

สรุปผลการพิจารณาเป้าประสงค์และกลยุทธ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
 ที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายและแผนกลยุทธ์ ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	คำอธิบาย	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตวิศวกรที่ได้มาตรฐานระดับสากล	1.1 ผลิตวิศวกรที่มีความสามารถในการบูรณาการองค์ความรู้และทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ พร้อมทำงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก	1. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการจ้างงานก่อนสำเร็จการศึกษา 2. ร้อยละของบัณฑิตที่ได้อ่านทำกับบริษัทที่มีมูลค่าทางการตลาดมากกว่า 1 พันล้านบาทหรือบริษัทร่วมทุน	1.1.1 พัฒนาหลักสูตรสู่กระบวนทัศน์ใหม่ (Paradigm) และพัฒนาหลักสูตรใหม่ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของ ผู้เรียน ประเทศ และโลก	1.1.1 หลักสูตร OBE	งานวิชาการ/หลักสูตร
			1.1.2 พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับสากล และพัฒนาทักษะการเรียนรู้ด้วยภาษาต่างประเทศ	1.1.2 รูปแบบการจัดการ	
			1.1.3 ส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้านวิชาชีพจากการได้เรียนรู้จริงจากสถานประกอบการ	1.1.3 สหกิจศึกษา	
			1.1.4 สร้างความร่วมมือกับองค์กรภายนอก เช่นองค์กรวิชาชีพ หน่วยงานรัฐและเอกชน สมาคมศิษย์เก่า	1.1.4 MoU/การร่วมสอน/ทุนการศึกษา/partnership	
			1.1.5 พัฒนารูปแบบการรับเข้าศึกษาเชิงรุกและเตรียมความพร้อมผู้เรียนก่อนเข้าศึกษา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและการ		
	1.2 ผลิตวิศวกรที่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	1. ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง 2. ระดับความสามารถของนักศึกษาด้านทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	1.2.1 พัฒนารูปแบบการเรียนรู้และสิ่งแวดล้อมทางการศึกษาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี (Disruptive Technology) สอดคล้องกับพฤติกรรมการเรียนรู้ของผู้เรียนยุคใหม่และ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน		งานวิชาการ/หลักสูตร/ งานพัฒนานักศึกษา
			1.2.2 ส่งเสริมและพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21		
	1.3 ผลิตวิศวกรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม	1. ร้อยละของนักศึกษาที่ไม่ถูกตักเตือน/สอบสวน/ตัดคะแนนพฤติกรรม 2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการของมหาวิทยาลัยและคณะ	1.3.1 ส่งเสริมความเป็นวิศวกรที่มีจริยธรรม คุณธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ		งานพัฒนานักศึกษา

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	คำอธิบาย	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 วิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์	2.1 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	1. จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่มีการนำไปใช้ประโยชน์หรือสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ	2.1.1 สนับสนุนการนำผลงานวิจัยไปประยุกต์ใช้งานจริง		งานวิจัย
			2.1.2 สนับสนุนการสร้างนวัตกรรมใหม่ที่ตอบโจทย์ความต้องการในพื้นที่		
			2.1.3 ส่งเสริมความร่วมมือการวิจัยกับหน่วยงานภายนอกและภาคอุตสาหกรรม		
			2.1.4 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสภาพแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม	2.1.4 โครงสร้างพื้นฐานคือห้องปฏิบัติการ เครื่องมือที่สนับสนุน	
	2.2 ส่งเสริมศักยภาพของนักวิจัยให้ผลิตผลงานวิจัยในระดับสากลได้	1. สัดส่วนจำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ	2.2.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยไปสู่ระดับสากล		งานวิจัย คือ การอบรม การเข้าร่วมที่ประชุมวิชาการ ฯลฯ
			2.2.2 สร้างแรงจูงใจ และจัดหาทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก		
			2.2.3 มีระบบสนับสนุนงานวิจัยแบบ one stop service		
			2.2.4 ส่งเสริมการสร้างทีมวิจัยที่เข้มแข็ง		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเพื่อพัฒนาพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	3.1 นำองค์ความรู้ทางวิชาการเพื่อนำไปใช้พัฒนาพื้นที่	1. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่นำไปใช้พัฒนาพื้นที่	3.1.1 สร้างชุดโครงการบริการวิชาการแบบบูรณาการที่สามารถส่งมอบผลกระทบต่อพื้นที่เป้าหมายได้		งานวิจัย
			3.1.2 สร้างหุ้นส่วนการทำงานบริการวิชาการในพื้นที่เป้าหมาย		
			3.1.3 เชื่อมโยงงานบริการวิชาการกับภารกิจด้าน การเรียนการสอน วิจัยและกิจกรรมพัฒนานักศึกษา		
	3.2 หน่วยบริการวิชาการที่เข้มแข็งตอบโจทย์ความต้องการและสร้างรายได้	1. มีหน่วยบริการวิชาการที่ทำงานได้ตอบสนองตามแผนกลยุทธ์	3.2.1 ปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานบริการเชิงรุกในพื้นที่		งานวิจัย
			3.2.2 สร้างกลุ่ม หรือหน่วยบริการวิชาการที่เข้มแข็ง และเป็นมืออาชีพ เพื่อรองรับภาระงานบริการวิชาการ		
			3.2.3. เพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ		
			3.2.4 หน่วยบริการวิชาการแบบ one top service		

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	คำอธิบาย	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาองค์กรให้ทันสมัยด้วยเทคโนโลยีและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	4.1 มีโครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ยืดหยุ่น คล่องตัว และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง	1. มีการปรับปรุง และพัฒนาโครงสร้างหน่วยงานเพื่อตอบรับการเปลี่ยนแปลง	4.1.1 จัดทำแผนปรับปรุงโครงสร้างองค์กร (Organization Structure Redesign) ที่ได้จากการประเมินผลกระทบการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างองค์กร (Change Impact Analysis)		สำนักงานเลขานุการ
			4.1.2 ลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อลดระยะเวลา และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน		
			4.1.3 นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการแบบครบวงจร และรองรับการจัดการศึกษาในยุคที่มี การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว		
	4.2 มีบุคลากรมีสมรรถนะสูงและมีทักษะและองค์ความรู้ที่ส่งเสริมความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของคณะและมหาวิทยาลัย	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับพัฒนาตามเกณฑ์สมรรถนะที่มหาวิทยาลัยกำหนด	4.2.1 พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูงและเป็นไปตามเกณฑ์สมรรถนะที่มหาวิทยาลัยกำหนด		สำนักงานเลขานุการ
			4.2.2 พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและองค์ความรู้ที่สูงขึ้น มีความก้าวหน้าตามตำแหน่งและพัฒนาผู้บริหารให้มีศักยภาพเพื่อสนับสนุนความสำเร็จของวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย		
	4.3 บุคลากรมีค่านิยม มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร	1. ร้อยละความสุขในการทำงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัย	4.3.1 ปลุกฝังค่านิยมองค์กรให้ทั่วถึงบุคลากรทุกระดับ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม		สำนักงานเลขานุการ
4.3.2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันต่อองค์กร					
4.3.3 พัฒนาสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร					
4.4 พัฒนาสู่การเป็นองค์กรสีเขียวและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	1. จำนวนโครงการที่รณรงค์ตามนโยบายองค์กรสีเขียว 2. ร้อยละของโครงการที่มีแนวทางการพัฒนาไปสู่สำนักงานสีเขียว	4.4.1 สนับสนุนการใช้ทรัพยากรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การประหยัดพลังงาน และส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน		สำนักงานเลขานุการ	
		4.4.2 สนับสนุนมาตรการลดมลพิษภายในมหาวิทยาลัย			
		4.4.3 พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกที่ตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรและนักศึกษา			