



UBU IMPACTS

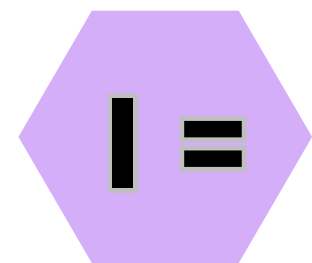
ค่านิยมมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี

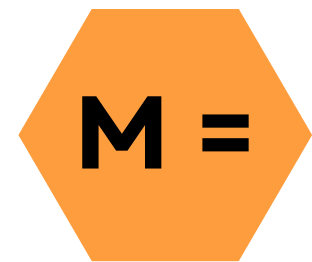


Prioritizing UBU

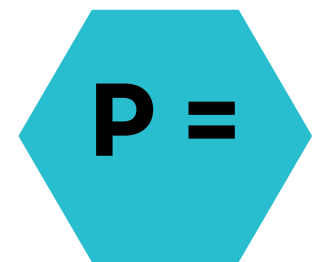
: รักและทำเพื่อ UBU



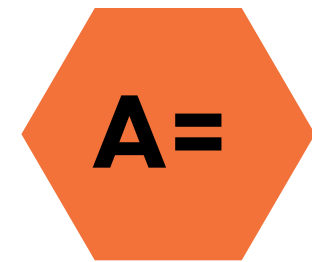
Integrity
: สุจริต โปร่งใส มีจริยธรรม



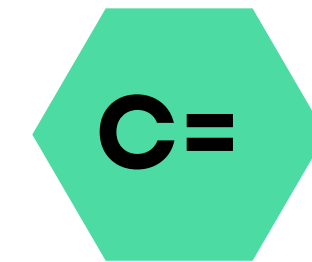
Management by Fact
: ทำงานด้วยข้อมูลจริง



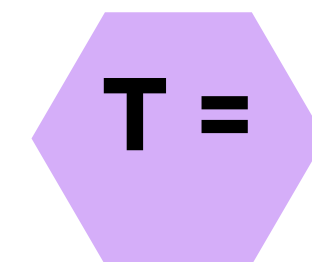
Proactiveness
: ทำงานเชิงรุก



Accountability
: รับผิดชอบต่อการทำงาน
และสังคม



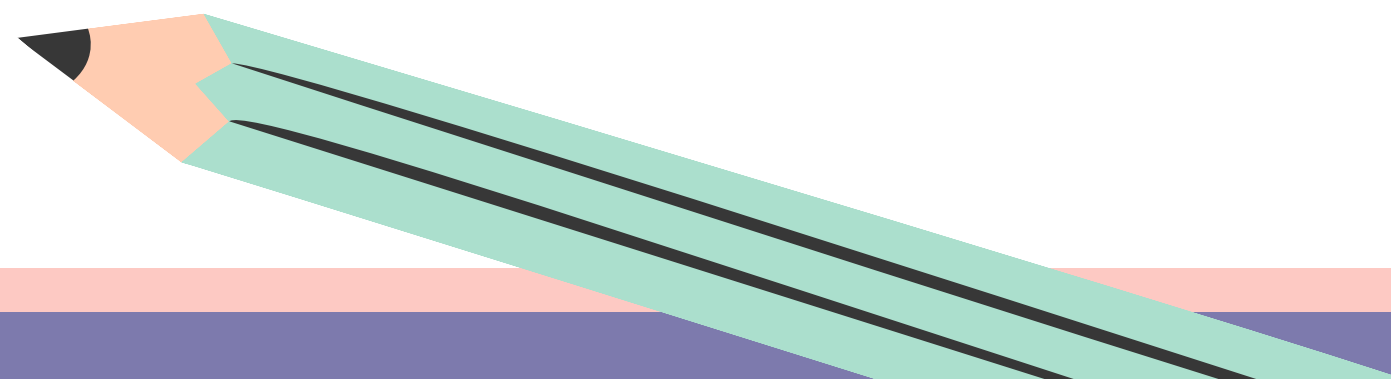
Creativity
: คิดเป็น ทำงานสร้างสรรค์



Teamwork
: ทำงานเป็นทีม



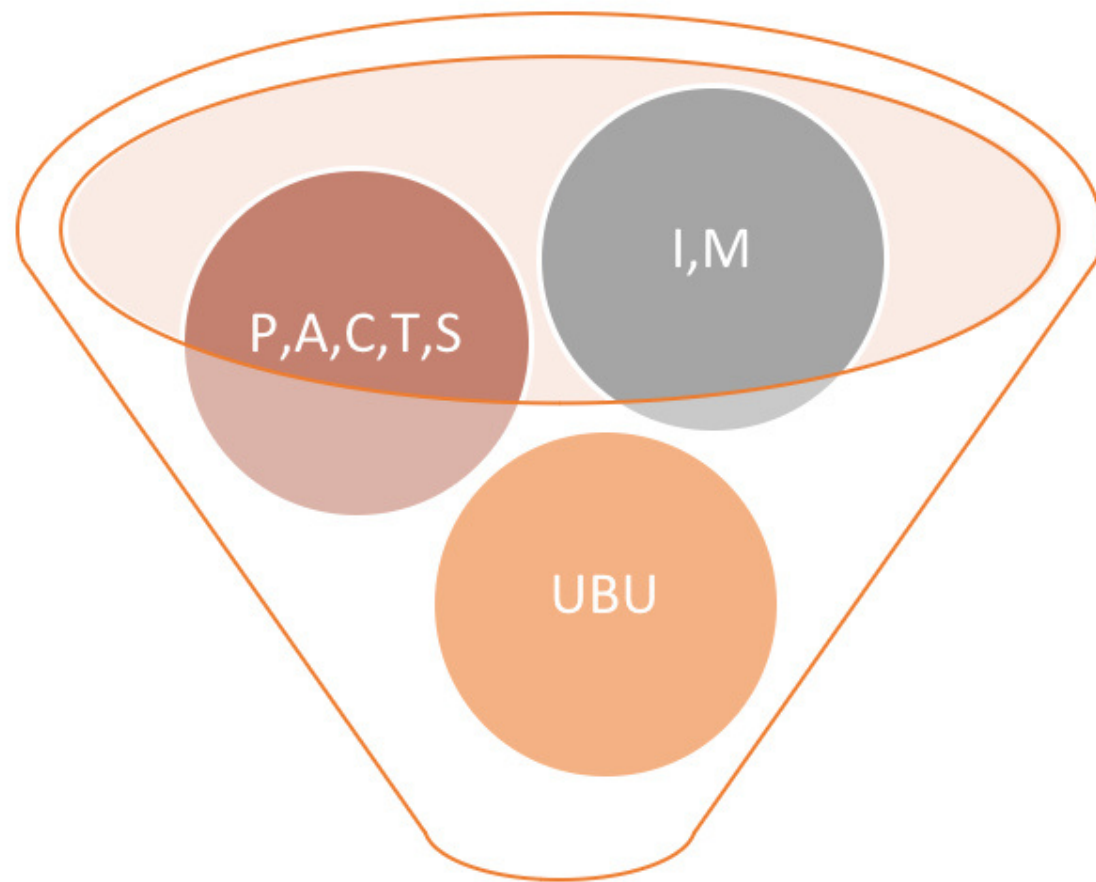
STAKEHOLDERS FOCUS
: มุ่งเน้นผู้เรียน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย





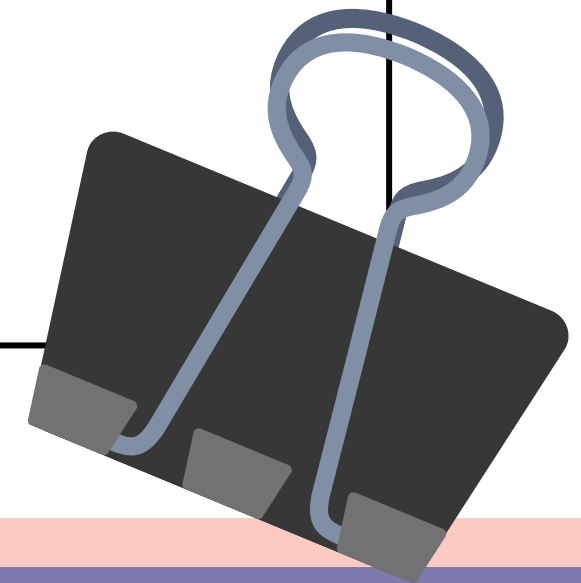
PRIORITIZING UBU

๖ รักและทำเพื่อ UBU



หมายถึง บุคลากรมีความมุ่งมั่น
จับเคลือบหัวใจรักทำศรัทธาและ
ยุทธศาสตร์เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ

Prioritizing UBU : รักและทำเพื่อ UBU



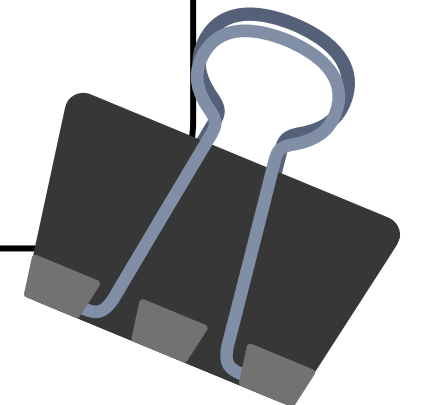


I = INTEGRITY:

สุจริต โปร่งใส มีจริยธรรม

หมายถึง บุคลากรมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. ตั้งมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส ไม่มีอคติ
2. ซื่อตรง ตรงไปตรงมา ไม่หลอกลวง ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น
3. คิดไตร่ตรองก่อนพูด ยึดมั่นรักษาคำพูด
4. ทำงานด้วยความมุ่งมั่น จริงจัง จริงใจ
5. ยึดมั่นในกรอบของจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ไม่บิดเบือนเพื่อประโยชน์
แก่ตัวเองและผู้อื่น
6. รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวส่วนรวม
7. มีวิธีการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบและพร้อมรับการตรวจสอบ



M = MANAGEMENT BY FACT

๖ ทำงานด้วยข้อมูลจริง

หมายถึง บุคลากรทำงานภายใต้ข้อมูลหรือข้อเท็จจริงที่ถูกต้องและครบถ้วน

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1.สืบเสาะหาข้อมูลเมื่อเห็นเครื่องหมายประกอบ การตัดสินใจของผู้บริหาร

2.รู้จักคิดวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลก่อนนำเสนอผู้บริหาร

3.สามารถนำเสนอข้อมูลให้ผู้บริหารได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเข้าใจง่าย

P = PROACTIVENESS

๖ ทำงานเชิงรุก

หมายถึง บุคลากรมีการคาดการณ์และวางแผนล่วงหน้า เพื่อรองรับเหตุการณ์ที่จะเกิดในอนาคต

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. ปรับเปลี่ยนทัศนคติและกรอบความคิดมุมมองของตัวเอง มองโลกในแง่บวกและลดทอนหรือกำจัดความคิดเชิงลบ
2. วางแผนการทำงานล่วงหน้า และมุ่งมั่นทำ งานให้ประสบความสำเร็จ
สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้
3. คิดอย่างมีระบบและคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อทำไปสู่การทำสิ่งที่
มีอยู่ในวิสัยที่ทำได้



