



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ออกตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ออกตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ออกตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ พ.ศ. ๒๕๖๓

บรรดา ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งใด ในส่วนที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่มีหน้าที่จัดการเรียนการสอน ที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามหมวด ๑ แห่งข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการเฉพาะด้าน” หมายถึง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามหมวด ๒ แห่งข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“ผู้ขอ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยและประธานคณะกรรมการรักษาการตามข้อบังคับนี้

ให้ประธานคณะกรรมการมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่คณะกรรมการเห็นว่าปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ควรนำสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการหรือสภามหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณีให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ปฏิบัติตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในกรณีที่ ก.พ.อ. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขว่าด้วยการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายหลังจากใช้บังคับข้อบังคับนี้ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขดังกล่าวด้วย

หมวด ๑

การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง “คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” เรียกชื่อย่อว่า “ก.พ.ว.” โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นบุคคลที่มีใช้บุคลากร และไม่เคยเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการตาม (๑) ก็ได้

การแต่งตั้งกรรมการใน (๒) ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อ ผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งพร้อมทั้งความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามที่เห็นสมควร

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคน

ให้คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี แต่อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแต่งตั้งกรรมการแทน ตำแหน่งว่าง และให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่กรณีที่กรรมการมีวาระการ ดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน และมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่าหกคน สภามหาวิทยาลัยจะไม่แต่งตั้งผู้ดำรง ตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการใหม่ เข้าทำหน้าที่ตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าคณะกรรมการใหม่จะได้รับการ แต่งตั้ง

ข้อ ๘ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗

(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษ หรือความผิด

อันได้กระทำโดยประมาท

(๘) มีเหตุต้องพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๙ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ หากประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ใดมีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงหรือโดย อ้อมในเรื่องที่พิจารณา ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบและให้ที่ประชุมพิจารณาว่า กรรมการผู้นั้นสมควรจะอยู่ในที่ประชุมและหรือมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการ ลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๐ การพิจารณาคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนดคณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการในเบื้องต้นก่อนการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่เห็นสมควรก็ได้

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ประเมินผลการสอนของผู้ขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. ข้อบังคับมหาวิทยาลัย และประกาศของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

(๒) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๔) พิจารณาผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการเสนอขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๓ ตามความในหมวด ๑ ของประกาศ ก.พ.อ.

(๕) เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดจำนวนเงิน ทรัพย์สินของผู้ขอเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอก ในการเสนอขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๓ ตามความในหมวด ๑ ของประกาศ ก.พ.อ.

(๖) พิจารณาเสนอข้อวินิจฉัยต่อสภามหาวิทยาลัย เกี่ยวกับความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ และความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๗) เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยในการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านตามความในหมวด ๒ ของประกาศ ก.พ.อ.

(๘) พิจารณาการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการและดำเนินการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๙) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการ การประเมินผลการสอน หรือหลักเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่งเพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับนี้

(๑๐) ประกาศกำหนดคุณสมบัติและแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการในเรื่องอื่นใดที่อยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยการประชุมของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้นำความตามข้อ ๙ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

(๑๑) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๑๑ (๒) จะต้องมีองค์ประกอบและคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ ให้แต่งตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๗ (๒)

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน ให้คัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับสาขาที่เสนอขอ หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาและผลงานที่เสนอขอ โดยต้องเป็นบุคคลที่มีใช้บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่า ตำแหน่งที่เสนอขอ

ให้ประธานคณะกรรมการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการจำนวนหนึ่งคน ทำหน้าที่ เลขาธิการ

ในกรณีมีเหตุผลหรือความจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เคยเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้แต่งตั้งได้ไม่เกินหนึ่งคน ในการนี้ถ้าผู้ขอเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้แจ้งรายละเอียดเหตุผล ความจำเป็นให้ ก.พ.อ. ทราบ เมื่อรายงานผลการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง หรือเสนอขอให้นำความกราบ บังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณี เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ.อ. และในกรณีที่ผู้ขอเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้แจ้งรายละเอียดเหตุผลความจำเป็นต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งด้วย

