

แผนยุทธศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี 2564-2567 (ฉบับทบทวน ก.ย.2563)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				แนวคิด/โครงการ/แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ
					2564	2565	2566	2567		
ย.1 ผลิตวิศวกรที่มีทักษะในศตวรรษที่ 21	1.1 ผลิตวิศวกรที่มีทักษะด้านดิจิทัล	1.1.1 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้ สอดคล้องกับ 21st Century Skills / Digital Skills	1.จำนวนกิจกรรมนักศึกษาที่คล้องกับ 21st Century Skills / Digital Skills	กิจกรรม/โครงการ	10	10	10	10	ระยะสั้น 1. จัดกลุ่มให้นักศึกษาที่สนใจเข้าแข่งขัน Microsoft World Championship https://www.moschampionship.com/ โดยมีการจัดแข่งขัน เช่น จัดในงาน entech Day ระยะยาว 1. วางแผนการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเฟ้นหาตัวแทนไปแข่งระดับโลก	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2. ผช.คณบดีฝ่ายวิชาการ 3. ผช.คณบดีฝ่ายพัฒนา น.ศ.
			2.จำนวนรางวัลกิจกรรมนักศึกษาด้าน21st Century Skills / Digital Skills	รางวัล	5	5	5	5		
		1.1.2 พัฒนาบัณฑิตให้มีศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีตามมาตรฐานสากล	1. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ	80	80	80	80	ระยะสั้น 1. สนับสนุนระบบการทำชุมชน ให้นักศึกษาทุกคนสังกัดชุมชน 2. อบรมทักษะให้นักศึกษา สามารถนำทักษะไปใช้ในการบริการวิชาการ 3. กิจกรรมส่งเสริมทักษะตามหลักสูตร ระยะยาว 1. กำหนดให้หลักสูตรให้มีการจัดกิจกรรม/ฝึกทักษะการปฏิบัติให้กับนักศึกษา	
	2. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานต่างๆที่มหาวิทยาลัย/คณะรับรอง		ร้อยละ	70	70	70	70			
	3. ทุกหลักสูตรจัดให้มีการฝึกอบรม/ฝึกปฏิบัติ ให้นักศึกษาสามารถใช้ เครื่องมือ Digital/Software ที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาชีพ		หลักสูตร	16	16	16	16			
	1.1.3 ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดการเรียนการสอนโดยนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนในการจัดการเรียนการสอน	1.1.3 ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดการเรียนการสอนโดยนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนในการจัดการเรียนการสอน	1. ร้อยละของนักศึกษาที่มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีในการสื่อสาร/ประชุม/การเรียนออนไลน์	ร้อยละ	80	80	80	80	ระยะสั้น 1. รายวิชาที่มีการนำเสนอ และส่งงานออนไลน์ ระยะยาว 1. มีเครื่องมือและอุปกรณ์สำหรับสนับสนุนการเรียนการสอนครบทุกวิชา	
2. ร้อยละของจำนวนรายวิชาที่ใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน			ร้อยละ	50	50	50	50			
1.2 ผลิตวิศวกรที่มีทักษะด้านภาษาอังกฤษ	1.2.1 สนับสนุนให้มีการจัดการเรียนการสอนด้วยภาษาอังกฤษ	1.2.1 สนับสนุนให้มีการจัดการเรียนการสอนด้วยภาษาอังกฤษ	1. ร้อยละของจำนวนรายวิชาที่เปิดสอนโดยใช้ออกสารการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	70	70	70	70	ระยะสั้น 1. จัดหาอาจารย์ผู้สอนเป็นภาษาอังกฤษ 2. ปรับเปลี่ยนป้ายเป็นภาษาอังกฤษ 3. แต่งห้องเรียนให้เป็นภาพ ภาษาอังกฤษ ติดคำศัพท์ข้างเป็นภาษาอังกฤษตามทางเดินตามอาคารเรียน เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนการสอน 4. จัดประกวดทักษะด้านภาษาอังกฤษ ระยะยาว 1. จัดกิจกรรมเสริมความรู้ภาษาอังกฤษ ทักษะด้านการสื่อสารตามมาตรฐาน	
			2. ร้อยละของจำนวนรายวิชาที่มีการสอนเป็นภาษาอังกฤษ และ/หรือให้นักศึกษานำเสนองาน/สื่อสาร เป็นภาษาอังกฤษ (สัดส่วนการสอนภาษาอังกฤษ/ไทย มากกว่า 0.5)	ร้อยละ	20	20	20	20		
	1.2.2 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษา	1. ร้อยละของนักศึกษาระดับ ป.ตรี ที่สอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR (หรือเทียบเท่า) ได้ระดับ B2 ขึ้นไป	ร้อยละ	30	30	30	30			
		2. ร้อยละของนักศึกษาระดับ ป.ตรี ที่สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้	ร้อยละ	50	50	50	50			

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				แนวคิด/โครงการ/แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ
					2564	2565	2566	2567		
		1.2.3 ส่งเสริมด้านการรับนักศึกษาต่างชาติ/นักศึกษาแลกเปลี่ยน	1. ร้อยละของนักศึกษาต่างชาติ/นักศึกษาแลกเปลี่ยน ที่เพิ่มขึ้น/ปี	ร้อยละ	20	20	20	20	2. เพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ โดยจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนหรือ MOU ระหว่างสถาบัน	
	1.3 ผลดีวิศวกรรมที่มีทักษะด้านการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างชาติ	1.3.1 การสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน/องค์กรต่างชาติ ด้านการฝึกงาน สหกิจศึกษา และการเป็น partnership ด้านการเรียนการสอนของหลักสูตร	1. ร้อยละของบัณฑิตที่สามารถทำงานในองค์กรต่างชาติภายใน 3 ปี 2. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่ผ่านการฝึกปฏิบัติงานด้านวิชาชีพในสถานประกอบการที่เป็นองค์กรต่างชาติ 3. ร้อยละของจำนวนหัวข้องานอบรมโดยศิษย์เก่าที่ทำงานในองค์กรต่างชาตินำมาให้ความรู้แก่นักศึกษาด้านวิชาชีพ/การทำงานในบริษัทต่างชาติ	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	25 25 50	25 25 50	25 25 50	25 25 50	ระยะสั้น 1. นำศิษย์เก่าที่อยู่ในบริษัทต่างชาติเป็นที่เลี้ยง ช่วยส่งเสริมและสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน ระยะยาว 1. สร้างความร่วมมือ MOU กับภาคเอกชน/องค์กรต่างชาติ	
	1.4 ผลดีวิศวกรรมที่มีทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ	1.4.1 สร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมหรือองค์กรวิชาชีพ ในการร่วมจัดการฝึกอบรม/การเรียนการสอน 1.4.2 ดำเนินการเชิงรุกในการหาสถานที่ฝึกงานและสหกิจศึกษาที่เหมาะสมกับการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ	1. นักศึกษาร้อยละ 80 ผ่านการฝึกปฏิบัติ/ฝึกอบรมด้านวิชาชีพจากภาคอุตสาหกรรมหรือองค์กรวิชาชีพ 2. จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างทักษะในการปฏิบัติทางวิชาชีพ 1. มีฐานข้อมูลด้านการฝึกงานและสหกิจศึกษา 2. ร้อยละจำนวนความร่วมมือด้านการฝึกงานและสหกิจศึกษากับสถานประกอบการ	ร้อยละ เรื่อง/กิจกรรม ฐาน ร้อยละ	80 6 1 10	80 6 1 20	80 6 1 30	80 6 1 40	ระยะสั้น 1. วางแผนการจัดกิจกรรมเสริมทักษะระดับหลักสูตรและระดับคณะให้สอดคล้องกัน 2. ส่งเสริมให้นักศึกษาจัดบริการวิชาการร่วมกับอาจารย์ เพื่อใช้องค์ความรู้ทางวิศวกรรมในการบริการวิชาการแก่ชุมชน ระยะยาว 1. มีฐานข้อมูลด้านสหกิจศึกษา และเพิ่มจำนวนคู่ความร่วมมือด้านสหกิจศึกษา	
ย.2 วิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์	2.1 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอนหรือสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	2.1.1 ชุดโครงการวิจัยบูรณาการเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์องค์กรและนโยบายของประเทศ 2.1.2 สนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนหรือ แก้ปัญหา หรือ ตอบสนองความต้องการของพื้นที่ 2.1.3 สนับสนุนการนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ 2.1-4 ความร่วมมือการวิจัยและการเรียนการสอนกับภาคเอกชนและอุตสาหกรรม	1. งบประมาณรวมจากชุดโครงการบูรณาการที่ต่อโจทย์ยุทธศาสตร์องค์กร 1. จำนวนนวัตกรรม ที่นำไปใช้ในเรียนการสอนหรือตอบสนองความต้องการของพื้นที่ หรือนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ 1. จำนวนโครงการวิจัยหรือโครงการร่วมกับภาคเอกชน	ล้านบาท จำนวนเรื่อง/ปี จำนวนเรื่อง/ปี	5 10 10	5 12 10	5 14 10	5 16 10	ระยะสั้น 1. โครงการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมตาม ยุทธโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลงานวิจัย และนวัตกรรมศาสตร์คณะ (ทุน) (2.1.2) 2.โครงการส่งเสริมการวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน (ทุน) (2.1.2) 3. โครงการส่งเสริมการทำโครงการระดับปริญญาตรีตามยุทธศาสตร์คณะ (ทุน) (2.1.2) 4. โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์กับหน่วยงานภายนอก (2.1.4) 5. โครงการพัฒนาพื้นที่ที่วิจัยร่วมกันและสร้างบรรยากาศการวิจัยร่วมกัน (Research Share) (2.1.1) 6.โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะการวิจัย เชิงบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก (2.1.3) 7.โครงการพัฒนาทีม วิจัยตามยุทธศาสตร์ คณะ (เกษตรสมัยใหม่ เครื่องมือแพทย์ Big Data) (2.1.1) ระยะยาว 1. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลงานวิจัย และนวัตกรรม (2.1.1) 2. โครงการปรับปรุง ระบบและกลไกเพื่อส่งเสริมและสนับสนุน	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				แนวคิด/โครงการ/แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ
					2564	2565	2566	2567		
	2.2 ส่งเสริมศักยภาพของนักวิจัยให้ผลิตผลงานวิจัยในระดับสากลได้	2.2.1 ส่งเสริมการตีพิมพ์บทความในระดับสากล 2.2.2 สนับสนุนการทำวิจัยร่วมสถาบันวิจัยต่างประเทศ	1. จำนวนผลงานบทความวิชาการในฐานนานาชาติ (Scopus Q1-Q2 หรือ ISI หรือ ตามมาตรฐานที่ ก.พ.อ. ยอมรับ)	บทความ/ปี	8	8	8	8	ระยะสั้น 1. โครงการค่าตอบแทนตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ 2. โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ	
ย.3 บริการวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและยกระดับเศรษฐกิจของอีสานใต้	3.1 นำองค์ความรู้ทางวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	3.1.1 ชุดโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์องค์กรที่สร้างผลกระทบต่อนักศึกษาระดับอุดมศึกษาได้ 2	1. ร้อยละรายได้เฉลี่ยต่อเดือนที่เพิ่มขึ้นของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	5	5	5	5	ระยะสั้น 1. จัดให้มีเวลา ทำงานบริการวิชาการมากขึ้น 2. มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ระยะยาว 1. กำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่และวิทยากร เช่น สัดส่วนการให้บริการ 30%	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
		3.1.2 ส่งเสริมโครงการบริการวิชาการที่ให้นักศึกษานำทักษะด้านปฏิบัติการวิชาชีพมาใช้ให้เกิดประโยชน์ ส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษาเพื่อนำความรู้ทักษะเชิงปฏิบัติการด้านวิชาชีพสร้างบริการวิชาการในชุดโครงการ	1. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีนักศึกษาเข้าร่วม	จำนวนเรื่อง/ปี	10	10	10	10		
	3.2 เพื่อนำความรู้ทางวิชาการในการสร้างมูลค่าและยกระดับเศรษฐกิจจากภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	3.2.1 บูรณาการด้านศาสตร์วิศวกรรมกับศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อการอนุรักษ์ สืบสานภูมิปัญญา ศิลปะ วัฒนธรรมของพื้นที่ 3.2-2 ส่งเสริม สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมให้มีมูลค่าเพิ่มด้วยการประยุกต์องค์ความรู้เชิงวิศวกรรม	1. จำนวนโครงการที่บูรณาการศาสตร์ด้านวิศวกรรมกับศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อการอนุรักษ์ สืบสานภูมิปัญญา ศิลปะ วัฒนธรรมของพื้นที่ 1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าทางเศรษฐกิจจากภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	ศูนย์ ร้อยละ	1 5	1 5	1 5	1 5	ระยะสั้น 1. จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ระยะยาว 1. จัดหาทุนสนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมให้มีมูลค่าเพิ่มด้วยการประยุกต์องค์ความรู้เชิงวิศวกรรม	
ย.4 พัฒนาองค์กรให้ทันสมัยด้วย	4.1 มีโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ ยืดหยุ่น	4.1.1 ลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานที่สำคัญ	1. จำนวนเงินรายได้จากบริการวิชาการ	บาท/ปี	300,000	300,000	300,000	300,000	ระยะสั้น 1. พัฒนาศูนย์ทดสอบของคณะให้ได้มาตรฐานและมีระบบบริการแบบ one stop service 2. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ และเพิ่มช่องทางผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ระยะยาว 1. จัดอบรมหลักสูตรบริการวิชาการเพื่อหารายได้นอกงบประมาณ	
		4.1.2 พัฒนาหลักสูตรบริการวิชาการเพื่อหารายได้	1. จำนวนหน่วยบริการวิชาการแบบ One Stop Service	หน่วยบริการ	1	1	1	1		
		4.1.3 ประชาสัมพันธ์บริการวิชาการเชิงรุกหลากหลายช่องทางผ่านสื่อสังคมออนไลน์	1. จำนวนเงินรายได้จากบริการวิชาการ	บาท/ปี	300,000	300,000	300,000	300,000		
			1. ร้อยละของกระบวนการงานสำคัญที่มีขั้นตอนลดลง	ร้อยละ	20	30	40	50	ระยะสั้น 1. การถ่ายทอด EdPEx หมวด 6 2. การจัดประชุมผ่านระบบออนไลน์	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. หัวหน้า

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				แนวคิด/โครงการ/แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ	
					2564	2565	2566	2567			
เทคโนโลยีและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	คล่องตัว และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง	4.1.2 พัฒนาการบริหารงานผ่านระบบเทคโนโลยี ดิจิทัล	1. ร้อยละของกระบวนการงานที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้	ร้อยละ	20	30	40	50	3. การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการตัดสินใจ	สำนักงาน	
		4.1-3 มีการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม และการใช้พลังงานทดแทน	1. จำนวนโครงการด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมและพลังงานทดแทน	โครงการ	5	5	10	10			
4.2 มีบุคลากรมีสมรรถนะสูงและมีทักษะและองค์ความรู้ที่ส่งเสริมความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของคณะและมหาวิทยาลัย	ส่งเสริมความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของคณะและมหาวิทยาลัย	4.2.1 กำหนดให้บุคลากรมีแผนการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ตามยุทธศาสตร์ของคณะ	1. ร้อยละของบุคลากรทุกคน มีแผนการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ทั้งระยะสั้นและระยะยาว	ร้อยละ	100	100	100	100	ระยะสั้น 1. จัดโครงการอบรมทักษะพื้นฐาน 2. จัดโครงการอบรมด้านทักษะวิชาชีพ ระยะยาว 1. คณะฯ วางแผนอัตรากำลังกรณีสบุคลากรเกษียณอายุราชการ ลาออก 2. พัฒนาทักษะบุคลากรให้มีทักษะและความพร้อมปฏิบัติงานในอนาคต		
			2. ร้อยละของบุคลากรที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาตนเอง	ร้อยละ	80	80	80	80			
		4.2.2 จัดงบประมาณสำหรับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะและทักษะที่สนับสนุนการทำงานตามยุทธศาสตร์ของคณะที่สำคัญ	3. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ผ่านการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะและทักษะที่สนับสนุนการทำงานตามยุทธศาสตร์ของคณะ	ร้อยละ	80	80	80	80			
			4. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ผ่านการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะและทักษะด้านการเรียนการสอน	ร้อยละ	70	70	70	70			
		4.2-3 บุคลากรมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงานประจำ	1. ร้อยละของบุคลากรที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	90	90	90	90			
			2. จำนวนระบบของหน่วยงานที่จัดให้มีระบบรับงานออนไลน์ เช่น คำร้อง คำสั่ง	จำนวนระบบ/หน่วยงาน	1	1	1	1			
4.3 บุคลากรมีค่านิยมมีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร	4.3.1 สร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข	4.3.2 สร้างความรัก ความสามัคคีในการทำงานเพื่อองค์กร	4.3.3 สร้างความมั่นคงในการทำงานของบุคลากร	1. ระดับคะแนนความพึงพอใจด้านความสุข และความผูกพันต่อองค์กร เพิ่มขึ้น	ระดับ	3.5	3.85	4.25	4.65	ระยะสั้น 1. การจัดสวัสดิการด้านสุขภาพ 2. โครงการสัมมนาสร้างความสามัคคี 3. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร ระยะยาว 1. ทำแผนโครงสร้างและอัตรากำลังบุคลากร ระยะยาว	
				2. ระดับความพึงพอใจที่เพิ่มขึ้นด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	ระดับ	3.5	3.85	4.25	4.65		
				4.3.4 ปรับสภาพแวดล้อมขององค์กรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ระดับ	3.5	3.85	4.25	4.65		

หมายเหตุ :

- นำเสนอในการสัมมนาผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2563
- ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านนโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน และงบประมาณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 3/2563 ในวันที่ 9 กันยายน 2563
- ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 17/2563 ในวันที่ 29 กันยายน 2563