้เข้าพบปรึกษาหารือกับประธานฯ ซึ่งประธานฯ ได้พบประเด็นปัญหาดังกล่าว คือ ๑) สถานศึกษาไม่สามารถทำงานได้เพราะขาดอิสระในการทำงาน ๒) ผู้บริหารมีการแทรกแซงแนวคิดหรือความคิดเห็นของสถานศึกษาในการดำเนินงาน เช่น การสั่งการให้ทำในเรื่องการจัดกิจกรรมต่าง ๆ สถานศึกษาไม่สามารถเสนอการจัดทำกิจกรรมต่าง ๆ ได้เอง จึงทำให้สถานศึกษาไม่อยากทำงานเพื่อพัฒนานักศึกษาต่อไป ๓) กระบวนการของการทำงานของสถานศึกษาที่ต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และประกาศต่าง ๆ ที่เคร่งครัดของงานพัฒนานักศึกษา หลังจากรับฟังปัญหาต่าง ๆ แล้ว ประธานฯ ได้เสนอแนะให้สถานศึกษาจัดทำข้อมูลปัญหาต่าง ๆ และเสนอแนวทางการทำงานของสถานศึกษา เพื่อนำเสนอผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ต่อไป โดยสภาอาจารย์ฯ จะเป็นที่ปรึกษาและประสานงานกับผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องให้อีกทางหนึ่ง

๑.๓ การหารือกับผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เกี่ยวกับหนังสือข้อตกลงกรมบัญชีกลางในการจัดทำกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ประธานฯ แจ้งว่าได้หารือกับผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เกี่ยวกับหนังสือข้อตกลงกรมบัญชีกลางในการจัดทำกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดย ผอ. สวทช. ขอให้ประธานฯ จัดหาเอกสารที่มหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่ได้มีข้อตกลงกับบัญชีกลางเรียบร้อยแล้วให้ด้วย เพื่อจะได้ใช้เป็นแนวทางในการประสานงานกับกรมบัญชีกลางให้ต่อไป อีกทั้งยังได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่าได้ขอให้ ดร.สุเมธ แย้มมนู ที่ปรึกษาสภาอาจารย์ฯ ให้ช่วยสอบถามและติดตามจากกรมบัญชีกลางให้อีกทางหนึ่งแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมสภาอาจารย์ และประชุม Online สมัยสามัญ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓
เมื่อวันพุธที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมฯ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การดำเนินงานคณะทำงานด้านจรรยาบรรณและพัฒนา

- ไม่มี

๓.๒ การดำเนินงานคณะทำงานด้านสวัสดิการบุคลากร

- ไม่มี

๓.๓ การดำเนินงานคณะทำงานด้านสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และส่งเสริมความสัมพันธ์ของ
บุคลากรและนักศึกษา

- ไม่มี

๓.๔ การดำเนินงานคณะทำงานด้านพิทักษ์สิทธิบุคลากรและนักศึกษา

- ไม่มี

๓.๕ การดำเนินงานคณะทำงานด้านบริหารงานของมหาวิทยาลัย

- ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ การลาประชุมของกรรมการ และอนุกรรมการสภาอาจารย์

กรรมการสภาอาจารย์ลาประชุมดังนี้

๑. กรรมการสภาอาจารย์	รศ.ดร.สุภาวณีย์ อมรจิตสุวรรณ	กรรมการ
๒. กรรมการสภาอาจารย์	ดร.สมปอง พะมูลิลา	กรรมการ
๓. รองประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์คนที่ ๒	นายฉัตรชัย พรหมนา	กรรมการ
๔. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางสาวกนกวรรณ ผ่องแผ้ว	กรรมการ
๕. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายประจันบาน อ่อนสนิท	กรรมการ

๔.๒ การประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

- ไม่มี

๔.๓ การประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)

ดร. จิรศักดิ์ บางท่าไม้ รองประธานสภาอาจารย์ คนที่ ๑ แจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับการเข้าร่วมประชุม ปอมท. โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

/๑. การจัดประชุม...

๑. การจัดประชุมวิชาการ ปอมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับสถานที่จัดในกรุงเทพมหานคร

๒. การดำเนินการคัดเลือกผู้สมควรเป็นอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีกำหนดการสัมภาษณ์ผู้สมควรเป็นอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	มหาวิทยาลัย/สถาบัน	วัน-เวลา สัมภาษณ์
สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ			
1	ศ.น.สพ.ดร.เมธีจ อรรณวรักษ์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	21 กันยายน 2563 เวลา 09:00-12:00 น.
2	ศ.เชี่ยวชาญพิเศษ ดร.นพ.นิพนธ์ ฉัตรทิพากร	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	22 กันยายน 2563 เวลา 09:00 - 12:00 น. <u>ประชุมเพื่อสรุปผล</u> เวลา 13:00 - 18:00 น.
สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี			
1	ศ.ดร.อรรถกร เก่งพล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ	16 กันยายน 2563 เวลา 09:00 - 12:00 น.
2	ศ.ดร.วราวุฒิ ครูส่ง	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง	16 กันยายน 2563 เวลา 13:00 - 16:00 น. <u>ประชุมเพื่อสรุปผล</u> เวลา 16:00 - 18:00 น.
สาขาสังคมศาสตร์			
1	ศ.ดร.กมลชนก สุทธิวาหนฤพุมิ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	17 กันยายน 2563 เวลา 09:00 - 12:00 น.
2	ผศ.ดร.วิไลลักษณ์ สังกา	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	17 กันยายน 2563 เวลา 13:00 - 16:00 น. <u>ประชุมเพื่อสรุปผล</u> เวลา 16:00 - 18:00 น.
สาขาศิลปกรรมศาสตร์			
1	ผศ.พงษ์ธดา อรรณพพิทักษ์กุล	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	16 กันยายน 2563 เวลา 09:00 - 12:00 น.
2	รศ.สุรศักดิ์ กังขาว	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง	16 กันยายน 2563 เวลา 13:00 - 16:00 น. <u>ประชุมเพื่อสรุปผล</u> เวลา 16:00 - 18:00 น.
สาขาวิชาชีพสังคม			
1	ศ.ดร.อานัญ ดันโซ	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	15 กันยายน 2563 เวลา 09:00 - 14:30 น.
2	รศ.ดร.สุทธิศักดิ์ ศรีสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	16 กันยายน 2563 เวลา 09:00 - 14:30 น. <u>ประชุมเพื่อสรุปผล</u> เวลา 14:30 - 17:00 น.

การพิจารณาผลการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ประชุม ปอมท. วาระพิเศษ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น. (online)

๓. ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเครือข่ายบุคลากรสำนักงานสภาอาจารย์ ประจำปี ๒๕๖๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การทำงานเป็นทีมระหว่างองค์กรของเครือข่ายสำนักงานสภาฯ (SO Net) ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมไดมอนด์พลาซ่า และแพญผาวารี เขื่อนเชี่ยวหลาน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

/๔. เลื่อนตำแหน่ง...

๔. เลื่อนตำแหน่งคณะกรรมการบริหาร ปอมท. ดังนี้

- ประธาน ปอมท. อาจารย์มนตรีชาย ภวรรกิจ
- รองประธาน ปอมท. คนที่ ๑ อาจารย์ ดร.พีระพงษ์ วีระเผ่าพงษ์

คณะกรรมการบริหาร ปอมท.

1. อาจารย์ ดร.คุณต์ พิพรชัยกุล	เลขาธิการ ปอมท.
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรรณชัย วรรณสวัสดิ์	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน
3. อาจารย์ ดร.สมชาติ ดีอุดม	ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการพิเศษ
4. อาจารย์ ดร.จิรศักดิ์ บางท่าไม้	ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการสังคม
5. รองศาสตราจารย์ ดร.ประยูร วงศ์จันทร์	ผู้อำนวยการฝ่ายประชาสัมพันธ์
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สุริยะไกร	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร.ท.หญิง สพญ.ดร.เนาวรัตน์ สุธัมภานพษ์	ผู้อำนวยการฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน
8. ศาสตราจารย์ ดร.อัมพร อารังลักษณ์	ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดาว เวียงคำ	ผู้อำนวยการฝ่ายสวัสดิการ

ฝ่ายเลขานุการ ปอมท.

1. นางสาวศิริพร ภัคโกโคย	เลขานุการ ปอมท.
2. นางสาวทิพากร ดิษโต	ผู้ช่วยเลขานุการ ปอมท.
3. นางสาวนลัทสินทร์ ทรัพย์โยธา	ผู้ช่วยเลขานุการ ปอมท.
4. นางสาวสุนงค์ จงประเสริฐพร	ผู้ช่วยเลขานุการ ปอมท.
5. นางสาวปวีรวิศา ศรีราชจันทร์	ผู้ช่วยเลขานุการ ปอมท.

๔.๔ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

- ไม่มี

๔.๕ การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.)

ประธานฯ แจ้งเรื่องการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.) โดยมีวาระสำคัญ ดังนี้

๑) การบริหารวงเงินและการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้กำหนดให้มีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ปีละ ๒ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน และครั้งที่ ๒ เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี ในการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละสามของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน ตามลำดับ สำหรับการบริหารวงเงินงบประมาณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แยกออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้ (๑) กลุ่มตำแหน่งวิชาการ (๒) กลุ่มตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (๓) กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งในการเลื่อนเงินเดือนให้เลื่อนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือ อาจเกลี่ยวงเงินที่เหลือให้กลุ่มอื่นได้ และให้มีการกั้นเงินไว้เพื่อบริหารส่วนกลางไม่เกินร้อยละ ๐.๐๗๕ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน กำหนดให้ ก.บ.บ. มีอำนาจในการบริหารวงเงินงบประมาณเพื่อเลื่อนเงินเดือนและจัดสรรวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารในแต่ละรอบการประเมิน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารวงเงิน

/เลื่อนเงินเดือน...

เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนที่กำหนด กองการเจ้าหน้าที่ จึงเสนอคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลพิจารณาการบริหารวงเงินและการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ มีอัตราข้าราชการที่มีคนครองตำแหน่ง จำนวน ๓๓๙ คน เงินเดือน รวม ๑๕,๗๐๐,๘๐๐.๐๐ บาท วงเงินเลื่อนเงินเดือนทั้งหมด ๔๗๑,๐๒๔.๐๐ บาท จัดสรรให้ คณะ/หน่วยงาน บริหาร อัตรา ร้อยละ ๒.๙๒๕ เป็นเงินจำนวน ๔๕๙,๒๔๘.๔๐ บาท แยกตามกลุ่มตำแหน่งได้ ดังนี้

วิชาการ		ผู้บริหาร		วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และทั่วไป	
จำนวน ข้าราชการ (คน)	วงเงินที่จัดสรร ให้บริหาร (บาท)	จำนวน ข้าราชการ (คน)	วงเงินที่จัดสรร ให้บริหาร (บาท)	จำนวน ข้าราชการ (คน)	วงเงินที่จัดสรร ให้บริหาร (บาท)
๑๖๔	๒๒๖,๗๕๓.๙๐	๓๒	๔๗,๔๑๔.๘๔	๑๔๓	๑๘๕,๐๗๕.๖๗

๒) การบริหารวงเงินและการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ฉบับลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ กำหนดเกี่ยวกับวงเงินเพิ่มเงินเดือนและการบริหารวงเงิน ดังนี้

ข้อ ๕ กำหนดว่า “การเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ให้เพิ่มได้ ไม่เกินวงเงินร้อยละสองของเงินเดือนที่จ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน ตามลำดับ”

ข้อ ๑๐ กำหนดว่า “ให้ ก.บ.บ. มีอำนาจในการบริหารวงเงินงบประมาณเพื่อเพิ่มเงินเดือน และจัดสรรวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารในแต่ละรอบการประเมิน การบริหารวงเงินงบประมาณเพื่อเพิ่มเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้แยกออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มตำแหน่งวิชาการ

(๒) กลุ่มตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

(๓) กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป

การจัดสรรวงเงินที่กั้นไว้เพื่อบริหารตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เกินร้อยละ ๐.๐๕ ของของเงินเดือนที่จ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๕ ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของ ก.บ.บ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารก่อนออกคำสั่งเพิ่มเงินเดือน”

ข้อ ๑๑ กำหนดว่า “ในแต่ละรอบการประเมิน ให้อธิการบดีเป็นผู้บริหารวงเงินสำหรับการเพิ่มเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละกลุ่ม และวงเงินที่กั้นไว้ตามข้อ ๑๐ อธิการบดีอาจมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการภายในบริหารวงเงินงบประมาณเพื่อเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร”

/ข้อ ๑๓ ...