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ในกรณีที่ผู้ขอเป็นข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา และให้ขอความเห็นชอบต่อสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่ผู้ขอเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) เพิ่มเติมได้ไม่เกินสองคน ในการนี้ถ้าผู้ขอเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ขอความเห็นชอบ และในกรณีที่ผู้ขอเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้เสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความ เห็นชอบ

การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้นำประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจรรยาบรรณและ จรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการและผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ทางวิชาการและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ มาใช้เพื่อประกอบ การพิจารณาแต่งตั้งด้วย

ข้อ ๑๓ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการและการอื่นใดอันเกี่ยวกับการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติตามหมวดนี้ ให้ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และวิธีการตามความในหมวด ๑ ของประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๑๔ ผู้ขอจะต้องยื่นคำขอตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตาม เอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ผลงานทางวิชาการ และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อหัวหน้าภาควิชาหรือ เทียบเท่า หรือรองคณบดีที่ได้รับมอบหมาย เพื่อประเมินคุณสมบัติ ก่อนเสนอคณบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นใน ส่วนของผู้บังคับบัญชา

ในกรณีที่คณบดีเป็นผู้ขอ เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบคำขอแล้ว ให้คณบดียื่นคำขอต่อรองอธิการบดี ที่อธิการบดีมอบหมาย เพื่อประเมินคุณสมบัติ ก่อนเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นในส่วนของผู้ บังคับบัญชา

ในกรณีที่อธิการบดี หรือรองอธิการบดีเป็นผู้ขอ เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบคำขอแล้ว ให้คณบดีเป็น ผู้ประเมินคุณสมบัติ และอธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ให้ความเห็นในส่วนของผู้ บังคับบัญชา

ข้อ ๑๕ คำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามความในข้อ ๑๔ อย่างน้อย จะต้องประกอบด้วยเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ. ๐๓) หรือแบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยผู้บังคับบัญชา (ก.พ.อ. ๐๔) แล้วแต่กรณี

(๒) ผลงานทางวิชาการซึ่งมีคำจำกัดความ รูปแบบและการเผยแพร่เป็นไปตามเอกสารแนบท้าย ประกาศ ก.พ.อ.

(๓) แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีลักษณะการมีส่วนร่วมใน ผลงานทางวิชาการเป็นไปตามประกาศ และเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

(๔) เอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ขอตำแหน่ง

ข้อ ๑๖ เมื่อคณบดี หรืออธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย ตรวจสอบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. แล้ว ให้เสนอต่อคณะกรรมการ ประจำคณะพิจารณา

เมื่อคณะกรรมการประจำคณะ เห็นว่าคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้ว ให้เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการเพื่อ พิจารณา เมื่อเลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตาม เอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. แล้ว ให้ประทับรับเรื่องพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ เสนอต่อคณะกรรมการ กลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการ (ถ้ามี) ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการปฏิบัติตามแนวทางการประเมินผลการสอน ให้เป็นไปตามประกาศและ เอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ข้อ ๕ แนวทางการประเมินผลการสอน และประกาศของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง กรณีที่มหาวิทยาลัยมีระบบการประเมินผลการสอนของอาจารย์ประจำปีที่ครอบคลุมประเด็น ต่าง ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ข้อ ๕ แนวทางการประเมินผลการสอน อย่างเป็นรูปธรรม เทียบตรง และเชื่อถือได้ คณะกรรมการอาจใช้ระบบการประเมินผลการสอนดังกล่าวแทน แนวทางการประเมินผลการสอนตามที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ นอกจากนี้คณะกรรมการอาจกำหนดแนวทางในการ ประเมินเพิ่มเติมขึ้นอีกก็ได้ โดยจัดทำเป็นประกาศของคณะกรรมการให้เป็นที่ทราบทั่วกันก่อนการประเมิน

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานทางวิชาการตามแนวทางการประเมิน ผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิและลักษณะคุณภาพที่กำหนดไว้ในประกาศและเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการตามแบบประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการ ตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

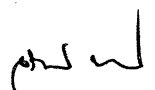
การพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ให้กำหนดระยะเวลาการ พิจารณาตามระดับตำแหน่งที่เสนอขอ โดยนับจากวันที่ส่งผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ กำหนดระยะเวลาสี่สิบห้าวัน

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ กำหนดระยะเวลาหกสิบวัน

(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ กำหนดระยะเวลาเก้าสิบวัน

ในการพิจารณาผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ หากผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทุกรายปรากฏว่า คุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขออยู่หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าว เป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยไม่ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้



กรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทุกกรณี

การประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน ทั้งนี้ เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก เว้นแต่กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

กรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ผู้ขอต้องดำเนินการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง และกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการเป็นครั้งที่ ๒ ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันและในระดับตำแหน่งเดียวกันหรือระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง จะต้องดำเนินการภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดหรือไม่กำหนดตำแหน่งวิชาการ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอคนเดิมหรือผู้ขอคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชั้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้นเป็นผลงานที่ล้ำสมัยหรือมีเหตุอันสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ในกรณีผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจน์ในภายหลังว่าผลงานนั้นได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย หรือในกรณีผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม หากพิสูจน์ภายหลังได้ว่า ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นที่ประจักษ์ชัด หรือก่อให้เกิดการพัฒนาชุมชน สังคม องค์กรภาครัฐ หรือองค์กรภาคเอกชนได้ หรือก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายระดับจังหวัด หรือประเทศ ผู้ขอสามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครั้งใหม่ได้ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้ง

ข้อ ๑๙ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้วเห็นว่าคุณภาพผลงานทางวิชาการ และเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการอยู่หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ให้เสนออธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป และหากผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้แจ้ง ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๒๐ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการและการอื่นใดอันเกี่ยวกับการแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษตามความในหมวดนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามความในหมวด ๑ ของประกาศ ก.พ.อ.

หมวด ๒

การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่มีผู้ขอเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านตามความในหมวด ๒ ของประกาศ ก.พ.อ. ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านนั้นจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดเพิ่มขึ้น เป็นรายกรณีๆ ไป ดังนี้

- (๑) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม หรือ
- (๒) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ หรือ
- (๓) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านการสอน หรือ
- (๔) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านนวัตกรรม หรือ
- (๕) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านศาสนา

ข้อ ๒๒ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านตามความในข้อ ๒๑ ในแต่ละด้านประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นบุคคลที่มีใบคุณลาภของมหาวิทยาลัย โดยครอบคลุมผู้มีความรู้เชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นอย่างดีในด้านนั้น ๆ จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้คณะกรรมการตามความในข้อ ๗ เสนอรายชื่อศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแต่งตั้งประธานกรรมการตาม (๑) ก็ได้

การแต่งตั้งกรรมการใน (๒) ให้คณะกรรมการตามความในข้อ ๗ เสนอรายชื่อบุคคลผู้เห็นสมควรต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคน

ในกรณีที่กรรมการเฉพาะด้านพ้นจากตำแหน่งก่อนการดำเนินการแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการตามความในข้อ ๗ เสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามความในข้อนี้ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแต่งตั้งกรรมการเฉพาะด้านแทนตำแหน่งว่าง และให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำเนินการที่เหลืออยู่ เว้นแต่กรณีที่กรรมการเฉพาะด้านได้พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามความในข้อ ๓๔ และมีจำนวนกรรมการเฉพาะด้านไม่น้อยกว่าหกคน สภามหาวิทยาลัยจะไม่แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่มีผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านตามความในหมวด ๒ ของประกาศ ก.พ.อ. เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการอาจเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยให้คณะกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ด้านสุนทรียะ ศิลปะ ด้านการสอน ด้านนวัตกรรม ด้านศาสนา ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการเฉพาะด้านก็ได้

