



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เรื่อง การเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
จากงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันเป็นประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย จึงเห็นสมควรที่จะปรับปรุงหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการในการเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ข้อ ๕ ข้อ ๗ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ส่วนราชการ” หมายถึง คณะ วิทยาลัย สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะและให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาด้วย

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ข้อ ๕ ส่วนราชการที่มีกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินและได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาจพิจารณาดำเนินการได้ ดังนี้

(๑) สอบแข่งขันหรือคัดเลือกตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ หรือ

(๒) คัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณเงินรายได้เพื่อเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้างเป็นงบประมาณแผ่นดิน โดยให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกตามความเหมาะสมและบริบทของส่วนราชการ เช่น การสัมภาษณ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานหรือผลงาน เป็นต้น

ข้อ ๖ การเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้างตามความในข้อ ๕ (๒) แบ่งออกเป็นสองกรณี ดังนี้

(๑) กรณีกรอบอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินว่างลงจากการเสียชีวิต ลาออก ให้ออก หรือได้รับการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือมหาวิทยาลัยไม่ต่อสัญญาจ้างหรือยกเลิกสัญญาจ้าง

(๒) กรณีกรอบอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินที่เกิดจากการยุบอัตราราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่เกษียณอายุราชการ เสียชีวิต ลาออก โอนย้าย หรือเป็นกรณีกรอบอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินว่างลงจากการเกษียณอายุราชการ หรือกรอบอัตรากำลังใหม่ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณในการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยหรือกรณีอื่นใดนอกเหนือจาก (๑)

ข้อ ๗ คุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่จะเปลี่ยนหมวดงบประมาณเป็นงบประมาณแผ่นดินในกรณีข้อ ๖ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณเงินรายได้ที่มีตำแหน่งประเภทเดียวกับตำแหน่งที่ว่างอยู่

(๒) คุณสมบัติอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนด

อัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนหมวดงบประมาณตามข้อ ๖ ต้องได้รับไม่เกินกว่าอัตราเงินเดือนของอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินที่ว่างลง หรือไม่เกินกว่างบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของส่วนราชการเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ส่วนราชการอาจเสนอขอยกเว้นคุณสมบัติและอัตราเงินเดือน ตามข้อ ๗ ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ขอเปลี่ยนหมวดงบประมาณรายใดรายหนึ่งเป็นการเฉพาะก็ได้ ทั้งนี้การขอยกเว้นดังกล่าวให้เสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๙ ขั้นตอนการดำเนินงาน

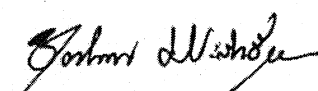
(๑) ส่วนราชการที่มีอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน และประสงค์จะเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากงบประมาณเงินรายได้ ไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน ให้ส่วนราชการเสนอขอเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้าง และวิธีดำเนินการตามข้อ ๕ ต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๒) ให้ส่วนราชการไปดำเนินการตามที่ได้รับอนุมัติจากอธิการบดีและเสนอผลการดำเนินการเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้างต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้าง ต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่อธิการบดีเห็นว่า เป็นปัญหาที่ควรนำเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีหรือของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้วแต่กรณี ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี