

ตารางวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัววัด ค่าคาดการณ์ แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ความสอดคล้องกับ SC, SA, SOP.,CC	ตัววัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการระยะสั้น-ยาว	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าคาดการณ์	แผนทรัพยากรบุคคล
			ปี กศ.66	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 : Smart Education				
เป้าประสงค์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิตให้มีสมรรถนะสูงทั้งด้านวิชาการ/วิชาชีพ รวมทั้งทักษะที่จำเป็นในอนาคตที่ได้รับการยอมรับทั้งในระดับชาติ/นานาชาติ (SC2, SC8, SC9, SA1, Sop1)	ตัววัด			
	1. ร้อยละของบัณฑิตป.ตรีที่ทำงานในองค์กรขนาดใหญ่/ต่างชาติ		27.5	แผนพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการสอนทักษะวิชาชีพ/ทักษะที่จำเป็นในอนาคต
	2. ร้อยละผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาที่ตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติต่อผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาที่ตีพิมพ์ทั้งหมด		80	
	3. จำนวนนักศึกษา/ศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลทั้งในระดับชาติและนานาชาติ		70	
	4. ร้อยละของจำนวนบัณฑิตระดับป.ตรีที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐาน (15,000 บาท)		75	
	5. ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี		80	
	แผนปฏิบัติการ			
	1) แผนพัฒนานักศึกษาระดับปริญญาตรีให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในอนาคต Future skills เช่น โครงการส่งเสริมทักษะที่จำเป็นในอนาคตสำหรับนักศึกษา โครงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเรียนการสอน โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี : การแลกเปลี่ยนนักศึกษาต่างชาติ สร้างบรรยากาศการเรียนรู้ในห้องเรียน สร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร	1. ร้อยละของนักศึกษาระดับป.ตรีที่สำเร็จการศึกษาผ่านการทดสอบทักษะที่จำเป็นในอนาคต	90	
		2. ร้อยละของนักศึกษาระดับ ป.ตรี ที่สำเร็จการศึกษาที่มีทักษะทางภาษาอังกฤษระดับ B1 ขึ้นไป	5	
	2) แผนส่งเสริมพัฒนาทักษะทางวิชาชีพให้สามารถปฏิบัติงานได้จริงและตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม เช่น โครงการส่งเสริมความร่วมมือและความสัมพันธ์ระหว่างภาคเอกชนด้านการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ โครงการส่งเสริมศักยภาพอาจารย์ด้านทักษะวิชาชีพ โครงการส่งเสริมนักศึกษาเรียนในแผนสหกิจศึกษา	1. ร้อยละของสถานประกอบการ ด้านการฝึกประสบการณ์วิชาชีพที่มีความร่วมมือเพิ่มขึ้น	10	
		2. ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาชีพ (นับสะสม)	25	
	3) แผนส่งเสริมให้นักศึกษาให้สามารถเข้าร่วมแข่งขันทักษะด้านวิศวกรรมในระดับชาติ และนานาชาติ	1. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการสนับสนุนการเข้าร่วมแข่งขันระดับชาติหรือนานาชาติ	110	
	4) แผนการตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	2. ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	10	
	5) แผนเพิ่มศักยภาพด้านการวิจัยให้กับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	1. ร้อยละของนักศึกษบัณฑิตศึกษาสำเร็จการศึกษาที่มีผลงานวิทยานิพนธ์ที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลนานาชาติต่อนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในปีนั้น	25	
	6) แผนพัฒนาหลักสูตรระยะยาวเพื่อตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม เช่น หลักสูตรวิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์และระบบอัตโนมัติ ปี 2567	1. จำนวนหลักสูตรใหม่ที่เปิดสอน		

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ความสอดคล้องกับ SC, SA, SOP.,CC	ตัววัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการระยะสั้น-ยาว	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าคาดการณ์	แผนทรัพยากรบุคคล
			ปี กศ.66	
เป้าประสงค์ที่ 2 : บัณฑิตมีสมรรถนะพร้อมเป็นผู้ประกอบการและมีความสามารถในการสร้างนวัตกรรม (SC1)	ตัววัด			
	1. ร้อยละของจำนวนบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ ภายใน 3 ปี		5	
	2. ร้อยละของนวัตกรรมที่เกิดจาก Senior Project/สหกิจ		25	
	แผนปฏิบัติการ			
