



สภาอาจารย์
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รายงานการประชุม และประชุม Online สภาอาจารย์
สมัยสามัญครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมพิบูลมังสาหาร ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี (หลังใหม่)
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ผู้มาประชุม

๑. ประธานสภาอาจารย์	ผศ. ฤกษ์ชัย ศรีวรรณาศ	ประธานกรรมการ
๒. รองประธานสภาอาจารย์คนที่ ๑	ดร. จิรศักดิ์ บางท่าไม้	กรรมการ
๓. รองประธานสภาอาจารย์คนที่ ๒	รศ. ชาญชัย ศุภอรรรถกร	กรรมการ
๔. กรรมการสภาอาจารย์	นายชวลิต ศิริบุรณ์	กรรมการ
๕. กรรมการสภาอาจารย์	ดร. ศักดิ์สกล ประสพพันธ์	กรรมการ
๖. กรรมการสภาอาจารย์	ผศ. อิทธิพงษ์ พันธนิกุล	กรรมการ
๗. กรรมการสภาอาจารย์	ผศ. ดร. อรัญญา บุทธิจักร	กรรมการ
๘. กรรมการสภาอาจารย์	ดร. ศรีณย์ สุดใจ	กรรมการ
๙. กรรมการสภาอาจารย์	ดร. พัชรีดา ปรีเปรม	กรรมการ
๑๐. กรรมการสภาอาจารย์	ดร. สมปอง พะมุลิลา	กรรมการ
๑๑. กรรมการสภาอาจารย์	นางสาวไพจิตร ศรีธนานุวัฒน์	กรรมการ
๑๒. กรรมการสภาอาจารย์	ดร. อนุวัฒน์ วัฒนพิชญากุล	กรรมการ
๑๓. กรรมการสภาอาจารย์	รศ. ดร. รุ่งนภา ทิพากรฐิติกุล	กรรมการ
๑๔. กรรมการสภาอาจารย์	ผศ. ดร. ปวีรบรรต สมณี	กรรมการ
๑๕. กรรมการสภาอาจารย์	ดร. ขวัญชัย เกิดแดน	กรรมการ
๑๖. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายศิริวัฒน์ จันทร์ตรี	กรรมการ
๑๗. รองประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์คนที่ ๑	นายสุพัฒน์ เเงะปก	กรรมการ
๑๘. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายไพโรจน์ แสนโสม	กรรมการ
๑๙. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางปาริชาติ สุรมาศย์	กรรมการ
๒๐. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายมงคลชัย สายแวว	กรรมการ
๒๑. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายเอกพงศ์ แผ่นคำ	กรรมการ
๒๒. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายฐิติกรณร์ศรีม์ ภัททสิริภูวดล	กรรมการ
๒๓. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางสาวนุชจิรา ไชยโคตร	กรรมการ
๒๔. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางสาวจารุภรณ์ มุ่งหมาย	กรรมการ
๒๕. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางมะลิวัลย์ เฟื่องจินดา	กรรมการ
๒๖. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายภาคภูมิ โทหนองสา	กรรมการ

/๒๗. อนุกรรมการ...

๒๗. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางจรีวรรณ สายสมาน	กรรมการ
๒๘. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางนันทนา พิมพ์พันธ์	กรรมการ
๒๙. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายประจันบาน อ่อนสนิท	กรรมการ
๓๐. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางสาววิริญญา ชูราชี่	กรรมการ
๓๑. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายอุทัย กุจะพันธ์	กรรมการ
๓๒. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นายกฤษดา ฉลวยศรี	กรรมการ
๓๓. กรรมการสภาอาจารย์	ผศ.ดร.อารี บุตรสอน	กรรมการและเลขานุการ สภาอาจารย์
๓๔. กรรมการสภาอาจารย์	นางสาวจินตนา ศิริบูรณ์พัฒนา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ สภาอาจารย์
๓๕. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางสาวระพีพร ประทุมเลิศ	กรรมการและเลขานุการ อนุกรรมการสภาอาจารย์
๓๖. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางสาวชนิษฐา จุมลี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ อนุกรรมการสภาอาจารย์

ผู้ร่วมประชุม Online

๑. กรรมการสภาอาจารย์	ดร.รชยา อินทนนท์	กรรมการ
๒. กรรมการสภาอาจารย์	ศ.ดร.พงศ์ศักดิ์ รัตนชัยกุลโสภณ	กรรมการ
๓. รองประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์คนที่ ๒	นายฉัตรชัย พรหมนา	กรรมการ
๔. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางวิรัตน์ จันทร์ตรี	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. กรรมการสภาอาจารย์	รศ.ดร.สุภาวณีย์ อมรจิตสุวรรณ	กรรมการ
๒. กรรมการสภาอาจารย์	ผศ.นภาพร หงษ์ภักดี	กรรมการ
๓. อนุกรรมการสภาอาจารย์	นางสาวกนกวรรณ ผ่องแผ้ว	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. สิบเอกวินัย สายงาม	เจ้าหน้าที่สภาอาจารย์
-----------------------	-----------------------

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ แนวคิดในการจัดแข่งขันกีฬาภายในเพื่อความสามัคคีของบุคลากร

ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับแนวคิดในการจัดแข่งขันกีฬาภายในเพื่อความสามัคคีของบุคลากร โดยได้นำเรียนและปรึกษาอธิการบดี และรองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ และประธานชมรมต่าง ๆ ในเบื้องต้นแล้ว ซึ่งมีความเห็นชอบในแนวคิดดังกล่าว และให้สภาอาจารย์ฯ กำหนดรูปแบบเพื่อจัดทำโครงการฯ และกำหนดการดังกล่าวต่อไป

/๑.๒ การนำเสนอ...

๑.๒ การนำเสนอข้อมูลของสภาอาจารย์ในการประชุมพิจารณาการจ่ายเงินพนักงาน ๑.๕, ๑.๗ ร่วมกับคณะทำงานทบทวนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย กรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.) และสภามหาวิทยาลัย

ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า สภาอาจารย์ได้นำเสนอข้อมูลเรื่องการจ่ายเงิน ๑.๕, ๑.๗ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตามเอกสารประกอบ ๑ ในระบบ e-meeting ผ่านคณะทำงานทบทวนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย กรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.) และสภามหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว โดยคณะกรรมการได้อภิปรายกันอย่างกว้างขวาง แลกเปลี่ยนแนวคิด และมีข้อเสนอแนะเพื่อนำเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมสภาอาจารย์ และประชุม Online สมัยสามัญ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภาอาจารย์ และประชุม Online สมัยสามัญ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การดำเนินงานคณะทำงานด้านจรรยาบรรณและพัฒนา

- ไม่มี

๓.๒ การดำเนินงานคณะทำงานด้านสวัสดิการบุคลากร

- ไม่มี

๓.๓ การดำเนินงานคณะทำงานด้านสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และส่งเสริมความสัมพันธ์ของบุคลากร นักศึกษา

- ไม่มี

๓.๔ การดำเนินงานคณะทำงานด้านพิทักษ์สิทธิบุคลากรและนักศึกษา

- ไม่มี

๓.๕ การดำเนินงานคณะทำงานด้านบริหารงานของมหาวิทยาลัย

- ไม่มี

๓.๖ การเสนอจัดตั้งสมาคมผู้เกษียณอายุราชการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบฯ สืบเนื่องจากการประชุมฯ ในครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่องที่ประชุมเสนอให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งสมาคมผู้เกษียณอายุราชการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี นั้น ที่ประชุมฯ ได้อภิปรายถึงการจัดตั้งเป็นสมาคม สโมสร หรือชมรม ว่าควรจัดตั้งในรูปแบบใดจึงจะมีความเหมาะสม และไม่มีความยุ่งยาก โดยที่ประชุมฯ ได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เช่น การจัดตั้งสมาคมนั้น ต้องจดทะเบียนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งอาจมีความยุ่งยากในการจัดตั้งฯ ดังนั้นฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอให้สภาอาจารย์มีมติเป็นเอกฉันท์เสนอรูปแบบการจัดตั้งฯ เพื่อทำหนังสือเสนอผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม รับทราบ และเห็นชอบให้สภาอาจารย์ทำหนังสือเสนอให้จัดตั้งในรูปแบบของ “ชมรมผู้เกษียณอายุราชการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี”

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ การลาประชุมของกรรมการ และอนุกรรมการสภาอาจารย์

กรรมการสภาอาจารย์ลาประชุมดังนี้

- | | |
|---------------------------------|-----------|
| ๑. รศ.ดร.สุภาวณีย์ อมรจิตสุวรรณ | ติดราชการ |
| ๒. ผศ.นภาพร หงษ์ภักดี | ติดราชการ |
| ๓. นางสาวกนกวรรณ ผ่องแผ้ว | ติดราชการ |

๔.๒ การประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยมีประเด็นสำคัญดังนี้

๑) งบการเงินมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธานฯ แจ้งรายงานทางการเงินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบระยะเวลา ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนี้

การวิเคราะห์รายงานทางการเงิน สรุปผลการวิเคราะห์ดังนี้ ฐานะการเงินของมหาวิทยาลัย ณ 30 กันยายน 2563 มีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น จำนวน 4,384.24 ล้านบาท แยกเป็น สินทรัพย์หมุนเวียน จำนวน 2,312.90 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 52.75 ของสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน จำนวน 2,071.33 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 47.25 ของสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น หนี้สินและส่วนของทุน รวมทั้งสิ้น จำนวน 4,384.24 ล้านบาท ประกอบด้วย หนี้สินทั้งสิ้น จำนวน 133.77 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.05 ของหนี้สินและส่วนของทุน และมีส่วนของทุนทั้งสิ้น จำนวน 4,250.47 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 96.95 ของหนี้สินและส่วนของทุน

ผลการดำเนินงานในระยะเวลา 12 เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พบว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีรายได้ทั้งสิ้น จำนวน 1,647.94 ล้านบาท เป็นรายได้จากรัฐบาล จำนวน 856.44 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 51.97 ของรายได้รวมทั้งสิ้น รายได้จากแหล่งอื่น จำนวน 791.49 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 48.03 ของรายได้รวมทั้งสิ้น เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับปีก่อนในช่วงระยะเวลาเดียวกัน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีรายได้จากการดำเนินงานทั้งสิ้นลดลงจากปีก่อน จำนวน 65.26 ล้านบาท โดยลดลงจากรายได้จากรัฐบาล จำนวน 74.93 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 8.04 รายได้อื่น จำนวน 1.88 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.03 และเพิ่มขึ้นจากรายได้จากการจัดการศึกษาและบริการ จำนวน 10.45 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.59 รายได้จากการอุดหนุนและบริการ จำนวน 1.09 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.72

/คำใช้จ่าย...

ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานทั้งสิ้น จำนวน 1,548.57 ล้านบาท เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับปีก่อน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานลดลงจากปีก่อน จำนวน 140.37 ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้นจากค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จำนวน 248.31 ล้านบาท ค่าบำเหน็จบำนาญ จำนวน 32.32 ล้านบาท ค่าตอบแทน จำนวน 5.42 ล้านบาท ค่าใช้สอย จำนวน 5.44 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราร้อยละ 55.59, 32.32, 14.54, 4.11 ตามลำดับ และค่าใช้จ่ายที่ลดลงจากปีก่อน คือ ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค ลดลงจำนวน 347.18 ล้านบาท ค่าวัสดุ ลดลงจำนวน 15.17 ล้านบาท และค่าสาธารณูปโภค ลดลงจำนวน 10.75 ล้านบาทหรือคิดเป็นอัตราร้อยละ 60.40, 24.82 และ 15.75 ตามลำดับ จึงส่งผลให้มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ จำนวน 99.36 ล้านบาท

จากประเด็นของรายจ่ายค่าใช้จ่ายบุคลากรเพิ่มขึ้นจากปีก่อน และค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาคลดลงจากปีก่อน สาเหตุมาจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ปรับเปลี่ยนการบันทึกบัญชีค่าใช้จ่ายเงินเดือนพนักงานเงินงบประมาณ จากเดิมบันทึกบัญชีเป็นค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงานอื่น เปลี่ยนเป็นค่าใช้จ่ายประเภทเงินเดือน ซึ่งอยู่ภายใต้หมวดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

มติที่ประชุม รับทราบ

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ประธานฯ แจ้งที่ประชุมฯ ว่า ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ตามข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นกรรมการ |
| ๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร ที่ไม่ใช่คณบดีวิทยาลัย จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| ๔) ประธานสภาอาจารย์ หรือผู้แทนสภาอาจารย์จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้แทนของโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์ จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ การประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)

ประธานฯ แจ้งผลการเลือกตั้งประธาน ปอมท. คนใหม่ ได้แก่ อาจารย์มนชาย ภูวกรกิจ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เป็นประธาน ปอมท. ชุดที่ ๔๓ ประจำปี ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิราย รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย ลาออก

ตามที่ได้ทรงมีพระราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวน ๑๐ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ตามความละเอียดที่ทราบแล้วนั้น บัดนี้รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคล ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากได้รับการเสนอชื่อจากมหาวิทยาลัยบูรพาเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา ประกอบกับตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๙/๒๕๕๙ เรื่องการจัดระเบียบและ /แก้ไขปัญหา...

แก้ไขปัญหารรรมการในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งกำหนดจำนวนการดำรงตำแหน่งนายกสภาของสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาไว้ ทั้งนี้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติรับทราบและอนุมัติการลาออกแล้ว มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจะเสนอสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อแต่งตั้งกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิทดแทนตำแหน่งที่ลาออก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบตามความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นกรรมการ

(๓) ประธานสภาอาจารย์ เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการกองในสำนักงานอธิการบดี จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

โดยความเห็นชอบของที่ประชุมผู้อำนวยการกอง

ซึ่งมีอธิการบดีเป็นประธานที่ประชุม

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคนใดคนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ

ตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติ และความเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่

(๑) คณะกรรมการประจำคณะ สำนัก วิทยาลัย สถาบัน ประชุมคณะกรรมการ เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) สภาอาจารย์

(๓) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการสภามหาวิทยาลัย เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ

ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิให้เสนอชื่อพร้อมข้อมูลประวัติ ผลงาน ความเหมาะสมอื่นในเชิงวิเคราะห์ รวมทั้งความเห็นสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งโดยส่งชื่อให้คณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบ

๒) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๒๐/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ว่า ด้วยปัจจุบันปรากฏว่ากระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ ๑๕/๒๕๖๓ ฉบับลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ยังไม่แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา ส่งผลให้นับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จะทำให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขว่างลง สภามหาวิทยาลัยจึงต้องแต่งตั้งบุคคลให้รักษาราชการในตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์

/และวิธี...

และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๙ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ สภามหาวิทยาลัย จึงมีคำสั่งแต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา ตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นผู้รักษาราชการแทน คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จนกว่ากระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จะแล้วเสร็จ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป หรือจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะมีมติเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

มติที่ประชุม รับทราบ

๓) การเปิดประตูเข้าและออกภายในมหาวิทยาลัยเพิ่มเติม

ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะกรรมการ ก.บ.ม. มีมติเปิดประตูเข้าและออกภายในมหาวิทยาลัยเพิ่มเติม ๑ แห่ง คือ ประตูช่วงระหว่างอาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบพระชนมพรรษา และสถานีบริการน้ำมัน ปตท. เป็นการชั่วคราว เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเข้าสู่โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งโรงพยาบาลฯ ได้เริ่มเปิดให้บริการแผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ๒๔ ชั่วโมง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา และเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินจังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งได้รับมอบหมายในการดูแลและให้การสนับสนุนทางการแพทย์กรณีเกิดอุบัติเหตุฉุกเฉินในเขตอำเภอวารินชำราบ พื้นที่ใกล้เคียงโรงพยาบาล รวม ๔ ตำบล ซึ่งมีความจำเป็นต้องเคลื่อนย้ายผู้ป่วยที่มีป่วยหรือบาดเจ็บที่เกิดขึ้นฉุกเฉินเฉียบพลัน นำส่งส่งพยาบาลอย่างเหมาะสมและทันเวลา คณะกรรมการสภาอาจารย์ ได้อภิปรายกันอย่างกว้างขวางในเรื่องดังกล่าว และมีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยบริหารจัดการระบบการเข้าและออกทุกประตูภายในมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑) สำนวจความคิดเห็นเกี่ยวกับช่วงระยะเวลาการเปิด-ปิดประตูเข้าและออกทุกประตูที่มีความเหมาะสมจากประชาคม และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒) การเปิด-ปิดประตู ให้บริหารจัดการและเป็นมาตรการเดียวกันทั้งหมดที่มีการเข้าและออก ด้วยการกำหนดเวลาเปิด-ปิดที่มีความชัดเจน มีป้ายกำกับเวลาเปิด-ปิดติดทุกประตู ยกเว้นประตูเพื่อเข้าสู่โรงพยาบาลฯ อาจกำหนดได้ตามความเหมาะสม

๓) หากมีความจำเป็นหรือมีการร้องขอให้มหาวิทยาลัยเปิด-ปิดประตูนอกระยะเวลาที่กำหนดไว้ บุคคลที่เข้าออกต้องแสดงบัตรประจำตัวต่อพนักงานรักษาความปลอดภัย

๔) ประตูที่มีไม้กั้นอยู่แล้ว (ประตู ๑) ควรใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๕) ทุกประตูที่มีการเข้าและออกควรที่มีไม้กั้นเพื่อทำการตรวจสอบบุคคล ซึ่งจะก่อให้เกิดความเป็นระเบียบและมีความปลอดภัย

๖) ประตู ๔ (ข้างหอพักนักศึกษาและศูนย์อาหาร) ควรเพิ่มแสงสว่างให้มากขึ้น เนื่องจากบริเวณดังกล่าวได้มีการทำถนนคอนกรีตติดรั้วมหาวิทยาลัย และมีบุคลากรและนักศึกษาสัญจรในเส้นทางดังกล่าวค่อนข้างมากเพราะการจราจรไม่คับคั่ง มีความสะดวกและปลอดภัย

๗) มหาวิทยาลัยฯ ควรพัฒนาระบบเทคโนโลยีและแอปพลิเคชันสำหรับการเข้าและออกภายในมหาวิทยาลัยผ่านบัตรบัตรประจำตัวบุคลากรและประจำตัวนักศึกษาที่เข้าและออกนอกระยะเวลาที่กำหนด

๘) ให้สภาอาจารย์ ทำหนังสือเกี่ยวกับเรื่องการเปิด-ปิดประตูเข้าและออกให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน การสัญจรเข้าและออกภายในมหาวิทยาลัย เสนอผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้บริหารมหาวิทยาลัยดำเนินการให้เกิดความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากรและนักศึกษา

มติที่ประชุม รับทราบ

/๔.๕ การประชุม...

๔.๕ การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.)

ประธานฯ แจ้งเรื่องการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.) โดยมีวาระสำคัญ ดังนี้

๑) รายงานการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ (ลับ) เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ และอนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/ สาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้ง	ตั้งแต่วันที่
๑	นายสุรศักดิ์ แว่นรัมย์	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และ การสาธารณสุข	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาพยาธิวิทยาคลินิก	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นวันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการได้รับ หนังสือฉบับปรับปรุงสมบูรณ์
๒	นางสาววรรณัท รังสีมาวงศ์	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาเภสัชเคมีและ เทคโนโลยีเภสัชกรรม คณะเภสัชศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์และ เทคโนโลยี	๙ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นวันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการได้รับเรื่อง
๓	นายสิทธิพงษ์ โกมล	ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาฟิสิกส์	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นวันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการได้รับเรื่อง

มติที่ประชุม รับทราบ

๒) การชักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี กรณีค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๒๗.๓/ว ๑๐๐๙ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี กรณีค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดยสำนักงานปลัดกระทรวงฯ แจ้งว่าเมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้จัดประชุมหารือร่วมกับผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงผู้แทนที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย ผู้แทนที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ และผู้แทนที่ประชุมคณะกรรมการอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อพิจารณาประเด็นปัญหาและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี กรณีค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งจัดทำแบบชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีกรณีค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยรวมถึงการบริหารจัดการเงินคงเหลือจากที่ได้รับจัดสรรให้แก่สถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจและเป็นแนวทางให้สถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้กรณีมีข้อขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในประเด็นการบริหารจัดการเงินคงเหลือจากที่ได้รับจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยอาจให้มีการทบทวนการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวโดยสำนักงานปลัดกระทรวงฯ จะได้ดำเนินการหารือร่วมกับที่ประชุมอธิการบดี

/ทั้ง ๓ แห่ง...

ทั้ง ๓ แห่ง เพื่อพิจารณาดำเนินการกรณีดังกล่าวต่อไป สาระสำคัญในการชักจูงความเข้าใจในการดำเนินการตามมติ คณะรัฐมนตรีกรณีค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นแนวทางให้สถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติดังนี้

๑) สำนักงบประมาณจะพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไปตามจำนวนอัตราว่างที่เกิดจากการเกษียณอายุราชการอัตราว่างโดยเหตุอื่น และอัตรานักเรียนทุนที่มีข้อผูกพันตามสัญญา รวมทั้งอัตราที่เพิ่มใหม่สำหรับสถาบันอุดมศึกษาที่จัดตั้งขึ้นใหม่ในอัตราแรกบรรจุบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับบุคลากรสาย ก และในอัตราแรกบรรจุบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับบุคลากรสาย ข และ ค ซึ่งเป็นอัตราที่รวมการเพิ่มเงินค่าจ้างเป็นพิเศษและสวัสดิการต่าง ๆ แล้ว ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ และวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๔๓ ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาสามารถกำหนดจำนวนบุคคลที่จะจ้างและอัตราค่าจ้างได้ตามเหตุผลและความจำเป็นภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรโดยได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษา

๒) เงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปมีวัตถุประสงค์เฉพาะเพื่อใช้ในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อสถาบันอุดมศึกษานำเงินงบประมาณประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปมาใช้ในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณใดแล้ว หากมีเงินเหลือจ่ายสถาบันอุดมศึกษาจะต้องนำเงินเหลือจ่ายส่งคืนคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ทั้งนี้ให้เบิกจ่ายตามวงเงินที่จ่ายจริงเป็นรายไตรมาสโดยเงินที่ต้องส่งคืนคลังจะเป็นงบประมาณคงเหลือของอัตราว่างที่ไม่สามารถบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยได้รวมถึงเงินเหลือจ่ายจากที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วแต่เบิกจ่ายได้ไม่ครบตามระยะเวลาที่สำนักงบประมาณจัดสรรเงินให้ซึ่งเป็นไปตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๙.๖/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินงบประมาณงบเงินอุดหนุน

๓) สถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษา สามารถออกระเบียบ/ข้อบังคับ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารจัดการการเงินในส่วนของงบประมาณเงินอุดหนุนประเภทอุดหนุนทั่วไปได้แต่จะต้องเป็นไปเพื่อใช้ในการเบิกจ่ายเป็นค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิ์ได้รับเงินดังกล่าวเท่านั้น ดังนั้นสถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษาจึงมีอำนาจหน้าที่จะพิจารณากำหนดจำนวนตำแหน่งที่จะจ้างและอัตราค่าจ้าง รวมทั้ง ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจ้างซึ่งรวมถึงเงินเพิ่มและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยตามเหตุผลความจำเป็น (เทียบเท่าข้าราชการ) โดยจะต้องอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (คำนวณจากอัตราที่มีคนครอง)

๔) กรณีมีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง สำนักงบประมาณจะจัดสรรงบประมาณให้เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนั้นเมื่อสถาบันอุดมศึกษามีคำสั่งแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้สถาบันอุดมศึกษาเสนอคำขอตั้งงบประมาณ ณ ปีที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หากเป็นกรณีที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการย้อนหลัง ให้สถาบันอุดมศึกษาเสนอคำขอตั้งงบประมาณในปีที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งและย้อนหลังไปถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งได้แต่จะไม่สามารถนำเงินเหลือจ่ายดังกล่าวมาเบิกจ่ายย้อนหลังได้

๕) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิม ซึ่งตามระเบียบดังกล่าวมิได้หมายรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย สถาบันอุดมศึกษาจึงไม่สามารถนำเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไปจ่ายเป็นค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยได้

/๖) สำนักงบประมาณ...

๖) สำนักงานประมาณจะจัดสรรงบประมาณให้ตามอัตราที่มีคนครอง กรณีที่เป็นอัตรารว่างที่มีรายชื่อ (เมื่อมีการสรรหาทดแทนและมีตัวบุคคลแล้ว) สำนักงานประมาณจะจัดสรรให้ ๑๒ เดือน กรณีอัตรารว่างที่อยู่ระหว่างประกาศสรรหาจะจัดสรรให้ ๖ เดือน และกรณีทดแทนอัตราเกษียณอายุจะจัดสรรให้ ๔ เดือน โดยใช้อัตราในปีงบประมาณก่อนหน้าบวกเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๓) (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

ด้วยสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานผลการศึกษาวิเคราะห์การได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในสถาบันอุดมศึกษาและรายงานผลการเปรียบเทียบคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ อป. ๓๗๗- ๓๗๘/ ๒๕๖๐ และคดีหมายเลขแดงที่ อป. ๑๑-๑๒/๒๕๖๓ กรณีการแต่งตั้งอธิการบดี ซึ่งมีอายุเกิน ๖๐ ปี โดยที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวนั้น มีมติเห็นชอบรายงานผลการศึกษาวิเคราะห์การได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในสถาบันอุดมศึกษาและรายงานผลการเปรียบเทียบคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด กรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี และกรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ซึ่งศาลปกครองสูงสุดวางหลักในการปฏิบัติราชการในกรณี ดังกล่าวไว้ว่าผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดีไม่จำเป็นต้องมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปี บริบูรณ์ในขณะสมัครหรือดำรงตำแหน่งอธิการบดี อีกทั้งการให้มีอายุเกินกว่า ๖๐ ปีบริบูรณ์มาดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่ได้เกิดผลกระทบหรือผลเสียหายต่อการบริหารจัดการภารกิจของสถาบันอุดมศึกษาแต่อย่างใด รวมทั้งยังเป็นโอกาสให้สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติทั้งความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสมที่สุดมาดำรงตำแหน่งด้วย นอกจากนี้สภามหาวิทยาลัยยังมีมติมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาผู้บริหารของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามแนวคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดดังกล่าวด้วย

เพื่อให้การได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปตามนโยบายและมติสภามหาวิทยาลัยที่วางไว้ จึงเห็นสมควรให้มีการแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ในประเด็นสำคัญคือไม่กำหนดคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับคณบดีไว้ในข้อบังคับ

กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. พร้อมตารางวิเคราะห์เปรียบเทียบฯ เสนอมาอยู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.) เพื่อขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฉบับดังกล่าวก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔) (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

ด้วยสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานผลการศึกษาวิเคราะห์การได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในสถาบันอุดมศึกษาและรายงานผลการเปรียบเทียบคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ อป. ๓๗๗-๓๗๘/ ๒๕๖๐ และคดีหมายเลขแดงที่ อป. ๑๑-๑๒/๒๕๖๓ กรณีการแต่งตั้งอธิการบดี ซึ่งมีอายุเกิน ๖๐ ปี โดยที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวนั้น มีมติ เห็นชอบรายงานผลการศึกษาวิเคราะห์การได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่ง บริหารในสถาบันอุดมศึกษาและรายงานผลการเปรียบเทียบคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด กรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

/และกรณี...

และกรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ซึ่งศาลปกครองสูงสุดวางหลักในการปฏิบัติราชการในกรณี ดังกล่าวไว้ว่า ผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดี ไม่จำเป็นจะต้องมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปี บริบูรณ์ ในขณะที่สมัครหรือดำรงตำแหน่งอธิการบดี อีกทั้งการให้มีอายุเกินกว่า ๖๐ ปีบริบูรณ์ มาดำรงตำแหน่งอธิการบดี ไม่ได้เกิดผลกระทบหรือผลเสียหายต่อการบริหารจัดการภารกิจของสถาบันอุดมศึกษาแต่อย่างใด รวมทั้งยังเป็นโอกาสให้สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติทั้งความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสมที่สุดมาดำรงตำแหน่งด้วย นอกจากนี้สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ยังมีมติมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เป็นไปตามแนวทางในคำพิพากษาศาลปกครองอุบลราชธานี คดีหมายเลขแดงที่ บ.๕๕/๒๕๖๓ ด้วย

เพื่อให้การได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปตามนโยบายและ มติสภามหาวิทยาลัยที่ได้กำหนดไว้ จึงเห็นสมควรให้มีการแก้ไขปรับปรุง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ในประเด็นสำคัญ คือ ไม่กำหนดคุณสมบัติด้านของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับคณบดี ไว้ในข้อบังคับ

กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. พร้อมตารางวิเคราะห์เปรียบเทียบฯ เสนอมายังที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.) เพื่อขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฉบับดังกล่าวก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๕) (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

