

**แผนยุทธศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี 2564**

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	แนวคิด/โครงการ/แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ
ย.1 ผลิตวิศวกรที่มีทักษะในศตวรรษที่ 21	1.1 ผลิตวิศวกรที่มีทักษะด้านดิจิทัล	1.1.1 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้ สอดคล้องกับ 21st Century Skills / Digital Skills	1.จำนวนกิจกรรมนักศึกษาที่คล้อยกับ 21st Century Skills / Digital Skills	กิจกรรม/โครงการ	10	<b>ระยะสั้น</b> 1. จัดกลุ่มให้นักศึกษาที่สนใจเข้าแข่งขัน Microsoft World Championship <a href="https://www.moschampionship.com/">https://www.moschampionship.com/</a> โดยมีการจัดแข่งขัน เช่น จัดในงาน entech Day	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2. ผช.คณบดีฝ่ายวิชาการ 3. ผช.คณบดีฝ่ายพัฒนา น.ศ.
			2.จำนวนรางวัลกิจกรรมนักศึกษาด้าน21st Century Skills / Digital Skills	รางวัล	5	<b>ระยะยาว</b> 1. วางแผนการจัดกิจกรรมอย่างต่ำเนื่อง เพื่อค้นหาตัวแทนไปแข่งระดับโลก	
		1.1.2 พัฒนบัณฑิตให้มีศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีตามมาตรฐานสากล	1. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ	80	<b>ระยะสั้น</b> 1. สนับสนุนระบบการทำขุมขุม ให้นักศึกษาทุกคนสังกัดขุมขุม	
			2. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานต่างๆที่มหาวิทยาลัย/คณะรับรอง	ร้อยละ	70	2. อบรมทักษะให้นักศึกษา สามารถนำทักษะไปใช้ในการบริการวิชาการ 3. กิจกรรมส่งเสริมทักษะตามหลักสูตร	
	1.1.3 ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดการเรียนการสอนโดยนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนในการจัดการเรียนการสอน	1.1.3 ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดการเรียนการสอนโดยนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนในการจัดการเรียนการสอน	3. ทุกหลักสูตรจัดให้มีการฝึกอบรม/ฝึกปฏิบัติ ให้นักศึกษาสามารถใช้ เครื่องมือ Digital/Software ที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาชีพ	หลักสูตร	16	<b>ระยะยาว</b> 1. กำหนดให้หลักสูตรให้มีการจัดกิจกรรม/ฝึกทักษะการปฏิบัติให้กับนักศึกษา	
			1. ร้อยละของนักศึกษาที่มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีในการสื่อสาร/ประชุม/การเรียนออนไลน์	ร้อยละ	80	<b>ระยะสั้น</b> 1. รายวิชาที่มีการนำเสนอ และส่งงานออนไลน์	
	1.2 ผลิตวิศวกรที่มีทักษะด้านภาษาอังกฤษ	1.2.1 สนับสนุนให้มีการจัดการเรียนการสอนด้วยภาษาอังกฤษ	2. ร้อยละของจำนวนรายวิชาที่ใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ	50	<b>ระยะยาว</b> 1. มีเครื่องมือและอุปกรณ์สำหรับสนับสนุนการเรียนการสอนครบทุกวิชา	
			1.2.1 สนับสนุนให้มีการจัดการเรียนการสอนด้วยภาษาอังกฤษ	1. ร้อยละของจำนวนรายวิชาที่เปิดสอนโดยใช้เอกสารการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	70	<b>ระยะสั้น</b> 1. จัดหาอาจารย์ผู้สอนเป็นภาษาอังกฤษ 2. ปรับเปลี่ยนป้ายเป็นภาษาอังกฤษ 3. แต่งห้องเรียนให้เป็นภาพ ภาษาอังกฤษ ติดคำศัพท์ข้างเป็นภาษาอังกฤษตามทางเดินตามอาคารเรียน เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนการสอน 4. จัดประกวดทักษะด้านภาษาอังกฤษ
			2. ร้อยละของจำนวนรายวิชาที่มีการสอนเป็นภาษาอังกฤษ และ/หรือให้นักศึกษานำเสนองาน/สื่อสาร เป็นภาษาอังกฤษ (สัดส่วนการสอนภาษาอังกฤษ/ไทย มากกว่า 0.5)	ร้อยละ	20		

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	แนวคิด/โครงการ/แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ
		1.2.2 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษา	1. ร้อยละของนักศึกษาระดับ ป.ตรี ที่สอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR (หรือเทียบเท่า) ได้ระดับ B2 ขึ้นไป	ร้อยละ	30	<b>ระยะยาว</b> 1. จัดกิจกรรมเสริมความรู้ภาษาอังกฤษ ทักษะด้านการสื่อสารตามมาตรฐาน 2. เพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ โดยจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนหรือ MOU ระหว่างสถาบัน	
			2. ร้อยละของนักศึกษาระดับ ป.ตรี ที่สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้	ร้อยละ	50		
		1.2.3 ส่งเสริมด้านการรับนักศึกษาต่างชาติ/นักศึกษาแลกเปลี่ยน	1. ร้อยละของนักศึกษาต่างชาติ/นักศึกษาแลกเปลี่ยน ที่เพิ่มขึ้น/ปี	ร้อยละ	20		
	1.3 ผลดีวิศวกรรมที่มีทักษะด้านการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างชาติ	1.3.1 การสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน/องค์กรต่างชาติ ด้านการฝึกงาน สหกิจศึกษา และการเป็น partnership ด้านการเรียนการสอนของหลักสูตร	1. ร้อยละของบัณฑิตที่สามารถทำงานในองค์กรต่างชาติภายใน 3 ปี	ร้อยละ	25	<b>ระยะสั้น</b> 1. นำศิษย์เก่าที่อยู่ในบริษัทต่างชาติเป็นที่เลี้ยง ช่วยส่งเสริมและสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน <b>ระยะยาว</b> 1. สร้างความร่วมมือ MOU กับภาคเอกชน/องค์กรต่างชาติ	
			2. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่ผ่านการฝึกปฏิบัติงานด้านวิชาชีพในสถานประกอบการที่เป็นองค์กรต่างชาติ	ร้อยละ	25		
			3. ร้อยละของจำนวนหัวข้อการอบรมโดยศิษย์เก่าที่ทำงานในองค์กรต่างชาตินำมาให้ความรู้แก่นักศึกษาด้านวิชาชีพ/การทำงานในบริษัทต่างชาติ	ร้อยละ	50		
1.4 ผลดีวิศวกรรมที่มีทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ	1.4.1 สร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมหรือองค์กรวิชาชีพ ในการร่วมจัดการฝึกอบรม/การเรียนการสอน	1. นักศึกษาร้อยละ 80 ผ่านการฝึกปฏิบัติ/ฝึกอบรมด้านวิชาชีพจากภาคอุตสาหกรรมหรือองค์กรวิชาชีพ	ร้อยละ	80	<b>ระยะสั้น</b> 1. วางแผนการจัดกิจกรรมเสริมทักษะระดับหลักสูตรและระดับคณะให้สอดคล้องกัน 2. ส่งเสริมให้นักศึกษาจัดบริการวิชาการร่วมกับอาจารย์ เพื่อใช้องค์ความรู้ทางวิศวกรรมในการบริการวิชาการแก่ชุมชน		
		2. จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างทักษะในการปฏิบัติทางวิชาชีพ	เรื่อง/กิจกรรม	6			
	1.4.2 ดำเนินการเชิงรุกในการหาสถานที่ฝึกงานและสหกิจศึกษาที่เหมาะสมกับการฝึกปฏิบัติด้านวิชาชีพ	1. มีฐานข้อมูลด้านการฝึกงานและสหกิจศึกษา	ฐาน	1	<b>ระยะยาว</b> 1.มีฐานข้อมูลด้านสหกิจศึกษา และเพิ่มจำนวนคู่ความร่วมมือด้านสหกิจศึกษา		
		2. ร้อยละจำนวนความร่วมมือด้านการฝึกงานและสหกิจศึกษากับสถานประกอบการ	ร้อยละ	10			
ย.2 วิจัยและสร้างนวัตกรรม เพื่อนำไปใช้ประโยชน์	2.1 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอนหรือสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	2.1.1 ชุดโครงการวิจัยบูรณาการเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์องค์กรและนโยบายของประเทศ	1. งบประมาณรวมจากชุดโครงการบูรณาการที่ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์องค์กร	ล้านบาท	5	<b>ระยะสั้น</b> 1. โครงการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมตาม ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบฐานข้อมูลงานวิจัย และนวัตกรรมศาสตร์คณะ (ทุน) (2.1.2)	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	แนวคิด/โครงการ/แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ
		2.1.2 สนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนหรือแก้ปัญหา หรือ ตอบสนองความต้องการของพื้นที่	1. จำนวนนวัตกรรม ที่นำไปใช้ในเรียนการสอนหรือตอบสนองความต้องการของพื้นที่ หรือนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	จำนวนเรื่อง/ปี	10	2.โครงการส่งเสริมการวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน (ทุน) (2.1.2) 3. โครงการส่งเสริมการทำโครงการระดับปริญญาตรีตามยุทธศาสตร์คณะ (ทุน) (2.1.2) 4. โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์กับหน่วยงานภายนอก (2.1.4) 5. โครงการพัฒนาพื้นที่ทำวิจัยร่วมกันและสร้างบรรยากาศการวิจัยร่วมกัน (Research Share) (2.1.1) 6.โครงการส่งเสริมและ พัฒนาทักษะการวิจัย เชิงบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก (2.1.3) 7.โครงการพัฒนากลุ่ม วิจัยตามยุทธศาสตร์ คณะ (เกษตรสมัยใหม่ เครื่องมือแพทย์ Big Data) (2.1.1) <b>ระยะยาว</b> 1. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลงานวิจัย และนวัตกรรม (2.1.1) 2. โครงการปรับปรุง ระบบและกลไกเพื่อส่งเสริมและสนับสนุน	
		2.1.3 สนับสนุนการนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์					
		2.1-4 ความร่วมมือการวิจัยและการเรียนการสอนกับภาคเอกชนและอุตสาหกรรม	1. จำนวนโครงการวิจัยหรือโครงการร่วมกับภาคเอกชน	จำนวนเรื่อง/ปี	10		
	2.2 ส่งเสริมศักยภาพของนักวิจัยให้ผลิตผลงานวิจัยในระดับสากลได้	2.2.1 ส่งเสริมการตีพิมพ์บทความในระดับสากล 2.2.2 สนับสนุนการทำวิจัยร่วมสถาบันวิจัยต่างประเทศ	1. จำนวนผลงานบทความวิชาการในฐานานานาชาติ (Scopus Q1-Q2 หรือ ISI หรือ ตามมาตรฐานที่ ก.พ.ย. ยอมรับ )	บทความ/ปี	8	<b>ระยะสั้น</b> 1. โครงการค่าตอบแทนตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ 2. โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ	
ย.3 บริการวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและยกระดับเศรษฐกิจของอีสานใต้	3.1 นำองค์ความรู้ทางวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	3.1.1 ชุดโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์องค์กรที่สร้างผลกระทบต่อพื้นที่กลุ่มจังหวัดอีสานใต้ 2	1. ร้อยละรายได้เฉลี่ยต่อเดือนที่เพิ่มขึ้นของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	5	<b>ระยะสั้น</b> 1. จัดให้มีเวลา ทำงานบริการวิชาการมากขึ้น 2. มีระบบการบริหารจัดการที่ดี <b>ระยะยาว</b>	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
		3.1.2 ส่งเสริมโครงการบริการวิชาการที่ให้นักศึกษานำทักษะด้านปฏิบัติการวิชาชีพมาใช้ให้เกิดประโยชน์ ส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษาเพื่อนำความรู้ทักษะเชิงปฏิบัติการด้านวิชาชีพสร้างบริการวิชาการในชุดโครงการ	1. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีนักศึกษาเข้าร่วม	จำนวนเรื่อง/ปี	10	1. กำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่และวิทยากร เช่น สัตว์ส่วนการให้บริการ 30%	
	3.2 เพื่อนำความรู้ทางวิชาการในการสร้างมูลค่าและยกระดับเศรษฐกิจจากภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	3.2.1 บูรณาการด้านศาสตร์วิศวกรรมกับศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อการอนุรักษ์ สืบสานภูมิปัญญา ศิลปะ วัฒนธรรมของพื้นที่	1. จำนวนโครงการที่บูรณาการศาสตร์ด้านวิศวกรรมกับศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อการอนุรักษ์ สืบสานภูมิปัญญา ศิลปะ วัฒนธรรมของพื้นที่	ศูนย์	1	<b>ระยะสั้น</b> 1. จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	แนวคิด/โครงการ/แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ
		3.2-2 ส่งเสริม สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมให้มีมูลค่าเพิ่มด้วยการประยุกต์องค์ความรู้เชิงวิศวกรรม	1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าทางเศรษฐกิจจากภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	ร้อยละ	5	<b>ระยะสั้น</b> 1. จัดหาทุนสนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมให้มีมูลค่าเพิ่มด้วยการประยุกต์องค์ความรู้เชิงวิศวกรรม	
	3.3 มีหน่วยบริการวิชาการที่เข้มแข็ง ตอบโจทย์ความต้องการและสร้างรายได้	3.3.1 บริหารจัดการศูนย์ทดสอบที่มีอยู่เดิมให้มีมาตรฐานเพื่อพัฒนาให้เป็นที่บริการแบบ One Stop Servic	1. จำนวนเงินรายได้จากบริการวิชาการ	บาท/ปี	300,000	<b>ระยะสั้น</b> 1. พัฒนาศูนย์ทดสอบของคณะให้ได้มาตรฐานและมีระบบการบริการแบบ one stop service 2. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ และเพิ่มช่องทางผ่านสื่อสังคมออนไลน์	
		3.3.2 พัฒนาหลักสูตรบริการวิชาการเพื่อหารายได้	1. จำนวนหน่วยบริการวิชาการแบบ One Stop Service	หน่วยบริการวิชาการ	1	<b>ระยะยาว</b> 1. จัดอบรมหลักสูตรบริการวิชาการเพื่อหารายได้นอกงบประมาณ	
		3.3.3 ประชาสัมพันธ์บริการวิชาการเชิงรุกหลากหลายช่องทางผ่านสื่อสังคมออนไลน์	1. จำนวนเงินรายได้จากบริการวิชาการ	บาท/ปี	300,000		
ย.4 พัฒนาองค์กรให้ทันสมัยด้วยเทคโนโลยีและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	4.1 มีโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ ยืดหยุ่น คล่องตัว และนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง	4.1.1 ลดขั้นตอนในกระบวนการที่สำคัญ	1. ร้อยละของกระบวนการสำคัญที่มีขั้นตอนลดลง	ร้อยละ	20	<b>ระยะสั้น</b> 1. การถ่ายทอด EdPEX หมวด 6 2. การจัดประชุมผ่านระบบออนไลน์ 3. การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการตัดสินใจ	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. หัวหน้าสำนักงาน
		4.1.2 พัฒนาการบริหารงานผ่านระบบเทคโนโลยี ดิจิทัล	1. ร้อยละของกระบวนการที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้	ร้อยละ	20		
		4.1-3 มีการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม และการใช้พลังงานทดแทน	1. จำนวนโครงการด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมและพลังงานทดแทน	โครงการ	5		
	4.2 มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงและมีทักษะและองค์ความรู้ที่ส่งเสริมความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของคณะและมหาวิทยาลัย	4.2.1 กำหนดให้บุคลากรมีแผนการพัฒนาดตนเองที่ชัดเจน ทั้งระยะสั้น และระยะยาว ตามยุทธศาสตร์ของคณะ	1. ร้อยละของบุคลากรทุกคน มีแผนการพัฒนาดตนเองที่ชัดเจน ทั้งระยะสั้นและระยะยาว 2. ร้อยละของบุคลากรที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาดตนเอง	ร้อยละ	100	<b>ระยะสั้น</b> 1. จัดโครงการอบรมทักษะพื้นฐาน 2. จัดโครงการอบรมด้านทักษะวิชาชีพ	
		4.2.2 จัดงบประมาณสำหรับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะและทักษะที่สำคัญ	3. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ผ่านการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะและทักษะที่สนับสนุนการทำงานตามยุทธศาสตร์ของคณะ	ร้อยละ	80	<b>ระยะยาว</b> 1. คณะฯ วางแผนอัตรากำลังกรณีบุคลากรเกษียณอายุราชการ ลาออก 2. พัฒนาทักษะบุคลากรให้มีทักษะและความพร้อมปฏิบัติงานในอนาคต	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	แนวคิด/โครงการ/แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ	
			4. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ผ่านการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะและทักษะด้านการเรียนการสอน	ร้อยละ	70			
			4.2-3 บุคลากรมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงานประจำ	1. ร้อยละของบุคลากรที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ			90
			2. จำนวนระบบของหน่วยงานที่จัดให้มีระบบปฏิบัติงานออนไลน์ เช่น คำร้อง คำสั่ง	จำนวนระบบ/หน่วยงาน	1			
	4.3 บุคลากรมีค่านิยมมีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร	4.3.1 สร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข 4.3.2 สร้างความรัก ความสามัคคีในการทำงานเพื่อองค์กร 4.3.3 สร้างความมั่นคงในการทำงานของบุคลากร 4.3.4 ปรับสภาพแวดล้อมขององค์กรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	1. ระดับคะแนนความพึงพอใจด้านความสุข และความผูกพันต่อองค์กร เพิ่มขึ้น 2. ระดับความพึงพอใจที่เพิ่มขึ้นด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	ระดับ	3.5	ระดับ	3.5	<b>ระยะสั้น</b> 1. การจัดสวัสดิการด้านสุขภาพ 2. โครงการสัมมนาสร้างความสามัคคี 3. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร <b>ระยะยาว</b> 1. ทำแผนโครงสร้างและอัตรากำลังบุคลากร ระยะยาว

หมายเหตุ :

- นำเสนอประชาคมในการสัมมนาผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2563
- ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านนโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน และงบประมาณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 3/2563 ในวันที่ 9 กันยายน 2563
- ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 17/2563 ในวันที่ 29 กันยายน 2563