ข้อ ๒๓ การพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการเฉพาะด้านให้นำความในข้อ ๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การประชุมของคณะกรรมการเฉพาะด้านให้นำความในข้อ ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๕ การพิจารณาคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านตามความในหมวดนี้ คณะกรรมการเฉพาะด้านอาจแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการในเบื้องต้นก่อนการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่เห็นสมควรก็ได้

ข้อ ๒๖ อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการเฉพาะด้านตามความในข้อ ๒๒ ให้นำความในข้อ ๑๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๗ ให้คณะกรรมการเฉพาะด้านแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องมืองค์ประกอบและคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการด้านที่เสนอขอตำแหน่ง

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน ให้คัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับด้านที่เสนอขอ หรือจากผู้มีความรู้เชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นอย่างสูงเกี่ยวข้องกับผลงานด้านที่เสนอขอ เช่น ผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชน ศิลปินแห่งชาติ ศิลปินชั้นเยี่ยมจากงานศิลปกรรมแห่งชาติ ครูหรืออาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ผู้ที่เคยสร้างผลงานนวัตกรรมที่เกิดมูลค่าและประโยชน์ทางสังคมและเศรษฐกิจอย่างกว้างขวาง ผู้มีผลงานทางศาสนาที่ได้รับการเผยแพร่และเป็นที่ยอมรับในด้านการปฏิบัติอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ มีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิโดยต้องเป็นบุคคลที่มีใช้บุคลากรในมหาวิทยาลัย

ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้นำประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการและผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ มาใช้เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งด้วย

ข้อ ๒๘ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการและการอื่นใดอันเกี่ยวกับการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เฉพาะด้าน โดยวิธีปกติ ให้ถือปฏิบัติตามความในหมวด ๒ ของประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๒๙ ผู้ขอจะต้องยื่นคำขอตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ผลงานทางวิชาการ และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อหัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า หรือรองคณบดีที่ได้รับมอบหมาย เพื่อประเมินคุณสมบัติ ก่อนเสนอคณบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นในส่วนของผู้บังคับบัญชา

ในกรณีที่คณบดีเป็นผู้ขอ เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบคำขอแล้ว ให้คณบดียื่นคำขอต่อรองอธิการบดีเพื่ออธิการบดีมอบหมาย เพื่อประเมินคุณสมบัติ ก่อนเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นในส่วนของผู้บังคับบัญชา

ในกรณีที่อธิการบดี หรือรองอธิการบดีเป็นผู้ขอ เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบคำขอแล้ว ให้คณบดีเป็นผู้ประเมินคุณสมบัติ และอธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ให้ความเห็นในส่วนของผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๓๐ คำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามความในข้อ ๒๙ อย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ. ๐๖) หรือแบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยผู้บังคับบัญชา (ก.พ.อ. ๐๗) แล้วแต่กรณี

(๒) ผลงานทางวิชาการซึ่งมีคำจำกัดความ รูปแบบและการเผยแพร่เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

(๓) แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการเป็นไปตามประกาศ และเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

(๔) เอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ขอ

ข้อ ๓๑ เมื่อคณบดี หรืออธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย ตรวจสอบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. แล้ว ให้เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะพิจารณา

เมื่อคณะกรรมการประจำคณะ เห็นว่าคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้ว ให้เสนอต่อคณะกรรมการตามความในข้อ ๗ เพื่อพิจารณา เมื่อเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. แล้ว ให้ประทับรับเรื่องพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการ (ถ้ามี) ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลผู้เห็นสมควรต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะด้านตามความในข้อ ๒๒

ข้อ ๓๒ ให้คณะกรรมการเฉพาะด้านปฏิบัติตามแนวทางประเมินผลการสอน โดยให้นำความในข้อ ๑๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓๓ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานทางวิชาการตามแนวทางการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิและลักษณะคุณภาพที่กำหนดไว้ในประกาศและเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเฉพาะด้านตามแบบประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

การพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ให้กำหนดระยะเวลาการพิจารณาตามระดับตำแหน่งที่เสนอขอ โดยนับจากวันที่ส่งผลงานทางวิชาการ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ กำหนดระยะเวลาสี่สัปดาห์
- (๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ กำหนดระยะเวลาหกสัปดาห์
- (๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ กำหนดระยะเวลาเก้าสัปดาห์

ในการพิจารณาผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ หากผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทุกรายปรากฏว่า คุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขออยู่หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าว เป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยไม่ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้

กรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทุกกรณี

การประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ จำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน ทั้งนี้ เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทาง วิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือ เสียงข้างมาก เว้นแต่กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับ คณะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

กรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ผู้ขอต้องดำเนินการ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง และกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ เป็นครั้งที่ ๒ ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันและในระดับตำแหน่งเดียวกันหรือ ระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการ เดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้ง หนึ่ง จะต้องดำเนินการภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดหรือไม่กำหนดตำแหน่งวิชาการ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอคนเดิมหรือผู้ขอคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ เดิมแต่ละชิ้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้นเป็นผลงานที่ล้ำสมัยหรือมี เหตุอันสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องระบุเหตุผล ทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ในกรณีผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจน์ในภายหลังว่าผลงานนั้น ได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย หรือในกรณีผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม หากพิสูจน์ภายหลัง ได้ว่า ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นที่ประจักษ์ชัด หรือก่อให้เกิดการพัฒนาชุมชน สังคม องค์กร ภาครัฐ หรือองค์กรภาคเอกชนได้ หรือก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายระดับจังหวัด หรือประเทศ ผู้ขอสามารถ นำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครั้งใหม่ได้ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้ง

ข้อ ๓๔ เมื่อคณะกรรมการเฉพาะด้านพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว เห็น ว่าคุณภาพผลงานทางวิชาการ และเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการอยู่หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ให้เสนออธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป และหากผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้แจ้ง ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะด้าน ตามความในข้อ ๒๒ วรรคแปด เป็นคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการของสภามหาวิทยาลัย เมื่ออธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วให้แจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบ ภายในสามสิบวัน

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะด้าน ตามความในข้อ ๒๒ วรรคแปด เป็นคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการของสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ แล้วนำเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ ๓๕ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการและการอื่นใดอันเกี่ยวกับการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ เฉพาะด้านโดยวิธีพิเศษ ให้ถือปฏิบัติตามความในหมวด ๒ ของประกาศ ก.พ.อ.

หมวด ๓

การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา และการลงโทษ

ข้อ ๓๖ การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ตามความในหมวด ๑ และหมวด ๒ แห่งข้อบังคับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๓๗ ให้มีระบบตรวจสอบการลอกเลียนผลงานทางวิชาการ การนำผลงานของผู้อื่นไปใช้ในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ขอตรวจสอบการลอกเลียนผลงานทางวิชาการ โดยใช้โปรแกรมตรวจสอบการลอกเลียนผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมทั้งยืนยันและรับรองตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดว่า ผลงานทางวิชาการที่นำมายื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) ให้คณะเจ้าของเรื่อง และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้ขอตาม (๑) ในเบื้องต้นอีกครั้ง

(๓) ตรวจสอบโดยวิธีอื่น ๆ เช่น กรณีมีผู้ร้องเรียน กรณีที่กรรมการในคณะกรรมการ หรือกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตรวจพบเอง

กรณีที่ตรวจสอบพบคำร้องละของการลอกเลียนผลงานทางวิชาการ ตาม (๒) หรือกรณีที่ปรากฏข้อเท็จจริงตาม (๓) ให้เสนอคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยว่าผลงานทางวิชาการดังกล่าวของผู้ขอเข้าข่ายขัดต่อหรือฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือไม่

ข้อ ๓๘ การลงโทษ

(๑) กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์ ส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่ง ทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ใน วารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตาม หลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของ ผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัย และไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการใน ครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้าม ผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภา มหาวิทยาลัยมีมติ

(๒) กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบ พบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของ ผู้อื่น สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) หรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกัน ไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือคัดลอก ข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ หรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของ ผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัย และไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรอง ศาสตราจารย์ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความ กราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรง แห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลา ไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

(๓) หากภายหลังมหาวิทยาลัยตรวจสอบพบว่า ผู้ที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการไปแล้ว เป็นผู้ที่ไม่สำเร็จการศึกษาจริงตามวุฒิการศึกษาที่ระบุในแบบคำขอรับการพิจารณากำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับ ตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิด เป็นกรณี ๆ ไป

หมวด ๔

วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๓๙ วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) กรณีที่คุณสมบัติ เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนและผลงานทางวิชาการครบถ้วน สมบูรณ์ตั้งแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการรับเรื่อง ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่เลขานุการคณะกรรมการได้รับเรื่อง

(๒) กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ (ยกเว้น ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการ จะนำมาแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมส่วนใดส่วนหนึ่งไม่ได้) ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่เลขานุการคณะกรรมการได้รับ ผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์

(๓) กรณีที่มีการส่งผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และหลักฐาน ความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติม ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่เลขานุการคณะกรรมการได้รับผลงานทาง วิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และหลักฐานความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติม นั้น ๆ

(๔) กรณีผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่มีหนังสือจากบรรณาธิการวารสารทางวิชาการ รับรองว่าจะเผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด และเลขานุการคณะกรรมการได้รับเรื่องไว้พิจารณาก่อน หาก ผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการเรื่องนั้นได้รับการประเมินคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อน วันที่มีหลักฐานว่าผลงานนั้นได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือวันที่เลขานุการ คณะกรรมการได้รับผลงานฉบับเผยแพร่แล้ว

(๕) กรณีผู้ขอยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว และต่อมาได้รับอนุมัติให้ลา ศึกษา ฝึกอบรม หรือลาประเภทอื่นๆ (ลาคลอด ลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ) หากได้รับการพิจารณาว่า คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยไม่มีการปรับปรุงแก้ไข จะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่เลขานุการคณะกรรมการได้รับเรื่อง และก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลา

ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ หรือส่งผลงานเพิ่มเติมในระหว่างการลา จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอกลับมาปฏิบัติราชการตามปกติ

(๖) กรณีที่ผู้ขอยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และเลขานุการคณะกรรมการได้รับ เรื่องไว้พิจารณาก่อนวันที่เกษียณอายุราชการหรือลาออกจากราชการ หรือโอนไปรับราชการในหน่วยงานอื่น หรือ ถึงแก่กรรม หากบุคคลนั้นได้รับการพิจารณาว่ามีคุณสมบัติและคุณภาพของผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่เลขานุการคณะกรรมการได้รับเรื่อง หรือได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ หรือได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือได้รับผลงานวิจัย หรือบทความทางวิชาการฉบับเผยแพร่ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งดังกล่าวต้องเป็นวันที่ผู้นั้นยังมีสถานภาพ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๐ ในวาระเริ่มแรก อานำข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ออกตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาใช้บังคับแก่การยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ แล้วแต่ความประสงค์ของผู้ขอ และเมื่อพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วให้ถือปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ ก.พ.อ. กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่งเพิ่มเติม ภายหลังจากใช้บังคับข้อบังคับนี้ให้ปฏิบัติ ตามเงื่อนไขดังกล่าวด้วย

เมื่อสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตามหมวด ๑ แห่งข้อบังคับนี้แล้ว ให้คณะกรรมการทำหน้าที่แทนคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ออกตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการสำหรับผู้ขอตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี