



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการประเมินสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น
ในการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ
หรือวิชาชีพเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการประเมินสมรรถนะ ความรู้
ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือ
วิชาชีพเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร เพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับข้อ ๓ ข้อ ๖ และข้อ ๗ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนด
สมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและ
เงื่อนไขในการประเมินสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการและ
พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือวิชาชีพเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร สังกัด
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการประเมิน
สมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภท
เชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการประเมิน
สมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภท
เชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ให้ส่วนราชการภายในต้นสังกัดเป็นผู้ประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตาม
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ สมรรถนะทางบริหาร และความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด โดยประเมินปีละสองครั้ง ระยะเวลาตามรอบ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

/ ข้อ ๕ ให้มีคณะ...

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการประเมินทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่ควบคุมดูแลด้านการบริหารหรือพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นประธาน ผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคล จำนวนสองคน เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ้นจากตำแหน่งกรรมการเมื่อพ้นจากการเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล

ให้คณะกรรมการมีวาระคราวละสองปี

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๕ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดรูปแบบ วิธีการ และระยะเวลาในการประเมินทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการประเมินทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามหัวข้อ และระดับที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) พิจารณารับรองผลการประเมินทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติตามที่อนุกรรมการ รายงานผล

ข้อ ๗ ผลการประเมินสามารถนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ได้ไม่เกินสองปี ทั้งนี้ การนำผลการประเมินไปใช้ในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กรณีที่หน่วยงานรับเรื่องไว้แล้ว ให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเข้ารับการประเมินและส่งผลการประเมินให้กองการเจ้าหน้าที่โดยเร็ว เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องประกอบการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๘ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการดำเนินการประเมินทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ให้เบิกจากงบประมาณเงินรายได้ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ. ๒๕๔๙ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ชูตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปริชา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี