

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ กับ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...  
ที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เสนอต่อคณะรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
โดยที่เป็นการสมควรยกฐานะวิทยาลัยอุบลราชธานี มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	โดยที่สมควรปรับปรุงการศึกษาระดับอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม โดยการส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยของรัฐพัฒนาไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระและมีความคล่องตัว สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาจะต้องคำนึงถึงความเป็นอิสระและความเป็นเลิศทางวิชาการ ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ ดังนั้น สมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้ เป็นไปในแนวทางดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้	เหตุผลและความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ
<b>มาตรา ๑</b> พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓”	<b>มาตรา ๑</b> พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ....”	-คงหลักการเดิม
<b>มาตรา ๒</b> พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	<b>มาตรา ๒</b> พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	-เพื่อให้มีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีระยะเวลาในการเตรียมพร้อมเพื่อปฏิบัติการตามกฎหมาย
<b>มาตรา ๓</b> ให้วิทยาลัยอุบลราชธานี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๒๑ เป็นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัตินี้	<b>มาตรา ๓</b> ให้ยกเลิก (๑) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (๒) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑	-เพื่อยกเลิกกฎหมายที่จัดตั้งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (เดิม) และที่แก้ไขเพิ่มเติมจำนวน ๒ ฉบับ
<b>มาตรา ๔</b> ในพระราชบัญญัตินี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	<b>มาตรา ๔</b> ในพระราชบัญญัตินี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	-เนื่องจาก ในพระราชบัญญัติฉบับใหม่มีคำศัพท์เฉพาะเพิ่มขึ้น

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p>“วิทยาเขต” หมายความว่า เขตการศึกษาซึ่งประกอบด้วยส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่ตั้งอยู่ในเขตท้องที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p> <p>“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย</p> <p>“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p>	
	<p><b>มาตรา ๕</b> ให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ และมีฐานะเป็นนิติบุคคล</p> <p>มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ซึ่งไม่ใช่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น</p> <p>พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ถือเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา</p>	<p>-เพื่อให้สอดคล้องกับ คำว่า “สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ” ตามบทนิยามใน มาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งหมายความรวมถึง สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา และสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในกำกับของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยในกำกับ)</p> <p>-และเพื่อให้สอดคล้องกับ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๗/๑ แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ ที่ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ อยู่ใน กำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการ อุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ แทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
<p><b>มาตรา ๕</b> ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้</p>	<p><b>มาตรา ๖</b> ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>-เนื่องจากการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ซึ่งเดิมเป็นอำนาจหน้าที่ของ กระทรวงศึกษาธิการ ได้เปลี่ยนมาเป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามมาตรา ๓๑ และ มาตรา ๓๒/๑ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่มีใช้ส่วนราชการ ถูกกำหนดให้อยู่ในกำกับของรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ดังนั้น จึงต้องกำหนดรัฐมนตรี ผู้รักษาการเป็นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p>
<b>หมวด ๑ บททั่วไป</b>		
<p><b>มาตรา ๖</b> ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาและวิจัย มีวัตถุประสงค์ให้ การศึกษาส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>ให้มหาวิทยาลัยเป็นนิติบุคคล มีฐานะเป็นกรมในกระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p>	<p><b>มาตรา ๗</b> ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพ ชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำ การสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้บริการทาง วิชาการและวิชาชีพแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ตลอดจน การหารายได้เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของ สถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๒๖ (๒) แห่ง พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ สอดคล้องกับภารกิจของกระทรวง อว. ตาม มาตรา ๓๒/๑ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>-และเพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงาน ร่วมกับเอกชน เพื่อประโยชน์ต่อการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัยได้ ตามมาตรา ๑๔/๑ ของพระราชบัญญัติฉบับใหม่</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p><b>มาตรา ๘</b> การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยคำนึงถึง</p> <p>(๑) ความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา</p> <p>(๒) ความมีเสรีภาพและความเป็นเลิศทางวิชาการ ควบคู่ไปกับความมีคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>(๓) มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและระดับนานาชาติ</p> <p>(๔) ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้งความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม</p> <p>(๕) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ</p> <p>(๖) การบริหารแบบมีส่วนร่วม</p>	<p>-เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการตาม มาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒</p>
<p><b>มาตรา ๗</b> มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนราชการ ดังนี้</p> <p>(๑) สำนักงานอธิการบดี</p> <p>(๒) บัณฑิตวิทยาลัย</p> <p>(๓) คณะ</p> <p>(๔) วิทยาลัย</p> <p>มหาวิทยาลัยอาจให้มีสถาบัน สำนัก ศูนย์ และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ เป็นส่วนราชการในมหาวิทยาลัยอีกได้</p> <p>สำนักงานอธิการบดี อาจแบ่งส่วนราชการเป็นกอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง</p> <p>คณะ และวิทยาลัย อาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานเลขานุการ ภาควิชา กอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา หรือกอง</p> <p>บัณฑิตวิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ อาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานเลขานุการ กอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง</p>	<p><b>มาตรา ๘</b> มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) สำนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) สำนักงานวิทยาเขต</p> <p>(๔) คณะ</p> <p>(๕) วิทยาลัย</p> <p>(๖) สถาบัน</p> <p>(๗) สำนัก</p> <p>มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกได้</p>	<p>-เมื่อมหาวิทยาลัยปรับเปลี่ยนจากส่วนราชการไปเป็นหน่วยงานของรัฐแล้ว ส่งผลให้สภามหาวิทยาลัยมีบทบาทในฐานะองค์กรกำกับดูแลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย จึงเห็นสมควรที่จะจัดตั้งเป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้มีหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามบริบทและภารกิจของมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
<p>สำนักงานเลขานุการ กอง และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง อาจแบ่งส่วนราชการเป็นแผนก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าแผนก</p>		
<p><b>มาตรา ๘</b> การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกบัณฑิตวิทยาลัย คณะวิทยาลัย สถาบัน สำนัก และศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา</p> <p>การแบ่งส่วนราชการเป็นภาควิชา หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา สำนักงานเลขานุการ กอง และแผนก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองหรือแผนก ให้ทำเป็นประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p>	<p><b>มาตรา ๑๐</b> การจัดตั้ง การรวม การเปลี่ยนแปลง และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้งและการรวมหรือการเปลี่ยนแปลงส่วนงานให้กำหนดฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้นด้วย</p> <p>การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๘ และการกำหนดอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ การประหยัด งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ</p>	<p>-เพื่อให้มหาวิทยาลัย ที่ปรับเปลี่ยนสถานะจากส่วนราชการ ไปเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐนั้น สามารถจัดตั้งและแบ่ง รวมส่วนงานภายใน ได้อย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และสามารถปรับเปลี่ยนส่วนงานภายในเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว</p>
<p><b>มาตรา ๙</b> ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยจะรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยก็ได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้</p> <p>การรับเข้าสมทบหรือยกเลิกการสมทบซึ่งสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และให้ทำเป็นประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p> <p>การควบคุมสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๑๑</b> ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้</p> <p>การรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบ หรือการยกเลิกการสมทบตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ไว้</p>
	<p><b>มาตรา ๑๒</b> ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยจะจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศก็ได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นนั้นแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ไว้</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p>การจัดการศึกษาและการยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
	<p><b>มาตรา ๑๓</b> กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนโดยรวมไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน</p>	<p>-เนื่องจากเมื่อมีการตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฉบับใหม่ มหาวิทยาลัยจะปรับเปลี่ยนสถานภาพจากส่วนราชการไปเป็นหน่วยงานอื่นของรัฐ และทำให้ข้าราชการในสังกัด มีสถานภาพเป็นพนักงานของหน่วยงาน จึงต้องกำหนดมาตรการคุ้มครองพนักงานด้านแรงงาน ให้ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน</p>
	<p><b>มาตรา ๑๔</b> มหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่กระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในมาตรา ๗ อำนาจหน้าที่เช่นนี้ให้รวมถึง</p> <p>(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยนและจำหน่าย หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย ตลอดจนถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครองและหาประโยชน์ในทรัพย์สินทางปัญญาหรือมีทรัพย์สินสิทธิต่าง ๆ ในทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และจำหน่ายทรัพย์สินทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุดหนุนหรือผู้ทูลเกล้าให้</p> <p>การจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัยให้กระทำได้เฉพาะอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๑๗ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้จำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนได้</p>	<p>-เพื่อให้มีความชัดเจนถึงอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ในการกำหนดอัตรา ค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าบำรุงการศึกษา ตลอดจนค่าบริการอื่นที่เรียกเก็บจากนักศึกษา หรือผู้รับบริการ ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติฉบับใหม่ ในมาตรา ๑๔ (๓) และมาตรา ๑๕ ที่ให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจรับเงินค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง และค่าตอบแทน ซึ่งเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย</p> <p>-เพื่อให้สอดคล้องกับ มาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p>(๒) กำหนดอัตรา ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำ ความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น</p> <p>(๓) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จาก ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ</p> <p>(๔) กำหนดค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์อย่างอื่นหรือเงินอื่นใดให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดย จัดทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) จัดให้มีกองทุนหรือทุนหมุนเวียนหรือกองทุนอื่นใด เพื่อกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย โดยหลักเกณฑ์ วิธีการ การจัดตั้ง การ บริหารจัดการ การประเมินผลกองทุนหมุนเวียน ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) ร่วมมือกับหน่วยงานอื่นไม่ว่าจะเป็นของรัฐหรือของเอกชน องค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศในกิจการที่เกี่ยวกับการ ดำเนินการตามวัตถุประสงค์</p> <p>(๗) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการ โทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษา และบริการทางวิชาการ</p> <p>(๘) กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือ ทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วนและลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อ ประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การ ลงทุนหรือการร่วมลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนดต้อง ได้รับความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีก่อน</p> <p>(๙) ออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุน โดยความเห็นชอบ ของคณะรัฐมนตรี</p>	<p>-พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๕ กำหนดให้การดำเนินงาน ของทุนหมุนเวียนเป็นไปตามพระราชบัญญัติ ดังกล่าว เว้นไว้แต่มีกฎหมายกำหนดไว้เป็น อย่างอื่น ก็ให้การดำเนินงานเป็นไปตาม กฎหมายนั้น ดังนั้น เมื่อมาตรา ๑๔ (๖) ของ พระราชบัญญัติฉบับใหม่ ให้จัดตั้งกองทุน หมุนเวียนเป็นการเฉพาะ จึงเห็นสมควร กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ การจัดตั้ง การ บริหารจัดการ การประเมินผลกองทุน หมุนเวียนให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
<p><b>มาตรา ๑๐</b> นอกจากเงินที่กำหนดไว้ในงบประมาณแผ่นดิน มหาวิทยาลัยอาจมีรายได้ ดังนี้</p> <p>(๑) เงินผลประโยชน์ ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) เงินและทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล หรือใช้ประโยชน์</p> <p>(๔) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น ๆ</p> <p>ให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจในการปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งที่เป็นที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุและที่เป็นทรัพย์สินอื่น</p> <p>รายได้ของมหาวิทยาลัยรวมทั้งเบี้ยปรับที่เกิดจากการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลัง ตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ เว้นแต่เบี้ยปรับที่เกิดจากการผิดสัญญาการศึกษา และเบี้ยปรับที่เกิดจากการผิดสัญญาซื้อทรัพย์สินหรือสัญญาจ้างทำของที่ดำเนินการโดยใช้งบประมาณ</p>	<p><b>มาตรา ๑๕</b> รายได้ของมหาวิทยาลัยมีดังนี้</p> <p>(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี</p> <p>(๒) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุดหนุนหรืออุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) เงินกองทุนที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น หรือสถาบันการเงินที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และรายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนดังกล่าว</p> <p>(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามอำนาจหน้าที่ หรือที่ได้จากสัญญาต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุหรือที่ดินของหน่วยงานอื่น ซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ รวมถึงที่ดินที่เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อื่นใด</p> <p>เงินอุดหนุนทั่วไปตามวรรคหนึ่ง (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และการพัฒนามหาวิทยาลัย ให้มีมาตรฐานคุณภาพการศึกษาที่เป็นเลิศ</p> <p>การดำเนินการเพื่อให้เกิดเงินรายได้ตามวรรคหนึ่ง (๕) (๖) และ (๗) มิให้ถือว่าเป็นการร่วมลงทุนตามกฎหมายว่าด้วยการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน แต่ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือมาตรฐานที่กฎหมายอื่นกำหนดไว้เป็นการเฉพาะด้วย</p> <p>ระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สภามหาวิทยาลัย กำหนดตามวรรคสาม จะต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์ตามกฎหมายว่าด้วยการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน</p>	<p>-เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถนำเงินหรือทรัพย์สินไปลงทุนในกองทุนทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>-และเพื่อให้เนื้อหาของพระราชบัญญัติฉบับใหม่ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๒</p>



พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p>ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย</p> <p>รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ กฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือกฎหมายอื่นและเงินรายได้คงเหลือไม่ต้องนำส่งคลังตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ</p> <p>ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่พอเพียงสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย และค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย</p>	
	<p><b>มาตรา ๑๖</b> มหาวิทยาลัยพึงจัดสรรทุนการศึกษาให้แก่นักศึกษาของมหาวิทยาลัยที่ขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี</p> <p>การจัดสรรทุนการศึกษาให้แก่นักศึกษาตามวรรคหนึ่ง มหาวิทยาลัยจะจัดสรรเงินทุนสนับสนุนตามสัดส่วนของสถานะและประมาณการการคลังของเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยจะพึงจัดสรรให้ได้</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดสรรทุนการศึกษาให้แก่ นักศึกษาตามสัดส่วนของสถานะและประมาณการการคลังของเงินรายได้ และการขอรับการส่งเสริมและสนับสนุนทุนการศึกษาให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้เรียนของสถาบันอุดมศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี มาบัญญัติเป็นถ้อยความที่ชัดเจนมากขึ้น ในกฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>- เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ในการรักษาวินัยการเงินการคลังของมหาวิทยาลัย ในการนำเงินรายได้ไปจัดสรรเป็นทุนสนับสนุน การศึกษาแก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
		มิให้เกิดภาระทางการเงินการคลังของมหาวิทยาลัยเกินสมควร
<p><b>มาตรา ๑๐ ทวิ</b> บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้หรือได้มาโดยการซื้อหรือแลกเปลี่ยนจากรายได้ของมหาวิทยาลัยไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุ และให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๑๗</b> บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือโดยการซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาด้วยวิธีอื่นไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุ และให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>อสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาตามวรรคหนึ่ง ไม่อยู่ในบังคับกฎหมายเกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง</p>	<p>-เพื่อให้สอดคล้องกับ มาตรา ๕๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติว่า “บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือโดยการซื้อหรือแลกเปลี่ยนจากรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุ และให้เป็นกรรมสิทธิ์ของสถาบันอุดมศึกษานั้น”</p> <p>-กฎหมายว่าด้วยภาษีโรงเรือนและที่ดิน ถูกยกเลิกโดยพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงจำเป็นต้องแก้ไขชื่อกฎหมายให้สอดคล้องตามไปด้วย</p>
	<p><b>มาตรา ๑๘</b> ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง รวมทั้งการบังคับทางปกครอง</p> <p>บุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้</p>	<p>-เพื่อให้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย อันเป็นสิ่งจำเป็นในการจัดทำบริการสาธารณะ สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างต่อเนื่อง</p>
<p><b>มาตรา ๑๑</b> บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยจะต้องจัดการเพื่อประโยชน์ภายในขอบวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖</p> <p>เงินและทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้ให้กำหนดไว้ และต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๑๙</b> บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยจะต้องจัดการเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗</p> <p>เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว มหาวิทยาลัยต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏจะต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย</p> <p>มหาวิทยาลัยอาจจัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลใด ในกรณี</p> <p>ที่</p>	<p>-เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือนานวัตกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ไปดำเนินกิจการเชิงพาณิชย์ หรือร่วมกับเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p>(๑) นิติบุคคลนั้นมีวัตถุประสงค์เฉพาะเพื่อการหารายได้อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และ</p> <p>(๒) มหาวิทยาลัยต้องถือหุ้นเป็นมูลค่าเกินกว่าร้อยละห้าสิบของทุนที่นิติบุคคลนั้นจดทะเบียนไว้ และ</p> <p>(๓) ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย</p> <p>การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นที่มหาวิทยาลัยถืออยู่ในนิติบุคคลที่จัดตั้งร่วมกับบุคคลอื่นตามวรรคสอง ต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย แต่ทั้งนี้จำนวนหุ้นของมหาวิทยาลัยต้องไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล ตลอดจนการลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
<b>หมวด ๒ การดำเนินการ</b>		
<p><b>มาตรา ๑๒</b> ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัย และประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสามคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ</p> <p>(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย และมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๓)</p> <p>(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสิบคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๒๐</b> ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบเอ็ดคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) อธิการบดี</p> <p>(๔) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และประธานสภาบุคลากร</p> <p>(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสามคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก</p> <p>(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน เลือกจากคณาจารย์ประจำจำนวนสามคนและจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการ ตำแหน่งประเภตสนับสนุน จำนวนหนึ่งคน</p>	<p>-เพิ่มจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัย</p> <p>ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ จำนวน ๔ คน เพื่อให้สอดคล้องกับจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหารและประเภทตำแหน่งรองอธิการบดี ให้มี ๔ คน เท่ากัน</p> <p>-เพื่อให้เกิดความชัดเจน และสอดคล้องกับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ในมาตรา ๔๙ (๓) ของพระราชบัญญัติฉบับใหม่ ที่มุ่งหมายจะให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทตำแหน่งสนับสนุนเข้ามาเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
<p>(๖) กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคน ซึ่งอธิการบดีเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้</p> <p>อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>(๗) กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีตามคำแนะนำของอธิการบดี</p> <p>กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๖) อย่างน้อยต้องมาจากผู้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในด้านการอุดมศึกษา ด้านวิจัยวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านกฎหมาย ด้านการเงินและงบประมาณ ด้านการบริหารองค์กร และด้านอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๖) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย</p> <p>เมื่ออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนอุปนายกสภามหาวิทยาลัย</p>	
-	<p><b>มาตรา ๒๑</b> นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องไม่กระทำการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ</p>	<p>-เพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติ ในส่วนที่ ๖ ว่าด้วยธรรมาภิบาล แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
<p><b>มาตรา ๑๓</b> การเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม มาตรา ๑๒ (๓) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะเป็นผู้เลือก ส่วนการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๒ (๔) ให้คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นผู้เลือก</p> <p>คุณสมบัติของผู้รับเลือก ตลอดจนหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>		<p>-คงหลักการเดิม โดยนำไปไว้ในพระราชบัญญัติ ฉบับใหม่ มาตรา ๒๐</p>
<p><b>มาตรา ๑๔</b> นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๒ (๓) (๔) (๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกใหม่อีกได้</p> <p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๒ (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ถอดถอนเพราะขาดคุณสมบัติของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น</p> <p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม มาตรา ๑๒ (๓) (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้มีการเลือกผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้รับเลือกอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน</p>	<p><b>มาตรา ๒๒</b> นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๐ (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้</p> <p>กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๕) (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับเลือกใหม่อีกได้</p>	<p>-คงหลักการเดิมตาม ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
<p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือยังมีได้เลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือได้มีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่แล้ว</p> <p>ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับเลือกตามมาตรา ๑๒ (๓) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระไม่เกินเก้าสิบวัน สภามหาวิทยาลัยจะไม่เลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้</p>		
	<p><b>มาตรา ๒๓</b> นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๒๒ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) ตาย</li> <li>(๒) ลาออก</li> <li>(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนี้</li> <li>(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด</li> <li>(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</li> <li>(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</li> <li>(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย</li> </ol> <p>ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่ง</p>	<p>-คงหลักการเดิมตาม ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p>นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่างให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) หรือเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๕) หรือ (๖) แทน แล้วแต่กรณี เว้นแต่วาระของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการสรรหาหรือเลือกใหม่ก็ได้ และเมื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน</p> <p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) (๕) หรือ (๖) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) หรือแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๕) หรือ (๖) ขึ้นใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) หรือแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๕) หรือ (๖) ขึ้นใหม่ แล้วแต่กรณี</p>	
<p><b>มาตรา ๑๕</b> สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) วางนโยบายของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>(๒) วางระเบียบและออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบและออกข้อบังคับสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้</p>	<p><b>มาตรา ๒๔</b> สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด เพื่อประโยชน์ในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้มหาวิทยาลัยหรือ</p>	<p>-คงหลักการเดิมตาม ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓</p> <p>-ระบุถึงอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยในการเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติให้มีการจัดตั้งกองทุนหมุนเวียนเพื่อกิจการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ซึ่งสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของ</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
<p>(๓) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุมัติปริญญา และประกาศนียบัตร</p> <p>(๔) พิจารณาการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกบัณฑิตวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และศูนย์หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานดังกล่าว</p> <p>(๕) อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงและสถาบันวิจัยเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบ</p> <p>(๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนด</p> <p>(๗) พิจารณาเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและพิจารณาถอดถอน นายสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ</p> <p>(๘) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ</p> <p>(๙) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๐) วางระเบียบและออกข้อบังคับต่าง ๆ เกี่ยวกับการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๑) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๒) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยก็ได้</p>	<p>ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้กระเจียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปได้</p> <p>(๓) อนุมัติการเปิดสอนและหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดในกฎหมาย รวมทั้ง ยุบ รวม เปลี่ยนแปลงและยกเลิกหลักสูตรใดตามความจำเป็นและเหมาะสม และอาจมอบให้สภาวิชาการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่เห็นสมควร หรืออาจมอบให้สภาวิชาการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดของหลักสูตรที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติไปแล้วได้</p> <p>(๔) อนุมัติการรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบ การจัดการศึกษาร่วมหรือการยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมของสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น</p> <p>(๕) อนุมัติการให้ปริญญา อนุมัติปริญญา และประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดทั้งของมหาวิทยาลัยและที่มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์</p> <p>(๖) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม การเปลี่ยนแปลง และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการแบ่งหรือปรับปรุงหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว</p> <p>(๗) อนุมัติการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคลเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนกำหนดนโยบายองค์กรดังกล่าว</p> <p>(๘) อนุมัติจัดตั้งกองทุนหมุนเวียนหรือทุนหมุนเวียนหรือกองทุนอื่นใดเพื่อกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๙) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๐) อนุมัติการกู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วนและการลงทุนหรือการร่วมลงทุนตามมาตรา ๑๔ (๘) รวมทั้ง</p>	<p>มหาวิทยาลัย ในมาตรา ๑๔ (๕) ของพระราชบัญญัติฉบับใหม่</p> <p>-เนื่องจากการได้มาซึ่งประธานและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๓๐ ของพระราชบัญญัติฉบับใหม่ กำหนดให้มาจากการเลือกตั้งของพนักงานและข้าราชการในมหาวิทยาลัย และเป็นไปตามที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกำหนด ดังนั้น การได้มาซึ่งหมายถึงการแต่งตั้ง รวมถึงการพ้นจากตำแหน่ง ซึ่งรวมถึงการถอดถอนจากตำแหน่ง</p> <p>-เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติฉบับใหม่ ในมาตรา ๑๔ (๖) กล่าวคือ การที่มหาวิทยาลัยจะกำหนดอัตราค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าบริการได้นั้น ต้องนำอัตราค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าบริหาร เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบเสียก่อน ในฐานะที่สภามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรกำกับดูแลการดำเนินงานกิจการของมหาวิทยาลัย จึงจะสามารถออกประกาศกำหนดอัตราค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าบริการต่าง ๆ ได้</p> <p>-หากระบุเรื่องที่สภามหาวิทยาลัยสามารถออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งไว้โดยชัด และในอนาคตมีภารกิจหรือเรื่องที่สภามหาวิทยาลัยต้องออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งเพิ่มเติม แต่มิได้บัญญัติเรื่องไว้ในกฎหมาย ก็จะไม่สามารถดำเนินการ</p>



พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
<p>(๑๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งมิได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้หนึ่งผู้ใดโดยเฉพาะ</p>	<p>เงื่อนไขเกี่ยวกับการชำระหนี้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๑) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ</p> <p>(๑๒) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๓ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๖๕ วรรคสาม ประธานและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และประธานสภากุลกากร</p> <p>(๑๓) พิจารณาออกคำสั่งและดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยที่ขัดต่อกฎหมาย ความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน หรือการไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอย่างร้ายแรง หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการอุดมศึกษาอย่างร้ายแรง หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อส่วนรวม</p> <p>(๑๔) กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๓ และการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย คณะ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๕) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ</p> <p>(๑๖) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>ได้ ดังนั้น เพื่อให้มาตรานี้ มีความกระชับ และมีประสิทธิภาพในการใช้กฎหมายในอนาคต จึงใช้คำว่า เพื่อประโยชน์ในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัยแทน ทั้งนี้การออกระเบียบข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งดังกล่าวจะต้องอยู่ภายในขอบวัตถุประสงค์ ตามมาตรา ๗ และอยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๔ ของพระราชบัญญัติฉบับใหม่</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p>รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือบุคคลดังกล่าวทำการแทนแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ</p> <p>(๑๗) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยก็ได้</p> <p>(๑๘) พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดอัตราค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทนเบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น</p> <p>(๑๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ</p> <p>(๒๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดไว้</p>	
<p><b>มาตรา ๑๖</b> การประชุมของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๒๕</b> การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓</p>
<p><b>มาตรา ๑๗</b> ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วยประธานกรรมการ และกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง</p> <p>คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย มีหน้าที่ให้คำแนะนำปรึกษาแก่มหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>จำนวนและคุณสมบัติของกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุม ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๒๖</b> ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่งประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งมหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย มีหน้าที่ให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่มหาวิทยาลัย สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p><b>มาตรา ๒๗</b> ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง ประกอบด้วยอธิการบดีเป็นประธาน รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๙ เป็นกรรมการ และให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี คนหนึ่งเป็นเลขานุการ และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ ดังกล่าวด้วยก็ได้</p> <p>การประชุมและการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่เป็นองค์การในการบริหารและถ่ายทอดนโยบายจากสภามหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>
	<p><b>มาตรา ๒๘</b> คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีอำนาจหน้าที่ดังนี้</p> <p>(๑) พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) พิจารณาหรือให้ข้อเสนอแนะแก่อธิการบดีและสภามหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๓) พิจารณากลั่นกรองระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย เว้นแต่กรณีที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการอื่น</p> <p>(๔) พิจารณากลั่นกรองการให้ปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด ทั้งของมหาวิทยาลัยและที่มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น รวมทั้งการให้ปริญญา กิตติมศักดิ์ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) พิจารณาเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม การเปลี่ยนแปลงหรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๙ รวมทั้งการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าวเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) พิจารณาการรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบของสถานศึกษาชั้นสูงและสถาบันอื่นเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>-ให้มีบทบัญญัติอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๗ ของพระราชบัญญัติฉบับใหม่</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p>(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย</p> <p>(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p>	
	<p><b>มาตรา ๒๙</b> ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วย ประธานและกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง</p> <p>อำนาจหน้าที่ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง วาระการ ดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำการ แทนได้</p>	<p>-ให้มีสภาวิชาการ เพื่อทำหน้าที่เป็นองค์กรใน การกำกับดูแลมาตรฐานทางวิชาการของ มหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับมาตรา ๓๑ และ มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติการ อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒</p>
	<p><b>มาตรา ๓๐</b> ให้มีสภาบุคลากร ประกอบด้วยกรรมการซึ่งเลือกตั้งจาก พนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการ โดยให้กรรมการคัดเลือกกรรมการ คนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานสภาบุคลากร</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการ ดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจน การประชุมและการดำเนินงานของสภาบุคลากร ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-คงหลักการตามมาตรา ๒๓ แห่ง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓</p> <p>-ให้มีสภาบุคลากร เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ อันเป็นส่วนหนึ่งของทรัพยากรด้านอุดมศึกษา ตามบทบัญญัติในหมวด ๖ ในพระราชบัญญัติ การอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒</p>
	<p><b>มาตรา ๓๑</b> สภาบุคลากรมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) ให้คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีในการบริหาร กิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย</p>	<p>-ให้มีบทบัญญัติอำนาจหน้าที่ของสภาบุคลากร เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๓๐ ของ พระราชบัญญัติฉบับใหม่</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
<p><b>มาตรา ๑๘</b> ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีหรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้</p> <p>จำนวนรองอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง ให้มีจำนวนไม่เกินเจ็ดคน</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการบังคับบัญชา ให้ถือว่าอธิการบดีเป็นอธิบดี และรองอธิการบดีเป็นรองอธิบดี ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายอื่น</p>	<p><b>มาตรา ๓๒</b> ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการบังคับบัญชา ให้ถือว่าอธิการบดีเป็นตำแหน่งที่มีฐานะเป็นอธิบดี และรองอธิการบดีเป็นตำแหน่งที่มีฐานะเป็นรองอธิบดี ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายอื่น</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓</p>
<p><b>มาตรา ๑๙</b> อธิการบดีนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๐ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกก็ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้</p> <p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคสอง อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) ตาย</li> <li>(๒) ลาออก</li> <li>(๓) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง</li> <li>(๔) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</li> <li>(๕) ถูกให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง</li> <li>(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน</li> </ol> <p>รองอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากบุคคลผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๐ และต้องเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๓๓</b> อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๕</p> <p>รองอธิการบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๕</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๕</p> <p>เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p>	<p>-คงหลักการเดิม ตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
<p>ผู้ช่วยอธิการบดี ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งจากบุคคลผู้มีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๒๐ และต้องเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย</p> <p>เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี พ้นจากตำแหน่งด้วย</p>		
	<p><b>มาตรา ๓๔</b> อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้</p> <p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) ตาย</li> <li>(๒) ลาออก</li> <li>(๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๕</li> <li>(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</li> <li>(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย</li> <li>(๖) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</li> <li>(๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</li> </ol> <p>ให้นำความในวรรคสองมาใช้บังคับกับผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีด้วยโดยอนุโลม</p>	<p>-คงหลักการเดิม ตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓</p>
<p><b>มาตรา ๒๐</b> อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) ได้ปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ</li> </ol>	<p><b>มาตรา ๓๕</b> อธิการบดีและรองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมี</li> </ol>	<p>-คงหลักการเดิม ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓</p> <p>-กำหนดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ด้านการบริหารงาน ให้เพิ่มสูงขึ้นจากเดิม เพื่อให้สามารถรองรับ</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
<p>(๒) ได้ปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี</p>	<p>ประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี</p> <p>(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดปี</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p> <p>นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>การพัฒนามหาวิทยาลัยตามสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว</p>
<p><b>มาตรา ๒๑</b> อธิการบดีมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ควบคุมดูแลบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) รักษาระเบียบวินัย จรรยาบรรณและมรรยาทแห่งวิชาชีพของข้าราชการในมหาวิทยาลัย และส่งเสริมกิจการนักศึกษา</p> <p>(๔) เป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั่วไป</p> <p>(๕) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๓๖</b> อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และโดยเฉพาะให้มี อำนาจหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ออกประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดเกี่ยวกับการบริหารกิจการมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรือให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p> <p>(๓) จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>-คงหลักการเดิม ตามมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓</p> <p>-กำหนดอำนาจของอธิการบดีให้ครอบคลุมสอดคล้องกับบริบทอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย และการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
<p>(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p>	<p>(๕) บริหารการเงิน การคลัง การพัสดุ สถานที่และทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) บังคับบัญชา สั่งบรรจุ แต่งตั้ง และถอดถอนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งดำเนินการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๗) ดำเนินการให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๘) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี รองหัวหน้าส่วนงาน และผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๙) จัดหารายได้และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๐) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือประกาศของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p>	
<p><b>มาตรา ๒๒</b> ในกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน</p> <p>ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทน อธิการบดีตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๐ เป็นผู้รักษาราชการแทน อธิการบดี และให้นำความในวรรคสองของมาตรา ๓๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>	<p><b>มาตรา ๓๗</b> ในกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคนให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมายให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน</p> <p>ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทน อธิการบดีตามวรรคหนึ่งหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๕ เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี</p> <p>ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยยังมิได้แต่งตั้งรองอธิการบดีหรือมีการแต่งตั้งรองอธิการบดีแล้ว แต่รองอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้</p>	<p>-คงหลักการเดิม ตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓</p> <p>-เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p>



พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p>อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๕ เป็นผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี</p> <p>ให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน</p> <p>ในกรณีที่มีกฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นกรรมการ โดยตำแหน่งหรือให้มี อำนาจหน้าที่อย่างใดให้ผู้รักษาการแทนเป็น กรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่ เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในขณะ รักษาการแทนด้วย</p>	
<p><b>มาตรา ๒๓</b> ให้มีสภาอาจารย์มหาวิทยาลัย ประกอบด้วยกรรมการซึ่ง คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเลือกจากคณาจารย์ประจำของ มหาวิทยาลัย</p> <p>สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยมีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่ อธิการบดีและหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย</p> <p>องค์ประกอบ จำนวนกรรมการ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือก วาระการ ดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการดำเนินงานของสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>		
	<p><b>มาตรา ๓๘</b> ในกรณีที่มีการจัดตั้งวิทยาเขตอาจให้มีรองอธิการบดีคน หนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็น ผู้รับผิดชอบงานของวิทยาเขตนั้นตามที่อธิการบดีมอบหมาย</p>	<p>-เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๙ (๓) แห่ง พระราชบัญญัติฉบับใหม่</p>
	<p><b>มาตรา ๓๙</b> ในกรณีที่มีการจัดตั้งวิทยาเขตอาจให้มีคณะกรรมการ ประจำวิทยาเขตคณะหนึ่ง</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา อำนาจ หน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำวิทยาเขต ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
<p><b>มาตรา ๒๔</b> ในบัณฑิตวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและ รับผิดชอบงานของบัณฑิตวิทยาลัย และจะให้มีรองคณบดีคนหนึ่งหรือ หลายคนก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมาย</p>	<p><b>มาตรา ๔๐</b> ในคณะหรือวิทยาลัยที่จัดการเรียนการสอนและประสาท บริบูรณ์ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย และจะให้มีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี</p>	<p>-คงหลักการเดิม ตามมาตรา ๒๔ และ ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
<p>คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕</p> <p>รองคณบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕</p> <p>คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้</p> <p>เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p>	<p>หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้</p> <p>คณบดีนั้น หลังจากได้รับคำแนะนำของอธิการบดีแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาและแต่งตั้ง จากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๑</p> <p>คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้</p> <p>รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๑</p> <p>เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี รองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
<p><b>มาตรา ๒๕</b> คณบดีและรองคณบดีต้องมีคุณสมบัติได้ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p>	<p><b>มาตรา ๔๑</b> คณบดีและรองคณบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี</p> <p>(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p>ผู้ช่วยคณบดีต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p> <p>นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง คณบดี รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี ต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
<p><b>มาตรา ๒๖</b> การจัดให้มีคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยและการจัดระบบบริหารงานในบัณฑิตวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๔๒</b> ในคณะและวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย ประกอบด้วยคณบดีเป็นประธาน และกรรมการอื่นอีกจำนวนหนึ่ง</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา อำนาจหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓</p>
<p><b>มาตรา ๒๗</b> ในคณะหนึ่ง ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะ และจะให้มีรองคณบดีคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมาย</p> <p>การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และคุณสมบัติของคณบดี และรองคณบดีตามวรรคหนึ่ง ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>		
<p><b>มาตรา ๒๘</b> ในคณะหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการประจำคณะ ประกอบด้วยคณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ถ้ามี เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการที่อธิการบดีแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำในคณะจำนวนสองคน ถ้าไม่มีการแบ่งภาควิชาหรือมีแต่ไม่ถึงสี่ภาควิชา ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณาจารย์ประจำในคณะเป็นกรรมการเพิ่มเติมให้ได้จำนวนทั้งหมดไม่น้อยกว่าเจ็ดคนแต่ไม่เกินเก้าคน</p>		

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
<p>กรรมการที่อธิการบดีแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งจะเป็นคณาจารย์ประจำในภาควิชาเดียวกันเกินหนึ่งคนไม่ได้</p> <p>จำนวนและคุณสมบัติของกรรมการที่จะได้รับแต่งตั้งในแต่ละคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ให้คณบดีเป็นประธานคณะกรรมการประจำคณะ และให้คณบดีแต่งตั้งบุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นเลขานุการของคณะกรรมการประจำคณะ</p> <p>กรรมการที่อธิการบดีแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้</p> <p>การประชุมของคณะกรรมการประจำคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>		
<p><b>มาตรา ๒๙</b> คณะกรรมการประจำคณะมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) วางนโยบายและแผนงานของคณะให้สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรสำหรับคณะ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) พิจารณาวางระเบียบ และออกข้อบังคับภายในคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย หรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) พิจารณานำเสนอเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในคณะต่อมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการศึกษาของคณะ</p> <p>(๖) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่คณบดี</p> <p>(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เกี่ยวกับกิจการของคณะหรือตามที่อธิการบดีมอบหมาย</p>		
	<p><b>มาตรา ๔๓</b> ในสถาบัน สำนักหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก ให้มีผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และ</p>	<p>-กำหนดโครงสร้างผู้บังคับบัญชาและการบริหารงานของหน่วยงานระดับสถาบัน สำนัก หรือเทียบเท่า</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p>จะให้ มีรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการหรือรองหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรือจะมีทั้งรองผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการหรือรองหัวหน้าส่วนงานและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานนั้นมอบหมายก็ได้ ผู้อำนวยการและหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔</p> <p>ผู้อำนวยการและหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้</p> <p>รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ รองหัวหน้าส่วนงานและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการและหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔</p> <p>เมื่อผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการหรือรองหัวหน้าส่วนงานและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
	<p><b>มาตรา ๔๔</b> ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔๓ ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมี</p>	<p>-กำหนดคุณสมบัติของดำรงตำแหน่งผู้บริหารในหน่วยงานระดับสถาบัน สำนัก หรือเทียบเท่า</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p>ประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี</p> <p>รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หรือรองหัวหน้าส่วนงานและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p> <p>นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
	<p><b>มาตรา ๔๕</b> ในสถาบัน สำนักหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนักอาจมีคณะกรรมการประจำสถาบัน สำนักหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก ประกอบด้วยผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานนั้นเป็นประธาน และกรรมการอื่นอีกจำนวนหนึ่ง</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา อำนาจหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำสถาบัน สำนักหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานเทียบเท่า</p>
<p><b>มาตรา ๓๐</b> ในกรณีที่มีการแบ่งภาควิชาการหรือแบ่งหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในคณะ ให้มีหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของภาควิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา และจะให้มีรองหัวหน้าภาควิชาหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาคนหนึ่ง</p>	<p><b>มาตรา ๔๖</b> ในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัยหรือสำนักงานวิทยาเขต อาจให้มีผู้อำนวยการสำนักงานคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักงานให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ โดยให้มีหัวหน้าส่วนงานที่ต่ำกว่าระดับคณะ</p> <p>-ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยเกิดความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและคุ้มค่าในเชิงภารกิจ จึงสมควรให้</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
<p>หรือหลายคนก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชามอบหมาย หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งดังกล่าวนั้น ให้แต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p> <p>การแต่งตั้งหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา และรองหัวหน้าภาควิชาหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดี</p> <p>หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา มีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้</p> <p>เมื่อหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาพ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้าภาควิชาหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาพ้นจากตำแหน่งด้วย</p>		<p>มหาวิทยาลัยกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และวาระดำรงตำแหน่ง โดยตราเป็นข้อบังคับมหาวิทยาลัย</p>
<p><b>มาตรา ๓๑</b> ในวิทยาลัยหนึ่ง ให้มีผู้อำนวยการวิทยาลัยเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของวิทยาลัย และจะให้มีรองผู้อำนวยการวิทยาลัยคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยมอบหมาย</p> <p>การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และคุณสมบัติของผู้อำนวยการวิทยาลัยและรองผู้อำนวยการวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>	<p><b>มาตรา ๔๖</b> ในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย หรือสำนักงานวิทยาเขต อาจให้มีผู้อำนวยการสำนักงานคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักงานให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ โดยให้มีหัวหน้าส่วนงานที่ต่ำกว่าระดับคณะ</p> <p>-ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยเกิดความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่าในเชิงภารกิจ จึงสมควรให้มหาวิทยาลัยกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
		วิธีการได้มา และวาระดำรงตำแหน่ง โดยตราเป็นข้อบังคับมหาวิทยาลัย
<p><b>มาตรา ๓๒</b> การจัดให้มีคณะกรรมการประจำวิทยาลัยและการจัดระบบบริหารงานในวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ในกรณีที่มีการแบ่งภาควิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในวิทยาลัยให้นำบทบัญญัติมาตรา ๓๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>		-นำไปรวมไว้กับมาตรา ๔๔ และมาตรา ๔๕ ของพระราชบัญญัติฉบับใหม่
<p><b>มาตรา ๓๓</b> ในกรณีที่มหาวิทยาลัยมีสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้มีผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบของสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และจะให้มีรองผู้อำนวยการหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะมอบหมาย</p> <p>การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และคุณสมบัติของผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งดังกล่าวตามวรรคหนึ่งให้นำบทบัญญัติมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>		-นำไปรวมไว้กับมาตรา ๔๔ และมาตรา ๔๕ ของพระราชบัญญัติฉบับใหม่
<p><b>มาตรา ๓๔</b> การจัดให้มีคณะกรรมการประจำและการจัดระบบบริหารงานในสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>		-นำไปรวมไว้กับมาตรา ๔๔ และมาตรา ๔๕ ของพระราชบัญญัติฉบับใหม่
<p><b>มาตรา ๓๕</b> ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงาน</p>	<p><b>มาตรา ๔๗</b> ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย หรือผู้อำนวยการ</p>	



พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
<p>ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้</p> <p>ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว จะรักษาราชการแทนตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องไม่เกินหกเดือน</p>	<p>สำนักงานวิทยาเขต จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้</p> <p>ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้วให้รักษาการแทนตำแหน่งอื่นได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง</p>	
<p><b>มาตรา ๓๖</b> วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา และกรรมการประจำคณะซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำในคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>		<p>-นำไปรวมไว้กับมาตรา ๒๐ และมาตรา ๓๒ ของพระราชบัญญัติฉบับใหม่</p>
<p><b>มาตรา ๓๗</b> เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการในบัณฑิตวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ และภาควิชา หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการที่อธิการบดีจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น อธิการบดีจะมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีเฉพาะในราชการของหน่วยงานนั้นก็ได้</p> <p>ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนตามวรรคหนึ่ง มีอำนาจและหน้าที่ตามที่อธิการบดีกำหนด</p>		<p>-นำไปรวมไว้กับมาตรา ๓๗ ของพระราชบัญญัติฉบับใหม่</p>
<p><b>มาตรา ๓๘</b> ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนหรือผู้รักษาการแทนตามมาตรา ๑๘ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๗ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๓ มีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน</p>	<p><b>มาตรา ๔๘</b> การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
<p>ในกรณีที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทน หรือผู้รักษาการแทนทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่ปฏิบัติราชการแทนหรือรักษาการแทนด้วย แล้วแต่กรณี</p>	<p>ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี แต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่ อย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนหรือผู้ปฏิบัติการแทนทำหน้าที่ กรรมการ อนุกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่ เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทนหรือปฏิบัติการแทนด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ</p>	
<b>หมวด ๓ การบริหารงานบุคคล</b>		
	<p><b>มาตรา ๔๙</b> ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ตำแหน่งซึ่งกำหนดไว้ในมาตรา ๖๕</p> <p>(๒) ตำแหน่งประเภทบริหาร</p> <p>(๓) ตำแหน่งประเภทสนับสนุน</p> <p>(๔) ตำแหน่งประเภทอื่น</p> <p>ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตาม (๒) (๓) และ (๔) ได้แก่ตำแหน่งซึ่งกำหนดไว้ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>นอกจากพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งแล้วมหาวิทยาลัยอาจให้มีลูกจ้างเพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอีกได้</p>	<p>-กำหนดประเภทตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย</p>
	<p><b>มาตรา ๕๐</b> นอกจากที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>การบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง ให้หมายความรวมถึงการกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง การบรรจุและการแต่งตั้ง อัตราค่าจ้าง และค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ การเลื่อนตำแหน่ง การเปลี่ยนและการโอนย้ายตำแหน่ง การลา จรรยาบรรณ วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากงาน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการอื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p>	<p>-กำหนดอำนาจหน้าที่ให้มหาวิทยาลัยสามารถตราข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งสอดคล้องกับมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p><b>มาตรา ๕๑</b> ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย คณะหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่กำหนดใน ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการ ดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งให้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของ มหาวิทยาลัย เป็นองค์กรกลางในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี</p>
	<p><b>มาตรา ๕๒</b> ให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย ประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุม และวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-ให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการของมหาวิทยาลัยที่เป็นอิสระ เพื่อ ทำหน้าที่เกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการของคณาจารย์ในมหาวิทยาลัย และ เพื่อให้มาตรฐานทางวิชาการของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับมาตรา ๒๗ มาตรา ๓๗ มาตรา ๔๐ และมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติการ อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒</p>
	<p><b>มาตรา ๕๓</b> ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์คณะหนึ่ง ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีอำนาจ หน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย</p> <p>(๒) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องที่มีผู้ร้องทุกข์ถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุใด ๆ หรือเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม ต่อตน</p> <p>(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p> <p>เมื่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ได้พิจารณาวินิจฉัยเป็น ประการใดแล้ว ให้อธิการบดีสั่งการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ อุทธรณ์และร้องทุกข์</p>	<p>-ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประจํามหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่เป็นองค์กร ในการคุ้มครองตรวจสอบถ่วงดุลการลงโทษ ทางวินัยหรือการใช้อำนาจทางปกครองของ ผู้บังคับบัญชา</p> <p>-เพื่อเป็นหลักประสิทธิและการคุ้มครองสิทธิ เสรีภาพของบุคลากรในมหาวิทยาลัย</p> <p>-เพื่อให้มีกระบวนการอุทธรณ์ แก้ไข เยียวยา ภายในฝ่ายปกครองของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการอำนวยการและร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
	<p><b>มาตรา ๕๔</b> ในกรณีที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเกี่ยวกับวินัย จรรยาบรรณ และความรับผิดชอบทางละเมิด ให้กรรมการสอบสวนเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา และให้มีอำนาจเช่นเดียวกับพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาเพียงเท่าที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ของกรรมการสอบสวน และโดยเฉพาะให้มีอำนาจดังต่อไปนี้ด้วย คือ</p> <p>(๑) เรียกให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือนิติบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่สอบสวน ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน</p> <p>(๒) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน</p> <p>องค์ประกอบ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-ให้มีคณะกรรมการสอบสวนวินัย จรรยาบรรณ และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ที่เป็นอิสระ</p> <p>-มีองค์กรหลักและเชี่ยวชาญภายในมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการสอบสวนวินัย สอดส่องจรรยาบรรณ และสอบสวนความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p>
<b>หมวด ๔ การประกันคุณภาพการศึกษา</b>		
	<p><b>มาตรา ๕๕</b> ระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา ในส่วนที่เกี่ยวกับการประเมินคุณภาพภายในให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-ให้มหาวิทยาลัยมีระบบประกันคุณภาพ การศึกษาภายในเป็นของตนเอง โดยตราเป็นข้อบังคับมหาวิทยาลัย โดยระบบประกันคุณภาพดังกล่าว ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาประกาศกำหนด ทั้งนี้ตามมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p><b>มาตรา ๕๖</b> ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) (๕) (๖) (๗) และวรรคสอง และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) (๕) (๖) (๗) และวรรคสอง</p> <p>ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานตามมาตรา ๙ (๑) (๒) และ (๓) และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๑) (๒) และ (๓)</p> <p>การประเมินผลการดำเนินงานหรือผลการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่งและวรรคสองให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-ให้มีระบบกำกับติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพ โดยตราเป็นข้อบังคับมหาวิทยาลัย</p>
	<p><b>มาตรา ๕๗</b> ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-ให้มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ที่มีประสิทธิภาพ โดยตราเป็นข้อบังคับมหาวิทยาลัย</p>
<b>หมวด ๕ การบัญชีและการตรวจสอบ</b>		
	<p><b>มาตรา ๕๘</b> ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้องแยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี มีการบันทึกรายการทางบัญชี ด้านการรับและจ่ายเงิน สินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงกิจการที่เป็นอยู่ตามความเป็นจริงและตามที่ควรตามประเภทงาน พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจบัญชีภายในเป็นประจำ</p> <p>การบันทึกรายการทางบัญชีตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p>	<p>-ให้มีการวางและรักษาระบบบัญชีที่มีประสิทธิภาพตามหลักวิชาทางบัญชีที่ดี</p> <p>-เพื่อจัดระบบการรักษาวินัยการเงินการคลังภาครัฐของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับมาตรา ๖๒ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย</p> <p>-เพื่อให้สอดคล้องกับ มาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๓๓</p>
	<p><b>มาตรา ๕๙</b> ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่ายส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี</p> <p>วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จในการจัดทำงบการเงินและบัญชี</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p><b>มาตรา ๖๐</b> ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและงบการเงินของมหาวิทยาลัยในรอบปีบัญชี</p>	<p>-เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการตรวจสอบเงินแผ่นดิน ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน</p>
	<p><b>มาตรา ๖๑</b> ผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยมีอำนาจตรวจสอบสรรพเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ทางการเงินและบัญชีที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และเรียกให้ส่งสรรพเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ทางการเงินและบัญชีที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น</p>	<p>-กำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้สอบบัญชี</p>
	<p><b>มาตรา ๖๒</b> ให้ผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี</p> <p>ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่รายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงบัญชีงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมาภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี</p>	<p>-กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ ในการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี</p>
<b>หมวด ๖ การกำกับดูแล</b>		
	<p><b>มาตรา ๖๓</b> รัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ</p>	<p>-เพื่อให้สอดคล้องกับหมวด ๗ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒</p>
	<p><b>มาตรา ๖๔</b> บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ</p>	<p>-เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
<b>หมวด ๗ ตำแหน่งทางวิชาการ</b>		
<p><b>มาตรา ๓๙</b> คณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการดังนี้</p> <p>(๑) ศาสตราจารย์</p> <p>(๒) รองศาสตราจารย์</p> <p>(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์</p> <p>(๔) อาจารย์</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์ประจำตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๖๕</b> คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการดังนี้</p> <p>(๑) ศาสตราจารย์</p> <p>(๒) รองศาสตราจารย์</p> <p>(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์</p> <p>(๔) อาจารย์</p> <p>ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นอีกได้โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ไว้</p>
	<p><b>มาตรา ๖๖</b> ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษและพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความผิด สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ไว้</p>
<p><b>มาตรา ๔๐</b> ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้ที่มีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย</p> <p>คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๖๗</b> ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ไว้</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
<p><b>มาตรา ๔๑</b> สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของอธิการบดี</p> <p>อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของคณบดี ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ</p> <p>คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษและอาจารย์พิเศษตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๖๘</b> สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษหรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้</p> <p>อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นอาจารย์พิเศษได้</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ไว้</p>
<p><b>มาตรา ๔๒</b> ศาสตราจารย์ที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษซึ่งพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีคามผิดและทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้</p> <p>คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณให้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>		
<p><b>มาตรา ๔๓</b> ผู้ที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามได้ตลอดไป โดยใช้อักษรย่อ ดังนี้</p> <p>ศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ศ.</p> <p>ศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ)</p> <p>ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ)</p> <p>รองศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ รศ.</p> <p>รองศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ)</p>	<p><b>มาตรา ๖๙</b> บุคคลใดได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๖๕ วรรคสาม ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านาม เพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป</p> <p>การใช้คำนำหน้านามตามความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้อักษรย่อ ดังนี้</p> <p>(๑) ศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ศ.</p> <p>(๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ)</p> <p>(๓) ศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ)</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ไว้</p>



พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
<p>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ผศ. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ)</p>	<p>(๔) รองศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ รศ. (๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ) (๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ผศ. (๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ) การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
<b>หมวด ๘ ประโยชน์และเครื่องหมายวิยฐานะ</b>		
<p><b>มาตรา ๔๔</b> ประโยชน์มีสามชั้น คือ เอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด. โท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม. ตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.</p>	<p><b>มาตรา ๗๐</b> ประโยชน์มีสามชั้น คือ ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด. ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม. ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ไว้</p>
<p><b>มาตรา ๔๕</b> มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญาชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา</p>	<p><b>มาตรา ๗๑</b> มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงอื่นในประเทศหรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศ การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรชั้นใด รวมทั้งการใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไรให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ไว้ -เพื่อลดภาระและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับการตราพระราชกฤษฎีกา และเพื่อให้การบริหารข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยเป็นไปโดยสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การกำหนดข้อปริญญาจึงสมควรให้ตราเป็นข้อบังคับมหาวิทยาลัยโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>
<p><b>มาตรา ๔๖</b> สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับให้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีได้รับปริญญาตรีเกียรติคุณอันดับหนึ่งหรือปริญญาตรีเกียรติคุณอันดับสองก็ได้</p>	<p><b>มาตรา ๗๒</b> สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัยกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีได้รับปริญญาตรีเกียรติคุณอันดับหนึ่งหรือปริญญาตรีเกียรติคุณอันดับสองได้</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ไว้</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
<p><b>มาตรา ๔๗</b> สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรสำหรับสาขาวิชาใดได้ ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาหนึ่งสาขาวิชาใดภายหลังที่ได้รับปริญญาแล้ว</p> <p>(๒) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาดำเนินหลักสูตรในสาขาวิชาหนึ่งสาขาวิชาใดก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี</p> <p>(๓) ประกาศนียบัตร ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา</p>	<p><b>มาตรา ๗๓</b> สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัยกำหนดให้มีประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญาและประกาศนียบัตรสำหรับสาขาวิชาใดก็ได้ ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังจากที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าปริญญาโทแล้ว</p> <p>(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังจากที่ได้รับปริญญาตรีแล้ว</p> <p>(๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี</p> <p>(๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่นออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาหรือวิจัยเฉพาะวิชา</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ไว้</p> <p>-ให้อำนาจสภามหาวิทยาลัยสามารถออกประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง เพิ่มเติม</p>
<p><b>มาตรา ๔๘</b> มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่คณาจารย์ประจำ หรือผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยมิได้</p> <p>ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>มาตรา ๗๔</b> มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรมสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้</p> <p>ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ไว้</p>
<p><b>มาตรา ๔๙</b> มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะหรือเข็มวิทยฐานะ เป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครุยศประจำตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือครุยศประจำตำแหน่งคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้</p> <p>การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุยศวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุยศประจำตำแหน่ง ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา</p>	<p><b>มาตรา ๗๕</b> มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุยศวิทยฐานะและเข็มวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา และอาจกำหนดให้มีครุยศประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ครุยศประจำตำแหน่งผู้บริหาร หรือครุยศประจำตำแหน่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยก็ได้</p> <p>การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุยศวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุยศประจำตำแหน่งให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ไว้</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
<p>ครูวิทยฐานะ เช็มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง จะใช้ในโอกาสใดโดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ครูวิทยฐานะ เช็มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง จะใช้ในโอกาสใดโดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
	<p><b>มาตรา ๗๖</b> มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องหมายของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การใช้เครื่องหมายตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้าหรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือกิจการของมหาวิทยาลัยต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัย</p>	<p>-เพื่อให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานภายในสามารถกำหนดเครื่องหมาย หรือตราสัญลักษณ์ได้ตามกฎหมาย</p>
<p><b>มาตรา ๕๐</b> สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายนักศึกษาได้ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p><b>มาตรา ๗๗</b> มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมายหรือเครื่องแต่งกายนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ไว้</p>
<b>หมวด ๙ บทกำหนดโทษ</b>		
<p><b>มาตรา ๕๑</b> ผู้ใดใช้ครูวิทยฐานะ เช็มวิทยฐานะ ครูประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายนิสิตของมหาวิทยาลัย โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือตำแหน่งของมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้หรือมีวิทยฐานะหรือตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p>	<p><b>มาตรา ๗๘</b> ผู้ใดใช้ครูวิทยฐานะ เช็มวิทยฐานะ ครูประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมายหรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตรหรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้หรือมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p>	<p>-คงหลักการเดิมตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ไว้</p> <p>-สมควรกำหนดโทษทางอาญาเพื่อป้องปรามการกระทำผิด ซึ่งไม่ขัดต่อมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย</p>
	<p><b>มาตรา ๗๙</b> ผู้ใดกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p> <p>(๑) ปลอมหรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะเป็นสีใดหรือทำด้วยวิธีใด ๆ</p>	<p>-ให้มีกฎหมายคุ้มครองตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานภายใน</p> <p>-สมควรกำหนดโทษทางอาญาเพื่อป้องปรามการกระทำผิด ซึ่งไม่ขัดต่อมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p>(๒) ใช้ตรา เครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยปลอม หรือทำเลียนแบบ หรือ</p> <p>(๓) ใช้หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนตามมาตรา ๗๖ วรรคสอง</p> <p>ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนงเดียว</p> <p>ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้</p>	
<b>หมวด ๘ บทเฉพาะกาล</b>		
	<p><b>มาตรา ๘๐</b> ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินงบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>คดีของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งได้ฟ้องต่อศาลไว้ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ เข้าสวมสิทธิเป็นคู่ความแทน และดำเนินกระบวนการพิจารณาไปจนกว่าคดีจะถึงที่สุด และให้ถือว่าผู้รับมอบอำนาจให้ดำเนินคดีแทนมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นผู้รับมอบอำนาจจากมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ในกรณีที่ศาลได้มีคำพิพากษาคดีตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้เข้าสวมสิทธิเป็นเจ้าหนี้ตามคำพิพากษาหรือลูกหนี้ตามคำพิพากษานั้น</p>	<p>-เพื่อให้บรรดาคดีและผู้รับมอบอำนาจเดิมของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (นิติบุคคลมหาชนเดิม) มาเป็นบรรดาคดีและผู้รับมอบอำนาจของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... (นิติบุคคลมหาชนใหม่)</p> <p>-เพื่อให้ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (นิติบุคคลมหาชนใหม่) ตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... สามารถสวมสิทธิเป็นเจ้าหนี้หรือลูกหนี้ตามคำพิพากษาของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (นิติบุคคลมหาชนเดิม) ได้</p>
	<p><b>มาตรา ๘๑</b> ให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ส่วนงานภายในหรือหน่วยงานภายในส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่</p>	<p>-เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเกิดความต่อเนื่อง จึงให้หน่วยงานภายในหรือส่วนงานภายในเป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อนในวาระเริ่มแรก</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๙ ตามพระราชบัญญัตินี้	
	<p><b>มาตรา ๘๒</b> ให้นายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นนายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ และปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ให้คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จภารกิจหรือสภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นอย่างอื่น</p>	-เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเกิดความต่อเนื่อง จึงให้ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย (เดิม) ทำหน้าที่ไปพลางก่อนในวาระเริ่มแรก จนกว่าจะได้มีการดำเนินการให้เต็มซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งใหม่
	<p><b>มาตรา ๘๓</b> ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และหัวหน้าส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้จัดตั้งขึ้นอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามพระราชบัญญัตินี้ต่อไปจนกว่าจะครบวาระ แต่ถ้าบุคคลดังกล่าวเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และเมื่อครบกำหนดเวลาเก้าสิบวันแล้วไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าว</p>	-เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเกิดความต่อเนื่อง จึงให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหารของมหาวิทยาลัย (เดิม) ทำหน้าที่ไปพลางก่อนในวาระเริ่มแรก จนกว่าจะได้มีการดำเนินการให้เต็มซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งใหม่ ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ <p>-เพื่อให้การจัดผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร สอดคล้องกับรูปแบบการจัดองค์กรใหม่ของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐในกำกับของรัฐมนตรี ซึ่งบุคลากรมีสถานภาพเป็นพนักงาน</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p>ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนักหรือรองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะคณาจารย์ ตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะจะพ้นจากตำแหน่ง</p>	