ด้วยสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานผลการศึกษาวิเคราะห์การได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ในสถาบันอุดมศึกษาและรายงานผลการเปรียบเทียบคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ อบ. ๓๗๗ - ๓๗๘/๒๕๖๐ และคดีหมายเลขแดงที่ อบ. ๑๑-๑๒/๒๕๖๓ กรณีการแต่งตั้งอธิการบดี ซึ่งมีอายุเกิน ๖๐ ปี โดยที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวนั้น มีมติ เห็นชอบรายงานผลการศึกษาวิเคราะห์การได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่ง บริหารในสถาบันอุดมศึกษาและรายงานผลการเปรียบเทียบคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด กรณีมหาวิทยาลัย ราชภัฏกาญจนบุรี และกรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ซึ่งศาลปกครองสูงสุดวางหลักในการปฏิบัติราชการในกรณี ดังกล่าวไว้ว่าผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดีไม่จำเป็นจะต้องมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ในขณะที่สมัครหรือดำรงตำแหน่งอธิการบดี อีกทั้งการให้มีอายุเกินกว่า ๖๐ ปีบริบูรณ์มาดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่ได้เกิดผลกระทบหรือผลเสียหายต่อการบริหารจัดการภารกิจของสถาบันอุดมศึกษาแต่อย่างใด รวมทั้งยังเป็นโอกาสให้สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติทั้งความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสมที่สุดมาดำรงตำแหน่งด้วย นอกจากนี้สภามหาวิทยาลัยยังมีมติมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาผู้บริหารของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามแนวคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดดังกล่าวด้วย

เพื่อให้การได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปตามนโยบายและมติสภามหาวิทยาลัยที่ได้กำหนดไว้ จึงเห็นสมควรให้มีการแก้ไขปรับปรุง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในประเด็นสำคัญ

/คือ ไม่กำหนด...

คือ ไม่กำหนดคุณสมบัติด้านของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสถาบัน หรือ สำนัก หรือศูนย์ ไว้ใน ข้อบังคับ ๓. กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. พร้อมตารางวิเคราะห์ เปรียบเทียบฯ เสนอมายังที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.) เพื่อขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยฉบับดังกล่าว ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๖) แนวทางการปรับปรุงอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ภายหลังศาลปกครองสูงสุด มีคำพิพากษา กรณีการปรับฐานค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย คดีหมายเลขดำที่ อ.๓๓๓/๒๕๕๙ คดีหมายเลขแดงที่ อ.๘๕๔/๒๕๖๓

ประธานฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า บัดนี้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และสภามหาวิทยาลัย คณะทำงานทบทวนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ได้ศึกษา วิเคราะห์ และอภิปรายอย่างกว้างขวางในข้อเท็จจริงประเด็นต่าง ๆ ดังกล่าว ข้างต้นแล้วมีความเห็น เนื่องจากปัจจุบันมหาวิทยาลัยจ่ายเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยในอัตรา ๑.๔ และ ๑.๓ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของฐานเงินเดือนข้าราชการแต่ละกลุ่มประเภทแล้วแต่กรณี จึงได้มีมติให้เสนอแนวทางดังต่อไปนี้ ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลและสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๑) เห็นควรเสนอให้ปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยในอัตรา ๑.๗ และ ๑.๕ ของอัตราเงินเดือน แรกบรรจุของฐานเงินเดือนข้าราชการแต่ละกลุ่มประเภทแล้วแต่กรณี เพื่อประโยชน์ด้านสวัสดิการให้หักเงินตามวรรคหนึ่ง เพื่อสมทบในส่วนของนายจ้าง ได้แก่ กองทุน ประกันสังคม ในอัตรา ๗๕๐ บาทต่อเดือน และกองทุนเงินทดแทน ในอัตรา ๔๐ บาทต่อเดือน กรณีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นสวัสดิการภาคสมัครใจอาจหักเงินตามวรรคหนึ่ง เพื่อสมทบในส่วน ของ นายจ้างหรือใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามศักยภาพ และเมื่อมีความพร้อม (นายจ้างสมทบร้อยละ ๓ ของอัตรา เงินเดือน) ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบและออกเป็นประกาศกำหนดโดยมีเงื่อนไขว่าจะสามารถ ดำเนินการได้ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ

หมายเหตุ กรณีตามวรรคสองต้องพิจารณาทางเลือกว่า

ก. หักเงินตามวรรคหนึ่งเพื่อส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน หรือ
ข. ไม่หักเงินตามวรรคหนึ่งโดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้สมทบด้วยเงินรายได้ ทั้งนี้ ต้องพิจารณา ศักยภาพและ สถานการณ์การเงินของมหาวิทยาลัย (ปีละประมาณ ๗ ล้านบาท) ทั้งนี้ การพิจารณาจะต้องพิจารณาบนพื้นฐานของข้อมูลงบประมาณที่ต้องใช้เพิ่ม ๔๓ หนึ่ง ให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบว่าสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการหักเงินตามวรรคหนึ่งมาสมทบกองทุน ประกันสังคมและเงินกองทุนเงินทดแทนได้หรือไม่ และมีอำนาจในการนำเงินรายได้มหาวิทยาลัยมาใช้ในกรณีข้างต้น ได้หรือไม่

๒) เพื่อให้บรรลุหลักการตามข้อ ๑ เห็นควรให้เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อนำมาปรับเป็นอัตรา ๑.๗ และ ๑.๕ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของฐานเงินเดือนข้าราชการแต่ละกลุ่ม ประเภทแล้วแต่กรณี เมื่อมีความชัดเจนเกี่ยวกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) แล้ว ซึ่งจะรับทราบผลการจัดสรรงบประมาณเดือนเมษายน ๒๕๖๔ จึงจะได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานทบทวนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง รวมทั้งกรณีการปรับวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัยบางกลุ่มประเภทด้วย

/๓) เห็นควรให้...

๓) เห็นควรให้ขอรับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณเพื่อจะจ่ายเงินเดือนย้อนหลัง (ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) โดยใช้อัตรา ๑.๗ และ ๑.๕ ตามข้อ ๑ แต่ละกลุ่มประเภท พร้อมกับการดำเนินการ ตามข้อ ๑ และ ๒ ทั้งนี้ ต้องเตรียมข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แหล่งเงินและงบประมาณทั้งหมดเพื่อเสนอต่อสำนักงบประมาณด้วย

๔) ในกรณีการแตกต่างหรือความเหลื่อมล้ำของฐานเงินเดือนข้าราชการที่นำมาใช้กำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานแต่ละกลุ่มประเภท (๔ ประเภท) นั้น เห็นควรให้มหาวิทยาลัยผลักดันให้มีมติคณะรัฐมนตรีโดยอาจเสนอต่อ ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) และสำนักงาน สปอว. เพื่อมีมติแก้ไขปัญหาดังกล่าว และเห็นควรขอความร่วมมือสภาอาจารย์ในการผลักดันผ่านที่ประชุมสภาอาจารย์แห่งประเทศไทยอีกทางหนึ่งด้วย

๕) เพื่อประกอบการตัดสินใจของสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยควรเตรียมข้อมูลและการจำลองสถานการณ์ในมิติต่าง ๆ ได้แก่ เงินรายรับของมหาวิทยาลัยและคณะ รายจ่ายของมหาวิทยาลัยและคณะ เงินงบประมาณที่ต้องใช้สำหรับการปรับเพิ่มเงินเดือนตามข้อ ๑ - ๓ ข้อดี ข้อเสียในการปรับเงินเดือนและแรงจูงใจในการรักษาบุคลากรและดึงดูดผู้ที่มีศักยภาพให้มาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยเปรียบเทียบกับศักยภาพในการ จ่ายเงินเดือนของมหาวิทยาลัยอื่น

๖. มหาวิทยาลัยควรมีการสื่อสารสร้างความเข้าใจกับพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีความเข้าใจในสถานการณ์ในปัจจุบัน และการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยให้ทราบโดยทั่วกัน

มติที่ประชุม รับทราบ

๗) การแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบว่า ตามที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล ให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยตามความ ในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ในการนี้ คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการสรรหาครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และเสนอสภา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ (ลับ) เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เสนอชื่อศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล เพื่อนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง เป็นต้นไป นั้น บัดนี้ ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล ให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ จากกรรมการสภาอาจารย์

- ไม่มี

๔.๗ จากที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)

นายคีรีวัฒน์ จันทร์ตรี ประธานอนุกรมสภาอาจารย์ แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบดังนี้

๑) ที่ประชุม ปชมท. กำหนดจัดการประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๔ ในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้กำหนดการและรายละเอียดของการประชุมฯ จักได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ต่อไป

/๒) ปชมท...

๒) ปชมท. จัดประชุมวิชาการเครือข่ายพัฒนาระบบห้องปฏิบัติการบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ ๒ แบบ Online ผ่านทางระบบ Zoom Cloud Meeting หัวข้อ “งานวิจัยจากงานประจำ (R๒R)” ในวันที่ ๔ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ จากอนุกรรมการสภาอาจารย์

นายภาคภูมิ โทนหาสา แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์และสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ทำความตกลงความร่วมมือกับธนาคารไทยพาณิชย์พัฒนา Application “My UBU” ซึ่งบุคลากรและนักศึกษาทุกท่านสามารถดาวน์โหลดมาใช้ประโยชน์ได้ โดย Application นี้ มีรูปแบบบัตรประจำตัวนักศึกษาเสมือนจริง สามารถแสดงบัตรประจำตัวเพื่อเก็บไว้ได้ และ Gen OR Code ได้เพื่อใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอนสำหรับอาจารย์และนักศึกษา เช่น ตารางการเรียนการสอน ใบเช็คชื่อเข้าห้องเรียนของนักศึกษา เป็นต้น ซึ่งสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย มหาวิทยาลัยฯ จึงได้พัฒนา Application นี้ให้สมบูรณ์และใช้ประโยชน์ให้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต และเรื่องการเปิด-ปิดประตูเข้าและออกโรงพยาบาลของมหาวิทยาลัยฯ นั้น มหาวิทยาลัยฯ ได้ปรึกษารื้อหรือกับทางหลวงแผ่นดิน เพื่อพัฒนาและเปลี่ยนที่กลับรถให้ตรงกับประตูเข้าและออกของโรงพยาบาลฯ เพื่ออำนวยความสะดวก และสำนักงานบริหารทรัพย์สินฯ มีการเจรจาเบื้องต้นกับสถานบริการน้ำมันแล้วว่าอาจมีการปรับเป็นสวนหย่อม หรือถนนเชื่อมต่อระหว่างมหาวิทยาลัยฯ กับสถานบริการน้ำมันเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับบุคลากร นักศึกษา ได้มีความสะดวกในการใช้บริการและเพื่อลดความเสี่ยงจากอันตรายที่จะเกิดขึ้นด้วย

ทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ฯ โอนย้ายและคืนห้องพักรับรอง จากอาคารที่พักอาศัยสำหรับบุคลากร ชั้นที่ ๑ หลังที่ ๓ และ ๔ จำนวนทั้งสิ้น ๒๔ ห้อง ให้มหาวิทยาลัยฯ เพื่อจัดนำไปจัดสรรเป็นสวัสดิการแก่บุคลากรเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีบุคลากรเสียชีวิตของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ราย

อ.ปิยะนันท์ กรินทร์รักษ์

ดร.พัชริดา ปรีเปรม กรรมการสภาอาจารย์ และนางสาวนุชจิรา ไชยโคตร อนุกรรมการสภาอาจารย์ ได้นำเรื่องการเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีบุคลากรเสียชีวิตของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ราย อ.ปิยะนันท์ กรินทร์รักษ์ พนักงานเงินงบประมาณ ซึ่งได้ทำเรื่องเบิกจ่ายเงินตามระเบียบต่อมหาวิทยาลัยฯ แล้ว แต่ยังไม่ได้รับเงินช่วยเหลือ และกองคลังแจ้งว่าไม่สามารถจ่ายเงินสวัสดิการช่วยเหลือพิเศษได้ หมวดยุทธศาสตร์ จากเงินอุดหนุนทั่วไปได้ เนื่องจากมิได้กำหนดงบประมาณเงินจัดสรรทั่วไปไว้ ดังนั้นจึงขอความคิดเห็นจากคณะกรรมการที่เป็นตัวแทนจากคณะสำนัก อื่น ๆ ว่ามีแนวทางการดำเนินการอย่างไรบ้าง ซึ่งที่ประชุมฯ ได้อภิปรายในเรื่องดังกล่าวอย่างกว้างขวาง และให้ที่ประชุมฯ หาทางช่วยเหลือหาแนวทางการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ซึ่งที่ประชุมฯ ได้มีข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการโดยให้สภาอาจารย์ดำเนินการดังนี้ ๑) ให้สภาอาจารย์ทำหน้าที่สืบสอบถามแนวทาง และความก้าวหน้าในการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีบุคลากรเสียชีวิตของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ราย อ.ปิยะนันท์ กรินทร์รักษ์ ๒) มหาวิทยาลัยควรตั้งงบประมาณการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีบุคลากรเสียชีวิตของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พร้อมทั้งมีประกาศที่ชัดเจนให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อเป็นบรรทัดฐานเดียวกัน ๓) ให้ประธานฯ สภาอาจารย์ นำเรื่องการเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีบุคลากรเสียชีวิตของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ราย อ.ปิยะนันท์ กรินทร์รักษ์ เพื่อนำเสนอต่อ ก.บ.บ. เพื่อพิจารณาหาแนวทางช่วยเหลือบุคลากรผู้เสียชีวิตต่อไป

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ประชุมฯ เสนอ

๕.๒ การขอมถนจากหน้ามหาวิทยาลัยถึงหอพักนักศึกษา

ดร.อนุวัฒน์ วัฒนพิชญากุล กรรมการสภาอาจารย์ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องด้วยถนจากหน้ามหาวิทยาลัยถึงบริเวณศูนย์กีฬาฯ รวมทั้งถนจนบริเวณหอพักนักศึกษาที่มีความชำรุดทรุดโทรมมาก ไม่มีความปลอดภัยในการสัญจรของนักศึกษา บุคลากร และบุคคลทั่วไป ดังนั้นจึงเสนอที่ประชุมให้สภาอาจารย์มีมติเสนอแนะและทำหนังสือถึงผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ และดำเนินการขอมถนในบริเวณดังกล่าวโดยเร่งด่วนต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ประชุมฯ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ ผลการดำเนินงานเจ้าภาพจัดประชุม ปอมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐-๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เมื่อวันที่ ๒๐-๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีรับเป็นเจ้าภาพจัดประชุม ปอมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ ตามความละเอียดที่ทราบแล้วนั้น ซึ่งผลการดำเนินการดังกล่าวนั้นสำเร็จเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ทุกประการ และได้รับคำชื่นชมจาก ปอมท. และสมาชิก ปอมท. ดังนั้นประธานฯ จึงขอขอบคุณคณะกรรมการสภาอาจารย์ทุกท่านที่ได้ร่วมมือ ร่วมใจจัดการประชุมฯ ดังกล่าว ได้อย่างดีเยี่ยมมา ณ ที่นี้

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ มาตรการเยียวยา COVID-๑๙ ระลอก ๒ จากมหาวิทยาลัยฯ

ดร.ขวัญชัย เกิดแดน กรรมการสภาอาจารย์ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า เนื่องจากได้รับข้อสอบถามจากนักศึกษาและบุคลากรถึงมาตรการเยียวยา COVID-๑๙ ระลอก ๒ จากมหาวิทยาลัยฯ ว่ามีคณะกรรมการท่านใดทราบหรือไม่ว่ามหาวิทยาลัยฯ มีมาตรการดำเนินการอย่างไรในเรื่องดังกล่าว ซึ่งที่ประชุมแจ้งว่ามหาวิทยาลัยฯ ยังไม่ได้มีมาตรการใด ๆ แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรเนื่องจากอยู่ระหว่างการเลือนสอบกลางภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ออกไปอีกประมาณ ๒ สัปดาห์ โดยที่ประชุมได้อภิปรายกันอย่างกว้างขวางถึงเรื่องดังกล่าว และมีข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการสภาอาจารย์ เพื่อนำเสนอผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ให้ดำเนินการดังนี้ ๑) มหาวิทยาลัยควรแจ้งกำหนดการสอบและแผนการสอบล่วงหน้าเพื่อเตรียมการและวางแผนการสอน ๒) ควรลดค่าธรรมเนียมการศึกษาจากสถานการณ์ COVID-๑๙ ระลอก ๒ เพื่อลดภาระของนักศึกษา ๓) ควรวางแผนล่วงหน้าเพื่อให้นักศึกษาและอาจารย์เตรียมตัวต่อสถานการณ์ดังกล่าว ๔) สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่ายควรตรวจสอบและปรับปรุงระบบต่าง ๆ เช่น Internet การบันทึกวิดีโอ ฯลฯ อย่างต่อเนื่อง ๕) สำนักคอมพิวเตอร์ฯ และสำนักวิทยบริการควรมีห้องสำหรับการสอน Online ไว้บริการในกรณีฉุกเฉิน เป็นต้น

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ประชุมฯ เสนอ

๖.๓ การลงทะเบียนเรียนในระบบ reg

ดร.ขวัญชัย เกิดแดน กรรมการสภาอาจารย์ ได้แจ้งต่อที่ประชุมฯ ว่ามีนักศึกษาได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการลงทะเบียนเรียนในระบบ reg ของมหาวิทยาลัยฯ นั้น มีความไม่เสถียรของระบบ Internet ดังนั้นจึงเห็นสมควรให้แจ้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหาดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้สภาอาจารย์ มีหนังสือแจ้งมหาวิทยาลัยต่อไป

/ปิดประชุม...

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นายศิริวัฒน์ จันทร์ตรี)
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ คนที่ ๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารี บุตรสอน)
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ คนที่ ๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย ศรีวรรมาศ)
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