**ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณะและสำนัก ตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก**

**( ) (วันที่ 1 ตุลาคม ......... ถึงวันที่ 31 มีนาคม ........) ( ) (วันที่ 1 เมษายน ........ ถึงวันที่ 30 กันยายน .........)**

**ชื่อผู้รับการประเมิน ..................................................................................... ตำแหน่ง ..........................................................................**

**ชื่อผู้ประเมิน ..................................................................................... ตำแหน่ง ..........................................................................**

**1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน 70 คะแนน**

| **ภาระงาน** | **ค่าคะแนน** | **หน่วยวัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ตัวชี้วัดผลงานปฏิบัติงาน** | **วิธีการดำเนินงาน** | **คะแนนประเมิน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. ด้านการบริหาร** | **40** |  |  |  |  |  |
| 1.1 งานตามแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย ระยะ  5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 (ตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย) |  | ร้อยละ | 100 | ร้อยละความสำเร็จตาม KPI ของแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยที่ได้รับมอบหมาย (ร้อยละ 50 ของ KPIs ที่สามารถดำเนินงานได้ในรอบ 6 เดือน)  **(ระบุร้อยละความสำเร็จของแต่ละ KPIs และร้อยละเฉลี่ยของ KPIs)** | แนบตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมายและผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน และรายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรอบ 6 เดือน (พิจารณาจากการรายงานผลในระบบ UBU KPIs) |  |
| 1.2 งานตามแผนกลยุทธ์ของคณะ สำนัก ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 |  | ร้อยละ | 100 | ร้อยละความสำเร็จตาม KPI ของแผนกลยุทธ์ของคณะ/วิทยาลัย/สำนัก (ร้อยละ 50 ของ KPIs ที่สามารถดำเนินงานได้ในรอบ 6 เดือน)  **(ระบุร้อยละความสำเร็จของแต่ละ KPIs และร้อยละเฉลี่ยของ KPIs)** | แนบตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมายและผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน และรายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรอบ 6 เดือน (พิจารณาจากการรายงานผลในระบบ UBU KPIs) |  |
| 1.3 แผนกลยุทธ์ทางการเงิน |  | ร้อยละ | 100 | ร้อยละความสำเร็จตาม KPI ของแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะ/วิทยาลัย/สำนัก (ร้อยละ 50 ของ KPIs ที่สามารถดำเนินงานได้ในรอบ 6 เดือน **ระบุร้อยละความสำเร็จของแต่ละ KPIs และร้อยละเฉลี่ยของ KPIs**)  (พิจารณาประเมินจากข้อมูลกองแผนงานในส่วนของแผนกลยุทธ์ทางการเงินด้านการหารายได้จากแหล่งอื่น) | แนบตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมายและผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน และรายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรอบ 6 เดือน (พิจารณาจากการรายงานผลในระบบ UBU KPIs) |  |
| 1.4 การสร้างชื่อเสียง |  |  |  | พิจารณาจากผลงานที่ได้รับรางวัลของหน่วยงาน /บุคลากร/นักศึกษา |  |  |
| 1.5 ผลการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEx |  | คะแนน | คณะกำหนด (ต้องไม่น้อยกว่าที่ผ่านมา) | ผลการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ EdPExใช้ในการประเมินรอบ ต.ค.-มี.ค. โดยใช้คะแนนประเมิน EdPEx ในการประเมินในช่วงระหว่างเดือน ก.ย. - ธ.ค. |  |  |
| **2. งานตามมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ (อ./ผศ./รศ./ศ.)** | **20** |  |  |  |  |  |
| 2.1 ภาระงานสอน |  |  |  | พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำหนด |  |  |
| 2.2 ภาระงานวิจัยและงานอื่น |  |  |  |  |  |
| 2.3 ภาระงานบริการวิชาการ |  |  |  |  |  |
| 2.4 ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม |  |  |  |  |  |
| 2.5 ภาระงานอื่น ๆ ที่ ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการ |  |  |  |  |  |
| **3. การพัฒนาตนเอง** | **10** |  |  |  |  |  |
| ความสำเร็จของการพัฒนาตนเอง  - แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) (อธิการบดีมอบหมาย และ/หรือ การพัฒนาตนเองตามความต้องการ)  - นำผลการเข้าร่วมการพัฒนาตามแผนด้านการบริหารมาพัฒนางาน (การนำความรู้มาพัฒนาหน่วยงาน) |  |  |  | พิจารณาจากการรายงานผลการพัฒนาหน่วยงานที่กำกับดูแลในรอบการประเมิน (รอบ 6 เดือน) |  |  |
| **รวม** | **70** |  |  |  |  |  |

**หมายเหตุ** การมอบหมายภาระงานด้านการบริหารให้แก่รองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการสำนักให้อธิการบดีมอบหมายตามคำแนะนำของคณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก

ลงชื่อ........................................................... ลงชื่อ...........................................................

(ตำแหน่งอธิการบดี) (………………………………………………………)

วันที่............../................................/.......... วันที่............../................................/..........

ผู้ประมิน ผู้รับการประเมิน