

ตารางเปรียบเทียบ (เนื้อหา)

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการ กับ  
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ที่คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>โดยที่สมควรปรับปรุงการศึกษาระดับอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม โดยการส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยของรัฐพัฒนาไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ และมีความคล่องตัวสามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาจะต้องคำนึงถึงความเป็นอิสระ และความเป็นเลิศทางวิชาการ ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ ดังนั้น สมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เป็นไปในแนวทางดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>โดยที่สมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัว และมีธรรมาภิบาล สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๑</b> พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ....”</p>	<p><b>มาตรา ๑</b> พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ....”</p>	<p>คงเดิม</p>
<p><b>มาตรา ๒</b> พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p>	<p><b>มาตรา ๒</b> พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p>	<p>คงเดิม</p>
<p><b>มาตรา ๓</b> ให้ยกเลิก (๑) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (๒) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑</p>	<p><b>มาตรา ๓</b> ให้ยกเลิก (๑) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (๒) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑</p>	<p>คงเดิม</p>
<p><b>มาตรา ๔</b> ในพระราชบัญญัตินี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p>	<p><b>มาตรา ๔</b> ในพระราชบัญญัตินี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>“วิทยาเขต” หมายความว่า เขตการศึกษาซึ่งประกอบด้วยส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่ตั้งอยู่ในเขตท้องที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p> <p>“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย</p> <p>“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>“วิทยาเขต” หมายความว่า เขตการศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตท้องที่ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนด ซึ่งประกอบด้วยส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตั้งแต่สองส่วนงานขึ้นไป โดยอย่างน้อยหนึ่งส่วนงานต้องเป็นคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย</p> <p>“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p> <p>“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p> <p>“สภามุคัลการ” หมายความว่า สภามุคัลการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p> <p>“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p> <p>“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีทุกประเภท</p> <p>“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p>	
<p><b>มาตรา ๕</b> ให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ และมีฐานะเป็นนิติบุคคล</p> <p>มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ซึ่งไม่เป็นส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่ใช่วิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น</p> <p>พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ถือเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา</p>	<p><b>มาตรา ๕</b> ให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล</p> <p>มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่ใช่วิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๖</b> ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p><b>มาตรา ๖</b> ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>คงเดิม</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>หมวด ๑ บททั่วไป</p>		
<p><b>มาตรา ๗</b> ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ตลอดจนจัดการหารายได้เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๗</b> ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก สร้างโอกาสการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและชุมชน ร่วมพัฒนาพื้นที่ในเขตอีสานใต้และอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง อนุรักษ์ สืบสาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>มหาวิทยาลัยมีปณิธานให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นผู้สร้างสรรค์ สามัคคี และสำนึกดีต่อสังคม รักถิ่นฐาน มีจริยธรรม ภูมิใจในชาติ รอบรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญวิชาชีพ เป็นที่พึ่งของผู้อื่นได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๘</b> การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยคำนึงถึง</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) ความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา</li> <li>(๒) ความมีเสรีภาพและความเป็นเลิศทางวิชาการ ควบคู่ไปกับความมีคุณธรรมและจริยธรรม</li> <li>(๓) มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและระบับนานาชาติ</li> <li>(๔) ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้งความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม</li> <li>(๕) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ</li> <li>(๖) การบริหารแบบมีส่วนร่วม</li> </ol>	<p><b>มาตรา ๘</b> การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ ต้องเป็นไปตามหลักการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และหลักการดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) หลักความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา</li> <li>(๒) หลักความเป็นเลิศทางวิชาการที่มีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการและวิชาชีพอันเป็นที่ยอมรับทั้งระดับประเทศและนานาชาติ</li> <li>(๓) หลักความรับผิดชอบต่อสังคมและท้องถิ่นที่มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน การแก้ปัญหาให้พื้นที่อีสานใต้ และการส่งเสริมการสร้างและการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อประโยชน์ในวงกว้าง</li> <li>(๔) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการพัฒนาที่ยั่งยืน</li> <li>(๕) หลักการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล โดยเน้นการบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม</li> </ol> <p>การจัดการศึกษา หลักสูตรการศึกษา การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และการดำเนินการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
	<p>ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา</p>	
<p><b>มาตรา ๙</b> มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) สำนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) สำนักงานวิทยาเขต</p> <p>(๔) คณะ</p> <p>(๕) วิทยาลัย</p> <p>(๖) สถาบัน</p> <p>(๗) สำนัก</p> <p>มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกได้</p>	<p><b>มาตรา ๙</b> มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สำนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) คณะ</p> <p>(๓) วิทยาลัย</p> <p>(๔) สถาบัน</p> <p>(๕) สำนัก</p> <p>มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกได้</p> <p>มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานตามวรรคหนึ่งเพื่อปฏิบัติภารกิจตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยได้ตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๑๐</b> การจัดตั้ง การรวม การเปลี่ยนแปลง และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๙ ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้งและการรวมหรือการเปลี่ยนแปลงส่วนงานให้กำหนดฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้นด้วย</p> <p>การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๙ และการกำหนดอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ การประหยัด งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ</p>	<p><b>มาตรา ๑๐</b> การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง และการจัดตั้งและการยุบเลิกวิทยาเขต ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้งและการรวมส่วนงาน ให้กำหนดฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้นด้วย</p> <p>การจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิกส่วนงานเฉพาะกิจ หรือส่วนงานเสมือนจริงตามมาตรา ๙ วรรคสาม ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
	<p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ</p>	
<p><b>มาตรา ๑๑</b> ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้</p> <p>การรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบ หรือการยกเลิกการสมทบตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๑๑</b> ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสมทบนั้นได้</p> <p>การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๑๒</b> ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยจะจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศก็ได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นนั้นแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้</p> <p>การจัดการศึกษาและการยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๑๒</b> ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศได้ โดยในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัย มีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้</p> <p>การจัดการศึกษาและการยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และความร่วมมือในการใช้บุคลากรร่วมกัน การร่วมกันออกค่าใช้จ่าย การใช้ทรัพยากรร่วมกัน หรือความร่วมมืออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>แก้ไข</p>
	<p><b>มาตรา ๑๓</b> ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายของประเทศที่มหาวิทยาลัยไปจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาในประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงหรือประเทศอื่นได้ โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>เพิ่มเติม</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
	<p><b>มาตรา ๑๔</b> มหาวิทยาลัยอาจร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม หรือภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของ มหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่นให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ</p> <p>มหาวิทยาลัยอาจจัดทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง ในการจัดหลักสูตร การศึกษา การเรียนการสอน การวัดและการประเมินผล โดยผู้เรียนใช้เวลาส่วนหนึ่งใน มหาวิทยาลัย และอีกส่วนหนึ่งในสถานประกอบการของหน่วยงานดังกล่าว รวมทั้งการให้ บุคลากรของหน่วยงานดังกล่าวได้รับโอกาสที่จะพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้วย</p> <p>ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง มหาวิทยาลัยอาจอนุญาตให้ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนไปปฏิบัติงานในหน่วยงานดังกล่าวได้ ตามระเบียบ ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>เพิ่มเติม</p>
<p><b>มาตรา ๑๓</b> กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง แรงงาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการ คุ้มครอง และประโยชน์ตอบแทนโดยรวมไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการ คุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน</p>	<p><b>มาตรา ๑๕</b> กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วย การคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้อง ได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อย กว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๑๔</b> มหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่กระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุ ไว้ในมาตรา ๗ อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง</p> <p>(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยนและจำหน่าย หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย ตลอดจนถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครองและหาประโยชน์ในทรัพย์สินทางปัญญาหรือมี ทรัพย์สินสิทธิต่าง ๆ ในทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และจำหน่ายทรัพย์สินทั้งภายในและภายนอก ราชอาณาจักร ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศหรือผู้อุทิศให้</p> <p>การจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัยให้กระทำได้เฉพาะ อสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๑๗ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้จำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนได้</p>	<p><b>มาตรา ๑๖</b> มหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ ที่ระบุไว้ในมาตรา ๗ หน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง</p> <p>(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ จำหน่าย แลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพย์สินสิทธิอื่นในทรัพย์สิน เป็นเจ้าของ ทรัพย์สินทางปัญญาหรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่ายทรัพย์สิน ดังกล่าว ทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร</p> <p>(๓) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษาและบริการทางวิชาการ</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>(๒) กำหนดอัตรา ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น</p> <p>(๓) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ</p> <p>(๔) กำหนดค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อย่างอื่นหรือเงินอื่นใดให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยจัดทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) จัดให้มีกองทุนหรือทุนหมุนเวียนหรือกองทุนอื่นใด เพื่อกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย โดยหลักเกณฑ์ วิธีการ การจัดตั้ง การบริหารจัดการ การประเมินผลกองทุนหมุนเวียน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) ร่วมมือกับหน่วยงานอื่นไม่ว่าจะเป็นของรัฐหรือของเอกชน องค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์</p> <p>(๗) ดำเนินกิจการวิเทศกระจายเสียง วิเทศโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษาและบริการทางวิชาการ</p> <p>(๘) กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วนและลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุนหรือการลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนดต้องได้รับความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีก่อน</p> <p>(๙) ออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี</p>	<p>(๔) รับค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในหน้าที่และอำนาจของมหาวิทยาลัย และรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นในทำนองเดียวกัน รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น</p> <p>(๕) ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม หรือกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) กู้ยืมเงิน ออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน และให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๗) จัดให้มีกองทุนเพื่อให้กู้ยืมทางการศึกษา ให้ทุนการศึกษา ให้ทุนทำวิจัยหรือสร้างนวัตกรรม หรือกองทุนเพื่อกิจการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๘) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และอสังหาริมทรัพย์ซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ ทั้งที่เป็นที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุและที่เป็นทรัพย์สินอื่น</p> <p>(๙) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคล เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์ หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น</p> <p>การดำเนินการตาม (๖) ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนดจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน</p>	
<p><b>มาตรา ๑๕</b> รายได้ของมหาวิทยาลัยมีดังนี้</p> <p>(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี</p> <p>(๒) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุดหนุนหรืออุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๑๗</b> รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>(๓) เงินกองทุนที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น หรือสถาบันการเงินที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และรายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนดังกล่าว</p> <p>(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามอำนาจหน้าที่ หรือที่ได้จากสัญญาต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุหรือที่ดินของหน่วยงานอื่น ซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ รวมถึงที่ดินที่เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อื่นใด</p> <p>เงินอุดหนุนทั่วไปตามวรรคหนึ่ง (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีมาตรฐานคุณภาพการศึกษาที่เป็นเลิศ</p> <p>การดำเนินการเพื่อให้เกิดเงินรายได้ตามวรรคหนึ่ง (๕) (๖) และ (๗) มิให้ถือว่าเป็นการร่วมลงทุนตามกฎหมายว่าด้วยการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน แต่ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือมาตรฐานที่กฎหมายอื่นกำหนดไว้เป็นการเฉพาะด้วย</p> <p>ระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามวรรคสาม จะต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์ตามกฎหมายว่าด้วยการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน</p> <p>ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย</p>	<p>(๒) เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และกฎหมายอื่น</p> <p>(๓) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น</p> <p>(๕) ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน</p> <p>(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุน</p> <p>(๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ที่ราชพัสดุหรือทรัพย์สินอื่น ทั้งนี้ ที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์</p> <p>(๘) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น</p> <p>เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และในการพัฒนาการศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพของการศึกษาให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำได้</p> <p>ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย</p> <p>รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ หรือกฎหมายอื่น</p> <p>ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย</p>	



<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามกฎหมายว่าด้วยเงินคลัง กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ กฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือกฎหมายอื่นและเงินรายได้คงเหลือไม่ต้องนำส่งคลังตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ</p> <p>ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่พอเพียงสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย และค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย</p>		
<p><b>มาตรา ๑๖</b> มหาวิทยาลัยพึงจัดสรรทุนการศึกษาให้แก่นักศึกษาของมหาวิทยาลัยที่ขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี</p> <p>การจัดสรรทุนการศึกษาให้แก่ศึกษาตามวรรคหนึ่ง มหาวิทยาลัยจะจัดสรรเงินสนับสนุนตามสัดส่วนของสถานะและประมาณการการคลังของเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยจะพึงจัดสรรให้ได้</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดสรรทุนการศึกษาให้แก่ศึกษาตามสัดส่วนของสถานะและประมาณการการคลังของเงินรายได้ และการขอรับการส่งเสริมและสนับสนุนทุนการศึกษาให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๑๘ มหาวิทยาลัยจะปฏิเสธไม่รับผู้ใดซึ่งผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัย เพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่นเนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพ้นสภาพผู้เรียนเพราะเหตุดังกล่าวมิได้</p> <p>มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี</p> <p>หลักเกณฑ์การพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๑๗</b> บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือโดยการซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาด้วยวิธีอื่นไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุ และให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>อสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาตามวรรคหนึ่ง ไม่อยู่ในบังคับกฎหมายเกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง</p>	<p><b>มาตรา ๑๙</b> บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาด้วยวิธีอื่น ไม่เป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๑๘</b> ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีที่ถึงปวงรวมทั้งการบังคับทางปกครอง</p>	<p><b>มาตรา ๒๐</b> ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีที่ถึงปวง</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>บุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้</p>	<p>บุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้</p>	
<p><b>มาตรา ๑๙</b> บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยจะต้องจัดการเพื่อบรรลุมัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗</p> <p>เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว มหาวิทยาลัยต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏจะต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย</p> <p>มหาวิทยาลัยอาจจัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลใด ในกรณีนี้</p> <p>(๑) นิติบุคคลนั้นมีวัตถุประสงค์เฉพาะเพื่อการหารายได้อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และ</p> <p>(๒) มหาวิทยาลัยต้องถือหุ้นเป็นมูลค่าเกินกว่าร้อยละห้าสิบของทุนที่นิติบุคคลนั้นจดทะเบียนไว้ และ</p> <p>(๓) ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย</p> <p>การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นที่มหาวิทยาลัยถืออยู่ในนิติบุคคลที่จัดตั้งร่วมกับบุคคลอื่นตามวรรคสอง ต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย แต่ทั้งนี้จำนวนหุ้นของมหาวิทยาลัยต้องไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล ตลอดจนการลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๒๑</b> บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว มหาวิทยาลัยต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏจะต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>หมวด ๒ การดำเนินการ</b></p>		
<p><b>มาตรา ๒๐</b> ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p>	<p><b>มาตรา ๒๒</b> ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการการศึกษาคณะรัฐมนตรี เห็นชอบแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบเอ็ดคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) อธิการบดี</p> <p>(๔) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และประธานสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสามคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก</p> <p>(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน เลือกจากคณาจารย์ประจำจำนวนสามคนและจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการตำแหน่งประเภทสนับสนุน จำนวนหนึ่งคน</p> <p>(๗) กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีตามคำเสนอแนะของอธิการบดี</p> <p>กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) อย่างน้อยต้องมาจากผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในด้านการอุดมศึกษา ด้านวิจัย วิทยาศาสตร์และนวัตกรรม ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านกฎหมาย ด้านการเงินและงบประมาณ ด้านการบริหารองค์กร และด้านอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ซึ่งมีใช้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสี่คน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ซึ่งมีใช้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) อธิการบดี</p> <p>(๔) ประธานสภามหาวิทยาลัยและประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจำนวนหนึ่งคน และจากคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนักจำนวนสามคน</p> <p>(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำจำนวนหนึ่งคนและจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการประเภทสนับสนุน จำนวนหนึ่งคน ซึ่งมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารหรือประธานสภามหาวิทยาลัย</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอจำนวนหนึ่งคน</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่ไม่มีอุปนายกสภามหาวิทยาลัยหรืออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย</p>	