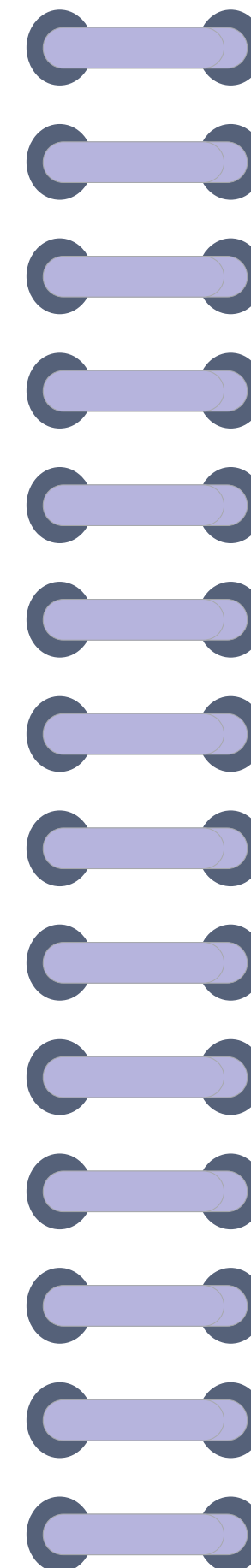
A = ACCOUNTABILITY

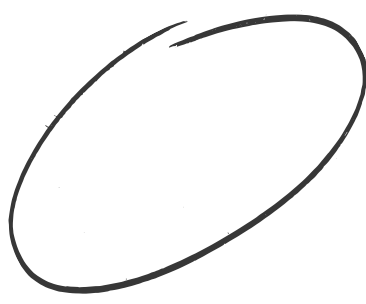
๖ รับผิดชอบต่อการทำงานและสังคม

- หมายถึง บุคลากรมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่และรับผิดชอบต่อสังคม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ
2. ช่วยคิดและแก้ปัญหาต่าง ๆ ของหน่วยงาน เช่น ความปลอดภัย การประหยัดน้ำไฟ การรักษาความสะอาด
3. ศึกษาค้นคว้าของหน่วยงานหรือชุมชน และทำวิจัยเพื่อพัฒนายกระดับให้มหาวิทยาลัยหรือชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
4. ไม่สร้างปัญหาหรือความเดือดร้อนต่อชุมชนและสังคม รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร





C = CREATIVITY :

คิดเป็น ทำงานสร้างสรรค์

หมายถึง บุคคลที่มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ จนสามารถนำไปสู่การสร้าง
นวัตกรรมหรือการปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. เสนอวิธีการหรือแนวทางใหม่ ๆ มาใช้ในการทำงาน
2. นำวิธีการใหม่มาปรับปรุงงานที่ทำอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
3. กระตือรือร้นที่จะทำงานให้ประสบผลสำเร็จด้วยวิธีการใหม่ ๆ
4. มีความขยันและอดทน อดทนต่อความล้มเหลว และทดลองสิ่งใหม่ ๆ
อยู่เสมอ
5. สามารถแก้ไขปัญหามาตามสภาพภายใต้ข้อจำกัดของทรัพยากรได้
6. สร้างนวัตกรรม หรือผลงานใหม่ ๆ เมื่อปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ



TEAMWORK: ทำงานเป็นทีม

BEST TEAM



หมายถึง บุคลากรมีการทำงานร่วมกันทั้งภายใน
และภายนอกหน่วยงานเพื่อสร้างผลงานและ
พัฒนาการทำงานร่วมกัน

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. สร้างเครือข่ายหรือมีปฏิสัมพันธ์ทั้งภายในและ
ภายนอกหน่วยงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
2. ตั้งเป้ามาร่วมกัน และร่วมใจกันทำงานเพื่อ
ให้งานบรรลุเป้าประสงค์
3. ในการทำงานต้องไม่มียุติทั้งกับงานและเพื่อน
ร่วมงาน



S = STAKEHOLDERS

FOCUS

๐ มุ่งเน้นผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมายถึง มุ่งเน้นผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมายความว่า บุคลากรมีการมุ่งเน้นการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ



พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. จัดการเรียนการสอนตรงตามความต้องการและมุ่งให้นักศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์สูงสุด
2. ให้บริการด้วยหัวใจ และอำนวยความสะดวกความสะดวกแก่ผู้มาใช้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการ
3. นำความต้องการของผู้รับบริการไปพัฒนาปรับปรุงกระบวนการ เพื่อการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น



THANK YOU