ข้อ ๑๓ กำหนดว่า “การเพิ่มเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เพิ่มได้ไม่เกินวงเงินที่ได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเพิ่มเงินเดือน การเพิ่มเงินเดือนให้เพิ่มเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลืออาจเกลี่ยวงเงินที่เหลือเพื่อเพิ่มเงินเดือนให้กลุ่มอื่นต่อไป ทั้งนี้ ให้แยกวงเงินเพิ่มเงินเดือนของ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณและเงินรายได้ออกจากกัน”

ข้อ ๒๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่ง หรือ แนวปฏิบัติซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่ อธิการบดีเห็นว่า ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ควรนำสู่การพิจารณาของ ก.บ.บ. ให้ นำเสนอ ก.บ.บ. เพื่อ วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีหรือ ก.บ.บ. แล้วแต่กรณีให้ถือเป็นที่สุด

ข้อมูลวงเงินเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 2 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563
เงินงบประมาณ

คำอธิบาย

1. เงินเดือนรวม หมายถึง เงินเดือนรวมที่จ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ 1 กันยายน 2563
2. ในการเพิ่มเงินเดือนให้เพิ่มได้ไม่เกินอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือนรวมที่จ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ 1 กันยายน 2563 มีพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ จำนวน 538 คน เงินเดือนรวมทั้งสิ้น 19,995,310.- บาท วงเงินเพิ่มเงินเดือนเท่ากับ 399,906.20 บาท ดังนี้
 - 2.1 เงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 462 คน เงินเดือนรวม 17,910,410 บาท วงเงินเพิ่มเงินเดือนเท่ากับ 358,208.20 บาท
 - 2.2 เงินอุดหนุนทั่วไป (แผนงานการให้บริการทางการแพทย์) จำนวน 76 คน เงินเดือนรวม 2,084,900 บาท วงเงินเพิ่มเงินเดือนเท่ากับ 41,698.00 บาท
3. วงเงินที่จัดสรรให้คณะ/หน่วยงาน ไปบริหาร รวมเป็นเงิน 390,951.00 บาท ดังนี้
 - 3.1 เงินงบประมาณแผ่นดิน อัตราร้อยละ 1.95 รวมเป็นเงิน 349,253.00 บาท
 - 3.2 เงินอุดหนุนทั่วไป (แผนงานการให้บริการทางการแพทย์) อัตราร้อยละ 2 รวมเป็นเงิน 41,698.00 บาท
 ทั้งนี้ การเพิ่มเงินเดือนตามข้อ 3.2 ให้ปิดเศษสิบภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร
4. วงเงินที่กั้นไว้เพื่อบริหารเป็นการกั้นเฉพาะเงินงบประมาณแผ่นดิน คือ อัตราร้อยละ 0.05 รวมเป็นเงิน 8,955.20 บาท ซึ่งจำนวนดังกล่าวจะใช้จัดสรรตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อบริหารสำหรับการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ข้อมูลวงเงินเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 2 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563
เงินรายได้

คำอธิบาย

1. เงินเดือนรวม หมายถึง เงินเดือนรวมที่จ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ 1 กันยายน 2563
2. ในการเพิ่มเงินเดือนให้เพิ่มได้ไม่เกินอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือนรวมที่จ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ 1 กันยายน 2563 มีพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ จำนวน 381 คน เงินเดือนรวมทั้งสิ้น 10,621,480.- บาท วงเงินเพิ่มเงินเดือนเท่ากับ 212,429.60 บาท
3. วงเงินที่จัดสรรให้คณะ/หน่วยงาน ไปบริหาร รวมเป็นเงิน 211,385.02 บาท ดังนี้
 - 3.1 เงินรายได้คณะ/สำนัก/วิทยาลัย จำนวน 298 คน อัตราร้อยละ 2 รวมเป็นเงิน 170,646.20บาท
 - 3.2 เงินรายได้มหาวิทยาลัย สังกัดสำนักงานอธิการบดี และคณะเภสัชศาสตร์ จำนวน 83 คน อัตราร้อยละ 1.95 รวมเป็นเงิน 40,738.82 บาท
4. วงเงินที่กั้นไว้เพื่อบริหารเป็นการกั้นเฉพาะเงินรายได้มหาวิทยาลัย สังกัดสำนักงานอธิการบดีและคณะเภสัชศาสตร์ คือ อัตราร้อยละ 0.05 รวมเป็นเงิน 1,044.59 บาท ซึ่งจำนวนดังกล่าวจะใช้จัดสรรตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อบริหารสำหรับการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

/๔.๖ จากกรรมการสภาอาจารย์...

๔.๖ จากกรรมการสภาอาจารย์

รศ.ดร.รุ่งนภา ทิพากรฐิติกุล กรรมการสภาอาจารย์ ประเภททั่วไป และกรรมการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ปอมท. ประจำปี ๒๕๖๓ สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบดังนี้

สืบเนื่องจากที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ได้มีประกาศคำสั่งแต่งตั้งกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ปอมท. ประจำปี ๒๕๖๓ นั้น ในกระบวนการคัดเลือกมีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกโดยใช้หลักเกณฑ์ที่มีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ความสามารถในเชิงวิชาการ โดยการให้นำหนักไปที่ การสอน การวิจัย และการบริการวิชาการซึ่งเน้นความเป็นครูมากกว่างานวิจัย

๒. ความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้

๓. คุณธรรม จริยธรรม และมนุษยสัมพันธ์เป็นที่ยอมรับของสังคม

๔. การอุทิศตนเพื่อส่วนรวม

ในแต่ละองค์ประกอบมีรายละเอียดย่อยที่จำแนกไว้ในประกาศของ ปอมท. แล้วนั้น โดยมี ผศ.ดร.มะยูโซ๊ะ กูโน เป็นประธาน และ ผศ.ดร.นุชจรินทร์ เหลืองสะอาด เป็นเลขานุการ

บัดนี้ ขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานลำดับขั้นการปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

วัน เดือน ปี	ภารกิจ
๑ ส.ค. ๒๕๖๓	ส่งแบบประเมินและข้อมูลให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ
๒-๓ ส.ค. ๒๕๖๓	แนะนำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
๖ ส.ค. ๒๕๖๓	ส่ง link, user name และ password ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ
๘-๙ ส.ค. ๒๕๖๓	แนะนำการเข้าใช้โปรแกรมการให้คะแนน
๑๕ ส.ค. ๒๕๖๓	เปิดระบบการให้คะแนน
๑๖ ก.ย. ๒๕๖๓	สัมภาษณ์ผู้ผ่านการคัดเลือก ๒ ท่าน ประชุมสรุปผลการคัดเลือก และส่งผลการคัดเลือกให้กับ ปอมท. ต่อไป

ในการนี้หากสภาอาจารย์ฯ และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีระบบและกระบวนการวิธีในการประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ภายในมหาวิทยาลัยฯ ทราบ และมีการเตรียมข้อมูลให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของรางวัล เชื่อว่าน่าจะเป็นหนทางหนึ่งในการสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้

๔.๗ จากที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)

- ไม่มี

๔.๘ จากอนุกรรมการสภาอาจารย์

- ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕ ...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ รายงานผลการสัมมนาสภาอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมแลโขง รีสอร์ท อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี

ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า ตามที่สภาอาจารย์ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาสภาอาจารย์ฯ ประจำปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ณ โรงแรมแลโขง รีสอร์ท อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้

ช่วงที่ ๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมท้องถิ่น อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี

ช่วงที่ ๒ ทิศทางการดำเนินงานสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ช่วงที่ ๓ กิจกรรมกลุ่มย่อย ๕ ด้าน คือ ๑) ด้านนโยบายการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ๒) ด้านพิทักษ์สิทธิบุคลากรและนักศึกษา ๓) ด้านจรรยาบรรณ และพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านสวัสดิการบุคลากร ๕) ด้านการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ของบุคลากรและนักศึกษา

ดังนั้นคณะดำเนินการจัดสัมมนาฯ จึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการจัดโครงการสัมมนาสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยต่อไป ซึ่งคณะกรรมการสภาอาจารย์ได้ให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ โดยให้เพิ่มเติมกำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินงานของคณะทำงานในแต่ละด้าน และนำรายละเอียดบรรจุในรายงานให้สมบูรณ์ก่อนนำเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานสรุปผลการสัมมนาสภาอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และมอบหมายให้คณะทำงานดำเนินการให้แล้วเสร็จสมบูรณ์ก่อนนำเสนอมหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นายศิริวัฒน์ จันทร์ตรี)
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ คนที่ ๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารี บุตรสอน)
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ คนที่ ๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย ศรีวรรมาศ)
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