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>มหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่ออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนอุปนายกสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่ง และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้</p>	
	<p>มาตรา ๒๓ ให้มีสำนักงานสภามหาวิทยาลัยในสำนักงานมหาวิทยาลัยรับผิดชอบงานธุรการของสภามหาวิทยาลัย มีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบขึ้นตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัย คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การโยกย้าย และการดำเนินการทางวินัยต่อผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจากนายกสภามหาวิทยาลัยก่อนจึงจะดำเนินการได้ ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง โดยให้นายกสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย</p>	<p>เพิ่มเติม</p>
<p><b>มาตรา ๒๑</b> นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องไม่กระทำกิจการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ</p>		<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๒๒</b> นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๒๐ (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๕) (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับเลือกใหม่อีกได้</p>	<p><b>มาตรา ๒๔</b> นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๒ (๒) (๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้รับเลือกใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p><b>มาตรา ๒๓</b> นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๒๒ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) ตาย</li> <li>(๒) ลาออก</li> <li>(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น</li> <li>(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด</li> <li>(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</li> <li>(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</li> <li>(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย</li> </ol> <p>ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่</p> <p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการ</p> <p>สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) หรือเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๕) หรือ (๖) แทน แล้วแต่กรณี เว้นแต่วาระของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการสรรหาหรือเลือกใหม่ก็ได้ และเมื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน</p> <p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) (๕) หรือ (๖) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) หรือแต่งตั้ง</p>	<p><b>มาตรา ๒๕</b> นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๒๔ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๒ (๒) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) ตาย</li> <li>(๒) ลาออก</li> <li>(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น</li> <li>(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</li> <li>(๕) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต</li> <li>(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ</li> <li>(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</li> </ol> <p>ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ เว้นแต่จำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่งของจำนวนตามมาตรา ๒๒ ในกรณีเช่นนี้ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่าง และให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะได้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่แทนผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง</p> <p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๕) หรือ (๖) ขึ้นใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๖) หรือแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๕) หรือ (๖) ขึ้นใหม่ แล้วแต่กรณี</p>	<p>ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้</p> <p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือยังมีได้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นซึ่งพ้นจากตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าจะถึงวันที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือวันที่ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่แล้ว</p>	
<p><b>มาตรา ๒๔</b> สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด เพื่อประโยชน์ในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปได้</p> <p>(๓) อนุมัติการเปิดสอนและหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดในกฎหมาย รวมทั้ง ยุบ รวม เปลี่ยนแปลงและยกเลิกหลักสูตรใดตามความจำเป็นและเหมาะสม และอาจมอบให้สภาวิชาการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่เห็นสมควรหรืออาจมอบให้สภาวิชาการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดของหลักสูตรที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติไปแล้วได้</p> <p>(๔) อนุมัติการรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบ การจัดการศึกษาร่วมหรือการยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมของสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น</p>	<p><b>มาตรา ๒๖</b> สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา โดยหน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง</p> <p>(๑) กำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย แนวทาง และแผนในการพัฒนามหาวิทยาลัย แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย ตลอดจนนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดการรายได้ แหล่งทุน และทรัพยากรอื่น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ให้ความเห็นชอบพันธกิจที่มหาวิทยาลัยมีต่อผู้เรียน บุคลากร สังคม และประเทศ เพื่อประกาศต่อสาธารณะให้รับทราบกันอย่างกว้างขวาง</p> <p>(๓) ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกระเบียบหรือประกาศสำหรับมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>(๕) อนุมัติการให้ปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดทั้งของมหาวิทยาลัยและที่มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์</p> <p>(๖) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม การเปลี่ยนแปลง และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการแบ่งหรือปรับปรุงหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว</p> <p>(๗) อนุมัติการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคลเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนกำหนดนโยบายองค์กรดังกล่าว</p> <p>(๘) อนุมัติจัดตั้งกองทุนหมุนเวียนหรือกองทุนอื่นใดเพื่อกิจการต่างๆ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๙) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๐) อนุมัติการกู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วนและการลงทุนหรือการร่วมลงทุนตามมาตรา ๑๔ (๘) รวมทั้งเงื่อนไขเกี่ยวกับการชำระหนี้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๑) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ</p> <p>(๑๒) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๓ ศาสตราจารย์ เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๖๕ วรรคสาม ประธานและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และประธานสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๓) พิจารณาออกคำสั่งและดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยที่ขัดต่อกฎหมาย ความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน หรือการไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอย่างร้ายแรง หรือไม่เป็นไปตาม</p>	<p>(๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) จัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และผู้เรียน</p> <p>(๖) อนุมัติการดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้</p> <p>(ก) การจัดตั้งหรือยุบเลิกวิทยาเขต</p> <p>(ข) การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๙ และการจัดตั้ง การรวม การแบ่ง หรือการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง</p> <p>(ค) หลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา</p> <p>(ง) การรับเข้าสอบ การจัดการศึกษาร่วม หรือการยกเลิกการสอบ หรือการยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น</p> <p>(จ) การจัดการศึกษาในประเทศอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงหรือประเทศอื่น</p> <p>(ฉ) การให้และการเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตร หรือการร่วมให้หรือการร่วมเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรกับสถานศึกษาชั้นสูงที่ร่วมจัดการศึกษา รวมทั้งการให้และการเพิกถอนปริญญาเกิตติมศักดิ์</p> <p>(ช) งบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย</p> <p>(ซ) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน การร่วมลงทุน หรือการออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน</p> <p>(ฌ) การจัดตั้งหรือการร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคลหรือยกเลิคนิติบุคคล</p> <p>(๗) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ</p>	

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการเห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>มาตรฐานการอุดมศึกษาอย่างร้ายแรง หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อส่วนรวม</p> <p>(๑๔) กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๓ และการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย คณะ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๕) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ</p> <p>(๑๖) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือบุคคลดังกล่าวทำการแทนแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ</p> <p>(๑๗) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยก็ได้</p> <p>(๑๘) พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดอัตราค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น</p> <p>(๑๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ</p> <p>(๒๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดไว้</p>	<p>(๘) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น</p> <p>(๙) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และแต่งตั้งบุคคลซึ่งเป็นกลาง และได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางประกอบกันเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง</p> <p>(๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบหมายให้ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ</p> <p>(๑๑) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และพิจารณารายงาน การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ที่อธิการบดีเสนอ</p> <p>(๑๒) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ</p> <p>(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของส่วนงานใดหรือของผู้ใดโดยเฉพาะ</p>	
<p><b>มาตรา ๒๕</b> การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๒๗</b> การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>แก้ไข</p>



<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
	<p>เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติประการใดแล้ว ให้ดำเนินการตามมตินั้นได้ทันที โดยไม่ต้องรับรองรายงานการประชุมของสภามหาวิทยาลัยก่อน เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะมีมติไว้เป็นอย่างอื่น</p>	
<p><b>มาตรา ๒๖</b> ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งมหาวิทยาลัยแต่งตั้งจาก บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย มีหน้าที่ให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่มหาวิทยาลัย สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรง ตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๓๑</b> ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย</p> <p>คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษา แก่มหาวิทยาลัยในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ร่วมกับมหาวิทยาลัยในการ จัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ ให้มหาวิทยาลัย และสนับสนุนการ ดำเนินกิจการอื่นของมหาวิทยาลัย</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรง ตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและ วิธีดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๒๗</b> ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง ประกอบด้วย อธิการบดีเป็นประธาน รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้า ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๙ เป็นกรรมการ และให้อธิการบดีแต่งตั้งรอง อธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการดังกล่าวด้วยก็ได้</p> <p>การประชุมและการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>		<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๒๘</b> คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีอำนาจหน้าที่ดังนี้</p> <p>(๑) พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p>		<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>(๒) พิจารณาหรือให้ข้อเสนอแนะแก่อธิการบดีและสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๓) พิจารณากลั่นกรองระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย เว้นแต่กรณีที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการอื่น</p> <p>(๔) พิจารณากลั่นกรองการให้ปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด ทั้งของมหาวิทยาลัยและที่มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น รวมทั้งการให้ปริญญากิตติมศักดิ์ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) พิจารณาเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม การเปลี่ยนแปลงหรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๙ รวมทั้งการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าวเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) พิจารณาการรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบของสถานศึกษาชั้นสูงและสถาบันอื่นเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</p> <p>(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p>		
<p><b>มาตรา ๒๙</b> ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วย ประธานและกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง</p> <p>อำนาจหน้าที่ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการ</p> <p>ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำการแทนได้</p>	<p><b>มาตรา ๒๘</b> ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วยประธานและกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีพันธกิจรักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการให้มหาวิทยาลัยและดำเนินการอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ องค์ประกอบของสภาวิชาการต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภาวิชาการทั้งหมด</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p><b>มาตรา ๓๐</b> ให้มีสภาบุคลากร ประกอบด้วยกรรมการซึ่งเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการ โดยให้กรรมการคัดเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานสภาบุคลากร</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของสภาบุคลากร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๒๙</b> ให้มีสภาบุคลากร ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการของมหาวิทยาลัย โดยให้กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งเลือกกันเองเพื่อแต่งตั้งให้คนหนึ่งเป็นประธาน</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาบุคลากร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๓๑</b> สภาบุคลากรมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) ให้คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย</p>	<p><b>มาตรา ๓๐</b> สภาบุคลากรมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ส่งเสริมจริยธรรมและผดุงเกียรติของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๓๒</b> ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการบังคับบัญชา ให้ถือว่าอธิการบดีเป็นตำแหน่งที่มีฐานะเป็นอธิบดี และรองอธิการบดีเป็นตำแหน่งที่มีฐานะเป็นรองอธิบดี ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายอื่น</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๓๓</b> ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย และจะให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้</p> <p>ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๓๓</b> อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๕</p> <p>รองอธิการบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๕</p>	<p><b>มาตรา ๓๔</b> อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๕ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>ผู้ช่วยอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๕</p> <p>เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p>	<p>ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือรองอธิการบดีเป็นคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นอาจแสดงความจำนงขอพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการหรือลดภาระงานทางวิชาการได้ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
<p><b>มาตรา ๓๔</b> อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้</p> <p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) ตาย</li> <li>(๒) ลาออก</li> <li>(๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๕</li> <li>(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</li> <li>(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย</li> <li>(๖) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</li> <li>(๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</li> </ol> <p>ให้นำความในวรรคสองมาใช้บังคับกับผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีด้วยโดยอนุโลม</p>	<p><b>มาตรา ๓๔</b> อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้</p> <p>เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p>	<p>แก้ไข</p>
	<p><b>มาตรา ๓๔</b> นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
	<p>(๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) มีอายุครบเจ็ดสิบห้าปี (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม (๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเพราะไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p>	
<p><b>มาตรา ๓๕</b> อธิการบดีและรองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี</p> <p>(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดปี</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p>	<p><b>มาตรา ๓๕</b> อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี</p> <p>(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปี</p> <p>(๓) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์เกียรติคุณในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) เป็นหรือเคยเป็นคณบดีในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี</p> <p>นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งและวรรคสองอาจกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยรับรองคุณวุฒิ ตำแหน่ง หรือประสบการณ์ตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) แล้วแต่กรณี เพิ่มเติมได้</p>	
	<p><b>มาตรา ๓๖</b> อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง (๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (๓) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต (๔) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ได้กระทำความผิดโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ (๕) เคยถูกปลดออกหรือไล่ออกจากสถาบันอุดมศึกษา ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ (๖) เคยถูกวินิจฉัยว่ากระทำความผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง นอกจากลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>แก้ไข</p>
	<p><b>มาตรา ๓๗</b> อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ จะแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้ รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกตามวรรคหนึ่งต้องมีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้ หรือจำนวนของหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งที่พึงมี แล้วแต่กรณี</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๓๖</b> อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวงและโดยเฉพาะให้มี อำนาจหน้าที่ ดังนี้ (๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๔๐</b> อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และให้มีหน้าที่บริหารกิจการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย และมติของสภามหาวิทยาลัย และให้มีอำนาจ ดังต่อไปนี้ (๑) ดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัย</p>	

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>(๒) ออกประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดเกี่ยวกับการบริหารกิจการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรือให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p> <p>(๓) จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) บริหารการเงิน การคลัง การพัสดุ สถานที่และทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) บังคับบัญชา สั่งบรรจุ แต่งตั้ง และถอดถอนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งดำเนินการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๗) ดำเนินการให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๘) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี รองหัวหน้าส่วนงาน และผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๙) จัดหารายได้และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการของมหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๐) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือประกาศของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p>	<p>(๒) จัดทำพันธกิจของมหาวิทยาลัย แผนพัฒนามหาวิทยาลัย แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) บริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน ดำเนินการทางวินัย และบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) ดำเนินการให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๗) กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙</p> <p>(๘) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี รองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ และอาจารย์พิเศษ</p> <p>(๙) จัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๐) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p>	
<p><b>มาตรา ๓๗</b> ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคนให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมายให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน</p>	<p><b>มาตรา ๔๑</b> ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบเป็นผู้รักษาการแทน</p>	

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามวรรคหนึ่งหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๕ เป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดี</p> <p>ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยยังมิได้แต่งตั้งรองอธิการบดีหรือมีการแต่งตั้งรองอธิการบดีแล้ว แต่รองอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๕ เป็นผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี</p> <p>ให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน</p> <p>ในกรณีที่มิได้กฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นกรรมการโดยตำแหน่งหรือให้มี อำนาจหน้าที่อย่างใดให้ผู้รักษาการแทนเป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในขณะรักษาการแทนด้วย</p>	<p>ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลผู้มีคุณสมบัติ มาตรา ๓๕ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ เป็นผู้รักษาการแทน</p>	
<p><b>มาตรา ๓๘</b> ในกรณีที่มีการจัดตั้งวิทยาเขตอาจให้มีรองอธิการบดีคนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นผู้รับผิดชอบงานของวิทยาเขตนั้นตามที่อธิการบดีมอบหมาย</p>	<p><b>มาตรา ๔๒</b> ในกรณีที่มีการจัดตั้งวิทยาเขต ให้มีรองอธิการบดีคนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของวิทยาเขตให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่น ทั้งนี้ ตามที่อธิการบดีมอบหมาย</p> <p>การบริหารและการดำเนินงานภายในวิทยาเขต ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้มีคณะกรรมการประสานงานประจำวิทยาเขตซึ่งมีรองอธิการบดีตามวรรคหนึ่งเป็นประธาน หัวหน้าส่วนงานในวิทยาเขตเป็นกรรมการ และกรรมการอื่นตามที่จำเป็น เพื่อประโยชน์แก่การประสานงานและการบริหารงานของวิทยาเขต</p>	
<p><b>มาตรา ๓๙</b> ในกรณีที่มีการจัดตั้งวิทยาเขตอาจให้มีคณะกรรมการประจำวิทยาเขตคนหนึ่ง</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา อำนาจหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำวิทยาเขตให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>		