	1) แผนพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะการเป็นผู้ประกอบการ เช่น โครงการส่งเสริม/แข่งขันการเป็นผู้ประกอบการ โครงการส่งเสริมระบบนิเวศเพื่อการเป็นผู้ประกอบการ	1. ร้อยละของนักศึกษา ป.ตรี ที่มีทักษะความรู้การเป็นผู้ประกอบการ	10	
	2) แผนส่งเสริมศักยภาพนักศึกษาด้านทักษะการคิดเชิงนวัตกรรม เช่น โครงการส่งเสริมกิจกรรมและพัฒนานวัตกรรมต้นแบบของนักศึกษา	2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมบริษัทจำลอง/Star up Thailand	10	
		3. ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม (เทียบกับนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ทั้งหมด)	10	
เป้าประสงค์ที่ 3 : การจัดการศึกษาลดต้อชีวิต (SC1, SA1, SA3, SOP1)	ตัววัด			
	1. จำนวนผู้เรียนที่ผ่านหลักสูตร Pre-University /Credit Bank มาเทียบโอน/สะสมผลการเรียนเพื่อเข้าสูการเรียนในระดับปริญญา			
	แผนปฏิบัติการ			
	1) แผนพัฒนาหลักสูตร Pre-University /Credit Bank สำหรับนักเรียนชั้นม.ปลาย และบุคคลทั่วไป	1. จำนวนผู้เรียนหลักสูตร Pre-University /Credit Bank		
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 : การวิจัยที่มุ่งเน้นการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง				
เป้าประสงค์ 1 : เพิ่มศักยภาพการวิจัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล (SC3, SC4, SC5, SA1, SA3, SOP2)	ตัววัด			
	1. ร้อยละจำนวนบทความวิจัยในฐาน SCOPUS ที่เป็น Q1-Q2 ต่อบทความวิจัยในระดับนานาชาติทั้งหมด		85	
	แผนปฏิบัติการ			
	1) แผนการเพิ่มผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลนานาชาติ เช่น โครงการระบบพี่เลี้ยงงานวิจัย โครงการสนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ โครงการสนับสนุนค.บัณฑิตศึกษาเพื่อตีพิมพ์ในระดับ Q1-2	1. จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ	35	แผนพัฒนาทักษะนักวิจัยเพื่อสร้างผลงานวิจัยคุณภาพสูง เช่น โครงการยกระดับอาจารย์เพื่อตีพิมพ์ผลงานระดับนานาชาติ
	2) แผนส่งเสริมงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น โครงการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยกับอุตสาหกรรม โครงการแลกเปลี่ยนนักวิจัย นศ.โท-เอกกับอุตสาหกรรม	2. จำนวนงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	10	
	3) แผนส่งเสริมกลุ่มวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายในและภายนอก	3. จำนวนกลุ่มวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน	1	
เป้าประสงค์ 2 : เพิ่มศักยภาพการสร้างนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือสังคม/ภาคอุตสาหกรรม (SC4, SC5, SA1, SOP3)	ตัววัด			
	1. จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต/ต่อยอดเชิงพาณิชย์		1	
	แผนปฏิบัติการ			
	1) แผนการสนับสนุนและส่งเสริมการต่อยอดงานวิจัยสู่นวัตกรรม เช่น โครงการสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม	1. จำนวนนวัตกรรมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการที่	5	
		2. จำนวนสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร	2	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ความสอดคล้องกับ SC, SA, SOp.,CC	ตัววัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการระยะสั้น-ยาว	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าคาดการณ์	แผนทรัพยากรบุคคล
			ปี กศ.66	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 : บริการวิชาการเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมและชุมชน				
เป้าประสงค์ 1 : การบริการวิชาการเพื่อเพิ่มรายได้ (SC7, SA3, SOp2)	ตัววัด			แผนพัฒนาบุคลากรเพื่อให้บริการวิชาการตามความต้องการของลูกค้า เช่น โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอก
	1.รายได้จากบริการวิชาการ (ล้านบาท)		5.5	
	แผนปฏิบัติการ			
	1) แผนถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาภาครัฐและภาคอุตสาหกรรม เช่น โครงการที่ปรึกษาให้กับภาคอุตสาหกรรม	1. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่หน่วยงานภายนอก	5	
	2) แผนพัฒนาระดับศูนย์บริการวิชาการ เช่น โครงการพัฒนามาตรฐานของศูนย์บริการวิชาการ	1. จำนวนศูนย์บริการวิชาการที่ได้รับการพัฒนามาตรฐาน	1	
3) แผนพัฒนาหลักสูตร Reskill/ Upskill/ Newskill เพื่อพัฒนากำลังคนให้กับภาครัฐและภาคอุตสาหกรรม เช่น หลักสูตรยานยนต์ไฟฟ้า, หลักสูตรอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัล, หลักสูตรด้าน AI, หลักสูตรเกษตรอัจฉริยะ	1. ร้อยละของผู้เข้าศึกษาในหลักสูตรระยะสั้นที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	5		
เป้าประสงค์ 2 : ยกระดับคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจและสังคม (SOp.2)	ตัววัด			
	1. ร้อยละของผู้รับบริการที่เข้ารับบริการมีรายได้เพิ่มขึ้นหรือลดต้นทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10		5	
	แผนปฏิบัติการ			
	1) แผนขยายความร่วมมือกับหน่วยงานระดับจังหวัด/ท้องถิ่น เพื่อพัฒนาวิสาหกิจชุมชน	1. จำนวนโครงการที่จัดให้ชุมชนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจและสังคม	1	
	2) แผนพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมในชุมชนโดยใช้ความรู้ทางวิศวกรรม เช่น โครงการประยุกต์ใช้ความรู้ทางวิศวกรรมเพื่อพัฒนาภาคอุตสาหกรรม การเกษตร, สร้างและยกระดับ Start Up, จัดความยากจน			
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 : การบริหารจัดการองค์กรที่ทันสมัยและคล่องตัว				
เป้าประสงค์ 1 : การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความยั่งยืน	ตัววัด			แผนพัฒนาผู้บริหารบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน เช่น โครงการพัฒนาผู้บริหารรุ่นใหม่โครงการเพิ่มทักษะด้าน Digital literacy โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ
	1. ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานตีพิมพ์/ผลงานนวัตกรรมเทียบกับจำนวนอาจารย์ทั้งหมด		40	
	2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับรางวัลต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด		20	
	3. ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้นต่อบุคลากรทั้งหมด		3	
	แผนปฏิบัติการ			
	1) แผนส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1. ร้อยละของบุคลากรที่มี competency gap ลดลง	30	
	2) แผนสร้างบุคลากรเพื่อเป็นหัวหน้างาน/ผู้บริหารระดับคณะ	1. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเป็นหัวหน้างาน	10	
		2. จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเป็นผู้บริหาร	10	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ความสอดคล้องกับ SC, SA, SOp.,CC	ตัววัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการระยะสั้น-ยาว	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	ค่าคาดการณ์	แผนทรัพยากรบุคคล
			ปี กศ.66	
เป้าประสงค์ 2 : การบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	ตัววัด			
	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการใช้ระบบ Digital platform		85	
	แผนปฏิบัติการ	1.ร้อยละของกระบวนการทำงานที่พัฒนาให้เป็น Digital	30	
	1) แผนการพัฒนาระดับองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น โครงการปรับเปลี่ยนกระบวนการงานให้เป็นรูปแบบ Digital platform โครงการลดขั้นตอนการทำงาน โครงการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศสำคัญที่พร้อมใช้งาน	2. ร้อยละของกระบวนการงานที่ลดขั้นตอน	40	
		3. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของคณะ	80	
เป้าประสงค์ 3 : ความยั่งยืนด้านการเงิน	ตัววัด			
	1. รายได้ทั้งหมดต่อบุคลากร (แสนบาท)		3.55	
	แผนปฏิบัติการ			
	1) แผนบริหารทรัพยากรทางการเงิน	1. ทุนสำรองสะสม (ล้านบาท)	185	
		2. รายได้จากการบริหารสินทรัพย์และรายได้จากการลงทุน (ล้าน)	1.5	
เป้าประสงค์ 4 : การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน	ตัววัด			
	1. ร้อยละความผูกพันของบุคลากร (วิชาการ/สนับสนุน)		85/85	
	แผนปฏิบัติการ			
	1) แผนปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน เช่น โครงการปรับปรุงห้องประชุมและสำนักงาน, โครงการจัดหาครุภัณฑ์สนับสนุนการทำงาน, โครงการปรับเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศ	1. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรด้านความสะดวกสบายและสภาพแวดล้อมการทำงาน	90	
	2. แผนสร้างความสุข ความผูกพัน ภายในองค์กร เช่น โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ โครงการสวัสดิการสำหรับบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์	2. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดการด้านสุขภาวะ	90	
		3. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรด้านการรักษาความปลอดภัย	90	