	<p><b>มาตรา ๘๔</b> การนับวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามมาตรา ๓๔ และหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๓ ให้ นับบรมวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ด้วย</p>	<p>-เพื่อป้องกันการกระทำที่มีลักษณะเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเมื่อมีการเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรา ๗๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย</p>
	<p><b>มาตรา ๘๕</b> ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ หัวหน้าสำนักงานเลขานุการสำนัก หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น และหัวหน้าสำนักงานเลขานุการของส่วนงานภายในซึ่งมีฐานะเทียบเท่าที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้จัดตั้งขึ้นอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับซึ่งเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยให้คงดำรงตำแหน่งต่อไป แต่หากไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่ตำแหน่งดังกล่าวจะถูกยุบเลิกก่อนเวลาเช่นว่านั้น</p> <p>ข้าราชการที่พ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าที่ต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะที่ผู้นั้นมีอยู่ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p>	<p>-เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเกิดความต่อเนื่อง จึงให้ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (เดิม) ทำหน้าที่ไปพลางก่อนในวาระเริ่มแรก จนกว่าจะได้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งใหม่ ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>-เพื่อให้การจัดผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้อำนวยการกอง สอดคล้องกับรูปแบบการจัดองค์กรใหม่ของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐในกำกับของรัฐมนตรี ซึ่งบุคลากรมีสถานภาพเป็นพนักงาน</p> <p>-เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์กับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในระดับสูงที่ปรากฏว่าขาดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ซึ่งต้องกลับไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือ</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
		ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ตามที่มาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดไว้
	<p><b>มาตรา ๘๖</b> ในระหว่างที่ยังไม่มีสภาวิชาการตามมาตรา ๒๙ ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๒ หรือคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย ทำหน้าที่สภาวิชาการจนกว่าจะได้มีสภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ในระหว่างที่ยังไม่มีข้อบังคับเกี่ยวกับการประชุมของสภาวิชาการตามมาตรา ๒๙ ให้นำข้อบังคับว่าด้วยการประชุมของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>	-เพื่อให้คณะกรรมการวิชาการของมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะได้มีการดำเนินการตามกฎหมายใหม่ ภายใน ๑๒๐ วัน
	<p><b>มาตรา ๘๗</b> ให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย คณะกรรมการประจำสำนักหรือส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่า คณะกรรมการประจำส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้น คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย สภาอาจารย์ และคณะกรรมการอื่นซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือเลือกตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระหรือได้มีการดำเนินการตามมาตรา ๔๒ มาตรา ๔๕ มาตรา ๒๖ และมาตรา ๓๐</p>	-เพื่อให้คณะกรรมการประจำคณะ ประจำวิทยาลัย ประจำสำนัก หรือประจำหน่วยงานเทียบเท่า (เดิม) ทำหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่าจะได้มีการดำเนินการตามกฎหมายใหม่
	<p><b>มาตรา ๘๘</b> ให้คณะกรรมการตามข้อบังคับหรือระเบียบของมหาวิทยาลัย หรือที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีแต่งตั้งซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระหรือจนกว่าสภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีจะมีมติหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น แล้วแต่กรณี</p>	-เพื่อให้คณะกรรมการชุดต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนแล้วเสร็จ หรือจนกว่าจะได้มีการดำเนินการตามกฎหมายใหม่

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	ให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับบุคคลที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีแต่งตั้งนอกเหนือจากบุคคลตามมาตรา ๘๓ และมาตรา ๘๕ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ	
	<p><b>มาตรา ๘๙</b> ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานของมหาวิทยาลัยต่อไป และให้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ โดยให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการในฐานะข้าราชการหรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะลูกจ้างหรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพนักงานของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งที่เบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและเงินอื่น ๆ จากงบประมาณแผ่นดินให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าวได้รับเงินเดือน ค่าจ้างและเงินอื่น ๆ ผ่านมหาวิทยาลัยโดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ หรือข้อบังคับว่าด้วยการนั้นมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี ในกรณีที่น่ากฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับแต่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใด ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามมติของสภามหาวิทยาลัย</p>	-เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานตลอดจนสิทธิ หน้าที่ของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p>สิทธิในการเลื่อนระดับชั้นของลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการและระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการตำแหน่งใดว่างลงไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่งและเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนเงินงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ</p> <p>ให้ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้จัดตั้งขึ้นเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการและพนักงานตามวรรคหนึ่ง และให้มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และกฎหมายอื่น หรือตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ กฎอื่นใด หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง</p>	
	<p><b>มาตรา ๙๐</b> ข้าราชการตามมาตรา ๘๙ วรรคหนึ่ง ที่สมัครใจจะเปลี่ยนไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นหนังสือต่ออธิการบดี และเมื่อยื่นแล้วจะถอนมิได้</p> <p>หากมิได้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นยังเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น</p>	<p>-เพื่อให้มีกฎหมายคุ้มครองเกี่ยวกับการเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>-เพื่อให้การรับข้าราชการที่ขอเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เกิด</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p>ในกรณีที่บุคคลตามวรรคหนึ่งแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้บรรจบุคคลนั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ การจัดสรรเงินค่าจ้างและเงินอื่นใดที่มีสิทธิได้รับตามพระราชบัญญัตินี้ มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการให้เป็นไปในขอบเขตของงบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้ กรณีที่บุคคลแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายแก่มหาวิทยาลัยเกินขอบเขตของงบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้ การจัดลำดับพนักงานตามขอบเขตของงบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>บุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแต่เกินขอบเขตของงบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามวรรคสาม ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณตามขอบเขตงบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้</p> <p>ในปีงบประมาณถัดไป จนกว่าจะครบจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการเปลี่ยนสถานภาพ</p> <p>ในกรณีที่บุคคลตามวรรคหนึ่งแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายหลังระยะเวลาตามวรรคสามแต่ไม่เกินสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มีการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกำหนด แต่ในกรณีที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายหลังเมื่อเกินกำหนดเวลาสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าบุคคลนั้นผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกำหนดแล้ว และการรับบุคคลนั้นจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังและงบประมาณตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p>	<p>ความเป็นธรรม ในกรณีที่มีการขอเปลี่ยนสถานภาพเกินกรอบอัตรากำลังมหาวิทยาลัย จึงเห็นควรให้มีการจัดลำดับก่อนหลังสำหรับผู้ที่ยื่นแสดงเจตนาขอเปลี่ยนสถานภาพ ซึ่งหลักเกณฑ์ในการจัดลำดับก่อนหลังดังกล่าว เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนด</p> <p>-มาตรา ๙๐ วรรคสี่ บัญญัติขึ้นเพื่อเป็นหลักประกันสำหรับข้าราชการที่โอนย้ายมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่อัตราและค่าใช้จ่ายเกินวงเงินงบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้ในปีงบประมาณนั้น ให้ได้รับค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่มีสิทธิได้รับในปีงบประมาณถัดไปจนครบจำนวนคนที่โอนย้ายมาบรรจุ</p> <p>-มาตรา ๙๐ วรรคเจ็ด บัญญัติขึ้นเพื่อคุ้มครองและรับรองสิทธิของข้าราชการที่ยื่นแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หลังจาก ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๓ ปี และหลังจาก ๓ ปีขึ้นไป ซึ่งต้องผ่านการประเมิน หากมหาวิทยาลัยไม่รับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ก็ให้คงสถานภาพเป็นข้าราชการ อยู่เช่นเดิม</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p>หลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาและการรับให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๓ และมาตรานี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>ข้าราชการตามวรรคห้า ซึ่งมีได้รับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงสถานะความเป็นข้าราชการต่อไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น</p>	
	<p><b>มาตรา ๙๑</b> ผู้ซึ่งเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๓ และมาตรา ๙๐ ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>-เพื่อคุ้มครองสิทธิต่าง ๆ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</p>
	<p><b>มาตรา ๙๒</b> การเปลี่ยนจากข้าราชการไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๓ และมาตรา ๙๐ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการแล้วแต่กรณี และเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้วให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญและมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ</p> <p>พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับสิทธิประโยชน์ในฐานะข้าราชการบำนาญแล้ว ให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ</p>	<p>-เพื่อคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</p>
	<p><b>มาตรา ๙๓</b> ให้ตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ อาจารย์ หรืออาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p>	<p>-กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติฉบับใหม่</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...	เหตุผลในการยกร่างกฎหมาย
	<p>พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ อาจารย์ หรืออาจารย์พิเศษตามพระราชบัญญัตินี้ และให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวคงดำรงตำแหน่งนั้นต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ให้ผู้ซึ่งเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง</p>	
	<p><b>มาตรา ๘๔</b> สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานที่โอนมาตามมาตรา ๘๔ หรือที่เปลี่ยนสถานภาพตามมาตรา ๘๓ และมาตรา ๘๐ มิให้เสียไปเพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพหรือไม่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</p>	<p>-เพื่อคุ้มครองผู้มีสิทธิเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ให้ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติฉบับใหม่</p>
	<p><b>มาตรา ๘๕</b> การออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ในระหว่างที่ยังมิได้อออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตามวรรคหนึ่ง ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎทบวง ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ระเบียบ ข้อบังคับและประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้</p>	

กองการเจ้าหน้าที่  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