<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p><b>มาตรา ๔๐</b> ในคณะหรือวิทยาลัยที่จัดการเรียนการสอนและประสาทปริญญา ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย และจะให้มีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้</p> <p>คณบดีนั้น หลังจากได้รับคำแนะนำของอธิการบดีแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาและแต่งตั้ง จากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๑</p> <p>คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้</p> <p>รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีนั้นให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๑</p> <p>เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี รองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๔๓</b> ในคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้</p>	
<p><b>มาตรา ๔๑</b> คณบดีและรองคณบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี</p> <p>(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี</p>	<p><b>มาตรา ๔๔</b> คณบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี</p> <p>(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี</p> <p>ให้นำมาตรา ๓๕ วรรคสองและวรรคสาม มาใช้บังคับแก่คณบดีด้วย โดยอนุโลม</p>	

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>ผู้ช่วยคณบดีต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p> <p>นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง คณบดี รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>คณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้</p> <p>แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้ และให้นำมาตรา ๓๙ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของคณบดีด้วยโดยอนุโลม</p>	
	<p><b>มาตรา ๔๕</b> ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดี</p> <p>จากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖</p> <p>อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีตามคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p>ให้นำมาตรา ๔๑ มาใช้บังคับแก่การรักษากรทณคณบดีด้วยโดยอนุโลม</p>	
<p><b>มาตรา ๔๒</b> ในคณะและวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย ประกอบด้วยคณบดีเป็นประธาน และกรรมการอื่นอีกจำนวนหนึ่ง</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา อำนาจหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๔๖</b> ในคณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น และให้คณบดีเป็นประธาน กรรมการ</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
<p><b>มาตรา ๔๓</b> ในสถาบัน สำนักหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า สถาบันหรือสำนัก ให้มีผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการหรือรองหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรือจะมีทั้งรองผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการหรือรองหัวหน้าส่วนงานและผู้ช่วยหัวหน้า</p>	<p><b>มาตรา ๔๗</b> ในสำนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสำนักงานมหาวิทยาลัย และจะให้ มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้</p>	

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานนั้นมอบหมายก็ได้</p> <p>ผู้อำนวยการและหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔</p> <p>ผู้อำนวยการและหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้</p> <p>รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ รองหัวหน้าส่วนงานและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการและหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔</p> <p>เมื่อผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการหรือรองหัวหน้าส่วนงานและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการบริหารส่วนงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ เมื่อผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย</p>	
<p><b>มาตรา ๔๔</b> ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔๓ ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี</p> <p>รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หรือรองหัวหน้าส่วนงานและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p>	<p><b>มาตรา ๔๔</b> ในสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้รองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้</p> <p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา และการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการบริหารส่วนงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้</p> <p>เมื่อผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วยรองผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ</p>	

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงานและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>		
	<p><b>มาตรา ๔๙</b> ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๙ ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และจะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกิน หนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้</p> <p>ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว ให้รักษาการแทนตำแหน่งอื่นได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน</p>	
<p><b>มาตรา ๔๕</b> ในสถาบัน สำนักหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนักอาจมีคณะกรรมการประจำสถาบัน สำนักหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก ประกอบด้วยผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานนั้นเป็นประธาน และกรรมการอื่นอีกจำนวนหนึ่ง</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา อำนาจหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำสถาบัน สำนักหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>		
<p><b>มาตรา ๔๖</b> ในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย หรือสำนักงานวิทยาเขต อาจให้มีผู้อำนวยการสำนักงานคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักงานให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>		

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p><b>มาตรา ๔๖</b> ในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย หรือสำนักงานวิทยาเขต อาจให้มีผู้อำนวยการสำนักงานคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักงานให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>		
<p><b>มาตรา ๔๗</b> ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย หรือผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้</p> <p>ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้วให้รักษาการแทนตำแหน่งอื่นได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง</p>		
<p><b>มาตรา ๔๘</b> การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่ ใด ๆ ให้ผู้รักษาการแทนหรือผู้ปฏิบัติการแทนทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่ เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทนหรือปฏิบัติการแทนด้วยแล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ</p>	<p><b>มาตรา ๕๐</b> นอกจากที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจ ใด ๆ ให้ผู้รักษาการแทนทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจ เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทนด้วย แล้วแต่กรณี</p>	
<p><b>มาตรา ๔๙</b> ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ตำแหน่งซึ่งกำหนดไว้ในมาตรา ๖๕</p> <p>(๒) ตำแหน่งประเภทบริหาร</p> <p>(๓) ตำแหน่งประเภทสนับสนุน</p> <p>(๔) ตำแหน่งประเภทอื่น</p>		<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตาม (๒) (๓) และ (๔) ได้แก่ตำแหน่งซึ่งกำหนดไว้ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>นอกจากพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งแล้วมหาวิทยาลัยอาจให้มีลูกจ้างเพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอีกได้</p>		
<p><b>มาตรา ๕๐</b> นอกจากที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>การบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง ให้หมายความรวมถึงการกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง การบรรจุและการแต่งตั้ง อัตราค่าจ้าง และค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ การเลื่อนตำแหน่ง การเปลี่ยนและการโอนย้ายตำแหน่ง การลา จรรยาบรรณ วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากงาน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการอื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p>		<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๕๑</b> ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>		<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๕๒</b> ให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๓๒</b> ให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยคณะหนึ่งหรือหลายคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยประธานและกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p><b>มาตรา ๕๓</b> ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์คณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย</p> <p>(๒) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องที่มีผู้ร้องทุกข์ถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุใด ๆ หรือเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมต่อตน</p> <p>(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p> <p>เมื่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ได้พิจารณาวินิจฉัยเป็นประการใดแล้ว ให้อธิการบดีสั่งการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>		<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๕๔</b> ในกรณีที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเกี่ยวกับวินัย จรรยาบรรณ และความรับผิดชอบทางละเมิด ให้กรรมการสอบสวนเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา และให้มีอำนาจเช่นเดียวกับพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา เพียงเท่าที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ของกรรมการสอบสวน และโดยเฉพาะให้มีอำนาจดังต่อไปนี้ด้วย คือ</p> <p>(๑) เรียกให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือนิติบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่สอบสวน ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน</p> <p>(๒) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน</p> <p>องค์ประกอบ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>		<p>แก้ไข</p>

ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕	หมายเหตุ
<b>หมวด ๓ การประกันคุณภาพและการประเมิน</b>		
มาตรา ๕๕ ระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณภาพภายในให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๕๑ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศกำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา	แก้ไข
	มาตรา ๕๒ การประเมินคุณภาพภายในเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และหลักการตามมาตรา ๘ ด้วย	แก้ไข
	มาตรา ๕๓ ให้มหาวิทยาลัยนำผลการประเมินคุณภาพภายในและผลการประเมินคุณภาพภายนอกไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ และให้ส่วนงานของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามแผนดังกล่าว	แก้ไข
	มาตรา ๕๔ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙ เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาและการวิจัยของมหาวิทยาลัยตามระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	แก้ไข
	มาตรา ๕๕ ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการอื่นจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คนซึ่งมีความเชี่ยวชาญในการติดตามและประเมินผลหรือมีประสบการณ์ในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคนซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวแต่งตั้ง	แก้ไข



<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
	<p>คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้</p>	
	<p><b>มาตรา ๕๖</b> คณะกรรมการตามมาตรา ๕๕ มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีอย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เสนอข้อตกลงและตัวชี้วัดการติดตามและประเมินผลต่อสภามหาวิทยาลัยเมื่อได้ปรึกษาหารือกับอธิการบดีแล้ว</p> <p>(๒) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีโดยรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัยและของอธิการบดีประกอบการติดตามและประเมินผล</p> <p>(๓) รายงานผลการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี</p> <p>(๔) ขอให้บุคคลมาชี้แจง แสดงความคิดเห็น หรือส่งเอกสารหรือข้อมูลใด ๆ เพื่อประโยชน์ในการติดตามและประเมินผล</p> <p>(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p> <p>ในรายงานประจำปีที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๔๐ (๑๐) ให้มีรายงานผลการติดตามและประเมินผลตามมาตรา นี้ด้วย</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๕๖</b> ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) (๕) (๖) (๗) และวรรคสอง และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) (๕) (๖) (๗) และวรรคสอง</p> <p>ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานตามมาตรา ๙ (๑) (๒) และ (๓) และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๑) (๒) และ (๓)</p>	<p><b>มาตรา ๕๗</b> ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ แล้วเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>การประเมินผลการดำเนินงานหรือผลการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่งและวรรคสองให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>		
<p><b>มาตรา ๕๗</b> ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๕๘ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
<p><b>หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ</b></p>		
<p><b>มาตรา ๕๘</b> ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้องแยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี มีการบันทึกรายการทางบัญชี ด้านการรับและจ่ายเงิน สินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงกิจการที่เป็นอยู่ตามความเป็นจริงและตามที่ควรตามประเภทงาน พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจบัญชีภายในเป็นประจำ การบันทึกรายการทางบัญชีตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p>	<p><b>มาตรา ๕๙</b> ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้องและให้จัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ที่กระทรวงการคลังกำหนด แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ</p>	<p>แก้ไข</p>
	<p><b>มาตรา ๖๐</b> ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และอำนาจตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และรายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ตรวจสอบภายในรับผิดชอบขึ้นตรงต่ออธิการบดีและคณะกรรมการตรวจสอบ</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
	<p>ในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการดำเนินการทางวินัย ผู้ตรวจสอบภายใน ให้อธิการบดีเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน จึงดำเนินการได้</p>	
<p><b>มาตรา ๕๙</b> ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่ายส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๖๑</b> ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานการเงินส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๖๐</b> ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภา มหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและงบการเงินของมหาวิทยาลัยทุกรอบปีบัญชี</p>	<p><b>มาตรา ๖๒</b> ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยทุกรอบปีบัญชี</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๖๑</b> ผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยมีอำนาจตรวจสอบสรรพเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ทางการเงินและบัญชีที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถาม ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และเรียกให้ส่งสรรพเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ทางการเงินและบัญชีที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น</p>	<p><b>มาตรา ๖๓</b> ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชี เอกสารหลักฐานต่าง ๆ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจ สอบถามอธิการบดีและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและ เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น รวมทั้งเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยด้วย</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๖๒</b> ให้ผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภา มหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่รายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงบัญชีงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมาภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี</p>	<p><b>มาตรา ๖๔</b> ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภา มหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี</p>	<p>แก้ไข</p>

ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕	หมายเหตุ
	<p><b>มาตรา ๖๕</b> ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานประจำปีของปีที่ล้่นไปนั้น แสดงรายงานการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำต่อไป ทั้งนี้ ภายในสองร้อยสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี</p> <p>รายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง เมื่อสภามหาวิทยาลัยรับรองและเสนอต่อรัฐมนตรีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบเป็นการทั่วไป</p>	แก้ไข
<b>หมวด ๕ การกำกับดูแล</b>		
<p><b>มาตรา ๖๓</b> รัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ</p>	<p><b>มาตรา ๖๖</b> รัฐมนตรีมีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ</p>	แก้ไข
<p><b>มาตรา ๖๔</b> บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ</p>	<p><b>มาตรา ๖๗</b> บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ</p>	คงเดิม
<b>หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น</b>		
<p><b>มาตรา ๖๕</b> คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการดังนี้</p> <p>(๑) ศาสตราจารย์</p> <p>(๒) รองศาสตราจารย์</p> <p>(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์</p> <p>(๔) อาจารย์</p> <p>ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นอีกได้โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p><b>มาตรา ๖๘</b> คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ศาสตราจารย์</p> <p>(๒) รองศาสตราจารย์</p> <p>(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์</p> <p>(๔) อาจารย์</p> <p>ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่การบรรจุแต่งตั้งศาสตราจารย์ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอนุมติการเทียบตำแหน่งศาสตราจารย์จากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p> <p>สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
<p><b>มาตรา ๖๖</b> ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษและพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความคิด สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณให้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๖๙</b> ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษและพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความคิด แต่ยังทำคุณประโยชน์อย่างยิ่งแก่มหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้น มีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้</p> <p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
<p><b>มาตรา ๖๗</b> ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษให้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๗๐</b> ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๑ โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
<p><b>มาตรา ๖๘</b> สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษหรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นอาจารย์พิเศษได้</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๗๑</b> สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น</p> <p>อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของคณบดี</p> <p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรืออาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
<p><b>มาตรา ๖๙</b> บุคคลใดได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์</p>	<p><b>มาตรา ๗๒</b> ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป</p>	

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>พิเศษ หรือตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๖๕ วรรคสาม ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านาม เพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป</p> <p>การใช้คำนำหน้านามตามความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้อักษรย่อ ดังนี้</p> <p>(๑) ศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ศ.</p> <p>(๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ)</p> <p>(๓) ศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ)</p> <p>(๔) รองศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ รศ.</p> <p>(๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ)</p> <p>(๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ผศ.</p> <p>(๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ)</p> <p>การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>		
	<p><b>มาตรา ๗๓</b> การใช้คำนำหน้านามตามมาตรา ๗๒ ให้ใช้อักษรย่อ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ศ.</p> <p>(๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ)</p> <p>(๓) ศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ)</p> <p>(๔) รองศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ รศ.</p> <p>(๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ)</p> <p>(๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ผศ.</p> <p>(๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ)</p> <p>การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
	<p><b>มาตรา ๗๔</b> สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่งเฉพาะตัวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนซึ่งมีความรู้</p>	

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
	<p>ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน และคุณภาพของงานในหน้าที่ที่แสดงถึงการใช้ วิชาชีพหรือระดับความสามารถ การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
<p><b>หมวด ๗ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ</b></p>		
<p><b>มาตรา ๗๐</b> ปริญญามีสามชั้น คือ ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด. ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม. ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.</p>	<p><b>มาตรา ๗๕</b> ปริญญามีสามชั้น คือ ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด. ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม. ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.</p>	<p>คงเดิม</p>
<p><b>มาตรา ๗๑</b> มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ใน สาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญา อนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตร ในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงอื่นในประเทศ หรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศ การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรชั้นใด รวมทั้ง การใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไรให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p><b>มาตรา ๗๖</b> มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษา และให้หรือร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษา ชั้นสูงในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนด โดยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการ อุดมศึกษา</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๗๒</b> สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัยกำหนดให้ผู้สำเร็จ การศึกษาชั้นปริญญาตรีได้รับปริญญาตรีเกียรติคุณอันดับหนึ่งหรือปริญญาตรีเกียรติคุณ อันดับสองได้</p>	<p><b>มาตรา ๗๗</b> สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญา ชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรติคุณได้</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p><b>มาตรา ๗๓</b> สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัยกำหนดให้มีประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญาและประกาศนียบัตรสำหรับสาขาวิชาใดก็ได้ ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังจากที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าปริญญาโทแล้ว</p> <p>(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังจากที่ได้รับปริญญาตรีแล้ว</p> <p>(๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี</p> <p>(๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่นออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาหรือวิจัยเฉพาะวิชา</p>	<p><b>มาตรา ๗๘</b> สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังจากที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว</p> <p>(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังจากที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว</p> <p>(๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี</p> <p>(๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา ให้นำความในมาตรา ๗๖ วรรคสาม มาใช้บังคับแก่การกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาตามมาตรานี้ด้วยโดยอนุโลม</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๗๔</b> มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรมสมควรแก่ปริญญาชั้นนั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้</p> <p>ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๗๙</b> มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรมสมควรแก่ปริญญาชั้นนั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้</p> <p>ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๗๕</b> มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะและเข็มวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา และอาจกำหนดให้มีครุประจำตำแหน่ง นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ครุประจำตำแหน่งผู้บริหาร หรือครุประจำตำแหน่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยก็ได้</p> <p>การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุประจำตำแหน่งให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p><b>มาตรา ๘๐</b> มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะหรือเข็มวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด และอาจกำหนดให้มีครุประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้</p> <p>การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>แก้ไข</p>



<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>ครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ และครูประจำตำแหน่ง จะใช้ในโอกาสใดโดยมีเงื่อนไขอย่างไรให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ และครูประจำตำแหน่ง จะใช้ในโอกาสใดโดยมีเงื่อนไขอย่างไรให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
<p><b>มาตรา ๗๖</b> มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา การใช้เครื่องหมายตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้าหรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือกิจการของมหาวิทยาลัยต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๘๑</b> มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัยหรือจากส่วนงานของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๗๗</b> มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมายหรือเครื่องแต่งกาย นักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p><b>มาตรา ๘๒</b> มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>หมวด ๘ บทกำหนดโทษ</b></p>		
<p><b>มาตรา ๗๘</b> ผู้ใดใช้ครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ ครูประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมายหรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตรหรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้หรือมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p>	<p><b>มาตรา ๘๓</b> ผู้ใดใช้ครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ ครูประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือนักศึกษา หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินห้าหมื่นบาท</p>	
	<p><b>มาตรา ๘๔</b> ผู้ใดแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดของมหาวิทยาลัย หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้</p>	

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
	<p>กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p>	
	<p><b>มาตรา ๘๕</b> ผู้ใดใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๘๑ วรรคสอง ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินห้าหมื่นบาท</p> <p>ผู้ใดทำให้ปรากฏซึ่งรอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในทางการค้า ทั้งนี้ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๘๑ วรรคสอง ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินหนึ่งแสนบาท</p>	
<p><b>มาตรา ๗๙</b> ผู้ใดกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p> <p>(๑) ปลอมหรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะเป็นสีใดหรือทำด้วยวิธีใด ๆ</p> <p>(๒) ใช้ตรา เครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ปลอม หรือทำเลียนแบบ หรือ</p> <p>(๓) ใช้หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนตามมาตรา ๗๖ วรรคสอง</p> <p>ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระทงเดียว</p> <p>ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้</p>	<p><b>มาตรา ๘๖</b> ผู้ใดกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p> <p>(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะเป็นสีใดหรือทำด้วยวิธีใด ๆ หรือ</p> <p>(๒) ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ</p> <p>ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระทงเดียว</p>	<p>แก้ไข</p>

ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕	หมายเหตุ
	<p><b>มาตรา ๘๗</b> ให้เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้ เป็นผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย</p> <p>(๑) อธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมาย มีอำนาจปรับเป็นพินัยได้ไม่เกินห้าหมื่นบาท</p> <p>(๒) คณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนเป็นผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัยในส่วนที่ค่าปรับเป็นพินัยเกินห้าหมื่นบาท</p>	แก้ไข
<b>บทเฉพาะกาล</b>		
<p><b>มาตรา ๘๐</b> ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินงบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>คดีของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งได้ฟ้องต่อศาลไว้ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ เข้าสวมสิทธิเป็นคู่ความแทน และดำเนินกระบวนการพิจารณาไปจนกว่าคดีจะถึงที่สุด และให้ถือว่าผู้รับมอบอำนาจให้ดำเนินคดีแทนมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นผู้รับมอบอำนาจจากมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ในกรณีที่ศาลได้มีคำพิพากษาคดีตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้เข้าสวมสิทธิเป็นเจ้าหนี้ตามคำพิพากษาหรือลูกหนี้ตามคำพิพากษานั้น</p>	<p><b>มาตรา ๘๘</b> ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p>	แก้ไข
	<p><b>มาตรา ๘๑</b> ให้สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยและคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่สภาบุคลากรหรือคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี จนกว่าจะมีสภาบุคลากรหรือคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p>	แก้ไข

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p><b>มาตรา ๘๑</b> ให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ส่วนงานภายใน หรือหน่วยงานภายในส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๘ ตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p><b>มาตรา ๙๓</b> ให้ส่วนราชการและส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการศึกษาเพื่อให้มีการจัดส่วนงานหรือปรับโครงสร้างใหม่ให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับภารกิจและวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๘๒</b> ให้นายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นนายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ และปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ให้คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ ภารกิจหรือสภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นอย่างอื่น</p>	<p><b>มาตรา ๙๐</b> ให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๘๓</b> ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และหัวหน้าส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้จัดตั้งขึ้น อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามพระราชบัญญัตินี้ต่อไปจนกว่าจะครบวาระ แต่ถ้าบุคคลดังกล่าวเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่</p>	<p><b>มาตรา ๙๔</b> ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามวรรคสองแล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน</p> <p>ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนาเป็นหนังสือเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พ้น</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และเมื่อครบกำหนดเวลาเก้าสิบวันแล้วไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าว</p> <p>ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก หรือรองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะจะพ้นจากตำแหน่ง</p>	<p>จากตำแหน่ง และให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดีเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่</p> <p>ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง</p>	
	<p><b>มาตรา ๙๕</b> ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าส่วนราชการภายใน และหัวหน้าส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ หรือพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการออกประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๙๓ หรือจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน</p> <p>ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๘๔</b> การนับวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามมาตรา ๓๔ และหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๓ ให้นับรวมวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ด้วย</p>	<p><b>มาตรา ๙๖</b> การนับวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามมาตรา ๓๘ วรรคหนึ่ง คณบดีตามมาตรา ๔๔ วรรคห้า ผู้อำนวยการตามมาตรา ๔๘ วรรคสาม และหัวหน้าส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ นับรวมวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ หรือพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้วย</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๘๕</b> ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ หัวหน้าสำนักงานเลขานุการสำนัก หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น และหัวหน้าสำนักงานเลขานุการของส่วนงานภายในซึ่งมีฐานะเทียบเท่าที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้</p>		

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>จัดตั้งขึ้นอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับซึ่งเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัย ให้คงดำรงตำแหน่งต่อไป แต่หากไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่ตำแหน่งดังกล่าวจะถูกยุบเลิกก่อนเวลาเช่นว่านั้น</p> <p>ข้าราชการที่พ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าที่ต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะที่ผู้นั้นมีอยู่ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p>		
<p><b>มาตรา ๘๖</b> ในระหว่างที่ยังไม่มีสภาวิชาการตามมาตรา ๒๙ ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๒ หรือคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย ทำหน้าที่สภาวิชาการจนกว่าจะได้มีสภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ในระหว่างที่ยังไม่มีข้อบังคับเกี่ยวกับการประชุมของสภาวิชาการตามมาตรา ๒๙ ให้นำข้อบังคับว่าด้วยการประชุมของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>	<p><b>มาตรา ๙๒</b> ในวาระเริ่มแรกให้ดำเนินการให้มีสภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ในระหว่างที่ยังไม่มีสภาวิชาการ เรื่องที่ต้องเสนอให้สภาวิชาการพิจารณาให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาได้โดยตรง</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๘๗</b> ให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย คณะกรรมการประจำสำนักหรือส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่า คณะกรรมการประจำส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้น คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย สภาอาจารย์ และคณะกรรมการอื่นซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือเลือกตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระหรือได้มีการดำเนินการตามมาตรา ๔๒ มาตรา ๔๕ มาตรา ๒๖ และมาตรา ๓๐</p>	<p><b>มาตรา ๙๗</b> ให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย และคณะกรรมการประจำสำนัก ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำหน้าที่คณะกรรมการดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๙๓ หรือจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณีโดยจะเกิดขึ้นก่อน</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๘๘</b> ให้คณะกรรมการตามข้อบังคับหรือระเบียบของมหาวิทยาลัย หรือที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีแต่งตั้งซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัติ</p>	<p><b>มาตรา ๙๘</b> ให้คณะกรรมการที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระหรือจนกว่าสภา</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>นี้ใช้บังคับทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระหรือจนกว่าสภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีจะมีมติหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น แล้วแต่กรณี</p> <p>ให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับบุคคลที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีแต่งตั้งนอกเหนือจากบุคคลตามมาตรา ๘๓ และมาตรา ๘๕ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>	<p>มหาวิทยาลัยหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งจะมีมติหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น แล้วแต่กรณีที่จะเกิดขึ้นก่อน</p>	
<p><b>มาตรา ๘๘</b> ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างและพนักงานของมหาวิทยาลัยต่อไป และให้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ โดยให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการในฐานะข้าราชการหรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะลูกจ้างหรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพนักงานของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งให้เบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและเงินอื่น ๆ จากงบประมาณแผ่นดินให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าวได้รับเงินเดือน ค่าจ้างและเงินอื่น ๆ ผ่านมหาวิทยาลัยโดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ หรือข้อบังคับว่าด้วยการนั้นมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี ในกรณีที่น่ากฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับแต่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๘๙</b> ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการดังกล่าว ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี</p> <p>ในกรณีที่การนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับตามวรรคสองไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>สิทธิในการเลื่อนระดับชั้นของลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการและระเบียบข้อบังคับ หรือประกาศที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตำแหน่งใดว่างลง ไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น และให้โอนอัตราตำแหน่งและเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบประมาณที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนเงินงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ</p> <p>ให้ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้จัดตั้งขึ้นเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการและพนักงานตามวรรคหนึ่ง และให้มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และกฎหมายอื่น หรือตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ กฎอื่นใด หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง</p>		
	<p><b>มาตรา ๑๐๔</b> ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการ และลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่งและงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบประมาณที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นมาเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนงบประมาณรายจ่ายโดยชอบตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ</p>	<p>แก้ไข</p>



<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p><b>มาตรา ๙๐</b> ข้าราชการตามมาตรา ๘๙ วรรคหนึ่ง ที่สมัครใจจะเปลี่ยนไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นหนังสือต่ออธิการบดี และเมื่อยื่นแล้วจะถอนมิได้</p> <p>หากมิได้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นยังเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น</p> <p>ในกรณีที่บุคคลตามวรรคหนึ่งแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙๐ นี้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้บรรจุบุคคลนั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ การจัดสรรเงินค่าจ้างและเงินอื่นใดที่มีสิทธิได้รับตามพระราชบัญญัตินี้ มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการให้เป็นไปในขอบเขตของงบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้ กรณีที่บุคคลแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายแก่มหาวิทยาลัยเกินขอบเขตของงบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้ การจัดลำดับพนักงานตามขอบเขตของงบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>บุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแต่เกินขอบเขตของงบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามวรรคสาม ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณตามขอบเขตของงบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้</p> <p>ในปียงงบประมาณถัดไป จนกว่าจะครบจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการเปลี่ยนสถานภาพ</p> <p>ในกรณีที่บุคคลตามวรรคหนึ่งแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายหลังระยะเวลาตามวรรคสามแต่ไม่เกินสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มีการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกำหนด แต่ในกรณีที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายหลังเมื่อเกินกำหนดเวลาสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าบุคคลนั้นผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกำหนดแล้ว และการรับบุคคลนั้นจะเป็นประโยชน์ต่อ</p>	<p><b>มาตรา ๑๐๐</b> ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๘๙ ผู้ใด</p> <p>(๑) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี</p> <p>(๒) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๒) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับผู้นั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะบรรจุได้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้</p> <p>การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้</p> <p>ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๘๙ ซึ่งมีได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงสถานะความเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการต่อไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>มหาวิทยาลัย ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังและงบประมาณตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาและการรับให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๓ และมาตรานี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>ข้าราชการตามวรรคห้า ซึ่งมีได้รับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงสถานะความเป็นข้าราชการต่อไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น</p>		
<p><b>มาตรา ๙๑</b> ผู้ซึ่งเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๓ และมาตรา ๙๐ ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p><b>มาตรา ๑๐๑</b> ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙๔ และมาตรา ๑๐๐ ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมด ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๙๒</b> การเปลี่ยนจากข้าราชการไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๓ และมาตรา ๙๐ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการแล้วแต่กรณี และเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญ และมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ</p> <p>พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับสิทธิประโยชน์ในฐานะข้าราชการบำนาญแล้ว ให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ</p>	<p><b>มาตรา ๑๐๒</b> ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙๔ และมาตรา ๑๐๐ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๐๐ ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง</p> <p>ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการตามวรรคหนึ่งแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญและมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้ได้รับยกเว้นไม่</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
	<p>ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ</p> <p>ลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้ใดที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว หากได้เข้าเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยและสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ถ้าผู้นั้นได้โอนเงินสะสม เงินสมทบ และเงินผลประโยชน์อื่นที่ได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ให้นำระยะเวลาการเป็นสมาชิกต่อเนื่องกันได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น</p>	
<p><b>มาตรา ๙๓</b> ให้ตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ อาจารย์ หรืออาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ อาจารย์ หรืออาจารย์พิเศษตามพระราชบัญญัตินี้ และให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวคงดำรงตำแหน่งนั้นต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ให้ผู้ซึ่งเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง</p>	<p><b>มาตรา ๙๔</b> ให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ให้อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง</p>	<p>แก้ไข</p>
<p><b>มาตรา ๙๔</b> สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานที่โอนมาตามมาตรา ๘๘ หรือที่เปลี่ยนสถานภาพตามมาตรา ๘๓ และมาตรา ๙๐ มิให้เสียไปเพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพหรือไม่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๑๐๓</b> สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่โอนมาตามมาตรา ๘๘ หรือเปลี่ยนสถานภาพตามมาตรา ๙๔ และมาตรา ๑๐๐ และสิทธิในการ</p>	<p>แก้ไข</p>

<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ฉบับที่คณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>หมายเหตุ</p>
	<p>เลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างที่มีอยู่เดิมไม่กระทบกระเทือนเพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยน สถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย</p>	
<p><b>มาตรา ๙๕</b> การออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือการกำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามปีนับ แต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ในระหว่างที่ยังมิได้อออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือกำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการตามวรรคหนึ่ง ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎทบวง ประกาศ ทบวงมหาวิทยาลัย ระเบียบ ข้อบังคับและประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้ บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้</p>	<p><b>มาตรา ๑๐๕</b> ให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ ที่ออกตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ รวมทั้งมติหรือคำสั่งที่ออกตาม พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศดังกล่าวที่ใช้บังคับอยู่ใน วันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชบัญญัติ นี้</p>	<p>แก้ไข</p>

กองการเจ้าหน้าที่  
สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
๑ กันยายน ๒๕๖๕